

Seminario 11 febbraio 2025

Nicola Fuchs-Schündeln – Chiara Lacava

Gli effetti del blocco dei licenziamenti sulle assunzioni e sull'aggiornamento delle competenze

Questo progetto indaga gli effetti del blocco dei licenziamenti attuato in Italia tra marzo 2020 e ottobre 2021 sull'assunzione da parte delle imprese e sulla composizione occupazionale della forza lavoro. Il blocco dei licenziamenti è stato implementato come misura di emergenza per proteggere l'occupazione durante la pandemia di COVID-19. Utilizzando dati amministrativi sui contratti di lavoro e le occupazioni professionali dagli archivi dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), adottiamo un design difference-in-differences a livello di impresa, confrontando le imprese con una maggiore percentuale di lavoratori vicini all'età pensionabile e, quindi, con un turnover naturale più elevato, con imprese simili con una percentuale inferiore. I nostri risultati contribuiscono a una comprensione più ampia delle politiche di protezione dell'occupazione sull'evoluzione del mercato del lavoro durante i periodi di recessione.

The Effects of a Layoff Ban on Hiring and Skill Upgrading

We investigate the effects of the layoff ban implemented in Italy between March 2020 and October 2021 on firm's hiring and the occupational composition of the workforce. The layoff ban was implemented as an emergency measure to protect employment during the COVID-19 pandemic. Using administrative data on job spells and occupations from the Italian Social Security Institute, we implement a firm level difference-in-differences design, comparing firms with a higher share of workers close to retirement age and therefore higher natural turnover to similar firms with a lower share. Our findings contribute to the broader understanding of employment protection policies on labor market dynamism during downturns.