

Decomposizione della disuguaglianza salariale in Italia

Juraj Briskar¹ Edoardo Di Porto² José V. Rodríguez Mora³
Cristina Tealdi⁴

¹London School of Economics (LSE)

²INPS, CSEF and Università' Federico II Napoli

³University of Edinburgh & CEPR

⁴Heriot-Watt University - Edinburgh and IZA

Motivazione

- Ampia crescita della disuguaglianza salariale in molti paesi avanzati.
- Spiegazione tradizionale: **disuguaglianza** guidata dall'aumento della distanza dei salari **all'interno dell'impresa**
- La disuguaglianza aumenta perche' il salario del manager aumenta molto di piu' del salario dell'operaio all'interno della stessa impresa.
- Questo non e' sempre vero...
- La disuguaglianza puo' anche aumentare se ci sono imprese che aumentano proporzionalmente di piu' i salari dei loro dipendenti rispetto ad altre imprese (**disuguaglianza tra imprese**)

Motivazione

- Song et al. (2019) mostrano che in USA 2/3 dell'aumento della disuguaglianza di reddito dagli anni 80 e' avvenuta **tra imprese** e solo 1/3 all'interno delle imprese.
- Simili esempi anche per UK (Faggio et al., 2010) Germania (Card et al., 2013) e Brasile (Alvarez et al., 2018).
- La maggior parte della crescita della disuguaglianza e' spiegata dal fatto che ci sono imprese che pagano i loro dipendenti molto di piu' rispetto ad altre.

La nostra domanda di ricerca

- La disuguaglianza di reddito in Italia cresce di piu':
 - ▶ tra imprese in settori diversi?
 - ▶ tra imprese nello stesso settore?
 - ▶ all'interno dell'impresa?

Perche' e' importante?

- Capire le determinanti della crescita della disuguaglianza e' fondamentale dal punto di vista delle politiche pubbliche
- Una forte crescita della disuguaglianza tra imprese in settori diversi potrebbe indicare la presenza di settori in forte sviluppo
- Una forte crescita della disuguaglianza all'interno dell'impresa potrebbe segnalare la necessita' di politiche aziendali a supporto dei meno pagati, per esempio l'introduzione di un salario minimo

Come misuriamo la disuguaglianza?

- Ci concentriamo sui redditi annuali, sommando tutti i redditi da lavoro ricevuti dai lavoratori all'interno di un anno
- Utilizziamo come misura di disuguaglianza la varianza, cioè la dispersione dei redditi dalla media
- Suddividiamo la disuguaglianza in tre componenti:
 - ▶ disuguaglianza tra settori
 - ▶ disuguaglianza tra imprese nello stesso settore
 - ▶ disuguaglianza all'interno dell'impresa

Cosa facciamo

- Per ogni anno dal 1985 al 2018 decomponiamo la varianza del reddito annuale;
- Cerchiamo di capire quale componente contribuisce maggiormente alla crescita della disuguaglianza;
- Cerchiamo di individuare i settori che sono responsabili per il maggiore incremento della disuguaglianza.

Dati INPS

- Universo dei lavoratori nel settore privato (dal 1985 al 2018), esclusa l'agricoltura.
- Informazioni su:
 - ▶ redditi da lavoro,
 - ▶ numero di settimane lavorate,
 - ▶ identificativo di impresa e lavoratore,
 - ▶ tipo di contratto,
 - ▶ sesso e data di nascita del lavoratore,
 - ▶ settore d'impresa,
 - ▶ identificativo del contratto collettivo.

Statistiche descrittive: lavoratori e imprese

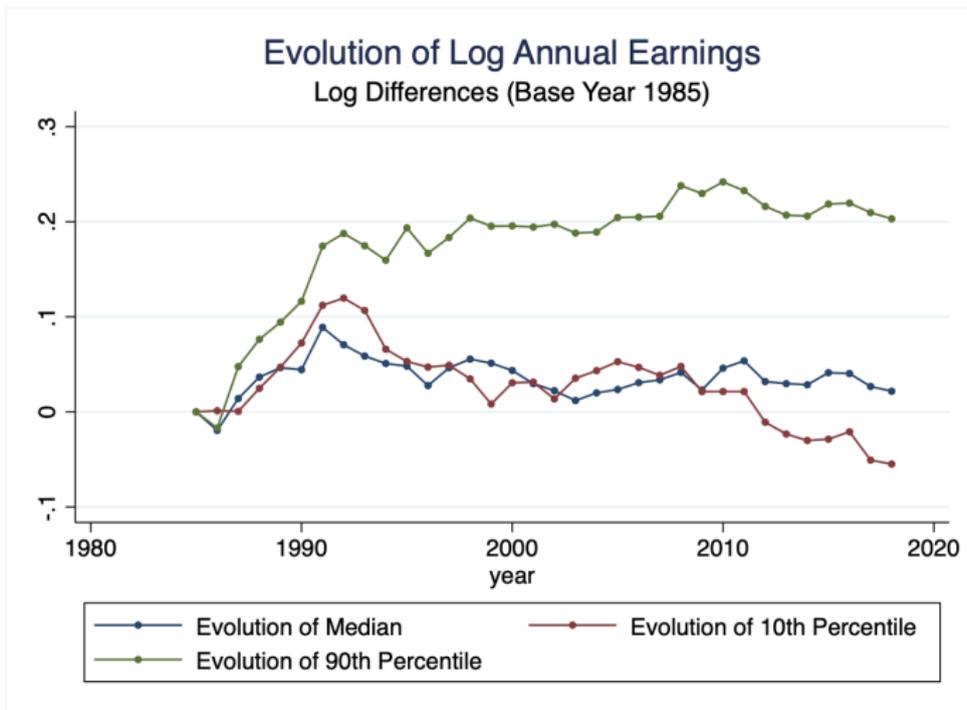
	Numero di imprese	Numero di lavoratori
Tutti i lavoratori nel 1985	643,160	6,934,287
Nostro campione nel 1985	87,852	4,580,723
Tutti i lavoratori nel 2018	1,480,243	14,836,334
Nostro campione nel 2018	191,930	9,182,330

Statistiche descrittive: redditi

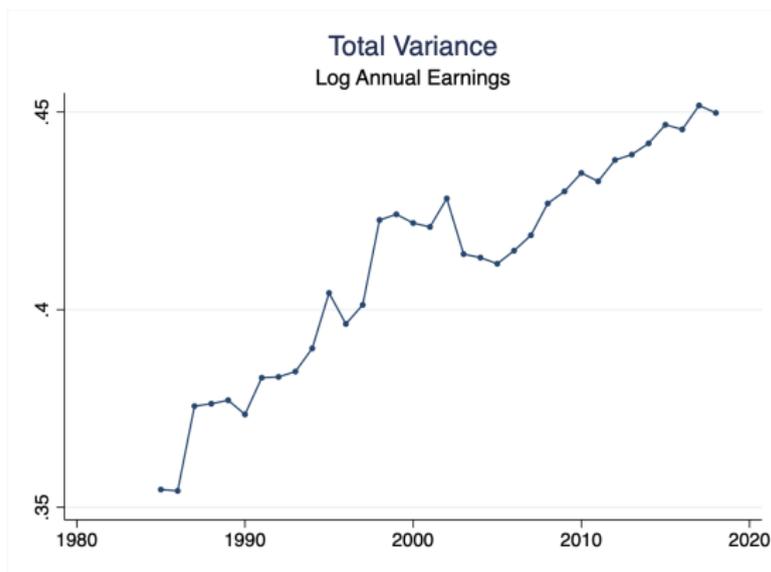
	mean	standard deviation	10%	50%	90%
Tutti i lavoratori nel 1985	20,320	16,518	3,425	19,983	34,407
Nostro campione nel 1985	24,806	16,830	8,901	23,124	38,095
Tutti i lavoratori nel 2018	21,729	22,253	2,697	19,135	41,050
Nostro campione nel 2018	27,050	23,229	8,426	23,633	46,675

I redditi sono espressi in 2018 Euro, corretti usando l'indice dei prezzi CPI.

Redditi annuali nel tempo

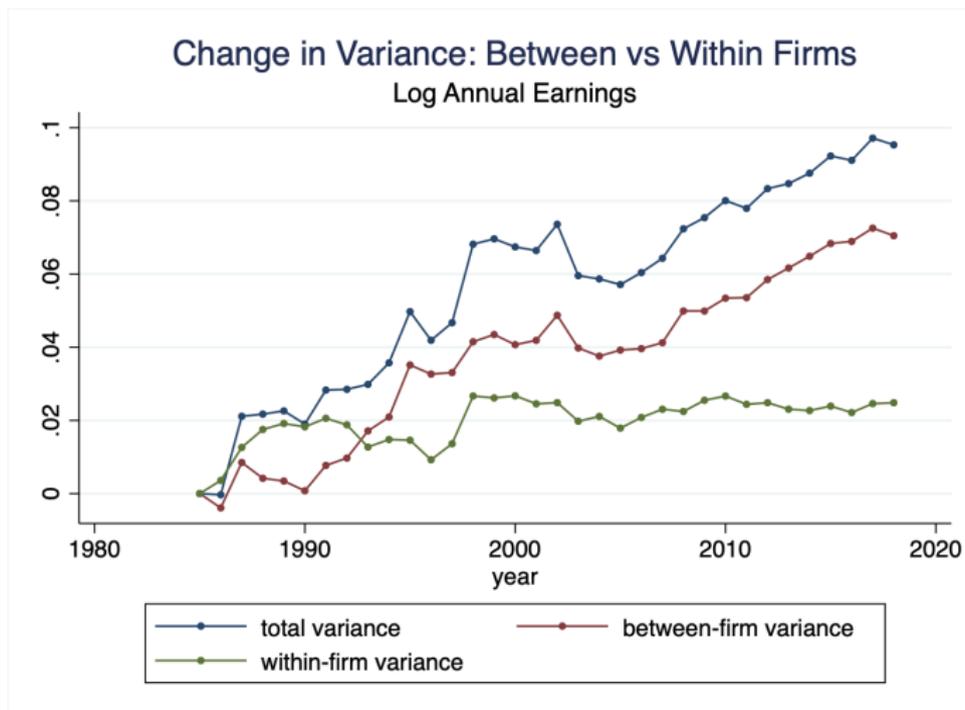


Varianza totale



Risultati

Varianza tra imprese e all'interno dell'impresa

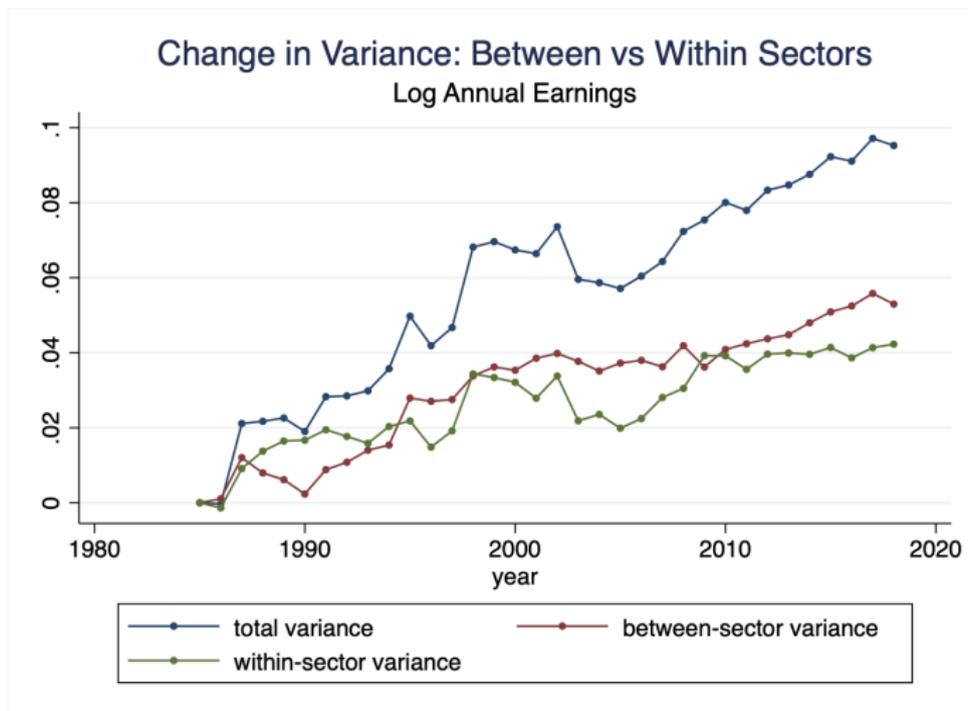


Varianza tra imprese e all'interno dell'impresa

	Totale	Tra imprese	Interna alle imprese	% tra imprese	% interna alle imprese
1985	0.354	0.162	0.192	45.8%	54.2%
2018	0.450	0.232	0.218	51.6%	48.4%
Aumento	0.096	0.070	0.026	-	-
% dell'aumento totale	100.0%	72.9%	27.1%	-	-

- La disuguaglianza e' creciuta tra imprese e all'interno dell'impresa.
- L'aumento piu' importante e' avvenuto tra imprese.
- In ogni anno, meta' della disuguaglianza e tra imprese.

Varianza tra settori e all'interno del settore

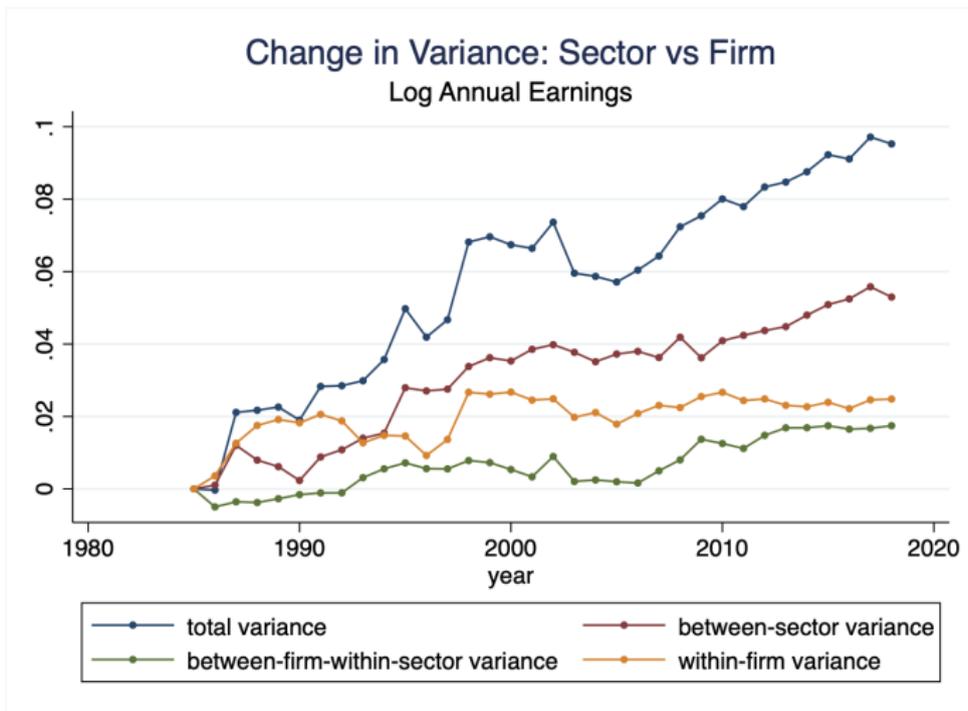


Varianza tra settori e all'interno del settore

	Totale	Tra settori	Interna al settore	% tra settori	% interna al settore
1985	0.354	0.083	0.271	23.4%	76.6%
2018	0.450	0.136	0.314	30.2%	69.8%
Aumento	0.096	0.053	0.043	-	-
% dell'aumento totale	100.0%	55.2%	44.8%	-	-

- Il settore gioca un ruolo importante:
 - ▶ nella determinazione dell'aumento della disuguaglianza,
 - ▶ nella dispersione dei redditi in ogni anno.

Imprese e settori



Imprese e settori

a) Aumento della disuguaglianza nel tempo

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa	Totale
1985	0.083	0.079	0.192	0.354
2018	0.136	0.096	0.218	0.450
Aumento	0.053	0.017	0.026	0.096
% dell'aumento totale	55.2%	17.7%	27.1%	100.0%

b) % della varianza totale:

	Tra settori	Tra imprese firms nel settore	Interna all'impresa
1985	23.4%	22.3%	54.2%
2018	30.2%	21.3%	48.4%

Confronto con gli USA

a) Song et al. (2019): USA, 1982-2013

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa
% dell'aumento totale	3.1%	66.0%	30.9%

b) Haltiwanger et al. (2022): USA, 1996-2018

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa
% dell'aumento totale	61.9%	23.1%	14.9%

c) Nostri risultati: Italia, 1985-2018

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa
% dell'aumento totale	55.2%	17.7%	27.1%

Confronto con gli USA

- Sia negli USA che in Italia, la maggioranza dell'aumento della disuguaglianza e' avvenuto tra imprese.
- I nostri risultati sono piu' simili a Haltiwanger et al (2022) per quanto riguarda il ruolo del settore.
- La maggioranza dell'aumento della disuguaglianza e' avvenuto tra imprese in settori diversi.

I settori che trainano la crescita nella disuguaglianza

- Il contributo di ogni settore all'aumento della varianza dei redditi tra settori dipende da:
 - ▶ variazione dei redditi relativi
 - ▶ variazione della quota di occupazione
- Quando i redditi medi in un settore si allontanano dai redditi medi nell'economia, la disuguaglianza aumenta.
- Quando la quota di occupazione in un settore i cui redditi medi sono lontani da quelli medi nell'economia aumenta, la disuguaglianza aumenta.

I settori a 4-cifre che guidano la crescita della disuguaglianza

Contributo di ciascun settore alla crescita della varianza tra settori	Numero di settori	Quota di occupazione nel 1985	Contributo totale alla crescita della varianza tra settori	Contributo alla % della crescita della varianza tra settori
> 5%	5	2.8%	0.034	65.5%
2.6% to 5%	9	4.9%	0.017	33.0%
0.05% to 2.6%	188	43.5%	0.035	67.3%
-0.05% to 0.05%	246	15.1%	0.001	1.6%
< -0.05%	75	33.7%	-0.035	-67.4%
Total	523	100.0%	0.051	100.0%

- Meno del 3% dei settori (14 su 523) contribuiscono a spiegare il 99% della crescita della disuguaglianza, rappresentando solo il 7.7% dell'occupazione nel 1985.

I settori a 4-cifre che guidano la crescita della disuguaglianza

Codice Settore	Settore	Quota di occupazione		Redditi relativi		% di aumento della disuguaglianza tra settori
		1985	2018	1985	2018	
7830	Altre attività' di fornitura e gestione di risorse umane	0.0%	4.9%	0.41	-0.44	18.6%
5610	Ristoranti e attività' di ristorazione mobile	0.4%	2.6%	-0.28	-0.61	18.2%
8129	Altre attività' di pulizia	1.5%	3.2%	-0.54	-0.60	13.9%
8899	Altre attività' di assistenza sociale non residenziale	0.5%	2.6%	-0.22	-0.44	9.6%
5629	Mense e catering continuativo su base contrattuale	0.5%	1.0%	-0.27	-0.55	5.2%
5510	Alberghi e strutture simili	1.1%	2.1%	-0.42	-0.47	5.0%
5630	Bar e servizi simili senza cucina	0.2%	0.8%	-0.28	-0.56	4.8%
8121	Pulizia generale di edifici	0.0%	0.3%	-0.51	-0.80	4.1%
3514	Commercio di energia elettrica	0.1%	0.5%	0.75	0.72	3.9%
4910	Trasporto ferroviario di passeggeri	0.1%	0.7%	-0.11	0.54	3.6%
6209	Altre attività' dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica	0.2%	2.0%	0.13	0.29	3.2%
8790	Altre strutture di assistenza sociale non residenziale	0.1%	0.9%	-0.34	-0.43	3.1%
3312	Riparazione e manutenzione di macchinari	2.6%	2.5%	0.06	0.25	2.7%
2120	Fabbricazione di medicinali e preparati farmaceutici	0.5%	0.4%	0.34	0.69	2.6%

Quanto pagano i vari settori?

Redditi relativi di settore	Numero di settori	Quota di occupazione totale	Contributo totale della disuguaglianza tra settori	% di aumento della disuguaglianza tra settori	Contributo:	
					occupazione	redditi
Primi 14 settori						
Alto reddito	5	4.8%	0.008	16.0%	43.6%	57.5%
Basso reddito	9	11.4%	0.042	82.5%	68.8%	32.3%
The remaining 509 sectors						
Alto reddito	316	54.6%	0.021	41.2%		
Basso reddito	193	29.2%	-0.020	-39.7%		
Totale	523	100.0%	0.051	100.0%	17.0%	85.4%

- Tra il primo 3% dei settori, i settori a basso reddito giocano un ruolo dominante.

Quanto pagano i vari settori?

Redditi relativi di settore	Numero di settori	Quota di occupazione totale	Contributo totale della disuguaglianza tra settori	% di aumento della disuguaglianza tra settori	Contributo: occupazione redditi	
Top 14 sectors						
High paying	5	4.8%	0.008	16.0%	43.6%	57.5%
Low paying	9	11.4%	0.042	82.5%	68.8%	32.3%
The remaining 509 sectors						
High paying	316	54.6%	0.021	41.2%		
Low paying	193	29.2%	-0.020	-39.7%		
Total	523	100.0%	0.051	100.0%	17.0%	85.4%

- Settori a basso reddito: cresce la quota dell'occupazione
- Settori ad alto reddito: crescono i salari relativi

Conclusioni

- In Italia il contributo maggiore alla crescita della disuguaglianza e' dovuto all'ampliamento della distanza dei redditi tra imprese in settori diversi.
- La crescita della disuguaglianza dei redditi e' concentrata nel 3% dei settori.
- La crescita della disuguaglianza e' dovuta perlopiu' all'aumento dell'occupazione in un numero limitato di settori a basso reddito
- Risultati molto simili sono stati trovati per gli USA, nonostante il quadro istituzionale molto diverso.

Grazie!

Imprese e settori - Uomini

a) Cambiamento della varianza nel tempo

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa	Totale
1985	0.062	0.056	0.137	0.255
2018	0.114	0.086	0.171	0.371
Aumento	0.052	0.030	0.034	0.116
% dell'aumento totale	44.8%	25.9%	29.3%	100.0%

b) % della varianza totale:

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa
1985	24.3%	22.0%	53.7%
2018	30.7%	23.2%	46.1%

Imprese e settori - Donne

a) Cambiamento della varianza nel tempo

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa	Totale
1985	0.075	0.129	0.220	0.424
2018	0.081	0.118	0.249	0.448
Aumento	0.006	-0.011	0.029	0.024
% dell'aumento totale	25.0%	-45.8%	120.8%	100.0%

b) % della varianza totale:

	Tra settori	Tra imprese nel settore	Interna all'impresa
1985	17.7%	30.4%	51.9%
2018	18.1%	26.3%	55.6%

Imprese e Settori - Uomini

