

La sezione contiene il Programma per la trasparenza e l'integrità e il Piano della Performance, con i quali l'Inpdap, ora Inps - Gestione Dipendenti Pubblici, dà attuazione al decreto legislativo 150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è lo strumento attraverso il quale si consente ai portatori d'interesse di realizzare forme di controllo diffuso circa il rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità dell'amministrazione, garantendo l'accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali.

Le tessere del puzzle contengono **i piani d'azione** di ciascuna iniziativa adottata dall'Inpdap per garantire un adeguato livello di trasparenza, la legalità e lo sviluppo dell'integrità.

Il **Piano della Performance** è un documento programmatico triennale, adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'istituto, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Il **Piano triennale della prevenzione della corruzione**, in conformità a quanto disposto dalla legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" individua le tipologie e le fasi procedurali nelle quali si annida maggiormente il rischio di fenomeni corruttivi e gli interventi organizzativi volti a prevenirne la diffusione. [Clicca qui per il piano 2013-2015](#)

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

(cliccare sulle tessere per aprire i corrispondenti piani d'azione in formato PDF)



Piano della Performance

(cliccare su "Piano performance" per aprire il documento in formato PDF)



Relazione performance

- Collegamenti
- **[Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione](#)**
- Riforma Brunetta della Pubblica Amministrazione
- Civit

- Documentazione
- **[Programma della trasparenza 2012 – 2014](#)**
- [PEC - Posta Elettronica Certificata](#)
- [Partecipazione ai procedimenti amministrativi](#)
- [Sito internet](#)
- [Pubblicità dei costi relativi ai servizi e al personale](#)
- [Piano per l'individuazione dei settori a rischio](#)
- [Pubblicità nei contratti pubblici](#)
- [Trasparenza interna](#)
- [Sezione trasparenza](#)
- [Diritto d'accesso](#)
- [Accoglimento istanze stakeholder territoriali](#)
- [Carta dei servizi](#)
- [Stakeholder engagement - Giornate della trasparenza](#)
- [Bilancio trasparente e comprensibile](#)
- [Carta dei valori](#)
- [Piano della Performance](#)

- Sezioni di riferimento
- Inpdap Comunica - Giornata della Trasparenza