



COMPARTIMENTO DELLA CAMPANIA

Ufficio del Direttore Compartimentale

Napoli, 07.03.2008

Prot. 2866 Pos Dir

Spett.le **OBIETTIVO LAVORO**  
Agenzia per il lavoro S.p.A.  
Via Palmanova 67  
20132 MILANO

Oggetto: Asta pubblica per la somministrazione di lavoro temporaneo.- Richiesta chiarimenti

In riferimento a quanto richiesto con nota prot. CArdg/UG/08/46, del 04.03.2008, si comunica quanto segue:

#### Quesito n1

- 1. Negli atti di gara manca **il costo del lavoro** che, per i concorrenti, è fondamentale ai fini del calcolo del margine di agenzia da offrire in gara. Onde evitare che individuali interpretazioni per la definizione del costo del lavoro giochino un ruolo determinante nella predisposizione delle offerte da parte di Agenzie operanti sul mercato, chiediamo che tali costi siano definiti come esplicitamente consigliato dalla **circolare n° 9 del 1 agosto 2007** dall'ufficio per il personale delle Pubbliche Amministrazioni. A tale scopo ricordiamo che le stesse amministrazioni possono avvalersi in fase di dialogo tecnico, degli stessi operatori di mercato a scopo consulenziale anche per la definizione dei costi come indicato all'ottavo considerando della Dir. 18/2004.*

#### Risposta

In relazione alla richiesta di conoscere il costo del lavoro si ribadisce che il contratto applicato è quello per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici, per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007. Comunque l'indicazione del costo del lavoro è demandata all'offerta economica delle agenzie partecipanti nei limiti e con la salvaguardia di quanto previsto dal ccnl.

**B1**

**Stipendio tabellare mensile €1453,26**

**Indennità di Ente 145,26**

**Rateo 13° mensilità 121,10**



## COMPARTIMENTO DELLA CAMPANIA

Ufficio del Direttore Compartimentale

istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica

$1719,62/156= 11,02$

Quota TFR mensile  $133,21/156= 0,85$

Costo orario lavoratore qualifica B1: €11,87

B2

Stipendio tabellare mensile €1545,72

Indennità di Ente 145,26

Rateo 13° mensilità 128,81

$1819,79/156= 11,66$

Quota TFR mensile  $140,91/156= 0,90$

Costo orario lavoratore qualifica B2: €12,56

C1

Stipendio tabellare mensile €1686,93

Indennità di Ente 172,18

Rateo 13° mensilità 140,57

$1999,68/156= 12,81$

Quota TFR mensile  $154,92/156= 0,99$

Costo orario lavoratore qualifica B2: €13,80

Quesito n. 2

2. A pag 5 del disciplinare di gara viene richiesto di offrire il **prezzo orario omnicomprendivo** riferita alla **cat. B1 iva inclusa**, mentre il prezzo orario delle altre categorie richieste (B2 e C1) sarà calcolato applicando a quello base offerto per la categoria B1 (esclusa Iva) i coefficienti 1.045 per il B2 e 1.103 per il C1. Detti coefficienti andranno applicati al **prezzo base per la cat B1** (che come specificato nel disciplinare comprende la retribuzione oraria comprensiva di indennità di Ente, la retribuzione differita – 13° mensilità, ferie, ex festività, TFR e eventuali festività- la contribuzione di legge, il margine di agenzia con relativa applicazione dell'iva al



## COMPARTIMENTO DELLA CAMPANIA

### Ufficio del Direttore Compartimentale

*20%, l'assicurazione INAIL con tasso 4 per mille, il fondo nazionale per la formazione pari al 4%, l'ente bilaterale 0,2%, i costi di selezione e gestione del personale) oppure al costo base inteso come costo del lavoro?*

#### Risposta

Relativamente al punto del disciplinare che prevede il prezzo orario delle altre categorie richieste, Area B Posizione B2 ed Area C Posizione C1, verrà calcolato applicando a quello base, offerto per la categoria B1 (esclusa IVA), i coefficienti corrispondenti alla differenza di costo orario per ciascuna categoria, di seguito indicati:”si chiarisce che il prezzo base di cui alla pag. 6 del disciplinare si riferisce al costo del lavoro come sopra determinato.

#### Quesito n. 3

- 3. A pag 2 del disciplinare di gara, punto 2) offerta tecnica, lettera e) è richiesto l'indicazione dei **contratti, di durata almeno annuale, stipulati con Pubbliche Amministrazioni, nell'ultimo triennio a decorrere dalla data di pubblicazione della procedura. Si chiede, se per contratti annuali si deve intendere contratti di **accordo quadro, contratti di somministrazione oppure contratti di prestazione.*****

#### Risposta

al fine di valutare la capacità tecnica delle società offerenti ( rif.“offerta tecnica”- punto e)) si specifica che è richiesta l'indicazione di tutti i contratti, di durata almeno annuale, stipulati con la Pubblica Amministrazione nell'ultimo triennio a decorrere dalla data di pubblicazione della procedura aperta in questione, aventi ad oggetto la fornitura di lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato.

#### Quesito n. 4

- 4. A pag 5 del disciplinare di gara dispone che “il prezzo base offerto per la categoria B1(e conseguentemente per tutte le altre categorie) dovrà essere fisso e invariabile per tutta la durata del contratto...”, ponendosi in netto contrasto con l'art. 115 del D. lgs 163 del 12 aprile 2006, laddove è inequivocabilmente stabilito che “tutti i contratti*



## COMPARTIMENTO DELLA CAMPANIA

### Ufficio del Direttore Compartimentale

istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica

*ad esecuzione periodica o continuativa relativi a servizi o forniture debbono recare una clausola di revisione periodica del prezzo". Tale prescrizione è richiamata altresì nella Circolare n. 9 del Ministero per le riforme e l'innovazione della pubblica amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica, del 1 agosto 2007, nella quale, al punto 2, si legge che: "il prezzo convenuto con l'agenzia di somministrazione dovrà essere aggiornato, secondo quanto disposto dall'articolo 115 del decreto legislativo n. 163 del 2006. Pertanto, sarà necessario... modificare il prezzo contrattuale sia in ragione dei mutamenti del costo del lavoro, legati ai miglioramenti contrattuali, prevedendone un costante aggiornamento, che in ragione della revisione del margine d'agenzia prevista dalla disposizione sopra richiamata la quale impone a tutte le pubbliche amministrazioni che contrattano con i privati di inserire nei contratti ad esecuzione periodica o continuativa la previsione di una clausola di revisione del prezzo".*

#### **Risposta**

La clausola di revisione periodica del prezzo non è stata inserita, posto che il contratto ha la durata di tre mesi. Resta inteso che qualora dovessero intervenire miglioramenti contrattuali applicabili al personale assunto, si provvederà alla revisione del prezzo applicando sul nuovo costo del lavoro la medesima maggiorazione in termini percentuali.

#### **Quesito Gi Group del 28 febbraio 2008**

*Si chiede se, alla domanda di partecipazione come indicata a pag.4, punto A) del disciplinare di gara, può essere allegata la copia conforme della procura del firmatario o se invece, inderogabilmente, è necessario allegare una copia autenticata da pubblico ufficiale o suo originale.*



**COMPARTIMENTO DELLA CAMPANIA**

**Ufficio del Direttore Compartimentale**

**istituto nazionale di previdenza per i dipendenti dell'amministrazione pubblica**

**Risposta**

Relativamente alla domanda di partecipazione come indicata a pag. 4, punto A) del disciplinare di gara si specifica che la stessa deve essere sottoscritta dal legale rappresentante della società o da persona delegata in virtù di apposita procura notarile. La suddetta procura, non essendo autocertificabile la conformità all'originale ai sensi del testo unico n.445/2000, deve essere allegata in originale o in copia autentica rilasciata dal notaio.

**IL DIRETTORE COMPARTIMENTALE  
(Maria Giovanna DE VIVO)**