



## GLOSSARIO

**AGO**

Assicurazione generale obbligatoria.

**Aliquota contributiva**

Percentuale della retribuzione imponibile utilizzata per determinare l'importo della contribuzione previdenziale dovuta in parte dal datore di lavoro e in parte dal lavoratore. Per i lavoratori autonomi ed i liberi professionisti il contributo è a totale carico dell'iscritto.

**Aliquota di computo**

Percentuale della retribuzione dei lavoratori dipendenti /del reddito imponibile degli autonomi o parasubordinati accantonata per il calcolo della pensione.

**Aliquota di rendimento**

Aliquota utilizzata per il calcolo della pensione. I rendimenti pensionistici variano in relazione al periodo assicurativo e contributivo preso in considerazione.

**Anzianità contributiva**

L'ammontare dei contributi accreditati, comprese i riscatti, le ricongiunzioni dei periodi di servizio militare, aspettativa per motivi di salute, congedo obbligatorio (lavoratrici madri), etc.

**Aspettativa**

Periodi di assenza giustificata dal lavoro per i quali è prevista la contribuzione figurativa (es. maternità, malattia, disoccupazione indennizzata) o per i quali è necessario il riscatto o la contribuzione volontaria (cura parentale).

**Assegno di accompagnamento**

Assegno cui ha diritto l'assicurato o il pensionato inabile o invalido non autosufficiente.

**Assegno di invalidità civile**

Assegno concesso ai soggetti di età compresa tra i 18 e i 65 anni, con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 73 ed il 100%, cittadini italiani, appartenenti all'U.E. e ai rifugiati residenti in Italia o privi dei requisiti contributivi.

**Assegno ordinario di invalidità**

Assegno concesso ai lavoratori che hanno un'anzianità contributiva di cinque anni (di cui tre nell'ultimo quinquennio) e in presenza di determinati limiti di reddito nel caso di una riduzione della capacità lavorativa. L'assegno attribuito inizialmente per tre anni diviene definitivo dopo tre conferme.

**Assegno per il nucleo familiare**

Prestazione accessoria alla retribuzione spettante ai lavoratori dipendenti per le persone a loro carico, se non si supera un certo reddito.

**Assicurazione contro la disoccupazione**

Assicurazione obbligatoria per tutti i lavoratori dipendenti esclusi i dipendenti pubblici.

### Assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti (IVS)

assicurazione obbligatoria per tutti i lavoratori dipendenti del settore privato, i lavoratori autonomi (artigiani, commercianti e coltivatori diretti) ed i parasubordinati. È gestita dall'INPS.

### Assistenza

Aiuto a carico della fiscalità generale per i soggetti bisognosi e privi di reddito.

### Calcolo contributivo

Metodo di calcolo della pensione che si applica ai nuovi assunti dal 1° gennaio 1996. basato essenzialmente sull'importo totale dei contributi versati (montante) e dei coefficienti di rivalutazione.

### Calcolo misto

Metodo di calcolo delle pensioni per i lavoratori che al 31.12.1995 non avevano 18 anni di anzianità contributiva. Tale sistema utilizza sia il metodo di calcolo retributivo che quello contributivo.

### Calcolo retributivo

Metodo di calcolo della pensione che si applica ai lavoratori che alla data del 31.12.1995 potevano far valere almeno 18 anni di anzianità contributiva; si basa sulla retribuzione pensionabile degli ultimi dieci anni, rivalutata.

### Cassa integrazione guadagni (CIG)

Integrazione della retribuzione per le ore di lavoro perse dal lavoratore a seguito di una riduzione temporanea dell'orario di lavoro.

### Centro di assistenza fiscale (CAF)

Assiste i lavoratori dipendenti ed i pensionati nella compilazione e presentazione del mod. 730, ICI, ISEE etc.

### Contributi figurativi

Contributi fittizi accreditati per determinati periodi (es. servizio militare, malattia, maternità, disoccupazione, CIG, ecc.) in assenza di un effettivo versamento dei contributi da parte del datore di lavoro e del lavoratore dipendente o autonomo.

### Contributi volontari

Contributi autorizzati dall'INPS versati dai lavoratori dipendenti ed autonomi finalizzati ad accrescere il numero dei contributi per raggiungere il diritto a pensione.

### Contributi previdenziali

Sono versati agli Enti previdenziali e si distinguono in obbligatori, figurativi e volontari.

### Contribuzione minima

Quantità minima dei contributi da versare per raggiungere il diritto a determinate prestazioni.

### Decadenza dal diritto

Termine oltre il quale non è più possibile richiedere un diritto o una prestazione.

**Decorrenza**

Data dalla quale si ha diritto ad una determinata prestazione.

**Deroga**

Eccezione rispetto alla normativa generale.

**Detassazione**

Tassazione particolare applicata al reddito da lavoro o ad una sua parte.

**Dipendente**

Lavoratore che presta la propria opera, in cambio di retribuzione, alle dipendenze di un datore di lavoro.

**Diritti acquisiti**

Diritti riconosciuti fino ad una certa data in presenza della modifica sostanziale della normativa.

**Ente di patronato**

Ente riconosciuto per legge che gratuitamente assiste e tutela i lavoratori ed i pensionati, nei rapporti con gli enti pubblici.

**Estratto contributivo**

Riepilogo dei contributi che risultano versati a favore del lavoratore compresi quelli figurativi e da riscatto.

**Età pensionabile**

Età stabilita dalla legge al cui raggiungimento il lavoratore può collocarsi a riposo per pensionamento di vecchiaia.

**F.L.P.D.**

Fondo pensionistico dei lavoratori dipendenti iscritti all'assicurazione generale obbligatoria gestita dall'INPS.

**Fondi speciali di previdenza**

Fondi sostitutivi dell'assicurazione generale obbligatoria gestiti dall'INPS riservati a lavoratori di determinate categorie (trasporti, telefonici, gas, elettrici etc.).

**Gestione separata**

Gestione assicurativa istituita dall'1.1.96 riservata ai lavoratori con contratto di lavoro a progetto, contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

**Gestioni dei lavoratori autonomi**

Gestioni assicurative riguardanti Artigiani, Commercianti, Coltivatori Diretti, Coloni e Mezzadri.

**Importo complessivo annuo**

Importo annuo delle pensioni vigenti al 31 dicembre. Tale valore è fornito dal prodotto tra il

numero delle pensioni, l'importo medio mensile delle prestazioni e il numero di mensilità per cui è previsto il pagamento. La spesa pensionistica che ne consegue è elaborata da un dato di stock e pertanto non coincide con la spesa pensionistica desunta dai dati contabili degli enti che hanno erogato la prestazione (dato economico di bilancio).

#### **Indennità di disoccupazione**

Trattamento spettante in caso di licenziamento ai lavoratori assicurati contro la disoccupazione involontaria.

#### **Indennità di malattia**

Ammontare sostitutivo della retribuzione durante la malattia.

#### **Indennità di maternità**

Indennità sostitutiva della retribuzione pagata alle lavoratrici assenti dal servizio per gravidanza e puerperio.

#### **Indennità di mobilità**

Trattamento di disoccupazione corrisposto ai lavoratori in caso di licenziamento collettivo. I lavoratori posti in mobilità sono inseriti in liste speciali da cui i datori di lavoro possono attingere beneficiando di agevolazioni economiche.

#### **Indennità integrativa speciale**

Adeguamento dell'importo delle retribuzioni e delle prestazioni al costo della vita.

#### **Indicatore della situazione economica (ISE)**

Indicatore di cui si tiene conto la concessione di prestazioni assistenziali legate al reddito o per l'accesso agevolato a servizi di pubblica utilità.

#### **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)**

Indicatore della situazione economica che tiene conto della situazione economica del richiedente, con riferimento al suo nucleo familiare.

#### **Indicatore INPS di prima istanza**

È dato dal rapporto tra il numero di prestazioni liquidate in prima istanza sul totale delle prestazioni liquidate.

#### **Indicatore INPS del tempo soglia**

Percentuale di prestazioni liquidate entro 30, 60, 120 giorni dalla data della domanda in rapporto al totale delle prestazioni liquidate in prima istanza.

#### **Indice INPS di deflusso**

Rapporto tra domande definite e domande pervenute. Indica la capacità della struttura di produzione di definire le domande pervenute nel mese senza creare giacenze.

#### **Indice INPS di giacenza**

Rappresenta il tempo di smaltimento del pervenuto.

**Indice INPS di produttività dei processi primari**

È riferito alla produzione ed al personale dei soli processi istituzionali (assicurato pensionato, prestazioni a sostegno del reddito e soggetto contribuente).

**Indice di produttività globale di Sede**

È ottenuto rapportando il totale della produzione omogeneizzata al totale del personale presente nella Sede (singole Direzioni provinciali/sub provinciali).

**Lavoratore atipico**

Lavoratore titolare di un rapporto di lavoro diverso dal rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno o parziale (vedi anche collaboratore coordinato e continuativo).

**Libero professionista**

Coloro che svolgono un'attività libero professionale. Sono assicurati presso le Casse privatizzate istituite ai sensi della L. 509 del 1994 e DLGS 103 del 1996.

**Lavoratore dipendente**

Lavoratore che presta la propria opera, in cambio di retribuzione, alle dipendenze di un datore di lavoro.

**Lavoratore parasubordinato**

Lavoratore autonomo che esercita un'attività professionale o di collaborazione coordinata e continuativa.

**Lavoro in somministrazione**

Lavoro prestato in via temporanea con l'intermediazione di agenzie private debitamente autorizzate.

**Numero indice**

Misura statistica ideata per mostrare i cambiamenti in un gruppo di variabili collegate rispetto alla localizzazione geografica, al tempo o ad altre caratteristiche.

**Pensione**

Prestazione in denaro a carattere continuativo erogata da enti previdenziali pubblici e privati agli assicurati che hanno maturato il diritto per raggiungimento del requisito di età, anzianità contributiva, mancanza o riduzione delle capacità lavorativa per menomazione congenita o sopravvenuta.

**Pensione di anzianità**

Pensione spettante ai lavoratori che non abbiano compiuto l'età pensionabile prevista per la pensione di vecchiaia, ma che possiedono determinati requisiti contributivi ed anagrafici.

**Pensione ai non udenti civili**

Pensione erogata all'INPS ai cittadini con redditi insufficienti, di età compresa tra i 18 e i 65 anni, con ipoacusia pari o superiore a 75 decibel.

**Pensione ai non vedenti civili**

Pensione rogata dall'INPS ai cittadini non vedenti, con redditi insufficienti e senza limiti di età, con residuo visivo non superiore a 1|20 in entrambi gli occhi.

**Pensione di inabilità**

Pensione spettante a coloro che per infermità siano nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi lavoro ed abbiano i requisiti contributivi.

**Pensione indennitaria**

Pensione corrisposta a seguito di un infortunio sul lavoro, per causa di servizio o malattia professionale.

**Pensione di invalidità civile**

Hanno diritto a tale prestazioni gli invalidi civili totali e parziali, i ciechi e i sordomuti che sono privi di reddito o hanno reddito di modesto importo.

**Pensione di reversibilità**

Pensione spettante ai superstiti quando muore il pensionato dante causa.

**Pensione di vecchiaia**

Pensione spettante a coloro che abbiano raggiunto l'età pensionabile e possiedano i requisiti richiesti dalla legge.

**Pensione diretta**

Pensione liquidata sulla base dei contributi versati dal richiedente (pensione di vecchiaia, anzianità ed invalidità).

**Pensione indiretta**

Pensione ai superstiti di un lavoratore che muore in attività di servizio senza essere titolare di alcuna pensione ed è in possesso dei requisiti di assicurazione e contribuzione richiesti.

**Pensione sociale**

Pensione assistenziale concessa ai cittadini italiani residenti in Italia, con più di 65 anni, sprovvisti di reddito e di pensione. Dal 1 gennaio 1996 è stata sostituita dall'assegno sociale.

**Pensione ai superstiti**

Pensione erogata ai superstiti di pensionato o di assicurato.

**Pensione supplementare**

Concessa dall'INPS a titolari di pensione presso altri enti previdenziali e che abbiano anche altri contributi versati all'INPS non sufficienti per la pensione di vecchiaia. Pensione non integrabile al minimo.

**Pensione di vecchiaia**

Trattamento pensionistico corrisposto ai lavoratori che abbiano raggiunto l'età stabilita nella gestione di riferimento, e che abbiano i requisiti contributivi minimi.

**“Pilastri” previdenziali**

Il primo è quello della previdenza obbligatoria pubblica, il secondo dai fondi negoziali (previsti dalla contrattazione collettiva) e da quelli aperti (banche, assicurazioni, SGR e SIM) ed il terzo dalla previdenza individuale.

**Possibilità di cumulo**

Compatibilità stabilita per legge tra la pensione e la retribuzione, nonché tra pensione e redditi da lavoro autonomo.

**Previdenza complementare**

Forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria.

**Previdenza obbligatoria**

Forma di previdenza obbligatoria per legge.

**Previdenza sociale**

Settore dell'attività pubblica che riguarda l'erogazione di prestazioni in denaro o in natura ai cittadini al fine di fronteggiare eventi potenzialmente dannosi (invecchiamento, invalidità, disoccupazione, malattia, etc.).

**Processo INPS Assicurato - pensionato**

Complesso di attività inerenti alla costituzione, variazione e utilizzo del conto assicurativo.

**Processo INPS - Prestazioni a sostegno del reddito**

Complesso di attività inerenti alla diminuzione della capacità lavorativa, alla sospensione/cessazione dei rapporti di lavoro, nonché alle prestazioni a sostegno del reddito destinate al cittadino che necessita di prestazioni assistenziali.

**Processo INPS Soggetto contribuente**

Complesso di attività che riguardano tutti gli aspetti del rapporto contributivo, dalla fase costitutiva a quella conclusiva. Nell'ambito di tale processo l'utente del servizio è rappresentato dalle aziende, con o senza dipendenti.

**Reddito pensionistico**

Ammontare complessivo delle pensioni percepite dal beneficiario.

**Requisito**

Condizione necessaria per avere diritto ad una prestazione (ad es. numero minimo di contributi o età anagrafica).

**Retribuzione minima**

Retribuzione assoggettabile a contribuzione - importo retributivo al di sotto del quale non vi è obbligo contributivo.

**Retribuzione netta**

Retribuzione lorda al netto delle ritenute previdenziali e fiscali.



**Retribuzione pensionabile**

Retribuzione presa come base di calcolo per la liquidazione della pensione.

**Ricongiunzione di periodi assicurativi**

Possibilità di trasferire, a titolo oneroso, la contribuzione ad un'altra forma di previdenza al fine di ottenere un'unica pensione.

**Riscatto**

Facoltà concessa al lavoratore di coprire ai fini pensionistici e previdenziali e a titolo oneroso i periodi privi di copertura assicurativa (es. corso di laurea).

**Rivalutazione della pensione**

Adeguamento annuale della pensione in base all'indice ISTAT del costo della vita.

**Sistema a capitalizzazione**

Sistema di finanziamento del regime pensionistico nel quale i contributi versati da / per ciascuno iscritto al fondo sono accresciuti (capitalizzati) secondo un determinato tasso di rendimento.

**Sistema a ripartizione**

Sistema di finanziamento del regime pensionistico nel quale i contributi versati vengono immediatamente utilizzati per pagare le prestazioni pensionistiche. Si basa sulla solidarietà tra i lavoratori attivi e quelli in pensione (solidarietà intergenerazionale).

**Supplemento di pensione**

Integrazione spettante ai titolari di pensione che fanno valere ulteriori contributi. Viene concesso ogni 5 anni, ma la prima volta anche dopo 2 anni dal pensionamento se si è raggiunta l'età pensionabile. Può essere chiesto anche dai superstiti.

**Totalizzazione**

Possibilità di cumulare i contributi versati in diverse gestioni previdenziali nel caso in cui il lavoratore non ha maturato il diritto a pensione in nessuna delle gestioni pensionistiche. I diversi periodi non devono coincidere. Si possono totalizzare anche periodi di lavoro nella UE e negli Stati esteri legati all'Italia da accordi internazionali di sicurezza sociale.

**Trasparenza amministrativa**

Principio in base al quale i cittadini hanno il diritto di conoscere quello che fa la pubblica amministrazione L.241/90.

**Trattamento di mobilità "lunga"**

Trattamento di mobilità concesso al fine di raggiungere il possesso dei requisiti per la pensione (anzianità, vecchiaia).

**Trattamento di fine rapporto (TFR)**

Somma corrisposta nel settore privato dal datore di lavoro alla cessazione dell'attività lavorativa. Può essere accantonato nelle forme previste dalla normativa o erogato al termine dei

rapporti di lavoro temporanei divenendo un complemento del trattamento di disoccupazione di ammontare correlato alla durata del rapporto di lavoro.

#### **Trattamento minimo**

Integrazione che lo Stato, tramite l'INPS, corrisponde al pensionato quando la pensione derivante dal calcolo dei contributi versati è di importo molto basso, al di sotto di quello che viene considerato il "minimo vitale". L'importo della pensione spettante viene aumentato (integrato) fino a raggiungere una cifra stabilita di anno in anno dalla legge.



Realizzazione e stampa  
**Primaprint srl** - Viterbo  
Azienda che persegue la sostenibilità ambientale  
certificata UNI EN ISO 14001:2004 - FSC - PEFC e EMAS



[www.primaprint.it](http://www.primaprint.it)

Finito di stampare  
nel mese di maggio 2011  
su carta ecologica Symbol Freeliffe Vellum  
Fedrigoni Cartiere Spa  
certificata SQS ISO 14001:2004



Tiratura 1.000 copie