

MATERNITATE

Informații generale

Când muncitoarea domestică este însărcinată, intră în vigoare garanțiile pentru protecția maternității. În timpul perioadei de abținere obligatorie de la muncă prevăzută de lege, muncitoarea are dreptul să-și păstreze locul de muncă, la abținere de la muncă și la o indemnizație care înlocuiește retribuția.

De la începutul sarcinii, până în momentul abținerii obligatorii de la muncă, muncitoarea poate fi concediată numai pentru lipsuri grave care nu permit continuarea raportului de muncă, nici măcar în mod provizoriu.

Protecția nu este impusă de lege, ci de contractul colectiv de muncă.

Verificați:

- în timpul celor două luni anterioare presupusei date a nașterii;
- în perioada de la presupusă dată a nașterii, la nașterea efectivă;
- în timpul celor trei luni care urmează nașterii.

Recent, a fost introdusă așa-zisa flexibilitate a abținerii obligatorii de la muncă, ce permite muncitoarei să întârzie perioada de absență obligatorie, până la o lună de la data presupusă a nașterii și până la patru luni după nașterea copilului.

Indemnizația de maternitate

În timpul perioadei de absență obligatorie, muncitoarea are dreptul la indemnizația de maternitate plătită de INPS, egală cu 80 % din salariul convențional pentru care s-au plătit contribuțiile orare. În calculul indemnizației se iau în considerare numai perioadele de lucru desfășurate ca muncitoare domestică. Muncitoarele domestice au dreptul la protecția economică a maternității, numai dacă:

- în cele 24 de luni anterioare abținerii obligatorii de la muncă rezultă a fi vărsate în contul lor (sau datorate) 52 de contribuții săptămânale, chiar și dacă sunt pentru sectoare diferite de acela a muncii domestice;
- sau, în alternativă
- în cele 12 luni anterioare începerii abținerii obligatorii de la muncă rezultă a fi vărsate în contul lor (sau datorate) cel puțin 26 de contribuții săptămânale, chiar și pentru sectoare diferite de acela pentru muncă domestică.

Alocația de stat pentru maternitate


Revine mamei rezidente, cetățene italiene, comunitare sau extracomunitare, care posedă permisul CE pentru ședere de lungă durată, pentru fiecare copil născut, adoptat, sau în încredințare preadoptivă.

Alocația revine dacă mama:

- și-a dat demisia în mod voluntar de la locul de muncă în timpul sarcinii și are cel puțin 3 luni de contribuție în perioada cuprinsă între a **18-a și a 9-a lună** anterioară nașterii copilului (sau a integrării sale familiale, în caz de adopție sau încredințare);
- în precedență a avut dreptul la o prestație din partea Inps (de exemplu pentru boală sau șomaj), pentru că a muncit cel puțin trei luni, cu condiția ca, între data pierderii dreptului la prestații de prevederi sociale și data de naștere sau de intrare a minorului în familie, **nu au trecut mai mult de nouă luni**.

Cererea trebuie să fie prezentată la Inps în termen de 6 luni de la naștere sau de la adopție, ori de la încredințarea pre-adoptivă.

Dacă INPS nu aprobă cererea, aceasta este automat transmisă primăriei teritoriale competente, pentru ca solicitantul să primească alocația de maternitate acordată de Primărie

 Ces pages sont également disponibles
en Français

[<< Înapoi la Muncitorii Domestici](#)