



IL COMMISSARIO  
STRAORDINARIO

**Bilancio preventivo 2024**

***Relazione***

## SOMMARIO

<b>1. PREMESSA</b> .....	<b>3</b>
<b>2. GLI SCENARI DI RIFERIMENTO</b> .....	<b>4</b>
2.1 IL QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO.....	4
2.2 IL QUADRO DI RIFERIMENTO MACROECONOMICO.....	17
2.3 GLI INDIRIZZI STRATEGICI 2024–2026, IL PIANO ANNUALE E IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2024.....	18
<b>3. L'ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI, DEGLI ISCRITTI ED IL RAPPORTO CONTRIBUENTI/PENSIONI</b> .....	<b>21</b>
3.1 L'ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI.....	21
3.2 L'ANDAMENTO DEL NUMERO DEI CONTRIBUENTI.....	28
<b>4. SINTESI DEI RISULTATI PREVISTI</b> .....	<b>31</b>
4.1 I RISULTATI FINANZIARI ED ECONOMICO-PATRIMONIALI PREVISTI.....	31
4.2 RISULTATI DELLE GESTIONI E DEI FONDI AMMINISTRATI.....	40
<b>5. ENTRATE CONTRIBUTIVE, TRASFERIMENTI CORRENTI E PRESTAZIONI ISTITUZIONALI</b> .....	<b>45</b>
5.1 L'ANALISI DELLE VARIAZIONI.....	45
<b>6. LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI</b> .....	<b>48</b>
6.1 GLI ONERI.....	48
6.2 LE ENTRATE.....	48
6.3 FOCUS: DAL REDDITO E PENSIONE DI CITTADINANZA ALL'ASSEGNO DI INCLUSIONE E IL SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO.....	55
<b>7. IL BILANCIO DI PREVISIONE PLURIENNALE 2024 - 2026</b> .....	<b>62</b>
7.1 IL QUADRO MACROECONOMICO.....	62
7.2 LE PREVISIONI DI COMPETENZA FINANZIARIA.....	62

## 1. PREMESSA

*Nella presente relazione si illustrano gli scenari di riferimento e i principali risultati attesi nel periodo di competenza in relazione agli obiettivi e alle iniziative poste in essere al fine di conseguire ed attuare, in termini di servizi e prestazioni, le attività istituzionali evidenziando, con riferimento ad alcuni aggregati selezionati, i dati maggiormente significativi.*

*In particolare, la relazione, dopo aver delineato gli scenari di riferimento di natura normativa, macroeconomica e degli indirizzi strategici 2024-2026 adottati dall'Istituto, fornisce un quadro dettagliato per il periodo di riferimento di:*

- *andamento del numero delle pensioni, degli iscritti e del rapporto contribuenti/pensioni*
- *risultati finanziari ed economico-patrimoniali previsti*
- *risultati delle gestioni e dei fondi amministrati*
- *variazioni di dati aggregati relativi a entrate contributive, trasferimenti correnti e prestazioni istituzionali*
- *oneri ed entrate relativi alla gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali, con un focus su "dal Reddito e pensione di cittadinanza all'Assegno di Inclusione e il Supporto per la Formazione e il Lavoro"*
- *il quadro macroeconomico e le previsioni di competenza finanziaria relative al bilancio di previsione pluriennale 2024-2026*

*Per ogni informazione di dettaglio, si rinvia all'Allegato Tecnico e alla documentazione completa del Bilancio preventivo 2024.*

*Eventuali discordanze riscontrabili nei dati contenuti nella presente relazione sono dovute ad arrotondamenti al milione.*

## 2. GLI SCENARI DI RIFERIMENTO

### 2.1 Il quadro di riferimento normativo

Sulle previsioni per l'anno 2024 hanno inciso alcune disposizioni normative che hanno avuto un impatto significativo sulle attività dell'Istituto. Fra queste, assumono particolare rilevanza i seguenti provvedimenti emanati fino al 30 settembre 2023.

PENSIONI	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p>Legge 29 dicembre 2022, n. 197</p> <p>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposizioni sul trattamento di "pensione anticipata flessibile" (c.d. Quota 103) (Art. 1 commi 283-285)</li> <li>• Incentivo al posticipo del pensionamento lavoratori con quota 103 con decontribuzione quota a carico lavoratore (Art. 1, commi 286-287)</li> <li>• Proroga Ape sociale fino al 31 dicembre 2023 (Art. 1, commi 288-291)</li> <li>• Riproposizione, con modifiche, del trattamento pensionistico anticipato c.d. "Opzione donna" (requisiti entro il 31 dicembre 2022) (Art. 1, comma 292)</li> <li>• Raffreddamento perequazione automatica trattamenti pensionistici per il biennio 2023-2024 superiori a 4 volte il Trattamento minimo (Art. 1, comma 309)</li> <li>• Incremento transitorio perequazione trattamenti pensionistici pari o inferiori al Trattamento minimo anni 2023-2024 (Art. 1, comma 310)</li> <li>• Definanziamento risorse pensionamento anticipato lavoratori precoci (Art. 1, comma 887)</li> </ul>

<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Differimento al 1° luglio 2023 (dal 1° gennaio 2023) entrata in vigore del D. Lgs 36/2021 lavoro sportivo con iscrizione professionisti e dilettanti al FPLS (Art. 16, comma 1, lett. a))</i></li> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2026 accesso al pensionamento anticipato, c.d. isopensione, con raggiungimento requisiti minimi pensione nei 7 anni successivi a cessazione rapporto di lavoro (Art. 9, comma 5-bis)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34</i></p> <p><i>Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aumento fino a 2 anni dell'età anagrafica del coefficiente di trasformazione per il calcolo delle pensioni del personale nei servizi di urgenza ed emergenza (dal 31 marzo 2023 al 30 giugno 2032) (Art. 12, comma 6)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esclusione del massimale contributivo per dipendenti della pubblica amministrazione senza forme pensionistiche complementari, su domanda entro il 31 dicembre 2023 o entro 12 mesi dal superamento del massimale (anziché entro 6 mesi dall'entrata in vigore del D. L. 4/2019) (art. 21, comma 1)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 13 giugno, n. 69</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 agosto 2023, n. 103</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Estensione della facoltà di cumulo dei periodi assicurativi presso organizzazioni internazionali anche nel caso della pensione anticipata (Art. 5)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Nuova disciplina previdenziale del lavoro dei magistrati onorari, distinguendo a seconda che svolgano la funzione in via esclusiva o non esclusiva con iscrizione, rispettivamente, nell'AGO dell'INPS o alla Cassa forense/Gestione separata, assimilando i compensi al reddito da lavoro dipendente (Art. 15-bis)</i></li> </ul>

ENTRATE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><i>Legge 29 dicembre 2022, n. 197</i></p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Cuneo contributivo 2% e 3% lavoratori dipendenti pubblici e privati con redditi inferiori rispettivamente a euro 2.692 ed euro 1.923 al mese, per i periodi di paga dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 (Art. 1, comma 281)</i></li> <li>• <i>Esonero contributivo assunzioni percettori di Reddito di Cittadinanza (Art. 1, comma 294)</i></li> <li>• <i>Esonero contributivo per le assunzioni di giovani lavoratori dipendenti privati under 36 anni (Art. 1, comma 297)</i></li> <li>• <i>Esonero contributivo per le assunzioni di donne svantaggiate lavoratrici dipendenti private (Art. 1, comma 298)</i></li> <li>• <i>Decontribuzione imprenditori agricoli under 40 (Art. 1, comma 300)</i></li> <li>• <i>Modifiche al Contratto di Prestazione Occasionale (CPO) e disciplina specifica per prestazioni occasionali in agricoltura (Art. 1, commi 342-354)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 termini prescrizione obblighi contributivi per le PP.AA. periodi fino al 31.12.2018 (Art. 9, comma 1, lett. a)</i></li> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 regolarizzazione posizioni contributive co.co.co. di PP.AA. e figure assimilate (Art. 9, comma 1, lett. b)</i></li> <li>• <i>Differimento termini versamenti tributari e contributivi per il comune di Lampedusa e Linosa (Art. 10, commi 9 e 10)</i></li> <li>• <i>Proroga per il 2023 Fondo Nuove Competenze per finanziare percorsi di formazione, previe intese che prevedono una riduzione dell'orario di lavoro (Art. 22-quater)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Sospensione termini versamenti e adempimenti tributari e contributivi residenti Comuni di Lacco Ameno e Casamicciola Terme (Art. 1, comma 1)</i></li> </ul>

<p><i>Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 27 gennaio 2023, n. 9</i></p>	
<p><i>Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e del PNC, nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esonero contributivo per assunzioni di personale in possesso di dottorati di ricerca o contratti di ricerca PNRR cofinanziati al 50% (Art. 26, commi 1-4)</i></li> <li>• <i>Semplificazione procedure accesso alla "composizione negoziata" nella crisi di impresa, con autocertificazioni (Art. 38, comma 3)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Deroga, fino al 31 dicembre 2023, all'applicazione di sanzioni e interessi alle PP.AA. che versano la contribuzione omessa (Art. 21, comma 2)</i></li> </ul>
<p><i>Legge 21 aprile 2023, n. 49</i></p> <p><i>Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Equo compenso per le prestazioni professionali in favore di imprese con più di 50 lavoratori e ricavi annui superiori a 10 mln di euro, oltre che di imprese bancarie e assicurative</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48</i></p> <p><i>Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esonero contributivo totale per assunzione di beneficiari ADI per 12 mesi, nei limiti di 8.000/4.000 euro annui, rispettivamente, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato o stagionale (Art. 10, commi 1 e 2)</i></li> <li>• <i>Beneficio addizionale, per 6 mensilità (massimo 500 euro mensili), in un'unica soluzione, per i beneficiari ADI che, entro i primi 12 mesi di fruizione, avviano un lavoro autonomo, impresa individuale o società cooperativa (Art. 10, comma 6)</i></li> <li>• <i>Riduzione sanzione amministrativa per omesso versamento delle ritenute previdenziali per un importo non superiore a 10.000 euro da una volta e mezzo</i></li> </ul>

	<p><i>dell'importo omesso fino a 4 volte l'importo omesso (Art. 23)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Possibilità per i lavoratori autonomi artigiani commercianti, agricoltori e committenti e professionisti iscritti alla Gestione separata INPS di versare contributi anche in presenza di debiti contributivi già annullati per rottamazione delle cartelle esattoriali fino a mille euro per il periodo 2000-2015 (Art. 23-bis)</i></li> <li>• <i>Incentivo per chi assume chi non studia né lavora (NEET), per un periodo di 12 mesi, pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per nuove assunzioni, dal 1° giugno al 31 dicembre 2023 (Art. 27)</i></li> <li>• <i>Modifica disciplina prestazioni occasionali nel settore turistico e termale (Art. 37)</i></li> <li>• <i>Acquisto "Libretto Famiglia" e pagamento compensi al prestatore anche presso i tabaccai (Art. 37, comma 1, lett. a-bis) e b-bis)</i></li> <li>• <i>Incremento di 4 punti percentuali esonero quota contributi previdenziali a carico del lavoratore per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023, esclusa tredicesima (Art. 39)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 1° giugno 2023, n. 61</i></p> <p><i>Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2023, n. 100</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Sospensione, dal 1° maggio al 31 agosto 2023, termini versamenti contributivi lavoratori operanti nei territori alluvionati (Art. 1)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 13 giugno, n. 69</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 agosto 2023, n. 103</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Disciplina transitoria dell'omologazione degli accordi di ristrutturazione anche in assenza di adesione da parte dell'amministrazione finanziaria o degli enti gestori di forme di previdenza o assistenza obbligatorie (Art. 1-bis)</i></li> </ul>

<p><i>Decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti a tutela degli utenti e in materia di attività economiche e investimenti strategici</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esonero contributivo totale, per un periodo massimo di 36 mesi, nel limite massimo di importo pari a euro 6.000, per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di lavoratori Alitalia Sai e Alitalia CityLiner dal 1° gennaio al 31 ottobre 2024 (Art. 12, comma 6)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 29 settembre 2023, n. 132</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Rimessione in termini per i versamenti previdenziali per le aree lombarde colpite da eventi meteorologici eccezionali dal 4 al 31 luglio, in unica soluzione entro il 31 ottobre 2023 (Art. 3)</i></li> </ul>

<p><b>AMMORTIZZATORI SOCIALI E MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ</b></p>	
<p><b>PROVVEDIMENTO</b></p>	<p><b>ARGOMENTO</b></p>
<p><i>Legge 29 dicembre 2022, n. 197</i></p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Incremento Fondo per il Sostegno Economico Temporaneo (SET) per finanziamento indennità di discontinuità lavoratori spettacolo (Art. 1, comma 282)</i></li> <li>• <i>Proroga al 31 marzo 2023 lavoro agile c.d. lavoratori fragili dipendenti pubblici e privati di cui al D.M. 4 febbraio 2022 (Art. 1, comma 306);</i></li> <li>• <i>Limite massimo di 7 mensilità della fruizione del RdC per l'anno 2023 con esclusione nuclei con componenti disabili, minori, over 60 (Art. 1, comma 313-314)</i></li> <li>• <i>Obbligo di formazione percettori RdC 18-65 anni (Art. 1, comma 315)</i></li> <li>• <i>Obbligo di istruzione percettori RdC 18-29 anni (Art. 1, comma 316)</i></li> <li>• <i>Cumulabilità RdC con lavoro stagionale o intermittente fino a euro 3000 (Art. 1, comma 317)</i></li> <li>• <i>Decadenza RdC in caso di mancata accettazione prima offerta di lavoro (Art. 1, comma 317)</i></li> <li>• <i>Erogazione diretta al locatore della componente RdC canone annuo previsto nel contratto in locazione (Art. 1, comma 317)</i></li> <li>• <i>Abrogazione RdC a decorrere dal 1° gennaio 2024 (Art. 1, comma 318)</i></li> <li>• <i>Rideterminazione per l'anno 2023 autorizzazione di spesa RdC (Art. 1, comma 319)</i></li> <li>• <i>Incremento stanziamento Assegno Unico e Universale per i figli a carico (Art. 1, comma 320)</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agevolazione ricorso a ISEE "precompilato" dal 1° luglio 2023 (Art. 1, comma 323)</li> <li>• Rifinanziamento Fondo sociale per occupazione e formazione, indennità fermo pesca/CIGS aree di crisi complessa/Call center/Gruppo Ilva/CIGS gestione esuberi in caso di cessazione attività produttiva (Art. 1, commi 324-329)</li> <li>• Maggiorazioni AUU per famiglie numerose con 3 o più figli o con almeno un figlio con disabilità, a decorrere dal 1° gennaio 2023 (Art. 1, commi 357-358)</li> <li>• Congedo parentale (dal 30%) all'80% della retribuzione, per madri e padri lavoratori dipendenti, in alternativa tra loro, nel limite massimo di 1 mese entro il 6° anno di vita bambino (Art. 1, comma 359)</li> <li>• Proroga al 31 dicembre 2023 indennità CIGS Funivie Savona (Art. 1, comma 510)</li> <li>• Rifinanziamento strutturale cd. bonus psicologo pari a 1.500 euro per ISEE fino a 50.000 euro (Art. 1, comma 538)</li> <li>• Cumulabilità borse studio studenti universitari con assegni per invalidi civili parziali e totali, sordi, ciechi civili assoluti o parziali ed eventuale maggiorazione sociale (Art. 1, comma 579)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proroga al 30 giugno 2023/1° luglio 2023 dei termini di adeguamento dei Fondi di solidarietà bilaterale alla legge di Bilancio 2022 (Art. 9, comma 3)</li> <li>• Rimessione in termini domande prestazione integrativa trattamenti di integrazione salariale del Fondo di solidarietà del trasporto aereo (Art. 9, comma 5)</li> <li>• Proroga al 30 giugno 2023 lavoro agile c.d. lavoratori fragili dipendenti pubblici e privati di cui al D.M. 4 febbraio 2022 (Art. 9, comma 4-ter)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 5 gennaio 2023, n. 2 Misure urgenti per impianti di interesse strategico nazionale Convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 marzo 2023, n. 17</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proroga al 31 dicembre 2023 indennità pari al trattamento di mobilità in deroga per i lavoratori aree crisi complessa Sicilia (Art. 1-bis)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e del PNC, nonché per l'attuazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accesso ai verbali di invalidità/disabilità per i soggetti pubblici e privati erogatori di beni o servizi nell'ambito della Carta Ue della disabilità (Art. 18, comma 2-bis)</li> </ul>

<p>delle politiche di coesione e della politica agricola</p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41</p>	
<p>Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48</p> <p>Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro</p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduzione Assegno di inclusione (ADI), dal 1° gennaio 2024 (Art. 3, comma 2)</li> <li>• Possibilità di presentare domanda per ADI e SFL anche presso i CAF in convenzione con Inps, a partire dal 1° gennaio 2023, oltre che presso l'Inps e i Patronati (Art. 4)</li> <li>• Possibilità di convocare i beneficiari di ADI e SFL tramite la Piattaforma digitale istituita nell'ambito del SIIISL, ovvero con altri mezzi, quali messaggistica telefonica o posta elettronica (Art. 6, comma 5-ter)</li> <li>• Introduzione Supporto per la formazione e il lavoro (SFL), dal 1° settembre 2023 (Art. 12, commi 1 e 7)</li> <li>• Maggiorazione AUU per i nuclei in cui è presente un solo genitore lavoratore poiché l'altro risulta deceduto (dal 1° giugno 2023, entro i 5 anni dal decesso e comunque entro la durata dell'AUU) (Art. 22)</li> <li>• Non rimborsabili ai Caf, dal 1° ottobre 2023, le DSU ai fini Isee successive alla prima, presentate per lo stesso nucleo familiare nel medesimo anno di riferimento (Art. 32)</li> <li>• Innalzamento, per il 2023, del limite di esenzione fiscale per i fringe benefit a euro 3.000 (da 258,23) ai lavoratori dipendenti con figli a carico (Art. 40)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 1° giugno 2023, n. 61</p> <p>Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023</p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2023, n. 100</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indennità emergenziale unica lavoratori territori alluvionati (Art. 7)</li> <li>• Indennità una tantum per lavoratori autonomi nei territori alluvionati fino a un massimo di euro 3000 (Art. 8)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75</p> <p>Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorizzazione di ulteriori 40 settimane di CIGS per Acciaierie d'Italia di Taranto, ex Ilva (Art. 42)</li> </ul>

<i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112</i>	
<i>Decreto-legge 28 luglio 2023, n. 98 Misure urgenti in materia di tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica e di termini di versamento Convertito, con modificazioni, dalla Legge 18 settembre 2023, n. 127</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>CIGO imprese settore edile, lapideo e delle escavazioni in caso di eccezionale emergenza climatica, senza applicazione del contributo addizionale (Art. 1)</i></li> <li>• <i>CISOA in caso di eccezionale emergenza climatica, non conteggiando i relativi periodi di trattamento ai fini del raggiungimento della durata massima di 90 giornate l'anno (Art. 2)</i></li> </ul>
<i>Decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104 Disposizioni urgenti a tutela degli utenti e in materia di attività economiche e investimenti strategici</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga CIGS, dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 ottobre 2024, per i lavoratori dipendenti di Alitalia Sai e Alitalia Cityliner in amministrazione straordinaria</i></li> <li>• <i>Proroga di 10 mesi anche il trattamento integrativo assicurato dal Fondo di Solidarietà per il Trasporto Aereo (FSTA) fino al 60% della retribuzione con un tetto massimo per i predetti trattamenti pari a euro 2.500 (Art. 12, comma 1)</i></li> </ul>
<i>Decreto-legge 15 settembre 2023, n. 123 Misure urgenti di contrasto al disagio giovanile, alla povertà educativa e alla criminalità minorile, nonché per la sicurezza dei minori in ambito digitale</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Esclusione dal diritto all'ADI del nucleo familiare in caso di mancata documentazione sulla regolare frequenza della scuola dell'obbligo dei componenti minorenni del nucleo medesimo</i></li> <li>• <i>Sospensione dell'ADI fino alla ripresa della regolare frequenza scolastica del minore documentata con certificazione rilasciata dal dirigente scolastico, ovvero, in mancanza di tale certificazione, per un periodo di due anni (Art. 12, comma 4)</i></li> </ul>
<i>Decreto-legge 29 settembre 2023, n. 131 Disposizioni urgenti in materia di energia, interventi per sostenere il potere di acquisto e a tutela del risparmio</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Integrazione social card per acquisto carburanti o abbonamenti trasporto pubblico (Art. 2, commi 1-3)</i></li> </ul>

<b>PERSONALE</b>	
<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>ARGOMENTO</b>
<i>Legge 29 dicembre 2022, n. 197 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 marzo 2023 lavoro agile lavoratori fragili, dipendenti pubblici e privati, di cui al D.M. 4 febbraio 2022 (Art. 1, comma 306)</i></li> <li>• <i>Incremento fondi CCNL 2022-2024 per corresponsione emolumento accessorio una</i></li> </ul>

	<p><i>tantum personale statale per 13 mensilità, nella misura dell'1,5% dello stipendio (Art. 1 commi 330-333)</i></p>
<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i> <i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i> <i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 termine entro il quale le università e gli altri enti di ricerca possono continuare a conferire "assegni di ricerca" (Art. 6, comma 1)</i></li> <li>• <i>Proroga (dal 31 gennaio 2023) al 31 marzo 2023 i termini previsti per l'adozione annuale da parte delle PP.AA. del PIAO e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) (Art. 10, comma 11-bis)</i></li> <li>• <i>Proroga (dal 31 dicembre 2022) al 31 marzo 2023 il termine di applicazione delle procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per i comandi o distacchi di personale non dirigenziale in corso alla data del 31 gennaio 2022 (Art. 1, comma 22-quater)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13</i> <i>Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e del PNC, nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola</i> <i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Verifica da parte delle PP.AA., sulla veridicità dei dati dichiarati dai candidati sul portale InPA (Art. 12, commi 1-2)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 11 gennaio 2023, n. 3</i> <i>Interventi urgenti in materia di ricostruzione a seguito di eventi calamitosi e di protezione civile</i> <i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 10 marzo 2023, n. 21</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Riserva fino al 30% posti nei concorsi pubblici estesa ai congiunti delle vittime dei sismi Italia centrale 2016-2017 (Art. 1-bis)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44</i> <i>Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche</i> <i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Trattenimento in servizio, non oltre il 31 dicembre 2026, di dirigenti generali, in deroga all'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2021 (L. 135/2012), sul divieto di incarichi retribuiti a pensionati (Art. 1, comma 4-bis)</i></li> <li>• <i>Estensione (da 12) a 36 mesi del periodo massimo di aspettativa non retribuita per i dipendenti pubblici (Art. 1, comma 12-quater)</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Riserva 15% dei posti nei concorsi pubblici per volontari del servizio civile (Art. 1, comma 9-bis)</i></li> <li>• <i>Facoltà di riserva di posti, nell'ambito della quota per categorie protette, in favore di gruppi di persone con disabilità con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (Art. 1, comma 14-septies)</i></li> <li>• <i>Limite massimo 20% candidati idonei (Art. 1-bis, comma 1, lett. a) n. 2))</i></li> <li>• <i>Possibilità fino al 31 dicembre 2026 di concorsi con sola prova scritta (Art. 1-bis, comma 1, lett. c))</i></li> <li>• <i>Tabelle di corrispondenza per le progressioni verticali anche per dipendenti in distacco o comando (Art. 1-bis, comma 1, lett. d))</i></li> <li>• <i>Apprendistato e contratto di formazione e lavoro per assunzione di giovani laureati fino al 31 dicembre 2026 (nel limite del 10% delle facoltà assunzionali) (Art. 3-ter, commi 1-3)</i></li> <li>• <i>Aumento punteggio per titolo di studio recente nei concorsi pubblici (Art. 3-ter, comma 4)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48</i></p> <p><i>Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 30 settembre 2023 lavoro agile per i lavoratori fragili dipendenti pubblici e privati, affetti dalle patologie rientranti nel dm 4 febbraio 2022 (Art. 28-bis)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 luglio 2023, n. 87</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Soppressione dal novero degli Organi del Vicepresidente del CdA;</i></li> <li>• <i>Specificazione requisiti per la nomina del Presidente;</i></li> <li>• <i>Attribuzione al CdA del potere di proposta al Ministro del Lavoro e della previdenza sociale del Direttore generale;</i></li> <li>• <i>Composizione CdA con Presidente e 4 componenti;</i></li> <li>• <i>Durata in carica degli Organi di 4 anni dalla data a decorrere dalla data di insediamento, con possibilità di rinnovo per una sola volta anche non consecutiva</i></li> <li>• <i>Nomina di un Commissario straordinario, all'atto della quale decadono Presidente, Vicepresidente e CdA (Art. 1)</i></li> </ul>

<p><i>D.P.C.M. 11 maggio 2023</i></p> <p><i>Autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale in favore di varie pubbliche amministrazioni</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autorizzazione per l'INPS ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 1° giugno 2023, n. 61</i></p> <p><i>Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2023, n. 100</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Previsione di apposite prove di recupero concorsi pubblici per candidati dei territori alluvionati (Art. 4, comma 4)</i></li> <li>• <i>Equiparazione, fino al 31 agosto 2023, assenza dal servizio al servizio effettivamente prestato per il personale delle PP.AA. operante nei territori alluvionati (Art. 4, comma 5)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 29 settembre 2023, n. 132</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 lavoro agile per i lavoratori fragili dipendenti pubblici e privati, affetti dalle patologie rientranti nel dm 4 febbraio 2022 (Art. 8)</i></li> </ul>

PATRIMONIO	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 termine per la verifica di vulnerabilità sismica edifici pubblici (Art. 2, comma 4)</i></li> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 blocco rivalutazione ISTAT contratti di locazione passiva sottoscritti dalle PP.AA. per finalità istituzionali (Art. 3, comma 4)</i></li> <li>• <i>Differimento al 30 giugno 2023 termine presentazione dichiarazione IMU anno d'imposta 2021, da parte degli enti, pubblici e privati, non commerciali (Art. 3, comma 1)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga al 31 dicembre 2023 contratti realizzati da Consip spa per servizi di gestione e manutenzione dei sistemi IP e i servizi di connettività del SPC (Art. 1-ter)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proroga per PNRR di Accordi quadro, Convenzioni e contratti quadro Consip S.p.A. fino al 31 dicembre</i></li> </ul>

<p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e del PNC, nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41</i></p>	<p><i>2023, nei limiti del 50% dell'importo contrattuale (Art. 17, comma 1)</i></p>
--	---

INFORMATICA	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><i>Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Autorizzazione all'INPS per il trattamento dati relativi a Convenzioni con enti bilaterali per la raccolta dei contributi e servizi amministrativi (Art. 4, commi 9-duodecies e 9-terdecies)</i></li> </ul>
<p><i>Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13</i></p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e del PNC, nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola</i></p> <p><i>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Fornitura dati al Min. disabilità, relativi al "Sistema informativo delle prestazioni e dei bisogni sociali" (art. 21, comma 2-bis, lett. a))</i></li> </ul>

## 2.2 Il quadro di riferimento macroeconomico

Il quadro macroeconomico preso a riferimento per l'elaborazione del Bilancio preventivo 2024 è quello delineato dalla Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2023, deliberata dal Consiglio dei Ministri il 27 settembre 2023<sup>1</sup>.

In particolare, per gli aspetti che interessano l'Istituto nel suo complesso e le singole gestioni e fondi amministrati, il quadro macroeconomico dell'anno 2024 è illustrato nella seguente Tabella 1:

**TABELLA n. 1**

### QUADRO MACROECONOMICO DI RIFERIMENTO (variazioni percentuali)

P A R A M E T R I	2024
1. Prodotto interno lordo in termini reali	1,0
2. Importazioni	3,1
3. Consumi finali nazionali	0,6
4. Consumi famiglie e ISP	1,0
5. Spesa della P.A.	-0,6
6. Investimenti	2,8
7. Esportazioni	2,4
8. Deflatore consumi	2,4
9. Costo del lavoro	2,3
10. Occupazione complessiva (ULA)	0,6
11. Tasso di disoccupazione	7,4

Fonte: Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2022 deliberata dal Consiglio dei Ministri il 27 settembre 2023

<sup>1</sup> Il Consiglio dell'Ufficio Parlamentare di Bilancio (UPB) con nota del 21 settembre 2023 ha validato "le previsioni macroeconomiche tendenziali della Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2023 (NADEF 2023), che il MEF ha predisposto recependo i rilievi emersi nell'ambito del confronto con l'Ufficio".

### 2.3 Gli indirizzi strategici 2024–2026, il piano annuale e il processo di programmazione per l'anno 2024.

*In linea con il principio di separazione tra indirizzo strategico, politico-amministrativo e gestione amministrativa, con l'approvazione della Relazione programmatica per gli anni 2024-2026 da parte del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza - deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023 - sono stati definiti gli indirizzi rappresentativi delle politiche pubbliche e sociali di interesse dell'Istituto per il triennio, elaborati sulla base dello scenario macroeconomico e istituzionale, della legislazione di settore vigente e delle iniziative legislative in itinere.*

*In raccordo con la Relazione programmatica per gli anni 2024-2026, con determinazione n. 57 del 4 ottobre 2023, il Commissario straordinario ha declinato le priorità di azione e gli obiettivi annuali individuati nelle Linee Guida Gestionali per l'anno 2024.*

*Tale documento costituisce l'atto di riferimento ai fini dell'individuazione dei contenuti della Nota Preliminare nell'ambito del progetto di Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e di cassa ed economico-patrimoniale generale per l'esercizio 2024, che viene predisposto dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore generale, ai sensi del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità.*

*La Nota preliminare - che illustra il preventivo finanziario decisionale - è parte integrante del Bilancio preventivo per l'esercizio 2024 e rappresenta l'elemento di congiunzione tra la programmazione economico-finanziaria e di bilancio e il ciclo di gestione della performance, assicurando l'allineamento tra i due processi e la coerenza dei contenuti ai sensi degli artt. 4 e 5 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150.*

*All'esito del processo di programmazione avviato dal Direttore generale con i centri di responsabilità a valle della definizione degli indirizzi gestionali appena richiamati, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore generale, individuerà - entro il 31 gennaio 2024 - gli obiettivi specifici rilevanti per la valutazione della performance, con l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).*

*La fase conclusiva del ciclo di programmazione prevede l'assegnazione di specifici obiettivi il cui raggiungimento, in linea con le disposizioni del D. Lgs n. 150/2009, formerà oggetto di valutazione della performance organizzativa, relativamente all'efficienza, all'efficacia e all'economicità.*

*Gli obiettivi annuali per l'anno 2024 declinati nelle Linee Guida Gestionali sono di seguito schematicamente rappresentati:*

	<i>LINEE GUIDA GESTIONALI 2024</i>
1	<i>PRESTAZIONI PENSIONISTICHE: INTERVENTI PER IL MIGLIORAMENTO DEI TEMPI DI EROGAZIONE E DEI SERVIZI AL PENSIONATO.</i>
2	<i>EFFICIENTAMENTO E AUTOMAZIONE DELLE PROCEDURE DI LIQUIDAZIONE DELLE PRESTAZIONI DI TFR/TFS.</i>
3	<i>SVILUPPO E POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI DI GESTIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI.</i>
4	<i>IMPLEMENTAZIONE DELLE MISURE DI INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA: SUPPORTO PER LA FORMAZIONE AL LAVORO (SFL) E ASSEGNO DI INCLUSIONE (ADI). SVILUPPO DEL SISTEMA INFORMATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA (SIISL).</i>
5	<i>EFFICIENTAMENTO PROCEDURALE DELLE MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO E ALLA FAMIGLIA. EVOLUZIONE DEL PROGETTO 'INPS PER TUTTI'. SVILUPPO DELLA PIATTAFORMA INTEGRATA DEI DATI.</i>
6	<i>SVILUPPO DELL'AUTOMAZIONE DEI PROCESSI DI GESTIONE DELL'INVALIDITÀ CIVILE.</i>
7	<i>IMPLEMENTAZIONE DELLE POSIZIONI ASSICURATIVE OTTIMIZZANDO LE PROCEDURE E LA COLLABORAZIONE CON I DATORI DI LAVORO - ESTRATTO CONTO CERTIFICATIVO.</i>
8	<i>RECUPERO DEI CREDITI CONTRIBUTIVI E DA PRESTAZIONI. POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA E DI CONTRASTO AI FENOMENI FRAUDOLENTI.</i>
9	<i>SVILUPPO DELLE PROCEDURE E DEGLI STRUMENTI PER L'OTTIMALE GESTIONE DELLE PRESTAZIONI CREDITIZIE E SOCIALI.</i>
10	<i>LAVORO AGRICOLO: INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E PROCEDURALI E INTERVENTI FORMATIVI. VALORIZZAZIONE DELLA RETE DEL LAVORO AGRICOLO DI QUALITÀ.</i>
11	<i>EVOLUZIONE DEL MODELLO DI SERVIZIO. REVISIONE DEL SISTEMA DI VALORE PUBBLICO.</i>
12	<i>PREDISPOSIZIONE DI INIZIATIVE, MISURE E PROCEDURE PER LA DEFLAZIONE E LA GESTIONE EFFICIENTE DEL CONTENZIOSO.</i>
13	<i>VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE. SVILUPPO DI PRATICHE ORGANIZZATIVE VOLTE AD ASSICURARE L'EQUILIBRIO TRA VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA PER LA PIENA SODDISFAZIONE DEL CAPITALE UMANO A BENEFICIO DEI SERVIZI EROGATI.</i>
14	<i>RETE CON I PARTNER ISTITUZIONALI: VALORIZZAZIONE DELL'INTERAZIONE IN OTTICA DI EFFICACE E SINERGICA COLLABORAZIONE.</i>
15	<i>INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE DEL PATRIMONIO STRUMENTALE E A REDDITO.</i>

	<i>LINEE GUIDA GESTIONALI 2024</i>
16	<i>PROMOZIONE DI MISURE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO. POTENZIAMENTO DELLA CENTRALE UNICA ACQUISTI.</i>
17	<i>ELABORAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E BUDGETING.</i>
18	<i>EVOLUZIONE DELL'INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA E DIGITAL TRANSFORMATION AL FINE DI ELEVARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI.</i>
19	<i>SVILUPPO DEGLI STRUMENTI DI GESTIONE E CONTROLLO DEI SERVIZI EROGATI DALLE SOCIETÀ 3-I SPA E INPS SERVIZI SPA.</i>
20	<i>POTENZIAMENTO E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E RICERCA.</i>
21	<i>VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO DELL'ISTITUTO IN UN'OTTICA DI PIENA CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ED ALLA SEMPLIFICAZIONE DELL'ACCESSO AGLI STESSI DA PARTE DI CITTADINI ED IMPRESE.</i>
22	<i>ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE ESTERNA VOLTA A FAVORIRE IL RAFFORZAMENTO DEL RAPPORTO FIDUCIARIO CON L'UTENZA E A MIGLIORARE L'IMMAGINE ESTERNA DELL'ISTITUTO.</i>
23	<i>OBIETTIVI GIÀ INDICATI DAL CDA CHE NON HANNO TROVATO PIENA ATTUAZIONE ENTRO L'ANNO DI RIFERIMENTO.</i>

### 3. L'ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI, DEGLI ISCRITTI ED IL RAPPORTO CONTRIBUENTI/PENSIONI

*Le variazioni della consistenza numerica delle collettività dei contribuenti e delle pensioni, le nuove pensioni accolte e liquidate, le ricostituzioni sulle pensioni vigenti e le pensioni eliminate influiscono sulla spesa pensionistica per l'anno 2024. Tali variazioni sono correlate con le variazioni degli aggregati esposte nella successiva parte quarta della presente relazione (entrate contributive e prestazioni istituzionali).*

*Con riferimento al numero dei contribuenti, il dato di analisi è costituito dalla consistenza media nell'anno, mentre nel caso delle prestazioni si fa riferimento al numero delle pensioni a fine anno.*

*Il numero medio dei contribuenti nel 2024 è previsto in aumento di 113.647 unità rispetto al valore stimato per il 2023.*

*Il numero delle pensioni vigenti (al netto degli invalidi civili), rispetto alle previsioni assestate 2023 registra un incremento complessivo di 38.838 unità pari al +0,2%.*

#### 3.1 L'andamento del numero delle pensioni

*Nelle seguenti Tabelle n. 2 "Andamento del numero delle pensioni" e n. 3 "Andamento delle pensioni liquidate" è riportato rispettivamente l'andamento del numero complessivo delle pensioni e il dettaglio delle pensioni liquidate.*

*Dall'analisi della Tabella 2, si evincono le seguenti grandezze:*

- 17.556.290 pensioni vigenti al 31 dicembre 2023;
- 829.233 pensioni liquidate nell'anno 2024;
- 790.395 pensioni eliminate nell'anno 2024;
- 17.595.128 pensioni vigenti al 31 dicembre 2024.

*Nella seguente Tabella n. 4 "Pensioni vigenti delle principali gestioni pensionistiche" è stato rappresentato l'andamento stimato del numero complessivo delle pensioni dell'anno 2024, escluse le pensioni erogate dalla Gestione degli invalidi civili.*

**TABELLA n. 2**

**ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI**  
(escluse le pensioni della Gestione degli Invalidi civili)

GESTIONI E FONDI	ANDAMENTO ANNO 2023				ANDAMENTO ANNO 2024				VARIAZIONI ASSOLUTE 2024/2023			
	Pensioni vigenti 31.12.2022	Pensioni liquidate nell'anno	Pensioni eliminate nell'anno	Pensioni vigenti 31.12.2023	Pensioni liquidate nell'anno	Pensioni eliminate nell'anno	Pensioni vigenti 31.12.2024	Pensioni liquidate nell'anno	Pensioni eliminate nell'anno	Pensioni liquidate	Pensioni eliminate	Pensioni vigenti
	1	2	3	4 (1+2-3)	5	6	7 (4+5-6)	8 (5-2)	9 (6-3)	10 (7-4)		
<b>1 LAVORATORI DIPENDENTI</b>	11.705.873	539.470	582.152	11.663.192	522.470	529.230	11.656.432	-17.001	-52.922	-6.760		
1 Fondo pensioni lavoratori dipendenti	7.686.890	372.250	442.049	7.617.091	354.820	378.411	7.593.500	-17.430	-63.638	-23.591		
2 F.P.L.D. - ex Fondo trasporti	91.521	3.217	5.487	89.251	3.202	5.474	86.979	-15	-12	-2.272		
3 F.P.L.D. - ex Fondo telefonici	73.823	2.729	3.150	73.402	3.066	3.231	73.237	337	80	-165		
4 F.P.L.D. - ex Fondo elettrici	95.130	3.029	4.842	93.317	2.970	4.301	91.986	-59	-540	-1.331		
5 F.P.L.D. - ex Fondo INPDAP	129.360	4.368	5.163	128.565	4.279	4.514	128.330	-89	-649	-235		
6 F.P.L.D. - ex Fondo INPGI	10.069	401	283	10.187	436	309	10.314	35	26	127		
7 Fondo ex dazieri	5.910	96	303	5.703	94	365	5.432	-2	62	-271		
8 Fondo volo	7.733	176	105	7.804	176	105	7.875	0	0	71		
9 Gestione minatori	5.094	150	298	4.946	115	238	4.823	-35	-60	-123		
10 Fondo gas	4.134	70	188	4.016	84	264	3.836	14	76	-180		
11 Fondo esattoriali	3.753	153	153	3.753	205	517	3.441	52	364	-312		
12 Gestione enti disciolti	5.844	100	553	5.391	100	818	4.673	0	266	-718		
13 Fondo pensioni enti porti Genova e Trieste	2.803	55	196	2.662	50	161	2.551	-5	-35	-111		
14 Fondo spedizionieri doganali	2.214	51	124	2.141	50	102	2.089	-1	-22	-52		
15 Fondo Ferrovie dello Stato	204.430	6.696	9.269	201.857	5.079	8.907	198.029	-1.617	-362	-3.828		
16 Fondo trattamenti previdenziali vari	8	0	0	8	0	0	8	0	0	0		
17 Trattamenti integrativi personale Inps	25.640	353	1.136	24.857	413	1.117	24.153	60	-19	-704		
18 Fondo ex IPOST	167.035	7.537	6.040	168.532	5.930	5.408	169.054	-1.608	-632	521		
19 Fondo lavoratori spettacolo	57.185	3.425	2.659	57.951	3.558	2.688	58.821	133	29	870		
20 Fondo sportivi professionisti	3.149	189	32	3.306	186	75	3.417	-3	43	111		
21 Fondo pubblici statali (CTPS)	1.827.969	72.000	65.668	1.834.301	76.800	64.840	1.846.261	4.800	-828	11.900		
22 Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	1.186.467	56.900	32.342	1.211.025	55.300	44.100	1.222.225	-1.600	11.758	11.200		
23 Fondo pubblici sanitari (CPS)	89.510	4.850	1.771	92.589	4.880	2.760	94.709	30	989	2.120		
24 Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)	16.862	500	243	17.119	510	400	17.229	10	157	110		
25 Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)	3.340	175	98	3.417	167	124	3.460	-8	26	43		
<b>2 LAVORATORI AUTONOMI</b>	4.351.864	206.080	198.514	4.359.430	212.944	202.834	4.369.540	6.864	4.320	10.110		
1 Coltivatori diretti, coloni e mezzadri (1)	1.103.764	35.820	59.954	1.079.630	35.424	61.014	1.054.040	-396	1.060	-25.590		
2 Artigiani	1.775.258	92.000	76.258	1.791.000	94.000	80.000	1.805.000	2.000	3.742	14.000		
3 Esercenti attività commerciali	1.472.842	78.260	62.302	1.488.800	83.520	61.820	1.510.500	5.260	-482	21.700		
<b>3 FONDO CLERO</b>	11.139	382	597	10.924	382	609	10.697	0	12	-227		
<b>4 GESTIONE PARASUBORDINATI</b>	553.586	43.300	13.786	583.100	44.300	20.600	606.800	1.000	6.814	23.700		
<b>5 FONDO EX SPORTASS</b>	1.425	52	30	1.447	66	43	1.470	14	13	23		
<b>6 ASSICURAZIONI FACOLTATIVE</b>	2.515	64	242	2.337	68	188	2.217	4	-53	-120		
1 Fondo previdenza iscrizioni collettive	1.080	56	61	1.075	58	0	1.133	2	-61	58		
2 Gestione lavori di cura non retribuiti	1.435	8	181	1.262	10	188	1.084	2	8	-178		
<b>7 GESTIONE INTERVENTI STATO</b>	939.173	46.715	50.028	935.860	49.003	36.891	947.972	2.288	-13.137	12.112		
1 Pensioni sociali	11.197	0	2.907	8.290	0	2.190	6.100	0	-717	-2.190		
2 Assegni sociali (2)	802.145	45.810	26.767	821.188	48.300	17.436	852.052	2.490	-9.331	30.864		
3 Assegni vitalizi	4.153	5	358	3.800	3	333	3.470	-2	-25	-330		
4 Pensioni CDCM ante 1989	121.343	900	19.913	102.330	700	16.870	86.160	-200	-3.043	-16.170		
5 Pensioni osteriche - ex Enpao	335	0	83	252	0	62	190	0	-21	-62		
<b>TOTALE</b>	<b>17.565.575</b>	<b>836.063</b>	<b>845.348</b>	<b>17.556.290</b>	<b>829.233</b>	<b>790.395</b>	<b>17.595.128</b>	<b>-6.830</b>	<b>-54.953</b>	<b>38.838</b>		

(1) Non comprende il movimento delle pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti (indirette e reversibilità) derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

**TABELLA n. 3**

**ANDAMENTO DELLE PENSIONI LIQUIDATE**  
*(escluse le pensioni della Gestione degli invalidi civili)*

GESTIONI E FONDI	NUMERO NUOVE LIQUIDAZIONI - ANNO 2023						NUMERO NUOVE LIQUIDAZIONI - ANNO 2024						VARIAZIONI ASSOLUTE 2024/2023					
	Vecchiaia e Pre pensionamenti	Anzianità - Anticipate	Invalità e inabilità	Indirette e reversibilità	TOTALE	TOTALE	Vecchiaia e Pre pensionamenti	Anzianità - Anticipate	Invalità e inabilità	Indirette e reversibilità	TOTALE	TOTALE	Vecchiaia e Pre pensionamenti	Anzianità - Anticipate	Invalità e inabilità	Indirette e reversibilità	TOTALE	
<b>1 LAVORATORI DIPENDENTI</b>	127.582	192.896	37.490	181.593	539.470	136.396	173.966	38.895	173.213	522.470	8.814	-18.930	1.405	-8.290	-17.001			
1 Fondo pensioni lavoratori dipendenti	94.000	119.250	32.000	127.000	372.250	101.000	101.620	33.200	119.000	354.820	7.000	-17.630	1.200	-8.000	-17.430			
2 F.P.L.D. - ex Fondo trasporti	600	450	180	1.987	3.217	604	3.202	253	1.957	3.062	4	-62	73	-30	-15			
3 F.P.L.D. - ex Fondo telefonici	350	1.200	70	1.109	2.729	498	1.353	68	1.147	3.066	148	153	-2	38	337			
4 F.P.L.D. - ex Fondo elettrici	350	1.000	35	1.644	3.029	450	890	32	1.658	2.970	100	-170	-3	14	-59			
5 F.P.L.D. - ex INPDAI	870	977	66	2.455	4.368	890	824	65	2.500	4.279	20	-153	-1	45	-89			
6 F.P.L.D. - ex Fondo INPSI	270	0	11	120	401	300	0	11	125	436	30	0	0	5	35			
6 Fondo ex dazieri	0	0	0	96	96	0	0	0	94	94	0	0	0	-2	0			
7 Fondo volo	40	20	56	60	176	40	20	56	60	176	0	0	0	0	0			
8 Gestione minatori	7	36	0	107	150	7	30	0	78	115	0	-6	0	-29	-35			
9 Fondo gas	0	0	0	70	70	0	0	0	84	84	0	0	0	14	14			
10 Fondo esattoriali	48	0	2	103	153	69	50	4	82	205	21	50	2	-21	52			
11 Gestione enti disciolti	0	0	0	100	100	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0			
12 Fondo pensioni enti porti GE e TS	0	0	0	55	55	0	0	0	50	50	0	0	0	-5	-5			
13 Fondo spedizionieri doganali	0	0	0	51	51	0	0	0	50	50	0	0	0	-1	-1			
14 Fondo Ferrovie dello Stato	316	2.780	29	3.571	6.696	176	1.336	24	3.543	5.079	-140	-1.444	-5	-28	-1.617			
15 Fondo trattamenti previdenziali vari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
16 Trattamenti integrativi personale Inps	0	0	0	353	353	0	0	0	413	413	0	0	0	60	60			
17 Fondo ex IPOST	901	4.500	57	2.080	7.537	1.312	2.266	65	2.287	5.930	411	-2.234	8	207	-1.668			
18 Fondo lavoratori spettacolo	1.482	793	134	1.016	3.425	1.719	722	168	949	3.558	237	-71	34	-67	133			
19 Fondo sportivi professionisti	158	0	0	31	189	141	0	4	41	186	-17	0	4	10	-3			
20 Fondo pubblici statali (CIPS)	17.000	30.200	2.800	22.000	72.000	17.000	34.800	3.000	22.000	76.800	1.000	4.600	200	0	4.800			
21 Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	9.000	30.000	1.900	16.000	56.900	10.000	28.000	1.800	15.500	55.300	1.000	-2.000	-100	-500	-1.600			
22 Fondo pubblici sanitari (CPS)	2.000	1.370	130	1.350	4.850	2.000	1.400	130	1.350	4.850	0	30	0	0	30			
23 Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)	120	265	15	100	500	120	280	10	100	510	0	15	-5	0	10			
24 Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)	70	55	5	45	175	70	47	5	45	167	0	-8	0	0	-8			
<b>LAVORATORI AUTONOMI</b>	54.786	61.058	14.428	75.008	206.000	63.688	60.020	14.428	74.808	212.944	8.902	-1.038	0	-1.000	6.864			
1 Coltivatori diretti, coloni e mezzadri (1)	6.156	9.348	1.308	19.008	35.820	6.108	9.000	1.308	19.008	35.424	-48	-348	0	0	-396			
2 Artigiani	23.000	30.000	7.000	32.000	92.000	23.000	32.000	7.000	32.000	94.000	0	2.000	0	0	2.000			
3 Esercenti attività commerciali	25.630	21.710	6.120	24.800	78.260	34.580	19.020	6.120	23.800	83.520	8.950	-2.690	0	-1.000	5.260			
FONDO CLERO	350	0	15	17	382	350	0	15	17	382	0	0	0	0	0			
GESTIONE PARASUBORDINATI	33.000	0	300	10.000	43.300	32.000	0	300	12.000	44.300	-1.000	0	0	2.000	1.000			
FONDO EX SPORTASS	26	12	0	14	52	33	15	0	18	66	7	3	0	4	14			
<b>ASSICURAZIONI FACOLTATIVE</b>	62	0	2	0	64	66	0	2	0	68	4	0	0	0	4			
1 Fondo previdenza iscrizioni collettive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
2 Gestione lavori di cura non retribuiti	54	0	2	0	56	56	0	2	0	58	2	0	0	0	2			
3 Assoc.ne facoltativa invalidità e vecchiaia	8	0	0	0	8	10	0	0	10	10	2	0	0	0	2			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	215.806	253.966	52.234	267.342	789.348	232.533	234.001	53.640	260.056	780.230	16.727	-19.965	1.406	-7.286	-9.118			
GESTIONE INTERVENTI STATO	45.815	0	0	900	46.715	48.303	0	0	700	49.003	2.488	0	0	-200	2.288			
1 Pensioni ed assegni sociali (2)	45.810	0	0	0	45.810	48.300	0	0	0	48.300	2.490	0	0	0	2.490			
2 Assegni vitalizi	5	0	0	0	5	3	0	0	0	3	-2	0	0	0	-2			
3 Pensioni CDCM ante 1989	0	0	0	900	900	0	0	0	700	700	0	0	0	-200	-200			
<b>TOTALE</b>	261.621	253.966	52.234	268.242	836.063	280.836	234.001	53.640	260.756	829.233	19.215	-19.965	1.406	-7.486	-6.830			

(1) Non comprende il movimento delle pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1.1.1989 e le pensioni ai superstiti (indirette e reversibilità) derivanti dalla medesima i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

TABELLA n. 4

Nella seguente Tabella n. 4 "Pensioni vigenti delle principali gestioni pensionistiche", si fornisce l'analisi per gestione e per categoria dei trattamenti che si presumono vigenti alla fine degli anni 2023 e 2024.

PENSIONI VIGENTI DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI	PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023				PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024				Var. % 2024 su 2023	
	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Vecchiaia	2.354.844	28.832,95	12.244	2.329.764	30.134,91	2.329.764	12.034	-1,1%	5,6%
	Anzianità - Anticipate	2.622.249	70.076,08	26.724	2.670.755	74.920,51	2.670.755	28.052	1,8%	5,0%
	Invaliddità e inabilità	507.294	5.296,28	10.440	487.991	5.245,24	487.991	10.749	-0,8%	3,0%
Totale	2.132.704	21.545,61	10.102	2.104.990	22.589,02	10.731	21.589,02	17.301	-1,3%	6,2%
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo trasporti	Vecchiaia	7.617.091	125.750,92	16.509	7.593.500	132.888,77	7.593.500	17.500	-0,3%	6,0%
	Anzianità - Anticipate	22.135	649,74	29.353	21.576	664,83	21.576	30.814	-2,5%	5,0%
	Invaliddità e inabilità	22.897	745,39	32.554	21.911	750,39	21.911	34.247	-4,3%	5,2%
Totale	7.135	166,04	23.272	6.970	168,47	24.171	24.171	-2,3%	3,9%	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo telefonici	Vecchiaia	37.084	610,50	16.463	36.522	634,12	36.522	17.363	-1,5%	5,5%
	Anzianità - Anticipate	89.251	2.171,68	24.332	86.979	2.217,81	86.979	25.498	-2,5%	4,8%
	Invaliddità e inabilità	6.750	195,60	28.976	6.689	205,61	6.689	30.739	-0,9%	6,1%
Totale	48.529	1.646,15	33.921	48.224	1.712,37	33.921	35.909	-0,6%	4,7%	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo elettrici	Vecchiaia	1.536	30,77	20.032	1.507	31,27	1.507	20.753	-1,9%	3,6%
	Anzianità - Anticipate	16.586	288,94	17.420	16.817	307,36	16.817	18.276	1,4%	4,9%
	Invaliddità e inabilità	73.402	2.161,46	29.447	73.237	2.256,61	73.237	30.812	-0,2%	4,6%
Totale	4.870	175,46	36.028	5.001	189,80	36.028	37.952	2,7%	5,3%	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Impdai	Vecchiaia	57.996	2.130,23	36.731	56.499	2.170,21	56.499	38.411	-2,6%	4,6%
	Anzianità - Anticipate	1.102	28,70	24.144	1.152	28,78	1.152	24.987	-3,4%	3,5%
	Invaliddità e inabilità	29.259	542,43	18.539	29.334	573,79	29.334	19.561	0,3%	5,5%
Totale	93.317	2.876,91	30.829	91.986	2.962,58	30.829	32.267	-1,4%	4,5%	
FONDO PENSIONI PERSONALE FERROVIE DELLO STATO	Vecchiaia	23.044	1.218,67	52.884	23.107	1.279,13	23.107	55.357	0,3%	4,7%
	Anzianità - Anticipate	67.009	4.812,15	71.176	66.430	4.875,75	66.430	73.397	-1,7%	3,1%
	Invaliddità e inabilità	1.316	65,39	49.687	1.210	61,04	1.210	50.448	-8,1%	1,5%
Totale	36.596	1.151,05	31.453	37.583	1.231,17	31.453	32.759	2,7%	4,2%	
FONDO PENSIONI PERSONALE FERROVIE DELLO STATO	Vecchiaia	128.565	7.247,25	56.370	128.330	7.447,10	128.330	58.031	-0,2%	2,9%
	Anzianità - Anticipate	28.692	799,12	27.852	27.473	809,13	27.473	29.452	-4,2%	5,7%
	Invaliddità e inabilità	112.165	3.572,68	31.832	109.551	3.692,56	109.551	33.706	-2,3%	5,8%
Totale	1.406	40,78	29.006	1.376	42,00	1.376	30.520	-2,1%	5,2%	
COLTIVATORI DIRETTI, COLONI E MEZZADRI ( 1 )	Vecchiaia	201.857	5.370,57	26.606	198.029	5.561,38	198.029	28.084	-1,9%	5,6%
	Anzianità - Anticipate	372.112	2.840,95	7.630	359.481	2.907,22	359.481	8.090	-3,4%	6,0%
	Invaliddità e inabilità	459.008	6.285,14	13.680	444.009	6.431,75	444.009	14.490	-3,4%	5,9%
Totale	23.050	183,39	7.960	22.390	185,29	22.390	8.280	-2,9%	4,0%	
A R T I G I A N I	Vecchiaia	224.860	1.545,35	6.870	228.160	1.660,13	228.160	7.280	1,5%	6,0%
	Anzianità - Anticipate	1.079.630	10.854,84	10.050	1.054.040	11.104,39	1.054.040	10.610	-2,4%	5,6%
	Invaliddità e inabilità	478.000	4.789,56	10.020	480.000	4.848,00	480.000	10.100	0,4%	0,8%
Totale	768.000	15.083,52	19.640	775.000	15.283,00	775.000	19.720	0,9%	0,4%	
ESERCENTI ATTIVITA' COMMERCIALI	Vecchiaia	75.000	730,50	9.740	70.000	684,60	70.000	9.780	-6,7%	0,4%
	Anzianità - Anticipate	470.000	3.736,50	7.950	480.000	3.844,80	480.000	8.010	2,1%	0,8%
	Invaliddità e inabilità	1.791.000	24.340,08	13.590	1.805.000	24.660,40	1.805.000	13.662	0,8%	0,5%
Totale	594.570	6.410,27	10.781	601.650	6.836,72	601.650	11.363	1,2%	5,4%	
ESERCENTI ATTIVITA' COMMERCIALI	Vecchiaia	491.530	10.002,30	20.512	502.150	10.806,06	502.150	21.520	2,2%	4,9%
	Anzianità - Anticipate	62.100	569,60	9.172	61.900	595,32	61.900	9.617	-0,3%	4,9%
	Invaliddità e inabilità	340.000	2.500,02	7.575	344.000	2.751,15	344.000	7.979	1,2%	5,3%
Totale	1.488.000	19.642,29	13.193	1.510.500	20.989,24	1.510.500	13.896	1,5%	5,3%	

Segue TABELLA n. 4

PENSIONI VIGENTI DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI	PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023				PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024				Var. % 2024 su 2023	
	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
FONDO CLERO	Vecchiaia	10.185	94,18	9.247	9.963	96,83	9.639	9.639	-2,2%	4,2%
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.
	Invaldità e inabilità	286	2,38	8.317	280	2,41	8.598	8.598	-2,1%	3,4%
	Indirette e reversibilità	453	2,54	5.614	454	2,65	5.828	5.828	0,2%	3,8%
Totale	10.924	99,10	9.072	10.697	101,09	9.450	9.450	-2,1%	4,2%	
GESTIONE PARASUBORDINATI	Vecchiaia	492.000	1.859,60	3.800	505.000	2.030,10	4.020	4.020	2,6%	5,8%
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.
	Invaldità e inabilità	3.100	16,62	5.360	3.300	17,92	5.430	5.430	6,5%	1,3%
	Indirette e reversibilità	88.000	114,40	1.300	98.500	138,80	1.410	1.410	11,9%	8,5%
Totale	583.100	2.000,62	3.431	606.800	2.186,90	3.604	3.604	4,1%	5,0%	
FONDO Ex IPOST	Vecchiaia	17.801	400,29	22.487	18.838	442,97	23.515	23.515	5,8%	4,6%
	Anzianità - Anticipate	110.696	2.650,94	23.948	109.987	2.767,74	25.164	25.164	-0,6%	5,1%
	Invaldità e inabilità	5.127	100,16	19.536	4.827	99,89	20.695	20.695	-5,9%	5,9%
	Indirette e reversibilità	34.909	454,51	13.020	35.462	479,71	13.550	13.550	1,4%	4,1%
Totale	168.532	3.605,89	21.396	169.054	3.790,30	22.421	22.421	0,3%	4,8%	
FONDO LAVORATORI SPETTACOLO	Vecchiaia	24.318	323,85	13.317	24.977	342,94	13.730	13.730	2,7%	3,1%
	Anzianità - Anticipate	16.091	570,83	35.475	16.233	587,43	36.188	36.188	0,9%	2,0%
	Invaldità e inabilità	2.087	27,21	13.038	2.149	28,71	13.359	13.359	3,0%	2,5%
	Indirette e reversibilità	15.435	181,70	11.757	15.462	190,43	12.316	12.316	0,0%	4,8%
Totale	57.951	1.103,59	19.044	58.821	1.149,51	19.542	19.542	1,5%	2,6%	
FONDO CIPS	Vecchiaia	286.099	9.535,24	33.328	292.569	10.113,27	34.574	34.574	2,2%	3,7%
	Anzianità - Anticipate	1.044.219	33.326,57	31.915	1.052.909	35.209,64	33.440	33.440	0,8%	4,8%
	Invaldità e inabilità	139.815	4.181,60	29.908	136.525	4.299,08	31.489	31.489	-2,4%	5,3%
	Indirette e reversibilità	364.168	6.084,04	16.707	364.318	6.409,94	17.594	17.594	0,0%	5,3%
Totale	1.834.301	53.127,45	28.963	1.846.261	56.031,93	30.349	30.349	0,7%	4,8%	
FONDO CPDEL	Vecchiaia	152.950	3.954,80	25.857	155.950	4.274,10	27.407	27.407	2,0%	6,0%
	Anzianità - Anticipate	746.416	20.067,50	26.885	755.016	21.459,50	28.423	28.423	1,2%	5,7%
	Invaldità e inabilità	54.645	1.175,50	21.512	52.845	1.203,90	22.782	22.782	-3,3%	5,9%
	Indirette e reversibilità	257.014	3.498,40	13.612	258.414	3.713,90	14.372	14.372	0,5%	5,6%
Totale	1.211.025	28.696,20	23.696	1.222.225	30.651,40	25.078	25.078	0,9%	5,8%	
FONDO OPS	Vecchiaia	15.387	1.169,06	75.977	16.807	1.299,40	77.313	77.313	9,2%	1,8%
	Anzianità - Anticipate	52.442	3.962,29	75.556	52.792	4.075,10	77.192	77.192	0,7%	2,2%
	Invaldità e inabilità	2.634	163,14	61.936	2.634	168,10	63.819	63.819	0,0%	3,0%
	Indirette e reversibilità	22.126	681,68	30.809	22.476	732,40	32.506	32.506	1,6%	5,8%
Totale	92.589	5.976,16	64.545	94.709	6.275,00	66.256	66.256	2,3%	2,7%	
FONDO CPI	Vecchiaia	3.236	70,83	21.889	3.256	75,50	23.188	23.188	0,6%	5,9%
	Anzianità - Anticipate	12.006	266,39	22.188	12.006	283,40	23.449	23.449	0,7%	5,7%
	Invaldità e inabilità	683	14,16	20.736	653	14,40	22.052	22.052	-4,4%	6,3%
	Indirette e reversibilità	1.194	10,86	9.095	1.234	12,90	9.724	9.724	3,4%	6,9%
Totale	17.119	362,25	21.161	17.229	385,30	22.363	22.363	0,6%	5,7%	
COMPLESSO GESTIONI E FONDI PREVIDENZIALI ( 2 )	Vecchiaia	4.886.994	63.330,17	12.959	4.882.041	66.548,76	13.631	13.631	-0,1%	5,2%
	Anzianità - Anticipate	6.632.453	175.278,25	26.427	6.693.552	185.025,40	27.642	27.642	0,9%	4,6%
	Invaldità e inabilità	888.406	12.792,32	14.399	857.709	12.876,41	15.013	15.013	-3,5%	4,3%
	Indirette e reversibilità	4.130.601	43.986,52	10.649	4.134.095	46.289,14	11.197	11.197	0,1%	5,1%
Totale	16.538.455	295.387,26	17.861	16.567.397	310.739,71	18.756	18.756	0,2%	5,0%	

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI	PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023				PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024				Var. % 2024 su 2023	
	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
<b>Gestione degli interventi dello Stato</b>										
PENSIONI ASSISTENZIALI	8.290	55,58	6.704	6.100	43,48	7.127	6,3%	-26,4%	6,3%	
Pensioni sociali	821.188	5.597,49	6.707	852.052	353,36	415	3,8%	-93,8%	3,8%	
Assegni vitalizi	3.800	16,21	4.265	3.470	15,63	4.504	5,6%	-8,7%	5,6%	
Totale	833.278	5.579,28	6.696	861.622	412,46	479	3,4%	-92,9%	3,4%	
PENSIONI C.D.C.M. LIQUIDATE CON DECORRENZA ANTE 1989	10.568	74,59	7.060	7.962	59,40	7.460	5,7%	-24,7%	5,7%	
Vecchiaia	1.112	9,64	8.670	838	7,67	9.160	5,7%	-24,6%	5,7%	
Anzianità - Anticipate	26.870	181,62	6.760	21.820	155,53	7.130	5,5%	-18,8%	5,5%	
Invalidità e inabilità	63.780	326,23	5.110	55.540	300,54	5.410	5,9%	-12,9%	5,9%	
Indirette e reversibilità	102.330	592,09	5.790	86.160	523,15	6.070	4,8%	-15,8%	4,8%	
Totale	252	0,44	1.740	190	0,3	1.837	0,1	-0,2	0,1	
PENSIONI EX ENPAO	252	0,44	1.740	190	0,35	1.837	0,1	-0,2	0,1	
Totale	844.098	5.654,31	6.699	869.774	472,21	543	3,0%	-91,9%	3,0%	
COMPLESSO PENSIONI	1.112	9,64	8.665	838	7,67	9.157	5,7%	-24,6%	5,7%	
EROGATE PER INVALIDITÀ E INABILITÀ	26.870	181,62	6.759	21.820	155,53	7.128	5,5%	-18,8%	5,5%	
INDIRETTE E REVERSIBILITÀ	63.780	326,23	5.115	55.540	300,54	5.411	5,8%	-12,9%	5,8%	
Totale	935.860	6.171,80	6.595	947.972	935,96	987	1,3%	-85,0%	1,3%	
COMPLESSO	5.731.092	68.984,48	12.037	5.751.815	67.020,97	11.652	3,2%	0,4%	3,2%	
Vecchiaia	6.633.565	175.287,89	26.424	6.694.390	185.033,07	27.640	4,6%	0,9%	4,6%	
Anzianità - Anticipate	915.276	12.973,94	14.175	879.529	13.031,94	14.817	4,5%	-3,9%	4,5%	
Invalidità e inabilità	4.194.381	44.312,76	10.565	4.189.635	46.589,68	11.120	5,3%	-0,1%	5,3%	
Indirette e reversibilità	17.474.315	301.559,06	17.257	17.515.369	311.675,67	17.794	3,1%	0,2%	3,1%	
Totale	2.763.484	18.027,67	6.524	2.860.577	19.365,87	6.770	3,5%	3,8%	3,5%	
GESTIONE DEGLI INVALIDI CIVILI (4)	114.360	1.087,73	9.511	114.373	1.160,26	10.144	6,7%	0,0%	6,7%	
Ciechi civili	43.438	245,61	5.654	43.412	259,18	5.970	5,6%	-0,1%	5,6%	
Sordomuti	2.921.282	19.361,02	6.628	3.018.362	20.785,30	6.886	3,3%	3,3%	3,3%	
Totale	20.395.596	320.920,08	15.735	20.533.731	332.460,96	16.191	0,7%	0,7%	2,9%	

(1) Non comprende le pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Non comprendono le pensioni del Fondo ex Dazieri del Fondo Volo della Gestione minorati del Fondo Gas del Fondo Esattoriale della Gestione dei trattamenti pensionistici già a carico della soppressa Gestione speciale ex art. 75 DPR n. 761/1979 del Fondo di previdenza per il personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste del Fondo per l'erogazione dei trattamenti previdenziali vari dei Trattamenti integrativi al personale dell'Inps del Fondo ex Sportas del Fondo di previdenza per le persone che svolgono lavori di cura non retribuiti derivanti da responsabilità familiari dell'Assicurazione facoltativa per l'invalidità e la vecchiaia della Gestione Speciale Spedizionieri Doganali del Fondo Lavoratori Sportivi Professionisti del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coadiutori (Opug) del Fondo ex INPGI

(3) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

(4) Comprendono anche le indennità (di accompagnamento, di comunicazione, ecc.).

*Per quel che riguarda le principali gestioni previdenziali, quelle che vedono una variazione numerica rispetto al dato (previsionale) del 2023 superiore o inferiore all'1,5% sono:*

- Gestione Parasubordinati (+23.700 pensioni, pari a +4,1%);*
- Fondo lavoratori dello spettacolo (+870 pensioni, pari a +1,5%);*
- Esercenti attività commerciali (+21.700 pensioni, pari a +1,5%);*
- CPS - Cassa Pensioni Sanitari (+2.120 pensioni, pari a +2,3%);*
- FPLD ex Fondo Trasporti<sup>2</sup> (-2.272 pensioni, pari a -2,5%);*
- Fondo Clero (-227 pensioni, pari a -2,1%);*
- Fondo Pensioni Ferrovie dello Stato (-3.828 pensioni, pari a -1,9%);*
- Coltivatori diretti, coloni, mezzadri (-25.590 pensioni, pari a -2,4%).*

*Il complesso delle principali gestioni previdenziali vede un aumento dell'importo medio annuo del 5% rispetto al dato del Preventivo assestato 2023. Le gestioni che vedono una variazione dell'importo medio annuo rispetto al dato previsionale del 2023 significativamente superiore o inferiore all'aumento del complesso delle gestioni sono:*

- FPLD (+991 euro sull'importo medio annuo, pari a +6%);*
- Fondo Pensioni Ferrovie dello Stato (+1.478 euro sull'importo medio annuo, pari a +5,6%);*
- Coltivatori diretti, coloni, mezzadri (+560 euro sull'importo medio annuo, pari +5,6%);*
- Fondo CPDEL (+1.382 euro sull'importo medio annuo, pari a +5,8%);*
- Fondo CPI (+1.202 euro sull'importo medio annuo, pari a +5,7%);*
- Fondo ARTIGIANI (+72 euro sull'importo medio annuo, pari a +0,5%);*
- Fondo ex INPDAI (+1.660 euro sull'importo medio annuo, pari a +2,9%).*

---

<sup>2</sup> Il Fondo Trasporti, anche dopo la confluenza nel FPLD, continua a ricevere i nuovi iscritti a differenza degli altri fondi confluiti nel Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti.

### 3.2 L'andamento del numero dei contribuenti

*Considerata l'importanza, per gli equilibri economico-finanziari delle gestioni previdenziali, del rapporto tra il numero dei contribuenti e le pensioni in pagamento, si ritiene opportuno fornire nelle tabelle che seguono:*

- *Tabella n. 5 "Andamento del numero dei contribuenti": la stima dell'andamento, per l'anno 2024, del numero dei contribuenti (numero medio iscritti), analizzato per gestione assicurativa;*
- *Tabella n. 6 "Andamento del rapporto/pensioni": la stima del rapporto contribuenti/pensioni delle principali gestioni pensionistiche per l'anno 2024.*

*Il numero dei contribuenti nella Tabella n. 5 è stato valutato per il 2024, nel complesso delle gestioni, in 23.836.802 unità, dato leggermente superiore rispetto alle previsioni assestate 2023 (23.723.155).*

*Il rapporto contribuenti su pensioni della Tabella n. 6 sintetizza la dinamica delle due collettività nelle singole gestioni: nel preventivo 2024 tale rapporto per il complesso delle gestioni pensionistiche aumenta rispetto alle previsioni assestate 2023, passando da 141,9 a 142,5 contribuenti per 100 pensioni.*

*Più in dettaglio, per il macro aggregato dei lavoratori dipendenti si prevede nel 2024 un rapporto pari a 163,2 contribuenti per 100 pensioni (161,8 nel 2023 e 159,9 nel 2022), mentre per la gestione dei lavoratori parasubordinati si prevede un rapporto pari a 162,3 contribuenti per 100 pensioni (166,4 nel 2023 e 174,9 nel 2022).*

*Con riferimento invece al complesso dei lavoratori autonomi, il dato si attesta su 85,4 contribuenti per 100 pensioni (86,7 nel 2023 e 87,9 nel 2022), quale effetto combinato dell'andamento della gestione dei coltivatori diretti, coloni e mezzadri - con 40,2 contribuenti per 100 pensioni (39,6 nel 2023 e 39,1 nel 2022) - e degli artigiani - con 78,7 contribuenti per 100 pensioni (81,0 nel 2023 e 84,6 nel 2022) - con l'andamento della gestione degli esercenti attività commerciali che contribuisce invece in positivo, attestandosi su 129,8 contribuenti per 100 pensioni (133,7 nel 2023 e 135,7 nel 2022).*

*Per l'andamento del rapporto contribuenti/pensioni delle singole gestioni si rimanda ai dati esposti nell'apposita tabella (cfr. Tabella n. 6).*

TABELLA n. 5

ANDAMENTO DEL NUMERO DEI CONTRIBUENTI (1)

GESTIONI E FONDI	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	Variazioni assolute 2024/2023	Variazioni in % 2024/2023
1 1 LAVORATORI DIPENDENTI	18.718.310	18.866.319	19.028.518	162.199	0,9%
1 Fondo pensioni lavoratori dipendenti	14.870.000	15.025.000	15.198.300	173.300	1,2%
2 F.P.L.D. - ex Fondo trasporti	95.000	94.500	93.580	-920	-1,0%
3 F.P.L.D. - ex Fondo telefonici	38.700	37.200	35.760	-1.440	-3,9%
4 F.P.L.D. - ex Fondo elettrici	18.400	16.600	15.360	-1.240	-7,5%
5 F.P.L.D. - ex Fondo INPDAI	21.220	19.300	17.650	-1.650	-8,5%
6 F.P.L.D. - ex Fondo INPGI	14.750	14.500	14.245		
7 Fondo ex dazieri	0	0	0	0	n.d.
8 Fondo volo	9.667	9.715	9.764	49	0,5%
9 Gestione minatori	1.280	1.280	1.280	0	0,0%
10 Fondo gas (2)	0	0	0	0	n.d.
11 Fondo esattoriali	7.586	7.642	7.648	6	0,1%
12 Gestione trattamenti enti disciolti	10	0	0	0	n.d.
13 Fondo enti porti Genova e Trieste	0	0	0	0	n.d.
14 Fondo spedizionieri doganali (gestione senza iscr)	0	0	0	0	n.d.
15 Fondo Ferrovie dello Stato Spa	22.990	20.250	17.700	-2.550	-12,6%
16 Fondo trattamenti previdenziali vari (gestione se	0	0	0	0	n.d.
17 Trattamenti integrativi personale Inps	0	0	0	0	n.d.
18 Fondo ex IPOST	120.847	120.782	120.331	-451	-0,4%
19 Fondo lavoratori spettacolo	152.150	153.000	153.200	200	0,1%
20 Fondo sportivi professionisti	6.310	6.250	15.100	8.850	141,6%
21 Fondo pubblici statali (CTPS)	2.020.000	2.020.000	2.015.000	-5.000	-0,2%
22 Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	1.175.000	1.176.000	1.170.000	-6.000	-0,5%
23 Fondo pubblici sanitari (CPS)	118.000	118.100	118.000	-100	-0,1%
24 Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)	23.000	22.700	22.000	-700	-3,1%
25 Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)	3.400	3.500	3.600	100	2,9%
2 LAVORATORI AUTONOMI	3.932.511	3.867.540	3.804.030	-63.510	-1,6%
1 Coltivatori diretti, coloni e mezzadri	431.526	427.540	424.030	-3.510	-0,8%
2 Artigiani	1.501.985	1.450.000	1.420.000	-30.000	-2,1%
3 Esercenti attività commerciali	1.999.000	1.990.000	1.960.000	-30.000	-1,5%
3 FONDO CLERO	18.405	17.790	17.780	-10	-0,1%
4 LAVORATORI PARASUBORDINATI (3)	968.000	970.000	985.000	15.000	1,5%
5 FONDO EX SPORTASS	357	306	274	-32	-10,5%
6 ASSICURAZIONI FACOLTATIVE	2.113	1.200	1.200	0	0,0%
1 Fondo previdenza iscrizioni collettive	0	0	0	0	n.d.
2 Gestione lavori di cura non retribuiti	2.113	1.200	1.200	0	0,0%
3 Assicurazione facoltativa invalidità e vecchiaia	0	0	0	0	n.d.
<b>TOTALE</b>	<b>23.639.696</b>	<b>23.723.155</b>	<b>23.836.802</b>	<b>113.647</b>	<b>0,5%</b>

(1) Media annua.

(2) La legge n. 125 del 6 agosto 2015 ha soppresso, a far data dal 1°.12.2015, il Fondo integrativo a favore del personale dipendente dalle aziende private del gas ed ha istituito, contestualmente, la gestione ad esaurimento per i soli trattamenti integrativi in essere al 30 novembre 2015.

(3) Include anche i contribuenti che versano in altra/e gestione/i.

TABELLA n. 6  
ANDAMENTO RAPPORTO CONTRIBUENTI /PENSIONI

GESTIONI E FONDI	NUMERO DEI CONTRIBUENTI				NUMERO DELLE PENSIONI VIGENTI				CONTRIBUENTI X 100 PENSIONI			
	VALORI ASSOLUTI				VALORI ASSOLUTI				A N N O		A N N O	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4		2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4		2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3
1 LAVORATORI DIPENDENTI	18.718.310	18.866.319	19.028.518		11.705.873	11.663.192	11.656.432		159,9	161,8	159,9	161,8
1 Fondo pensioni lavoratori dipendenti	14.870.000	15.025.000	15.198.000		7.686.890	7.617.091	7.593.500		193,4	197,3	193,4	197,3
2 F.P.L.D. - ex Fondo trasporti	95.000	94.500	93.500		91.521	89.251	86.979		103,8	105,9	103,8	105,9
3 F.P.L.D. - ex Fondo telefonici	38.700	37.200	35.700		73.823	73.402	73.237		52,4	50,7	52,4	48,8
4 F.P.L.D. - ex Fondo elettrici	18.400	16.000	15.300		95.130	93.317	91.966		19,3	17,8	19,3	17,8
5 F.P.L.D. - ex Fondo INPDAP	21.220	19.300	17.650		129.360	128.330	128.330		16,4	15,9	16,4	15,9
6 F.P.L.D. - ex Fondo INPGI	n.d.	14.500	14.245		10.069	10.187	10.314		0,0	0,0	0,0	0,0
7 Fondo ex dazieri	9.667	9.715	9.764		5.910	5.703	5.432		0,0	0,0	0,0	0,0
8 Fondo volo	1.280	1.280	1.280		5.094	4.946	4.823		25,1	25,9	25,1	25,9
9 Gestione minatori	0	0	0		4.134	4.016	3.836		0,0	0,0	0,0	0,0
10 Fondo gas (1)	7.586	7.642	7.648		3.753	3.753	3.441		202,1	203,6	202,1	203,6
11 Fondo esattoriali	10	0	0		5.844	5.391	4.673		0,2	0,0	0,2	0,0
12 Gestione enti disciolti	0	0	0		2.803	2.662	2.551		0,0	0,0	0,0	0,0
13 Fondo enti porti Genova e Trieste	0	0	0		2.214	2.141	2.089		0,0	0,0	0,0	0,0
14 Fondo spedizionieri doganali (gestione senza is	22.990	20.250	17.700		204.430	201.857	198.029		11,2	10,9	11,2	10,9
15 Fondo Ferrovie dello Stato Spa	0	0	0		8	8	8		0,0	0,0	0,0	0,0
16 Fondo trattamenti previdenziali vari (gestione	120.847	120.782	120.331		25.640	24.857	24.153		0,0	0,0	0,0	0,0
17 Trattamenti integrativi personale Inps	152.150	153.000	153.000		167.035	168.532	169.054		72,3	71,7	72,3	71,7
18 Fondo ex IPOST	6.310	6.250	6.149		57.185	57.951	58.821		266,1	264,0	266,1	264,0
19 Fondo lavoratori spettacolo	2.020.000	2.020.000	2.015.000		3.109	3.306	3.417		200,4	189,1	200,4	189,1
20 Fondo sportivi professionisti	1.175.000	1.175.000	1.170.000		1.827.969	1.834.301	1.846.261		110,5	110,1	110,5	110,1
21 Fondo pubblici statali (CTPS)	118.000	118.100	118.000		1.186.467	1.211.025	1.222.225		99,0	97,1	99,0	97,1
22 Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	23.000	22.700	22.000		89.510	92.589	94.709		131,8	127,6	131,8	127,6
23 Fondo pubblici sanitari (CPS)	3.400	3.500	3.600		16.862	17.119	17.229		136,4	132,6	136,4	132,6
24 Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)					3.340	3.417	3.460		101,8	102,4	101,8	102,4
25 Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)												
2 LAVORATORI AUTONOMI	3.932.511	3.867.540	3.804.030		4.473.207	4.461.760	4.455.700		87,9	86,7	87,9	86,7
1 Coltivatori diretti, coloni e mezzadri (2)	431.526	427.540	424.030		1.103.764	1.079.630	1.054.040		39,1	39,6	39,1	39,6
2 Artigiani	1.501.985	1.450.000	1.420.000		1.775.258	1.791.000	1.805.000		84,6	81,0	84,6	81,0
3 Esercenti attività commerciali	1.999.000	1.990.000	1.960.000		1.472.842	1.488.800	1.510.500		135,7	133,7	135,7	133,7
4 Pensioni CDCM ante 1989 (3)	---	---	---		121.343	102.330	86.160		---	---	---	---
3 FONDO CLERO	18.405	17.790	17.780		11.139	10.924	10.697		165,2	162,9	165,2	162,9
4 GESTIONE PARASUBORDINATI	968.000	970.000	985.000		553.586	583.100	606.800		174,9	166,4	174,9	166,4
5 FONDO EX SPORTASS	357	306	274		1.425	1.447	1.470		25,1	21,1	25,1	21,1
Totale parziale	23.637.583	23.721.955	23.835.602		16.745.230	16.720.423	16.731.099		141,2	141,9	141,2	141,9
6 ASSICURAZIONI FACOLTATIVE	2.113	1.200	1.200		2.515	2.337	2.217		84,0	51,3	84,0	51,3
1 Fondo previdenza iscrizioni collettive	0	0	0		0	0	0		---	---	---	---
2 Gestione lavori di cura non retribuiti	2.113	1.200	1.200		1.080	1.075	1.133		195,6	111,6	195,6	111,6
3 Assicurazione facoltativa invalidità e vecchiai	0	0	0		1.435	1.262	1.084		0,0	0,0	0,0	0,0
7 GESTIONE INTERVENTI STATO	---	---	---		817.830	833.530	861.812		---	---	---	---
1 Pensioni sociali	---	---	---		11.197	8.290	6.100		---	---	---	---
2 Assegni sociali (4)	---	---	---		802.145	821.188	852.052		---	---	---	---
3 Assegni vitalizi	---	---	---		4.153	3.800	3.470		---	---	---	---
4 Pensioni osteriche - ex Enpao	---	---	---		335	252	190		---	---	---	---
T O T A L E	23.639.696	23.723.155	23.836.802		17.565.575	17.556.290	17.595.128		---	---	---	---

(1) La legge n. 125 del 6 agosto 2015 ha soppresso, a far data dal 1°.12.2015, il Fondo integrativo a favore del personale dipendente dalle aziende private del gas ed ha istituito, contestualmente, la gestione ad esaurimento per i soli trattamenti integrativi in essere al 30 novembre 2015.

(2) Non comprende le pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti (indirette e reversibilità derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla GIAS).

(3) In coerenza con l'analisi delle collettività sviluppata nel Quadro generale dell'Allegato Tecnico al preventivo finanziario, ai soli fini del calcolo del rapporto contribuenti / pensioni, le pensioni della gestione CDCM ante 1989 sono state incluse nel calcolo del rapporto contribuenti /pension del comparto dei lavoratori autonomi, pur essendo state interamente a carico della GIAS.

(4) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

## 4. SINTESI DEI RISULTATI PREVISTI

### 4.1 I risultati finanziari ed economico-patrimoniali previsti

*I dati per l'anno 2024 emergenti dal progetto di bilancio di previsione sono redatti alla luce del quadro macroeconomico, così come risultante dallo scenario tendenziale della Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2023 deliberata dal Consiglio dei Ministri il 27 settembre 2023, validato dall'Ufficio Parlamentare di Bilancio.*

*Inoltre, i dati previsionali tengono conto:*

- *dei dati previsionali utilizzati per la predisposizione della Nota di assestamento al bilancio preventivo 2023 (adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 227 del 17 novembre 2022 e successivamente approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 36 del 12 settembre 2023);*
- *delle risultanze del consuntivo 2022 (adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 23 maggio 2023 e successivamente approvato dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 32 del 27 giugno 2023);*
- *della normativa emanata fino al 30 settembre 2023 e dei provvedimenti successivi con particolare impatto sull'attività dell'Istituto;*
- *dei più aggiornati elementi desunti dai flussi di cassa e dagli archivi gestionali dell'Istituto.*

*Nella Tabella n. 7 "Andamento della gestione generale" si riassumono i principali valori di bilancio, posti a confronto con le previsioni del bilancio preventivo assestato 2023 e con i risultati dei bilanci consuntivi degli anni 2020-2022, come poi esplicitato nelle seguenti tabelle:*

- *Tabella n. 8 "Risultato economico di esercizio";*
- *Tabella n. 9 "Patrimonio netto al 31 dicembre";*
- *Tabella n. 10 "Risultato della gestione di competenza finanziaria";*
- *Tabella n. 11 "Risultato della gestione di cassa";*
- *Tabella n. 12 "Situazione amministrativa presunta – anno 2024".*

**TABELLA n. 7**
**INPS - ANDAMENTO DELLA GESTIONE GENERALE**  
 in milioni di euro

	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022 (*)	PREVENTIVO ASSESTATO 2023	PREVENTIVO 2024
<b>Gestione economico patrimoniale</b>					
Situazione Patrimoniale Netta all'inizio dell'esercizio	39.759	14.559	11.764	23.221	21.038
Valore della produzione	360.516	367.261	401.479	410.067	427.950
Costo della produzione	-385.981	-371.144	-394.581	-416.982	-437.422
Altri proventi ed oneri	265	172	248	231	222
Risultato di esercizio	-25.200	-3.711	7.146	-6.684	-9.250
Ripiano anticipazioni - Art. 1 commi 634 e 635 L. 234/2021			4.300	4.500	4.500
Ripiano disavanzi esercizi precedenti			11		
Situazione Patrimoniale Netta alla fine dell'esercizio	14.559	10.848	23.221	21.038	16.288

(\*) La situazione patrimoniale all'1/01/2022 differisce da quella al 31/12/2021 (Consuntivo 2021) in virtù dell'aggiornamento dei valori relativi alle immobilizzazioni immateriali in vista della costituzione di 3-I S.p.a. e del conferimento alla società di beni materiali e immateriali.

segue TABELLA n. 7

INPS - ANDAMENTO DELLA GESTIONE GENERALE  
in milioni di euro

Gestione di competenza finanziaria					
	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	PREVENTIVO ASSESTATO 2023	PREVENTIVO 2024
Accertamenti	472.332	486.173	528.397	532.190	547.569
Impegni	479.484	484.116	504.843	525.635	548.413
Risultato Finanziario di Competenza	-7.152	2.057	23.554	6.555	-844
- di parte corrente	-3.192	1.610	14.354	3.428	-3.965
- in conto capitale	-3.960	447	9.200	3.127	3.121
Gestione di cassa					
Riscossioni	442.968	465.893	500.077	515.425	532.984
- di cui riscossioni della produzione	301.859	323.587	345.332	351.860	367.273
- di cui: trasferimenti dallo Stato	141.109	142.306	154.745	163.565	165.711
Pagamenti	469.998	468.449	505.972	527.433	550.296
Differenziale di Cassa	-27.030	-2.557	-5.895	-12.009	-17.313
Anticipazioni dello Stato/Tesoreria	16.354	12.085	15.327	1.620	2.086
Aumento (+) Diminuzione (-) ) disponibilita' liquide	-10.676	9.529	9.432	-10.388	-15.227
Avanzo di Amministrazione alla fine dell'esercizio	88.415	88.576	111.688	118.243	117.399

**TABELLA n. 8**

*Risultato economico di esercizio*

*in milioni di euro*

	Preventivo assestato 2023	Preventivo 2024
Valore della produzione (A)	410.067	427.950
Costo della produzione (B)	-416.982	-437.422
Differenza	-6.914	-9.472
Proventi ed oneri finanziari	259	261
Proventi ed oneri straordinari	113	96
Imposte dell'esercizio	-141	-134
<b>Risultato economico</b>	<b>-6.684</b>	<b>-9.250</b>

**TABELLA n. 9**

*Patrimonio netto al 31 dicembre*

*in milioni di euro*

	Preventivo assestato 2023	Preventivo 2024
Totale attivo	149.410	141.705
Totale passivo	128.372	125.417
<b>Patrimonio netto</b>	<b>21.038</b>	<b>16.288</b>

**TABELLA n. 10** Risultato della gestione di competenza finanziaria

*in milioni di euro*

A G G R E G A T I	Preventivo assestato 2023		Preventivo 2024	
	ENTRATE	USCITE	ENTRATE	USCITE
- correnti	437.705	434.277	448.118	452.083
- in conto capitale	13.774	10.647	13.995	10.874
- per partite di giro	80.711	80.711	85.456	85.456
TOTALE	532.190	525.635	547.569	548.413
AVANZO (+) DISAVANZO (-) DI COMPETENZA		6.555		-844

**TABELLA n. 11** Risultato della gestione di cassa

*in milioni di euro*

A G G R E G A T I	Preventivo assestato 2023		Preventivo 2024	
	RISCOSSIONI	PAGAMENTI	RISCOSSIONI	PAGAMENTI
- correnti	422.494	434.391	435.649	452.280
- in conto capitale	13.773	13.565	13.995	13.241
- per partite di giro	80.777	79.477	85.426	84.776
TOTALE	517.044	527.433	535.069	550.296
AVANZO (+) DISAVANZO (-) DI CASSA		-10.389		-15.227

**TABELLA n. 12** *Situazione Amministrativa presunta - anno 2024*

*in milioni di euro*

Consistenza della cassa all'inizio dell'esercizio 2023	30.558
Riscossioni 2024	535.069
Pagamenti 2024	550.296
Consistenza della cassa presunta alla fine dell'esercizio 2024	15.331
Residui attivi finali presunti (al 31.12.2024)	196.196
Residui passivi finali presunti (al 31.12.2024)	94.129
<b>Avanzo di amministrazione presunto alla fine dell'esercizio 2024</b>	<b>117.399</b>
Parte non disponibile	24.007
- per trattamento di fine rapporto	1.535
- per accantonamento a fondi per rischi ed oneri	22.472
di cui al Fondo delle risorse derivanti dal processo di trasformazione digitale in attuazione del PNRR	59
<b>Parte disponibile</b>	<b>93.392</b>

*Gli effetti complessivi delle valutazioni previsionali per l'anno 2024 si traducono sul bilancio in:*

- *un risultato di esercizio negativo pari a -9.250 milioni di euro in peggioramento di 2.566 milioni rispetto al risultato pari a -6.684 milioni previsto per l'anno 2023;*
- *un patrimonio netto pari a 16.288 milioni di euro con un decremento di 4.750 milioni rispetto al patrimonio netto pari a 21.038 milioni previsto per l'anno 2023, come conseguenza del predetto risultato di esercizio negativo e del ripiano anticipazioni per 4.500 milioni (Art. 1, commi 634 e 635, L. 234/2021);*
- *un risultato finanziario di competenza di parte corrente pari a -3.965 milioni di euro con una diminuzione di 7.393 milioni rispetto all'avanzo di 3.428 milioni previsto per il 2023;*
- *un saldo finanziario di competenza complessivo pari a -844 milioni di euro con una diminuzione di 7.399 milioni rispetto all'avanzo di 6.555 milioni previsto per il 2023;*
- *un differenziale di cassa negativo per 17.313 milioni (12.009 nelle previsioni assestate per il 2023) coperto con le anticipazioni dello Stato per 2.086 milioni (anticipazioni a carico del bilancio dello Stato per il*

fabbisogno delle gestioni previdenziali), e per 15.227 milioni con diminuzione delle giacenze di cassa dell'Istituto;

- un avanzo di amministrazione presunto al 31.12.2024 di 117.399 milioni di euro rispetto all'avanzo di 118.243 milioni previsto alla fine del 2023, con un decremento di 844 milioni.

Nella seguente Tabella n. 13 "Spese di funzionamento" è riportata la previsione delle spese complessive per il funzionamento dell'Ente, in termini di competenza finanziaria; tali spese considerate al netto dei trasferimenti al Bilancio dello Stato, sono stimate in 4.996 milioni, in diminuzione del 3,9% (-201 milioni) rispetto al corrispondente dato della nota di assestamento 2023 (5.197 milioni).

I trasferimenti al Bilancio dello Stato, sulla base della legge n. 160/2019 e delle residue norme in materia di contenimento delle spese, invariati rispetto alla precedente previsione, sono pari per l'esercizio 2023 a 743 milioni. Sommando alle spese di funzionamento detti trasferimenti, l'importo complessivo degli oneri a carico dell'Istituto è pari a 5.739 milioni.

Con riguardo alla composizione delle spese, si riscontra che le spese obbligatorie sono previste pari a 3.445 milioni, con un decremento di 112 milioni (-3,2) rispetto al dato previsionale del 2023 (3.557 milioni). Le spese non obbligatorie pari a 1.551 milioni, presentano una diminuzione di 89 milioni (-5,4%) rispetto al dato previsionale del 2023 (1.641 milioni).

Nelle seguenti Tabelle n. 14 "Costi di gestione" e n. 15 "Costi di gestione – anni 2020-2024" sono stimati i costi di gestione preventivati dall'Istituto per l'assolvimento dei propri compiti istituzionali; dal punto di vista economico, ammontano per il 2024 a 4.843 milioni, con una riduzione complessiva del 5,69% rispetto al preventivo assestato 2023 (5.135 milioni) e riguardano in particolare:

- per 2.257 milioni i costi del personale, con una diminuzione della spesa del 3,46% rispetto ai 2.338 milioni del preventivo assestato 2023;
- per 1.567 milioni le spese per l'acquisto di beni e servizi, con un decremento dell'8,27% rispetto al dato del preventivo assestato 2023 (1.708 milioni);
- per 1.020 milioni gli altri oneri di funzionamento, in diminuzione del 6,42% rispetto ai 1.090 milioni del preventivo assestato 2023. Tra questi ultimi risultano invariati rispetto alle previsioni per il 2022 i trasferimenti delle economie di spesa al bilancio dello Stato, pari a 743 milioni.

Nel Grafico 1 "Costi di gestione – anni 2020-2024" sono riportati i costi di gestione per anno suddivisi tra costo del personale, altri costi di gestione e risparmi trasferiti allo Stato.

**TABELLA n. 13**

**SPESE DI FUNZIONAMENTO**  
in termini di competenza finanziaria  
in milioni di euro

A g g r e g a t i	VALORI ASSOLUTI			VARIAZIONI 2023/2022		VARIAZIONI 2024/2023	
	2 0 2 2 consuntivo	2 0 2 3 assestato	2 0 2 4 previsioni	ASSOLUTE	IN %	ASSOLUTE	IN %
<b>1 SPESE CORRENTI</b>	3.698	4.162	4.036	464	12,6	-126	-3,0
1 Spese obbligatorie	2.957	3.218	3.142	261	8,8	-76	-2,4
2 Spese non obbligatorie	741	944	894	204	27,5	-50	-5,3
<b>2 SPESE IN CONTO CAPITALE</b>	419	1.035	960	616	146,9	-75	-7,3
1 Spese obbligatorie	167	339	303	172	103,4	-36	-10,7
2 Spese non obbligatorie	253	696	657	444	175,5	-39	-5,6
<b>3 TOTALE SPESE</b>	<b>4.117</b>	<b>5.197</b>	<b>4.996</b>	<b>1.080</b>	<b>26,2</b>	<b>-201</b>	<b>-3,9</b>
1 Spese obbligatorie	3.124	3.557	3.445	433	13,9	-112	-3,2
2 Spese non obbligatorie	993	1.641	1.551	647	65,2	-89	-5,4
4 TRASFERIMENTO ALLO STATO DELLE ECONOMIE DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DEGLI STANZIAMENTI RELATIVI A SPESE PER CONSUMI INTERMEDI ED ALTRE NORMATIVE DI CONTENIMENTO	743	743	743	0	0,0	0	0,0
<b>5 TOTALE GENERALE CON TRASFERIMENTO ALLO STATO</b>	<b>4.860</b>	<b>5.940</b>	<b>5.739</b>	<b>1.080</b>	<b>22,2</b>	<b>-201</b>	<b>-3,4</b>
6 Trasferimento allo Stato delle economie / totale spese	15,3%	12,5%	12,9%				

**TABELLA n. 14**

**Costi di Gestione – anni 2020-2024**

**COSTI DI GESTIONE**  
in termini di competenza finanziaria ed economici  
in milioni di euro

Aggregati di spesa	IMPEGNI FINANZIARI VALORI ASSOLUTI (*)			ONERI ECONOMICI VALORI ASSOLUTI (*)		
	2 0 2 2 consuntivo	2 0 2 3 assestato	2 0 2 4 previsioni	2 0 2 2 consuntivo	2 0 2 3 assestato	2 0 2 4 previsioni
<b>1. PERSONALE</b>	<b>2.085</b>	2.329	2.364	1.958	2.338	2.257
a) PERSONALE IN SERVIZIO	1.700	1.919	1.948	1.700	1.919	1.948
* <i>Emolumenti fissi e accessori</i>	1.700	1.853	1.883	1.700	1.853	1.883
* <i>Oneri rinnovo contratto</i>	0	66	66	0	66	66
b) PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	385	410	416	258	419	309
* <i>Buonuscita al personale cessato dal servizio</i>	155	143	143	28	152	36
* <i>Personale in quiescenza</i>	230	267	272	230	267	273
		0	0		0	0
<b>2. ACQUISTO BENI, SERVIZI ED IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>1.602</b>	2.100	2.086	1.661	1.708	1.567
a) ELABORAZIONE AUTOMATICA DATI	543	917	938	580	600	480
b) ALTRI ACQUISTI PER IL FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI	516	693	697	537	619	636
c) SERVIZI AFFIDATI AD ALTRI ENTI	544	489	451	544	489	451
<b>3. ALTRI ONERI DI FUNZIONAMENTO</b>	<b>1.011</b>	1.016	1.014	1.013	1.090	1.020
a) ORGANI E COMMISSIONI DELL'ENTE	3	4	4	3	4	4
b) ALTRE SPESE (**)	1.007	1.011	1.010	1.010	1.085	1.016
<b>TOTALE</b>	<b>4.699</b>	<b>5.444</b>	<b>5.464</b>	<b>4.632</b>	<b>5.135</b>	<b>4.843</b>

\* Tutti gli oneri e spese relativi ai costi di gestione sono al netto di quelli afferenti agli stabili da reddito, alla Casa di riposo di Camogli, alle strutture sociali (ex IPOST ed ex INPDAP) nonché all'acquisto di strumenti finanziari.

\*\* Comprensive dei risparmi da versare allo Stato ai sensi delle normative di contenimento delle spese (743 mln nella presente versione di bilancio preventivo 2023, invariato rispetto al bilancio assestato 2023 e al rendiconto 2022)

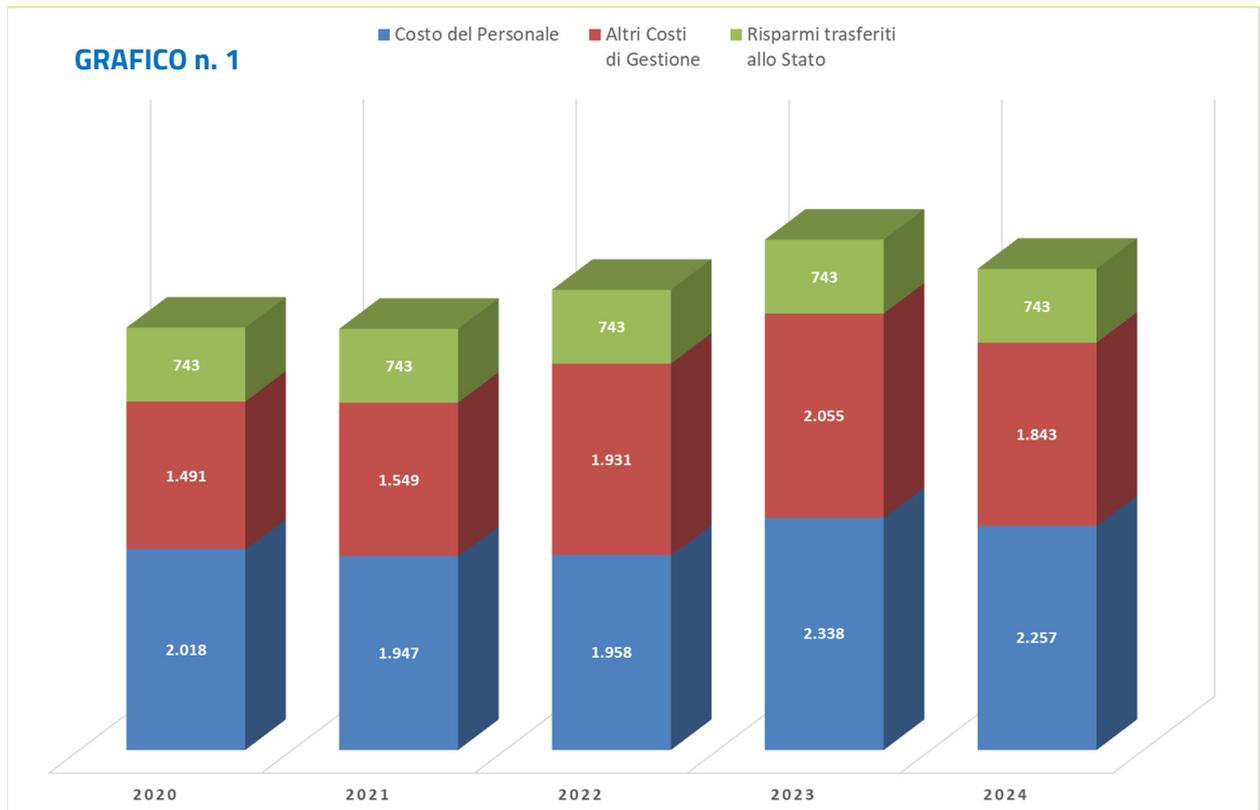
**TABELLA n. 15**

**COSTI DI GESTIONE – ANNI 2020-2024**

in termini economici  
in milioni di euro

ANNO <sup>(1)</sup>	Costo del Personale	Altri Costi di Gestione	Risparmi trasferiti allo Stato	TOTALE	TOTALE (al netto dei risparmi trasferiti allo Stato)
2020	2.018	1.491	743	4.251	3.508
2021	1.947	1.549	743	4.239	3.496
2022	1.958	1.931	743	4.632	3.889
2023	2.338	2.055	743	5.135	4.392
2024	2.257	1.843	743	4.843	4.100

(1) Anni 2020-2022 dati di consuntivo; anni 2023 e 2024 previsioni.



#### 4.2 Risultati delle gestioni e dei fondi amministrati

In relazione ai risultati previsti per le singole gestioni si riportano i seguenti dati:

- Tabella n. 16: andamento economico-patrimoniale delle gestioni amministrati per gli anni 2023 e 2024, in termini di risultato di esercizio e situazione patrimoniale;
- Tabella n. 17: andamento economico-patrimoniale del fondo lavoratori dipendenti dal 2010 al 2024.

Il Comparto dei fondi dei lavoratori dipendenti (cfr. Tabelle n. 16 e n. 17) presenta un risultato economico di esercizio positivo di 19.287 milioni di euro, rispetto al risultato economico di esercizio di 18.013 milioni previsto nel 2023, quale somma tra:

- 7.758 milioni di risultato economico positivo determinato dalla somma del risultato positivo del Fondo pensioni lavoratori dipendenti (18.677 milioni) e quello negativo delle separate contabilità dei soppressi Fondi Trasporti (-1.078 milioni), Elettrici (-2.703 milioni), Telefonici (-1.755 milioni), ex INPDAI (-5.100 milioni) ed ex INPGI (-282 milioni);

- 11.529 milioni di avanzo della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.

*Il medesimo comparto espone un patrimonio netto di 186.214 milioni di euro, quale somma algebrica tra:*

- 53.184 milioni di deficit complessivo determinato dalla somma della situazione patrimoniale positiva del Fondo pensioni lavoratori dipendenti (89.940 milioni) e del Fondo ex INPGI (148 milioni) e quella negativa delle separate contabilità dei soppressi Fondi Trasporti (-21.773 milioni), Elettrici (-40.330 milioni), Telefonici (-17.954 milioni), ex INPDAI (-63.215 milioni);
- 239.398 milioni di patrimonio netto della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.

*Tra gli elementi di novità che caratterizzano l'esercizio 2024, si segnala l'istituzione del "Fondo bilaterale di solidarietà per la Filiera delle Telecomunicazioni".*

*Per il risultato di esercizio e la situazione patrimoniale netta previste per le altre gestioni amministrare si rimanda ai dati esposti nell'apposita tabella (cfr. Tabella n. 16). Si segnala che il patrimonio netto dei Fondi indicati nella Tabella n. 16 risente della riduzione graduale del debito nei confronti della tesoreria statale come previsto dall'articolo 1, commi 634-635, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 – Legge di Bilancio 2022 - e come stabilito dalla Conferenza di servizi del 16 marzo 2023, avente ad oggetto la definizione dei criteri e delle gestioni previdenziali a cui attribuire le regolazioni contabili che consentiranno la progressiva estinzione del debito per anticipazione di tesoreria; si tratta, in particolare, delle gestioni che presentavano una situazione patrimoniale negativa alla data del 31/12/2006, in proporzione agli impegni contabilizzati sul capitolo finanziario dedicato alla rilevazione della spesa pensionistica del rendiconto 2006 (capitolo 2U1205001).*

*Nella Tabella n. 18 è inoltre riportato il ripiano delle anticipazioni ex art. 1 commi 634 e 635 L. n. 234/2021.*

TABELLA n. 16

ANDAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DELLE GESTIONI AMMINISTRATE

in milioni di euro

GESTIONI E FONDI	2023 - PREVISIONI ASSESTATE		2024 - PREVISIONI ORIGINARIE	
	Risultato economico di esercizio	Situazione patrimoniale al 31.12.2023	Risultato economico di esercizio	Situazione patrimoniale al 31.12.2024
<u>GESTIONI PENSIONISTICHE AGO</u>				
* Fondo pensioni lavoratori dipendenti	7.562	-64.900	7.758	-53.184
- Fondo Pensioni lavoratori dipendenti	17.873	67.782	18.677	89.940
- Ex Fondo trasporti	-1.012	-20.788	-1.078	-21.773
- Ex Fondo elettrici	-2.540	-37.726	-2.783	-40.330
- Ex Fondo telefonici	-1.639	-16.199	-1.755	-17.954
- Ex INPDAI	-4.845	-58.320	-5.100	-63.215
- Ex INPGI	-275	431	-282	148
* Gestione coltivatori diretti, coloni e mezzadri	-2.886	-100.248	-1.950	-102.044
* Gestione artigiani	-5.816	-96.272	-6.048	-101.939
* Gestione commercianti	-3.846	-26.511	-4.303	-30.814
* Gestione parasubordinati	8.798	162.919	8.919	171.839
<u>GESTIONI PENSIONISTICHE ESCLUSIVE DELL'AGO</u>				
* Gestione speciale di previdenza dei dipendenti dell'amministrazione pubblica	-19.567	-86.225	-23.052	-109.277
<u>GESTIONI PENSIONISTICHE SOSTITUTIVE AGO</u>				
* Fondo previdenza dazieri	0	0	0	0
* Fondo previdenza volo	-203	-2.023	-223	-2.245
* Fondo spedizionieri doganali	0	13	0	13
* Fondo speciale di previdenza per gli sportivi	0	0	0	0
* Gestione speciale per il pers. delle Ferrovie dello Stato	0	1	0	1
* Gestione speciale per il pers. delle Poste Italiane Spa	-1.101	-3.978	-1.378	-5.357
* Gestione speciale di previdenza e assistenza per i lavoratori dello spettacolo	295	6.560	342	6.983
<u>GESTIONI PENSIONISTICHE INTEGRATIVE AGO</u>				
* Gestione Minatori	-7	-618	-7	-624
* Fondo Gas	-7	83	-8	75
* Fondo Esattoriali	28	1.128	25	1.153
* Gestione trattamenti pensionistici Enti disciolti (evidenza contabile)	0	0	0	0
* Fondo pensioni personale Enti portuali Gevova e Trieste	0	0	0	0
<u>GESTIONI PENSIONISTICHE MINORI</u>				
* Fondo iscrizioni collettive	0	13	0	13
* Fondo persone che svolgono lavori di cura non retribuiti	0	0	0	0
* Fondo Clero	-40	-2.419	-41	-2.456
* Assicurazione facoltativa Invalidità e Vecchiaia	1	-9	0	-9
* Fondo erogazione trattamenti previdenziali vari	0	-134	0	-134
<u>GESTIONI ALTRI TRATTAMENTI ECONOMICI TEMPORANEI</u>				
* Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti	10.451	227.869	11.529	239.398
* F.do oneri contr. copertura prev. periodi non assicurati lav.ri gestione ex Legge n. 335/95	14	428	14	442
* Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato del TFR	0	0	-72	-72
* Fondo solidarietà personale imprese credito cooperativo	5	87	5	92
* Fondo solidarietà personale imprese credito	15	126	13	139
* Fondo solidarietà personale imprese assicuratrici	6	57	7	64
* Fondo sostegno reddito personale già dipendenti Monopoli Stato	0	0	0	0
* Fondo previdenza personale imprese assicurazioni in liquidazione coatta amministrativa	0	0	0	0
* Fondo di solidarietà del personale addetto al servizio riscossione tributi erariali	0	8	0	9
* Fondo sostegno per il trasporto aereo	35	1.030	-77	953
* Fondo di solidarietà per "Poste Italiane S.p.A."	4	82	12	95
* Fondo di solidarietà residuale*	-104	3.942	120	4.062
* Fondo per le politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione personale gruppo FS	4	13	4	17
* Fondo di solidarietà aziende trasporto pubblico	15	120	14	134
* Fondo di solidarietà settore marittimo	2	22	0	22
* Fondo di solidarietà bilaterale ormeggiatori e barcaioi dei porti italiani	0	0	0	0
* Fondo di solidarietà del Trentino	2	31	3	34
* Fondo di solidarietà di Bolzano	4	39	7	46
* Fondo di solidarietà bilaterale per i personale dei servizi ambientali	12	56	14	69
* Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali	11	81	15	96
* Fondo di solidarietà bilaterale per i settori chimico e farmaceutico	0	0	0	1
* Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle telecomunicazioni			17	17
Totale gestioni previdenziali (da riportare)	-6.313	21.371	-8.339	17.531

segue TABELLA n. 16

ADAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DELLE GESTIONI AMMINISTRATE

in milioni di euro

GESTIONI E FONDI	2023 - PREVISIONI ASSESTATE		2024 - PREVISIONI ORIGINARIE	
	Risultato economico di esercizio	Situazione patrimoniale al 31.12.2023	Risultato economico di esercizio	Situazione patrimoniale al 31.12.2024
riporto	-6.313	21.371	-8.339	17.531
<u>GESTIONI INTERVENTI A CARICO DELLO STATO</u>				
* GESTIONE INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO	0	0	0	0
* GESTIONE INVALIDI CIVILI	0	0	0	0
<u>ALTRE ATTIVITA'</u>				
* GESTIONE PROVVISORIA EX SCAU	0	43	0	42
* GESTIONE PROVVISORIA EX SPORTASS	0	-5	0	-5
* FONDO DI RISERVA PER SPESE IMPREVISTE	-370	-370	-910	-1.280
<b>Totale INPS</b>	<b>-6.683</b>	<b>21.039</b>	<b>-9.250</b>	<b>16.288</b>

<u>COMPARTO FONDI LAVORATORI DIPENDENTI</u>				
* FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	7.562	-64.900	7.758	-53.184
* Fondo pensioni lavoratori dipendenti	17.873	67.702	18.677	89.940
* Ex Fondo Trasporti	-1.012	-20.788	-1.078	-21.773
* Ex Fondo Elettrici	-2.540	-37.726	-2.703	-40.330
* Ex Fondo Telefonici	-1.639	-16.199	-1.755	-17.954
* Ex INPDAI	-4.845	-58.320	-5.100	-63.215
* Ex INPGI	-275	431	-282	148
* GESTIONE PRESTAZIONI TEMPORANEE	10.451	227.869	11.529	239.398
<b>Totale del comparto</b>	<b>18.013</b>	<b>162.969</b>	<b>19.287</b>	<b>186.214</b>

TABELLA n. 17

ANDAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DEL FONDO LAVORATORI DIPENDENTI

in milioni di euro

DESCRIZIONE	ANNO	FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI						GESTIONE PREST. TEMP. LAVORATORI DIPENDENTI (2)	COMPARTO FONDI LAVORATORI DIPENDENTI	
		Fondo pensioni lavoratori dipendenti	ex Fondo trasporti	ex Fondo elettrici	ex Fondo telefonici	ex Gestione INPDAI	ex Fondo INPGI			COMPLESSO F.P.L.D. (1)
RISULTATO ECONOMICO DI ESERCIZIO	2 0 1 0	7.669	-995	-1.913	-807	-3.495		459	1.844	1.503
	2 0 1 1	8.195	-1.058	-1.877	-1.152	-3.639		469	1.991	2.460
	2 0 1 2	6.657	-1.048	-1.945	-1.171	-3.786		-1.293	173	-1.120
	2 0 1 3	4.474	-1.222	-1.948	-1.230	-3.812		-3.738	1.697	-2.041
	2 0 1 4	485	-1.018	-1.982	-1.093	-3.770		-7.378	2.230	-5.148
	2 0 1 5	-556	-1.064	-1.921	-1.313	-3.921		-8.775	2.687	-6.088
	2 0 1 6	9.279	-1.030	-1.945	-1.274	-4.340		690	3.401	4.090
	2 0 1 7	11.249	-1.000	-2.085	-1.353	-4.068		2.743	4.098	6.841
	2 0 1 8	11.949	-901	-2.157	-1.325	-4.158		3.409	4.957	8.366
	2 0 1 9	12.016	-935	-2.202	-1.354	-4.258		3.267	5.583	8.850
	2 0 2 0	9.400	-1.058	-2.233	-1.430	-4.367		312	-3.803	-3.491
	2 0 2 1	16.645	-867	-2.246	-1.404	-4.392		7.735	6.965	14.700
	2 0 2 2	15.251	-1.030	-2.502	-1.632	-5.014	-319	4.754	11.654	16.408
	2 0 2 3	17.873	-1.012	-2.540	-1.639	-4.845	-275	7.562	10.451	18.013
	2 0 2 4	18.677	-1.078	-2.703	-1.755	-5.100	-282	7.758	11.529	19.287
SITUAZIONE PATRIMONIALE NETTA (3)	2 0 1 0	-67.534	-14.575	-20.248	-821	-15.206		-118.384	177.361	58.977
	2 0 1 1	-59.339	-15.633	-22.125	-1.973	-18.845		-117.915	179.352	61.437
	2 0 1 2	-52.545	-16.681	-24.070	-3.144	-22.631		-119.071	179.525	60.454
	2 0 1 3	-48.071	-17.903	-26.019	-4.374	-26.443		-122.810	181.496	58.686
	2 0 1 4	-47.586	-18.921	-28.002	-5.466	-30.213		-130.188	183.726	53.538
	2 0 1 5	-48.142	-19.985	-29.922	-6.779	-34.135		-138.964	186.413	47.449
	2 0 1 6	-38.863	-21.016	-31.867	-8.053	-38.474		-138.274	189.814	51.540
	2 0 1 7	-27.614	-22.016	-33.952	-9.406	-42.543		-135.531	193.911	58.380
	2 0 1 8	-15.665	-16.224	-26.395	-8.920	-36.163		-103.367	198.869	95.502
	2 0 1 9	-3.649	-17.160	-28.596	-10.274	-40.421		-100.100	204.452	104.352
	2 0 2 0	5.751	-18.218	-30.829	-11.704	-44.788		-99.788	200.648	100.860
	2 0 2 1	22.396	-19.085	-33.076	-13.108	-49.180		-92.053	207.613	115.560
	2 0 2 2	64.144	-20.862	-37.703	-16.214	-58.296	-474	-69.406	229.955	160.550
	2 0 2 3	67.702	-20.788	-37.726	-16.199	-58.320	431	-64.900	227.869	162.969
	2 0 2 4	89.940	-21.773	-40.330	-17.954	-63.215	148	-53.184	239.398	186.214

(1) La situazione patrimoniale al 31/12/2012 della gestione enti pubblici creditizi è stata attribuita al complesso del Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti

(2) La gestione trattamenti disoccupazione frontalieri è confluita nella gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti dal 1.4.2012

(3) La situazione patrimoniale al 31.12.2018 tiene conto della riduzione del debito per le anticipazioni di cui all'art. 35, legge 448/98, presente nelle gestioni FPLD ed ex Inpdap (art. 1, co. 178-179, L. 205/2017).

TABELLA n. 18

Ripiano anticipazioni Art. 1 commi 634 e 635 L. 234/2021 in milioni di euro	
FPLD	3.958,79
Coltivatori diretti, coloni, mezzadri	155,17
Artigiani	380,76
Minatori	1,26
Fondo clero	3,96
Fondo trattamenti vari	0,06
<b>TOTALE RIPIANO ANNO 2024</b>	<b>4.500,00</b>

## 5. ENTRATE CONTRIBUTIVE, TRASFERIMENTI CORRENTI E PRESTAZIONI ISTITUZIONALI

### 5.1 L'analisi delle variazioni

Di seguito si analizzano le variazioni di alcuni aggregati del preventivo 2024 rispetto alle previsioni assestate 2023.

In particolare, nella Tabella n. 19 il confronto tra le previsioni 2024 e il preventivo assestate 2023 viene effettuato su tre aggregati fondamentali:

- le entrate contributive risultanti dalla somma delle "Aliquote contributive a carico dei datori di lavoro e/o degli iscritti" e delle "Quote di partecipazione degli iscritti all'onere di specifiche gestioni";
- i trasferimenti GIAS dallo Stato;
- le prestazioni istituzionali.

Nella gestione finanziaria di competenza del preventivo 2024 per il complesso delle gestioni amministrate, rispetto alle previsioni formulate nella nota di assestamento per il 2023, si registra un incremento di entrate contributive di 11.315 milioni (+4,30%) e una lieve diminuzione dei trasferimenti alla GIAS da parte dello Stato pari a 212 milioni (-0,13%).

L'incremento delle uscite per prestazioni<sup>3</sup> risulta superiore a quello delle entrate contributive di quasi due punti percentuali registrando globalmente +6,05% (in valore assoluto 24.219 mln).

Nel Grafico 2 sono riportati gli stessi aggregati riportati della Tabella n. 19 con riferimento al preventivo assestate 2023 e alle previsioni 2024.

Nella successiva Tabella n. 20 è indicato l'andamento della spesa per prestazioni istituzionali per gli anni 2020-2022 (dati di consuntivo) e il dato previsionale per il 2023 (preventivo assestate) e per il 2024. La spesa nelle sue diverse componenti è indicata anche in rapporto al PIL nominale.

In particolare, la spesa per rate di pensione dell'anno 2024, espressa in termini di competenza finanziaria (capitoli 2U1205001 - 2U1205091), è stata valutata in 337.069 milioni in aumento del 7% (21.846 milioni) rispetto ai 315.223 milioni del dato dell'assestate 2023.

---

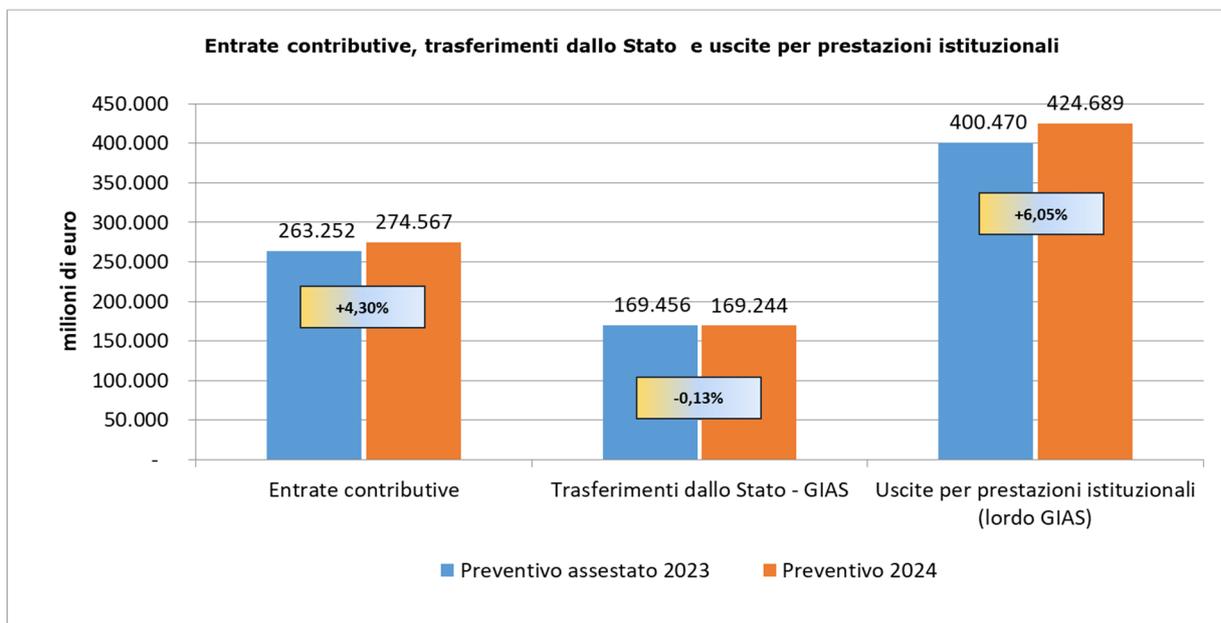
<sup>3</sup> Si precisa che le uscite per prestazioni comprendono anche le quote a carico della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali (GIAS), i cui oneri sono analizzati nella parte quinta della presente relazione.

**TABELLA n. 19**

ENTRATE CONTRIBUTIVE, TRASFERIMENTI DALLO STATO E USCITE PER PRESTAZIONI  
(valori di competenza finanziaria in milioni di euro)

	ENTRATE CORRENTI		USCITE PER PRESTAZIONI
	ENTRATE CONTRIBUTIVE	TRASFERIMENTI DALLO STATO - GIAS	
Preventivo assestato 2023 (a)	263.252	169.456	400.470
Preventivo 2024 (b)	274.567	169.244	424.689
Variazioni (b)-(a) in valore assoluto	11.315	-212	24.219
in % di (a)	4,30%	-0,13%	6,05%

**GRAFICO n. 2**



**TABELLA n. 20**

**SPESA PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI**  
(in termini di competenza finanziaria - dati in milioni di euro)

	2020 (CONSUNTIVO)	2021 (CONSUNTIVO)	2022 (CONSUNTIVO)	2023 (PREVENTIVO ASSESTATO)	2024 (PREVENTIVO)
<b>RATE DI PENSIONE</b>	<b>278.986</b>	<b>284.104</b>	<b>294.747</b>	<b>315.223</b>	<b>337.069</b>
A carico delle gestioni previdenziali	214.844	218.339	226.238	239.985	256.428
A carico della GIAS	59.647	61.292	64.164	70.661	75.708
A carico della gestione invalidi civili	3.898	3.917	3.951	4.242	4.537
Carichi familiari su pensioni - a carico di GPT e GIAS	598	555	393	416	397
<b>PRESTAZIONI DIVERSE A CARICO DI FONDI O GESTIONI PENSIONISTICHE</b>	<b>14.303</b>	<b>14.345</b>	<b>14.658</b>	<b>15.738</b>	<b>16.608</b>
- di cui indennità e assegni invalidi civili	14.209	14.226	14.542	15.628	16.485
<b>PRESTAZIONI TEMPORANEE E ALTRE PRESTAZIONI NON PENSIONISTICHE</b>	<b>66.228</b>	<b>61.395</b>	<b>71.313</b>	<b>69.510</b>	<b>71.012</b>
<b>TOTALE SPESE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI</b>	<b>359.517</b>	<b>359.843</b>	<b>380.718</b>	<b>400.470</b>	<b>424.689</b>
<b>PIL NOMINALE (*)</b>	<b>1.796.649</b>	<b>1.661.240</b>	<b>1.822.345</b>	<b>1.946.479</b>	<b>2.050.599</b>

**SPESA PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI in percentuale sul PIL NOMINALE**

	2019 (CONSUNTIVO)	2020 (CONSUNTIVO)	2021 (CONSUNTIVO)	2022 (PREVENTIVO ASSESTATO)	2023 (PREVENTIVO)
<b>RATE DI PENSIONE</b>	<b>15,53%</b>	<b>17,10%</b>	<b>16,17%</b>	<b>16,19%</b>	<b>16,44%</b>
A carico delle gestioni previdenziali	11,96%	13,14%	12,41%	12,33%	12,51%
A carico della GIAS	3,32%	3,69%	3,52%	3,63%	3,69%
A carico della gestione invalidi civili	0,22%	0,24%	0,22%	0,22%	0,22%
Carichi familiari su pensioni - a carico di GPT e GIAS	0,03%	0,03%	0,02%	0,02%	0,02%
<b>PRESTAZIONI DIVERSE A CARICO DI FONDI O GESTIONI PENSIONISTICHE</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,86%</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,81%</b>
- di cui indennità e assegni invalidi civili	0,79%	0,86%	0,80%	0,80%	0,80%
<b>PRESTAZIONI TEMPORANEE E ALTRE PRESTAZIONI NON PENSIONISTICHE</b>	<b>3,69%</b>	<b>3,70%</b>	<b>3,91%</b>	<b>3,57%</b>	<b>3,46%</b>
<b>TOTALE SPESE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI</b>	<b>20,01%</b>	<b>21,66%</b>	<b>20,89%</b>	<b>20,57%</b>	<b>20,71%</b>

(\*) Fonte:

- ISTAT per gli anni 2020-2023

- Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2023 per il dato previsionale 2024

## 6. LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI

### 6.1 Gli oneri

Nella Tabella n. 21 - sezione "Oneri" - sono riportati gli oneri a carico della "Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali" (GIAS) per l'anno 2024; tali oneri, il cui dettaglio è rappresentato analiticamente nella Tabella n. 22, sono stati valutati in 172.282 milioni, con un decremento di 497 milioni rispetto ai 172.779 milioni previsti nella Nota di assestamento al Bilancio preventivo 2023.

In particolare, gli oneri sono costituiti da:

- 144.013 milioni di interventi assistenziali e di sostegno, con un decremento di 1.655 milioni rispetto ai 145.668 milioni previsti per il 2023;
- 5.424 milioni per la copertura dei disavanzi di esercizio di alcune gestioni previdenziali, con un decremento (-3,4%) rispetto ai 5.613 milioni previsti per il 2023. La partita più rappresentativa si riferisce alla copertura del disavanzo di esercizio del Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale della Ferrovie dello Stato S.p.A. che, quantificata in 5.253 milioni, presenta un incremento di 261 milioni rispetto ai 4.992 milioni previsti per il 2023;
- 21.133 milioni per la copertura degli oneri della Gestione per l'erogazione delle pensioni, assegni e indennità agli invalidi civili, con un incremento di 1.144 milioni rispetto ai 19.989 milioni previsti per il 2023;
- 1.712 milioni di altre uscite (spese di amministrazione, oneri finanziari, rimborsi di contributi e altre uscite diverse), in aumento di 202 milioni rispetto ai 1.510 milioni previsti per il 2023.

### 6.2 Le entrate

Nella seguente Tabella n. 21 sono riportate le entrate della GIAS; al riguardo si prevede che tali entrate siano assicurate per l'anno 2024 per:

- 169.244 milioni dai trasferimenti dal bilancio dello Stato, con un decremento di 212 milioni rispetto ai 169.456 milioni previsti per il 2023;
- 2.126 milioni da contributi della produzione con un incremento di 81 milioni rispetto ai 2.045 milioni previsti per il 2023;
- 912 da altre entrate (recuperi di prestazioni ed entrate diverse), con un decremento di 366 milioni rispetto ai 1.278 milioni previsti per il 2023.

**TABELLA n. 21**

**CONTO ECONOMICO DELLA GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI (GIAS)**

**ONERI**

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % Previsioni 2024 / previsioni assestate 2023
<b>1 INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO</b>	133.711	145.668	144.013	-1,1%
1.1. Trattamenti pensionistici	64.167	70.699	75.667	7,0%
1.2. Mantenimento del salario	8.280	10.065	8.879	-11,8%
1.3. Trattamenti derivanti dalla riduzione di oneri previdenziali	485	495	503	1,6%
1.4. Interventi a sostegno della famiglia	17.502	21.912	24.342	11,1%
1.5. Oneri diversi	9.005	376	13	-96,5%
1.6. Interventi a sostegno delle imprese	25.897	34.040	27.344	-19,7%
1.7. Reddito e pens. di cittadinanza, assegno di inclusione e SFL	8.039	7.742	6.928	-10,5%
1.8. Oneri per altre coperture	338	338	338	0,0%
<b>2 COPERTURA DI DISAVANZI DI ESERCIZIO DELLE GESTIONI PREVIDENZIALI</b>	4.771	5.613	5.424	-3,4%
2.1. Fondo per la previdenza degli addetti alle abolite imposte di consumo	110	115	113	-1,8%
2.2. Fondo di previdenza del personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste	36	34	34	0,4%
2.3. Gestione speciale per i trattamenti pensionistici già erogati dal soppresso Fondo previdenziale ed assistenziale degli spedizionieri doganali	24	24	24	0,3%
2.4. Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale della Ferrovie dello Stato SpA	4.601	4.992	5.253	5,2%
2.5. Gestione separata per i trattamenti pensionistici ai dipendenti dello Stato (CTPS)	0	447	0	n.d.
<b>3 COPERTURA DEGLI ONERI DELLA GESTIONE DEGLI INVALIDI CIVILI</b>	18.625	19.989	21.133	5,7%
<b>Totale interventi</b>	<b>157.107</b>	<b>171.269</b>	<b>170.570</b>	<b>-0,4%</b>
<b>5 ALTRE USCITE</b>	6.647	1.510	1.712	13,4%
5.1. Spese di amministrazione	363	378	356	-5,8%
5.2. Altre uscite	6.284	1.132	1.356	19,8%
<b>Totale delle USCITE</b>	<b>163.754</b>	<b>172.779</b>	<b>172.282</b>	<b>-0,3%</b>

Segue TABELLA n. 21

CONTO ECONOMICO DELLA GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI (GIAS)

ENTRATE  
in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E		Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % Previsioni 2024 / previsioni assestate 2023
1	TRASFERIMENTI DAL BILANCIO DELLO STATO	157.004	169.456	169.244	-0,1%
	1.1. Per oneri pensionistici	88.069	96.151	102.068	6,2%
	1.2. Per mantenimento del salario	7.456	8.894	7.827	-12,0%
	1.3. Per interventi a sostegno della famiglia	16.642	21.848	24.268	11,1%
	1.4. Per prestazioni economiche derivanti da riduzioni di oneri previdenziali	468	502	510	1,5%
	1.5. Per sgravi degli oneri sociali ed altre agevolazioni	23.957	32.255	25.316	-21,5%
	1.6. Per interventi diversi	12.286	2.450	2.132	-13,0%
	1.7. Per Reddito e pens. di cittadinanza, assegno di inclusione e SFL	8.126	7.354	7.122	-3,2%
2	ALTRI TRASFERIMENTI	0	0	0	n.d.
3	CONTRIBUTI DELLA PRODUZIONE	2.000	2.045	2.126	4,0%
4	ALTRE ENTRATE	4.750	1.278	912	-28,6%
	4.1. Recupero di prestazioni ed altri interventi	1.136	952	576	-39,5%
	4.2. Entrate diverse	3.614	326	336	3,1%
Totale delle ENTRATE		163.754	172.779	172.282	-0,3%

TABELLA n. 22

ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % previsioni 2024/ Previsioni assestate 2023
<b>1 TRATTAMENTI PENSIONISTICI</b>				
1.1. Pensioni sociali, assegni sociali, assegni vitalizi	5.241	5.799	6.272	8,2%
* Pensioni agli ultra65enni sprovvisti di reddito	5.224	5.782	6.255	8,2%
* Assegni vitalizi - art. 11, legge 75/1980	17	17	16	-3,5%
1.2. Pensioni CDM liquidate con decorrenza anteriore al 1989	699	647	563	-13,1%
1.3. Prestazione aggiuntiva alle pensioni inferiori al trattamento minimo art. 70, comma 7, legge 23 dicembre 2000, n. 388 (legge finanziaria 2001)	61	60	59	-2,3%
1.4. Estensione agli invalidi civili della maggiorazione sociale dei trattamenti minimi di pensione - art.38, lett. A) legge n.448 del 2001 - modifica ex art. 15 del dl 104/2020	1.198	1.336	1.427	6,8%
1.5. Prestazione aggiuntiva ai titolari di pensione art. 5, comma1, legge 127/2007	1.497	1.468	1.453	-1,1%
1.6. Oneri per pensionamenti anticipati	9.400	8.782	7.380	-16,0%
1.7. Sostegno della spesa pensionistica	35.357	37.259	39.562	6,2%
* Quota parte ciascuna mensilità di pensione - art. 37, comma 3, lett. c, legge 88/1989	22.452	24.349	26.486	8,8%
* Quota parte pensioni invalidità liquidate con decorrenza anteriore legge 222/1984	5.709	6.229	6.617	6,2%
* Perequazione pensioni d'annata - legge 59/1991	335	298	250	-16,2%
* Integrazione al trattamento minimo assegno ordinario invalidità - art. 1, legge 222/1984	312	320	319	-0,4%
* Maggiorazione sociale trattamenti minimi pensione - art. 1 legge 140/1985 e successive	302	279	261	-6,4%
* Maggiorazione sociale trattamenti minimi pensione - art. 38 Legge 448/2001	455	470	450	-4,3%
* Perequazione per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2022 (Decreto aiuti bis)	1.193	0	0	
* Altri trattamenti	4.599	5.313	5.179	-2,5%
1.8. Quota parte erogata dall'ex Inpdap	10.713	15.348	18.952	23,5%
<b>Totale TRATTAMENTI PENSIONISTICI</b>	<b>64.167</b>	<b>70.699</b>	<b>75.667</b>	<b>7,0%</b>
<b>2 MANTENIMENTO DEL SALARIO</b>				
2.1. Trattamenti di disoccupazione	6.268	6.720	7.155	6,5%
* Indennità e trattamenti speciali	4.389	4.686	4.975	6,2%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	1.879	2.034	2.180	7,2%
2.2. Trattamenti d'integrazione salariale straordinaria	1.447	2.467	1.195	-51,6%
* Trattamenti d'integrazione salariale	438	1.544	694	-55,0%
* COVID19 - CIG e trattamenti assimilati	401	0	0	n.d.
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	352	907	484	-46,6%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati COVID19 - CIG e trattamenti assimilati	242	0	0	n.d.
* Rimborsi alle aziende quote di indennità di anzianità	15	16	16	-0,7%
2.3. Trattamenti di mobilità	36	0	0	n.d.
* Indennità di mobilità	31	0	0	n.d.
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	5	0	0	
2.4. Ape sociale	495	622	525	-15,5%
2.5. Indennità COVID19 - d.l. 18/2020 e d.l. 34/2020	17	0	0	n.d.
2.6. Reddito d'emergenza	6	0	0	n.d.
2.7. Indennità una tantum ai lavoratori autonomi per alluvione Emilia Romagna - art. 8, DL 61/2023	0	254	0	
2.8. Altre indennità (compresa copertura figurativa donatori di midollo osseo)	9	3	4	3,3%
<b>Totale MANTENIMENTO SALARIO</b>	<b>8.280</b>	<b>10.065</b>	<b>8.879</b>	<b>-11,8%</b>
<b>3 TRATTAMENTI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DI ONERI PREVIDENZIALI</b>				
3.1. Trattamenti economici antitubercolare	33	32	31	-2,8%
* Indennità e assegni	10	10	10	-0,8%
* Coperture assicurative IVS periodi indennizzati	23	22	21	-3,6%
3.2. Quota parte di prestazioni per la maternità	453	464	472	1,9%
<b>Totale TRATTAMENTI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DI ONERI PREVIDENZIALI</b>	<b>485</b>	<b>495</b>	<b>503</b>	<b>1,6%</b>

Segue TABELLA n. 22

ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % previsioni 2024/ Previsioni assestate 2023
<b>4 INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA</b>				
4.1. Assegni familiari ai coltivatori diretti, coloni e mezzadri	1	0	0	n.d.
4.2. Assegno per maternità - art. 49, comma 8, legge 488/1999	2	2	2	2,0%
4.3. Prestazioni erogate per conto dei Comuni	411	182	186	2,0%
* Assegno per il nucleo familiare	232	0	0	n.d.
* Assegno per maternità	179	182	186	2,0%
4.4. Interventi per l'assistenza ai disabili	1.939	1.995	2.049	2,7%
* Prestazioni	1.505	1.548	1.589	2,6%
* Copertura IVS periodi di assistenza	434	447	460	3,0%
4.5. Interventi a sostegno della genitorialità	426	541	652	20,4%
* Prestazioni	249	351	446	26,9%
* Copertura IVS periodi indennizzati	177	190	206	8,3%
4.6. Incentivo alla natalità - ("Bonus bebè")	250	0	0	n.d.
4.7. Onere per indennità relativa al congedo a favore delle donne vittime di violenza	1,3	1,2	1,2	0%
* Prestazioni	1,0	1	1	0%
* Copertura IVS	0,3	0,3	0,3	0%
4.8. Premio nascita ("Mamma domani")	43	0	0	n.d.
4.9 Bonus asilo nido (art.1 c. 355 L. 232/2016)	545	552	563	2%
4.10. Assegno temporaneo (art. 1 DL 8 giugno 2021, n. 79)	506	0	0	n.d.
4.11. Maggiorazione ANF, corrisposta dai datori di lavoro (art. 5 D.L. 8 giugno 2021, n.79)	434	0	0	n.d.
4.12. Assegno Unico Universale dal 01 marzo 2022 (art. 1 e 4 D.Lgs 230/2021)	12.080	17.246	19.701	14%
4.13. Assegno Unico Universale dal 01 marzo 2022 percettori di RDC (articoli 1 - 3 - 7 D.Lgs 230/2021)	594	804	120	-85%
4.14. Maggiorazione transitoria per tre annualità per Assegno Unico (art. 5 D.Lgs 230/2021)	239	587	1.069	82%
4.15. COVID19 - Indennità Congedo parentale	16	0	0	n.d.
* Prestazioni	10	0	0	n.d.
* Copertura IVS	6	0	0	n.d.
4.16. COVID19 - quarantena equiparata a malattia o assenza equiparata a ricovero (art. 26 D.L. 18/2)	6	0	0	n.d.
* Prestazioni	4	0	0	n.d.
* Copertura IVS	2	0	0	n.d.
4.17. COVID19 - Bonus servizi di baby sitting, centri estivi, e servizi per l'infanzia	0,3	0	0	n.d.
4.18. COVID19 - Reddito di libertà	9	0	0	n.d.
<b>Totale INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA</b>	<b>17.502</b>	<b>21.912</b>	<b>24.342</b>	<b>11,1%</b>

Segue TABELLA n. 22

ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % previsioni 2024/ Previsioni assestate 2023
<b>5 ONERI DIVERSI</b>				
5.1. Indennità annuale per i lavoratori affetti da talassemia major - art. 39, comma 1, della legge n. 448/2001	13	13	13	1,0%
5.2. Oneri indennità una tantum 200 euro	5.904	0	0	n.d.
5.3. Indennità una tantum 150 euro (Artt. 18-20 DL 144/2022 e art. 33 DL 50/2022)	2.487	348	0	-100,0%
5.4. Onere aggiuntivo sostenuto dal Fondo di Tesoreria TFR in favore dei soggetti beneficiari di quota 100 e mancato adeguamento alla speranza di vita della pensione anticipata art. 14 e 15 DL 4/2019 convertito nella legge 26/2019	371	15	0	-100,0%
5.5. Altri oneri	230	0	0	n.d.
<b>Totale ONERI DIVERSI</b>	<b>9.005</b>	<b>376</b>	<b>13</b>	<b>-96,5%</b>
<b>6 INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE IMPRESE</b>				
6.1. Sgravi , contributi e incentivi	19.129	26.841	19.723	-27%
6.2. Oneri relativi ad agevolazioni contributive in favore di categorie e settori produttivi	6.767	7.137	7.365	3%
6.3. Esoneri contributivi correlati a RDC	1	62	62	-1%
6.4. Esoneri contributivi e incentivi correlati a AdI e SFL	0	0	194	n.d.
<b>Totale SOSTEGNO ALLE IMPRESE</b>	<b>25.897</b>	<b>34.040</b>	<b>27.344</b>	<b>-19,7%</b>
<b>7 ONERI PER ALTRE COPERTURE</b>				
7.1. Oneri derivanti dall'applicazione alle pensioni di vecchiaia con anzianità contributiva pari o superiore a 40 anni delle disposizioni in materia di cumulo con redditi da lavoro (art. 77 L. 448/1998 - art.72 L. 388/2000)	132	132	132	0,0%
7.2. Onere derivante dal trasferimento all'Istituto delle funzioni residue allo Stato in materia di invalidità civile di cui all'art.10 della legge n.248/2005	25	25	25	0,0%
7.3. Onere per mancato gettito contributivo derivante dalla sospensione dagli aumenti dell'aliquota del settore agricolo di cui all'art.3, co. 1 e 2, del DLgs n.146/1997-Art.1, co. 1, della legge n. 30/2003	76	102	102	0,0%
7.4. Onere per la copertura delle minori entrate contributive derivanti dagli interventi in favore delle imprese start-up innovative degli incubatori certificati, di cui all'art. 27, del D.L. n. 102/2015	38	38	38	0,0%
7.5. Altri oneri	66	40	40	0,0%
<b>Totale ALTRE COPERTURE</b>	<b>338</b>	<b>338</b>	<b>338</b>	<b>0,0%</b>

Segue TABELLA n. 22

ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2022	Previsioni assestate 2023	Previsioni 2024	Variazioni % previsioni 2024/ Previsioni assestate 2023
<b>8 COPERTURA DISAVANZI DI ESERCIZIO DELLE GESTIONI PREVIDENZIALI</b>				
8.1. Fondo per la previdenza degli addetti alle abolite imposte di consumo	110	115	113	-1,8%
8.2. Fondo di previdenza del personale del Consorzio del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste	36	34	34	-0,4%
8.3. Gestione speciale per i trattamenti pensionistici già erogati dal soppresso Fondo previdenziale degli spedizionieri doganali	24	24	24	-0,3%
8.4. Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale della Ferrovie dello Stato SpA	4.601	4.992	5.253	5,2%
8.5. Gestione separata per i trattamenti pensionistici ai dipendenti dello Stato (CTPS)	0	447	0	-100,0%
<b>Totale COPERTURE DISAVANZI DI ESERCIZIO GESTIONI PREVIDENZIALI</b>	<b>4.771</b>	<b>5.613</b>	<b>5.424</b>	<b>-3,4%</b>
<b>9 COPERTURA DEGLI ONERI DELLA GESTIONE DEGLI INVALIDI CIVILI</b>	<b>18.625</b>	<b>19.989</b>	<b>21.133</b>	<b>7,3%</b>
<b>10 REDDITO E PENS. DI CITTADINANZA, ASSEGNO DI INCLUSIONE E SFL</b>				
10.1.Reddito di cittadinanza	7.635	7.243	0	-100,0%
10.2.Pensione di cittadinanza	402	376	0	-100,0%
10.3.Beneficio addizionale avvio un'attività autonoma o di impresa individuale o una società cooper	1,4	1	0	-100,0%
10.4.Supporto per la formazione e il lavoro (art. 12, DL 48/2023)	0	122,50	1.354	1005,4%
10.5.Assegno di inclusione di cui agli articoli da 1 a 4 del DL48/2023	0	0	5.533	n.d.
10.6.Beneficio addizionale per avvio attività lavorativa autonoma di cui all'art. 10 c.6 del DL 48/	0	0	41	n.d.
<b>Totale REDDITO E PENS. DI CITTADINANZA, ASSEGNO DI INCLUSIONE E SFL</b>	<b>8.039</b>	<b>7.742</b>	<b>6.928</b>	<b>-10,5%</b>
<b>Totale degli INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO</b>	<b>157.107</b>	<b>171.269</b>	<b>170.570</b>	<b>-0,4%</b>
<b>11 ALTRE USCITE</b>				
11.1.Spese di amministrazione	363	378	356	-5,8%
11.2.Uscite diverse	6.284	1.132	1.356	19,8%
<b>Totale ALTRE USCITE</b>	<b>6.647</b>	<b>1.510</b>	<b>1.712</b>	<b>13,4%</b>
<b>Totale degli INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO E ALTRE USCITE</b>	<b>163.754</b>	<b>172.779</b>	<b>172.282</b>	<b>-0,3%</b>

### 6.3 Focus: dal Reddito e pensione di cittadinanza all'Assegno di Inclusione e il Supporto per la Formazione e il Lavoro

Il "Decreto Lavoro" (Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48), convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 ha previsto una revisione delle politiche di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, e una nuova disciplina per la formazione e per l'accesso al mondo del lavoro.

#### Assegno di Inclusione

Nel contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli, dal 1° gennaio 2024 il Reddito di Cittadinanza sarà sostituito dall'Assegno di Inclusione (ADI) che prevede percorsi di inserimento sociale, di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro.

L'INPS è chiamata a riconoscere la prestazione ricorrendo all'interoperabilità delle banche dati per efficientare il sistema dei controlli: ciò implica una linea diretta con Comuni, Ministero dell'Interno per l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), Ministero della Giustizia, Ministero dell'Istruzione e del Merito, Anagrafe Tributaria e Pubblico Registro Automobilistico (PRA).

Oltre ai controlli preventivi e successivi, l'INPS sarà tenuto a informare il richiedente che, per ricevere il beneficio economico, dovrà effettuare l'iscrizione presso il "Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa" (SIISL) al fine di sottoscrivere un Patto di attivazione digitale. Il richiedente, in tal senso, sarà chiamato ad autorizzare espressamente la trasmissione dei dati relativi alla domanda ai Centri per l'Impiego, alle Agenzie per il Lavoro e agli Enti autorizzati all'attività di intermediazione, nonché ai soggetti accreditati ai servizi per il lavoro.

La domanda di ADI deve essere presentata all'INPS con modalità telematiche.

Il Decreto indica i requisiti d'accesso alla prestazione relativi a condizioni familiari, reddituali, patrimoniali. Si tiene anche conto di eventuali condanne definitive nei dieci anni precedenti la richiesta e di misure cautelari e di prevenzione.

Il beneficiario del nucleo ADI attivabile al lavoro è tenuto ad accettare un'offerta di lavoro che sia riferita a:

- un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, senza limiti di distanza, nell'ambito del territorio nazionale;
- un contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, qualora il luogo di lavoro non disti più di 80 Km dal domicilio del soggetto o sia raggiungibile in non oltre 120 minuti con i mezzi di trasporto pubblico;
- un rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale non inferiore al 60% dell'orario a tempo pieno;
- una retribuzione non inferiore ai minimi salariali previsti dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs n. 81 del 2015.

Viene inoltre stabilita un'esenzione, per il beneficiario di ADI attivabile al lavoro, dall'obbligo di accettare un lavoro a tempo indeterminato su tutto il territorio nazionale esclusivamente nel caso in cui nel nucleo siano

*presenti figli con età inferiore a 14 anni, anche qualora i genitori siano legalmente separati. In tal caso, l'offerta va accettata nei limiti degli 80 Km dal domicilio/120 minuti con i mezzi di trasporto pubblico.*

*Se l'offerta di lavoro riguarda un rapporto di lavoro di durata compresa tra 1 e 6 mesi, l'ADI è sospeso d'ufficio per la durata del rapporto, ed al termine del rapporto l'erogazione riprende per il periodo residuo di fruizione.*

*Con riferimento all'attività d'impresa o al lavoro autonomo, svolta da parte di uno o più componenti il nucleo familiare, l'attività stessa deve essere comunicata all'INPS entro il giorno antecedente all'inizio della stessa.*

*Il reddito sarà individuato secondo il principio di cassa come differenza tra i ricavi e i compensi percepiti e le spese sostenute nell'esercizio dell'attività. Lo stesso dovrà essere comunicato all'INPS entro il 15° giorno successivo al termine di ciascun trimestre dell'anno.*

*A titolo di incentivo, il beneficiario fruisce senza variazioni dell'ADI per le 2 mensilità successive a quella di variazione della condizione occupazionale, ferma restando la durata complessiva della prestazione. La condizione occupazionale, successivamente, deve essere aggiornata ogni trimestre.*

*Il provvedimento, inoltre, attribuisce ai beneficiari dell'ADI che avviano un'attività - autonoma, di impresa individuale o una società cooperativa - entro i primi 12 mesi di fruizione del beneficio, in un'unica soluzione, un beneficio addizionale pari a 6 mensilità dell'ADI, nei limiti di 500 euro mensili. È demandata, a tal fine, a un apposito decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da adottarsi di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con quello delle Imprese e del Made in Italy, la definizione delle modalità di richiesta e di erogazione.*

*In caso di partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro che prevedano indennità o benefici di partecipazione comunque denominati, o di accettazione di offerte di lavoro anche di durata inferiore a un mese, la cumulabilità con il beneficio deve essere riconosciuta entro il limite massimo annuo di 3.000 euro lordi.*

*I beneficiari dell'ADI appartenenti alla fascia di età compresa tra 18 e 29 anni che non hanno adempiuto agli obblighi scolastici, come richiamati dalla legge finanziaria 2007 (art. 1, c. 622, della L. n. 296 del 2006) ossia all'obbligo di istruzione per almeno 10 anni, finalizzata a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il 18° anno d'età, sono tenuti a dimostrare l'iscrizione a un percorso di istruzione per adulti.*

*Sono previsti e disciplinati specifici casi di sospensione, riferiti al singolo componente del nucleo familiare, che trovandosi in determinate situazioni, non viene più calcolato nella scala di equivalenza, nonché ipotesi di revoca e decadenza.*

*Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a proprio carico, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile, qualora assumano i beneficiari dell'ADI:*

- *con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale;*
- *con contratto di apprendistato;*

- per le trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato - nel limite massimo di 24 mesi - inclusi i periodi di esonero già fruiti.

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, quindi l'esonero non influisce sul trattamento pensionistico futuro.

L'importo dell'esonero deve essere restituito in caso di licenziamento del beneficiario dell'ADI che avvenga nei 24 mesi successivi all'assunzione, maggiorato delle sanzioni civili, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

Un ulteriore esonero del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail - nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile e per un periodo massimo di 12 mesi e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro - è previsto per i datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'ADI con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale, pieno o parziale.

Tali esoneri saranno riconosciuti esclusivamente al datore di lavoro che inserirà l'offerta di lavoro nel SIISL.

Vengono previsti specifici incentivi per l'attività di intermediazione nell'assunzione dei soggetti beneficiari.

In particolare, alle agenzie per il lavoro, di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, è riconosciuto, per ogni soggetto assunto a seguito di specifica attività di mediazione effettuata mediante l'utilizzo della piattaforma digitale per la presa in carico e la ricerca attiva, un contributo pari al 30 per cento dell'incentivo massimo annuo riconoscibile al datore di lavoro.

Inoltre, agli enti di cui all'articolo 6, comma 1, lettera e) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, agli enti del Terzo settore e alle imprese sociali che effettuino attività di intermediazione per lavoratrici e lavoratori con disabilità, secondo quanto indicato nel Patto di servizio personalizzato, è riconosciuto:

un contributo pari al 60% dell'intero incentivo riconosciuto ai datori di lavoro per l'assunzione con contratti a tempo indeterminato;

un contributo pari all'80% di quello riconosciuto ai datori di lavoro nel caso di assunzione con contratto a tempo determinato o stagionale.

Ai fini del riconoscimento del contributo, il Patto di servizio personalizzato definito con i servizi per il lavoro competenti stabilisce che gli enti coinvolti assicurano, per il periodo di fruizione dell'incentivo riconosciuto al datore di lavoro, la presenza di un responsabile dell'inserimento lavorativo.

Tale contributo non esclude l'eventuale rimborso previsto a carico del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili.

## **Il Supporto per la Formazione e il Lavoro**

L'art. 12 del decreto istituisce, dal 1° settembre 2023, il Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) quale misura di attivazione mediante la partecipazione a progetti formativi, di qualificazione e riqualificazione professionale. Tale Supporto è incompatibile con il Reddito e la Pensione di Cittadinanza e con ogni altro strumento pubblico di integrazione o di sostegno al reddito per la disoccupazione.

*Lo strumento può essere richiesto da:*

- *singoli componenti dei nuclei familiari - di età compresa tra 18 e 59 anni, con un valore dell'Isee familiare, in corso di validità, non superiore a euro 6.000 annui - che non hanno i requisiti per accedere all'ADI;*
- *singoli componenti di nuclei che percepiscono l'ADI che non siano calcolati nella scala di equivalenza e che partecipano ai percorsi di formazione pur non essendo sottoposti agli obblighi correlati al percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa.*

*Per gli ulteriori requisiti di accesso, in relazione al patrimonio immobiliare e mobiliare, al possesso di beni durevoli, all'assenza di dimissioni volontarie o all'assenza di misure cautelari o di condanna, viene fatto rinvio ai requisiti previsti per l'accesso all'ADI.*

*L'interessato presenta domanda di SFL con le stesse modalità telematiche previste per l'ADI. Il percorso di attivazione viene attuato mediante la Piattaforma digitale operante nel SIISL e attraverso l'invio automatico ai servizi per il lavoro competenti.*

*Nella richiesta deve essere rilasciata la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) e autorizzata la trasmissione dei dati ai Centri per l'impiego, alle Agenzie per il lavoro e agli enti autorizzati all'attività di intermediazione, nonché ai soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs n. 150 del 2015. Inoltre, i richiedenti di età compresa tra i 18 e i 29 anni che non abbiano adempiuto all'obbligo scolastico, dovranno dimostrare l'iscrizione ai percorsi di istruzione degli adulti di primo livello, o comunque funzionali all'adempimento dell'obbligo di istruzione.*

*È richiesto il possesso degli stessi requisiti previsti per l'attribuzione dell'ADI (salvo il diverso valore dell'Isee e del reddito familiare), e sono applicate le stesse previsioni anche in materia di incidenza di pregresse dimissioni volontarie da altro rapporto di lavoro, criteri di valutazione dei trattamenti assistenziali percepiti, obbligo di dichiarazione dei redditi non compresi nell'Isee, criteri di valutazione della continuità della residenza nel paese, fermo l'obbligo di assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e formazione.*

*Nel Patto di servizio personalizzato il beneficiario deve documentare di essersi rivolto ad almeno tre agenzie per il lavoro o enti autorizzati all'attività di intermediazione, quale misura di attivazione al lavoro. Lo stesso Patto può prevedere l'adesione ai percorsi formativi previsti dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di cui alla Missione M5, componente C1, del Piano nazionale per la ripresa e resilienza. La convocazione può essere effettuata tramite la Piattaforma digitale istituita nell'ambito del SIISL per i beneficiari dell'ADI e del SFL, ovvero con altri mezzi, quali messaggistica telefonica o posta elettronica, utilizzando i contatti forniti dai beneficiari, secondo modalità definite con accordo in sede di Conferenza unificata.*

*Per tutto il periodo di partecipazione a programmi formativi e a progetti utili alla collettività, per una durata massima di dodici mensilità, è attribuito un beneficio economico quale indennità di partecipazione alle misure di attivazione lavorativa, pari a un importo mensile di 350 euro, erogato mediante bonifico mensile da parte dell'INPS.*

*L'interessato, tenuto ad aderire alle misure di formazione e di attivazione indicate nel Patto di servizio personalizzato, deve darne conferma almeno ogni 90 giorni ai servizi competenti, anche in via telematica, a pena della sospensione del beneficio. I soggetti compresi tra i 18 e i 29 anni che non abbiano adempiuto all'obbligo scolastico, sono tenuti all'iscrizione e alla frequenza di percorsi di istruzione per adulti. La mancata iscrizione a percorsi di istruzione degli adulti di primo livello, o comunque funzionali all'adempimento dell'obbligo di istruzione, comporta la non erogazione del beneficio, che in ogni caso decorre dall'inizio del percorso formativo, fermo restando il periodo massimo di percezione dello stesso.*

*Nelle seguenti Tabelle n. 23 "Reddito e pensione di cittadinanza" e n. 24 "Assegno di inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro" è indicato l'onere previsto (sia in termini di prestazioni, sia in termini di esoneri contributivi e incentivi) per le misure sopraelencate per il 2023 (dati bilancio preventivo assestato) e per il 2024.*

TABELLA n. 23

**Reddito e Pensione di cittadinanza**  
in milioni di euro

DESCRIZIONE	Preventivo asestato 2 0 2 3	Preventivo 2 0 2 4
<b>A) Reddito e Pensione di cittadinanza</b>		
Beneficio economico riconosciuto ai cittadini quale garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, per favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, cosiddetto "reddito di cittadinanza" - art. da 1 a 3 del D.L. n. 4 del 28/01/2019	7.242.900.000,00	0,00
Beneficio economico riconosciuto ai cittadini quale misura di contrasto alla povertà delle persone anziane, cosiddetta "pensione di cittadinanza" - art. da 1 a 3 del D.L. n. 4 del 28/01/2019	375.700.000,00	0,00
Beneficio addizionale da erogare in un'unica soluzione riconosciuto ai percettori del reddito di cittadinanza che avviano un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale o una società cooperativa entro i primi dodici mesi di fruizione del reddito di cittadinanza "RDC" - art. 8, comma 4 del D.L. n. 4 del 28/01/2019	1.000.000,00	0,00
<b>Totale A</b>	<b>7.619.600.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>B) Esoneri contributivi correlati a RDC</b>		
Oneri derivanti dall'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali ai datori di lavoro che assumono a tempo pieno e indeterminato i beneficiari del reddito di cittadinanza - Art. 8, commi da 1 a 3 del Decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019	62.300.000,00	61.900.000,00
<b>Totale B</b>	<b>62.300.000,00</b>	<b>61.900.000,00</b>

TABELLA n. 24

**Assegno di inclusione e Supporto per la Formazione e il Lavoro**  
in milioni di euro

DESCRIZIONE	Preventivo assestato 2 0 2 3	Preventivo 2 0 2 4
<b>C) Supporto per la formazione e lavoro (art. 12, DL 48/2023)</b>	122.500.000,00	1.354.100.000,00
<b>Totale C</b>	<b>122.500.000,00</b>	<b>1.354.100.000,00</b>
<b>D) Assegno di inclusione</b>		
Assegno di inclusione di cui agli articoli da 1 a 4 del DL48/2023	0,00	5.532.900.000,00
Beneficio addizionale per avvio attività lavorativa autonoma di cui all'art. 10 c.6 del DL 48/2023	0,00	40.900.000,00
<b>Totale D</b>	<b>0,00</b>	<b>5.573.800.000,00</b>
<b>E) Esoneri contributivi e incentivi correlati a AdI e SFL</b>		
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a favore dei datori di lavoro privati che assumono percettori di assegno di inclusione nella misura del 100 per cento per assunzioni a tempo indeterminato, e del 50 per cento per assunzioni a tempo determinato, per un periodo massimo di 12 mesi - articolo 10, commi 1 e 2 del decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge n. 85/2023 (Esonero 100% o 50% percettori ADI)	0,00	78.300.000,00
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a favore dei datori di lavoro privati che assumono percettori del supporto per la formazione e il lavoro, nella misura del 100 per cento per assunzioni a tempo indeterminato, e del 50 per cento per assunzioni a tempo determinato, per un periodo massimo di 12 mesi - articolo 12, comma 10 del decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge n. 85/2023 (Esonero 100% o 50% percettori SFL - )	0,00	100.700.000,00
Incentivo a favore dei soggetti che svolgono attività di mediazione ai fini dell'assunzione di percettori di assegno di inclusione - articolo 10, commi 4 e 5 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge n. 85/2023 (Incentivo 30%,60%, 80% mediazione assunzione percettori ADI, anche disabili)	0,00	8.700.000,00
Incentivo a favore dei soggetti che svolgono attività di mediazione ai fini dell'assunzione di beneficiari del supporto per la formazione e il lavoro - articolo 12, comma 10, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge n. 85/2023 (Incentivo 30% mediazione assunzione SFL)	0,00	6.100.000,00
<b>Totale E</b>	<b>0,00</b>	<b>193.800.000,00</b>

## 7. IL BILANCIO DI PREVISIONE PLURIENNALE 2024 - 2026

### 7.1 Il quadro macroeconomico

In osservanza dell'art. 7 del vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità, alle previsioni del bilancio per l'anno 2024 sono state affiancate le valutazioni, espresse in termini di competenza finanziaria, dei flussi di entrata e spesa relativi alla gestione dell'Istituto per gli anni 2025-2026.

Avuto riguardo al Quadro macroeconomico, si è fatto riferimento agli scenari e all'evoluzione degli andamenti delle principali macro aggregati delineati dal Governo, per gli anni 2024, 2025 e 2026, nella Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza 2023 del 27 settembre 2023.

Nella seguente Tabella n. 25 si riportano, con riferimento ai fondamentali aggregati macroeconomici, le variazioni assunte rispetto all'anno precedente.

**TABELLA n. 25** **QUADRO MACROECONOMICO DI RIFERIMENTO PER LE VALUTAZIONI PREVISIONALI DELL'INPS PER GLI ANNI DAL 2024 AL 2026**

<b>PARAMETRI</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>1. Prodotto interno lordo in termini reali</b>	<b>1,0</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>
<b>2. Importazioni</b>	<b>3,1</b>	<b>4,1</b>	<b>3,7</b>
<b>3. Consumi finali nazionali</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>
<b>4. Consumi famiglie e ISP</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,1</b>
<b>5. Spesa della P.A.</b>	<b>-0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>0,4</b>
<b>6. Investimenti</b>	<b>2,8</b>	<b>2,3</b>	<b>1,9</b>
<b>7. Esportazioni</b>	<b>2,4</b>	<b>4,3</b>	<b>3,5</b>
<b>8. Deflatore consumi</b>	<b>2,4</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
<b>9. Costo del lavoro</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>
<b>10. Occupazione complessiva (ULA)</b>	<b>0,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>
<b>11. Tasso di disoccupazione</b>	<b>7,4</b>	<b>7,3</b>	<b>7,2</b>

### 7.2 Le previsioni di competenza finanziaria

Il Quadro riassuntivo generale dell'andamento delle entrate (accertamenti) e delle spese (impegni) in termini di competenza finanziaria per gli anni 2024, 2025 e 2026 è riportato in Tabella n. 26.

**TABELLA n. 26**

QUADRO RIASSUNTIVO GENERALE  
GESTIONE FINANZIARIA DI COMPETENZA – PREVISIONI PER GLI ANNI 2024/2025  
in milioni di euro

	2023	PREVISIONI 2024 / 2025				VARIAZIONI PERCENTUALI		
		Previsioni Assestate	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	2024 su 2023	2025 su 2024	2026 su 2025
<b>A G G R E G A T I</b>								
1 ENTRATE CONTRIBUTIVE	263.252	274.567	282.587	289.143	4,3%	2,9%	2,3%	
2 ENTRATE DERIVANTI DA TRASFERIMENTI CORRENTI	169.896	169.480	168.405	170.618	-0,2%	-0,6%	1,3%	
Trasferimenti da parte dello Stato	169.834	169.422	168.351	170.566	-0,2%	-0,6%	1,3%	
Altri trasferimenti correnti	62	58	55	52	-6,5%	-5,2%	-5,5%	
3 ALTRE ENTRATE	4.557	4.070	4.069	4.145	-10,7%	0,0%	1,9%	
<b>ENTRATE CORRENTI</b>	<b>437.705</b>	<b>448.118</b>	<b>455.061</b>	<b>463.906</b>	<b>2,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,9%</b>	
4 ALIENAZIONE DI BENI PATRIMONIALI E RISCOSSIONI DI CREDITI	7.426	7.181	7.236	7.194	-3,3%	0,8%	-0,6%	
5 ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTE DI GIRO	80.711	85.456	87.317	88.905	5,9%	2,2%	1,8%	
<b>ENTRATE FINALI</b>	<b>525.842</b>	<b>540.755</b>	<b>549.614</b>	<b>560.006</b>	<b>2,8%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,9%</b>	
6 TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE	4.508	4.508	3.008	3.008	0,0%	-33,3%	0,0%	
7 ACCENSIONE DI PRESTITI	1.840	2.306	2.306	2.306	25,3%	0,0%	0,0%	
<b>TOTALE DELLE ENTRATE</b>	<b>532.190</b>	<b>547.569</b>	<b>554.928</b>	<b>565.320</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,9%</b>	
1 FUNZIONAMENTO	2.985	2.794	2.795	2.792	-3,8%	0,0%	-0,1%	
2 INTERVENTI DIVERSI	431.102	449.014	454.171	462.941	4,2%	1,1%	1,9%	
Uscite per prestazioni istituzionali	400.470	424.689	432.126	441.170	6,0%	1,8%	2,1%	
Altri interventi diversi	30.632	24.324	22.045	21.771	-20,6%	-9,4%	-1,2%	
3 TRATTAMENTI DI QUIESCENZA, INTEGRATIVI E SOSTITUTIVI	270	275	274	271	1,9%	-0,4%	-1,1%	
<b>SPESE CORRENTI</b>	<b>434.277</b>	<b>452.083</b>	<b>457.240</b>	<b>466.004</b>	<b>4,1%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,9%</b>	
4 INVESTIMENTI	8.977	8.738	8.659	8.558	-2,7%	-0,9%	-1,2%	
5 USCITE AVENTI NATURA DI PARTE DI GIRO	80.711	85.456	87.317	88.905	5,9%	2,2%	1,8%	
<b>SPESE FINALI</b>	<b>523.965</b>	<b>546.277</b>	<b>553.216</b>	<b>563.467</b>	<b>4,3%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,9%</b>	
6 ONERI COMUNI	1.670	2.136	2.136	2.136	27,9%	0,0%	0,0%	
<b>TOTALE DELLE SPESE</b>	<b>525.635</b>	<b>548.413</b>	<b>555.351</b>	<b>565.603</b>	<b>4,3%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,8%</b>	
Avanzo o Disavanzo (-) corrente	3.428	-3.965	-2.179	-2.098				
Risparmio pubblico o Saldo netto da finanziare (-)	1.877	-5.522	-3.601	-3.642				
<b>AVANZO O DISAVANZO (-) COMPLESSIVO</b>	<b>6.555</b>	<b>-844</b>	<b>-423</b>	<b>-284</b>				

*Il risultato complessivo di competenza finanziaria prevede un:*

- *disavanzo di 844 milioni nel 2024;*
- *disavanzo di 423 milioni nel 2025;*
- *disavanzo di 284 milioni nel 2026.*

*Il risultato finanziario di parte corrente prevede un:*

- *disavanzo di 3.965 milioni nel 2024;*
- *disavanzo di 2.179 milioni nel 2025;*
- *disavanzo di 2.098 milioni nel 2026.*

*Riguardo ai fondamentali aggregati delle entrate e delle spese finanziarie che concorrono alla formazione dei risultati previsionali si precisa quanto segue.*

*Le entrate contributive sono valutate in:*

- *274.567 milioni per il 2024;*
- *282.587 milioni per il 2025, con un incremento del 2,9% rispetto all'anno precedente;*
- *289.143 milioni per il 2026, con un incremento del 2,3% rispetto all'anno precedente.*

*Le entrate derivanti da trasferimenti correnti sono valutate in:*

- *169.480 milioni per il 2024;*
- *168.405 milioni per il 2025, con un decremento dello 0,6% rispetto all'anno precedente;*
- *170.618 milioni per il 2026, con un incremento dell'1,3% rispetto all'anno precedente.*

*In particolare, i trasferimenti dal bilancio dello Stato sono valutati in:*

- *169.422 milioni per il 2024;*
- *168.351 milioni per il 2025, con un decremento dello 0,6% rispetto all'anno precedente;*
- *170.566 milioni per il 2026, con un incremento dell'1,3% rispetto all'anno precedente.*

*Le prestazioni istituzionali sono valutate in:*

- *424.689 milioni per il 2024;*
- *432.126 milioni per il 2025, con un incremento dell'1,8% rispetto all'anno precedente;*
- *441.170 milioni per il 2026, con un incremento del 2,1% rispetto all'anno precedente.*

*Il Commissario Straordinario*

*Micaela Gelera*