

Le aziende in difficoltà economiche possono essere costrette a dover rinunciare a parte della manodopera impiegata. L'INPS eroga delle forme di sostegno volte a garantire il lavoratore dalla perdita o decurtazione della retribuzione correlate a sospensioni o riduzioni di orario di lavoro determinate da eventi che incidono sull'attività produttiva dell'azienda in cui è inserito lo stesso.

Cassa integrazione guadagni ordinaria

Con la [Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria](#) (CIGO) l'INPS integra o sostituisce la retribuzione dei lavoratori che siano sospesi dal lavoro o effettuino prestazioni di lavoro a orario ridotto, per situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti (incluse le intertempie stagionali) e per situazioni temporanee di mercato.

Cassa integrazione guadagni straordinaria

Con la [Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria](#) (CIGS) l'Istituto, previa emanazione del provvedimento di concessione di competenza del Ministero del Lavoro, integra o sostituisce la retribuzione dei lavoratori qualora la sospensione o la riduzione dell'attività lavorativa sia determinata da una delle seguenti causali:

- riorganizzazione aziendale;
- crisi aziendale, ad esclusione, a decorrere dal 1° gennaio 2016, dei casi di cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa;
- contratto di solidarietà.

Cassa integrazione guadagni in deroga

Con la [Cassa integrazione guadagni in deroga](#) l'INPS sostiene le imprese che non possono ricorrere agli strumenti ordinari, in quanto escluse dalla tutela o perché hanno già esaurito il periodo di fruizione delle tutele ordinarie.

È inoltre prevista una [Cassa integrazione guadagni in deroga per il settore della pesca](#), dedicata al personale imbarcato, dipendente e socio lavoratore delle imprese di pesca interessate dallo stato di crisi.

Fondi di solidarietà

I fondi di solidarietà mettono a disposizione **strumenti di sostegno al reddito** in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa dei lavoratori dipendenti di aziende che appartengono a settori non regolati dalla normativa in materia di integrazione salariale.

L'[assegno ordinario](#) è la prestazione principale erogata dai predetti fondi e consiste in un'integrazione salariale almeno pari alla cassa integrazione guadagni.

I fondi prevedono anche il [finanziamento dei programmi formativi](#) per la riconversione o riqualificazione professionale, anche tramite gli appositi fondi nazionali o dell'Unione europea.

Altre prestazioni

PRESTAZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE

La legge prevede che nell'ambito di processi di ristrutturazione, di situazioni di crisi, di riorganizzazione aziendale, di riduzione o trasformazione di attività di lavoro, possano essere erogate [prestazioni di accompagnamento alla pensione](#) a totale carico del datore di lavoro.

ASSEGNI STRAORDINARI DI SOSTEGNO AL REDDITO

Gli [assegni straordinari di sostegno al reddito](#) sono prestazioni a carico dei datori di lavoro. Sono riconosciuti con accordi aziendali per agevolare l'esodo dei lavoratori a tempo indeterminato che raggiungono i requisiti per la pensione entro un determinato periodo.