

Sono stati pubblicati i **dati di maggio 2022 dell'Osservatorio sul precariato**. Le **assunzioni** attivate dai **datori di lavoro privati** nel corso dei primi cinque mesi del 2022 sono state **3.381.163**, con un incremento del 37% rispetto allo stesso periodo del 2021. La crescita ha interessato tutte le tipologie contrattuali, risultando più consistente per le assunzioni intermittenti (+62%) e per quelle stagionali (+60%). Per le altre tipologie gli aumenti sono comunque significativi: per il tempo indeterminato +40%, per l'apprendistato +35%, per il tempo determinato +33% e per i somministrati +21%.

Le **trasformazioni da tempo determinato a indeterminato** nel periodo gennaio-maggio 2022 sono risultate **305.914**, in notevole aumento rispetto allo stesso periodo del 2021 (+71%). Le conferme di rapporti di apprendistato giunti alla conclusione del periodo formativo – pari a 51.330 – risultano essere aumentate del 12% rispetto all'anno precedente.

Le **cessazioni** dei primi cinque mesi del 2022 sono state **2.641.798**, in aumento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+44%).

LE AGEVOLAZIONI PER I RAPPORTI DI LAVORO

Nei primi cinque mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, tutte le tipologie di rapporti di lavoro (con riferimento sia alle assunzioni che alle variazioni contrattuali) incentivati presentano una significativa variazione positiva. In termini percentuali l'esonero giovani presenta la variazione più consistente (+62%). L'incentivazione denominata **Decontribuzione Sud**, per la sua estensione e pratica assenza di requisiti particolari di accesso, è in termini assoluti l'agevolazione più rilevante.

FOCUS RAPPORTI IN SOMMINISTRAZIONE

Nei primi cinque mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, le assunzioni in somministrazione sono aumentate per entrambe le tipologie contrattuali: tempo indeterminato +77%, a termine +19%.

Anche per le cessazioni si rileva un aumento per entrambe le tipologie contrattuali, con andamento analogo alle assunzioni.

IL LAVORO OCCASIONALE

I lavoratori impiegati con **Contratti di Prestazione Occasionale** (CPO) a maggio 2022 sono stati **15.447** (in aumento del 10% rispetto allo stesso mese del 2021). L'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 239 euro.

I lavoratori pagati con i titoli del **Libretto Famiglia** (LF) sono stati **12.567**, in diminuzione del 35% rispetto allo stesso mese del 2021, periodo in cui il bonus baby sitting veniva erogato attraverso questo strumento. L'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a 186 euro.