

Facendo uso dell'ampio campione di lavoratori italiani (sia dipendenti che autonomi) tracciati negli Estratti Conto INPS, indaghiamo le storie lavorative degli individui dall'anno di ingresso nel mercato del lavoro fino al 2021. Il nostro obiettivo è confrontare tra le coorti - e lungo le varie fasi della vita lavorativa - l'evoluzione delle carriere lavorative nel tempo in Italia. In maggior dettaglio, distinguendo gli individui per coorti di ingresso in attività e concentrandoci su quelli entrati dal 1996 al 2011 (cioè sulle coorti iscritte al sistema pensionistico contributivo in cui le pensioni future dipenderanno solo dai contributi nozionalmente accumulati), confrontiamo tra le coorti, lungo le fasi della carriera e in base alle caratteristiche degli individui una serie di indicatori di lungo periodo del successo della carriera relativi: i) alla quota di settimane trascorse al lavoro lungo la carriera - come indicatore dell'intensità lavorativa - e ii) al montante accumulato nel sistema pensionistico NDC - come indicatore dei redditi da lavoro pluriennali. Per indagare sui fattori che determinano i risultati della carriera tra le coorti, sviluppiamo anche scenari controfattuali in cui depuriamo i possibili fattori che influenzano le dinamiche individuali, come i diversi tassi di crescita del PIL e l'influenza legata alla diffusione di bassi salari orari e/o di una bassa intensità lavorativa (in termini di lavori part-time e periodi di disoccupazione).

Long-term working career dynamics and contribution accumulation in the Italian NDC pension system: empirical evidence and policy implications

Exploiting the Estratti Conto archive, we make use of a large sample of Italian workers (both employees and self-employed, covering 15% of the universe of workers) and investigate individuals' labour market histories from the entry year in the labour market up to 2021. Our aim is to compare across cohorts – and along the various phases of the working life – the evolution of labour market careers over time in Italy. In more detail, distinguishing individuals by entry cohorts and focusing on those entered from 1996 to 2011 (i.e. on cohorts are enrolled in the new NDC pension system where future pensions will only depend on notionally accumulated contributions), we compare across cohorts, along the career phase and by individuals' characteristics a series of long-term indicators about the success of their career related: i) to the share of weeks spent working along the career – as an indicator of work intensity – and ii) to the capital accumulated in the NDC pension system – as an indicator of multi-year labour incomes. To inquire into the drivers of career outcomes across cohorts we also develop counterfactual scenarios where we depurate from possible factors affecting individual dynamics, as different GDP growth rates and the influence related to the spread of low hourly wages and/or low work intensity (in terms of part-time jobs and unemployment spells).