



Data di pubblicazione: 30/04/2019

Nome allegato: DETERMINA REVOCA.pdf

CIG: Lotto1: 63556700CE

Lotto2: 635568090C

Nome procedura: Affidamento del "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto", suddiviso in 2 lotti.

**DIREZIONE CENTRALE
RISORSE STRUMENTALI**

Area acquisti al cliente interno

AL DIRETTORE CENTRALE

OGGETTO: Procedura aperta di carattere comunitario, ai sensi dell'art. 55, comma 5, del d.lgs. n. 163 del 12 aprile 2006, per l'affidamento del "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto", suddiviso in 2 lotti:

Lotto 1 Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto.

Lotto 2 Formazione per la valorizzazione delle professionalità specialistiche a supporto del nuovo modello di servizio.

Proposta di revoca del Lotto 1.

Con determinazione della Direzione Centrale Risorse Strumentali n. RS30/338/2015 del 7 agosto 2015 è stata avviata la procedura aperta di carattere comunitario, ai sensi dell'art. 55, comma 5, del d.lgs. n. 163 del 12 aprile 2006, per l'affidamento del "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto" suddiviso in 2 lotti, come di seguito specificato.

Il **Lotto 1** riguarda un "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto" e, secondo quanto previsto nel relativo capitolato, si articola nella:

- Formazione e-learning, rivolta a tutto il personale dell'Istituto, con l'obiettivo di diffondere una conoscenza approfondita del contesto organizzativo di riferimento e degli aspetti più significativi della mission dell'Istituto al fine di promuovere un clima di condivisione in relazione agli interventi di innovazione organizzativa, gestionale e procedurale.
- Formazione manageriale, indirizzata al personale dirigente, ai responsabili delle Agenzie complesse, delle Agenzie territoriali e delle Agenzie interne, per un totale di circa 1100 unità, con l'obiettivo, per i dirigenti, di promuovere una cultura della responsabilizzazione, l'empowerment di ruolo, il self empowerment e di trasferire la conoscenza e la condivisione del contesto di riferimento; per i responsabili di Agenzia, l'obiettivo è parimenti quello di veicolare la conoscenza diffusa del contesto di riferimento, di rafforzare l'empowerment del ruolo ed il self empowerment, nonché di migliorare la qualità dei servizi e del sistema di customer care. Sono state previste 9 edizioni, ciascuna delle quali è stata strutturata in una sessione plenaria e in laboratori didattici.

Al termine dei lavori, nella seduta pubblica del 22/1/2019, la commissione di gara ha aggiudicato provvisoriamente:

- 1) al RTI, costituito da Ernst & Young Business School SRL (mandataria) / KPMG Advisory S.p.A. / Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A., per un corrispettivo di Euro 124.888,00 (IVA esente), il "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto" (Lotto 1 - CIG 63556700CE);
- 2) al RTI, costituito da KPMG Advisory S.p.A. (mandataria)/Ernst & Young Business School S.r.l./Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A., per un corrispettivo di Euro 212.036,00 (IVA esente), la "Formazione per la valorizzazione delle professionalità specialistiche a supporto del nuovo modello di servizio" (Lotto 2 - CIG.635568090C).

Sulla base di tali premesse, occorre fare presente che è intercorsa con la competente Direzione Centrale Risorse Umane una corrispondenza riguardante l'opportunità di procedere alla revoca del Lotto 1.

Al riguardo, la Direzione centrale Risorse Umane ha reso noto, tra l'altro, con la note INPS 0017.21/02/2019.0027697 e INPS.0017.20/03/2019. 0041998 la sopravvenuta non corrispondenza dell'appalto alle esigenze dell'Amministrazione per i mutamenti organizzativi intervenuti nel corso degli ultimi anni ed ancora in fase di svolgimento. Tali variazioni organizzative rendono, al momento attuale, particolarmente complesso delineare un nuovo modello organizzativo e professionale sul qual improntare il percorso formativo del Lotto 1.

Alla luce delle argomentazioni sopra richiamate, si ritiene quindi che sussistano ragioni di pubblico interesse per procedere, in via di autotutela, alla revoca, ai sensi dell'art.21 - quinquies della legge 241/1990, del Lotto 1.

Per quanto sopra esposto, si propone di revocare il Lotto 1 "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto" e tutti gli atti conseguenti.

E' stato predisposto, pertanto, l'unito schema di determinazione.

Il Dirigente

Ivano Mannucci

INPS
DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI E APPALTI

DETERMINAZIONE n. RS30/260/2019 del 29/04/2019

Oggetto: Procedura aperta di carattere comunitario, ai sensi dell'art. 55, comma 5, del d.lgs. n. 163 del 12 aprile 2006, per l'affidamento del "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto", suddiviso in 2 lotti:

Lotto 1 Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto.

Lotto 2 Formazione per la valorizzazione delle professionalità specialistiche a supporto del nuovo modello di servizio.

Autorizzazione revoca del Lotto 1.

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTI:

- il vigente Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'INPS, approvato dal C.d.A., con deliberazione n. 172 del 18 maggio 2005;
- l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS approvato con la determinazione presidenziale n. 110 del 28/07/2016, come modificato con determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017;
- il regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato con determinazioni presidenziali nn. 100 e 132 del 2016;
- la determinazione del Presidente pro tempore n. 15 del 24 gennaio 2017 di conferimento dell'incarico quadriennale di Direttore centrale Acquisti e Appalti con decorrenza dal 1 febbraio 2017;
- il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163;

- il DPR del 5 ottobre 2010 n. 207;
- la legge 241/1990

VISTA la determinazione della Direzione Centrale Risorse Strumentali n. RS30/338/2015 del 7 agosto 2015 con la quale è stata avviata la procedura aperta di carattere comunitario, ai sensi dell'art. 55, comma 5, del d.lgs. n. 163 del 12 aprile 2006, per l'affidamento del *"Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto"* suddiviso in 2 lotti, come di seguito specificato;

TENUTO CONTO che il **Lotto 1** riguarda un *"Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto"* e, secondo quanto previsto nel relativo capitolato, si articola nella:

- Formazione e-learning, rivolta a tutto il personale dell'Istituto, con l'obiettivo di diffondere una conoscenza approfondita del contesto organizzativo di riferimento e degli aspetti più significativi della mission dell'Istituto al fine di promuovere un clima di condivisione in relazione agli interventi di innovazione organizzativa, gestionale e procedurale.
- Formazione manageriale, indirizzata al personale dirigente, ai responsabili delle Agenzie complesse, delle Agenzie territoriali e delle Agenzie interne, per un totale di circa 1100 unità, con l'obiettivo, per i dirigenti, di promuovere una cultura della responsabilizzazione, l'empowerment di ruolo, il self empowerment e di trasferire la conoscenza e la condivisione del contesto di riferimento; per i responsabili di Agenzia, l'obiettivo è parimenti quello di veicolare la conoscenza diffusa del contesto di riferimento, di rafforzare l'empowerment del ruolo ed il self empowerment, nonché di migliorare la qualità dei servizi e del sistema di customer care. Sono state previste 9 edizioni, ciascuna delle quali è stata strutturata in una sessione plenaria e in laboratori didattici.

PRESO ATTO che al termine dei lavori, nella seduta pubblica del 22/1/2019, la commissione di gara ha aggiudicato provvisoriamente:

1. al RTI, costituito da Ernst & Young Business School SRL (mandataria) / KPMG Advisory S.p.A. / Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A., per un corrispettivo di Euro 124.888,00 (IVA esente), il *"Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto"* (Lotto 1 - CIG 63556700CE);
2. al RTI, costituito da KPMG Advisory S.p.A. (mandataria)/Ernst & Young Business School S.r.l./Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A., per un corrispettivo di Euro 212.036,00 (IVA esente), la *"Formazione per la valorizzazione delle professionalità specialistiche a supporto del nuovo modello di servizio"* (Lotto 2 - CIG.635568090C).

TENUTO CONTO che sulla base di tali premesse, è intercorsa con la competente Direzione Centrale Risorse Umane una corrispondenza riguardante l'opportunità di procedere alla revoca del Lotto 1;

VISTO che la Direzione centrale Risorse Umane ha reso noto, tra l'altro, con la note INPS 0017.21/02/2019.0027697 e INPS.0017.20/03/2019. 0041998 la sopravvenuta non corrispondenza dell'appalto alle esigenze dell'Amministrazione per i mutamenti organizzativi intervenuti nel corso degli ultimi anni ed ancora in fase di svolgimento e che tali variazioni organizzative rendono, al momento attuale, particolarmente complesso delineare un nuovo modello organizzativo e professionale sul qual improntare il percorso formativo del Lotto 1;

CONSIDERATO che, alla luce delle argomentazioni sopra richiamate, sussistano ragioni di pubblico interesse per procedere, in via di autotutela, alla revoca, ai sensi dell'art.21 – quinquies della legge 241/1990, del Lotto 1;

VISTA la relazione dell'Area competente che per quanto sopra esposto, propone di revocare il Lotto 1 "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello di servizio e del relativo modello professionale dell'Istituto" e tutti gli atti conseguenti;

determina

- di autorizzare la revoca del lotto 1 "Progetto formativo integrato a supporto delle linee strategiche, del nuovo modello organizzativo.

IL DIRETTORE CENTRALE
Vincenzo Caridi