

La rappresentanza femminile nelle posizioni di vertice delle gerarchie aziendali è sproporzionatamente bassa. Nel contesto italiano, solo l'11% degli amministratori delegati delle società quotate in borsa è donna.

Questa bassa rappresentazione è sintomo di un'allocazione inefficiente di talenti? In questo studio, rispondiamo a questa domanda analizzando i dati amministrativi dell'Istituto Italiano di Previdenza Sociale (INPS), che coprono l'intera popolazione di aziende e lavoratori del settore privato italiano, e adottando un'analisi di tipo event study per studiare l'impatto della presenza di donne amministratore delegato sull'occupazione, sui salari e sulla disuguaglianza nelle imprese.

I risultati preliminari mostrano che le imprese che nominano un amministratore delegato donna hanno gli stessi trend di crescita delle imprese "controllo". Tuttavia, dall'assunzione di un amministratore delegato donna il salario medio dell'impresa decresce nel breve periodo e l'occupazione aziendale diminuisce nel breve e nel lungo periodo.

Gendered Leadership: Analyzing the Effect of Female CEOs on Firm Employment, Wages and Inequality

The representation of women in top-level positions within corporate hierarchies is disproportionately low. In the specific context of Italy, only 11% of CEOs in listed companies are women.

This raises the question of whether this underrepresentation indicates a misallocation of talent. To address this inquiry, we leverage extensive administrative data from the Italian Social Security Institute (INPS), which covers the full population of firms in the private sector. Employing an event study analysis, we examine the impact of having women CEOs on firm employment, wages, and inequality.

Our initial findings indicate that firms that appoint women CEOs do not exhibit divergent trends when compared to control firms. However, following the appointment of a female CEO, there is a decrease in wage growth for the firm in the short term, as well as a decline in both short-term and long-term employment growth