

In base all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013 si pubblicano i dati relativi ai premi effettivamente distribuiti in forma aggregata collegati alla performance, i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti ed i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance, per l'assegnazione del trattamento accessorio.

Dati relativi ai premi

- [Dati relativi ai premi anno 2019](#) (pdf 97Kb)
- [Dati relativi ai premi anno 2018](#) (pdf 66Kb)
- [Dati relativi ai premi anno 2017](#) (pdf 38Kb)
- [Dati relativi ai premi anno 2016](#) (pdf 35Kb)
- [Dati relativi ai premi anno 2015](#) (pdf 38Kb)
- [Dati relativi ai premi anno 2014](#) (pdf 36Kb)

Dati relativi al grado di differenziazione della premialità

- [Dati relativi al grado di differenziazione della premialità 2019](#) (pdf 300Kb)
- [Dati relativi al grado di differenziazione della premialità 2018](#) (pdf 310Kb)
- [Dati relativi al grado di differenziazione della premialità 2017](#) (pdf 71Kb)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance

Le relative informazioni sono reperibili nella [sezione](#) dedicata al "Sistema di misurazione e valutazione della performance".