

Abstract

In questo articolo, sviluppiamo e stimiamo empiricamente un modello di consumo e risparmio con pensionamento. Quando le prestazioni pensionistiche sono calcolate sulla base dei redditi al termine della vita lavorativa, i lavoratori hanno interesse a negoziare rapporti di lavoro a lungo termine per posticipare i guadagni e aumentare la pensione. I datori di lavoro sono disposti a negoziare tali rapporti, ma possono trattenere parte dei benefici pensionistici aggiuntivi attraverso salari più bassi. Troviamo supporto empirico per questo modello utilizzando dati amministrativi per l'Italia.

We develop and estimate empirically a model of consumption and savings with retirement under different pension rules. When pension benefits are calculated based on earnings at the end of the working life, workers have incentives to negotiate long-term employment relationships to backload earnings and increase benefits. Employers are willing to negotiate such long-term relationships but may retain part of the additional pension benefits via lower wages. We find empirical support for the model using administrative data for Italy.