



Data di pubblicazione: 23/01/2019

Nome allegato: CV_Dr_Giorgilli.pdf

CIG: 768088854A;

Nome procedura: *Procedura da svolgersi mediante il Sistema dinamico di acquisizione della Pubblica Amministrazione istituito da Consip S.p.A., ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 50/2016, volta all'affidamento del "Servizio di pulizia, igiene ambientale e servizi connessi di ausiliariato" degli immobili della Direzione regionale Molise dell'INPS*

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome **FABRIZIO GIORGILLI**
Qualifica dirigente seconda fascia amm.
Sede inps - direzione regionale molise;
Posizione organizzativa
Indirizzo via giuseppe zurlo 11 campobasso 86100
Telefono
Email

ESPERIENZE LAVORATIVE E FORMAZIONE

Attività lavorativa attuale dirigente area regionale
Esperienze professionali ministero del lavoro (1989-1999).
-ufficio orientamento/formazione
-referente progetti europei
-membro laboratorio permanente dei formatori sna
-membro laboratorio abilità trasversali isfol
-funzionario direzione regionale lavoro del molise (qualità e sviluppo servizi -
1991-1999)
funzione pubblica
-progettista percorso formativo europeo le caravelle per il decentramento dei
servizi per l'impiego (funzione pubblica).
attività di valutazione.
-ministero della giustizia-dipartimento amministrazione penitenziaria
-ssai-commissione esami formatori.

dirigente inps (fine 1999 ad oggi)

- (1999-2001) secondo dirigente presso la direzione provinciale inps di campobasso con l'incarico di integrazione organizzativa nei processi, delle risorse umane, della qualità e della formazione del personale.

- (2001- inizi 2009) dirigente presso la direzione regionale inps del molise con l'incarico di responsabile risorse umane, acquisti e logistica, controllo e finanza, formazione.

- (2004 - 2005) responsabile coordinamento nazionale delle attività di sviluppo del progetto laboratori di studio e di ricerca nell'ambito della formazione formatori della direzione centrale formazione inps

-(2005) componente del gruppo nazionale (inps ? inail- ministero del lavoro) di sviluppo delle azioni previste dalla legge n. 124 del 2004 (coordinamento attività di vigilanza). compito specifico: aspetti metodologici del lavoro di gruppo, progettazione delle attività di informazione, aggiornamento e formazione.

- (2003 - 2006) coordinatore del progetto sperimentale nazionale inps di customer satisfaction denominato "focus group".

- (ottobre 2007 - novembre 2008) incarico di reggenza della direzione provinciale inps di isernia.

- dirigente presso la direzione centrale organizzazione (direzione generale inps). incarico di responsabile area assetti territoriali ed organizzativi sviluppo organizzativo. incarico di responsabile area "strumenti e metodologie per il miglioramento continuo e la gestione della qualità" - change management?. (2009-2010)

- (fine 2010 ad oggi) dirigente presso la direzione regionale inps del molise con l'incarico di responsabile area attività istituzionali e funzioni vicarie.

-(fine 2010 - maggio 2011) incarico di reggenza della direzione provinciale inps di isernia

-(fine 2011 ad oggi) direttore della direzione provinciale inps di campobasso

Formazione professionale

-pubblicazioni.

"il lavoro di gruppo", pirola/sole 24 ore, 1993; "il gruppo come strumento di intervento nella psicologia di comunità", in "realità e prospettive in psicofisiologia" n.8/9/10, 1994; "psicologia di comunità, riprogettazione e qualità dei servizi per impiego", in funzione pubblica, numero speciale 1995; "dalla fedeltà allo stato al servizio dei cittadini : primi appunti su possibili strategie multidimensionali di cambiamento per la pubblica amministrazione" (scritto con d. francescato, univ. la sapienza di roma), in "rivista trimestrale. scienze amministrazione" n.4/1996; "dal leviatano alla comunità. strategie formative per la educazione civica nella scuola media superiore" (con prefazione di ubaldo poti, ed. enne, 1999; "nuovi paradigmi culturali per le politiche attive del lavoro: la rete, in mercato del lavoro e prestazione lavorativa", edizioni univ. molise, 2001; "pubblica amministrazione e strumento stagistico", in "alternanza scuola-lavoro", aa.vv., edizioni irre molise (ministero pubblica istr.),2002; "corso di formazione per addetti e responsabili dei servizi di prevenzione e protezione" (voll.3). edizioni esselibri, napoli, 2007; "la formazione per la pubblica amministrazione: condizioni di contesto e possibili linee di azione", in "formazione e cambiamento" n. 50/2008 (formez); "quaderno di psicologia e comportamento organizzativo. il sapere minimo", editoriale scientifica,2008; "il gruppo nelle organizzazioni", palinsesto, 2011; "la valutazione del dirigente pubblico: alcune riflessioni", in "formazione e cambiamento" n. 65 (formez); "rilevanze organizzative", palinsesto, 2013; "valore, etica ed efficienza nelle organizzazioni pubbliche", palinsesto, 2014.

-interventi e relazioni a convegni.

soggetti promotori: pubbliche amministrazioni centrali e periferiche; enti locali; progetti unione europea; associazionismo sociale; scuole e min. pubblica istruzione; università.

temi d'intervento: organizzazione pubblica e qualità del servizio; scenari del mercato del lavoro e politiche del lavoro; networking organizzativo e politiche pubbliche; metodologie stagistiche (anche presso la pubblica amministrazione); e-government e nuovi scenari delle prestazioni pubbliche; ruolo della leadership nelle organizzazioni; formazione pubblica ed organizzazione

-docenze (1992 ad oggi).

soggetti promotori: pubbliche amministrazioni centrali e periferiche (tra le altre: ministero p.i., scuole, irre, sanità, ministero giustizia, ministero interni); enti locali; progetto e ? government; università (del molise, federico ii napoli); progetti ue; aif (associazione italiana formatori); scuola superiore della pubblica amministrazione (sspa); scuola superiore amministrazione degli interni (ssai); istituto superiore di sanità; società italiana di ergonomia - sie.

in particolare, docente a contratto per insegnamenti istituzionali alla università del molise: dall'anno accademico 2005-2006 all'anno accademico 2010-2011, corso del ii anno su ?psicologia e comportamento organizzativo?, facoltà di scienza del benessere; secondo semestre 2008, corso della specialistica su ?psicologia del benessere e organizzazioni complesse?, facoltà di scienza del benessere; da anno accademico 2011-2012 ad oggi) corso di ?psicologia delle organizzazioni e del lavoro?, facoltà di economia.

temi di intervento: organizzazione pubblica, qualità del servizio, comunicazione organizzativa; scenari del mercato del lavoro e politiche del lavoro; networking organizzativo e politiche pubbliche; metodologie formative e formazione nella pa; gruppo, relazioni interpersonali, intervista, colloquio; consulenza; orientamento, counseling; sviluppo risorse umane; comportamento organizzativo; etica del lavoro pubblico; sistemi delle competenze.

-socio dell'associazione italiana formatori (aif). iscritto nel ?registro dei formatori professionisti aif?.

-socio dell'associazione italiana direttori del personale (aidp)

Titolo di studio 1985 laurea in giurisprudenza

Altri titoli di studio e abilitazioni professionali (1989) specializzazione post-laurea sna; (1991-1992) master biennale in "psicologia di comunità"; (1994) perfezionamento sna "metodologie e tecniche di analisi di progetti pubblici"; (1995) specializzazione biennale sna "formazione formatori"; (1996) perfezionamento annuale ministero lavoro, "ufficio relazioni con il pubblico"; (2004) specializzazione luiss per "comunicatore pubblico"; (2006) specializzazione ssuola superiore economia e finanza per "internal audit"; (2018) conseguimento titolo di counselor con master co.f. di ii livello (scuola iad ? università di roma tor vergata) con propedeutico corso biennale a.s.p.i.c. in "gestalt-counseling".

COMPETENZE LINGUISTICHE

Madrelingua ITALIANO

Altra lingua INGLESE

Capacità di lettura eccellente

Capacità di scrittura buono

Capacità di espressione orale buono

Altra lingua	INGLESE
Capacità di lettura	buono
Capacità di scrittura	buono
Capacità di espressione orale	buono
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	ottime capacita'

[Torna su](#)