



Data di pubblicazione: 23/01/2019

Nome allegato: CV_Dr_Giorgilli.pdf

CIG: 768088854A;

Nome procedura: *Procedura da svolgersi mediante il Sistema dinamico di acquisizione della Pubblica Amministrazione istituito da Consip S.p.A., ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 50/2016, volta all'affidamento del "Servizio di pulizia, igiene ambientale e servizi connessi di ausiliariato" degli immobili della Direzione regionale Molise dell'INPS*

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome **FABRIZIO GIORGILLI**
Qualifica dirigente seconda fascia amm.
Sede inps - direzione regionale molise;
Posizione organizzativa
Indirizzo via giuseppe zurlo 11 campobasso 86100
Telefono
Email

ESPERIENZE LAVORATIVE E FORMAZIONE

Attività lavorativa attuale dirigente area regionale
Esperienze professionali ministero del lavoro (1989-1999).
-ufficio orientamento/formazione
-referente progetti europei
-membro laboratorio permanente dei formatori sna
-membro laboratorio abilità trasversali isfol
-funzionario direzione regionale lavoro del molise (qualità e sviluppo servizi -
1991-1999)
funzione pubblica
-progettista percorso formativo europeo le caravelle per il decentramento dei
servizi per l'impiego (funzione pubblica).
attività di valutazione.
-ministero della giustizia-dipartimento amministrazione penitenziaria
-ssai-commissione esami formatori.

dirigente inps (fine 1999 ad oggi)

- (1999-2001) secondo dirigente presso la direzione provinciale inps di campobasso con l'incarico di integrazione organizzativa nei processi, delle risorse umane, della qualità e della formazione del personale.

- (2001- inizi 2009) dirigente presso la direzione regionale inps del molise con l'incarico di responsabile risorse umane, acquisti e logistica, controllo e finanza, formazione.

- (2004 - 2005) responsabile coordinamento nazionale delle attività di sviluppo del progetto laboratori di studio e di ricerca nell'ambito della formazione formatori della direzione centrale formazione inps

-(2005) componente del gruppo nazionale (inps ? inail- ministero del lavoro) di sviluppo delle azioni previste dalla legge n. 124 del 2004 (coordinamento attività di vigilanza). compito specifico: aspetti metodologici del lavoro di gruppo, progettazione delle attività di informazione, aggiornamento e formazione.

- (2003 - 2006) coordinatore del progetto sperimentale nazionale inps di customer satisfaction denominato "focus group".

- (ottobre 2007 - novembre 2008) incarico di reggenza della direzione provinciale inps di isernia.

- dirigente presso la direzione centrale organizzazione (direzione generale inps). incarico di responsabile area assetti territoriali ed organizzativi sviluppo organizzativo. incarico di responsabile area "strumenti e metodologie per il miglioramento continuo e la gestione della qualità" - change management?. (2009-2010)

- (fine 2010 ad oggi) dirigente presso la direzione regionale inps del molise con l'incarico di responsabile area attività istituzionali e funzioni vicarie.

-(fine 2010 - maggio 2011) incarico di reggenza della direzione provinciale inps di isernia

-(fine 2011 ad oggi) direttore della direzione provinciale inps di campobasso

Formazione professionale

-pubblicazioni.

"il lavoro di gruppo", pirola/sole 24 ore, 1993; "il gruppo come strumento di intervento nella psicologia di comunità", in "realità e prospettive in psicofisiologia" n.8/9/10, 1994; "psicologia di comunità, riprogettazione e qualità dei servizi per impiego", in funzione pubblica, numero speciale 1995; "dalla fedeltà allo stato al servizio dei cittadini : primi appunti su possibili strategie multidimensionali di cambiamento per la pubblica amministrazione" (scritto con d. francescato, univ. la sapienza di roma), in "rivista trimestrale. scienze amministrazione" n.4/1996; "dal leviatano alla comunità. strategie formative per la educazione civica nella scuola media superiore" (con prefazione di ubaldo poti, ed. enne, 1999; "nuovi paradigmi culturali per le politiche attive del lavoro: la rete, in mercato del lavoro e prestazione lavorativa", edizioni univ. molise, 2001; "pubblica amministrazione e strumento stagistico", in "alternanza scuola-lavoro", aa.vv., edizioni irre molise (ministero pubblica istr.),2002; "corso di formazione per addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione" (voll.3). edizioni esselibri, napoli, 2007; "la formazione per la pubblica amministrazione: condizioni di contesto e possibili linee di azione", in "formazione e cambiamento" n. 50/2008 (formez); "quaderno di psicologia e comportamento organizzativo. il sapere minimo", editoriale scientifica,2008; "il gruppo nelle organizzazioni", palinsesto, 2011; "la valutazione del dirigente pubblico: alcune riflessioni", in "formazione e cambiamento" n. 65 (formez); "rilevanze organizzative", palinsesto, 2013; "valore, etica ed efficienza nelle organizzazioni pubbliche", palinsesto, 2014.

-interventi e relazioni a convegni.

soggetti promotori: pubbliche amministrazioni centrali e periferiche; enti locali; progetti unione europea; associazionismo sociale; scuole e min. pubblica istruzione; università.

temi d'intervento: organizzazione pubblica e qualità del servizio; scenari del mercato del lavoro e politiche del lavoro; networking organizzativo e politiche pubbliche; metodologie stagistiche (anche presso la pubblica amministrazione); e-government e nuovi scenari delle prestazioni pubbliche; ruolo della leadership nelle organizzazioni; formazione pubblica ed organizzazione

-docenze (1992 ad oggi).

soggetti promotori: pubbliche amministrazioni centrali e periferiche (tra le altre: ministero p.i., scuole, irre, sanità, ministero giustizia, ministero interni); enti locali; progetto e ? government; università (del molise, federico ii napoli); progetti ue; aif (associazione italiana formatori); scuola superiore della pubblica amministrazione (sspa); scuola superiore amministrazione degli interni (ssai); istituto superiore di sanità; società italiana di ergonomia - sie.

in particolare, docente a contratto per insegnamenti istituzionali alla università del molise: dall'anno accademico 2005-2006 all'anno accademico 2010-2011, corso del ii anno su ?psicologia e comportamento organizzativo?, facoltà di scienza del benessere; secondo semestre 2008, corso della specialistica su ?psicologia del benessere e organizzazioni complesse?, facoltà di scienza del benessere; da anno accademico 2011-2012 ad oggi) corso di ?psicologia delle organizzazioni e del lavoro?, facoltà di economia.

temi di intervento: organizzazione pubblica, qualità del servizio, comunicazione organizzativa; scenari del mercato del lavoro e politiche del lavoro; networking organizzativo e politiche pubbliche; metodologie formative e formazione nella pa; gruppo, relazioni interpersonali, intervista, colloquio; consulenza; orientamento, counseling; sviluppo risorse umane; comportamento organizzativo; etica del lavoro pubblico; sistemi delle competenze.

-socio dell'associazione italiana formatori (aif). iscritto nel ?registro dei formatori professionisti aif?.

-socio dell'associazione italiana direttori del personale (aidp)

Titolo di studio 1985 laurea in giurisprudenza

Altri titoli di studio e abilitazioni professionali (1989) specializzazione post-laurea sna; (1991-1992) master biennale in "psicologia di comunità"; (1994) perfezionamento sna "metodologie e tecniche di analisi di progetti pubblici"; (1995) specializzazione biennale sna "formazione formatori"; (1996) perfezionamento annuale ministero lavoro, "ufficio relazioni con il pubblico"; (2004) specializzazione luis per "comunicatore pubblico"; (2006) specializzazione ssuola superiore economia e finanza per "internal audit"; (2018) conseguimento titolo di counselor con master co.f. di ii livello (scuola iad ? università di roma tor vergata) con propedeutico corso biennale a.s.p.i.c. in "gestalt-counseling".

COMPETENZE LINGUISTICHE

Madrelingua **ITALIANO**

Altra lingua **INGLESE**

Capacità di lettura eccellente

Capacità di scrittura buono

Capacità di espressione orale buono

Altra lingua	INGLESE
Capacità di lettura	buono
Capacità di scrittura	buono
Capacità di espressione orale	buono
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	ottime capacita'

[Torna su](#)