

L'idea di questo lavoro nasce da due evidenze consolidate sulle disuguaglianze nel mercato del lavoro; da un lato che la correlazione intergenerazionale dei redditi persiste anche quando si tiene conto dell'istruzione dei lavoratori; dall'altro che una componente rilevante delle disuguaglianze salariali può essere attribuita alle differenze nelle politiche retributive tra imprese. In questo lavoro cerchiamo di valutare se e in che misura queste due questioni siano correlate applicando una metodologia a doppi effetti fissi, lavoratore e impresa, e poi integrando i dati Uniemens con le informazioni sui percorsi di studio e le provenienze familiari dei laureati dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Le evidenze mostrano ed entrano nel dettaglio di come una componente rilevante delle disuguaglianze intergenerazionali sia attribuibile al fatto che chi proviene da contesti familiari migliori trova impiego presso imprese con politiche salariali migliori, indipendentemente dalle proprie capacità produttive.