

## Abstract Fana

Questo lavoro contribuisce alla letteratura sugli effetti salariali dell'outsourcing domestico. Sulla base di Goldschmidt e Schmieder (2017), definiamo gli eventi di outsourcing come il trasferimento di lavoratori da una società madre a un'altra impresa la quale fornisce servizi lavorativi alla società madre o ad altri clienti. La nostra analisi si estende oltre i settori logistica, pulizie, sicurezza e ristorazione, utilizzati per gli studi sugli effetti delle esternalizzazioni in ambito di economia del lavoro. Oggi, il processo di esternalizzazione dei servizi riguarda non solo settori a basso valore aggiunto, ma anche servizi ad alta intensità di conoscenza, come IT e consulenza. Il presente lavoro tiene conto di questa eterogeneità ed espande la definizione di esternalizzazione così da includere anche servizi a medio-alto valore aggiunto.

I nostri risultati mostrano che i lavoratori esternalizzati subiscono significative riduzioni salariali che persistono per almeno cinque anni dopo l'evento di outsourcing. Inoltre, a differenza dei lavoratori diretti, i lavoratori esternalizzati non sembrano partecipare ai processi di rent-sharing dei datori di lavoro. Infine, questi effetti sembrano essere solo parzialmente spiegati da fattori compositivi, come la riduzione delle settimane lavorate dopo l'evento, che contribuiscono negativamente ai salari annuali.