

BRESCIA

Rendiconto sociale provinciale 2022





Comitato provinciale di Brescia

Direzione provinciale di Brescia

In collaborazione con
il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Sommario

Presentazione	7
Il panorama sociodemografico	11
1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Brescia.....	11
1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale – Provincia di Brescia	11
1.3 Tavola 3 - Andamento della natalità – serie storica – Provincia di Brescia	12
1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Brescia	13
1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Brescia	14
1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Brescia	15
1.7 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio	16
Il mercato del lavoro	18
2.1 Tavola 7 - Andamento occupazionale – Provincia di Brescia	18
2.2 Tavola 8 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Brescia	19
2.3 Tavola 9 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Brescia.....	20
2.4 Tavola 10 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Brescia.....	21
3.1 Tavola 11 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Brescia	23
3.2 Tavola 12 – DURC- Provincia di Brescia	23
3.3 Tavola 12.1 – Addetti imprese settore priv. non agricolo - Provincia di Brescia	24

3.4 Tavola 12.2 – Contribuzione per addetti imprese settore privato non agricolo – Prov. di Brescia	25
3.5 Tavola 12.3 – Imprese settore priv. non agricolo- Provincia di Brescia	26
3.6 Tavola 12.4 – Imprese Artigiane e Commerciali - Provincia di Brescia	27
La vigilanza Ispettiva	28
Maggiori forme di irregolarità riscontrate nello svolgimento dell’attività ispettiva	29
Consuntivo dati produttivi Vigilanza Ispettiva anno 2022	30
3.7 Tavola 12.5 - Analisi dell’attività ispettiva per settori produttivi	31
Ammortizzatori sociali	33
4.1 Tavola 13 - NASpl per genere – Provincia di Brescia	33
4.2 Tavola 14 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Brescia	34
4.3 Tavola 15 - NASpl tempi di erogazione – Provincia di Brescia	34
4.4 Tavola 16 - CIG ore utilizzate – Provincia di Brescia	35
4.5 Tavola 17 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Brescia	36
4.6 Tavola 18 - Tempi di erogazione CIGO – Provincia di Brescia	37
4.7 Tavola 19 - Tempi di erogazione CIGS – Provincia di Brescia	37
4.8 Tavola 20 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Brescia	38
4.9 Tavola 21 - Tempi di erogazione Fondi di Solidarietà- Provincia di Brescia	38
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	40
5.1 Pensioni vigenti e liquidate	41
5.1.1 Tavola 22 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Brescia	41
5.1.2 Tavola 23 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Brescia	41
5.1.3 Tavola 24 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Brescia	42

5.1.4 Tavola 25 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Brescia	43
5.1.5 Tavola 26 - Pensioni IVS liquidate 2019-2020 – Provincia di Brescia	45
5.1.6 Tavola 27 - Pensioni IVS liquidate 2021-2022 – Provincia di Brescia	46
5.1.7 Tavola 28 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Brescia.....	47
5.1.8 Tavola 29 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Brescia	48
5.1.9 Tavola 30 - Pensioni IVS Gestioni Private - tempi di definizione – Provincia di Brescia	50
5.1.10 Tavola 31 - Pensioni Gestioni Pubbliche di vecchiaia e anticipate - tempi di pagamento – Provincia di Brescia	50
5.1.11 Tavola 32 - Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da pensionato - tempi di pagamento – Provincia di Brescia	51
5.1.12 Tavola 33 - Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da lavoratore - tempi di pagamento – Provincia di Brescia	51
5.1.13 Tavola 34 - Pensioni IVS Fondi Speciali - tempi di definizione – Provincia di Brescia	52
5.2 Anticipazioni pensionistiche.....	53
5.2.1 Tavola 35 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Brescia	53
5.2.3 Tavola 37 - Quota 102 (2022) per genere - domande accolte – Provincia di Brescia....	53
5.2.4 Tavola 38 - Lavoratori Precoci – certificazioni accolte – Provincia di Brescia	54
5.2.5 Tavola 39 - Lavori usuranti per genere - domande accolte – Provincia di Brescia	54
5.2.6 Tavola 40 - APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Brescia	54
Prestazioni assistenziali e sociali	56
6.1 Tavola 41 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Brescia	56
6.2 Tavola 42 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate – Provincia di Brescia	57
6.3 Tavola 43 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Brescia	58

6.4 Tavola 44 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Brescia	58
6.5 Tavola 45 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Brescia.....	58
6.6 Tavola 46 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Brescia.....	59
Relazioni con l’utenza	61
7.2 Tavola 47 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Brescia.....	62
7.4 Tavola 49 - Agenda appuntamenti - Tempo medio di attesa appuntamento – Provincia di Brescia.....	63
7.5 Tavola 50 - Cassetto bidirezionale aziende – Provincia di Brescia	63
7.6 Tavola 51 - Cassetto bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Provincia di Brescia.....	64
7.7 Tavola 52 – Soggetti richiedenti – Provincia di Brescia.....	64
7.8 Tavola 53 - Flusso PEC – Provincia di Brescia.....	64
Contenzioso	66
8.1 Tavola 54 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Brescia	67
8.2 Tavola 55 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Brescia.....	68
8.3 Tavola 56 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Brescia.....	69
8.4 Tavola 57 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Brescia	70
8.5 Tavola 58 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Brescia.....	71
8.6 Tavola 59 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Provincia di Brescia	72
8.7 Tavola 60 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Provincia di Brescia	73

8.8 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Brescia	73
8.9 Tavola 62 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Brescia	74
8.10 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Brescia	74
8.11 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Brescia	75
8.12 Tavola 65 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Brescia ...	75
8.13 Tavola 66 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Brescia ...	76
Il personale Inps.....	78
9.1 Tavola 67 – Il personale INPS - Provincia di Brescia.....	78
9.2 Tavola 68 – Il personale INPS 2022: stratificazione per fasce - Provincia di Brescia.....	78
9.3 Tavola 69 – La dimensione del lavoro svolto - Provincia di Brescia.....	79
Conclusioni	80

Presentazione

La presentazione del rendiconto annuale è un momento importante per ogni organizzazione e per ogni azienda. Dal mese scorso praticamente tutte le Direzioni regionali e Provinciali dell'Istituto sono impegnate in questa iniziativa inedita per dimensioni e capillarità, con eventi organizzati in tutte le realtà nelle quali l'Istituto è presente.

Il Rendiconto annuale contiene moltissimi dati - elaborati anche con il contributo del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS – e, come Comitato e Direzione Provinciale presentiamo alle parti sociali, alla cittadinanza e a tutti i portatori di interesse. Questo documento offre moltissime e importanti informazioni concernenti la vita e l'attività dell'Istituto nella provincia di Brescia fornendo soprattutto un quadro dettagliato per qualità e quantità di informazioni su come lo stato sociale contribuisce, concretamente, al benessere dei cittadini e alla competitività delle imprese locali.

La Direzione provinciale di Brescia non è nuova a tale iniziativa, anzi - lo diciamo con orgoglio - ha fatto da apripista, poiché fin dai primi anni 2000 si è sempre ritenuto che, rappresentando l'INPS la maggior "fabbrica" di prestazioni e di diritti sociali per la nostra comunità, fosse un nostro dovere "rendere conto" in modo trasparente a tutti i cittadini delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

Il Rendiconto del 2022 che oggi presentiamo si suddivide in vari capitoli che vanno dal panorama sociodemografico all'andamento del mercato del lavoro, ai dati sulle entrate contributive, al recupero crediti, alla vigilanza ispettiva, all'andamento degli ammortizzatori sociali, delle prestazioni pensionistiche e assistenziali, fino alle relazioni con l'utenza e al contenzioso amministrativo e giudiziario. Un panorama che abbraccia e illustra, pertanto, tutte le attività e i settori nei quali l'Istituto opera a livello provinciale con opportune comparazioni col regionale e nazionale.

L'Inps che è senza dubbio la più importante infrastruttura sociale del Paese, cuore dello Stato sociale, che vede ampliare i propri compiti e responsabilità verso nuovi servizi e nuove relazioni. Le competenze che si dilatano obbligano l'Istituto a cercare di rispondere migliorando costantemente la propria capacità di soddisfare i bisogni dell'utenza. Tutto ciò grazie alle competenze del personale, alle nuove opportunità tecnologiche e al fattivo supporto di Patronati e intermediari. Pensiamo al periodo pandemico, al terribile anno 2020 e a come l'Istituto ha saputo reagire in tempi rapidi garantendo la protezione economica per milioni di cittadini, famiglie e imprese.

Le relazioni con la rete qualificata dei nostri soggetti partner, la proattività e la presa in carico dei bisogni dei nostri cittadini e utenti rappresentano le linee guida che dobbiamo seguire per migliorare la nostra efficienza e vicinanza alle necessità del paese. In questa prospettiva i Patronati e gli intermediari accreditati, che ringraziamo per il loro preziosissimo lavoro, rappresentano interlocutori fondamentali sia per quanto fin qui svolto sia soprattutto per l'evoluzione delle relazioni che sarà opportuno continuare a sostenere in futuro.

I dati che presentiamo con il Rendiconto 2022 dimostrano che pur fra mille difficoltà e criticità dovute al post pandemia, alla carenza d'organico, alle nuove modalità di lavoro in remoto, la qualità dei servizi erogati si è mantenuta su livelli molto alti. I tempi di erogazione delle Naspi, ad esempio, si attestano entro 30 giorni dalla data di domanda per il 92% delle istanze presentate, le pensioni di Vecchiaia, invalidità, ai superstiti vedono la definizione entro 30 giorni per l'87% delle pratiche presentate, e per la gestione pubblica con percentuali superiori al 90%.

In questo contesto è necessaria una riflessione sul personale a disposizione. I recenti concorsi hanno determinato l'inserimento di quasi 5 mila nuovi funzionari a livello nazionale ma non hanno dato una risposta significativa alle carenze ormai croniche della sede e delle agenzie di Brescia. Infatti, i nuovi ingressi non sono stati finora sufficienti a compensare le uscite per pensionamento o mobilità degli ultimi anni. Le numerose prossime uscite non potranno che aggravare la situazione già particolarmente critica che si è verificata soprattutto per la scarsa attrattività della sede di Brescia rispetto ad altre province con costo della vita probabilmente più basso (pensiamo al caro affitti) o dotate di linee di trasporto e comunicazione con il centro sud del paese più rapide.

Risultano pertanto condivisibili i contenuti della Deliberazione n. 35 assunta dal CIV nel luglio scorso con la quale l'Organo di indirizzo auspica, tra l'altro, maggior organicità della politica del personale, una verifica della possibilità di utilizzare nuove modalità di selezione concorsuale del personale, avvalendosi della facoltà di bandire concorsi anche su base territoriale, la valutazione dell'utilizzo della mobilità inter enti e dei comandi, quali istituti complementari rispetto ai concorsi pubblici, la determinazione dei fabbisogni del personale delle singole strutture secondo criteri oggettivi correlati alle esigenze, attuali e di sviluppo, dei servizi e delle funzioni che tengano conto delle specificità socio-economiche, demografiche e geografiche del territorio.

Il nostro rendiconto si apre con il panorama sociodemografico e non può che essere così poiché il nostro sistema previdenziale a ripartizione si basa sull'equilibrio fra entrate e uscite e sulla solidarietà fra generazioni. Ma una popolazione fortemente squilibrata a favore di chi è in età anziana, modificando il rapporto fra le generazioni e gli equilibri su cui si regge, pone nel medio e lungo periodo problemi di sostenibilità sia economica sia sociale. Problemi enormi che chiedono di essere affrontati in modo sistemico nella consapevolezza che alcuni strumenti possono dare frutti nel lungo periodo mentre altri possono essere efficaci anche nel breve. Pensiamo alle politiche a sostegno della natalità, alla necessità di pensare a politiche migratorie lungimiranti, ma anche al fenomeno dell'emigrazione dei nostri giovani che rappresenta un preoccupante impoverimento sia demografico sia di capitale umano. Pensiamo al fenomeno della evasione contributiva che genera un sistema fortemente tossico poiché causa un danno futuro al lavoratore in nero, un danno immediato alle casse dell'Istituto e configura una condizione di diseconomia introducendo gravi elementi di concorrenza sleale che favoriscono le imprese che non rispettano le regole. Sui temi della legalità, dell'evasione e della sicurezza abbiamo organizzato un interessante evento in una scuola superiore con la presenza degli studenti in occasione delle celebrazioni del 125° anno dell'Istituto e di Brescia Capitale della cultura. Abbiamo perciò ragionato con i giovani studenti sui concetti di cultura previdenziale e di cultura della legalità insistendo sulla necessità di ricercare nel loro futuro un lavoro sicuro e legale.

Ma pensiamo anche ai tassi di disoccupazione giovanile nel nostro Paese, di molto superiori alla media dei paesi europei, pensiamo al lavoro povero e alla necessità dell'aumento di lavoro stabile e di qualità così come alla necessità di ridurre i divari di genere che vedono l'Italia come uno dei paesi in cui si registra la differenza più marcata tra il tasso di occupazione di uomini e donne. Nell'occasione della presentazione di questo Rendiconto 2022, abbiamo ritenuto opportuno concentrare la nostra attenzione e focalizzarci proprio sul particolare aspetto dei divari di genere anche nella nostra Provincia.

In allegato al rendiconto sociale presentiamo un documento che abbiamo intitolato "Il rendiconto sociale: un approccio di genere" che analizza i dati del mercato del lavoro e del sistema previdenziale nella nostra provincia esponendoli e comparandoli

per genere. Dai dati emergono forti disparità anche nel nostro territorio sia nell'accesso al mercato del lavoro che nei livelli di reddito e di retribuzione.

Il lavoro infatti è uno degli ambiti in cui i divari di genere sono più visibili. Molto spesso le donne incontrano enormi difficoltà a trovare un impiego e a coprire ruoli apicali e di responsabilità. Complici anche gli stereotipi riguardo al lavoro familiare e di cura, si ritrovano più spesso inattive.

In Italia circa il 30% della popolazione fra 20 e 64 anni non lavora, contro una media dell'area euro del 20% e della Germania del 16%. Questo divario si amplia molto considerando solo la popolazione femminile dove sempre nella fascia da 20 a 64 anni il tasso sale al 40%, oltre 14 punti oltre la media dell'eurozona, il doppio rispetto alla Germania.

Questo rappresenta un elemento di forte criticità per il nostro Paese perché secondo studi recenti (dati McKinsey Global) se si aumentasse il tasso di occupazione femminile fino a portarlo ai livelli di quello maschile (il 67,1%), il Pil potrebbe salire di circa il 12,4%.

L'inclusione delle donne nel mondo del lavoro crea allora una società più giusta e più equa ma genera anche maggior ricchezza e aumenta il benessere economico. Abbiamo voluto esporre anche i dati relativi al fenomeno delle dimissioni volontarie dal posto di lavoro delle donne negli ultimi anni per verificare se anche nel nostro paese e nella nostra provincia è in corso una tendenza all'aumento delle dimissioni, tendenza del tutto inattesa, ma che negli anni post covid risulta essere invece sempre più marcata un po' in tutto il mondo. In Italia si è passati da 304.500 dimissioni di donne nel 2016 a 417.300 del 2021 e a 477.900 nel 2022. E anche nella nostra provincia il trend di crescita è in linea col dato nazionale. Sono pertanto tantissimi gli aspetti che abbiamo voluto approfondire relativamente ai divari di genere anche nel territorio della nostra Provincia e sui quali abbiamo invitato ad esprimersi autorevoli rappresentanti del mondo del lavoro e delle imprese, che ringraziamo per avere accettato il nostro invito.

Vogliamo chiudere questa introduzione esprimendo un grandissimo e doveroso ringraziamento ai funzionari e a tutto il personale della Direzione provinciale di Brescia per aver permesso di conseguire nel 2022 i risultati che nel Rendiconto vengono evidenziati ed un sentito ringraziamento anche a chi ha voluto accettare il nostro invito a partecipare a questa nostra presentazione.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

01

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Provincia di Brescia, in linea con la tendenza regionale, risulta essere caratterizzato da un andamento naturale con saldo negativo costante dal 2015, consequenziale ad un aumento, nel tempo, dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite. La tendenza opposta è evidenziata invece per quanto concerne l'aspettativa di vita alla nascita, costantemente positiva per l'arco temporale preso in esame. Si denota un andamento tendenzialmente crescente all'interno della Provincia del numero degli emigrati, mentre si denota un andamento oscillatorio del numero di immigrati. Picchi negativi per quanto concerne l'aspettativa di vita ed il saldo migratorio a cavallo del biennio 2020-2021 sono da interpretare come naturale conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID SARS-19.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Brescia

Popolazione 2022							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Brescia	632.145	621.848	1.253.993	165.780	805.820	282.393	1.253.993
Regione Lombardia	5.061.695	4.889.047	9.950.742	1.276.816	6.346.254	2.327.672	9.950.742

Fonte: ISTAT

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale – Provincia di Brescia

Popolazione 2022					
	Genere		Età		
	Femmine	Maschi	0-14	15-64	65 e oltre
Brescia	12,49	12,72	12,98	12,70	12,13
Regione Lombardia	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fonte: ISTAT

1.3 Tavola 3 - Andamento della natalità – serie storica – Provincia di Brescia

Natalità			
Anno	Nascite	Decessi	Saldo naturale
2011	12.409	10.823	1.586
2012	11.953	11.243	710
2013	11.341	10.903	438
2014	10.970	10.891	79
2015	10.805	11.817	-1.012
2016	10.390	11.250	-860
2017	10.113	11.960	-1.847
2018	9.816	12.030	-2.214
2019	9.325	11.983	-2.658
2020	9.050	16.608	-7.558
2021	8.818	13.358	-4.540
2022	8.701	12.935	-4.234

FONTE: ISTAT

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Brescia

Speranza di vita (anni)						
Anno	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
2011	85,3	79,6	22,6	18,4	7,2	5,7
2012	85	79,8	22,3	18,3	7	5,8
2013	85,4	80,4	22,6	18,8	7,1	5,8
2014	85,8	80,5	22,8	19,1	7,5	5,9
2015	85,3	80,4	22,4	18,9	7,1	5,5
2016	86,2	81	23,1	19,3	7,7	5,9
2017	85,9	81,1	22,8	19,2	7,2	5,9
2018	86	81,2	23	19,4	7,3	5,7
2019	86,1	81,3	23	19,5	7,5	5,9
2020	84	78,6	21	16,9	6,2	4,8
2021	85,4	80,7	22,4	18,8	7,2	5,6
2022	85,6	81,5	22,7(a)	19,4(a)	(b)	(b)
2022	83,5 (a)		21 (a)		(b)	

Nota :

(a) dato stimato

b) Non sono disponibili i dati relativi al 2022

FONTE: ISTAT

1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Brescia

Emigrati (1) (2)									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2012	125	184	101	27	115	264	221	42	1.079
2013	196	274	117	23	236	324	276	29	1.475
2014	263	326	117	25	316	379	322	37	1.785
2015	392	391	155	33	473	421	449	34	2.348
2016	520	520	217	22	610	545	494	42	2.970
2017	438	618	256	24	428	585	471	51	2.871
2018	426	600	249	32	490	647	481	50	2.975
2019	486	645	285	36	522	669	526	45	3.214
2020	539	670	277	25	553	761	568	46	3.439
2021	410	600	207	18	477	582	406	44	2.744
2022									3694

Nota (1) Non sono disponibili i dati per genere relativi al 2022

(2) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per provincia d'origine

FONTE: ISTAT

1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Brescia

Immigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2012	1.062	2.758	1.258	68	1.129	2.829	1.146	42	10.292
2013	939	2.366	1.145	70	1.038	2.354	1.012	28	8.952
2014	947	2.284	1.214	104	1.032	2.318	1.013	49	8.961
2015	207	2.169	1.215	107	237	2.254	918	46	7.153
2016	782	1.951	1.088	115	844	2.064	927	45	7.816
2017	807	1.968	1.175	124	883	2.148	955	58	8.118
2018	907	2.053	1.307	162	952	2.739	1.101	57	9.278
2019	821	2.057	1.406	158	904	3.147	1.322	70	9.885
2020	788	1.824	1.316	179	844	2.520	1.201	68	8.740
2021	821	1.947	1.332	251	893	2.845	1.445	77	9.611
2022									9056

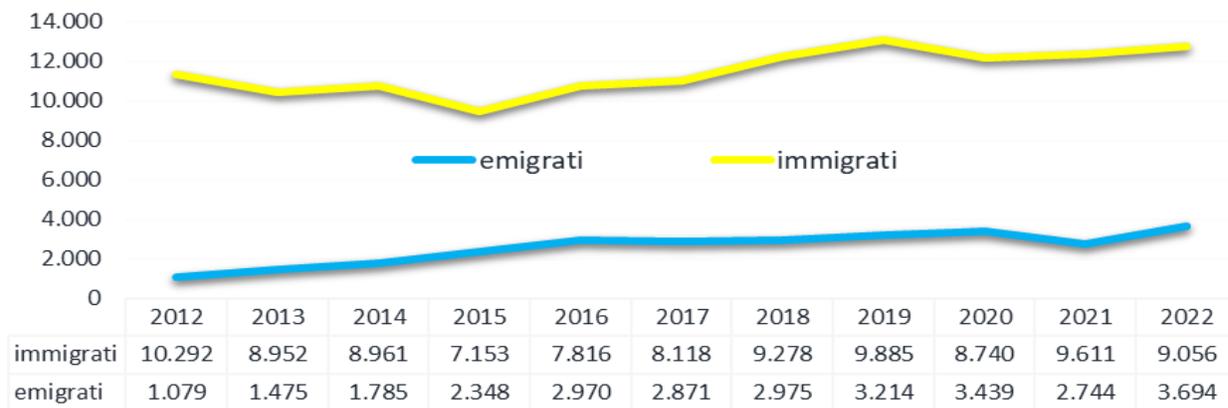
Nota 1) Non sono disponibili i dati per genere relativi al 2022

Nota 2) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per provincia di destinazione

Fonte: ISTAT

1.7 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio

Saldo migratorio 2022 provincia di Brescia



FONTE: ISTAT

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

02

Il mercato del lavoro

Nella Provincia di Brescia, è possibile osservare come il tasso di occupazione sia rimasto stabile a fronte di una riduzione del tasso di disoccupazione ed un aumento del tasso di inattività. Tra il 2021 ed il 2022 il numero di assunzioni è aumentato, così come il numero di cessazioni di rapporti di lavoro, provocando una sostanziale riduzione del saldo netto. Per quanto riguarda i dati inerenti all'andamento occupazionale, questi seguono la stessa tendenza dei dati sia regionali sia nazionali. Contrariamente, il tasso di occupazione rimane stabile a livello provinciale mentre aumenta sia a livello regionale sia a livello nazionale ed il tasso di inattività aumenta nella Provincia mentre si riduce sia nella regione sia a livello nazionale.

2.1 Tavola 7 - Andamento occupazionale – Provincia di Brescia

Andamento Occupazionale						
	2021			2022		
	Assunzioni	Cessazioni	Saldo netto	Assunzioni	Cessazioni	Saldo netto
Brescia	173.603	157.245	16.358	176.973	167.206	9.767
Regione Lombardia	1.320.539	1.194.279	126.260	1.509.211	1.407.670	101.541
Italia	7.234.929	6.558.849	676.080	8.055.957	7.614.527	441.430

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

2.2 Tavola 8 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Brescia

Tasso di occupazione									
2021									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	15,2	67,7	70,1	36,6	25,5	88,2	92,1	58	57,6
Regione Lombardia	17,2	68,1	74,6	40,8	25,7	81,9	91,5	54,3	58,0
Italia	13,5	54	62,8	34,7	21,3	71	84	51,3	50,6

Tasso di occupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	14	64,6	74,8	32,1	37,9	89,9	97,1	53,8	57,5
Regione Lombardia	20,4	71,1	76,4	40,1	28,6	86,4	93,5	55,8	59,4
Italia	16	57	64,5	35,6	23,4	74,9	85,9	52,7	52,2

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: ISTAT

2.3 Tavola 9 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Brescia

Tasso di disoccupazione									
2021									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	23,1	5,9	4,3	6,3	17,6	5,7	2,4	2,3	4,9
Regione Lombardia	22,7	8,7	5,9	3,9	20,2	8,2	3,5	3,4	5,9
Italia	32,8	15,6	9,5	6,2	27,7	13	6,7	5,5	9,5

Tasso di disoccupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	6,8	7,5	7,6	6,1	5,5	1,9	1,3	1,8	4
Regione Lombardia	18,2	7,6	5,6	4,3	15,2	4,4	2,8	2,5	4,9
Italia		13,6	8,5	5,6	22,3	9,7	5,8	4,8	8,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

FONTE: ISTAT

2.4 Tavola 10 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Brescia

Tasso di inattività									
2021									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	80,2	28,1	26,8	60,9	69	6,5	5,6	40,7	39,5
Regione Lombardia	77,8	25,4	20,7	57,6	67,8	10,8	5,2	43,8	38,4
Italia	79,9	36,1	30,6	63	70,6	18,3	10	45,7	44,1

Tasso di inattività									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Brescia	85	30,1	19,1	65,9	60	8,4	1,6	45,2	40,1
Regione Lombardia	75,1	23	19,1	58,1	66,3	9,7	3,8	42,8	37,6
Italia	78,5	34	29,4	62,3	69,9	17	8,8	44,7	43,2

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: ISTAT

CAPITOLO 3

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

La Provincia di Brescia ha segnato un aumento delle riscossioni per Entrate contributive pari al 6,9%, coerentemente con quanto risulta a livello regionale. Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia aumentato, si conferma una netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari.

3.1 Tavola 11 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Brescia

Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza		
	2021	2022
Brescia	4.095.329.317	4.377.512.204
Regione Lombardia	20.436.043.560	21.791.097.743

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE ENTRATE

3.2 Tavola 12 – DURC- Provincia di Brescia

DURC				
	2021		2022	
	Regolari	Irregolari	Regolari	Irregolari
Brescia	82.620	8.876	83.809	7.966
Regione Lombardia	545.125	74.084	559.866	70.169

NOTA 1) IL DATO FA RIFERIMENTO AGLI ESITI DELLE SOLE VERIFICHE INPS E COMPRENDE SIA QUELLI AUTOMATICI DA MOTORE CHE QUELLI FORZATI DA SEDE. SONO COMPRESI INOLTRE GLI ESITI DI PRATICHE SUCCESSIVAMENTE ANNULLATE DA SEDE O DAI MOTORI

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE - AREA DATAWAREHOUSE

3.3 Tavola 12.1 – Addetti imprese settore priv. non agricolo - Provincia di Brescia

Imprese del settore privato non agricolo - num. addetti anno 2022				
Classe dimensionale (n° dip. medio nel periodo)	Numero imprese	Numero medio annuo posizioni lavorative	Contributi versati (in euro)	Posizioni lavorative per impresa
Fino a 5	27.116	56.822	378.933.757	2,1
da 6 a 9	4.207	32.198	258.191.548	7,65
da 10 a 15	2.819	35.365	316.313.626	12,55
16 - 19	844	14.995	138.908.925	17,77
20 - 49	1.825	56.262	597.473.759	30,83
50 - 99	590	41.137	480.669.318	69,72
100 - 199	298	41.296	514.262.132	138,58
200 - 499	127	39.450	528.030.814	310,63
500 - 999	20	13.579	187.091.363	678,95
1000 ed oltre	11	32.600	290.527.694	2.963,67
Totale	37.857	363.705	3.690.402.936*	9,61

- circa 10.147 euro medi versati per ogni posizione contributiva

* 84% circa delle entrate contributive totali pari a 4.377.512.204 (cfr. tav. 11 del Rendiconto)

valore massimo di colonna

valore minimo di colonna

3.4 Tavola 12.2 – Contribuzione per addetti imprese settore privato non agricolo – Prov. di Brescia

Imprese del settore privato non agricolo - anno 2022	
contributi medi versati per addetto	
<i>settore</i>	<i>contributi</i>
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	15.607,05
Attività finanziarie e assicurative	15.114,98
Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	13.264,36
Attività manifatturiere	12.930,34
Estrazione di minerali da cave e miniere	12.370,46
Servizi di informazione e comunicazione	10.735,56
Costruzioni	10.361,47
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli	10.330,49
Trasporto e magazzinaggio	9.599,27
Attività professionali, scientifiche e tecniche	9.275,48
Attività immobiliari	8.750,15
Sanità e assistenza sociale	7.366,25
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	6.947,32
Istruzione	6.470,82
Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico	6.338,05
Altre attività di servizi	5.767,63
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	5.703,74
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	4.928,86

3.5 Tavola 12.3 – Imprese settore priv. non agricolo- Provincia di Brescia

Imprese del settore privato non agricolo - settori di occupazione anno 2022				
<i>settore</i>	<i>Numero imprese</i>	<i>Numero medio annuo posizioni lavorative</i>	<i>Contributi versati (in euro)</i>	<i>Posizioni lavorative per impresa</i>
Attività manifatturiere	8.477	139.448	1.803.110.452	16,45
Comm. all'ingrosso e al dettaglio; ripar. di autoveicoli	7.209	44.176	456.359.617	6,13
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	5.196	31.799	156.732.916	6,12
Costruzioni	4.418	27.640	286.390.969	6,26
Attività professionali, scientifiche e tecniche	2.748	9.892	91.753.094	3,60
Altre attività di servizi	2.194	8.680	50.063.044	3,96
Sanità e assistenza sociale	1.545	22.808	168.009.533	14,76
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	1.400	39.819	276.635.203	28,44
Trasporto e magazzinaggio	1.215	12.772	122.601.814	10,51
Servizi di informazione e comunicazione	983	6.559	70.414.529	6,67
Attività immobiliari	613	1.189	10.403.930	1,94
Attività finanziarie e assicurative	526	4.684	70.798.551	8,90
Istruzione	511	5.809	37.589.014	11,37
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	395	2.952	16.837.430	7,47
Attività di famiglie e datori di lavoro per personale domestico	186	213	1.350.005	1,14
Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti	146	4.059	53.840.042	27,80
Estrazione di minerali da cave e miniere	68	419	5.183.221	6,16
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	27	790	12.329.572	29,26
Totale	37.857	363.705	3.690.402.936	9,61

3.6 Tavola 12.4 – Imprese Artigiane e Commerciali - Provincia di Brescia

Le imprese Artigiane e Commerciali 2022				
	Artigiani		Commercianti	
	Numero iscritti	Numero medio annuo iscritti	Numero iscritti	Numero medio annuo iscritti
2016	45.836	44.073	45.531	43.032
2017	45.019	43.313	45.081	42.741
2018	44.397	42.648	44.576	42.378
2019	43.988	42.228	44.217	41.958
2020	43.253	41.758	43.376	41.473
2021	43.261	41.642	43.217	41.372
2022	42.489	41.450	43.297	41.388

NOTA: Numero iscritti (assicurati): soggetti che sono stati iscritti alla gestione durante l'anno anche soltanto per una frazione di anno.

Numero medio annuo degli iscritti: i soggetti sono considerati in funzione del numero dei mesi di presenza nella gestione.

Esempio: un soggetto iscritto per soli sei mesi è conteggiato per intero nel calcolo del Numero di Iscritti, invece è valutato per 0,5 nel Numero Medio.

La vigilanza Ispettiva

La questione dell'economia sommersa e del lavoro irregolare è sempre più al centro dell'attenzione.

Il contrasto al sistema definito dell'economia "non ufficiale" è da diversi anni uno dei temi chiave ed è strettamente collegato al processo produttivo del nostro paese.

Il fenomeno del sommerso ha continuato a svilupparsi inevitabilmente anche a causa della crisi economica che ha interessato l'Italia.

La lettura comparata restituisce uno stretto collegamento tra livello di pervasività del sommerso e livello di fragilità socio-economica del Paese: il fenomeno dell'irregolarità del lavoro configura una condizione di diseconomia introducendo gravi elementi di concorrenza sleale che favoriscono le imprese che non rispettano le regole. Oggi più che mai è avvertita l'esigenza di trovare una soluzione al sommerso la cui riduzione del fenomeno darebbe un contributo importante sia per riportare al livello europeo la competitività del nostro paese, sia per ristabilire gli indispensabili principi di equità sociale e di legalità.

Accanto all'economia sommersa si è formato ed esteso un ulteriore fenomeno che assume maggior rilievo per le conseguenze che esso arreca al già fragile sistema di protezione sociale: trattasi di vere e proprie truffe ai danni dell'Istituto realizzate attraverso la costituzione di "falsi rapporti di lavoro subordinati" finalizzati all'indebita percezione delle prestazioni a sostegno al reddito.

Accanto al filone appena menzionato, bisogna porre l'attenzione al fenomeno del pagamento della contribuzione obbligatoria tramite compensazioni fiscali non genuine. Questo, oltre a tradursi in un vero e proprio dumping contrattuale nei confronti delle aziende sane, in quanto permette a questi soggetti di partecipare agli appalti con ribassi fuori misura, è anche un aggravio per la collettività in quanto a fronte di un mancato versamento della contribuzione dovuta l'Istituto è tenuto a garantire, ai soggetti lavoratori denunciati da tali aziende, tutte le tutele previdenziali previste dalla nostra legislazione.

Maggiori forme di irregolarità riscontrate nello svolgimento dell'attività ispettiva

- a) Omessa denuncia e/o omesso versamento dei contributi**, ovvero denuncia di lavoratori, giornate/ore lavorate, retribuzioni imponibili, di gran lunga inferiori a quelle registrate, se non addirittura, per alcuni periodi, la mancata denuncia della totalità della forza-lavoro utilizzata, nonché l'omesso versamento, totale o parziale, dei contributi dovuti;
- b) Corresponsione di somme esenti non documentate**, spesso è stata rilevata la corresponsione sistematica ai lavoratori di somme esenti da imposizione fiscale e previdenziale, a vario titolo (diarie, trasferte, rimborsi chilometrici, rimborsi spese) e di importo variabile, non supportate da alcuna documentazione giustificativa e che in realtà costituiscono retribuzione relativa allo svolgimento di attività lavorativa non dichiarata;
- c) Sospensioni e riduzioni dell'orario di lavoro non giustificate**, in alcuni casi è emerso che i lavoratori sono retribuiti per un numero di giornate inferiori rispetto a quelle concordate da contratto individuale (sia part-time che full-time). Tale riduzione oraria non trova alcun riscontro nell'attività aziendale, né è ricollegabile ad alcun motivo eccezionale.
- d) False compensazioni**, Altro sistema elusivo emerso è costituito dalla strumentalizzazione del meccanismo della compensazione, per cui il versamento dei contributi previdenziali avviene tramite F24, presentati formalmente da soggetti inesistenti, utilizzando crediti di imposta (IVA e/o IRES) altrettanto inesistenti, con il risultato di permettere agli autori delle operazioni fittizie, titolari delle posizioni INPS, di risultare formalmente in regola rispetto all'adempimento degli obblighi previdenziali.
- e) Omesso versamento del TFR al Fondo di Tesoreria.**

Consuntivo dati produttivi Vigilanza Ispettiva anno 2022

	aziende visitate	aziende irregolari	percentuale irregolari	soggetti sconosciuti
BRESCIA	226	190	84%	13

soggetti sconosciuti	Num. Lav. nero	Imp. Lav. nero	Num. Lav. irregolari
13	86	€301.000,00	5.194

totale contributi	totale sanzioni	totale accertato
€31.819.143,25	€19.762.973,36	€51.582.116,61



Totale accertato LOMBARDIA	Totale accertato Brescia	%BS/LOM
€91.099.890,60	€51.582.116,61	57%

3.7 Tavola 12.5 - Analisi dell'attività ispettiva per settori produttivi

DM - Prospetto Riepilogativo Ispezioni												
SETTORE ATTIVITA' (CSC)	ISPEZIONI				LAVORATORI IN NERO /		ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME			RAPPORTI DI LAVORO		TOTALE GENERALE (€)
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Aziende sonosciute	Numero lavoratori in nero	Numero lavoratori irregolari	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)	Num.	totale (€)	
AGRICOLTURA	3	1	33,33%	0	0	0	77,90	48,46	126,36	0	0,00	126,36
ARTIGIANATO	19	17	89,47%	0	1	6	143.813,17	84.150,99	227.964,16	89	415.800,00	643.764,16
INDUSTRIA EDILIZIA	37	34	91,89%	0	21	0	2.478.533,57	1.634.235,28	4.112.768,85	475	200.200,00	4.312.968,85
INDUSTRIA IN GENERE	33	30	90,91%	0	1	40	26.942.556,67	17.038.904,96	43.981.461,63	94	0,00	43.981.461,63
TERZIARIO	79	70	88,61%	0	63	60	1.220.230,46	587.528,62	1.807.759,08	143	23.100,00	1.830.859,08
Totale	171	152	88,89%	0	86	106	30.785.211,77	19.344.868,31	50.130.080,08	801	639.100,00	50.769.180,08

AGR - Prospetto Riepilogativo Ispezioni														
Sedi	ISPEZIONI					LAVORATORI IN NERO /		ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME			RAPPORTI DI LAVORO		TOTALE GENERALE (€)	
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Numero mandato limitato	% mandato limitato	Aziende sonosciute (n)	Numero lavoratori in nero	Numero lavoratori irregolari	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)	Num		totale (€)
BRESCIA	19	15	78,95%	2	10,53%	0	0	17	852.828,51	360.951,91	1.213.780,42	4	12.000,00	1.225.780,42
Totale	19	15	78,95%	2	10,53%	0	0	17	852.828,51	360.951,91	1.213.780,42	4	12.000,00	1.225.780,42

CDM - Prospetto Riepilogativo Ispezioni												
Sedi	ISPEZIONI						LAVORATORI SCONOSCIUTI	ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME AGGIUNTIVE			TOTALE GENERALE (€)	
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Numero mandato limitato	% mandato limitato	Aziende sonosciute (n)	Numero lavoratori sconosciuti	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)		
BRESCIA	8	5	62,50%	0	0,00%	4	18	69.106,47	35.644,20	104.750,67	104.750,67	
Totale	8	5	62,50%	0	0,00%	4	18	69.106,47	35.644,20	104.750,67	104.750,67	

IAP - Prospetto Riepilogativo Ispezioni												
Sedi	ISPEZIONI						LAVORATORI SCONOSCIUTI	ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME AGGIUNTIVE			TOTALE GENERALE (€)	
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Numero mandato limitato	% mandato limitato	Aziende sonosciute (n)	Numero lavoratori sconosciuti	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)		
BRESCIA	9	4	44,44%	0	0,00%	5	13	41.528,60	13.494,21	55.022,81	55.022,81	
Totale	9	4	44,44%	0	0,00%	5	13	41.528,60	13.494,21	55.022,81	55.022,81	

ART - Prospetto Riepilogativo Ispezioni												
Sedi	ISPEZIONI						LAVORATORI SCONOSCIUTI	ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME AGGIUNTIVE			TOTALE GENERALE (€)	
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Numero mandato limitato	% mandato limitato	Aziende sonosciute (n)	Numero lavoratori sconosciuti	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)		
BRESCIA	5	4	80,00%	0	0,00%	2	5	13.825,80	3.265,45	17.091,25	17.091,25	
Totale	5	4	80,00%	0	0,00%	2	5	13.825,80	3.265,45	17.091,25	17.091,25	

COM - Prospetto Riepilogativo Ispezioni												
Sedi	ISPEZIONI						LAVORATORI SCONOSCIUTI	ACCERTATO CONTRIBUTI E SOMME AGGIUNTIVE			TOTALE GENERALE (€)	
	Numero ispezioni	Numero ispezioni positive	% Irregolari	Numero mandato limitato	% mandato limitato	Aziende sonosciute (n)	Numero lavoratori sconosciuti	Contributi accertati (€)	Somme aggiuntive (€)	Totale accertato (€)		
BRESCIA	4	4	100,00%	0	0,00%	2	8	28.558,32	1.744,61	30.302,93	30.302,93	
Totale	4	4	100,00%	0	0,00%	2	8	28.558,32	1.744,61	30.302,93	30.302,93	

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Provincia di Brescia si è riscontrato un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande presentate e successivamente accolte di NASpl. Per quanto riguarda questa prestazione l'Istituto eroga il beneficio entro 30 gg per circa il 92% delle domande accolte, percentuale superiore rispetto al dato nazionale pari a circa il 90%. È possibile riscontrare la tendenza opposta per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, andamento confermato da un minore ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni anche in conseguenza del ridimensionamento dell'emergenza COVID. È da considerare che la Cassa Integrazione in deroga è una prestazione conclusasi nel 2022. Per la Cassa Integrazione Ordinaria sono lievemente diminuiti i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione che passano da 17 gg a 16 gg, dato inferiore sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale.

4.1 Tavola 13 - NASpl per genere – Provincia di Brescia

	NASpl							
	2021				2022			
	PRESENTATE	ACCOLTE			PRESENTATE	ACCOLTE		
		Femmine	Maschi	Totale		Femmine	Maschi	Totale
Brescia	33.178	16.886	13.730	30.616	38.953	20.272	15.810	36.082
Regione Lombardia	227.939	117.185	91.177	208.362	268.192	138.858	106.214	245.072

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE
- AREA DATAWAREHOUSE

4.2 Tavola 14 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Brescia

Cessazione di rapporto di lavoro										
2021			2022							
	NASpl	Disoccupazione agricola		Dis-coll	Totale	NASpl	Disoccupazione agricola		Dis-coll	Totale
Brescia	46.649	2.846	172	49.667	49.249	2.890	226	52.365		
Regione Lombardia	337.664	14.873	2.607	355.144	348.145	15.079	2.715	365.939		

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

4.3 Tavola 15 - NASpl tempi di erogazione – Provincia di Brescia

NASpl														
TEMPI DI DEFINIZIONE	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 45 gg	% su totale	Tra 46 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Brescia	30.342	82,6	3.354	9,1	1.274	3,5	653	1,8	415	1,1	157	0,4	532	1,4
Regione Lombardia	139.537	81,1	16.607	9,7	6.417	3,7	3.263	1,9	2.874	1,7	1.048	0,6	2.291	1,3
Italia	1.613.814	80,0	192.810	9,6	79.279	3,9	45.984	2,3	40.753	2,0	15.224	0,8	28.478	1,4

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

4.4 Tavola 16 - CIG ore utilizzate – Provincia di Brescia

Cassa Integrazione Guadagni					
Ore					
Anno	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
2019	1.328.348	-	1.200.141	2.294	2.530.784
2020	25.152.299	10.259.104	959.692	13.554.044	49.925.139
2021	4.144.566	4.735.096	1.794.355	5.204.563	15.878.580
2022	1.607.448	-	992.216	170.977	2.770.641

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

4.5 Tavola 17 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Brescia

Sospensione di rapporto di lavoro

		2021					2022				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	
Brescia	25.053	16.416	4.713	21.728	67.910	15.768	-	3.547	1.611	20.926	
Regione Lombardia	183.888	150.097	30.191	219.740	583.916	78.194	110	30.816	24.813	133.933	

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

4.6 Tavola 18 - Tempi di erogazione CIGO – Provincia di Brescia

Cassa Integrazione Ordinaria			
	2021	2022	
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi pagamento
Brescia	17	16	4
Media Regionale	24	29	18
Media Nazionale	*	50	17

* IL DATO NON È DISPONIBILE IN QUANTO NON È POSSIBILE DIFFERENZIARE I TEMPI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE COVID-19 DA QUELLE NON COVID-19

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

4.7 Tavola 19 - Tempi di erogazione CIGS – Provincia di Brescia

Cassa Integrazione Straordinaria	
	2022
	Tempi medi pagamento
Brescia	5
Media Regionale	15

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

4.8 Tavola 20 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Brescia

Fondi di Integrazione Salariale		
2022		
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi pagamento
Brescia	31	9
Media Regionale	65	34

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

4.9 Tavola 21 - Tempi di erogazione Fondi di Solidarietà- Provincia di Brescia

Fondi di Solidarietà		
2022		
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi pagamento
Brescia	-	-
Media Regionale	-	-

Nota 1) Nel 2022 per la Provincia di Brescia non sono fruibili i dati relativi ai tempi di erogazione dei Fondi di Solidarietà

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2019-2022 il numero delle pensioni IVS liquidate ha subito oscillazioni. Il 2020 in particolare rimane l'anno con il maggior numero di pensioni liquidate. Nella Provincia di Brescia l'importo medio mensile delle IVS liquidate, per le femmine risulta più basso rispetto alla media regionale e lievemente superiore rispetto alla media nazionale, per i maschi risulta più basso sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale. Nel 2022 nella Provincia sono vigenti circa 348 mila pensioni IVS, l'importo medio delle vigenti risulta, sia per le femmine sia per i maschi, inferiore sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale. È possibile osservare come i tempi di pagamento (gestione pubblica) e definizione (gestione privata) delle pensioni, nella maggior parte dei casi, non superino i 30 gg, come accade anche a livello nazionale.

In relazione alle anticipazioni pensionistiche, il numero di domande accolte per quanto concerne la prestazione di Opzione Donna è aumentato. Per quanto riguarda in modo specifico Quota 102, il numero di domande accolte risulta essere particolarmente esiguo in quanto si tratta di una prestazione di nuova introduzione. Relativamente a Lavoratori Precoci e APE sociale per l'anno 2022 si conferma la tendenza del 2021, con dati in crescita.

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1 Tavola 22 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Brescia

Pensionati INPS			
2022			
	Femmine	Maschi	Totale
Brescia	155.848	152.258	308.106
Regione Lombardia	1.342.434	1.199.492	2.541.926

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

5.1.2 Tavola 23 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Brescia

Pensionati INPS			
2022			
Genere	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	143.915	5.820	24.823
Maschi	142.446	2.825	15.854
Totale	286.361	8.645	40.677

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

5.1.3 Tavola 24 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Brescia

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2022		
		Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	17.614	58.473	76.087
	Invalidità	2.330	3.481	5.811
	Superstiti	39.312	5.003	44.315
	Vecchiaia	33.078	6.432	39.510
	TOTALE	92.334	73.389	165.723
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	19.564	12.026	31.590
	Invalidità	1.256	1.011	2.267
	Superstiti	5.792	1.580	7.372
	Vecchiaia	2.064	1.283	3.347
	TOTALE	28.676	15.900	44.576
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	9	26	35
	Superstiti	431	31	462
	Vecchiaia	539	1.876	2.415
	TOTALE escluse pens. suppl.	979	1.933	2.912
	Superstiti	1.869	151	2.020
	Vecchiaia	2.642	8.134	10.776
	TOT. Pensioni supplementari	4.511	8.285	12.796
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	10.849	41.893	52.742
	Invalidità	731	1.551	2.282
	Superstiti	22.944	2.940	25.884
	Vecchiaia	22.255	8.473	30.728
	TOTALE	56.779	54.857	111.636
	TOTALE	183.279	154.364	337.643
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.916	4.836	6.752
	Invalidità	70	86	156
	Superstiti	1.234	197	1.431
	Vecchiaia	737	1.538	2.275
	TOTALE	3.957	6.657	10.614
	TOTALE	187.236	161.021	348.257

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 25 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Brescia

Pensioni IVS vigenti - Importo medio					
2022					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Brescia		Regione Lombardia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.572,67	2.146,67	1.712,29	2.346,57
	Invalità	625,93	980,88	675,23	1.024,35
	Superstiti	845,44	436,65	932,52	467,11
	Vecchiaia	611,81	1.314,74	681,96	1.614,84
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		894,94	1.901,89	1.020,59	2.056,57
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.718,48	2.449,42	1.775,08	2.514,46
	Invalità	1.441,01	2.104,84	1.455,42	2.183,35
	Superstiti	1.211,88	675,24	1.202,26	679,96
	Vecchiaia	1.661,98	3.235,16	1.795,06	3.323,99
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.599,94	2.314,61	1.655,15	2.358,04
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	254,50	448,06	411,19	534,33
	Superstiti	318,56	210,32	304,54	192,83
	Vecchiaia	831,80	1.200,59	809,04	1.116,17
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pen. suppl.	600,54	1.174,59	618,03	1.087,65
	Invalità	-	-	127,75	115,74
Superstiti	75,05	35,57	73,49	43,63	
Vecchiaia	117,05	174,40	119,52	184,62	
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.		99,65	171,87	102,82	181,70
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.045,91	1.526,39	1.139,90	1.613,78
	Invalità	570,69	857,80	598,60	866,56
	Superstiti	614,72	393,40	631,39	400,14
	Vecchiaia	629,83	949,36	662,24	1.014,03
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		702,47	1.357,64	737,67	1.407,24
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.615,71	2.245,63	1.773,32	2.425,76
	Invalità	1.261,44	1.360,80	1.168,87	1.522,35
	Superstiti	978,81	615,07	1.007,25	602,15
	Vecchiaia	1.001,98	1.392,67	1.135,92	1.605,03
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.296,52	1.988,88	1.351,02	2.158,29

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS vigenti - Importo medio

2022

GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Brescia		Italia		
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.572,67	2.146,67	1.634,88	2.206,01	
	Invalità	625,93	980,88	596,18	887,32	
	Superstiti	845,44	436,65	811,78	472,47	
	Vecchiaia	611,81	1.314,74	699,91	1.255,15	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		894,94	1.901,89	904,72	1.772,93	
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.718,48	2.449,42	1.962,03	2.581,25	
	Invalità	1.441,01	2.104,84	1.588,93	2.318,04	
	Superstiti	1.211,88	675,24	1.226,94	759,22	
	Vecchiaia	1.661,98	3.235,16	1.865,67	2.937,54	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.599,94	2.314,61	1.726,06	2.453,40	
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	254,50	448,06	392,04	468,07	
	Superstiti	318,56	210,32	271,93	181,88	
	Vecchiaia	831,80	1.200,59	734,21	993,17	
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pen. suppl.		600,54	1.174,59	537,05	963,97
	Invalità	-	-	42,42	73,39	
	Superstiti	75,05	35,57	61,76	35,97	
	Vecchiaia	117,05	174,40	102,03	155,97	
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.		99,65	171,87	86,41	153,84	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.045,91	1.526,39	996,47	1.440,30	
	Invalità	570,69	857,80	525,09	724,62	
	Superstiti	614,72	393,40	563,30	397,42	
	Vecchiaia	629,83	949,36	626,22	865,15	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		702,47	1.357,64	664,34	1.188,21	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.615,71	2.245,63	1.803,83	2.259,11	
	Invalità	1.261,44	1.360,80	1.209,33	1.499,34	
	Superstiti	978,81	615,07	1.025,28	643,49	
	Vecchiaia	1.001,98	1.392,67	1.198,71	1.571,47	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.296,52	1.988,88	1.310,33	2.019,51	

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

5.1.5 Tavola 26 - Pensioni IVS liquidate 2019-2020 – Provincia di Brescia

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2019			2020		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	936	2.446	3.382	1.146	2.637	3.783
	Invalità	201	323	524	175	302	477
	Superstiti	1.788	364	2.152	2.308	464	2.772
	Vecchiaia	265	281	546	842	408	1.250
TOTALE		3.190	3.414	6.604	4.471	3.811	8.282
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	832	627	1.459	1.175	605	1.780
	Invalità	27	36	63	13	21	34
	Superstiti	337	138	475	430	176	606
	Vecchiaia	92	87	179	163	84	247
TOTALE		1.288	888	2.176	1.781	886	2.667
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	5	5	10	2	8	10
	Superstiti	26	3	29	50	10	60
	Vecchiaia	32	105	137	44	110	154
	TOTALE escluse pens- suppl.	63	113	176	96	128	224
	Superstiti	144	15	159	231	16	247
	Vecchiaia	137	422	559	215	488	703
TOT. Pensioni supplementari		281	437	718	446	504	950
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	521	1.822	2.343	540	1.849	2.389
	Invalità	51	184	235	75	156	231
	Superstiti	1.176	279	1.455	1.730	304	2.034
	Vecchiaia	369	441	810	682	611	1.293
TOTALE		2.117	2.726	4.843	3.027	2.920	5.947
TOTALE		6.939	7.578	14.517	9.821	8.249	18.070
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	184	557	741	236	659	895
	Invalità	5	8	13	7	14	21
	Superstiti	73	13	86	130	17	147
	Vecchiaia	59	113	172	110	200	310
TOTALE		321	691	1.012	483	890	1.373
TOTALE		7.260	8.269	15.529	10.304	9.139	19.443

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 27 - Pensioni IVS liquidate 2021-2022 – Provincia di Brescia

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2021			2022		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.286	2.621	3.907	1.348	2.559	3.907
	Invalidità	235	328	563	246	339	585
	Superstiti	1.978	441	2.419	1.808	466	2.274
	Vecchiaia	1.027	455	1.482	1.139	491	1.630
	TOTALE	4.526	3.845	8.371	4.541	3.855	8.396
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.170	541	1.711	957	500	1.457
	Invalidità	19	18	37	25	26	51
	Superstiti	415	121	536	327	154	481
	Vecchiaia	144	71	215	161	80	241
	TOTALE	1.748	751	2.499	1.470	760	2.230
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	2	5	7	1	5	6
	Superstiti	52	5	57	41	1	42
	Vecchiaia	39	141	180	55	118	173
	TOTALE escluse pens. suppl.	93	151	244	97	124	221
	Superstiti	232	19	251	198	23	221
	Vecchiaia	216	475	691	257	450	707
	TOT Pensioni supplementari	448	494	942	455	473	928
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	632	1.755	2.387	603	1.667	2.270
	Invalidità	63	177	240	83	172	255
	Superstiti	1.473	279	1.752	1.292	253	1.545
	Vecchiaia	708	616	1.324	740	615	1.355
	TOTALE	2.876	2.827	5.703	2.718	2.707	5.425
TOTALE		9.691	8.068	17.759	9.281	7.919	17.200
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	276	638	914	263	601	864
	Invalidità	12	19	31	8	12	20
	Superstiti	119	30	149	102	30	132
	Vecchiaia	151	201	352	147	212	359
	TOTALE	558	888	1.446	520	855	1.375
TOTALE		10.249	8.956	19.205	9.801	8.774	18.575

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

5.1.7 Tavola 28 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Brescia

Pensioni IVS liquidate												
GESTIONI	2019			2020			2021			2022		
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.
F.do P. Lav. Dip.	2.036	4.054	514	2.857	4.845	580	2.510	5.170	691	2.319	5.221	856
Dip. Pubblici	421	1.674	81	526	2.028	113	455	1.898	146	375	1.674	181
Parasubordinati	-	-	894	-	-	1.174	-	-	1.186	-	-	1.149
Lav. Autonomi	1.434	3.226	183	2.018	3.726	203	1.754	3.689	260	1.460	3.654	311

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

5.1.8 Tavola 29 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Brescia

Pensioni IVS liquidate - Importo medio					
2022					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Brescia		Regione Lombardia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.431,90	2.159,07	1.685,17	2.374,30
	Invalidità	629,35	869,34	659,86	918,58
	Superstiti	1.006,99	461,69	1.069,67	467,91
	Vecchiaia	685,07	1.499,14	794,26	1.761,63
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.031,92	1.756,42	1.180,16	1.870,28
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.894,50	2.728,57	2.022,47	2.819,89
	Invalidità	1.288,74	2.018,54	1.536,38	1.939,70
	Superstiti	1.387,36	741,78	1.339,97	768,64
	Vecchiaia	1.744,61	3.122,22	1.982,31	3.404,85
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.754,97	2.343,13	1.858,36	2.406,43
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	142,77	448,49	538,86	557,48
	Superstiti	413,15	146,52	434,40	234,50
	Vecchiaia	1.101,48	1.959,55	1.288,07	1.912,17
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	800,65	1.883,99	952,07	1.817,60
LAVORATORI AUTONOMI	Invalidità	-	-	147,65	139,42
	Superstiti	92,90	37,98	89,38	54,88
	Vecchiaia	67,97	151,77	97,42	155,54
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.	78,82	146,24	93,88	150,03
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	995,23	1.408,80	1.089,27	1.514,17
	Invalidità	599,24	825,11	609,19	838,68
	Superstiti	690,10	403,26	715,96	417,44
	Vecchiaia	707,16	1.084,91	733,46	1.147,67
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	759,67	1.204,15	795,29	1.254,62
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.706,85	2.310,00	1.939,07	2.725,84
	Invalidità	916,49	1.168,47	945,57	1.305,02
	Superstiti	1.015,89	657,99	1.004,80	552,64
	Vecchiaia	1.023,95	1.503,50	1.147,28	1.855,08
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.366,10	2.036,04	1.464,56	2.357,61

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE CENTRALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

Pensioni IVS liquidate - Importo medio

2022

GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Brescia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.431,90	2.159,07	1.607,19	2.239,65
	Invalidità	629,35	869,34	581,37	810,91
	Superstiti	1.006,99	461,69	902,57	464,01
	Vecchiaia	685,07	1.499,14	729,07	1.393,01
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.031,92	1.756,42	990,51	1.564,89
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.894,50	2.728,57	2.143,30	2.748,71
	Invalidità	1.288,74	2.018,54	1.608,61	2.137,71
	Superstiti	1.387,36	741,78	1.339,26	831,78
	Vecchiaia	1.744,61	3.122,22	1.978,09	2.901,66
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.754,97	2.343,13	1.831,97	2.423,91
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	142,77	448,49	415,99	478,91
	Superstiti	413,15	146,52	378,66	284,03
	Vecchiaia	1.101,48	1.959,55	1.130,17	1.766,82
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	800,65	1.883,99	792,22	1.646,66
	Invalidità	-	-	47,00	80,42
Superstiti	92,90	37,98	73,30	40,68	
Vecchiaia	67,97	151,77	78,89	134,75	
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.	78,82	146,24	76,12	130,69
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	995,23	1.408,80	982,53	1.382,27
	Invalidità	599,24	825,11	548,28	701,12
	Superstiti	690,10	403,26	632,49	412,02
	Vecchiaia	707,16	1.084,91	696,16	966,84
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	759,67	1.204,15	708,30	1.048,22
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.706,85	2.310,00	1.920,95	2.494,96
	Invalidità	916,49	1.168,47	1.013,72	1.336,45
	Superstiti	1.015,89	657,99	1.000,28	580,68
	Vecchiaia	1.023,95	1.503,50	1.145,94	1.603,06
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.366,10	2.036,04	1.362,20	2.053,62

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 30 - Pensioni IVS Gestioni Private - tempi di definizione – Provincia di Brescia

Pensionari IVS Gestioni Private												
TEMPI DI DEFINIZIONE	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Brescia	10.800	74,3	1.889	13,0	1.155	7,9	335	2,3	157	1,1	196	1,3
Regione Lombardia	61.576	73,7	10.727	12,8	6.207	7,4	2.280	2,7	1.122	1,3	1.692	2,0
Italia	415.956	69,7	73.938	12,4	53.134	8,9	21.873	3,7	11.708	2,0	20.072	3,4

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

5.1.10 Tavola 31 - Pensioni Gestioni Pubbliche di vecchiaia e anticipate - tempi di pagamento – Provincia di Brescia

Pensionari Gestioni Pubbliche di vecchiaia e anticipate												
TEMPI DI PAGAMENTO	Entro 3 gg	% su totale	Tra 4 e 10 gg	% su totale	Tra 11 e 33 gg	% su totale	Tra 34 e 70 gg	% su totale	Tra 71 e 100 gg	% su totale	Oltre 100 gg	% su totale
Brescia	1.076	75,4	36	2,5	186	13,0	61	4,3	30	2,1	39	2,7
Regione Lombardia	4.901	76,2	155	2,4	863	13,4	299	4,7	100	1,6	112	1,7
Italia	64.333	71,8	1.941	2,2	13.173	14,7	5.556	6,2	2.171	2,4	2.405	2,7

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

5.1.11 Tavola 32 - Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da pensionato - tempi di pagamento - Provincia di Brescia

Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da pensionato										
TEMPI DI PAGAMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Oltre 90 gg	% su totale
Regione Lombardia	1.145	49,5	696	30,1	360	15,6	47	2,0	65	2,8
Italia	18.136	43,5	9.340	22,4	7.565	18,2	3.049	7,3	3.560	8,5

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

5.1.12 Tavola 33 - Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da lavoratore - tempi di pagamento - Provincia di Brescia

Pensioni Gestioni Pubbliche superstiti da lavoratore								
TEMPI DI PAGAMENTO	Entro 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Regione Lombardia	69	61,6	14	12,5	8	7,1	21	18,8
Italia	1.276	42,7	375	12,6	298	10,0	1.036	34,7

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

5.1.13 Tavola 34 - Pensioni IVS Fondi Speciali - tempi di definizione - Provincia di Brescia

Pensioni IVS Fondi Speciali												
TEMPI DI DEFINIZIONE	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Brescia	110	74,8	21	14,3	9	6,1	2	1,4	3	2,0	2	1,4
Regione Lombardia	814	67,1	146	12,0	101	8,3	49	4,0	44	3,6	60	4,9
Italia	16.734	62,6	3.653	13,7	3.143	11,7	1.333	5,0	860	3,2	1.028	3,8

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 35 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Brescia

Opzione Donna		
	2021	2022
Brescia	1.614	2.390
Regione Lombardia	14.569	21.421

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

5.2.2 TAVOLA 36 - QUOTA 100 (2021) PER GENERE - DOMANDE ACCOLTE – PROVINCIA DI BRESCIA

Quota 100			
	2021		
	Femmine	Maschi	Totale
Brescia	1.747	4.292	6.039
Regione Lombardia	17.018	40.333	57.351

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

5.2.3 Tavola 37 - Quota 102 (2022) per genere - domande accolte – Provincia di Brescia

Quota 102			
	2022		
	Femmine	Maschi	Totale
Brescia	44	54	98
Regione Lombardia	317	465	785

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

5.2.4 Tavola 38 - Lavoratori Precoci – certificazioni accolte – Provincia di Brescia

Lavoratori Precoci		
	2021	2022
Brescia	3.626	4.355
Regione Lombardia	19.434	22.885

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

5.2.5 Tavola 39 - Lavori usuranti per genere - domande accolte – Provincia di Brescia

Lavori Usuranti						
	2021			2022		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Brescia	2	10	12	-	8	8
Regione Lombardia	6	94	100	4	121	125

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

5.2.6 Tavola 40 - APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Brescia

APE Sociale		
	2021	2022
Brescia	1.196	1.611
Regione Lombardia	10.187	12.479

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE PENSIONI

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Provincia di Brescia nel quadriennio 2019-2022 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile ha subito gli effetti della particolare situazione sanitaria, con una riduzione delle prestazioni liquidate nel 2020. Sono lievemente diminuiti i tempi medi di fase sanitaria e amministrativa passando da 73 gg a 70 gg, dato inferiore sia a quello regionale sia al dato nazionale. Nel 2022 sono state accolte circa il 49% delle domande presentate per RdC e PdC. Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale.

6.1 Tavola 41 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Brescia

Invalidità Civile		
PRESTAZIONI	2022	
	Femmine	Maschi
Indennità	22.156	13.221
Pensioni	6.066	5.622
Totale	28.222	18.843

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

6.2 Tavola 42 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate – Provincia di Brescia

		Invalidità Civile											
		2019			2020			2021			2022		
		Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale
Brescia		7.145	1.169	8.314	6.010	990	7.000	8.112	1.285	9.397	8.331	1.422	9.753
Regione Lombardia		66.177	11.109	77.286	52.129	8.915	61.044	64.852	11.724	76.576	67.381	11.976	79.357

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

6.3 Tavola 43 - Invalità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Brescia

Invalità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
	2021			2022		
	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDIGG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi
Brescia	55	18	73	54	16	70
Regione Lombardia	72	24	96	79	20	99
Italia	138	26	164	120	22	142

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE INCLUSIONE E INVALIDITÀ CIVILE

6.4 Tavola 44 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Brescia

RdC e PdC 2022						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Brescia	8.928	6.201	15.129	4.348	3.094	7.442
Regione Lombardia	78.662	58.861	137.523	38.766	30.483	69.249

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE INCLUSIONE E INVALIDITÀ CIVILE

6.5 Tavola 45 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Brescia

Reddito di Libertà		
	2021	2022
Brescia	63	-
Regione Lombardia	410	-

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE INCLUSIONE E INVALIDITÀ CIVILE

6.6 Tavola 46 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Brescia

Assegno Unico		
2022		
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC
Brescia	126.483	3.652
Regione Lombardia	971.473	32.066

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE STATISTICO ATTUARIALE

CAPITOLO 7

Relazioni con l'utenza

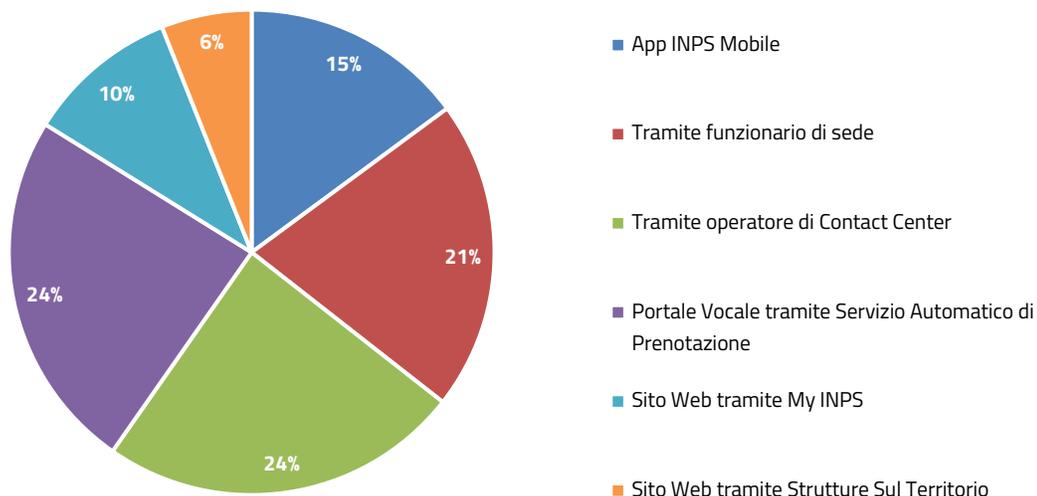
07

Relazioni con l'utenza

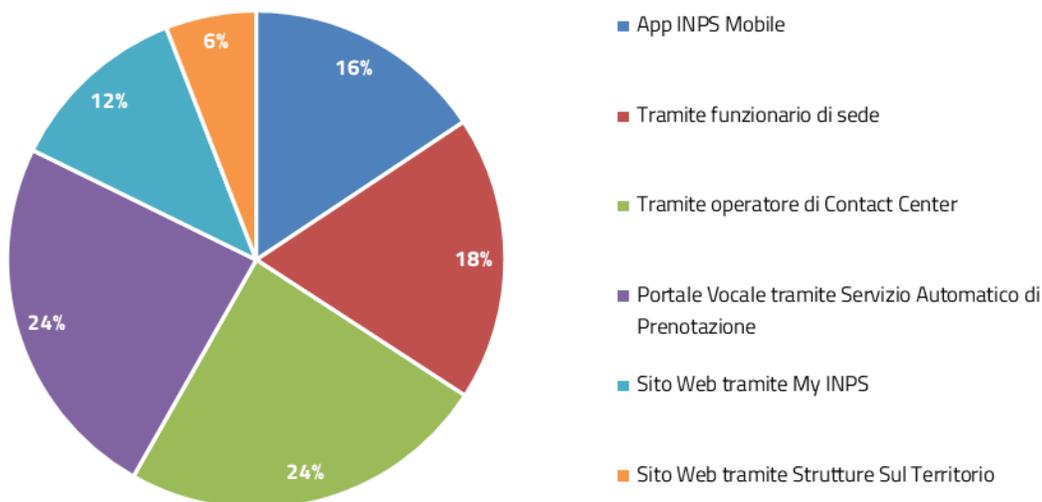
La Provincia di Brescia non ha registrato nelle relazioni con l'utenza variazioni nel ricorso all'operatore di Contact Center e al Portale Vocale per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello. Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità. La Provincia di Brescia ha inoltre registrato un aumento inerente alla Consulenza di II livello, consulenza specializzata su materie specifiche, e, degli accessi in sede, conseguentemente al superamento dell'emergenza epidemiologica. Risulta però ancora scarso il ricorso a Web Meeting, che rappresenta un canale alternativo e innovativo. Per quanto riguarda i dati inerenti a Cassetto Bidirezionale aziende, si registra un decremento dovuto ad una riduzione sia delle domande in entrata sia di quelle in uscita. Si segnala inoltre, un cospicuo aumento nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati, strumento di nuova introduzione, che passa da 1.208 a 26.581 unità, mentre vi è una riduzione delle pratiche presentate sia da parte dei Patronati sia direttamente dai cittadini. Infine, si registra un aumento nel Flusso della PEC, dovuto ad un aumento sia di quelle inviate sia di quelle ricevute.

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Brescia

Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso 2021



Informazione di I livello - prenotazione per canale di accesso 2022



7.2 Tavola 47 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Brescia

Informazione di I livello						
	2021			2022		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Brescia	37.816	24.166	68	47.596	22.851	87
Regione Lombardia	355.557	198.965	824	407.765	196.764	728

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.3 TAVOLA 48 - CONSULENZA DI II LIVELLO – PRENOTAZIONE PER PROVINCIA – PROVINCIA DI BRESCIA

Consulenza di II livello		
	2021	2022
Brescia	5.678	6.760
Regione Lombardia	78.441	84.556

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.4 Tavola 49 - Agenda appuntamenti - Tempo medio di attesa appuntamento – Provincia di Brescia

Agenda appuntamenti		
	2021	2022
Brescia	7	7
Regione Lombardia	8	8

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.5 Tavola 50 - Cassetto bidirezionale aziende – Provincia di Brescia

Cassetto bidirezionale aziende				
	2021		2022	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Brescia	60.054	34.028	44.541	14.233
Regione Lombardia	499.963	375.675	385.103	164.885

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.6 Tavola 51 - Cassetto bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Provincia di Brescia

COMBIPAT			
		2021	2022
		In entrata	In entrata
Brescia		1.208	26.581
Regione Lombardia		6.552	140.380

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.7 Tavola 52 – Soggetti richiedenti – Provincia di Brescia

Pratiche presentate					
		2021		2022	
		Patronato	Cittadino	Patronato	Cittadino
Brescia		187.405	131.436	155.952	111.164
Regione Lombardia		1.379.897	1.412.197	1.223.759	1.253.272

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

7.8 Tavola 53 - Flusso PEC – Provincia di Brescia

PEC					
		2021		2022	
		Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Brescia		40.157	49.720	45.622	59.798
Regione Lombardia		408.697	500.795	418.151	546.879

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGICA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

CAPITOLO 8

Contenzioso

08

Contenzioso

Nel corso del 2022 il Comitato Provinciale e le Commissioni speciali hanno definito n. 451 ricorsi amministrativi su n. 614 trasmessi dalla U.O. Gestione organizzativa R.A.

Dallo studio dei dati si evince, altresì, un trend di lavorazione di segno positivo dei ricorsi di competenza territoriale: i ricorsi totali nel corso dell'anno sono n. 861, al netto dei non ricorsi e di quelli riqualificati; quelli risolti amministrativamente in autotutela (RRA) sono n. 238, n. 62 i ricorsi giudicati in istruttoria e n. 57 quelli definiti per cessata materia del contendere. Restano al 31 dicembre ancora n. 43 ricorsi in carico agli uffici amministrativi in fase di pre-esame.

L'analisi del contenzioso giudiziario ordinario della Provincia mostra per il 2022 un trend di definizione dei giudizi di segno negativo.

I giudizi definiti nel corso dell'anno rappresentano il 38% dei giudizi pendenti totali, di cui il 44% risolto con esito favorevole all'Istituto e circa il 35% in favore degli utenti. Dalla valutazione delle singole materie oggetto del contenzioso, si evince che il contenzioso contributivo rappresenta la componente maggiore, con circa il 34% dei giudizi pendenti conclusi nel corso del 2022. In materia di invalidità civile, area legale, i giudizi definiti nel 2022 sono n. 12 su n. 39 pendenti totali, con una percentuale di esito favorevole sia all'Istituto che agli utenti pari a circa il 42%. In ordine ai giudizi afferenti all'area amministrativa, si rileva che nel corso dell'anno non risulta ancora definito l'unico giudizio pendente nell'anno.

Con riferimento, in particolare, ai dati relativi all'andamento del contenzioso ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio), i giudizi definiti rappresentano circa il 49% dei pendenti totali. Per quanto concerne le prestazioni a sostegno del reddito, su n. 162 giudizi pendenti totali ne risultano definiti circa il 55%, dei quali il 66% si è concluso con esito favorevole agli utenti; in materia pensionistica, i dati mostrano che su n.124 giudizi pendenti totali, ne restano da definire n.72 al 31 dicembre.

8.1 Tavola 54 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Brescia

Ricorsi per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali

DA LAVORARE AL 01/01/22	PERVENUTI	NON RICORSI/RIQUALIFICATI	RISOLTI AMMIN.TE	GIUDICATI IN ISTRUTTORIA	DEFINITI PER CESSATA MATERIA DEL CONTENDERE	IN FASE DI PRE ESAME	TRASMESSI AI COMITATI	DELIBERATI DAI COMITATI	DEFINITI PROVVISORI	DA LAVORARE AL 31/12/22
76	1.116	331	238	62	57	43	614	451	3	50

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE - AREA MONITORAGGIO PROCEDURE DI CONTENZIOSO

8.2 Tavola 55 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del Contenzioso	DA	GIUDIZI INIZIATI			DA
	LAVORARE AL 01/01/2022	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	LAVORARE AL 31/12/2022
Contenzioso Contributivo	362	29	460	489	565
Fondi Speciali/Gestioni	35	9	15	24	27
Indebiti	46	1	9	10	29
Invalidi Civili Area Amm.va	1	-	-	-	1
Invalidi Civili Area Legale	22	-	17	17	27
Opposizioni dell'istituto	9	3	-	3	8
Patrimoniale	3	-	-	-	2
Personale	5	-	1	1	1
Prestazioni a Sostegno Reddito	102	8	52	60	73
Prestazioni Pensionistiche	79	3	42	45	72
Procedure Concorsuali	8	-	3	3	7
Risarcimento Danni	2	-	-	-	1
Surroghe	8	1	-	1	6
Varie	11	-	12	12	19
TOTALE	693	54	611	665	838

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.3 Tavola 56 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia

GIUDIZI DEFINITI

Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Contenzioso Contributivo	141	49,3	70	24,5	59	16	286
Fondi Speciali/Gestioni	15	46,9	12	37,5	5	-	32
Indebiti	16	59,3	9	33,3	2	-	27
Invalidi Civili Area Amm.va	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidi Civili Area Legale	5	41,7	5	41,7	2	-	12
Opposizioni dell'istituto	2	50,0	1	25,0	1	-	4
Patrimoniale	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Personale	1	20,0	2	40,0	1	1	5
Prestazioni a Sostegno Reddito	18	20,2	59	66,3	11	1	89
Prestazioni Pensionistiche	23	44,2	20	38,5	2	7	52
Procedure Concorsuali	2	50,0	2	50,0	-	-	4
Risarcimento Danni	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Surroghe	1	33,3	1	33,3	-	1	3
Varie	3	75,0	-	0,0	1	-	4
TOTALE	229	44,0	181	34,8	84	26	520

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.4 Tavola 57 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2022	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2022
Altri Contributi	20	5	12	17	19
Contr Artigiani	47	1	31	32	52
Contributi Agricoli	8	2	7	9	6
Contributi Aziende	152	10	77	87	134
Contributi Commercianti	95	3	71	74	98
Lavoratori Aut/Sub	26	4	21	25	26
Posizione Assicurativa	13	1	4	5	4
Varie	1	3	237	240	226
TOTALE	362	29	460	489	565

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.5 Tavola 58 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia

GIUDIZI DEFINITI

Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Altri Contributi	8	44,4	4	22,2	2	4	18
Contr Artigiani	16	59,3	6	22,2	5	-	27
Contributi Agricoli	7	63,6	4	36,4	-	-	11
Contributi Aziende	57	54,3	24	22,9	18	6	105
Contributi Commercianti	31	43,7	20	28,2	17	3	71
Lavoratori Aut/Sub	11	44,0	8	32,0	3	3	25
Posizione Assicurativa	6	42,9	3	21,4	5	-	14
Varie	5	33,3	1	6,7	9	-	15
TOTALE	141	49,3	70	24,5	59	16	286

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

**8.6 Tavola 59 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati –
Provincia di Brescia**

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2022	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2022
Amianto	4	-	-	-	1
Assegni Familiari	-	-	1	1	1
Invalidità Inabilità	1	-	-	-	-
Pensione Sociale	6	-	8	8	6
Ratei Inter.Rival.	4	-	-	-	2
Reversibilità/Superstiti	20	2	12	14	20
Ricostituzione/ Suppl.	17	-	4	4	11
Vecchiaia Anzianità	27	1	17	18	31
TOTALE	79	3	42	45	72

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.7 Tavola 60 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico							
GIUDIZI DEFINITI							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Amianto	2	66,7	1	33,3	-	-	3
Assegni Familiari	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidità Inabilità	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Pensione Sociale	1	12,5	7	87,5	-	-	8
Ratei Inter.Rival.	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Reversibilità/Superstiti	6	42,9	2	14,3	-	6	14
Ricostituzione/ Suppl.	3	30,0	5	50,0	2	-	10
Vecchiaia Anzianità	9	64,3	5	35,7	-	-	14
TOTALE	23	44,2	20	38,5	2	7	52

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.8 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2022	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2022
Assegni Familiari	29	2	20	22	18
Disoccupazione LSU	18	-	14	14	21
Indennità Mobilità	3	1	-	1	1
Malattia/Maternità	22	2	8	10	17
Prestazioni Varie	30	3	10	13	16
TOTALE	102	8	52	60	73

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.9 Tavola 62 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità

GIUDIZI DEFINITI

Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Assegni Familiari	1	3,0	29	87,9	2	1	33
Disoccupazione LSU	4	36,4	3	27,3	4	-	11
Indennità Mobilità	1	33,3	2	66,7	-	-	3
Malattia/Maternità	6	40,0	7	46,7	2	-	15
Prestazioni Varie	6	22,2	18	66,7	3	-	27
TOTALE	18	20,2	59	66,3	11	1	89

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.10 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola

Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2022	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2022
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	-	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	-	-	-	-
Varie	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.11 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Brescia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola							
GIUDIZI DEFINITI							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Varie	-	0,0	-	0,0	-	-	-
TOTALE	-	0,0	-	0,0	-	-	-

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.12 Tavola 65 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Brescia

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2022	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2022
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
ATP - Invalidità Civile	143	-	196	196	174
Tribunale - I grado Invalidità Civile	1	-	-	-	1
Totale Funzionari	144	-	196	196	175
Invalidità Civile - Area Legale	22	-	17	17	27
TOTALE	166	-	213	213	202

FONTE: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

8.13 Tavola 66 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Brescia

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
GIUDIZI DEFINITI							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
ATP - Invalidità Civile	74	44,8	73	44,2	17	1	165
Tribunale - I grado Invalidità Civile	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Totale Funzionari	74	44,8	73	44,2	17	1	165
Invalidità Civile - Area Legale	5	41,7	5	41,7	2	-	12
TOTALE	79	44,6	78	44,1	19	1	177

Fonte: ELABORAZIONE SEGRETERIA DEL CIV SU DATI FORNITI DALLA DIREZIONE GENERALE - COORDINAMENTO GENERALE LEGALE

Il Personale dell'INPS

Il personale Inps

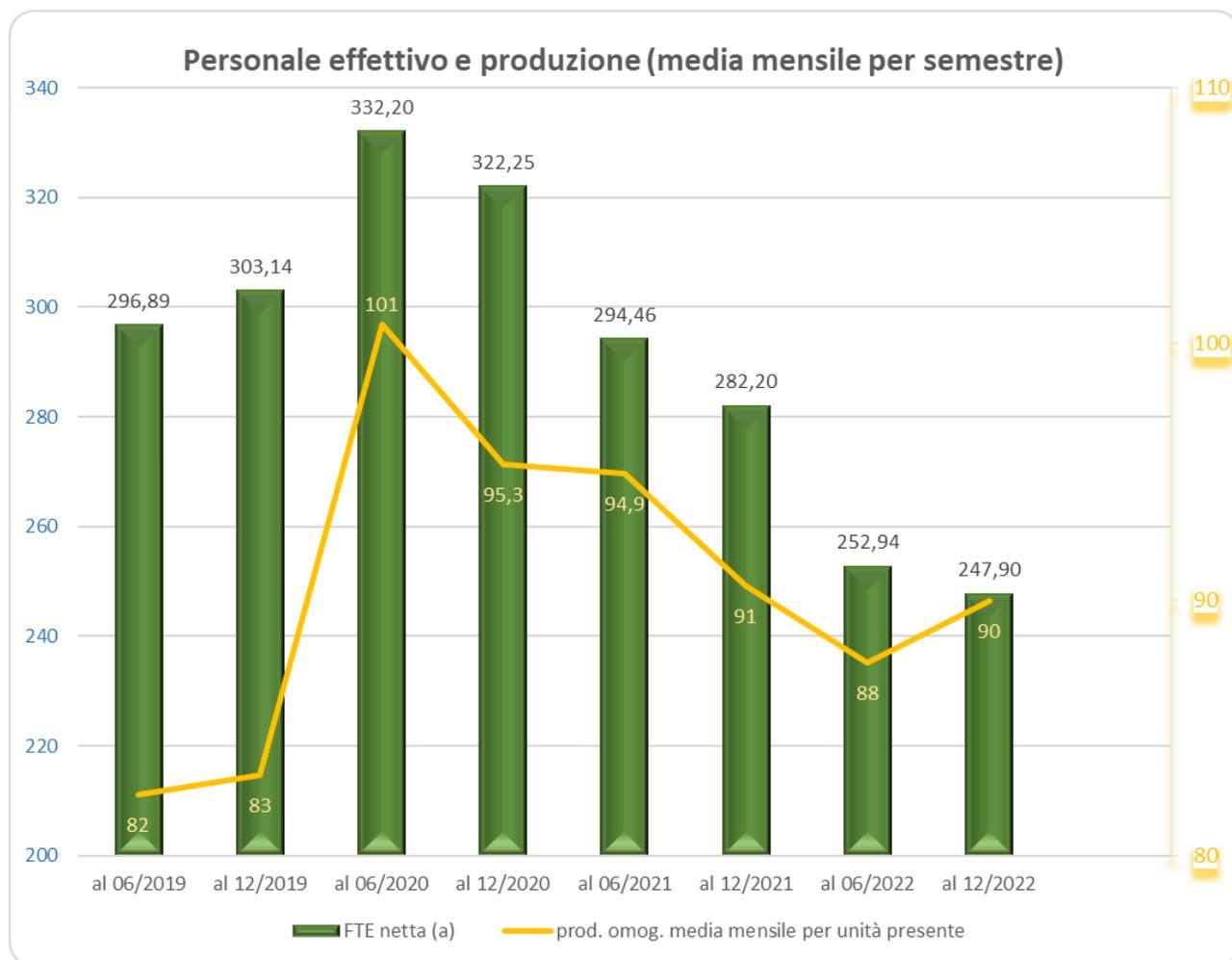
9.1 Tavola 67 – Il personale INPS - Provincia di Brescia



9.2 Tavola 68 – Il personale INPS 2022: stratificazione per fasce - Provincia di Brescia

Anno 2022		
fasce di età	num. Impiegati	% su tot.
29-38	40	15%
39-48	40	15%
49-58	104	40%
59-68	78	30%
Totale dip.	262	

9.3 Tavola 69 – La dimensione del lavoro svolto - Provincia di Brescia



legenda:

(a) FTE netta (Full Time Equivalent) - Risorse ABC + Comandate (Effettivo) Totale Aree

Produzione equivalente (solo produttività) - Definito (Effettivo) Totale Aree

fonte: Piano Budget D.C.P.C.G. INPS

Conclusioni

Nelle pagine precedenti sono stati esposti i dati relativi al contesto socio-economico provinciale che, pur non esaustivi di una realtà territoriale particolarmente articolata e complessa, sono rappresentativi delle principali attività gestite dalle nostre strutture nell'anno 2022.

Riteniamo che l'esposizione di tali dati sia di grande utilità per i nostri *stakeholders*, per i nostri utenti e per tutti i cittadini in generale; la missione dell'Istituto è quella di fornire protezione sociale ed è pertanto nostro dovere primario garantire la massima trasparenza dei risultati conseguiti.

Le innovazioni introdotte negli ultimi anni anche per effetto della pandemia e l'impegno profuso per gestire la trasformazione digitale hanno spinto l'INPS a migliorare complessivamente i suoi processi con un impatto positivo sugli utenti.

Permangono senza dubbio situazioni critiche in alcune aree di attività, dovute anche ad una insufficiente dotazione di personale a disposizione ma, in termini complessivi, possiamo sostenere che la qualità dei servizi resi sia stata idonea a garantire gli obiettivi di alto valore sociale che l'Istituto è chiamato a perseguire.

L'INPS in provincia ha erogato il beneficio della Naspi entro 30 giorni per il 92% delle domande accolte, pur in presenza di un aumento dei beneficiari e delle domande pervenute; i tempi di definizione e pagamento sia delle pensioni pubbliche che private si attestano a 30 giorni per circa il 90% delle prestazioni accolte mentre nel 2022 l'INPS di Brescia ha segnato un aumento delle riscossioni delle entrate contributive pari al 6,9%. L'informazione di primo livello è stata garantita a circa 70 mila utenti sia con accesso diretto nelle strutture che con ricontatto telefonico mentre la consulenza specialistica ha visto quasi 7 mila richieste di prenotazione con un tempo di attesa dell'appuntamento di 7 giorni.

L'Istituto, in ambito provinciale, si è interfacciato per circa 58 mila volte tramite cassetto bidirezionale nei rapporti con le aziende mentre il cassetto bidirezionale in entrata dai patronati ha visto 26mila attivazioni nel corso dell'anno.

Sono sufficienti solo questi pochi riferimenti numerici per comprendere le dimensioni delle attività dell'Istituto sul territorio della nostra provincia che, torna utile sottolineare, rappresenta uno dei bacini più importanti a livello nazionale. Così come è importante evidenziare che, in moltissimi casi, le prestazioni dell'Istituto intervengono a tutela di situazioni particolarmente difficili per le persone e le famiglie: ed è per questo che si è costantemente impegnati a migliorare la qualità del servizio ad iniziare dai tempi di evasione delle istanze dei cittadini.

Al nostro rendiconto è stato allegato un focus sulle problematiche relative alla parità di genere sia nel mercato del lavoro che nel sistema previdenziale. Dai dati esposti emerge un forte gap fra uomini e donne sia per quanto concerne la partecipazione al mercato del lavoro sia per quanto riguarda i livelli retributivi e di esercizio della leadership nel mondo del lavoro. Sono dati sui quali riflettere se è vero che l'inclusione delle donne nel mondo del lavoro crea non soltanto una società più giusta e più equa ma genera anche maggior ricchezza e aumenta il benessere economico dell'intera collettività.

I dati del Rendiconto Sociale Provinciale 2022 sono il risultato delle elaborazioni della Segreteria del CIV, Team Bilancio Sociale, gestione ed elaborazione dati, studi e ricerche su fonti ufficiali dell'Istituto.

Questa edizione ha utilizzato il supporto dell'area Data Governance e Analytics della Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, con la collaborazione del Comitato Provinciale e della Direzione Provinciale.



