



Roma, 22 febbraio 2018

OSSERVATORIO SUL PRECARIATO

Publicati i dati di dicembre 2017

LA CONSISTENZA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Alla fine del 2017, nel settore privato si registra un **saldo** tra i flussi di assunzioni e cessazioni registrati nel corso dell'anno pari a **+488.000**, superiore a quello corrispondente del 2016 (+326.000) e inferiore a quello del 2015 (+613.000).

Il saldo annuo complessivo, che misura la variazione tendenziale delle posizioni di lavoro, riflette dinamiche diverse per le singole tipologie contrattuali: è pari infatti a -117.000 per i contratti **a tempo indeterminato**, a +58.000 per i contratti di **apprendistato**, a +10.000 per i contratti stagionali e, soprattutto, a +537.000 per i contratti **a tempo determinato**.

LA DINAMICA DEI FLUSSI

Nel corso del 2017 è aumentato il turnover dei posti di lavoro grazie soprattutto alla forte crescita delle assunzioni (tra gennaio e dicembre 2017 in aumento del **18,8%** rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente). Sono aumentate anche le cessazioni ma ad un ritmo inferiore (+17%).

Alla crescita delle **assunzioni** il maggior contributo è stato dato dai contratti a tempo determinato (+27,3%) e dall'apprendistato (+21,7%); sono invece diminuite le assunzioni a tempo indeterminato (-7,8%), contrazione imputabile soprattutto alle assunzioni a part time.

Tra le assunzioni a tempo determinato appare significativo l'incremento dei **contratti di somministrazione** (+21,5%) e ancora di più quello dei contratti di **lavoro a chiamata** che, con riferimento sempre all'arco temporale gennaio-dicembre, sono passati da 199.000 (2016) a 438.000 (2017), con un incremento del **120%**. Questo significativo aumento – come, in parte, anche quello dei contratti di somministrazione e dei contratti a tempo determinato – può essere posto in relazione alla necessità per le imprese di ricorrere a strumenti contrattuali sostitutivi dei voucher, cancellati dal legislatore a partire dalla metà dello scorso mese di marzo e sostituiti, da luglio e solo per le imprese con meno di 6 dipendenti, dai nuovi contratti di prestazione occasionale.

Questi andamenti hanno comportato una riduzione dell'incidenza dei contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni: 23,2% nei dodici mesi del 2017 contro il 42%



del 2015, quando era in vigore l'esonero contributivo triennale per i contratti a tempo indeterminato.

Le **trasformazioni** complessive – includendo, accanto a quelle da tempo determinato a tempo indeterminato, anche le prosecuzioni a tempo indeterminato degli apprendisti – sono state nel 2017 **371.000**, in flessione rispetto al medesimo periodo del 2016 (-15,6%). Su tale flessione ha influito l'attesa per i nuovi sgravi contributivi entrati in vigore il 1 gennaio 2018.

Quanto alle **cessazioni** sono aumentate soprattutto quelle di rapporti a termine (+25,3%) mentre le cessazioni di rapporti a tempo indeterminato sono sostanzialmente stabili (-0,2%).

Tra le cause di cessazione, i **licenziamenti** riferiti a rapporti di lavoro a tempo indeterminato risultano pari a 616.000, in diminuzione rispetto al corrispondente periodo di gennaio-dicembre 2016 (-6,7%) mentre sono in aumento le **dimissioni** (+6,1%). Il **tasso di licenziamento**, calcolato sull'occupazione a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti, è risultato per il 2017 pari al 5,3%, inferiore a quello registrato per lo stesso periodo del 2016 (5,5%).

LE RETRIBUZIONI INIZIALI DEI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO

Quanto alla struttura retributiva dei nuovi rapporti di lavoro, si registra, per le assunzioni a tempo indeterminato intervenute a gennaio-dicembre 2017, una **riduzione della quota di retribuzioni inferiori a 1.750 euro** che passano dal 57,4% del 2016 al 54,3% del 2017.

LA FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI "OCCUPAZIONE GIOVANI" E "OCCUPAZIONE SUD"

Tra gennaio e dicembre 2017 sono stati incentivati 58.942 rapporti di lavoro nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani" e 111.466 rapporti di lavoro (88.956 assunzioni e 22.510 trasformazioni) nell'ambito della misura "Occupazione Sud".