



**Data di pubblicazione:** 20/11/2020

**Nome allegato:** *Determina Corso UNIVERSITA' FEDERICO II-Pubblicazione.pdf*

**CIG:** *Z912F51CE3;*

**Nome procedura:** *Corso di Formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa".*

*Affidamento diretto ex art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs 50/2016 ss.mm.ii. all'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni con sede nel Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, Via Cinthia, 21 - 80126 - Napoli-C.F./P.IVA 00876220633, del Corso di Formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa", per n.30 funzionari: 10 titolari di Agenzia Territoriale; 3 titolari di Agenzia Complessa; 4 titolari di Agenzia Servizi e Prestazioni individuali; 4 titolari Agenzia Flussi Contributivi; 9 titolari di Team della Direzione Regionale Campania.*

## **DETERMINAZIONE N. 441 DEL 19 NOVEMBRE 2020**

Oggetto: Corso di Formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa".

Affidamento diretto ex art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs 50/2016 ss.mm.ii. all'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni con sede nel Complesso Universitario di Monte Sant'Angelo, Via Cinthia, 21 - 80126 - Napoli-C.F./P.IVA 00876220633, del Corso di Formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa", per n.30 funzionari:10 titolari di Agenzia Territoriale; 3 titolari di Agenzia Complessa; 4 titolari di Agenzia Servizi e Prestazioni individuali; 4 titolari Agenzia Flussi Contributivi; 9 titolari di Team della Direzione Regionale Campania.

Autorizzazione alla spesa di **€ 24.000,00** esenti IVA- capitolo di spesa **5U1104062.01** per l'esercizio finanziario anno 2020.

**CIG Z912F51CE3**

### **IL DIRETTORE REGIONALE**

- VISTA** la Legge 9 marzo 1989 n.88 in materia di Ristrutturazione dell'Istituto nazionale della previdenza sociale e dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e s. m. i. in materia di riordino e soppressione di enti pubblici di previdenza e assistenza;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, n. 97 di emanazione del Regolamento di amministrazione e contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;
- VISTO** il Regolamento di amministrazione e contabilità, dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 172 del 18 maggio 2005;

- VISTO** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il 14 marzo 2019, con il quale al prof. Pasquale Tridico sono stati attribuiti i poteri del Presidente e del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 25, comma 2, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;
- VISTA** la nomina, a decorrere dalla data del relativo DPR del 22.05.2019 e per la durata di un quadriennio, a Presidente dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) del prof. Pasquale TRIDICO;
- VISTA** la nota del 07.08.2019 prot. n. 0014778 con la quale, nel trasmettere il D.P.R. di nomina suddetto, il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali ha precisato che il prof. Pasquale TRIDICO proseguirà ad esercitare le funzioni attribuite dal decreto interministeriale 14.03.2019, adottato ai sensi dell'articolo 25, comma 2, del decreto legge 28.01.2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28.03.2019 n. 26";
- VISTO** il D.M. del 13.01.2017 con il quale la dott.ssa Gabriella DI MICHELE è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- VISTA** la determinazione presidenziale n. 158 del 11 dicembre 2019 di conferimento dell'incarico di durata triennale con decorrenza 16.12.2019 alla sottoscritta dott.ssa Maria Giovanna DE VIVO, come Direttore della Direzione regionale Inps per la Campania;
- LETTA** la Determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019 ad oggetto "*Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps*" con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Istituto, che sostituisce il precedente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28.07.2016, come modificato con determinazioni n. 13, 118 e 125 del 2017;
- VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30/6/2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26/7/2017;
- VISTA** la determinazione presidenziale n. 5 del 16 gennaio 2020, avente ad oggetto: "*Modifiche alla Determinazione presidenziale n. 9 del*

*24 gennaio 2017 e alla determinazione presidenziale n. 176 del 6 dicembre 2017 – Nuova classificazione organizzativa delle Direzioni regionali e delle Direzioni di Coordinamento metropolitano. Aggiornamento del modello organizzativo di Direzione regionale e di Direzione di Coordinamento metropolitano dell’Istituto”;*

**VISTA** la determinazione presidenziale n. 4 del 16 gennaio 2020, avente ad oggetto: *“Determinazioni presidenziali n. 10 del 24 gennaio 2017 e n.193 del 20 dicembre 2017. Aggiornamento della clusterizzazione organizzativa delle Filiali metropolitane, Direzioni provinciali e Filiali provinciali e del relativo modello organizzativo”;*

**VISTO** che con delibera del C.I.V. n. 31 del 30 dicembre 2019 è stato approvato il Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell’Inps per l’esercizio 2020 in via definitiva, ai sensi dell’art. 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n.190, recante: *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ed in particolare l’art.1, comma 8, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico adotti, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

**VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione dell’Istituto 2020-2022, adottato con Determinazione Presidenziale n. 14 del 29 gennaio 2020;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *Nuove norme sul procedimento amministrativo;*

**VISTA** la Circolare n. 63 del 5 aprile 2018, avente ad oggetto: *«Attuazione della Determinazione presidenziale n. 176 del 6 dicembre 2017 - Risorse e patrimonio strumentale delle Direzioni regionali Campania, Lazio e Lombardia e delle Direzioni di coordinamento metropolitano di Napoli, Roma e Milano»;*

**VISTO** il Messaggio Hermes n. 1643 del 16 aprile 2018, avente ad oggetto la Nota Operativa n. 1 – prime indicazioni attuative della Circolare n. 63 del 5 aprile 2018;

- VISTO** il Messaggio Hermes n. 1944 del 09 maggio 2018, avente ad oggetto la Nota Operativa n. 2 – Indicazioni attuative della Circolare n. 63 del 5 aprile 2018;
- VISTO** il Messaggio Hermes n. 3599 del 02 ottobre 2018, avente ad oggetto la Nota Operativa n. 3 – Indicazioni attuative della Circolare n. 63 del 05 aprile 2018 - Controllo della documentazione amministrativa e valutazione delle offerte;
- LETTA** la Circolare n. 143 del 21/11/2019 con la quale è stato avviato il processo di programmazione e budget per l'anno 2020;
- VISTO** il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e ss.mm.ii., recante *"Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture"*;
- VISTO** il Decreto Legislativo 19 aprile 2017 n.56, recante *"Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50"*, pubblicato nella gazzetta ufficiale, serie generale, n.103, in data 5 maggio 2017;
- VISTO** il Decreto Legislativo 18 aprile 2019, n. 32 recante *"Disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici"*;
- VISTA** la Legge 14 giugno 2019 n. 55 recante *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto- legge 18 aprile 2019, n. 32"* di cui sopra;
- VISTO** il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6 che introduce misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 febbraio 2020, di attuazione delle disposizioni del decreto-legge n. 6/2020;
- VISTA** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 25 febbraio 2020, che fornisce *"Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto-legge n. 6 del 2020"*;

**VISTO** l'impatto che l'emergenza sanitaria, in atto da mesi, sta producendo sulle organizzazioni complesse, sia sotto il profilo dell'organizzazione del lavoro che di quello del coordinamento dei gruppi di lavoro;

**VISTA** la volontà dell'Istituto di promuovere, nei responsabili di posizione organizzativa, lo sviluppo di competenze di ruolo di matrice comportamentale, mettendoli in grado di supportare in maniera efficace la gestione delle risorse umane e i processi di cambiamento organizzativo, attuali e futuri dell'INPS;

**PRESO ATTO** che, in coerenza con le scelte strategiche espresse nel Piano di Formazione 2020 - 2022 dalle "Linee di sviluppo della Formazione" (paragrafo 1.3) e dalle "Linee di pianificazione della Formazione" (paragrafo 3.4) ed in aderenza ai correlati interventi, l'Istituto ha programmato di realizzare nell'anno 2020 una formazione mirata alle seguenti figure apicali: Responsabili di Agenzia Complessa, Responsabili di Agenzia Territoriale, Responsabili di Agenzia interna - Prestazioni e Servizi Individuali/Flussi Contributivi - e Responsabili di Team regionali;

**VISTO** che, nel rispetto delle disposizioni contenute nel citato Piano della Formazione, per l'acquisizione all'esterno di servizi formativi per iniziative di alta specializzazione e per la formazione su competenze non ancora detenute all'interno dell'Istituto, si è provveduto a contattare il Dipartimento Economia, Management e Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, eccellenza per questo settore;

**PRESO ATTO** della proposta formativa inoltrata dal Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, per il corso di formazione in oggetto, rivolto ai responsabili di posizione organizzativa di Agenzia Complessa/Agenzia Territoriale/Agenzia Interna/Team della Direzione regionale Campania, che fissa l'importo del costo per ciascun partecipante in € 800,00;

**RILEVATA** la necessità di assicurare la partecipazione al corso in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa" per n.30 responsabili di posizione organizzativa della Direzione regionale come di seguito specificato: n.10 titolari di Agenzia Territoriale; n.3 titolari di Agenzia Complessa; n.4 titolari di Agenzia Servizi e Prestazioni individuali; n.4 titolari Agenzia Flussi Contributivi; n.9 titolari di Team della Direzione Regionale Campania;

**ACCERTATO** che non sono attivi corsi SNA nel catalogo 2020 per la formazione delle figure di cui in oggetto;

**CONSIDERATO** che, per l'emergenza COVID in corso oramai da marzo scorso, le attività di formazione in presenza sono state sospese come misure di contenimento del rischio contagio;

**VISTO** che in ottemperanza a quanto disposto in materia di gestione e contenimento dell'emergenza Covid-19, il corso si svolgerà in modalità a distanza su apposito canale di Microsoft Teams o in alternativa, laddove sia possibile secondo la normativa sanitaria in materia Covid-19, presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni - Università degli Studi di Napoli Federico II - Complesso Universitario Monte Sant'Angelo - Via Cinthia, 21 -Napoli;

**PRESO ATTO** che il costo complessivo per la partecipazione al corso di formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa" espletato dal Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II di Napoli, è pari ad € 24.000,00;

**LETTE** le PEI INPS.5180.27/10/2020.0023797 e INPS.0009.30/10/2020.0001672 con cui la Direzione regionale Campania ha chiesto alla Direzione Centrale - FORMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, l'autorizzazione all'espletamento dell'attività formativa in oggetto, nonché l'assegnazione sul capitolo 5U1104062.01 della somma di € 24,000,00;

**LETTA** la PEI INPS.0009.02/11/2020.0001687 della Direzione Centrale - FORMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, recepita al protocollo INPS.5180.02/11/2020.0024844 della Direzione regionale per la Campania, con la quale è stata autorizzata l'esecuzione del corso *de quo* ed è stata comunicava l'avvenuta assegnazione in SAP dell'importo di € 24.000,00, sul capitolo 5U1104062.01;

**LETTE** le linee guida dell'ANAC n. 4 adottate con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016, aggiornate con delibera n. 206 dell'1 marzo 2018 riguardanti le procedure sotto soglia;

**LETTO** l'art. 32, comma 2, del D. Lgs 50/2016 ss.mm.ii., secondo il quale, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando

gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

**INDIVIDUATO** quale RUP, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 ss.mm.ii., del presente affidamento la dott.ssa Benedetta Dito, Dirigente dell'Area Manageriale Conformità, Gestione Risorse, Patrimonio;

**CONDIVISA** la relazione della dott.ssa Benedetta Dito, Dirigente dell'Area Manageriale Conformità, Gestione Risorse, Patrimonio del 6 novembre c.a., che fa parte integrante della presente determinazione;

**ACQUISITO** in ambiente SIGEC il visto di prenotazione 5180-2020-V0282;

Per le motivazioni espresse in premessa,

### **DETERMINA**

**DI AFFIDARE** ex art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs 50/2016 ss.mm.ii. all'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni 80126 – Napoli–C.F./P.IVA 00876220633, il Corso di Formazione in "Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un'organizzazione complessa", per n.30 funzionari:10 titolari di Agenzia Territoriale; 3 titolari di Agenzia Complessa; 4 titolari di Agenzia Servizi e Prestazioni individuali; 4 titolari Agenzia Flussi Contributivi; 9 titolari di Team della Direzione Regionale Campania.

**DI AUTORIZZARE** la spesa di **€ 24.000,00** da imputare al capitolo di spesa **5U1104062.01** per l'esercizio finanziario anno 2020.

**DI NOMINARE** la dott.ssa Benedetta Dito, Dirigente Area Conformità, Gestione Risorse, Patrimonio, RUP del presente affidamento.

Prenotazione n. 2204000318 del 19.11.2020

Maria Giovanna De Vivo  
Direttore Regionale  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa