

Aree di ricerca di interesse scientifico

Di seguito vengono riportate le aree di ricerca di interesse scientifico del programma *Visitinps Scholars* per l'anno 2022. Tutte le ricerche - indipendentemente dal tema specifico - dovranno basarsi sull'utilizzo dei dati disponibili presso l'INPS. L'elenco delle banche dati accessibili ai *Visitinps Scholars* verrà pubblicato sul sito dell'Istituto contestualmente al bando.

Ricerche integrate tra competenze giuridico-normative, sociologiche ed economiche, oltre che statistiche, sono particolarmente auspiccate dall'Inps. Gli studi comparativi - con altri paesi Europei e non solo - sono ammissibili nella misura in cui utilizzano le basi dati disponibili e contribuiscono alla comprensione dei problemi italiani. Saranno inoltre di interesse ricerche di tipo statistico applicato con l'obiettivo di migliorare le banche dati *Visitinps* esistenti sotto diversi punti di vista: integrazione di archivi diversi, pulizia e validazione dei dati, integrazione con altre banche dati dell'Istituto o di altre istituzioni (compatibilmente con le tematiche della *privacy* dei dati).

1. MERCATO DEL LAVORO

- Struttura ed eterogeneità occupazionale.
- Struttura e dinamiche delle disuguaglianze salariali.
- Disuguaglianze di genere (retribuzioni, orari, carriere) anche a seguito degli interventi proposti nel PNRR.
- Dualismo contrattuale nel mercato del lavoro.
- Contrattazione collettiva, contrattazione decentrata e minimi salariali.
- Politiche attive del lavoro con specifico riferimento anche ai giovani e alle donne;
- Lavoro nero e misure di contrasto/minimi salariali.
- Mercato del lavoro agricolo (stagionalità, lavoro irregolare, stranieri, rete del lavoro agricolo).
- Upskilling della forza lavoro, anche a seguito degli interventi proposti nel PNRR.

2. IMPRESE E DINAMICHE DI PRODUTTIVITA'

- Dinamiche di produttività, cambiamento tecnologico ed effetti occupazionali.
- Demografia di impresa.
- Politiche di incentivazione ed effetti occupazionali.
- Strategie finanziarie e dinamiche occupazionali.
- Evasione ed elusione contributiva e gli strumenti di emersione del lavoro sommerso.
- Lavoro fittizio e frodi.
- Aliquote contributive e fiscali e dinamiche di impresa.
- Riqualificazione del sistema produttivo a seguito della crisi pandemica.
- Riqualificazione del sistema produttivo a seguito degli interventi proposti nel PNRR.

3. PREVIDENZA

- Transizione dalla vita lavorativa alla quiescenza, con particolare riferimento al tasso di sostituzione della pensione rispetto al salario.

- Effetti delle riforme pensionistiche, con particolare riferimento al loro impatto sull'equilibrio di medio e lungo termine del sistema pensionistico.
- Scelte pensionistiche e flessibilità in uscita, con particolare riferimento agli effetti sul ricambio generazionale nelle aziende.
- Studi degli effetti delle politiche e dei programmi di informazione finanziaria sulle scelte di risparmio.
- Eterogeneità e discontinuità nelle carriere lavorative e risvolti previdenziali incluso il trattamento di fine rapporto.
- Interazione tra previdenza di base e complementare.
- Entrate contributive, spesa pensionistica ed equilibrio finanziario dell'Istituto.

4. AMMORTIZZATORI SOCIALI E MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO

- Integrazioni salariali in costanza di rapporto di lavoro.
- Sussidi di disoccupazione.
- Sostegno al reddito familiare con prova dei mezzi (RdC/PdC, Rem, REI, SIA).
- Politiche di sostegno alla non autosufficienza.
- Interazioni fra trasferimenti assistenziali e previdenziali, adeguatezza delle prestazioni, incentivi e finanziamento delle prestazioni.
- Evoluzione nel tempo dei tassi di povertà fra diversi gruppi della popolazione (ad es. fra gli anziani) e le loro caratteristiche.

5. DEMOGRAFIA, FLUSSI MIGRATORI E STRUTTURA DELLA POPOLAZIONE

- Invecchiamento della popolazione e riflessi sulla spesa pubblica per sanità e pensioni.
- Immigrazione, emigrazione e composizione della forza lavoro.
- Modelli sulla salute e sulla mortalità della popolazione (e suoi sottogruppi sociali).

6. MISURE DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA E POLITICHE DI GENERE

- Politiche di sostegno ai carichi familiari: natalità, minori, studenti.
- Conciliazione lavoro famiglia.
- Politiche di genere.
- Assegno unico.