

PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026

AZIONI	ATTORI	BEST PRACTICES	INDICATORE	AREE PIANO STRATEGICO	NOTE	Azioni programmate 2024-2026	OSSERVAZIONI
1	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCFSRU • CUG 		numero di interventi per diversa tipologia utilizzati per gestire il rientro dopo lungo periodo (nei 6 mesi dal rientro in servizio)	GENITORIALITA' E CURA	area pari opportunità	Rendere sistematici tali interventi	Attività ordinaria
2	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCOCI • Direzioni Regionali • sedi provinciali • CUG 	Prototipo di asili nido presenti nelle sedi della Direzione Generale di Via Ciro il Grande e via Ballarin a Roma.	N. convenzioni attuate/ N. richieste	GENITORIALITA' E CURA	area conciliazione lavoro/vita privata	Valutazione esigenze del territorio	Attività ordinaria
3	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DC Comunicazione • DC Organizzazione • DCTII • DCBOSL • DC Studi e ricerche • CGSA • CUG 		Predisposizione indagine in ottica di genere	CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA LAVORO		indagine interna e analisi degli esiti e produzione report con Linee guida anche per i dirigenti	Attività ordinaria
4	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCBOSL • DCO • CUG 		Predisposizione linee guida	CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA LAVORO		adozione nuove linee guida	Attività ordinaria
5	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCBOSL • CGTE • CUG 		Pubblicazione doc. integrativo linee guida lavoro agile per casi di calamità naturali ed altri eventi eccezionali	CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA LAVORO		adozione nuove linee guida	Attività ordinaria
6	<ul style="list-style-type: none"> • DCIIC • DCO • DCC • DCBOSL • Direzioni Regionali/DCM • CUG 		n. convenzioni n. iniziative	ATTIVITA' DI PREVENZIONE ABUSI FISICI, VERBALI E DIGITALI NEI LUOGHI DI LAVORO		Diffusione della specifica linea di azione in favore delle donne vittime di violenza di genere nell'ambito del progetto "INPS per tutti"; sviluppo di incontri.	Attività ordinaria
7	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCBOSL • CGML • DCTII • CUG 		n. progetti avviati	GESTIONE DELLA CARRIERA		Applicazione del progetto e diffusione sul territorio;	Attività ordinaria

PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026

8	<p>Aggiornamento e implementazione Cruscotto di indicatori di genere: monitoraggio delle carriere del personale interno, divari retributivi di genere nell'Istituto a parità di qualifica e anzianità aziendale. Mappatura delle competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori con relativi report. Monitoraggio smart working e congedi. Analisi del welfare aziendale per genere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CUG • CGSA • DCTII • DCRU 		<p>Monitoraggio smart working e congedi: Indicatori di fruizione allo smart working per genere/ Indicatori di presenza per genere/ Indicatori congedi parentali per genere. Analisi welfare aziendale: Trasferimento risorse economiche benefici assistenziali per genere. Indicatori conciliazione vita lavoro sulle risorse welfare aziendale</p>	<p>GESTIONE DELLA CARRIERA</p>	<p>area equilibrio di genere</p>	<p>Implementazione della trasparenza secondo i principi della direttiva 2023/270 con alcuni indicatori previsti dalla direttiva stessa nel cruscotto di genere</p>	<p>Attività ordinaria</p>
9	<p>Bilancio di genere. Rapporto di genere sulla struttura e sulle dinamiche occupazionali, economiche e sociali del Paese anche con riferimento alle prestazioni previdenziali e assistenziali erogate dall'Istituto. Sviluppo base dati statistica su prestazioni erogate dall'Istituto a favore di donne vittime di violenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DC BCSF • CGSA • CUG 	<p>Linee guida e Bilanci di genere 2018-2019-2020</p>	<p>Classificazione delle spese in ottica di genere. Creazione osservatorio su dati donne vittime di violenza.</p>	<p>GESTIONE DELLA CARRIERA</p>		<p>Proposta di un gruppo di lavoro interdirezionale per il 2025 per la riclassificazione delle voci di spesa in prospettiva di genere secondo i criteri di cui alla circolare MEF n.20 del 28 aprile 2022 .</p>	<p>Attività ordinaria</p>
10	<p>Sviluppo performance individuale, di gruppo e organizzativa per premiare il merito e il raggiungimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCOCI • DCPCG • OIV • DCFSRU • CUG 		<p>individuazione di criteri per valutare e valorizzare il raggiungimento degli obiettivi di promozione della parità</p>	<p>GESTIONE DELLA CARRIERA</p>		<p>Individuazione di criteri per valutare e valorizzare il raggiungimento degli obiettivi di promozione della parità</p>	<p>Attività ordinaria</p>
11	<p>Sportello di ascolto. Promozione di azioni a supporto dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità per implementare e arricchire il bagaglio di conoscenze soggettive sul potenziale di ogni dipendente, prendendosi cura altresì di supportare il dipendente anche nei momenti di disagio personale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCBOSL • DC ORGANIZZAZIONE • CUG 		<p>Reperimento psicologi per sportello di ascolto e avvio sperimentazione</p>	<p>ATTIVITA' DI PREVENZIONE ABUSI FISICI, VERBALI E DIGITALI NEI LUOGHI DI LAVORO</p>		<p>Attivazione dello Sportello di ascolto e comunicazione a tutto il personale</p>	<p>Attività ordinaria</p>
12	<p>Mobbing: Promozione e diffusione vademecum sulle condotte lesive dell'integrazione personale sui luoghi di lavoro e percorso formativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCBSOL • DCFAI • DCRU • DC Comunicazione • DC Organizzazione • DCTII • DCF • DCRSCUA 		<p>Evento e n. percorsi formativi</p>	<p>ATTIVITA' DI PREVENZIONE ABUSI FISICI, VERBALI E DIGITALI NEI LUOGHI DI LAVORO</p>	<p>area salute di genere</p>	<p>Evento con Dirigenza e Consiglieri/e di fiducia conclusivo sulle condotte lesive dell'integrità personale nei luoghi di lavoro; percorsi formativi.</p>	<p>Attività ordinaria</p>
13	<p>Potenziamento della figura del Respid art. 39 D.lgs 165/2001 ss.mm.ii. nell'organizzazione centrale e territoriale alla luce delle Linee Guida D.Ministero del Lavoro n. 43 del 11/03/2022, aggiornamento delle funzioni alla luce del D.Lgs 13 dicembre 2023, n. 222 anche in raccordo con OIV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCRU • DCBOSL • DCSR • OIV 		<p>n. di Disability Manager nominati dalle DR</p>	<p>GESTIONE DELLA CARRIERA</p>		<p>Istituzione di un Disability Manager nelle DR ai fini di offrire maggiore attenzione alla tutela dei diritti delle persone con disabilità; revisione del modello funzionale organizzativo e percorsi formativi mirati</p>	<p>Attività ordinaria</p>
14	<p>Acquisizione preventiva di pareri del Cug, da parte dell'Amministrazione, relativi alle materie aventi riflessi sull'organizzazione e la gestione del personale (Direttiva PCM 26 giugno 2019). Assicurare la partecipazione del CUG alle decisioni da assumere ai tavoli della contrattazione collettiva integrativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DCSR 	<p>INAIL</p>	<p>n. sedute cui partecipano componenti CUG o numero pareri /proposte richiesti/formulati dal CUG/numero delle sedute di contrattazione</p>	<p>PARITA'/EQUITA' SALARIALE</p>		<p>Sistemizzare l'acquisizione preventiva dei pareri del CUG Valutare la partecipazione di rappresentanti del CUG come uditori ai tavoli della contrattazione</p>	<p>Attività ordinaria</p>

PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026

15	Collaborazione con Associazioni, CUG di altre Amministrazioni, Rete dei Cug e con la Consigliera Nazionale di Parità (Direttiva PCM 4 marzo 2011, parag. 4) e partecipazione ad iniziative di altre Istituzioni, Enti e network in tema di parità di genere, violenza di genere, equità di genere, conciliazione tempi di vita e di lavoro etc.	<ul style="list-style-type: none"> • DCO • DCC • CUG 	RETE dei CUG interazione INPS - Stati generali e Museo del risparmio	n. incontri	PARITA' DI GENERE	area promozione CUG	Partecipazione alle riunioni della Rete dei CUG collaborazione con altre Istituzioni a varie iniziative	Attività ordinaria
16	Incontri informativi-formativi sul territorio sul ruolo del Cug/presentazione obiettivi pari opportunità, eventualmente plenarie CUG sul territorio (Direttiva n.2/2019). Prosecuzione delle attività legate agli eventi "Il Cug incontra il territorio".	<ul style="list-style-type: none"> • tutte le Direzioni regionali individuate • Delegazione CUG 		incontri (NORD-CENTRO-SUD) e altri in presenza o videoconferenza sul territorio	PARITA' DI GENERE		Previsti ulteriori incontri (nord-centro-sud)	Attività ordinaria
17	Sviluppo sezione CUG e parità di genere nel portale INPS	<ul style="list-style-type: none"> • DC Comunicazione • CUG 		Aggiornamento contenuti pagina pubblicazioni CUG nel portale INPS	PARITA' DI GENERE		Aggiornamento sezione e sviluppo con nuove pagine volte a documentare buone pratiche del CUG Inps	Attività ordinaria