

1. Quali sono le nuove funzionalità del SIISL a partire dal 18 dicembre 2024?

Dal 18 dicembre 2024, tutti i cittadini italiani e stranieri hanno la possibilità di caricare su SIISL il proprio Curriculum Vitae e manifestare il proprio interesse a svolgere un'attività lavorativa o formativa. Dalla stessa data, le imprese possono pubblicare sulla piattaforma SIISL le posizioni vacanti e disponibili, per la ricerca di personale mediante la stipula di rapporti di lavoro subordinato o contratti di collaborazione.

2. Come faccio a pubblicare il mio curriculum vitae sul SIISL a partire dal 18 dicembre 2024?

I cittadini italiani e stranieri possono caricare su SIISL il proprio Curriculum Vitae e manifestare il proprio interesse a svolgere un'attività lavorativa o formativa. A tal fine, accedono sulla piattaforma SIISL con la propria identità digitale (abbiamo il dettaglio? SPID, CIE e CNS?) e prendono visione dell'informativa recante le modalità operative della piattaforma. I dati del curriculum potranno essere precompilati, ma saranno integrabili e modificabili dall'utente, che sceglie le categorie di imprese alle quali rendere visibile il proprio curriculum vitae e può escluderne la visibilità per determinate categorie o specifiche imprese. L'utente può altresì autorizzare la valorizzazione del proprio curriculum attraverso portali privati di intermediazione. L'iscrizione al SIISL consente la visualizzazione delle posizioni lavorative pubblicate dalle imprese, senza la necessità di sottoscrivere un Patto di Attivazione Digitale.

3. Come impresa, come posso pubblicare offerte di lavoro sul SIISL a partire dal 18 dicembre 2024?

Sono abilitati alla pubblicazione sulla piattaforma SIISL i soggetti a questo autorizzati dal legale rappresentante dell'impresa o dal datore di lavoro non imprenditore o dai loro delegati. Il soggetto che impiega SIISL per la ricerca di personale è tenuto alla pubblicazione di informazioni veritiere, precise e corrette, corrispondenti a disponibilità di posti effettive e attuali. È fatto divieto di pubblicazione di offerte di lavoro a mero scopo promozionale o con finalità diverse rispetto a quelle della ricerca di personale. L'impresa o il soggetto che pubblica un'offerta di lavoro è responsabile della veridicità delle dichiarazioni rese su SIISL. Possono essere pubblicate sulla piattaforma SIISL posizioni da coprire mediante la stipula di rapporti di lavoro subordinato o contratti di collaborazione.

4. Come funziona l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?

Gli utenti alla ricerca di lavoro hanno accesso alla consultazione di tutte le offerte di lavoro e possono inviare la propria manifestazione di interesse a prescindere dal grado di affinità accertato dal sistema.

Le imprese hanno accesso soltanto ai curricula rispetto ai quali l'utente ha autorizzato la visualizzazione e l'esportazione. In particolare:

- L'impresa può filtrare i curricula per area geografica, titoli di studio, esperienza e competenze, dove esperienza e competenza sono raffinati indicando il periodo di pratica;
- L'impresa può abilitare/disabilitare l'ordinamento dei curricula per indice di affinità;
- L'impresa può navigare online i curricula su cui ha visibilità ed anche esportarli su file, in questo caso operando su tutti o solo dopo averli selezionati, filtrati, ordinati, allo scopo di procedere alle proprie valutazioni. L'esportazione potrà avvenire nei limiti e nelle modalità compatibili rispetto alla finalità di supporto alle attività di selezione dei candidati

In questa fase valutativa non saranno visibili le generalità ed i dati di contatto degli utenti. Per avviare un processo di selezione, l'impresa può richiedere le generalità ed i dati di contatto inviando, tramite il SIISL,

una richiesta all'utente iscritto, che può autorizzare l'impresa alla visualizzazione ed esportazione dei propri dati.

5. Come è utilizzata l'intelligenza artificiale dal SIISL e cos'è l'indice di affinità?

Allo scopo di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, il SIISL utilizza, nei limiti consentiti dalle disposizioni vigenti, gli strumenti di Intelligenza Artificiale per l'abbinamento ottimale delle offerte e delle domande di lavoro ivi inserite, attraverso un indice che misura il livello di affinità tra la posizione lavorativa e i curricula.

Ciascun utente iscritto volontariamente o d'ufficio riceve un'opportuna informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del regolamento (UE) 2016/679, per renderlo edotto anche delle modalità di utilizzo dell'algoritmo di incontro dei dati e dei relativi effetti. Gli utenti potranno altresì prendere visione di un estratto della valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA) e delle misure di sicurezza adottate.

L'utente in cerca di occupazione può utilizzare gli strumenti di Intelligenza Artificiale presenti sul SIISL per individuare le offerte di lavoro maggiormente affini al proprio curriculum e ai propri obiettivi professionali. L'algoritmo di calcolo per l'indice di affinità e i relativi parametri sono resi noti e distintamente visibili all'utente.

Le imprese possono utilizzare gli strumenti di Intelligenza Artificiale presenti sul SIISL per individuare i curricula più affini alle offerte di lavoro che hanno pubblicato, secondo i principi di gradualità e di minimizzazione dell'accesso al dato. L'algoritmo di calcolo per l'indice di affinità e i relativi parametri sono resi noti e distintamente visibili all'impresa.

6. I cittadini e le imprese possono scegliere anche percorsi formativi?

Sì. Gli utenti iscritti al SIISL possono manifestare interesse all'iscrizione ad uno o più percorsi disponibili. Gli utenti possono altresì dichiarare il proprio interesse alla formazione per determinati profili professionali o determinate competenze, all'interno del proprio ambito territoriale regionale. Al solo fine di agevolare la programmazione dell'offerta formativa futura della Regione, sono introdotte modalità digitali di raccolta degli interessi manifestati dagli iscritti ai percorsi programmati in altri ambiti territoriali. L'utente in cerca di occupazione può servirsi delle funzionalità del SIISL per individuare i corsi più utili per allineare le proprie competenze rispetto a quelle richieste dal mondo del lavoro e delle professioni. Tra queste funzionalità, è previsto l'uso di Intelligenza Artificiale, per raccomandare corsi allineati ai trend di competenze richieste nell'area geografica rilevante per l'utente, tenendo altresì presenti anche altri fattori, come le aspirazioni e le manifestazioni di interesse.

I Centri per l'Impiego possono, tramite il SIU, individuare i corsi di formazione pubblicati su SIISL più utili agli utenti tenuti alla stipula del Patto di Servizio Personalizzato.

Le imprese possono utilizzare le funzionalità del SIISL per individuare la tipologia di corsi che sviluppano le competenze richieste dalle proprie offerte di lavoro. Le imprese possono segnalare sul SIISL i corsi che ritengono di maggiore efficacia formativa.