



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

SCHEMA DI CONTRATTO DI FORNITURA DI SERVIZI A USO DIVERSO DA QUELLO ABITATIVO, PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DELL’ESERCIZIO DEL BAR INTERNO ALLA DIREZIONE PROVINCIALE I.N.P.S. DI MACERATA – via Dante, 8.

ALLEGATO G

* * *

L’anno 2015 addì del mese di, presso la sede della Direzione Regionale INPS per le Marche sita in Via Ruggeri, 1 - Ancona, sono convenuti:

l’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – Direzione Regionale Marche di Ancona C.F. 80078750587, rappresentato per la specie dal Direttore regionale Giorgio Fiorino, nato a Alessandria il 29/10/1972, domiciliato per la carica in Ancona, Via Ruggeri, 1

E

l’Impresa con sede a (C.F.), rappresentata per il presente atto dal/dalla Sig/Sig.a nato/a ail

parti indicate nel contesto del presente contratto più brevemente con le parole INPS e GESTORE,

Premesso che

- la Direzione provinciale INPS di Macerata ha in uso l’immobile FIP di Via Dante, 8 di proprietà della società G.G.I. Generali Gestioni Immobiliari S.P.A.;
- ai sensi della circolare n. 8196 del 25.03.2013 dell’Agenzia del demanio che regola l’attività dei contratti FIP, è previsto il diritto della Amministrazione assegnataria di provvedere autonomamente a sottoscrivere i contratti di fornitura di servizi;
- con determinazione del Direttore regionale n. 127 del 24 aprile 2015 è stato autorizzato l’esperienza di apposita gara mediante pubblico avviso per l’affidamento della gestione dell’esercizio Bar interno alla Direzione Provinciale INPS di Macerata – via Dante, 8;
- in esito all’espletamento delle operazioni relative alla gara, con il successivo verbale del è stato dichiarato aggiudicatario il GESTORE, secondo le dichiarazioni rese in sede di offerta;



- la ditta individuata con procedura a evidenza pubblica per lo svolgimento del servizio, dovrà limitare esclusivamente la propria attività alla preparazione, somministrazione e distribuzione della vivande;
- i locali restano in capo alla Direzione provinciale INPS di Macerata – assegnataria dell'immobile- così come gli arredi, le attrezzature nonché le utenze relative agli spazi utilizzati.

ELENCO DEGLI ARREDI ED ATTREZZATURE PRESENTI ALLA DATA ODIERNA NEL LOCALE BAR IN VIA DANTE, 8 – MACERATA:

- n. 4 tavoli in legno
- n. 16 sedie legno
- n. 6 quadri stampe
- n. 1 piatti rame
- n. 1 tavolo da alimenti in acciaio
- n. 1 tavolo da alimenti in acciaio, con piano sottostante in acciaio
- n. 1 lavamani in acciaio
- n. 1 cucina in acciaio, completa di vasca lavamani, forno elettrico, 4 piastre, mobile con ripiani
- n. 1 cappa aspiratrice in acciaio
- n. 2 scaffalature in ferro, di cui una con 3 compartimenti e una con 2 compartimenti
- n. 1 mobile in legno con 4 ripiani
- n. 3 tavoli bar in plastica
- n. 6 sedie rosse plastica
- n. 6 sedie bianche plastica
- n. 1 congelatore a pozzetto
- n. 1 bancone in legno ed acciaio completo di vetrinetta per alimenti e sottostante vano per lavastoviglie
- n. 1 frigo a pozzetto in acciaio per bevande, completo di struttura a muro con ripiani in legno e schienale in vetro;

Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula il seguente

CONTRATTO

Art. 1

Oggetto e finalità del Contratto

L'INPS concede al GESTORE, che accetta senza riserva alcuna, l'affidamento della gestione del locale descritto in premessa, per una superficie totale di mq. 47,95



individuata nell'allegata Planimetria Locale Bar che, vistata dalle due parti, forma parte integrante del presente atto.

Il GESTORE si impegna alla sua esecuzione alle condizioni di cui al presente Contratto, del Bando e del Disciplinare e di quanto dichiarato in sede di offerta, che si intendono qui integralmente richiamate.

La porzione immobiliare suindicata è concessa esclusivamente per l'espletamento del servizio di bar.

Art. 2

Norme regolatrici e documenti facenti parte del Contratto

Il presente Contratto viene stipulato sotto l'osservanza piena, assoluta, inderogabile e inscindibile delle norme, condizioni, patti, obblighi, oneri e modalità dedotti e risultanti dalle dichiarazioni rese in sede di offerta, nonché dai seguenti documenti, che costituiscono parte integrante del contratto e che qui di seguito vengono richiamati per brevità:

- Disciplinare (Allegato A);
- Planimetria Locale Bar (Allegato E);
- Offerta Economica (Allegato F).

Fanno altresì parte del Contratto, e si intendono qui integralmente richiamate, le giustificazioni rese dall'Appaltatore in sede di eventuale valutazione della propria offerta, e accettate dall'INPS. Il Contratto è inoltre regolato dalle norme e disposizioni richiamate dal bando di gara e dai suoi allegati.

Art. 3

Durata del Contratto di fornitura dei servizi

La gestione del servizio avrà una durata contrattuale di **anni 6** (sei) decorrenti dal

L'INPS si riserva la facoltà di prorogare detta gestione per ulteriori anni 6 (sei), su propria iniziativa e con proposta da comunicare al GESTORE a mezzo raccomandata A.R. da inoltrarsi almeno 6 (sei) mesi prima della scadenza.

E' fatta salva la facoltà del GESTORE di accettare o meno, la richiesta di proroga della durata del Contratto.

Art. 4

Diritto di recesso

È data facoltà a ciascuna delle parti di recedere in qualunque momento dal contratto prima della scadenza prevista, dandone preavviso all'altra almeno 6 (sei) mesi prima, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

Farà fede la data di spedizione del timbro postale.

Art. 5 Canone e aggiornamento ISTAT

Il canone annuo per l'utilizzo degli spazi assegnati per lo svolgimento del servizio è pattuito in € (Euro/.....) esente da Iva.

Il predetto canone dovrà essere versato mediante rate trimestrali anticipate, ciascuna pari ad € (Euro/.....) sul conto corrente IBAN: IT03V0100502600000000201034 intestato a: INPS Direzione Regionale Marche, presso la Banca Nazionale del Lavoro, Agenzia di Ancona – via Ruggeri.

In caso di ritardato pagamento dei canoni sono dovuti gli interessi legali.

Il canone sarà aggiornato, senza formalità di avviso, di anno in anno nella misura pari al 75% delle variazioni percentuali dell'indice FOI accertate dall'ISTAT.

Art. 6 Garanzia

A garanzia del puntuale e corretto adempimento del pagamento dei canoni di cui al precedente Art. 5 e di tutte le obbligazioni di cui al presente Contratto, nonché all'allegato Disciplinare, il GESTORE ha stipulato polizza fideiussoria n. rilasciata dallain data.....fino alla concorrenza di Euro 1.500,00; detta garanzia sarà svincolata secondo le prescrizioni del Disciplinare.

In caso di inadempienze contrattuali del GESTORE, l'INPS avrà diritto di rivalersi sulla garanzia sopra citata.

Art. 7 Consegna e riconsegna dei locali e delle attrezzature

La consegna e la riconsegna dei locali e delle attrezzature avverrà conformemente a quanto stabilito nell'art. 13 del Disciplinare.

IL GESTORE deve comunque provvedere alla custodia, alla buona conservazione e alla gratuita manutenzione di tutti gli ambienti e attrezzature ad esso affidate.

Art. 8 Risoluzione del Contratto

Costituiscono cause di risoluzione di diritto del presente Contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., anche prima della scadenza:

a) l'uso dei locali da parte del GESTORE non conforme alla destinazione contrattuale del bar;



- b) il mancato o parziale rimborso dei Canoni per due rate trimestrali;
- c) il mancato reintegro della cauzione di cui all' art. 12 del Disciplinare;
- d) la chiusura anche temporanea dell'esercizio senza giustificato motivo o autorizzazione dell'INPS;
- e) la cessione a terzi dei locali;
- f) la violazione degli obblighi previdenziali, assicurativi e a tutela della sicurezza, nonché l'osservanza del trattamento minimo previsto dai contratti collettivi nei confronti del personale dipendente;
- g) la mancata o inadeguata conservazione e custodia dei beni causante degrado ai locali e alle attrezzature;
- h) l'intervenuto fallimento e/o procedura concorsuale del gestore;
- i) l'asporto o il grave danneggiamento degli arredi e delle attrezzature senza rimessa in pristino;
- j) il mancato rispetto della normativa di cui al Decreto Legislativo n. 193/1997, nonché di tutta la normativa vigente concernente la conduzione e l'igiene dei pubblici esercizi;
- k) la vendita di generi avariati, adulterati o contenenti sostanze nocive o, comunque, non corrispondenti alle disposizioni in materia di igiene e sanità, senza pregiudizio delle sanzioni di legge stabilite per simili trasgressioni.
- l) In generale la ripetuta violazione dei divieti di cui all'art. 10 del Disciplinare.

Le modalità di risoluzione del Contratto sono riportate nell'art. 11 del Disciplinare. L'INPS potrà inoltre risolvere anticipatamente il rapporto per ragioni di pubblico interesse, salvo eventuale corresponsione di equo indennizzo da valutarsi in ragione delle motivazioni alla base del provvedimento, previa comunicazione da inviarsi al GESTORE a mezzo raccomandata A.R., con preavviso di mesi 3. Il gestore è sempre tenuto al risarcimento dei danni dallo stesso provocati nell'esercizio della propria attività o per carenza di requisiti o per violazione delle disposizioni del Disciplinare o del presente Contratto.

Art. 9 Responsabilità verso terzi

Il GESTORE assume la responsabilità di danni a persone e cose, sia per quanto riguarda i dipendenti e i materiali di sua proprietà, sia quelli che essa dovesse arrecare a terzi in conseguenza dell'esecuzione dei lavori e delle attività connesse, l'INPS da ogni responsabilità al riguardo. A tal proposito il GESTORE dovrà stipulare, prima dell'inizio della gestione, una polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso Terzi a copertura dei rischi derivanti dall'attività oggetto del Contratto, che copra anche i danni subiti dalle stazioni appaltanti a causa del danneggiamento o della distruzione totale o parziale di impianti ed opere, anche



preesistenti, verificatisi nel corso dell'esecuzione dei lavori, avente massimale non inferiore a € 1.500.000,00.

Art. 10

Uso, manutenzione ed oneri accessori

Il bene viene concesso per lo svolgimento del servizio di gestione del bar nello stato di fatto e di diritto in cui si trova attualmente, che il GESTORE dichiara di conoscere e di accettare senza riserva alcuna.

Sono a carico del GESTORE gli oneri e le autorizzazioni, licenze e/o concessione delle competenti Pubbliche Autorità necessarie e/o strumentali all'esercizio dell'attività commerciale.

Il GESTORE esonera l'INPS da qualsiasi responsabilità riguardo il mancato rilascio delle necessarie autorizzazioni.

Il GESTORE è tenuta a eseguire la manutenzione ordinaria e ad assumere gli oneri, le contribuzioni e gli obblighi di qualsiasi natura specificati nel presente contratto e connessi alle attività prestate.

Art. 11

Miglioramenti, addizioni e innovazioni

È fatto espresso divieto al GESTORE di eseguire, direttamente o indirettamente, migliorie, addizioni e/o innovazioni di qualsiasi natura sul bene oggetto del presente contratto di fornitura di servizi senza preventivo assenso scritto dell'INPS, il quale avrà precedentemente ottenuto medesimo assenso scritto dalla Proprietà dell'immobile.

Qualora particolari modifiche dello stato del bene in uso siano necessarie per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, il GESTORE dovrà presentare all'INPS, istanza corredata dalla documentazione prevista dalla normativa vigente. Il GESTORE dovrà presentare, a fine lavori, planimetria aggiornata dello stato dei luoghi.

Gli interventi suddetti non potranno comunque essere eseguiti senza preventivo consenso scritto rilasciato dall'INPS, il quale avrà precedentemente ottenuto medesimo assenso scritto dalla Proprietà dell'immobile.

Eventuali lavori, migliorie, addizioni ed innovazioni apportate dal GESTORE rimarranno di diritto acquisite dalla proprietà, senza che il GESTORE stesso possa asportarle o pretendere indennizzi alla scadenza contrattuale; resta salvo e impregiudicato il diritto dell'INPS di richiedere, a suo insindacabile giudizio, la riduzione in pristino a spese del GESTORE.

In caso di inadempimento vi provvederà direttamente l'INPS, addebitando le spese al GESTORE.



Art. 12 **Accesso nell'immobile**

Il GESTORE è tenuto a consentire, senza nulla pretendere, l'accesso ai locali dati in gestione, da parte dell'INPS e della Proprietà, ovvero a persone da queste autorizzate, previo idoneo preavviso.

Art. 13 **Esonero da responsabilità**

Il GESTORE esonera l'INPS e la Proprietà da ogni responsabilità per eventuali danni a persone o cose derivanti, a qualsiasi titolo, dall'utilizzazione del bene concesso per l'espletamento del servizio.

Il GESTORE è tenuto al rispetto di tutte le leggi, regolamenti ed ordinamenti di polizia urbana e di pubblica sicurezza e quindi, si obbliga espressamente a manlevare l'INPS e la Proprietà da ogni conseguenza per l'inosservanza degli stessi.

Art. 14 **Adempimenti in materia di lavoro dipendente, previdenza e assistenza**

Il GESTORE è obbligato ad applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto nazionale di lavoro e negli accordi integrativi, territoriali ed aziendali, per il settore di attività e per la località dove sono eseguiti i lavori.

Il GESTORE è altresì obbligato a rispettare tutte le norme in materia retributiva, contributiva, previdenziale, assistenziale, assicurativa, sanitaria, di solidarietà paritetica, previste per i dipendenti dalla vigente normativa, con particolare riguardo a quanto previsto dall'articolo 18, comma 7, della legge 19 marzo 1990, n. 55 e dall'articolo 9, comma 1, del d.p.c.m. 10 gennaio 1991, n. 55.

Per ogni inadempimento rispetto agli obblighi di cui al presente articolo l'INPS si rivarrà sulla garanzia di cui all'art. 12 del Disciplinare.

Art. 15 **Adempimenti in materia antimafia**

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 8 agosto 1994, n. 490 e del D.P.R. 3 giugno 1998, n. 252, si prende atto che in relazione al soggetto GESTORE non risultano sussistere gli impedimenti all'assunzione della gestione del servizio in premessa, ai sensi dell'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575 in base alla certificazione, recante la dicitura antimafia di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 252 del 1998, rilasciata in data al numero dalla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di, ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.



Art. 16

Divieto di cessione o di subappalto della gestione

La gestione dell'esercizio bar non può essere ceduta né subappaltata a terzi, anche qualora questi ultimi siano in possesso di idonee qualifiche ad assumerlo, a pena di nullità del presente Contratto.

Art. 17

Richiamo alle norme legislative e regolamentari

Per quanto non espressamente previsto nel presente Contratto e nel Disciplinare, si intendono espressamente richiamate e sottoscritte le norme legislative, regolamentari e le altre disposizioni vigenti e, in quanto compatibili, le disposizioni del Codice Civile che regolano l'attività oggetto della gestione.

Art. 18

Controversie e Foro competente

Nessuna controversia che dovesse insorgere tra le parti abilita il GESTORE a sospendere la gestione.

Tutte le controversie derivanti dall'interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente Contratto, comprese quelle conseguenti al mancato raggiungimento dell'accordo in caso di contestazioni, sono attribuite, in via esclusiva, alla competenza del Foro di Ancona.

Art. 19

Spese di bollo e di registrazione

Tutte le spese relative alla registrazione del presente Contratto, comprese le imposte di bollo e di registro, sono a totale carico del GESTORE.

Il termine per la registrazione è di trenta giorni a decorrere dalla data di stipula del presente Contratto.

Art. 20

Trattamento dei dati personali

Le parti si impegnano a trattare i dati personali in loro possesso nel rispetto del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196. Tali dati potranno essere inseriti in banche dati, archivi informatici e sistemi telematici solo per i fini connessi al presente atto.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

Art. 21 Disposizioni finali

Il presente contratto annulla e sostituisce integralmente ogni atto precedente sottoscritto tra le parti, nonché tra la ditta affidataria del servizio e le PA utilizzatrici dell'immobile.

Ancona, addì

Letto, approvato, sottoscritto

per l'INPS
Giorgio Fiorino
Direttore regionale

per II GESTORE
.....

La ditta affidataria dichiara di approvare specificamente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c., le disposizioni contenute nei seguenti articoli:

- Articolo 3 – Durata del Contratto di fornitura dei servizi;
- Articolo 4 – Diritto di recesso;
- Articolo 5 – Canone ed aggiornamento ISTAT;
- Articolo 8 – Risoluzione del Contratto;
- Articolo 10 – Uso, manutenzioni e oneri accessori;
- Articolo 11 – Miglioramenti, addizioni e innovazioni ;
- Articolo 13 – Esonero da responsabilità;
- Articolo 18 – Controversie e Foro competente;
- Articolo 19 – Spese di bollo e di registrazione;
- Articolo 21 – Disposizioni finali.

II GESTORE
.....

Allegati:

- 1 – Planimetria Bar
- 2 – Disciplinare

60131 - Ancona
Via Ruggeri, 1
tel 071 - 28281
fax 071 - 2828512
cf 80078750587, pi 02121151001

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

3 – Offerta economica