



**Data di pubblicazione:** 22/12/2022

**Nome allegato:** *Det. 140\_2022 senza firme.pdf*

**CIG:** ZEC3848E66;

**Nome procedura:** *Impegno contabile per corsi a catalogo in materia di "Gestione dello stress e counseling di gruppo".*

**DETERMINAZIONE N.140 DEL 27/10/2022**

OGGETTO: Impegno contabile per corsi a catalogo in materia di "Gestione dello stress e counselling di gruppo:" - Capitolo di bilancio 8U1104062.01 – **CIG ZEC3848E66**

**Il Direttore regionale**

**Visti**

- il D.lgs. 30 giugno 1994 n. 479 di attuazione della delega conferita dall'art. 1, comma 32, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, in materia di riordino e soppressione di enti pubblici di previdenza e assistenza;
- il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366 "Regolamento concernente norme per l'organizzazione e il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che approva le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare il Capo II dedicato alle competenze della dirigenza pubblica;
- il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 di emanazione del Regolamento di amministrazione e contabilità degli enti pubblici previsti dalla legge 20 marzo 1975, n. 70;
- il Regolamento di amministrazione e di contabilità dell'INPS, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 172/2005 e in particolare gli artt. da 28 a 35 riguardanti gli impegni e le liquidazioni delle spese dell'Istituto;
- la legge 241/1990 in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale che è stato nominato con D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 per la durata di 4 anni;
- l'art. 21 co. 1 del D.L. 6/12/2011 n. 201 convertito in Legge 22/12/2011 n. 214, che ha disposto la soppressione dell'Inpdap e dell'Enpals e la loro confluenza nell'INPS che succede in tutti i rapporti attivi e passivi in capo agli Enti medesimi alla data del 1/1/2012;
- l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2022 da parte del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS con deliberazione n. 15 del 10 dicembre 2021;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 22 maggio 2019, con il quale il prof. Pasquale Tridico è nominato Presidente dell'Istituto;
- la determinazione dell'Organo munito dei poteri del CdA INPS n. 160 del 11.12.2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore regionale INPS Friuli-Venezia Giulia al dott. Paolo Sardi a far data dal 16/12/2019;
- l'art. 4 del D.Lgs 165/2001 che prevede il principio in base al quale spetta ai Dirigenti l'adozione degli atti "che impegnano l'amministrazione verso l'esterno" nell'ambito della sfera di loro competenza relativamente all'adozione di atti/provvedimenti amministrativi e nello svolgimento di tutte le attività funzionali, ivi comprese quelle negoziali, afferenti alle relative attribuzioni;
- la circolare INPS n. 14 del 27.01.2017 a oggetto: "Modello organizzativo di Direzione regionale e di Direzione di Coordinamento metropolitano INPS" e la determinazione presidenziale n. 9/2017 che dà attuazione alla predetta circolare;
- la determinazione n. 28 del 28/02/2020 del Direttore regionale INPS FVG dott. Paolo Sardi a oggetto: "Conferimento aree dirigenziali di livello non generale a conclusione delle procedure di interpello.", in base alla quale, veniva assegnata la responsabilità dirigenziale dell'Area manageriale Gestione Risorse e Patrimonio al dott. Franco Russo;
- la nota del Direttore regionale n. 4383 del 23/12/2009, con la quale ad Alessandro Sardo veniva attribuita la responsabilità del Team "Risorse Umane e Formazione" nell'ambito dell'Area Gestione Risorse e che tale incarico è stato prorogato con determinazione n. 201/2018 per tre anni a partire dall'1 agosto 2018 e ulteriormente prorogato con determinazione n. 151/2021 per tre anni a partire dal 11 novembre 2021;

- la circolare n. 113 del 2009 di accentramento della gestione delle Risorse Umane;
- la circolare n. 31 del 25/2/2013 che conferma "i ruoli e le competenze" di cui al msg 24667 del 2010, riconoscendo al funzionario titolare di posizione organizzativa la responsabilità del procedimento e del provvedimento;
- il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;
- l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione n. 137 del 7 settembre 2022 del Consiglio di Amministrazione;
- la circolare INPS n. 34 del 20 marzo 2014 avente ad oggetto "Accentramento dei pagamenti delle spese di funzionamento e di quelle istituzionali, a controllo di budget, tramite la procedura automatizzata MASF (Mandati Accentrati Spese di Funzionamento)";
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) relativo al triennio 2022 - 2024 adottato con deliberazione n. 20 del 2 marzo 2022 del Consiglio di Amministrazione e deliberazione n. 9 del 4 agosto 2022 del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, che reca disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**Vista** la circolare n. 31 del 25/2/2013 che conferma "i ruoli e le competenze" di cui al msg 24667 del 2010, riconoscendo al funzionario titolare di posizione organizzativa la responsabilità del procedimento e del provvedimento;

**Considerato** che la società è stata individuata sul mercato in considerazione dell'innovazione progettuale proposta e relativamente alla capacità di adattamento all'utilizzo delle nuove tecnologie in uso per l'erogazione della attività formativa, in campi del sapere tradizionalmente vincolati all'aula frontale, mentre l'offerta economica appare particolarmente vantaggiosa, anche considerato il numero totale di ore erogate comprese nel progetto e l'elevato numero di partecipanti che si potranno coinvolgere.

Il progetto si articola in due moduli tra loro complementari: A) Gestione dello stress

B) Counselling di gruppo, per un totale di 54 ore aula virtuale, più gli incontri di debriefing.

La realizzazione del progetto "Gestione dello stress e counseling di gruppo" prevede l'attivazione, al termine degli incontri previsti, di sessioni di counseling individuale (a titolo gratuito) su base volontaria. Destinatari dell'attività saranno i funzionari e i dirigenti della direzione regionale (fino a un massimo di 150 partecipanti) su iscrizione volontaria in ordine di presentazione delle candidature.

**Vista** l'assegnazione disposta con PEI della DC Formazione e sviluppo Risorse Umane n. 1755 del 08/09/2022, con la quale viene assegnata la somma di € 7.900,00.- (settemilanovecento/00), specificamente finalizzata alla realizzazione di due edizioni del corso "Gestione dello stress e counseling di gruppo - un sostegno al cambiamento continuo nella società dell'incertezza";

**Considerata** la necessità di effettuare il piano di formazione come da indicazioni contenute nella "Relazione programmatica per gli anni 2022-2024" del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza;

**Vista** la necessità di effettuare il pagamento della docenza esterna relativa al corso di cui al precedente punto;

**Considerato** che ai sensi dell'articolo 36, comma 6, ultimo periodo del Codice dei Contratti Pubblici, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, avvalendosi di CONSIP S.p.A., ha messo a disposizione delle Stazioni Appaltanti il Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni, dando atto pertanto che sul MEPA è possibile acquistare diversi beni e servizi attraverso l'emissione di un ordine diretto (OdA), oppure di una richiesta di offerta (RdO) o ancora attraverso una Trattativa Diretta;

**Considerato** che il servizio di cui si necessita è presente sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che pertanto si procederà all'affidamento mediante tale strumento, ai sensi dell'art. 1, comma 450 della Legge 296/2006, e, in particolare, mediante Trattativa Diretta;

**Tenuto conto** di una diversa dislocazione territoriale delle imprese, così come previsto dal D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021;

**Tenuto conto** del principio di rotazione degli incarichi per il quale è stato individuato un fornitore non affidatario di precedenti incarichi;

**Considerato** che il costo medio pro capite dell'attività formativa, dev'essere inferiore a 53,00 euro;

**Vista** la comprovata esperienza di To MIND srl. maturata con altre pubbliche amministrazioni e aziende private nel campo della gestione dello stress e dello sviluppo del counseling organizzativo;

**Valutata** l'offerta economica pervenuta in data 29/08/2022;

**Verificato** che l'Istituto to Mind s.r.l. è registrato nell'elenco del MEPA;

**Considerato** che tale spesa, per un importo complessivo pari a € 7.900,00.-

(settemilanovecento/00), è da imputare sul bilancio di competenza INPS del corrente esercizio al capitolo e voce di spesa 8U1104062.01 (Compensi per docenza esterna) il cui stanziamento presenta la necessaria disponibilità;

**Ritenuto** di dovere chiedere il rilascio del Visto di regolarità contabile al Team Flussi Contabili, trattandosi di adempimento necessario e propedeutico alla adozione dell'odierno provvedimento di spesa;

**Vista e ritenuta accoglibile** la proposta del Dirigente l'Area Gestione Risorse, a cui si rinvia integralmente;

**Verificata** la copertura finanziaria, di cui al VISTO N. 8580-2022-V00048 del 27/10/2022.

## DETERMINA

- di autorizzare la spesa di € 7.900,00.- (settemilanovecento/00), imputata al capitolo 8U1104062.01 del bilancio di previsione per l'anno 2022;
- di autorizzare il pagamento a favore dell'Istituto to Mind s.r.l., Via Alberi 1, 36100 Vicenza (VI), P.IVA 03778000244;
- di individuare quale responsabile del procedimento (art.83 RAC vigente c 1) ai sensi degli artt. 4,5 e 6 L. 241/90 il dott. Alessandro Sardo;
- che la presente venga sottoscritta in duplice copia originale di cui, dopo la registrazione, una copia sarà conservata presso l'Area Gestione Risorse e l'altra rimarrà depositata, unitamente al registro delle determinazioni regionali, presso la segreteria della Direzione regionale Inps del Friuli V. Giulia;
- di inviare copia della presente determinazione al Team Flussi Contabili della Direzione Regionale Inps FVG per il seguito di competenza.

TEAM FLUSSI CONTABILI

Approvato Visto con Prenotazione n. 2224700058 del 27.10.2022 che presenta la capienza necessaria.

Il responsabile  
Dott. Luigi Apicella  
(firmato in originale)

Paolo Sardi  
Direttore regionale  
(firmato in originale)