

I valori Inpdap, ora Inps - Gestione Dipendenti Pubblici, sono espressi nella **Carta dei Valori**, la "carta d'identità" dell'Istituto.

La Carta vive di sette principi di fondo che guidano le scelte da parte dell'organizzazione e le azioni delle persone; rende possibile intendersi su come operare, come comportarsi nel rapporto con gli utenti e con i colleghi, ma anche su come gestire le relazioni interne ed esterne.

I valori rappresentano, quindi, non solo un sistema di riferimento, ma un vero e proprio modo di essere e di agire. Consentono di attuare la strategia dell'Istituto, permettendo alle persone di allinearsi agli obiettivi organizzativi e garantendo i loro comportamenti.

Condividere e interiorizzare i valori significa orientarsi verso l'utente in un'ottica di assunzione e riconoscimento delle responsabilità per migliorare sempre di più l'efficienza dei servizi.

- Documentazione
- [Dai Valore al tuo Valore](#)