

## **Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)**

Il Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.

La dotazione finanziaria iniziale del Programma è di 4,4 miliardi di euro, incrementata di un ulteriore miliardo a seguito della rimodulazione del PNRR con la decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023, da investire nelle competenze dei lavoratori nel quinquennio 2021-2025.

Adottato il 5 novembre 2021 con il Decreto interministeriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia, il Programma si rivolge prioritariamente alle persone in cerca di occupazione percettori di un ammortizzatore sociale o di una misura di sostegno economico di integrazione al reddito sottoposti a condizionalità (in particolare: percettori di ammortizzatori sociali quali NASpl e DisColl e di Reddito di cittadinanza), ma anche ai lavoratori fragili e disoccupati con minori chance occupazionali senza sostegno al reddito. A seguito dell'abolizione del Reddito di Cittadinanza, con il Decreto interministeriale del 29 marzo 2024 sono state introdotte delle integrazioni estendendo l'accesso al Programma anche ai beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge n.48 del 4 maggio 2023, convertito in Legge n.85 del 3 luglio 2023, ossia ai beneficiari del supporto per la formazione e il lavoro (SFL) e dell'assegno d'inclusione (ADI), nonché a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione. Il Decreto del 30 marzo 2024 ha riconosciuto i tirocini extra-curricolari come strumenti di formazione validi per il conseguimento degli obiettivi di qualificazione e riqualificazione professionale, ampliando così la platea dei beneficiari del Programma e incrementando le opportunità di formazione e inserimento occupazionale.

Il Programma definisce i suoi interventi in una logica integrata con il Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze, per la parte che riguarda la formazione dei lavoratori, e in sinergia con il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego, per la parte che investe l'ampliamento dell'organico che opera nei centri, il rafforzamento delle competenze dello stesso e la prossimità dei servizi sul territorio.

Dal punto di vista della governance, il Programma è attuato dalle regioni e province autonome sulla base di specifici Piani di attuazione regionali (PAR). Caratteristica del Programma è quella di offrire percorsi di politica attiva personalizzati rispetto ai differenti bisogni dell'utenza intercettata. Utilizzando un nuovo strumento di assessment quanti-qualitativo, specificatamente introdotto per l'avvio del Programma GOL, l'operatore del Centro per l'impiego è in grado di finalizzare la presa in carico dell'utenza indirizzando la persona in cerca di occupazione al percorso di politica attiva più adatto al suo profilo, a seconda che questi abbia già un bagaglio di competenze immediatamente spendibile nel mercato del lavoro oppure abbia necessità di aggiornare o rafforzare tali competenze seguendo uno specifico percorso di formazione.

Il Programma prevede cinque tipologie di percorso: il percorso 1 - Ready to work, di reinserimento lavorativo rivolto alle persone più vicine al mercato del lavoro; il percorso 2 - Upskilling, per l'aggiornamento delle competenze di persone che, pur distanti dal mercato, possiedono abilità spendibili; il percorso 3 - Reskilling per la riqualificazione di persone con competenze non adeguate alle esigenze del mercato e che necessitano di nuovi percorsi formativi; il percorso 4 - Lavoro e inclusione dedicato a persone con fragilità complesse, che richiedono interventi oltre la sfera lavorativa, inclusi aspetti sociali e il Percorso 5 - Ricollocazione collettiva, riservato ai gruppi di lavoratori coinvolti in crisi aziendali e processi di ristrutturazione.

### **Misure di politica attiva**

Documenti di riferimento per i Livelli essenziali delle prestazioni (LEP)

- **Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015**

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2015/09/23/15G00162/sg>

### **Art. 28 Livelli essenziali delle prestazioni**

1. Ferma restando le necessità di prevedere obiettivi annuali ai sensi dell'articolo 2 del presente decreto, anche al fine di tener conto della situazione di fatto e delle peculiarità territoriali, costituiscono livelli essenziali delle prestazioni le norme contenute nei seguenti articoli del presente decreto:

- a) articolo 11, comma 1, lettere da a) a d);
- b) articolo 18;
- c) articolo 20;
- d) articolo 21, comma 2;
- e) articolo 23.

- **DM n. 4 dell'11 gennaio 2018 - Allegato B "Specificazione dei livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale"**

L'Allegato B consiste nella tabella delle *Prestazioni rivolte alla persona in cerca di lavoro* che presenta le seguenti informazioni: LEP; Riferimenti normativi; Attività; Descrizione; Output/Outcome; Codice SAP

- **ANPAL - Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022 - Approvazione strumenti per l'attuazione dell'assessment: profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard**
  - **Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard** (versione aggiornata dalla Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022 e dalla Deliberazione n. 13 del 18 dicembre 2023)  
<https://www.anpal.gov.it/documents/552016/1241390/Allegato+C+-+Standard+dei+servizi+di+GOL+e+relative+unit%C3%A0+di+costo+standard+%28aggiornato%29.pdf/160191ba-13ff-c5d7-ae6f-fd74a321568e?t=1703775624198>

### **Programma GOL: servizi e misure di politica attiva**

<b>Fase</b>	<b>LEP</b>	<b>Descrizione</b>
Presa in carico	A) Accoglienza e prima informazione	Iniziale approccio con la persona, finalizzato a fornirgli indicazioni sul Programma GOL, sui requisiti d'accesso, sui servizi e sulle misure disponibili volto a far acquisire le informazioni di base sulle opportunità di formazione e lavoro, anche con riferimento all'opportunità di mobilità professionale transnazionale tramite Eures.
	B) DID, profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica Professionale (SAP)	Messa a disposizione di strumenti informatici e eventuale supporto per l'accesso diretto alla Did on line; raccolta delle informazioni sulle persone; registrazione dei dati sul sistema informativo unitario; predisposizione o aggiornamento della scheda anagrafica professionale.
	C) Orientamento di base	Colloquio individuale e raccolta delle informazioni sulle persone per la profilazione qualitativa.
	D) Patto di servizio personalizzato	Individuazione delle prestazioni di politica attiva del lavoro per la persona; stipula del Patto di servizio; aggiornamento dei contenuti del Patto di Servizio; verifica periodica con le persone dello stato di avanzamento delle azioni compiute e da compiere, intervenendo con azioni correttive.
Proposta/a vvio di politica	E) Orientamento specialistico	Colloqui individuali o attività di gruppo comprensive di ricostruzioni delle esperienze professionali delle persone e di individuazione di competenze maturate o da colmare tramite attività formative
	F1) Accompagnamento al lavoro	Attività di supporto alla ricerca del lavoro, scouting delle opportunità occupazionali, colloquio di lavoro, tutoraggio;
	F2) Attivazione del tirocinio	Scouting delle opportunità di tirocinio e attivazione di convenzione, tutoring del progetto formativo;
	H) Avviamento a formazione	Orientamento sull'offerta formativa territoriale, presentazione delle opportunità, invio presso i soggetti erogatori di formazione incaricati dai soggetti attuatori;
	J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione vita lavoro	Presentazione degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti; informazione orientativa sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti titolari degli stessi. Informazione su opportunità di voucher di conciliazione e voucher di servizio.

O) Attività di supporto all'autoimpiego, al lavoro autonomo e all'autoimprenditoria	Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici; informazione sui soggetti presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato; raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa; tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.
Percorsi di aggiornamento LEP (D.M. 28/12/2021)	Interventi di formazione di breve durata volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare derivanti dalle transizioni tecnologiche, digitali ed ecologiche. Di norma, hanno una durata fino a 150 h, a cui possono aggiungersi eventuali ulteriori ore di tirocinio/alternanza. I percorsi di aggiornamento sono focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stata rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario. Compresi Percorsi di formazione regolamentata. Valorizzazione dell'esperienza in situazione
Percorsi di riqualificazione LEP (D.M. 28/12/2021)	Interventi di formazione professionalizzante generalmente associabili, ove possibile, ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e/o al conseguimento, anche per progressiva capitalizzazione, di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale. Di norma, hanno una durata superiore a 150 h e fino a 600 h, a cui possono aggiungersi eventuali ore aggiuntive di tirocinio/alternanza. I percorsi di riqualificazione sono focalizzati su contenuti professionalizzanti e integrano moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni dei beneficiari. Compresi Percorsi di formazione regolamentata Valorizzazione dell'esperienza in situazione.
Percorsi di formazione nelle competenze di base LEP (D.M. 28/12/2021)	Moduli integrativi di potenziamento delle competenze di breve durata, erogabili in funzione del fabbisogno individuale rilevato, volti a rafforzamento delle competenze di base con particolare riguardo a quelle digitali, alfabetiche, matematiche e finanziarie e multilinguistiche, progettati in coerenza con gli standard internazionali di riferimento (DigComp 2.1, QCER, PIAAC...). Di norma, hanno una durata fino a 60 h, al netto delle eventuali ore aggiuntive di alternanza/tirocinio/formazione interna. Tali moduli possono rientrare nella progettazione dei percorsi di aggiornamento e riqualificazione e quindi negli standard di durata di tali percorsi.
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo LEP (Linee guida Duale – in via di finalizzazione)	Percorsi individuali o individualizzati di formazione finalizzati, a titolo esemplificativo, ad allineare le competenze, con lo scopo di favorire il (re)inserimento in percorsi di apprendimento e sostenere i bisogni formativi individuali per il contrasto dell'insuccesso e dell'abbandono o di recuperare i drop out, accompagnandoli al conseguimento della qualificazione gli allievi incorsi in abbandono e insuccesso formativo.
Percorsi per la creazione di impresa	Percorsi mirati di accompagnamento allo start up e post start up di impresa, come ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> <li>percorsi specialistici mirati e consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale);</li> <li>formazione per il business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze/competenze, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione, etc...);</li> <li>assistenza personalizzata per la stesura del business plan, con affiancamento specifico in relazione alla tipologia di attività;</li> <li>accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità;</li> </ul> servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale, etc.).

### Fonte dei dati per il monitoraggio politiche attive del lavoro

La Scheda Anagrafico Professionale (SAP) rappresenta la fonte principale per il monitoraggio delle politiche del lavoro che hanno come destinatari i disoccupati registrati presso i CPI.

In particolare, nella sezione 6 della SAP viene registrata la singola attività di politica attiva tramite un codice univoco (identificativo\_politica) all'interno della SAP dell'individuo. Le politiche censite vanno dai servizi

universalistici di base (accoglienza, informazione, orientamento di base, assessment quanti-qualitativo, patto di servizio), e specialistici (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro), fino alle attività di politica attiva legate alla formazione, al tirocinio, alla formazione per l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità, fino a comprendere altre misure come il servizio civile (in ambito Garanzia Giovani), Lavoratori Socialmente Utili (LSU), Progetti Utili alla Comunità (PCU). Ogni attività ha un codice e una descrizione collegate alla tabella **Tipo Attività** oggetto di continui aggiornamenti secondo standard di servizio nell'ambito del modello di interoperabilità con i sistemi regionali che alimentano i dati delle SAP. Tutti gli aggiornamenti degli standard di servizio e delle classificazioni sono pubblicati nel portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://urponline.lavoro.gov.it/s/standard-tecnici/sap?language=it>).

Per verificare la condizione occupazione si ricorre all'archivio delle Comunicazioni Obbligatorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

### Unità di analisi

La base dati contiene informazioni sul singolo individuo preso in carico nell'ambito del Programma GOL, un individuo può avere più prese in carico. Un individuo è preso in carico quando a seguito di un servizio di orientamento di base (LEP C), nel quale viene effettuata la profilazione quanti-qualitativa, sottoscrive un patto di servizio (Lep D) nel quale sono indicati il percorso GOL più idoneo e le politiche attive che gli verranno proposte. Le politiche attive riportate nella base dati sono successive alla presa in carico.

I dati fanno riferimento ai presi in carico dall'avvio del Programma al 31 maggio 2024 con osservazione delle politiche e degli esiti occupazionali al 31 gennaio 2025

### Tracciato record

variable name	type	format	Descrizione variable
regione	byte	%21.0g	Regione della presa in carico
identificativo_pc	str11	%11s	Identificativo univoco della presa in carico
data_pc	long	%10.0g	Data della presa in carico
anno	int	%9.0g	Anno della presa in carico
codicefiscale	str16	%16s	Codice fiscale individuo
codice_cpi	str11	%11s	Codice Identificativo del Centro per l'Impiego
nome_cpi	str53	%53s	Nome del Centro per l'Impiego
percorso_gol	byte	%8.0g	Percorso GOL
genere	byte	%9.0g	Genere
eta	byte	%9.0g	Età in anni compiuti alla data di presa in carico
titolo_studio	byte	%31.0g	Totolo di studio
flg_figli	byte	%8.0g	Numero di figli
numero_comp_famiglia	byte	%9.0g	Numero componenti nucleo familiare
liste_speciali	byte	%9.0g	Appartenenza alle liste speciali
cittadinanza	byte	%9.0g	Cittadinanza
durata_disocc	byte	%12.0g	Durata della disoccupazione
categoria	byte	%24.0g	Categoria di misura di sostegno al reddito alla data di presa in carico
classe_rischio_prqnt	byte	%8.0g	Classe di rischio della profilazione quantitativa
punteggio_sez_a	byte	%8.0g	Punteggio Sez A profilazione qualitativa
punteggio_sez_b	byte	%8.0g	Punteggio Sez B profilazione qualitativa
punteggio_sez_c	byte	%8.0g	Punteggio Sez C profilazione qualitativa

punteggio_sez_d	byte	%8.0g	Punteggio Sez D profilazione qualitativa
			Sezione della profilazione qualitativa su cui è intervenuto il plafond dell'operatore
punteggio_sez_plafond	str3	%9s	
punti_aggiunti	byte	%8.0g	tipo di plafond utilizzato dall'operatore
lep_ABC_evento	byte	%9.0g	Ultimo evento dei LEP A B C
data_ABC	long	%12.0g	data Ultimo evento dei LEP A B C
lep_D_evento	byte	%34.0g	Ultimo evento LEP D
dt_lep_D_evento	long	%10.0g	data Ultimo evento LEP D
nr_pol_iniziate_E	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP E
nr_pol_terminate_E	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP E
nr_pol_iniziate_F1	int	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP F1
nr_pol_terminate_F1	int	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP F1
nr_pol_iniziate_F2	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP F2
nr_pol_terminate_F2	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP F2
nr_pol_iniziate_O	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP O
nr_pol_terminate_O	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP O
nr_tirocini_avviati_CO	byte	%9.0g	Numero di tirocini avviati (Fonte CO)
nr_tirocini_conclusi_CO	byte	%9.0g	Numero di tirocini conclusi (Fonte CO)
nr_form_avviate_C02	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione avviati C02 - FORMAZIONE DI BASE
nr_form_abbandonate_C02	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione abbandonati C02 - FORMAZIONE DI BASE
nr_form_terminate_C02	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione terminati C02 - FORMAZIONE DI BASE
nr_form_avviate_C07	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione avviati C07 - FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_abbandonate_C07	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione abbandonati C07 - FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_terminate_C07	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione terminati C07 - FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_avviate_C11	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione avviati C11 - FORMAZIONE NON GENERALISTA NON INCLUSIVA DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_abbandonate_C11	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione abbandonati C11 - FORMAZIONE NON GENERALISTA NON INCLUSIVA DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_terminate_C11	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione terminati C11 - FORMAZIONE NON GENERALISTA NON INCLUSIVA DI COMPETENZE DIGITALI
nr_form_avviate_C12	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione avviati C12 FORMAZIONE SPECIFICA SU COMPETENZE DIGITALI
nr_form_abbandonate_C12	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione abbandonati C12 - FORMAZIONE SPECIFICA SU COMPETENZE DIGITALI

nr_form_terminate_C12	byte	%9.0g	Numero corsi di formazione terminati C12 - FORMAZIONE SPECIFICA SU COMPETENZE DIGITALI
nr_pol_iniziate_N	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP N
nr_pol_terminate_N	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP N
nr_pol_iniziate_M	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP M
nr_pol_terminate_M	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP M
nr_pol_iniziate_J	byte	%9.0g	Numero politiche iniziate nell'ambito del LEP J
nr_pol_terminate_J	byte	%9.0g	Numero politiche terminate nell'ambito del LEP J
lavoro_dopo_pal	byte	%9.0g	Ha avviato almeno un rapporto di lavoro alle dipendenze (esclusi i contratti di lavoro intermittente) dopo la conclusione della prima politica caratterizzante del percorso
lavoro_dopo_pc_more6m	byte	%9.0g	Ha avviato almeno un rapporto di lavoro dipendente (esclusi i rapporti di lavoro intermittenti e le collaborazioni) dopo la presa in carico di durata prevista superiore a 6 mesi
lavoro_tot_6m	byte	%9.0g	Ha avuto almeno 180 giorni di lavoro contrattualizzati di tipo non intermittente, anche con differenti rapporti di lavoro, nell'arco dei 365 giorni successivi alla presa in carico
lavoro_tot_dopopc	byte	%9.0g	Ha avviato almeno un rapporto di lavoro alle dipendenze (esclusi i rapporti di lavoro a carattere intermittente) dopo la presa in carico

Variabile	valore	label	Descrizione
genere	1	M	Maschi
	2	F	Femmine
numero_comp_famiglia	1	1 comp	1 componente
	2	2 comp	2 componenti
	3	3 comp	3 componenti
	4	4 comp	4 componenti
	5	5 comp	5 componenti
	6	>5 comp	Più di 5 componenti
cittadinanza	1	Italiana	Italiana
	2	Straniera	Straniera
titolo_studio	1	Scuola primaria	Scuola primaria
	2	Scuola secondaria primo grado	Scuola secondaria primo grado
	3	Qualifica prof.le	Qualifica prof.le
	4	Scuola secondaria secondo grado	Scuola secondaria secondo grado
	5	Laurea triennale	Laurea triennale

	6	Laurea specialistica/magistrale	Laurea specialistica/magistrale
regione	1	Abruzzo	Abruzzo
	2	Basilicata	Basilicata
	3	PA Bolzano	P.A. Bolzano
	4	Calabria	Calabria
	5	Campania	Campania
	6	Emilia-Romagna	Emilia-Romagna
	7	Friuli-Venezia Giulia	Friuli-Venezia Giulia
	8	Lazio	Lazio
	9	Liguria	Liguria
	10	Lombardia	Lombardia
	11	Marche	Marche
	12	Molise	Molise
	13	Piemonte	Piemonte
	14	Puglia	Puglia
	15	Sardegna	Sardegna
	16	Sicilia	Sicilia
	17	Toscana	Toscana
	18	PA Trento	P.A. Trento
	19	Umbria	Umbria
	20	Valle d'Aosta	Valle d'Aosta
	21	Veneto	Veneto
durata_disocc	1	<180	Meno di 180 giorni
	2	>=180 e <365	Da 180 a 364 giorni
	3	>=365	Da 365 giorni e oltre
categoria	1	RDC	Beneficiari RdC
	2	RDC + NASPI/DisColl	Beneficiari RdC e richiedenti NASPI/DisColl
	3	Richiedenti NASPI/DisColl	Richiedenti NASPI/DisColl
	4	Altri disoccupati	Altri disoccupati
classe_rischio_prqnt	1	Basso	Classe rischio profilazione quantitativa: Basso
	2	Medio	Classe rischio profilazione quantitativa: Medio
	3	Alto	Classe rischio profilazione quantitativa: Alto
lep_ABC_evento	2	A	Politica aperta
	9	S	Politica sospesa
	10	T	Politica terminata
lep_D_evento	2	A	Politica aperta
	9	S	Politica sospesa
	10	T	Politica terminata
flg_figli	0	No	No
	1	Si	Si

liste_speciali	0	No	No
	1	Si	Si
lavoro_dopo_pal	0	No	No
	1	Si	Si
lavoro_dopo_pc_mor e6m	0	No	No
	1	Si	Si
lavoro_tot_6m	0	No	No
	1	Si	Si
lavoro_tot_dopopc	0	No	No
	1	Si	Si