

Può un taglio ai contributi previdenziali ridurre il divario di genere? L'esperienza del *Bonus Donne*

M. Distefano*, L. Incoronato*, A. Raute^

*UCL, CReAM ^QMUL, CReAM, CEPR

Workshop “Decontribuzione e politiche per l’assunzione delle lavoratrici”

2 Dicembre 2021

- Il raggiungimento della parità di genere è l'obiettivo della EU Gender Equality Strategy 2020-2025
- Indice Europeo sull'Uguaglianza di Genere 2021:
 - Italia sotto la media europea
 - **Ultimo posto** in Europa nella componente “Lavoro”
 - Divario occupazionale di genere: 20% (media europea: 11%)
- Importanti disparità regionali:
 - Tasso di occupazione femminile al Sud: 30%

- **Bonus Donne:** Taglio del 50% ai contributi previdenziali a carico dell’impresa per l’assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito:
 - da almeno 6 mesi se residenti in aree svantaggiate, o se assunte in settori/professioni ad alta disparità di genere
 - da almeno 12 mesi se di età non inferiore a 50 anni
 - da almeno 24 mesi
- **Durata limitata:** 12 mesi se assunzione a tempo determinato, 18 mesi se a tempo indeterminato

- Obiettivi:
 - Caratterizzare le **lavoratrici** assunte tramite il Bonus Donne e le **imprese** che usufruiscono dell'incentivo
 - Studiare l'impatto di **lungo termine** dell'incentivo su variabili di impresa e sulle traiettorie lavorative individuali
- Dati: accesso agli archivi amministrativi INPS tramite il programma VisitINPS Scholars
 - Informazione sull'utilizzo dell'incentivo, a livello di lavoratrice

I numeri della riforma

- Circa **180,000** lavoratrici assunte dal 2013 al 2019 Serie storica
 - **Maggior incidenza al Sud** Distribuzione territoriale
 - Alta concentrazione in settori specifici: commercio al dettaglio (14.9%), ristorazione (13.8%), staff leasing (18.4%)
- **Basso utilizzo:** meno del 4% del numero totale di donne assunte tra il 2013 ed il 2019, precedentemente non occupate
- Bonus Donne utilizzato da circa 60,000 imprese, 4% del totale
 - 11% del totale se pesato per dimensione di impresa

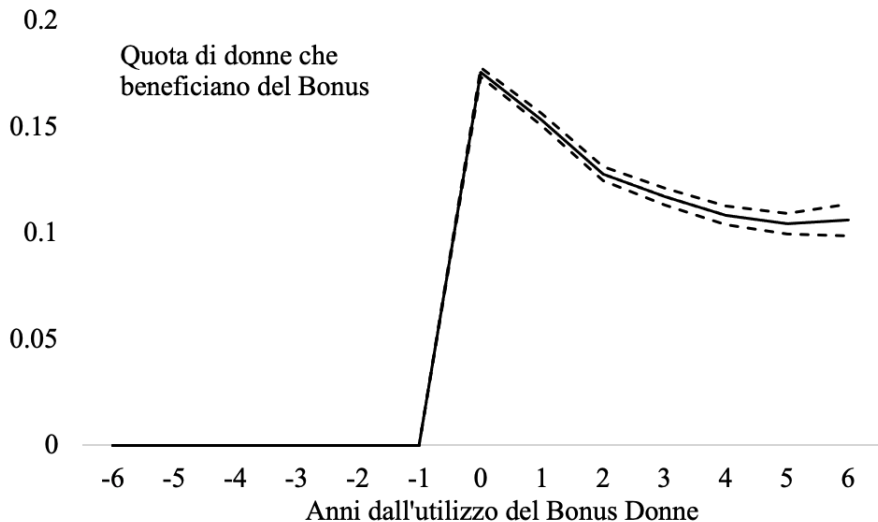
Caratteristiche delle assunzioni incentivate

	Lavoratrici assunte tramite Bonus Donne	Lavoratrici assunte da non-occupazione
% Comuni svantaggiati	55.14	38.23
% Settori ad alta disparità di genere	17.11	18.43
% Professioni ad alta disparità di genere	20.65	22.82
Età media	38.55	33.25
% Nuovi entranti	16.62	39.42
% Tempo determinato	73.31	64.28
% Part-time	68.53	58.27
% Madri	3.45	2.41
Osservazioni	183,615	4,749,471
Periodo	2013-2019	

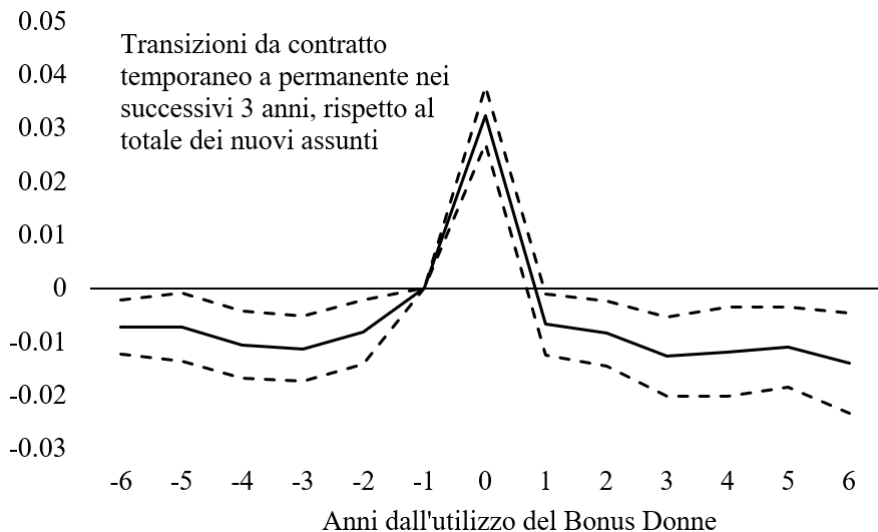
Effetti di lungo termine

- Bonus Donne: incentivo **temporaneo** all'assunzione di lavoratrici non occupate
- Cosa accade alle imprese **dopo** l'utilizzo (e la scadenza) del Bonus?
 - Le imprese **trattengono** le lavoratrici assunte?
- Paragoniamo nel tempo le imprese che hanno usufruito dell'incentivo con altre imprese
- Coefficienti mostrati in riferimento all'anno precedente alla prima assunzione tramite il Bonus

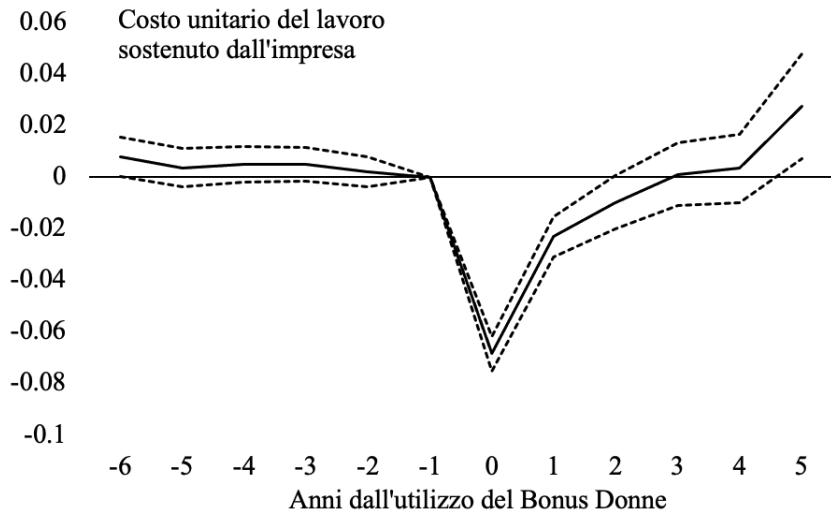
Le lavoratrici tendono a rimanere nell'impresa



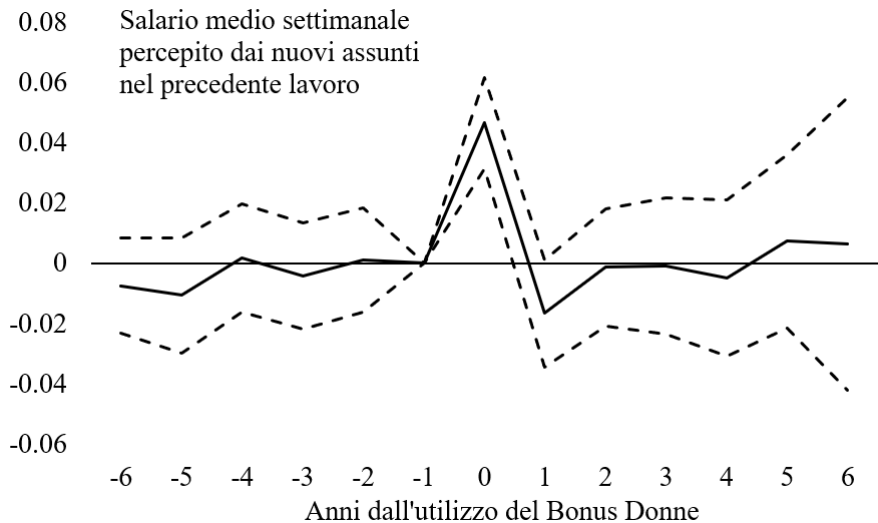
Assunzione a tempo determinato, conversione a tempo indeterminato



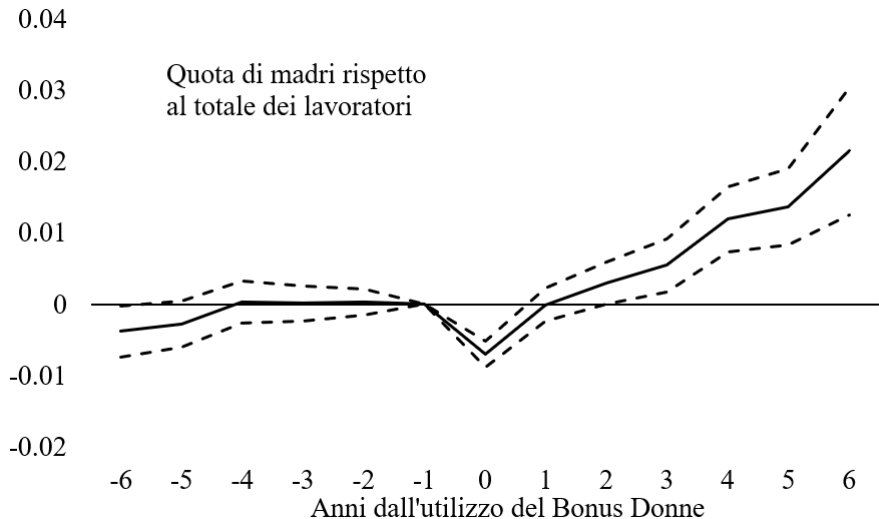
Costo del lavoro più basso per l'impresa



Produttività più alta per i nuovi assunti



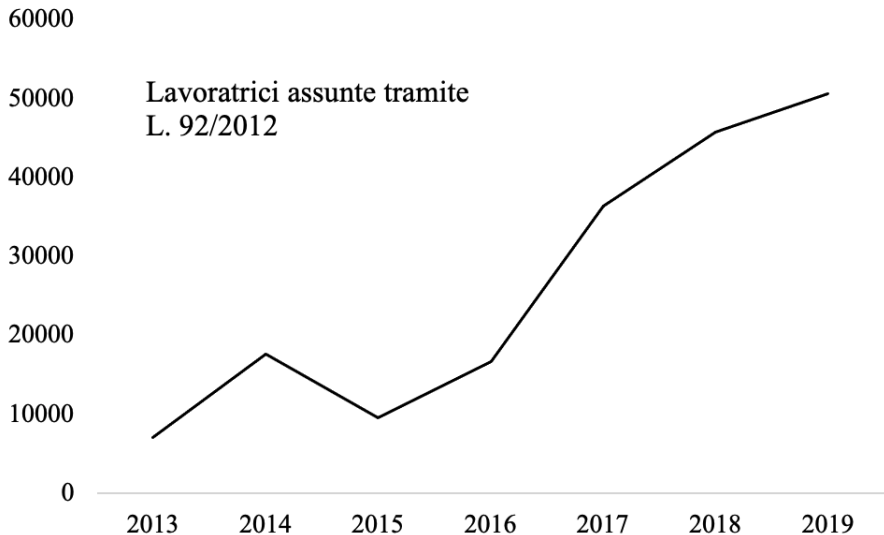
Aumento nella quota di madri all'interno dell'impresa



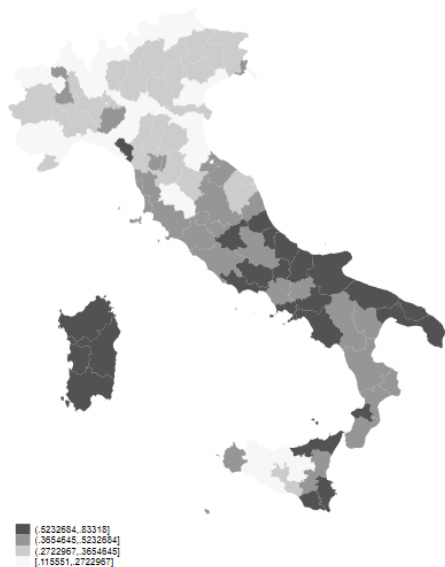
Conclusioni

- Possono incentivi temporanei all'assunzione di donne promuoverne la partecipazione nel mercato del lavoro nel lungo termine?
- Bonus Donne: prima evidenza a favore dell'efficacia di questo tipo di incentivi
 - Maggior diffusione in aree ad alto divario di genere
 - Lavoratrici assunte tramite il Bonus restano nell'impresa anche dopo la scadenza dell'incentivo
 - Vantaggi economici per l'impresa
- Criticità: basso utilizzo dell'incentivo
 - **Motivi?**

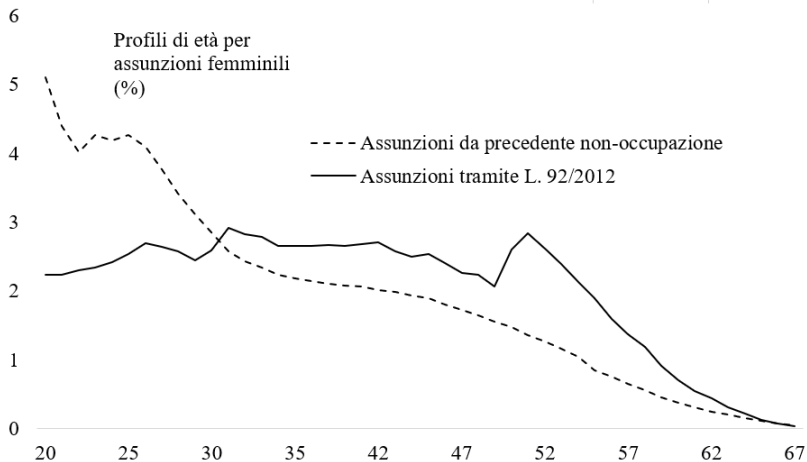
Appendice



Appendice



Appendice



Indietro

Appendice

	Imprese che utilizzano il Bonus Donne	Altre imprese
Dimensione	30.08	11.90
% Donne	58.28	43.77
Salario medio annuale	17300	17600
% Sud e Isole	43.61	29.04
% Tempo determinato	21.27	18.24
% Part-time	39.54	32.57
Osservazioni	34,213	1,008,623
Periodo	2012	

