

È realizzato dall'Istituto e pubblicato entro il 31 gennaio di ogni anno, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il **Piano della Performance** è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'istituto, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

La valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche, delle unità organizzative o aree di responsabilità e dei singoli dipendenti è funzionale al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla valorizzazione del merito ed all'erogazione dei premi per i risultati, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi.

- Documentazione
- [Piano della Performance 2011-2013](#)