

Titolo: Congedo obbligatorio e facoltativo per padri dipendenti (settore privato)

CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO PER PADRI DIPENDENTI (SETTORE PRIVATO)

INDICATORE 1: Numero di padri beneficiari di congedi obbligatori (settore privato) - Numero di padri beneficiari di congedi facoltativi entro il quinto mese di vita del figlio (settore privato)

L'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92 ha istituito il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo, alternativo al congedo di maternità della madre, fruibili dal padre lavoratore dipendente anche adottivo e affidatario, entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio.

L'articolo 1, comma 354, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017) ha prorogato il **congedo obbligatorio** per i padri lavoratori dipendenti anche per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2017 ed ha previsto, per l'anno solare 2018, l'aumento del suddetto congedo obbligatorio da due a quattro giorni.

Per l'anno solare 2019, l'articolo 1, comma 278, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ha aumentato a cinque il numero dei giorni di congedo obbligatorio.

Per l'anno solare 2020, l'articolo 1, comma 342, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) ha ulteriormente aumentato a **sette** il numero dei **giorni di congedo obbligatorio**.

Il citato articolo 1, comma 354, della legge 232/2016 non ha altresì prorogato per l'anno 2017 il **congedo facoltativo**, ripristinandolo invece nella misura di un giorno per l'anno 2018.

Per l'anno solare 2019, l'articolo 1, comma 278, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ha confermato la possibilità di fruire di un giorno di congedo facoltativo in alternativa alla madre.

Per l'anno solare 2020, l'articolo 1, comma 342, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) ha confermato la possibilità di fruire di **un giorno di congedo facoltativo** in alternativa alla madre.

Possono fruire dei predetti congedi i padri lavoratori dipendenti, anche adottivi e affidatari, entro e non oltre il quinto mese di vita dalla nascita o dall'adozione e affidamento avvenuti a partire dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2020.

- [2020](#)
- [2019](#)

I dati sono stati elaborati dal Coordinamento Statistico Attuariale