

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

SCHEMA DI CONTRATTO DI FORNITURA DI SERVIZI A USO DIVERSO DA QUELLO ABITATIVO, PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DELL’ESERCIZIO DEL BAR INTERNO ALLA DIREZIONE PROVINCIALE INPS DI PESARO – via Gramsci, 6/10.

ALLEGATO G

* * *

L’anno 2015 addì del mese di, presso la sede della Direzione Regionale INPS per le Marche sita in Via Ruggeri, 1 - Ancona, sono convenuti:

l’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – Direzione Regionale Marche di Ancona C.F. 80078750587, rappresentato per la specie dal Direttore regionale Giorgio Fiorino, nato a Alessandria il 29/10/1972, domiciliato per la carica in Ancona, Via Ruggeri, 1

E

l’Impresa con sede a (C.F.), rappresentata per il presente atto dal/dalla Sig/Sig.a, nato/a ail, in qualità di

parti indicate nel contesto del presente contratto più brevemente con le parole INPS e GESTORE,

Premesso che

- la Direzione provinciale INPS di Pesaro ha in uso l’immobile di Via Gramsci, 6/10 di proprietà della società Finalca S.r.l.;
- con determinazione del Direttore regionale n. 264 del 31 agosto 2015 è stato autorizzato l’esperimento di apposita gara mediante pubblico avviso per l’affidamento della gestione dell’esercizio Bar interno alla Direzione Provinciale INPS di Pesaro, via Gramsci 6/10;
- in esito all’espletamento delle operazioni relative alla gara, con il successivo verbale del è stato dichiarato aggiudicatario il GESTORE, secondo le dichiarazioni rese in sede di offerta;
- la ditta individuata con procedura a evidenza pubblica per lo svolgimento del servizio, dovrà limitare esclusivamente la propria attività alla preparazione, somministrazione e distribuzione della vivande;



- i locali restano in capo alla Direzione provinciale INPS di Pesaro –assegnataria dell’immobile- così come gli arredi, le attrezzature nonché le utenze relative agli spazi utilizzati.

ELENCO DEGLI ARREDI ED ATTREZZATURE PRESENTI ALLA DATA ODIERNA NEL LOCALE BAR IN VIA GRAMSCI 6/10 - PESARO:

- N. 1 Banco bar con frigo e vetrina;
- N. 4 Mensole;
- N. 1 Frigo combinato "ZOPPAS";
- N. 1 Piastra elettrica "DE LONGHI";
- N. 1 Affettatrice elettrica " RGV";
- N. 1 Cucina piano lavoro in acciaio;
- N. 1 Armadietto cambio abiti;
- N. 5 Tavoli;
- N.21 Sedie.

Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula il seguente

CONTRATTO

Art. 1

Oggetto e finalità del Contratto

L'INPS concede al GESTORE, che accetta senza riserva alcuna, l'affidamento della gestione del locale descritto in premessa, per una superficie totale netta di mq. 30,00 individuata nell'allegata Planimetria Locale Bar che, vistata dalle due parti, forma parte integrante del presente atto.

Il GESTORE si impegna alla sua esecuzione alle condizioni di cui al presente Contratto, del Bando e del Disciplinare e di quanto dichiarato in sede di offerta, che si intendono qui integralmente richiamate.

La porzione immobiliare suindicata è concessa esclusivamente per l'espletamento del servizio di bar.

Art. 2

Norme regolatrici e documenti facenti parte del Contratto



Il presente Contratto viene stipulato sotto l'osservanza piena, assoluta, inderogabile e inscindibile delle norme, condizioni, patti, obblighi, oneri e modalità dedotti e risultanti dalle dichiarazioni rese in sede di offerta, nonché dai seguenti documenti, che costituiscono parte integrante del contratto e che qui di seguito vengono richiamati per brevità:

- Disciplinare (Allegato A);
- Planimetria Locale Bar (Allegato E);
- Offerta Economica (Allegato F).

Fanno altresì parte del Contratto, e si intendono qui integralmente richiamate, le giustificazioni rese dall'Appaltatore in sede di eventuale valutazione della propria offerta, e accettate dall'INPS. Il Contratto è inoltre regolato dalle norme e disposizioni richiamate dal bando di gara e dai suoi allegati.

Art. 3

Durata del Contratto di fornitura dei servizi

La gestione del servizio avrà una durata contrattuale di **anni 6** (sei) decorrenti dal

L'INPS, ai sensi dell'art. 23 della Legge n. 62/2005, salvo accettazione del gestore, da effettuarsi a mezzo raccomandata A.R. da inoltrarsi almeno sei mesi prima della scadenza, potrà avvalersi della facoltà di procedere al rinnovo per la durata di tre anni, o alla proroga del contratto medesimo, qualora consentito dalla normativa di settore vigente alla data di scadenza contrattuale, e ,comunque, per il tempo strettamente necessario alla stipula dei nuovi contratti a seguito di espletamento di gare a condizione che la proroga non superi comunque un massimo di sei mesi.

È esclusa la possibilità di proroga tacita della concessione.

Art. 4

Diritto di recesso

L'Amministrazione ha facoltà di recedere dal contratto, con preavviso di sei mesi a mezzo raccomandata A/R anche senza giusta causa salvo restituire, se ricevuto nei termini previsti dall'art.9, il 50% del contributo annuo già incamerato, calcolato sul periodo dal 1° gennaio alla data di decorrenza del recesso, senza ulteriori indennizzi, risarcimenti, interessi o quant'altro.

Il gestore ha facoltà di recedere dal contratto con preavviso di sei mesi, a mezzo lettera raccomandata A/R, anche senza giusta causa, con la trattenuta del 50%

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

del corrispettivo annuo versato o da versare, così come previsto dall'art. 9, che verrà incamerata dall'Amministrazione a titolo di indennizzo.

Art. 5 Canone e aggiornamento ISTAT

Il canone annuo, comprensivo degli oneri di gestione, per l'utilizzo degli spazi assegnati per lo svolgimento del servizio è pattuito in € (Euro/.....) esente da Iva.

Il predetto canone dovrà essere versato mediante rate trimestrali anticipate, ciascuna pari ad € (Euro/.....) sul conto corrente IBAN: IT03V010050260000000201034 intestato a: INPS Direzione Regionale Marche, presso la Banca Nazionale del Lavoro, Agenzia di Ancona – via Ruggeri.

In caso di ritardato pagamento dei canoni sono dovuti gli interessi legali.

Il canone sarà aggiornato, senza formalità di avviso, di anno in anno nella misura pari al 75% delle variazioni percentuali dell'indice FOI accertate dall'ISTAT.

Art. 6 Garanzia

A garanzia del puntuale e corretto adempimento del pagamento dei canoni di cui al precedente Art. 5 e di tutte le obbligazioni di cui al presente Contratto, nonché all'allegato Disciplinare, il GESTORE ha stipulato polizza fideiussoria n. rilasciata dallain data.....fino alla concorrenza di Euro 1.250,00; detta garanzia sarà svincolata secondo le prescrizioni del Disciplinare.

In caso di inadempienze contrattuali del GESTORE, l'INPS avrà diritto di rivalersi sulla garanzia sopra citata.

Art. 7 Consegna e riconsegna dei locali e delle attrezzature

La consegna e la riconsegna dei locali e delle attrezzature avverrà conformemente a quanto stabilito nell'art. 13 del Disciplinare.

IL GESTORE deve comunque provvedere alla custodia e alla buona conservazione di tutti gli ambienti e attrezzature ad esso affidate.

Art. 8 Risoluzione del Contratto



Costituiscono cause di risoluzione di diritto del presente Contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., anche prima della scadenza:

- a) ritardo superiore alla settimana dell'inizio del servizio, non dovuto a cause di forza maggiore o dipendenti dall'Ente appaltante;
- b) verificarsi di gravi o ripetute inadempienze relativamente alle prescrizioni del presente bando in merito al comportamento verso l'utenza, l'igiene del locale, la qualità dei prodotti offerti e nel caso di mancato rispetto delle norme sulla sicurezza del personale addetto;
- c) frode nell'esecuzione del servizio;
- d) inadempimento alle disposizioni dell'Amministrazione riguardanti le modalità di esecuzione del servizio;
- e) verificarsi per 2 volte di accertamento negativo nel corso delle verifiche, disposte a cura dell'INPS nei confronti dell'utenza, sul livello qualitativo del servizio;
- f) mancato rispetto delle procedure HACCP ex Decreto Legislativo n. 193/1997, nonché di tutta la normativa vigente concernente la conduzione e l'igiene dei pubblici esercizi;
- g) manifesta incapacità nell'esecuzione del servizio aggiudicato;
- h) inadempienza accertata delle norme di legge sulla prevenzione degli infortuni, la sicurezza sul lavoro, gli obblighi previdenziali e le assicurazioni obbligatorie delle maestranze, nonché del rispetto dei contratti collettivi di lavoro;
- i) reiterate e gravi violazioni delle norme di legge, regolamento e delle clausole contrattuali, tali da compromettere la qualità, la regolarità e la continuità del servizio;
- j) accertata sostituzione del gestore da parte di un soggetto terzo nella gestione parziale o totale del servizio;
- k) cessione dell'Azienda, per cessione ramo di attività oppure nel caso di concordato preventivo, di fallimento, di stato di moratoria e di conseguenti atti di sequestro o di pignoramento a carico del gestore; .
- l) l'uso dei locali da parte del GESTORE non conforme alla destinazione contrattuale del bar;
- m) ritardo nei pagamenti trimestrali anticipati del canone annuo di cui all'art.5, per un periodo superiore a 15 giorni;
- n) il mancato o parziale rimborso dei canoni per due rate trimestrali;
- o) il mancato reintegro della cauzione di cui all' art. 12 del Disciplinare;
- p) il mancato rinnovo della polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso Terzi;



- q) la chiusura anche temporanea dell'esercizio senza giustificato motivo o autorizzazione dell'INPS;
- r) la mancata o inadeguata conservazione e custodia dei beni causante degrado ai locali e alle attrezzature;
- s) l'asporto o il grave danneggiamento degli arredi e delle attrezzature senza rimessa in ripristino;
- t) in caso di mutamenti organizzativi o logistici dell'Istituto, in generale, o della Direzione provinciale INPS di Pesaro, in particolare, che impediscano per qualunque motivo l'utilizzo della sala adibita a bar;
- u) in generale la ripetuta violazione dei divieti di cui all'art. 10 del Disciplinare.

Le modalità di risoluzione del Contratto sono riportate nell'art. 11 del Disciplinare. L'INPS potrà inoltre risolvere anticipatamente il rapporto per ragioni di pubblico interesse, salvo eventuale corresponsione di equo indennizzo da valutarsi in ragione delle motivazioni alla base del provvedimento, previa comunicazione da inviarsi al GESTORE a mezzo raccomandata A.R., con preavviso di mesi 3.

Il gestore è sempre tenuto al risarcimento dei danni dallo stesso provocati nell'esercizio della propria attività o per carenza di requisiti o per violazione delle disposizioni del Disciplinare o del presente Contratto.

Nel caso che all'esito dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive datate _____, relative al possesso dei requisiti per la partecipazione alla gara (Allegati B e C), avviati preliminarmente alla stipula del presente contratto, fossero riscontrate false dichiarazioni, il contratto stesso sarà risolto di diritto.

Art. 9

Responsabilità verso terzi

Il GESTORE assume la responsabilità di danni a persone e cose, sia per quanto riguarda i dipendenti e i materiali di sua proprietà, sia quelli che essa dovesse arrecare a terzi in conseguenza dell'esecuzione dei lavori e delle attività connesse, l'INPS da ogni responsabilità al riguardo. A tal proposito il GESTORE ha stipulato polizza assicurativa di Responsabilità Civile verso Terzi n. rilasciata dalla in data, a copertura dei rischi derivanti dall'attività oggetto del Contratto, che copra anche i danni subiti dalle stazioni appaltanti a causa del danneggiamento o della distruzione totale o parziale di impianti ed opere, anche preesistenti, verificatisi nel corso dell'esecuzione dei lavori, avente massimale non inferiore a € 1.500.000,00.

Detta garanzia con durata annuale, dovrà essere rinnovata ogni anno e inviata alla Direzione Regionale INPS di Ancona entro la data di scadenza.

Art. 10

Uso, manutenzione ed oneri accessori



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

Il bene viene concesso per lo svolgimento del servizio di gestione del bar nello stato di fatto e di diritto in cui si trova attualmente, che il GESTORE dichiara di conoscere e di accettare senza riserva alcuna.

Sono a carico del GESTORE gli oneri e le autorizzazioni, licenze e/o concessione delle competenti Pubbliche Autorità necessarie e/o strumentali all'esercizio dell'attività commerciale.

Il GESTORE esonera l'INPS da qualsiasi responsabilità riguardo il mancato rilascio delle necessarie autorizzazioni.

Il GESTORE è tenuta a eseguire la manutenzione ordinaria e ad assumere gli oneri, le contribuzioni e gli obblighi di qualsiasi natura specificati nel presente contratto e connessi alle attività prestate.

Art. 11

Miglioramenti, addizioni e innovazioni

È fatto espresso divieto al GESTORE di eseguire, direttamente o indirettamente, migliorie, addizioni e/o innovazioni di qualsiasi natura sul bene oggetto del presente

contratto di fornitura di servizi senza preventivo assenso scritto dell'INPS, il quale avrà precedentemente ottenuto medesimo assenso scritto dalla Proprietà dell'immobile.

Qualora particolari modifiche dello stato del bene in uso siano necessarie per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, il GESTORE dovrà presentare all'INPS, istanza corredata dalla documentazione prevista dalla normativa vigente. Il GESTORE dovrà presentare, a fine lavori, planimetria aggiornata dello stato dei luoghi.

Gli interventi suddetti non potranno comunque essere eseguiti senza preventivo consenso scritto rilasciato dall'INPS, il quale avrà precedentemente ottenuto medesimo assenso scritto dalla Proprietà dell'immobile.

Eventuali lavori, migliorie, addizioni ed innovazioni apportate dal GESTORE rimarranno di diritto acquisite dalla proprietà, senza che il GESTORE stesso possa asportarle o pretendere indennizzi alla scadenza contrattuale; resta salvo e impregiudicato il diritto dell'INPS di richiedere, a suo insindacabile giudizio, la riduzione in pristino a spese del GESTORE.

In caso di inadempimento vi provvederà direttamente l'INPS, addebitando le spese al GESTORE.

Art. 12

Accesso nell'immobile

Il GESTORE è tenuto a consentire, senza nulla pretendere, l'accesso ai locali dati in gestione, da parte dell'INPS e della Proprietà, ovvero a persone da queste autorizzate, previo idoneo preavviso.



Art. 13

Esonero da responsabilità

Il GESTORE esonera l'INPS e la Proprietà da ogni responsabilità per eventuali danni a persone o cose derivanti, a qualsiasi titolo, dall'utilizzazione del bene concesso per l'espletamento del servizio.

Il GESTORE è tenuto al rispetto di tutte le leggi, regolamenti ed ordinamenti di polizia urbana e di pubblica sicurezza e quindi, si obbliga espressamente a manlevare l'INPS e la Proprietà da ogni conseguenza per l'inosservanza degli stessi.

Art. 14

Adempimenti in materia di lavoro dipendente, previdenza e assistenza

Il GESTORE è obbligato ad applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto nazionale di lavoro e negli accordi integrativi, territoriali ed aziendali, per il settore di attività e per la località dove sono eseguiti i lavori.

Il GESTORE è altresì obbligato a rispettare tutte le norme in materia retributiva, contributiva, previdenziale, assistenziale, assicurativa, sanitaria, di solidarietà paritetica, previste per i dipendenti dalla vigente normativa, con particolare riguardo a quanto previsto dall'articolo 18, comma 7, della legge 19 marzo 1990, n. 55 e dall'articolo 9, comma 1, del d.p.c.m. 10 gennaio 1991, n. 55.

Per ogni inadempimento rispetto agli obblighi di cui al presente articolo l'INPS si rivarrà sulla garanzia di cui all'art. 12 del Disciplinare.

Art. 15

Adempimenti in materia antimafia

Ai sensi della nuova disciplina antimafia, come disposto dell'art. 83, comma 3 del D. Lgs. 159/2011, per il presente contratto non è richiesto alcun adempimento in materia e pertanto si prende atto, che in relazione al soggetto GESTORE non risultano sussistere gli impedimenti all'assunzione della gestione del servizio in premessa.

Art. 16

Divieto di cessione o di subappalto della gestione

La gestione dell'esercizio bar non può essere ceduta né subappaltata a terzi, anche qualora questi ultimi siano in possesso di idonee qualifiche ad assumerlo, a pena di nullità del presente Contratto.

Art. 17

Richiamo alle norme legislative e regolamentari



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

Per quanto non espressamente previsto nel presente Contratto e nel Disciplinare, si intendono espressamente richiamate e sottoscritte le norme legislative, regolamentari e le altre disposizioni vigenti e, in quanto compatibili, le disposizioni del Codice Civile che regolano l'attività oggetto della gestione.

Art. 18

Controversie e Foro competente

Nessuna controversia che dovesse insorgere tra le parti abilita il GESTORE a sospendere la gestione.

Tutte le controversie derivanti dall'interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente Contratto, comprese quelle conseguenti al mancato raggiungimento dell'accordo in caso di contestazioni, sono attribuite, in via esclusiva, alla competenza del Foro di Ancona.

Art. 19

Spese di bollo e di registrazione

Tutte le spese relative alla registrazione del presente Contratto, comprese le imposte di bollo e di registro, sono a totale carico del GESTORE.

Il termine per la registrazione è di trenta giorni a decorrere dalla data di stipula del presente Contratto.

Art. 20

Trattamento dei dati personali

Le parti si impegnano a trattare i dati personali in loro possesso nel rispetto del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196. Tali dati potranno essere inseriti in banche dati, archivi informatici e sistemi telematici solo per i fini connessi al presente atto.

Ancona, addì _____.

Letto, approvato, sottoscritto

per l'INPS
Giorgio Fiorino
Direttore regionale

per il GESTORE

La ditta affidataria _____ dichiara di approvare specificamente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c., le disposizioni contenute nei seguenti articoli:

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Regionale Marche
Risorse Strumentali

Articolo 3 – Durata del Contratto di fornitura dei servizi;
Articolo 4 – Diritto di recesso;
Articolo 5 – Canone ed aggiornamento ISTAT;
Articolo 8 – Risoluzione del Contratto;
Articolo 10 – Uso, manutenzioni e oneri accessori;
Articolo 11 – Miglioramenti, addizioni e innovazioni ;
Articolo 13 – Esonero da responsabilità;
Articolo 18 – Controversie e Foro competente;
Articolo 19 – Spese di bollo e di registrazione;

per Il GESTORE

Allegati:

- 1 – Disciplinare
- 2 – Planimetria locale bar
- 3 – Offerta economica
