

PAGINA AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2011

In questa pagina è pubblicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dalla gestione ex-Enpals con determinazione commissariale n. 5 del 31 ottobre 2011 ad integrazione del precedente di cui alla determinazione presidenziale n. 38 del 30/12/2010.

Si tratta dello strumento che va utilizzato per poter svolgere acquisizioni, analisi e rappresentazioni di informazioni utili per la misurazione e la valutazione della performance, sia delle aree organizzative che dei singoli impiegati.

Il sistema di misurazione è composto da:

1. indicatori;
2. target;
3. infrastruttura di supporto e processi.

Allegati:

- [Il Sistema misurazione e valutazione della performance](#)

ORGANIZZAZIONE E PROCEDIMENTI

Allegati:

- [Ordinamento dei servizi \(adottato con delibera commissariale n. 11 del 28/11/2008\)](#)
- [Regolamento per la determinazione dei termini dei procedimenti amministrativi \(adottato con determinazione presidenziale n. 26 del 15/10/2010\)](#)
- [Standard di qualità](#)

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

Di seguito è possibile visualizzare i criteri e le relative schede di valutazione del personale dirigenziale e del Direttore Generale.

Allegati:

- [Criteri per la valutazione del direttore generale](#)
- [Regolamento per la valutazione dei dirigenti](#)