

La digitalizzazione continua a ridisegnare il mercato del lavoro e rende le competenze digitali sempre più centrali per l'occupabilità. Questo progetto di ricerca presenta una prima valutazione causale degli effetti occupazionali dei primi 23 programmi di *reskilling* digitale finanziati dal Fondo per la Repubblica Digitale (PNRR-PNC) attraverso i bandi Onlife e Futura. I programmi, rivolti rispettivamente a NEET e donne, si ispirano al modello dei *sectoral employment programs* e combinano formazione professionalizzante, servizi di supporto e orientamento al lavoro. L'analisi utilizza dati amministrativi INPS per costruire un panel mensile 2022–2024 attraverso cui confrontare i partecipanti con controlli estratti dalla popolazione INPS e combina *matching* su caratteristiche anagrafiche e dinamiche occupazionali pre-trattamento con modelli *difference-in-differences* e *synthetic difference-in-differences*. I risultati preliminari mostrano un calo di occupazione e retribuzione nei mesi immediatamente precedenti la formazione e una successiva ripresa degli esiti post-intervento. A 8 mesi dall'inizio gli effetti sono in forte ripresa ma con una marcata eterogeneità tra le diverse iniziative. L'estensione di questa analisi ai dati 2025 permetterà di avere un'immagine più completa degli impatti occupazionali di medio periodo e di calcolare il *Marginal Value of Public Funds* (MVPF) per ciascuna delle iniziative sostenute.

Digital Skills and Labour Market Outcomes: Evidence from 23 Training programs

Digitalization continues to reshape the labour market, making digital skills increasingly central to employability. This research project presents a first causal evaluation of the employment effects of the first 23 digital reskilling programs funded by the Fondo per la Repubblica Digitale (PNRR-PNC) through the Onlife and Futura calls for proposals. The programs, targeted respectively at NEETs and women, are inspired by the sectoral employment programs model and combine vocational training, support services, and job placement assistance. The analysis relies on INPS administrative data to construct a monthly panel for 2022–2024, through which participants are compared with controls drawn from the INPS population. The empirical strategy combines matching on demographic characteristics and pre-treatment labour market dynamics with difference-in-differences and synthetic difference-in-differences models. The preliminary results show a decline in employment and earnings in the months immediately preceding training, followed by a subsequent recovery in post-treatment outcomes. Eight months after the start of training, the effects are recovering strongly, but with marked heterogeneity across programs. Extending the analysis to 2025 data will provide a more complete picture of medium-term employment effects and will make it possible to estimate the Marginal Value of Public Funds (MVPF) for each funded initiative.