

L'articolo 31, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 prevede l'erogazione di una **indennità una tantum di 200 euro**, riconosciuta a luglio 2022, per i **lavoratori dipendenti** in possesso di determinati requisiti.

Con il [messaggio 13 giugno 2022, n. 2397](#) l'Istituto ha fornito le prime istruzioni per la corretta gestione del **bonus 200 euro**.

Con il [messaggio 21 giugno 2022, n. 2505](#) si forniscono precisazioni in merito a quale sia "la retribuzione erogata nel mese di **luglio 2022**", così come indicato nella legge. La retribuzione nella quale riconoscere l'indennità da parte dei datori di lavoro è quella di competenza del mese di luglio 2022 oppure, in base all'articolazione dei singoli rapporti di lavoro (ad esempio, part-time ciclici) o alla previsione dei CCNL, quella erogata a luglio, seppure di competenza del mese di giugno. Il rapporto di lavoro, in ogni caso, deve sussistere a luglio 2022.

Nel messaggio, inoltre, si riportano le istruzioni operative aggiornate riguardo alla modalità di esposizione dei dati relativi al conguaglio dell'indennità nel flusso **UNIEMENS**.