



Data di pubblicazione: 15/04/2022

Nome allegato: *Det. Manifestaz.interesse-Competenze comportamentali.pdf*

CIG: *nessun CIG*

Nome procedura: *Indagine di mercato per l'individuazione degli Operatori da invitare alla procedura negoziata, di cui all'art.1 della legge 120/2020, come modificato dall'art. 51, comma 1, lett. a), numero 2.2, del DL n. 77/2021, convertito in legge 108/2021, mediante Richiesta di Offerta (RdO) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), per l'affidamento del «Servizio di formazione strategica sulle competenze comportamentali (soft skill)».*

INPS

DIREZIONE CENTRALE RISORSE STRUMENTALI E CENTRALE UNICA ACQUISTI

DETERMINAZIONE N. RS30/286/2022 del 15/4/2022

Oggetto: Indagine di mercato per l'individuazione degli Operatori da invitare alla procedura negoziata, di cui all'art.1 della legge 120/2020, come modificato dall'art. 51, comma 1, lett. a), numero 2.2, del DL n. 77/2021, convertito in legge 108/2021, mediante Richiesta di Offerta (RdO) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), per l'affidamento del «*Servizio di formazione strategica sulle competenze comportamentali (soft skill)*».

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTI

- il vigente Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'INPS, approvato dal C.d.A., con deliberazione n. 172 del 18 maggio 2005;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 22 maggio 2019, con il quale il Pasquale Tridico è stato nominato Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 febbraio 2020, con il quale è stato nominato il Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 Dicembre 2019, relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- il regolamento di Organizzazione delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione n. 119 del 25 ottobre 2019 dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione;
- la determinazione n. 147 dell'11 dicembre 2019 dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione di conferimento dell'incarico triennale di Direttore centrale Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti con decorrenza dal 16 dicembre 2019;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 2 marzo 2022;
- il d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante: "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi

postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 91, in data 19 aprile 2016;

- l’art. 32, comma 2, del D.lgs.vo 50/2016, il quale prevede che, prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l’art. 40, comma 2, del D.lgs. 50/2016, il quale dispone che a decorrere dal 18 ottobre 2018 le comunicazioni e gli scambi di informazioni nell’ambito delle procedure di cui al Codice medesimo svolte dalle stazioni appaltanti, siano eseguiti utilizzando mezzi di comunicazione elettronici;
- gli artt. 52 e 58 del D.Lgs. 50/2016, in base ai quali le stazioni appaltanti ricorrono a procedure di gara interamente gestite con procedure telematiche, salve le limitate eccezioni previste dal medesimo articolo 52;
- il D.L. 18 aprile 2019, n. 32, recante «Disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l’accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici», (c.d. decreto “Sblocca Cantieri”) convertito con la Legge 55/2019 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 140 del 17 giugno 2019;
- la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 10 dicembre 2021 con la quale è stato approvato in via definitiva, ai sensi di quanto previsto dall’art. 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127, il progetto di bilancio preventivo dell’INPS per l’anno 2022 di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 161 del 29 ottobre 2021;
- il Decreto legge n.76 del 16/7/2020, convertito in legge 120/2020, avente ad oggetto “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”;
- il Decreto legge n.77 del 31 maggio 2021, convertito in legge 108/2021;
- il piano triennale della Formazione 2021-2023, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 52 del 22 aprile 2021 e approvato dal CIV con deliberazione n.8 del 30 giugno 2021;

VISTA la PEI del 13/4/2022 con la quale la Direzione Centrale Formazione e Sviluppo Risorse Umane ha rappresentato l’esigenza di attivare un “Servizio di formazione strategica sulle competenze comportamentali (soft skill)” riservato ai dirigenti e titolari di posizione organizzativa dell’INPS (circa 4.500 unità) della durata di 18 mesi e che dovrà completarsi entro novembre 2023;

CONSIDERATO che tale percorso dovrà comprendere le seguenti attività:

- costituzione di una cabina di regia mista fra Inps e fornitore; programmazione e monitoraggio delle attività;
- seminario di presentazione;

- definizione delle competenze comportamentali (*soft skill* o *character skill*) rilevanti per tutti i dirigenti e i titolari di posizione organizzativa dell'Inps, con indicatori per la loro misurazione;
- stesura e somministrazione di un questionario per la loro rilevazione, elaborazione dei dati;
- seminario (o più seminari) di restituzione degli esiti e stesura di un rapporto finale da pubblicizzare;
- moduli di formazione sulle competenze comportamentali (*soft skill* o *character skill*);

TENUTO CONTO che la base di gara è di Euro 190.000,00, IVA esente, e che la scelta del contraente avverrà mediante procedura negoziata, di cui all'art.1 della legge 120/2020, come modificato dall'art. 51, comma 1, lett. a), numero 2.2, del DL n. 77/2021, convertito in legge 108/2021, mediante Richiesta di Offerta (RdO) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);

RITENUTO di procedere, in via preliminare, ad una apposita indagine di mercato, secondo quanto previsto dalle Linee guida ANAC n.4, finalizzata alla raccolta di manifestazioni di interesse, da parte degli operatori, iscritti su MEPA alla categoria "Servizi di formazione", da invitare alla procedura negoziata suddetta;

TENUTO CONTO che le citate linee guida prevedono una durata della pubblicazione dell'Avviso di indagine di mercato per un periodo minimo di quindici giorni, salva la riduzione del suddetto termine per motivi di urgenza a non meno di cinque giorni;

VISTA la proposta dell'Area competente

DETERMINA

di autorizzare la consultazione di mercato per l'affidamento del servizio di formazione strategica sulle competenze comportamentali (*soft skill*) per dirigenti e titolari di posizione organizzativa dell'INPS, tramite apposito Avviso, allegato al presente provvedimento, da pubblicare sul sito dell'Istituto per la durata di giorni 15.

p. Maurizio Emanuele Pizzicaroli
Gianfranco Ruberto
f.to digitalmente