



PADOVA

Rendiconto sociale provinciale 2023





Comitato provinciale di Padova
Direzione provinciale di Padova

In collaborazione con
Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Sommario

Presentazione 10

Il panorama sociodemografico15

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Padova.....	15
1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale – Provincia di Padova.....	16
1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – serie storica - Provincia di Padova.....	17
1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Padova.....	18
1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova.....	19
1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova.....	20
1.7 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio.....	21

Il mercato del lavoro23

2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Padova	23
2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Provincia di Padova	24
2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Padova.....	26
2.4 Tavola 10 – Retribuzioni medie settimanali per genere e posizione prevalente – Provincia di Padova.....	28
2.5 Tavola 11 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Padova.....	29
2.6 Tavola 12 – Numero di occupati – Provincia di Padova	31
2.7 Tavola 13 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Padova	32
2.8 Tavola 14 – Numero di disoccupati – Provincia di Padova.....	33
2.9 Tavola 15 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Padova.....	34
2.10 Tavola 16 – Numero di inattivi – Provincia di Padova.....	35
2.11 Tavola 17 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Padova.....	36

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza38

3.1 Tavola 18 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Padova.....	38
3.2 Tavola 19 – Vigilanza Ispettiva – Regione Veneto.....	39
3.3 Tavola 20 – Vigilanza Documentale – Provincia di Padova.....	39

3.4 Tavola 21 – DURC – Provincia di Padova.....	40
Ammortizzatori sociali.....	42
4.1 Tavola 22 - NASpl per genere – domande accolte – Provincia di Padova	42
4.2 Tavola 23 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova.....	43
4.3 Tavola 24 – NASpl - tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	44
4.4 Tavola 25 - CIG ore utilizzate – Provincia di Padova	45
4.5 Tavola 26 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova.....	45
4.6 Tavola 27 - Tempi di erogazione CIGO 2022 – Provincia di Padova	46
4.7 Tavola 28 - Tempi di erogazione CIGO 2023 – Provincia di Padova	46
4.8 Tavola 29 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Padova.....	46
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	48
5.1 Pensioni vigenti e liquidate.....	48
5.1.1 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Padova.....	48
5.1.2 Tavola 31 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Padova.....	49
5.1.3 Tavola 32 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova	50
5.1.4 Tavola 33 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova	51
5.1.5 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Provincia di Padova	53
5.1.6 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Provincia di Padova	54
5.1.7 Tavola 36 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Padova	55
5.1.8 Tavola 37 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Padova.....	56
5.1.9 Tavola 38 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Padova	58
5.1.10 Tavola 39 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Provincia di Padova	59
5.1.11 Tavola 40 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	60
5.1.12 Tavola 41 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	61
5.1.13 Tavola 42 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento – Provincia di Padova	62
5.2 Anticipazioni pensionistiche	63
5.2.1 Tavola 43 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Padova.....	63
5.2.2 Tavola 44 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Provincia di Padova.....	63
5.2.3 Tavola 45 – APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Padova.....	64
5.2.4 Tavola 46 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Padova.....	64
5.2.5 Tavola 47 – Lavori Usuranti – domande accolte – Provincia di Padova	64

Prestazioni assistenziali e sociali.....66

6.1 Tavola 48 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Padova.....	66
6.2 Tavola 49 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate – Provincia di Padova.....	67
6.3 Tavola 50 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Padova.....	68
6.4 Tavola 51 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Padova.....	68
6.5 Tavola 52 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Padova.....	69
6.6 Tavola 53 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Padova.....	69

Relazioni con l'utenza.....71

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Padova.....	71
7.2 Tavola 54 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Padova.....	72
7.3 Tavola 55 - Consulenza di II livello – Prenotazione per provincia – Provincia di Padova	72
7.4 Tavola 56 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Padova.....	73
7.5 Tavola 57 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Provincia di Padova	73
7.6 Tavola 58 – Soggetti richiedenti – Provincia di Padova	74
7.7 Tavola 59 - Flusso PEC – Provincia di Padova	76

Organizzazione e Risorse Umane78

8.1 Tavola 60 – Distribuzione delle presenze nei Comuni	78
8.2 Tavola 61 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Padova	80

Contenzioso82

9.1 Tavola 62 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Padova	82
9.2 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Padova.....	85
9.3 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Padova.....	86
9.4 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Padova	87
9.5 Tavola 66 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Padova	88
9.6 Tavola 67 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Provincia di Padova.....	89
9.7 Tavola 68 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Provincia di Padova.....	89
9.8 Tavola 69 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Padova	90

9.9 Tavola 70 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Padova	90
9.10 Tavola 71 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Padova.....	91
9.11 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Padova.....	91
9.12 Tavola 73 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Padova	92
9.13 Tavola 74 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Padova	92
Patrimonio a reddito	96
10.1 Tavola 75 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Padova.....	96
10.2 Tavola 76 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale – Provincia di Padova.....	97
Conclusioni.....	98

Presentazione

A cura di T. De Franceschi, Presidente del Comitato Provinciale INPS di Padova

Rivolgo con apprezzamento un saluto a tutti voi presenti che, che nonostante i molti impegni quotidiani, avete scelto di presenziare a questo importante momento che Il Comitato Provinciale e l'INPS di Padova, facendo seguito all'avvenuta presentazione a livello Nazionale del Rendiconto sociale 2023, vogliono offrire nel contesto Provinciale l'attività resa dall'Istituto nel corso dell'anno 2023.

La presentazione del Rendiconto sociale annuale, deve considerarsi ormai un importante strumento che il Comitato provinciale e l'INPS di Padova mettono a disposizione delle Istituzioni, degli Enti Pubblici, delle Parti Sociali e degli Organi di informazione, una serie di dati che riguardano l'attività complessiva dell'Istituto per quanto concerne le prestazioni erogate nel corso del 2023.

L'analisi dei dati sull'attività svolta dall'Istituto attraverso la presentazione del Rendiconto sociale vuole essere momento di riflessione su quanto l'Istituto stesso può fare nel futuro per meglio rispondere alle sfide che l'attendono e per meglio rappresentare i compiti istituzionali a esso affidati.

L'anno 2023 è stato un anno di consistente ed apprezzata ripresa economica dopo la pandemia, caratterizzata da un buon recupero dell'economia, anche se ha pesato in maniera consistente l'inflazione che, nel corso del 2023 si è fatta sentire ed anche nel corrente anno si rilevano segnali preoccupanti e contrastanti con ricadute che pesano sui redditi delle famiglie.

Il quadro macroeconomico e di programmazione contenuto nel Documento di Economia e Finanza 2025-2027, le trasformazioni sociali, demografiche e tecnologiche che coinvolgono il Paese come l'innalzamento della speranza di vita, la denatalità i flussi migratori, le trasformazioni del mercato del lavoro e delle attività economiche, nonché la diffusa digitalizzazione e la sostenibilità ambientale saranno processi che determineranno importanti ricadute sui bisogni dell'utenza e conseguentemente in prospettiva sulla funzione dell'Istituto.

Come richiamato dal Presidente Nazionale dell'Istituto Gabriele Fava, l'INPS deve considerarsi ormai depositaria di una delle banche dati tra i più grandi d'Europa (e forse del mondo) è molto importante quindi fare tesoro di questi immensi dati per garantire la massima efficienza nell'erogazioni delle prestazioni sostenendo politiche che garantiscano la parità di genere, della disabilità e di rispondere ai molteplici bisogni potenziando la genitorialità senza limitazioni di sorta, garantendo equilibrio tra il tempo lavoro, il tempo della vita privata e della famiglia troppo spesso bistrattata. Su tutto questo l'intelligenza artificiale, strumento affascinante e allo stesso tempo sinistro, richiede una riflessione attenta, che consapevolmente ben

utilizzata potrà divenire lo strumento facilitatore sull'utilizzo degli strumenti digitali e non andrà a sostituire la necessaria ed imprescindibile forza lavoro.

Diverrà importante e inderogabile, pertanto, attivare una campagna di educazione previdenziale e fiscale, perché in modo particolare i giovani, maturino la consapevolezza di quale sarà il loro futuro. Su questo fronte dovremmo essere impegnati tutti: Politica, Istituzioni e Parti Sociali.

Non possiamo sottacere come già ribadito nel rendiconto sociale 2022, la nota dolente dell'evasione fiscale nel nostro sistema Paese, problematica spesso affrontata da tutti i Governi che si sono succeduti negli anni. Evasione fiscale che spesso si traduce conseguentemente in evasione contributiva, sottraendo risorse determinanti per garantire lo Stato Sociale (c.d. Welfare). L'illegalità diffusa riduce l'efficacia della giustizia, l'evasione fiscale pertanto, permette di mantenere situazioni di inefficienza e frammentazione della struttura produttiva riducendo inoltre la competitività.

Continuiamo a ribadire senza riserve, che è indifferibile la riorganizzazione delle politiche sociali nel nostro Paese, essa deve essere posta al centro dell'Agenda pubblica, quale elemento portante dello sviluppo del nostro Paese, esattamente quanto la crescita e la produttività economiche. Il processo di riorganizzazione deve poggiare su una riforma complessiva per la costruzione di un pilastro dello Stato Sociale che abbia obiettivi di intervento sia sull'infrastruttura istituzionale e organizzativa che sulle misure da adottare. Vi è una necessità di politiche integrate tra sociale, sanitario, formazione, lavoro, abitazione.

La lunga marcia di oltre 100 anni delle pensioni, la c.d. legge Fornero racchiusa nel Decreto Salva Italia del 2011, considerata una riforma audace quanto largamente impopolare, essa si poneva due obiettivi, entrambi strutturali: eliminare l'ingiustizia intergenerazionale a danno delle generazioni future e rendere nel contempo il sistema sostenibile dal punto di vista della finanze pubbliche. Il Ministro dell'Economia ha recentemente affermato che "nessun sistema pensionistico è sostenibile con l'attuale demografia italiana".

Deve essere perseguita con caparbia la strada del secondo pilastro della pensione integrativa rendendola "obbligatoria" per tutti quei lavoratori che hanno iniziato a lavorare dal primo gennaio 1996, per evitare che abbiano una pensione povera legata al solo calcolo contributivo della contribuzione obbligatoria.

La competenza e la rigorosità sui numeri, coniugate con la passione civile e l'attenzione agli interessi della parte più debole e sofferente della popolazione, devono diventare argomenti e trovare protagonisti per una mobilitazione civica supportata da una visione strategica valoriale. In altre parole "rompere gli schemi tradizionali e innovare", diventa necessario il dialogo costante tra Istituzioni e Parti Sociali. Zygmunt Bauman diceva che "nel dialogo non ci sono perdenti, ma solo vincitori, non ha effetti immediati perché è pazienza, perseveranza e profondità".

C'è necessità di un modello sociale che non dia margine a equivoci per la separazione tra assistenza e previdenza, gli strumenti ci sono. Serve un patto tra le generazioni finalizzato a garantire tutte le altre prestazioni sociali senza distinzioni tra i Cittadini. Bisogna dare ai giovani la forza di credere che, nonostante tutte le prove contrarie, le preoccupazioni e la sfiducia, si può costruire il futuro valorizzando e rafforzando il senso di appartenenza ad una autentica comunità di Persone. Abbiamo bisogno di Solidarietà e Giustizia. La prima sembra realizzabile anche privatamente ed impegna meno la coscienza. La Giustizia evoca un atteggiamento di non accettazione di compromessi per questo più difficile da attuare.

Dopo questa premessa, espongo brevemente l'organizzazione dell'Istituto sul territorio lasciando al Direttore provinciale e alla struttura l'illustrazione dei dati.

La struttura INPS di Padova, oltre alla sede provinciale, è articolata sul territorio attraverso la presenza delle Agenzie territoriali di: Cittadella, Camposampiero, Piove di Sacco ed Este, le quali rappresentano un virtuoso modello organizzativo.

L'Istituto sempre più si affida all'informatizzazione e alla telematizzazione, procedure che saranno sempre più utilizzate come strumenti efficienti ed efficaci anche attraverso le interlocuzioni istituzionali con gli intermediari qualificati di natura associativa quali Patronati, Caf e privati, soggetti che operano in piena sinergia con i dipendenti dell'Istituto. Il fine è la corretta e tempestiva erogazione delle prestazioni e il mantenimento del tradizionale contatto diretto e umano con l'utenza, recependone le istanze e i bisogni al di là di un futuro fatto di algoritmi e intelligenza artificiale, con tutti gli interrogativi che quest'ultima pone come già accennato.

Il Comitato provinciale quale Organo di tutela e rappresentanza delle istanze provenienti nei contenziosi tra il Cittadino e l'Istituto, esprime preoccupazione per la situazione attuale della carenza di personale nella Sede provinciale e nelle Agenzie nel territorio. La contemporanea mobilità di personale professionalizzato e la pochezza delle risorse potranno determinare l'insorgere del rischio di una possibile flessione nella quantità e qualità dei servizi istituzionali erogati, potendo mettere a dura prova la garanzia di un efficiente ed efficace livello di performance.

Si manifesta forte preoccupazione e perplessità sulla polarizzazione di servizi istituzionali che saranno definiti in località diverse dall'origine della richiesta di servizio, rideterminando dotazioni di personale a favore di altri uffici: questa risulta essere una scelta incoerente con le affermazioni sino ad ora espresse (migliori servizi di prossimità all'Utenza).

Si auspica a tal proposito che, pur non potendosi riscontrare la congruità dei criteri di assegnazione del personale nella Sede provinciale e nelle Agenzie del territorio, siano resi più trasparenti i criteri e gli indicatori utilizzati per la suddivisione della forza lavoro da parte della Sede Centrale dell'Istituto.

Preoccupa che lo stato delle cose non permetta l'assegnazione di sufficiente personale alle Agenzie Territoriali, con la conseguenza di ridurre o annullare servizi previdenziali alla fascia più debole della popolazione sul territorio periferico, con il rischio concreto di chiusura delle stesse Agenzie.

La futura ricerca di personale amministrativo, tecnico, medico e legale tramite concorso dovrà vedere la possibilità di espletare concorsi territoriali più coerenti con la ricerca di risorse, che non richiedano spostamenti dalle sedi di servizio presso cui sarebbero destinate.

Vanno apprezzate le istanze di preoccupazione per la situazione attuale segnalate anche dalle Parti Sociali: Imprenditoriali, Sindacali, Patronati, Caf e Associazioni.

Il costante imperativo dell'Istituto, pertanto, è quello di contribuire e garantire il bene comune, prendersi cura del luogo dove acquistano senso il lavoro e anche il lavoro sociale quale regolatore sociale e promotore di uguaglianza, equità, giustizia, con responsabilità per l'altro come Persona.

Avviandomi alla conclusione, rivolgo, a nome dell'Istituto, del Comitato provinciale e mio personale, un grazie al Direttore provinciale dott. Massimo Formichella, ai responsabili delle Agenzie territoriali e a tutto il personale amministrativo e medico dell'Istituto, per quanto riescono, pur nelle difficoltà del momento, a garantire con spirito di forte sacrificio i compiti nell'erogazione dei molteplici servizi.

Per il raggiungimento degli obiettivi di un Istituto al passo con le esigenze del tempo servirà il costante impegno anche da parte del C.I.V. quale Organo d'Indirizzo e Vigilanza.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

01

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Provincia di Padova, in linea con la tendenza regionale, risulta essere caratterizzato da un andamento naturale che dal 2013 presenta un saldo negativo costante, consequenziale ad un aumento, nel tempo, dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite.

L'aspettativa di vita alla nascita presenta un andamento positivo durante l'arco temporale preso in esame. Si denota un andamento tendenzialmente oscillatorio all'interno della Provincia sia del numero degli emigrati sia del numero degli immigrati. Per quanto riguarda l'incidenza dei fenomeni migratori sulla popolazione, relativamente agli emigrati, questa risulta coerente con quanto accade sia a livello regionale sia a livello nazionale, mentre per quanto concerne gli immigrati, l'incidenza appare in linea con il dato regionale e superiore rispetto al dato nazionale. Picchi negativi per quanto concerne l'aspettativa di vita ed il saldo migratorio a cavallo del biennio 2020-2021 sono da interpretare come naturale conseguenza dell'emergenza epidemiologica; tuttavia, a partire dal 2022 si assiste ad un miglioramento del contesto demografico.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Padova

Popolazione 2023							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Padova	474.431	457.038	931.469	111.177	594.966	225.326	931.469
Regione Veneto	2.464.901	2.387.071	4.851.972	584.593	3.081.046	1.186.333	4.851.972
Italia	30.138.708	28.851.041	58.989.749	7.184.837	37.446.984	14.357.928	58.989.749

Fonte: Istat

**1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale –
Provincia di Padova**

Popolazione 2023							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Padova	50,9	49,1	100,0	11,9	63,9	24,2	100,0
Regione Veneto	50,8	49,2	100,0	12,1	63,5	24,5	100,0
Italia	51,1	48,9	100,0	12,2	63,5	24,3	100,0

Fonte: Istat

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – serie storica - Provincia di Padova

Natalità			
Anno	Nascite	Decessi	Saldo naturale
2012	8.582	8.509	73
2013	8.219	8.307	-88
2014	7.855	8.314	-459
2015	7.445	8.958	-1.513
2016	7.250	8.903	-1.653
2017	6.902	8.937	-2.035
2018	6.714	8.913	-2.199
2019	6.342	8.838	-2.496
2020	6.012	9.935	-3.923
2021	6.221	9.950	-3.729
2022	5.993	10.059	-4.066

Fonte: Istat

Natalità (incidenza percentuale sulla popolazione)			
2022			
	Saldo Naturale	Popolazione 2022	Incidenza %
Padova	-4.066	928.374	-0,4
Regione Veneto	-22.814	4.838.253	-0,5
Italia	-311.875	58.850.717	-0,5

Fonte: Istat

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Padova

Speranza di vita						
Anno	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
2012	85,6	80,3	22,6	18,6	7,1	5,5
2013	85,6	81,0	22,9	19,1	7,3	5,9
2014	85,8	81,3	22,9	19,6	7,3	6,1
2015	85,5	81,0	22,7	19,2	7,1	5,7
2016	85,8	81,4	22,8	19,5	7,1	5,9
2017	85,8	81,6	22,8	19,6	7,4	5,9
2018	86,0	82,0	23,0	20,1	7,2	6,1
2019	86,4	82,2	23,4	20,0	7,4	6,1
2020	85,6	81,6	22,7	19,5	6,9	5,7
2021	85,9	81,5	22,8	19,5	7,1	5,8
2022	86,0	81,6	22,8	19,7	7,0	5,7

Fonte: Istat

Speranza di vita						
2022						
	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Padova	86,0	81,6	22,8	19,7	7,0	5,7
Regione Veneto	85,6	81,3	22,5	19,3	6,9	5,7
Italia	84,8	80,6	21,9	18,9	6,8	5,7

Fonte: Istat

1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova

Emigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	94	326	74	17	116	399	173	21	1.220
2014	145	329	114	15	165	393	241	22	1.424
2015	169	402	120	23	205	412	241	25	1.597
2016	228	429	135	16	225	493	231	25	1.782
2017	175	422	120	25	170	517	248	35	1.712
2018	220	457	163	19	210	562	300	39	1.970
2019	190	441	148	12	186	527	237	32	1.773
2020	246	514	165	25	240	486	268	29	1.973
2021	193	400	115	23	157	401	218	23	1.530
2022	184	462	155	28	198	504	241	43	1.815

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per provincia d'origine

Fonte: Istat

Emigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)					
2022					
	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Padova	829	986	1.815	928.374	0,2
Regione Veneto	4.376	5.168	9.544	4.838.253	0,2
Italia	45.022	54.488	99.510	58.850.717	0,2

Fonte: Istat

1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova

Immigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	578	1.739	1.019	49	617	1.510	547	26	6.085
2014	591	1.661	1.007	50	607	1.424	553	16	5.909
2015	111	1.430	965	55	118	1.324	476	36	4.515
2016	484	1.462	979	59	581	1.334	542	27	5.468
2017	558	1.485	1.047	79	608	1.433	579	39	5.828
2018	544	1.510	1.094	98	595	1.579	633	38	6.091
2019	544	1.468	1.243	110	586	1.792	819	49	6.611
2020	473	1.197	1.084	121	518	1.423	647	41	5.504
2021	503	1.236	1.199	134	520	1.533	797	36	5.958
2022	554	1.210	1.102	145	538	1.405	695	44	5.693

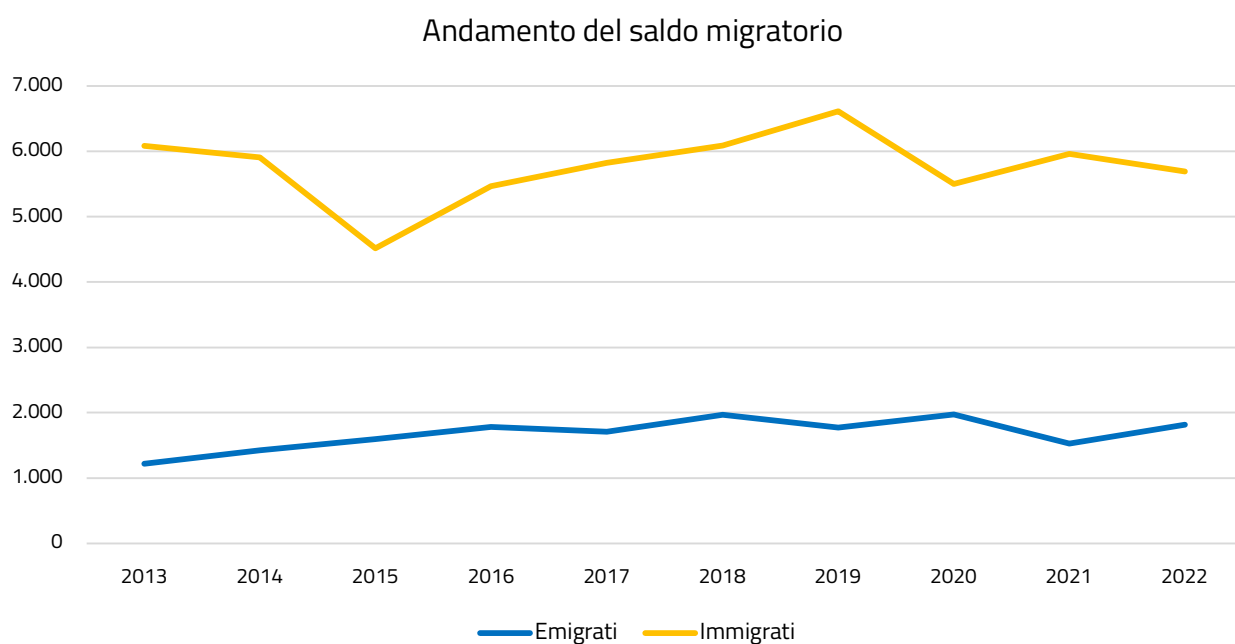
Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per provincia di destinazione

Fonte: Istat

Immigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)					
2022					
	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Padova	3.011	2.682	5.693	928.374	0,6
Regione Veneto	14.282	14.006	28.288	4.838.253	0,6
Italia	116.957	127.032	243.989	58.850.717	0,4

Fonte: Istat

1.7 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio



Fonte: Istat

Saldo migratorio										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emigrati	1.220	1.424	1.597	1.782	1.712	1.970	1.773	1.973	1.530	1.815
Immigrati	6.085	5.909	4.515	5.468	5.828	6.091	6.611	5.504	5.958	5.693
Saldo migratorio	-4.865	-4.485	-2.918	-3.686	-4.116	-4.121	-4.838	-3.531	-4.428	-3.878

Fonte: Istat

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

02

Il mercato del lavoro

Nella Provincia di Padova, nel 2023 si osserva un saldo netto occupazionale positivo, dovuto ad un numero maggiore di assunzioni di rapporti di lavoro rispetto alle cessazioni.

Rispetto all'anno precedente, si assiste, per gli italiani, ad una riduzione sia delle assunzioni a tempo indeterminato sia di quelle a tempo determinato. Per gli stranieri, si osserva invece un aumento sia delle assunzioni a tempo indeterminato sia di quelle a tempo determinato.

Nella Provincia di Padova è possibile osservare un aumento del tasso di occupazione a fronte di una riduzione sia del tasso di disoccupazione sia del tasso di inattività.

2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Padova

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente							
Posizione prevalente	2022						Totale generale
	Comunitario-a			Extracomunitario-a			
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	158.732	173.079	331.811	17.840	26.184	44.024	376.417
<i>privati</i>	115.332	150.811	266.143	11.263	24.438	35.701	302.414
<i>pubblici</i>	34.715	19.079	53.794	279	73	352	54.889
<i>agricoli</i>	1.399	2.942	4.341	310	1.075	1.385	6.183
<i>domestici</i>	7.286	247	7.533	5.988	598	6.586	14.311
Artigiani	6.045	21.362	27.407	547	1.504	2.051	29.945
Commercianti	10.141	18.687	28.828	1.395	2.459	3.854	33.170
Agricoli autonomi	1.940	4.574	6.514	12	5	17	6.792
Gestione Separata	9.813	15.111	24.924	598	582	1.180	26.104
Voucher/Lavoro occasionale	446	119	565	50	4	54	674
Totale	187.117	232.932	420.049	20.442	30.738	51.180	471.229

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Provincia di Padova

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	10.113	14.627	1.813	4.583	5.324
	Maschi	15.341	14.529	1.872	5.747	4.290
	Totale	25.454	29.156	3.685	10.330	9.614
Straniero-a	Femmine	2.963	4.853	690	3.058	1.220
	Maschi	5.625	9.778	514	4.550	1.269
	Totale	8.588	14.631	1.204	7.608	2.489
Totale	Femmine	13.076	19.480	2.503	7.641	6.544
	Maschi	20.966	24.307	2.386	10.297	5.559
	Totale	34.042	43.787	4.889	17.938	12.103

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	10.027	14.278	1.578	3.852	5.635
	Maschi	14.689	14.534	1.596	5.150	4.667
	Totale	24.716	28.812	3.174	9.002	10.302
Straniero-a	Femmine	3.095	4.860	587	2.628	1.307
	Maschi	6.024	10.848	473	4.380	1.399
	Totale	9.119	15.708	1.060	7.008	2.706
Totale	Femmine	13.122	19.138	2.165	6.480	6.942
	Maschi	20.713	25.382	2.069	9.530	6.066
	Totale	33.835	44.520	4.234	16.010	13.008

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Padova

Cessazioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	13.002	9.775	1.689	4.666	5.034
	Maschi	17.619	9.996	1.766	6.039	4.009
	Totale	30.621	19.771	3.455	10.705	9.043
Straniero-a	Femmine	3.117	3.385	607	2.955	1.192
	Maschi	6.116	6.940	455	4.460	1.110
	Totale	9.233	10.325	1.062	7.415	2.302
Totale	Femmine	16.119	13.160	2.296	7.621	6.226
	Maschi	23.735	16.936	2.221	10.499	5.119
	Totale	39.854	30.096	4.517	18.120	11.345

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Cessazioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	12.182	9.378	1.528	3.959	5.450
	Maschi	17.711	9.705	1.540	5.228	4.293
	Totale	29.893	19.083	3.068	9.187	9.743
Straniero-a	Femmine	3.287	3.383	585	2.625	1.260
	Maschi	6.815	7.994	423	4.424	1.277
	Totale	10.102	11.377	1.008	7.049	2.537
Totale	Femmine	15.469	12.761	2.113	6.584	6.710
	Maschi	24.526	17.699	1.963	9.652	5.570
	Totale	39.995	30.460	4.076	16.236	12.280

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.4 Tavola 10 – Retribuzioni medie settimanali per genere e posizione prevalente – Provincia di Padova

Retribuzioni/Redditi medi settimanali per genere e posizione prevalente							
Posizione prevalente	2022						Totale generale
	Comunitario-a			Extracomunitario-a			
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	503,8	692,9	604,4	299,9	457,1	395,4	582,1
<i>privati</i>	472,1	670,7	587,4	346,1	463,3	428,9	570,2
<i>pubblici</i>	664,2	885,0	743,5	604,1	814,8	648,2	743,0
<i>agricoli</i>	417,3	483,8	465,4	402,1	434,5	428,9	456,5
<i>domestici</i>	178,3	214,6	179,4	205,8	198,3	205,1	191,5
Artigiani	414,8	517,0	494,6	360,9	389,3	381,8	486,8
Commercianti	433,4	543,6	505,1	358,0	353,2	354,9	487,5
Agricoli autonomi	256,9	263,1	261,2	281,0	216,9	262,1	261,2
Gestione Separata	616,7	1054,4	891,6	460,6	630,0	550,7	877,9
Voucher/Lavoro occasionale	52,3	69,1	55,3	50,9	66,9	51,8	54,9
Media Provinciale	497,5	673,1	597,1	310,1	446,1	393,8	576,8
Media Regionale	489,94	667,52	589,69	324,79	460,58	411,26	569,2
Media Nazionale	501,28	643,25	581,98	308,59	432,16	385,24	562,6

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori del settore privato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.5 Tavola 11 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Padova

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per settore economico – dipendenti privati						
Settore economico	2022					
	Provincia di Padova		Regione Veneto		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Estrazione di minerali da cave e miniere	130,7	125,9	106,5	124,4	169,4	165,5
Attività manifatturiere	84,4	111,8	85,1	112,7	91,9	115,2
Fornitura di energia	112,1	149,6	111,9	157,2	142,6	168,6
Forniture di acqua	103,9	113,1	99,9	112,7	100,2	104,2
Costruzioni	76,7	92,4	75,8	92,7	77,0	89,0
Commercio	76,0	106,7	75,5	104,4	73,1	95,7
Trasporto e magazzinaggio	88,1	96,8	87,2	99,9	92,3	99,3
Servizi di alloggio e ristorazione	53,4	67,1	55,7	69,8	53,7	64,2
Attività finanziarie e assicurative	132,4	190,6	128,2	194,8	140,8	208,4
Attività immobiliari	72,2	116,3	68,6	98,0	75,1	126,2
Attività professionali scientifiche e tecniche	78,2	120,1	76,5	115,7	82,8	127,6
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	58,6	77,8	60,0	79,3	60,8	78,2
Istruzione	71,4	85,6	68,8	80,2	71,1	79,9
Sanità e assistenza sociale	65,1	88,1	64,5	90,1	65,4	86,3
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	59,2	107,1	70,3	110,3	71,7	105,4
Altre attività di servizi	60,2	97,1	58,1	87,1	59,9	83,9
Attività di famiglie e convivenze come datore di lavoro per personale domestico	50,2	64,3	45,4	67,1	52,5	64,7
Servizi di informazione e comunicazione	93,6	126,8	87,3	125,4	106,5	141,6
Retribuzione/Reddito medio totale	76,5	106,3	75,5	105,6	77,6	104,4

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione degli agricoli

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice ATECO

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici
2022

Gruppo contrattuale	Provincia di Padova		Regione Veneto		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	139,1	146,0	140,7	154,0	149,0	159,4
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	90,6	110,1	90,5	108,5	97,8	111,0
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	141,5	165,7	142,0	160,5	140,1	160,3
Scuola	94,5	96,1	93,6	97,3	96,4	97,1
Servizio Sanitario	124,0	159,3	120,7	162,4	128,9	159,9
Università ed enti di ricerca	146,0	187,3	143,7	187,0	148,6	183,3
Altro	129,7	167,6	128,3	155,0	135,2	157,9
Retribuzione/Reddito medio totale	110,4	146,5	105,4	139,2	110,5	141,2

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore pubblico

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.6 Tavola 12 – Numero di occupati – Provincia di Padova

Occupati (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	193	244	437
Regione Veneto	974	1.251	2.225

Nota 1) Il numero degli occupati fa riferimento alla fascia di età 15-89 anni

Fonte: Istat

2.7 Tavola 13 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Padova

Tasso di occupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	15,8	70,8	79,4	54,9	34,8	89,5	94,1	71,9	67,7
Regione Veneto	22,6	70,9	76,1	56,5	30,7	87,1	93,4	75,2	67,8
Italia	16,0	57,0	64,5	51,2	23,4	74,9	85,9	72,3	60,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di occupazione									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	23,7	76,1	82,7	62,0	39,2	88,4	96,2	76,4	71,9
Regione Veneto	24,4	72,2	79,5	60,8	33,2	87,7	95,1	79,0	70,4
Italia	16,2	59,5	66,0	52,9	24,3	76,3	86,7	74,3	61,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.8 Tavola 14 – Numero di disoccupati – Provincia di Padova

Disoccupati (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	9	8	17
Regione Veneto	53	47	100

Nota 1) Il numero dei disoccupati fa riferimento alla fascia di età 15-74 anni

Fonte: Istat

2.9 Tavola 15 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Padova

Tasso di disoccupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Padova	24,2	4,4	6,4	3,9	14,4	3,4	1,2	2,7	4,5
Regione Veneto	14,5	6,6	4,7	3,7	12,6	3,7	2,2	2,6	4,2
Italia	25,8	13,6	8,5	5,6	22,3	9,7	5,8	4,8	8,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Tasso di disoccupazione									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Padova	13,4	5,3	3,5	3,7	13,6	5,2	1,9	1,5	3,8
Regione Veneto	16,9	4,9	4,5	3,9	12,1	4,7	2,3	2,4	4,2
Italia	25,2	11,4	8,4	5,4	21,1	9,5	5,6	4,3	7,7

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

2.10 Tavola 16 – Numero di inattivi – Provincia di Padova

Inattivi (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	212	142	354
Regione Veneto	1.124	760	1.884

Nota 1) Il numero degli inattivi fa riferimento alla fascia di età 15 anni e più

Fonte: Istat

2.11 Tavola 17 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Padova

Tasso di inattività									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	79,1	25,9	15,2	42,7	59,4	7,4	4,7	26,0	29,0
Regione Veneto	73,6	24,0	20,2	41,3	64,9	9,6	4,5	22,8	29,2
Italia	78,5	34,0	29,4	45,7	69,9	17,0	8,8	23,9	34,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di inattività									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	72,6	19,6	14,3	35,5	54,6	6,7	2,0	22,4	25,2
Regione Veneto	70,6	24,1	16,8	36,6	62,2	8,0	2,7	19,0	26,4
Italia	78,4	32,8	27,9	44,0	69,2	15,7	8,2	22,2	33,3

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

CAPITOLO 3

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

La Provincia di Padova ha segnato un aumento delle riscossioni per Entrate contributive, coerentemente con quanto risulta a livello regionale.

Relativamente alla Vigilanza Documentale le irregolarità riscontrate risultano pari a 1.087, ovvero a circa il 55% del totale delle verifiche documentali effettuate, i rapporti di lavoro fittizi, pari a 21, risultano invece essere circa l'1%.

Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia aumentato rispetto al 2022 e si conferma una netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari.

3.1 Tavola 18 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Padova

Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza			
	2022	2023	Differenza %
Padova	3.510.658.638	3.690.621.336	5,1
Regione Veneto	17.486.073.830	18.457.387.813	5,6
Italia	125.513.309.890	132.448.430.881	5,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.2 Tavola 19 – Vigilanza Ispettiva – Regione Veneto

Vigilanza Ispettiva		
ATTIVITÀ	2022	2023
Numero ispezioni	331	359
Numero ispettori	38	34
Evasione contributiva accertata	37.864.022,31	32.633.649,53
Aziende irregolari	317	346
Lavoratori in nero	85	33
Lavoratori irregolari	6.728	9.648
Lavoratori sconosciuti	431	591
Numero verbali per solidarietà	433	386
Importo verbali per solidarietà	16.040.602,79	12.009.432,46

Nota 1) Il dato riportato in tabella è stato regionalizzato a seguito della circolare 141 del 2021

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.3 Tavola 20 – Vigilanza Documentale – Provincia di Padova

Vigilanza Documentale	
	2023
Verifiche documentali	1.972
Irregolarità riscontrate	1.087
Rapporti lavoro fittizi	21

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.4 Tavola 21 – DURC – Provincia di Padova

DURC									
	2021			2022			2023		
	Regolari	Irregolari	% DURC irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC irregolari
Padova	59.822	8.849	12,9	58.677	7.241	11,0	61.014	7.039	10,3
Regione Veneto	300.023	40.301	11,8	300.591	35.216	10,5	311.478	35.376	10,2
Italia	3.409.028	777.533	18,6	3.431.654	717.969	17,3	3.501.145	680.625	16,3

Nota 1) Il dato fa riferimento agli esiti delle verifiche INPS, INAIL e Cassa Edile e comprende sia quelli automatici da motore che quelli forzati da sede. Sono compresi inoltre gli esiti di pratiche successivamente annullate da sede o dai motori

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione – Area DataWareHouse

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Provincia di Padova si è riscontrato un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande accolte di NASpl. Per quanto riguarda questa prestazione l'Istituto eroga il beneficio entro 30 gg per circa il 94% delle domande accolte, percentuale in linea con il dato regionale e superiore rispetto al dato nazionale, pari a circa il 91%.

È possibile riscontrare la stessa tendenza per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, andamento confermato da un maggiore ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria. È da considerare che la Cassa Integrazione in deroga è una prestazione conclusasi nel 2022. Per la Cassa Integrazione Ordinaria i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione rimangono invariati, pari a 9 gg, dato inferiore sia rispetto alla media regionale sia rispetto a quella nazionale. I tempi di medi di attraversamento per i FIS presentano lo stesso andamento, rimanendo anch'essi invariati pari a 69 gg, dato inferiore sia rispetto a quello regionale sia rispetto al dato nazionale.

4.1 Tavola 22 - NASpl per genere – domande accolte – Provincia di Padova

	NASpl								
	2021			2022			2023		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Padova	11.169	6.928	18.097	13.298	8.525	21.823	13.454	9.757	23.211
Regione Veneto	77.152	51.427	128.579	91.205	61.845	153.050	94.108	69.222	163.330

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione – Area DataWareHouse

4.2 Tavola 23 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova

Cessazione di rapporto di lavoro								
Province	2022				2023			
	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale
Belluno	14.301	1.648	69	16.018	14.973	1.627	67	16.667
Padova	7.953	2.034	57	10.044	8.591	2.068	59	10.718
Rovigo	5.814	338	28	6.180	5.838	309	30	6.177
Treviso	22.523	6.307	75	28.905	23.453	6.353	96	29.902
Venezia	14.206	475	107	14.788	14.796	472	106	15.374
Verona	82.061	1.683	738	84.482	86.064	1.765	821	88.650
Vicenza	8.801	188	23	9.012	9.451	190	25	9.666
Regione Veneto	162.104	13.094	1.125	176.323	169.988	13.181	1.244	184.413

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.3 Tavola 24 – NASpl – tempi di accoglimento – Provincia di Padova

NASpl														
		2023												
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Padova	19.381	87,0	1.616	7,3	443	2,0	271	1,2	228	1,0	106	0,5	243	1,1
Regione Veneto	132.918	85,4	13.446	8,6	3.744	2,4	1.801	1,2	1.574	1,0	584	0,4	1.504	1,0
Italia	1.676.269	83,3	165.158	8,2	60.250	3,0	34.389	1,7	32.442	1,6	13.019	0,7	30.029	1,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali

4.4 Tavola 25 - CIG ore utilizzate – Provincia di Padova

Cassa Integrazione Guadagni					
Anno	Ore				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
2020	12.673.190	8.247.023	301.888	11.338.840	32.560.941
2021	2.704.773	4.006.934	232.888	4.947.697	11.892.292
2022	718.942	51.327	162.046	265.568	1.197.883
2023	1.187.701	48.265	171.154	70.066	1.477.186

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.5 Tavola 26 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova

Sospensione di rapporto di lavoro										
Province	2022					2023				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
Belluno	4.671	-	1.402	263	6.336	5.052	-	820	60	5.932
Padova	7.916	101	1.696	2.028	11.741	10.868	98	1.695	516	13.177
Rovigo	1.886	-	85	404	2.375	2.845	-	190	53	3.088
Treviso	13.427	-	3.216	1.877	18.520	19.595	-	1.690	331	21.616
Venezia	6.750	-	3.893	5.099	15.742	7.210	-	2.050	290	9.550
Verona	8.639	-	1.355	3.119	13.113	9.833	-	1.139	474	11.446
Vicenza	11.614	-	666	1.336	13.616	18.865	-	512	373	19.750
Regione Veneto	54.903	101	12.313	14.126	81.443	74.268	98	8.096	2.097	84.559

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.6 Tavola 27 - Tempi di erogazione CIGO 2022 – Provincia di Padova

Cassa Integrazione Ordinaria	
	2022
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Padova	9
Media Regionale	12
Media Nazionale	50

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.7 Tavola 28 - Tempi di erogazione CIGO 2023 – Provincia di Padova

Cassa Integrazione Ordinaria	
	2023
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Padova	9
Media Regionale	11
Media Nazionale	33

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.8 Tavola 29 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Padova

Fondi di Integrazione Salariale		
	2022	2023
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Padova	69	69
Media Regionale	41	72
Media Nazionale	71	122

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2020-2023 il numero delle pensioni IVS liquidate presenta un andamento tendenzialmente decrescente dal 2021 che rimane l'anno con il maggior numero di pensioni liquidate. Nella Provincia di Padova l'importo medio mensile delle IVS liquidate, sia per le femmine sia per i maschi, risulta più alto sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale. Nel 2023 nella Provincia sono vigenti circa 268 mila pensioni IVS, anche l'importo medio delle vigenti segue l'andamento delle liquidate, con importi provinciali, sia per le femmine sia per i maschi, lievemente più alti sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale. È possibile osservare come i tempi di accoglimento delle Pensioni di Gestione Privata e Gestione Pubblica, nella maggior parte dei casi, non superino i 30 gg.

In relazione alle anticipazioni pensionistiche, il numero di domande accolte per quanto concerne la prestazione di Opzione Donna è notevolmente diminuito. Si segnala che nel 2023 è stata introdotta la nuova prestazione Quota 103. Relativamente ad APE sociale per l'anno 2023 si conferma la tendenza del 2022, con dati in crescita, così come aumenta anche il numero di certificazioni accolte per Lavoratori Precoci.

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Padova

Pensionati INPS			
	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	120.087	117.252	237.339
Regione Veneto	646.779	624.151	1.270.930

Nota 1) Sono esclusi dal totale i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.2 Tavola 31 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Padova

Pensionati INPS			
Genere	2023		
	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	110.544	4.474	20.353
Maschi	110.011	2.079	13.078
Totale	220.555	6.553	33.431

Nota 1) La tavola espone il numero di pensionati Inps al 31.12.2023 per tipo di prestazione ricevuta e considera tre platee di beneficiari:

- i pensionati di almeno una pensione di tipo previdenziale (invalidità, vecchiaia o anzianità/anticipata e superstiti);
- i beneficiari di pensioni o assegni sociali e i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento.

Sono platee che per loro stessa definizione non sono distinte l'una dall'altra ma si sovrappongono in parte. Per la possibilità di cumulo di più pensioni anche appartenenti a diversi tipi, un beneficiario può ricadere in più platee, a seconda delle pensioni ricevute

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.3 Tavola 32 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2023		
		Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	12.948	37.836	50.784
	Invalidità	1.593	2.171	3.764
	Superstiti	24.183	3.194	27.377
	Vecchiaia	21.777	5.156	26.933
	TOTALE	60.501	48.357	108.858
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	17.180	13.270	30.450
	Invalidità	1.117	1.351	2.468
	Superstiti	6.517	1.492	8.009
	Vecchiaia	2.326	1.946	4.272
	TOTALE	27.140	18.059	45.199
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	9	11	20
	Superstiti	298	36	334
	Vecchiaia	452	1.543	1.995
	TOTALE escluse pens. suppl.	759	1.590	2.349
		2	6	8
	Superstiti	1.289	95	1.384
	Vecchiaia	1.985	6.354	8.339
	TOT Pensioni supplementari	3.276	6.455	9.731
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	9.981	33.113	43.094
	Invalidità	622	1.212	1.834
	Superstiti	19.107	2.546	21.653
	Vecchiaia	17.843	7.350	25.193
	TOTALE	47.553	44.221	91.774
TOTALE		139.229	118.682	257.911
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.540	4.155	5.695
	Invalidità	62	76	138
	Superstiti	1.242	176	1.418
	Vecchiaia	861	1.512	2.373
	TOTALE	3.705	5.919	9.624
TOTALE		142.934	124.601	267.535

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 33 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova

Pensioni IVS vigenti - Importo medio					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023			
		Provincia di Padova		Regione Veneto	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.703,4	2.303,6	1.637,2	2.280,6
	Invalità	681,8	1.053,6	679,6	1.040,1
	Superstiti	917,3	501,0	905,8	478,2
	Vecchiaia	717,1	1.541,2	691,2	1.430,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.007,3	2.047,1	980,9	2.008,1
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.962,5	2.778,2	1.866,1	2.611,7
	Invalità	1.515,8	2.458,1	1.510,9	2.451,9
	Superstiti	1.399,5	762,8	1.323,0	739,9
	Vecchiaia	2.050,3	3.985,3	1.872,5	3.537,6
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.816,4	2.717,8	1.721,2	2.524,7
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	608,7	546,9	598,1	538,9
	Superstiti	323,4	195,0	322,6	215,7
	Vecchiaia	935,5	1.226,7	876,1	1.212,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	691,3	1.198,6	643,8	1.187,8
	Invalità	2,3	238,8	18,2	172,9
	Superstiti	68,0	41,0	66,4	39,6
	Vecchiaia	122,3	175,3	111,6	168,7
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	100,9	173,4	93,6	166,6
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.072,9	1.619,8	1.068,7	1.599,5
	Invalità	645,7	882,1	625,5	903,4
	Superstiti	653,7	436,3	655,2	432,8
	Vecchiaia	694,8	1.038,9	686,0	1.015,4
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	757,0	1.434,9	758,8	1.418,2
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.841,3	2.403,9	1.809,7	2.402,8
	Invalità	1.209,1	1.396,7	1.176,5	1.560,6
	Superstiti	1.044,4	611,4	1.102,4	641,8
	Vecchiaia	1.166,8	1.588,7	1.165,3	1.592,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.406,8	2.129,4	1.395,8	2.176,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS vigenti - Importo medio

		2023			
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Padova		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.703,4	2.303,6	1.752,2	2.350,6
	Invalidità	681,8	1.053,6	646,0	950,4
	Superstiti	917,3	501,0	889,3	515,0
	Vecchiaia	717,1	1.541,2	760,5	1.359,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.007,3	2.047,1	989,0	1.897,8
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.962,5	2.778,2	2.054,8	2.691,6
	Invalidità	1.515,8	2.458,1	1.657,7	2.411,0
	Superstiti	1.399,5	762,8	1.292,6	798,4
	Vecchiaia	2.050,3	3.985,3	1.953,4	3.049,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.816,4	2.717,8	1.811,9	2.554,0
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	608,7	546,9	426,7	505,7
	Superstiti	323,4	195,0	303,5	205,2
	Vecchiaia	935,5	1.226,7	842,6	1.138,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	691,3	1.198,6	612,6	1.103,4
	Invalidità	2,3	238,8	47,5	92,4
	Superstiti	68,0	41,0	67,6	39,3
	Vecchiaia	122,3	175,3	108,3	166,9
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	100,9	173,4	92,3	164,5
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.072,9	1.619,8	1.079,7	1.554,1
	Invalidità	645,7	882,1	574,2	781,6
	Superstiti	653,7	436,3	622,4	432,0
	Vecchiaia	694,8	1.038,9	686,8	949,2
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	757,0	1.434,9	730,0	1.285,8
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.841,3	2.403,9	1.942,6	2.420,5
	Invalidità	1.209,1	1.396,7	1.293,6	1.597,1
	Superstiti	1.044,4	611,4	1.103,0	687,1
	Vecchiaia	1.166,8	1.588,7	1.273,2	1.679,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.406,8	2.129,4	1.412,3	2.154,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.5 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2020			2021		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	812	1.753	2.565	1.006	1.730	2.736
	Invalidità	167	204	371	186	219	405
	Superstiti	1.193	224	1.417	1.317	276	1.593
	Vecchiaia	679	310	989	770	285	1.055
	TOTALE	2.851	2.491	5.342	3.279	2.510	5.789
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	892	554	1.446	902	605	1.507
	Invalidità	14	26	40	25	18	43
	Superstiti	395	122	517	427	145	572
	Vecchiaia	168	112	280	147	118	265
	TOTALE	1.469	814	2.283	1.501	886	2.387
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	3	2	5	1	2	3
	Superstiti	32	4	36	24	5	29
	Vecchiaia	31	66	97	35	89	124
	TOTALE escluse pens. suppl.	66	72	138	60	96	156
	Superstiti	114	7	121	141	3	144
	Vecchiaia	155	398	553	151	397	548
	TOT. Pensioni supplementari	269	405	674	292	400	692
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	485	1.384	1.869	473	1.508	1.981
	Invalidità	45	117	162	59	143	202
	Superstiti	1.099	211	1.310	1.259	225	1.484
	Vecchiaia	506	513	1.019	590	518	1.108
	TOTALE	2.135	2.225	4.360	2.381	2.394	4.775
TOTALE		6.790	6.007	12.797	7.513	6.286	13.799
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	185	385	570	233	394	627
	Invalidità	6	12	18	12	10	22
	Superstiti	63	15	78	90	25	115
	Vecchiaia	100	166	266	127	150	277
	TOTALE	354	578	932	462	579	1.041
TOTALE		7.144	6.585	13.729	7.975	6.865	14.840

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2022			2023		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.076	1.734	2.810	835	1.732	2.567
	Invalità	194	215	409	181	244	425
	Superstiti	1.225	275	1.500	1.177	277	1.454
	Vecchiaia	846	358	1.204	984	354	1.338
	TOTALE	3.341	2.582	5.923	3.177	2.607	5.784
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	759	530	1.289	621	470	1.091
	Invalità	23	24	47	29	33	62
	Superstiti	396	123	519	410	144	554
	Vecchiaia	170	112	282	193	119	312
	TOTALE	1.348	789	2.137	1.253	766	2.019
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	2	2	4	1	3	4
	Superstiti	30	4	34	37	3	40
	Vecchiaia	50	106	156	53	113	166
	TOTALE escluse pens. suppl.	82	112	194	91	119	210
	-	-	-	-	2	6	8
	Superstiti	146	15	161	150	22	172
	Vecchiaia	170	406	576	198	368	566
	TOT. Pensioni supplementari	316	421	737	350	396	746
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	496	1.273	1.769	440	1.246	1.686
	Invalità	60	143	203	67	137	204
	Superstiti	1.175	243	1.418	1.102	239	1.341
	Vecchiaia	613	493	1.106	615	486	1.101
	TOTALE	2.344	2.152	4.496	2.224	2.108	4.332
TOTALE		7.431	6.056	13.487	7.095	5.996	13.091
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	204	452	656	171	383	554
	Invalità	9	13	22	6	5	11
	Superstiti	78	19	97	108	18	126
	Vecchiaia	160	218	378	179	178	357
	TOTALE	451	702	1.153	464	584	1.048
TOTALE		7.882	6.758	14.640	7.559	6.580	14.139

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.7 Tavola 36 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate											
GESTIONI	2020			2021			2022			2023	
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto Contr.
F.do P. Lav. Dip.	1.550	3.400	392	1.649	3.693	447	1.553	3.758	612	1.523	3.783 478
Dip. Pubblici	456	1.773	54	443	1.856	88	408	1.633	96	478	1.457 84
Parasubordinati	-	-	812	-	-	848	-	-	931	-	- 956
Lav. Autonomi	1.330	2.888	142	1.509	3.079	187	1.369	2.888	239	1.258	2.864 210
Totale	3.336	8.061	1.400	3.601	8.628	1.570	3.330	8.279	1.878	3.259	8.104 1.728

Nota 1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.8 Tavola 37 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate - Importo medio					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023			
		Provincia di Padova		Regione Veneto	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.567,9	2.175,4	1.528,3	2.175,8
	Invalidità	705,1	922,4	681,4	953,0
	Superstiti	1.092,2	479,7	1.044,1	470,0
	Vecchiaia	765,0	1.764,4	754,4	1.565,4
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.093,8	1.822,1	1.063,6	1.779,7
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.066,3	2.813,1	1.986,4	2.701,8
	Invalidità	1.467,3	1.992,0	1.413,8	1.989,3
	Superstiti	1.441,3	729,9	1.379,5	758,6
	Vecchiaia	2.041,5	3.497,1	1.888,4	3.377,6
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.844,1	2.492,3	1.770,0	2.409,0
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	723,3	768,6	664,6	725,0
	Superstiti	580,4	222,0	446,0	255,9
	Vecchiaia	1.168,5	2.031,2	1.165,7	1.915,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	924,5	1.953,8	886,8	1.829,3
	Invalidità	2,3	238,8	19,8	186,3
	Superstiti	64,8	43,4	68,4	31,0
	Vecchiaia	92,2	149,8	78,4	136,5
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.	80,0	145,2	74,0	133,1
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.051,8	1.466,8	1.027,6	1.432,8
	Invalidità	662,6	822,7	678,4	859,1
	Superstiti	755,9	461,6	756,5	441,8
	Vecchiaia	730,0	1.201,3	748,5	1.136,3
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		804,5	1.249,8	809,2	1.217,6
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.921,0	2.363,4	1.853,8	2.361,5
	Invalidità	903,8	1.996,8	964,0	1.473,3
	Superstiti	1.081,0	594,0	1.144,3	690,8
	Vecchiaia	1.266,3	1.777,5	1.138,2	1.675,1
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.459,8	2.127,1	1.401,0	2.109,3

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS liquidate - Importo medio

		2023			
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Padova		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.567,9	2.175,4	1.728,7	2.259,1
	Invalità	705,1	922,4	610,0	855,3
	Superstiti	1.092,2	479,7	978,0	510,1
	Vecchiaia	765,0	1.764,4	754,7	1.392,0
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.093,8	1.822,1	1.008,3	1.561,3
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.066,3	2.813,1	2.184,7	2.816,5
	Invalità	1.467,3	1.992,0	1.554,3	2.081,4
	Superstiti	1.441,3	729,9	1.379,5	844,1
	Vecchiaia	2.041,5	3.497,1	1.975,2	3.065,4
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.844,1	2.492,3	1.815,0	2.468,6
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	723,3	768,6	400,8	505,4
	Superstiti	580,4	222,0	413,5	281,4
	Vecchiaia	1.168,5	2.031,2	1.163,5	1.846,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	924,5	1.953,8	829,7	1.713,4
	Invalità	2,3	238,8	45,9	105,0
	Superstiti	64,8	43,4	74,7	38,8
	Vecchiaia	92,2	149,8	75,2	129,8
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.		80,0	145,2	74,7	125,9
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.051,8	1.466,8	1.028,8	1.424,9
	Invalità	662,6	822,7	575,7	735,7
	Superstiti	755,9	461,6	694,2	443,6
	Vecchiaia	730,0	1.201,3	747,3	1.010,7
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		804,5	1.249,8	756,6	1.084,6
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.921,0	2.363,4	2.072,7	2.548,1
	Invalità	903,8	1.996,8	1.095,5	1.319,3
	Superstiti	1.081,0	594,0	1.088,6	638,3
	Vecchiaia	1.266,3	1.777,5	1.179,6	1.666,9
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.459,8	2.127,1	1.385,1	2.060,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 38 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Privata														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	6.823	64,6	1.605	15,2	1.191	11,3	418	4,0	195	1,8	175	1,7	163	1,5
Regione Veneto	37.865	66,4	8.027	14,1	5.922	10,4	2.319	4,1	1.093	1,9	923	1,6	902	1,6
Italia	376.050	63,7	73.879	12,5	61.282	10,4	26.237	4,4	14.857	2,5	14.338	2,4	23.963	4,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.10 Tavola 39- Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Pubblica														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	1.544	83,8	131	7,1	102	5,5	30	1,6	12	0,7	11	0,6	13	0,7
Regione Veneto	6.911	77,8	885	10,0	572	6,4	195	2,2	98	1,1	96	1,1	126	1,4
Italia	95.293	71,5	11.933	9,0	11.314	8,5	5.438	4,1	2.829	2,1	2.508	1,9	3.976	3,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.11 Tavola 40 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	333	67,8	101	20,6	43	8,8	5	1,0	3	0,6	2	0,4	4	0,8
Regione Veneto	1.434	62,3	557	24,2	217	9,4	40	1,7	14	0,6	13	0,6	28	1,2
Italia	17.814	48,3	7.208	19,5	5.942	16,1	2.507	6,8	1.036	2,8	876	2,4	1.526	4,1

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.12 Tavola 41 – Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	6	20,0	3	10,0	14	46,7	3	10,0	2	6,7	1	3,3	1	3,3
Regione Veneto	15	11,1	13	9,6	32	23,7	20	14,8	10	7,4	18	13,3	27	20,0
Italia	486	16,4	379	12,8	532	17,9	337	11,4	272	9,2	355	12,0	605	20,4

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.13 Tavola 42 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Fondi Speciali														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	122	93,1	5	3,8	3	2,3	1	0,8	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Regione Veneto	1.058	64,7	203	12,4	190	11,6	103	6,3	47	2,9	18	1,1	16	1,0
Italia	15.048	65,5	2.918	12,7	2.393	10,4	1.067	4,7	573	2,5	470	2,1	494	2,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 43 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Padova

Opzione Donna			
	2021	2022	2023
Padova	410	574	249
Regione Veneto	2.514	3.235	1.621

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.2 Tavola 44 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Provincia di Padova

Quota 100			
2021			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	590	1.062	1.652
Regione Veneto	3.492	5.893	9.385
Quota 102			
2022			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	44	47	91
Regione Veneto	217	237	454
Quota 103			
2023			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	74	290	364
Regione Veneto	525	1.912	2.437

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.3 Tavola 45 – APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Padova

APE Sociale			
	2021	2022	2023
Padova	180	209	257
Regione Veneto	1.092	1.358	1.616

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.4 Tavola 46 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Padova

Lavoratori Precoci			
	2021	2022	2023
Padova	323	306	319
Regione Veneto	2.083	1.967	1.955

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.5 Tavola 47 – Lavori Usuranti – domande accolte – Provincia di Padova

Lavori Usuranti			
	2021	2022	2023
Padova	15	15	18
Regione Veneto	72	107	76

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Provincia di Padova nel quadriennio 2020-2023 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile presenta un andamento tendenzialmente crescente, con una lieve riduzione nel 2022. Sono leggermente aumentati i tempi medi di fase sanitaria e amministrativa passando da 130 gg a 132 gg, dato in linea con quello regionale e inferiore rispetto al dato nazionale. Nel 2023 sono state accolte circa il 47% delle domande presentate per RdC e PdC.

La prestazione di RdC si è conclusa nel 2023 e verrà sostituita dall'Assegno di Inclusione (ADI) e dal Supporto Formazione Lavoro (SFL). Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale, per il quale nel 2023 è aumentata la platea di nuclei beneficiari rispetto al 2022; tuttavia, l'Assegno al Nucleo Familiare viene ancora erogato a favore di alcune categorie specifiche di beneficiari.

6.1 Tavola 48 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Padova

Invalidità Civile			
PRESTAZIONI	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Indennità di accompagnamento	17.844	10.827	28.671
Pensioni di invalidità civile	5.279	4.862	10.141
Totale	23.123	15.689	38.812

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.2 Tavola 49 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate – Provincia di Padova

Invalidità Civile - Prestazioni liquidate																	
2020						2021			2022			2023					
Indennità		Pensioni		Totale		Indennità		Pensioni		Totale		Indennità		Pensioni		Totale	
Padova	5.591	1.103	6.694	6.552	1.203	7.755	5.968	1.196	7.164	6.179	1.229	7.408					
	25.252	4.437	29.689	32.269	5.812	38.081	33.925	6.122	40.047	32.815	5.959	38.774					

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.3 Tavola 50 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Padova

Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
	2022			2023		
	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi
Padova	106	24	130	111	21	132
Regione Veneto	131	20	151	112	20	132
Italia	120	22	142	123	21	144

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.4 Tavola 51 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Padova

RdC e PdC 2022						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Padova	4.919	3.531	8.450	2.496	1.852	4.348
Regione Veneto	25.028	18.219	43.247	12.295	9.765	22.060

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

RdC e PdC 2023						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Padova	2.237	1.648	3.885	1.023	819	1.842
Regione Veneto	11.351	8.212	19.563	5.430	4.123	9.553

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.5 Tavola 52 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Padova

Reddito di Libertà			
	2021	2022	2023
Padova	19	26	-
Regione Veneto	157	72	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.6 Tavola 53 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Padova

Assegno Unico				
	2022		2023	
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC
Padova	89.422	1.847	94.328	1.388
Regione Veneto	468.065	9.105	495.537	6.934

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

CAPITOLO 7

Relazioni con l'utenza

07

Relazioni con l'utenza

La Provincia di Padova ha registrato, nelle relazioni con l'utenza, una riduzione del ricorso all'operatore di Contact Center e al Portale Vocale a fronte di un sostanziale aumento del ricorso al Sito Web-My INPS per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello.

Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità.

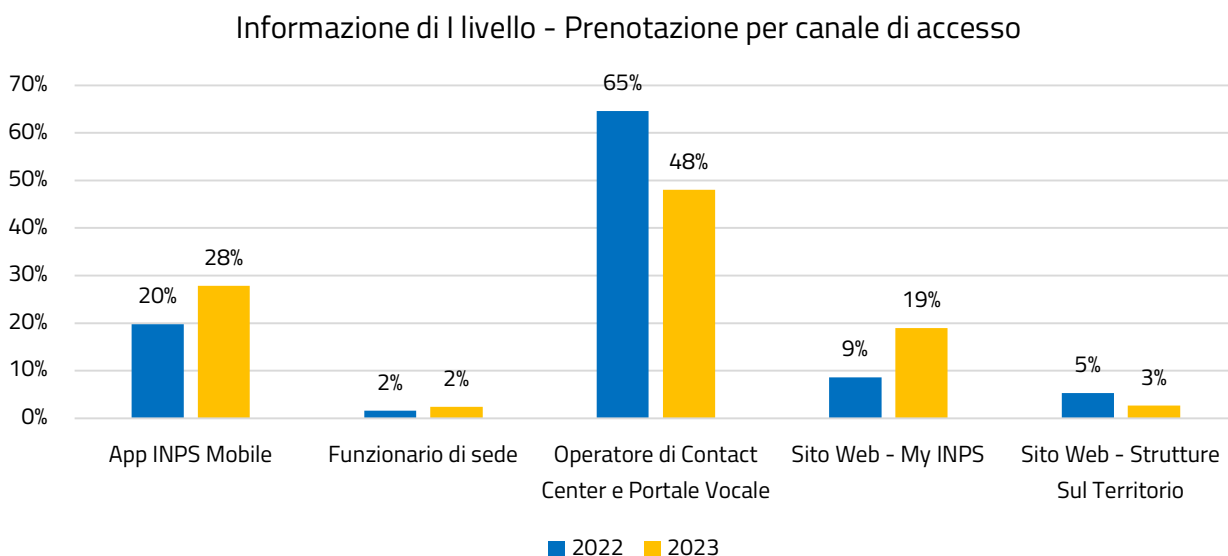
La Provincia ha inoltre registrato un aumento delle prenotazioni inerenti alla Consulenza di II livello, consulenza specializzata su materie specifiche. Risulta però ancora scarso il ricorso a Web Meeting, che rappresenta un canale alternativo e innovativo.

Per quanto riguarda i dati inerenti a Cassetto Bidirezionale aziende, si registra una diminuzione delle domande in entrata e ad un aumento delle domande in uscita. Si segnala inoltre un incremento nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati, aumentano le pratiche presentate sia da parte dei Patronati sia quelle presentate direttamente dai cittadini.

Si assiste ad un aumento delle pratiche presentate sia da parte dei Patronati sia da parte del singolo cittadino per quanto riguarda le prestazioni pensionistiche e previdenziali, diversamente da quanto accade relativamente alle prestazioni a sostegno della famiglia, che subiscono una sostanziale diminuzione.

Infine, relativamente al flusso PEC, si registra un aumento sia di quelle ricevute sia di quelle inviate.

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Padova



Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.2 Tavola 54 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Padova

Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso						
	2022			2023		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Padova	23.870	11.438	95	20.346	7.412	123
Regione Veneto	157.367	63.554	519	141.103	45.324	787

Nota 1) Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.3 Tavola 55 - Consulenza di II livello – Prenotazione per provincia – Provincia di Padova

Consulenza di II livello		
	2022	2023
Padova	6.451	7.828
Regione Veneto	28.163	36.778

Nota 1) Per consulenza di II livello si intende consulenza specializzata su materie specifiche

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.4 Tavola 56 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Padova

Cassetto Bidirezionale aziende				
	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Padova	32.452	14.655	29.350	17.167
Regione Veneto	165.034	90.414	147.020	104.739

Nota 1) Il Cassetto Bidirezionale aziende è uno strumento avente come principale obiettivo la realizzazione di una modalità strutturata di comunicazione tra l'azienda e l'Istituto

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.5 Tavola 57 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Provincia di Padova

COMBIPAT				
	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Padova	14.657	13.905	19.767	22.454
Regione Veneto	74.457	69.771	102.655	119.186

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.6 Tavola 58 – Soggetti richiedenti – Provincia di Padova

Pratiche presentate								
2022					2023			
	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale
Padova	114.619	53,5	99.775	46,5	125.087	54,2	105.725	45,8
Regione Veneto	654.247	53,1	579.102	47,0	709.068	57,5	524.458	42,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

Pratiche presentate								
Argomento	2022				2023			
	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	21.562	92,2	1.824	7,8	22.293	91,4	2.106	8,6
Invalità civile	8.064	96,2	318	3,8	7.801	96,4	289	3,6
Prestazioni assistenziali	5.280	80,7	1.263	19,3	2.640	82,0	580	18,0
Indennità di disoccupazione	17.469	72,4	6.671	27,6	20.694	71,5	8.237	28,5
Prestazioni a sostegno della famiglia	31.549	29,5	75.574	70,6	11.017	25,2	32.704	74,8
Riscatti e ricongiunzioni	625	33,1	1.264	66,9	543	28,5	1.365	71,5
Ricostituzioni	10.646	61,4	6.702	38,6	10.253	55,7	8.148	44,3
Ratei maturati e non riscossi	3.048	50,6	2.976	49,4	2.275	61,2	1.443	38,8
Totale	98.243	50,4	96.592	49,6	77.516	58,6	54.872	41,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.7 Tavola 59 - Flusso PEC – Provincia di Padova

Flusso PEC				
	2022		2023	
	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Padova	29.026	39.413	30.714	42.586
Regione Veneto	169.933	266.247	177.074	250.311

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

CAPITOLO 8

Organizzazione e Risorse Umane

08

Organizzazione e Risorse Umane

Nella Provincia di Padova, nel 2023, sono in esercizio 76 sportelli di Patronato. I Centri di Assistenza Fiscale (CAF), ulteriore struttura rilevante sul territorio di supporto al cittadino, ammontano a 41 unità.

Nel 2023, l'organico del personale INPS è composto per circa il 65% da femmine e per circa il 35% da maschi. Osservando in maniera più approfondita, nella Provincia il personale è costituito da 2 dirigenti, 9 medici e professionisti e 237 unità del personale delle aree professionali.

8.1 Tavola 60 – Distribuzione delle presenze nei Comuni

Distribuzione delle presenze nei Comuni						
2023						
Province	Numero dei comuni	Strutture INPS	Punti INPS	Punti Cliente di Servizio	Patronati	CAF
Belluno	60	3	2	-	24	12
Padova	101	5	-	2	76	41
Rovigo	50	3	-	-	40	18
Treviso	94	5	-	-	68	35
Venezia	44	6	1	1	79	27
Verona	98	5	-	3	78	45
Vicenza	113	4	2	-	89	29
Regione Veneto	560	32	5	6	454	207
Italia	7.896	447	89	128	9.225	2.974

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione e Comunicazione

LEGENDA

Strutture INPS: comprendono la Direzione Generale, le Direzioni Regionali, le Direzioni di Coordinamento Metropolitano, le Direzioni Provinciali, le Filiali Metropolitane, le Agenzie complesse, le Agenzie e i Punti INPS;

Punti INPS: strutture organizzative semplici, istituite in sinergia con le PP.AA., che rispondono alla sede territoriale INPS di competenza, dove il personale dell'Istituto, su prenotazione, provvede a soddisfare le richieste degli utenti;

Punti Cliente di Servizio: sportelli telematici che offrono servizi predefiniti, istituiti presso Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Rappresentanza del lavoro autonomo e dei datori di lavoro, Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei pensionati, senza personale INPS.

8.2 Tavola 61 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Padova

Personale INPS per area e genere			
AREA	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Dirigenti	1	1	2
Medici e Professionisti	5	4	9
<i>Medico</i>	4	3	7
<i>Legali</i>	1	1	2
<i>Tecnico Edilizio</i>	-	-	-
Personale delle aree professionali	154	83	237
Totale	160	88	248

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

CAPITOLO 9

Contenzioso

09

Contenzioso

Nel 2023 il contenzioso amministrativo della Provincia presenta un aumento del numero dei ricorsi da lavorare a fine anno, passando da n. 66 del 1° gennaio a n.75 del 31 dicembre, con un trend di lavorazione di segno negativo dei ricorsi di competenza territoriale da parte della U.O. Gestione organizzativa R.A. L'analisi dei dati attesta una leggera flessione dei ricorsi pervenuti nell'anno (n. 625) rispetto al dato registrato per il 2022 (n.665). Si rileva, altresì, che su un totale di n. 465 ricorsi, al netto dei c.d. *riqualificati/non ricorsi*, quelli risolti amministrativamente in autotutela (n.81) rappresentano il 17%, i ricorsi giudicati in istruttoria (inammissibili e improcedibili) sono n.17 e n.23 quelli definiti per cessata materia del contendere. Il Comitato Provinciale e le Commissioni speciali hanno deliberato n. 269 ricorsi amministrativi. Al 31 dicembre restano ancora in carico agli uffici amministrativi n.54 ricorsi *in fase di pre-esame*.

Per quanto concerne il contenzioso giudiziario ordinario, si attesta nel 2023 un andamento di segno appena positivo nella definizione dei giudizi, con un decremento della giacenza dei ricorsi da lavorare al 31 dicembre (-1%), a fronte di n.615 giudizi pendenti totali nell'anno. I giudizi definiti (n.288) risultano essere pari al 47% circa, con un andamento di definizione in lieve peggioramento rispetto a quello registrato nel 2022 (48%) ed il 37% circa degli esiti espressi in favore dell'Istituto.

Dallo studio dei dati riferiti alle singole materie, emerge che il contenzioso contributivo dei lavoratori autonomi rappresenta la componente più incidente, con n. 317 giudizi pendenti totali, di cui il 48% (n.152) concluso nel corso del 2023.

In materia pensionistica, i dati mostrano un totale di n.90 giudizi pendenti nell'anno, dei quali ne risultano definiti n.39 (43%), con un peggioramento del trend di definizione rispetto a quello del 2022 (54%), e con circa il 51% dei giudizi espressi a favore degli utenti.

Con riferimento al contenzioso giudiziario afferente alle prestazioni a sostegno del reddito, al 31 dicembre si rileva il 44% di giudizi definiti (n.38) a fronte di n.87 pendenti totali, con una diminuzione dell'indice di definizione registrato nel 2022 (71%).

In ordine al contenzioso ordinario in materia di Invalidità civile, area legale, risultano definiti n. 6 giudizi con esito favorevole, nella misura del 67% all'Istituto e per il 33% agli utenti, su n. 12 pendenti totali.

L'esame, in particolar modo, dei giudizi per opposizione all'ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio) evidenzia, per il 2023, n.222 giudizi definiti, pari a circa il 65% dei giudizi pendenti totali (n.341), con un andamento di definizione invariato rispetto a quello attestato nel 2022 (65%).

9.1 Tavola 62 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Padova

Ricorsi pervenuti per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali										
Da lavorare al 01/01/23	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per					Da lavorare al 31/12/23
					cessata materia del	In fase di pre-esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati	Definiti provvisori	
66	625	226	81	17	23	54	108	269	-	75

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

LEGENDA CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

Pervenuti: numero istanze trasmesse tramite il canale telematico RiOL da cittadini/Aziende;

Non Ricorsi: istanze rifiutate da RiOL/rinviate a RiOL nel periodo considerato;

Ricorsi riqualificati: ricorsi che sono stati restituiti a RiOL affinché possano essere o trasferiti ad altra sede oppure possano essere trasferiti ad altra procedura informatica (IncasWeb/Dicaweb) in base alla tipologia di Organo competente (centrale/territoriale);

Risolti amministrativamente: ricorsi che sono stati definiti dagli uffici amministrativi attraverso provvedimenti di Autotutela;

Giudicati in istruttoria: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per irricevibilità, inammissibilità, improcedibilità di cui al vigente Regolamento in materia di ricorsi amministrativi di competenza dei Comitati dell'INPS;

Cessata materia del contendere: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per cessata materia del contendere di cui al vigente regolamento ricorsi;

Ricorsi in fase di Pre-esame: ricorsi pervenuti nel periodo considerato che risultano ancora in carico agli uffici amministrativi;

Trasmessi ai Comitati: ricorsi trasmessi alla Segreteria del Comitato;

Portati in seduta: ricorsi portati in seduta del Comitato

9.2 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
Contenzioso Contributivo	189	-	128	128	165
Fondi Speciali/Gestioni	5	1	18	19	18
Indebiti	10	-	9	9	13
Invalidi Civili Area Legale	6	1	5	6	6
Opposizioni dell'istituto	3	2	-	2	3
Prestazioni a Sostegno Reddito	49	2	36	38	49
Prestazioni Pensionistiche	39	1	49	50	50
Procedure Concorsuali	3	1	-	1	4
Riconoscimento Danni	2	-	-	-	1
Surroghe	6	-	1	1	1
Varie	18	3	28	31	17
TOTALE	330	11	274	285	327

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.3 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario per materia							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Contenzioso Contributivo	50	32,9	48	31,6	54	-	152
Fondi Speciali/Gestioni	2	33,3	2	33,3	2	-	6
Indebiti	4	66,7	-	0,0	2	-	6
Invalidi Civili Area Legale	4	66,7	2	33,3	-	-	6
Opposizioni dell'istituto	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Prestazioni a Sostegno Reddito	3	7,9	20	52,6	15	-	38
Prestazioni Pensionistiche	10	25,6	20	51,3	8	1	39
Procedure Concorsuali	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Riconoscimento Danni	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Surroghe	4	66,7	1	16,7	-	1	6
Varie	27	84,4	3	9,4	-	2	32
TOTALE	106	36,8	97	33,7	81	4	288

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.4 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Altri Contributi	10	-	2	2	8
Contr Artigiani	18	-	11	11	20
Contributi Agricoli	1	-	2	2	1
Contributi Aziende	58	-	25	25	49
Contributi Commercianti	81	-	61	61	59
Lavoratori Aut/Sub	5	-	16	16	16
Posizione Assicurativa	10	-	5	5	7
Varie	6	-	6	6	5
TOTALE	189	-	128	128	165

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.5 Tavola 66 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Altri Contributi	1	25,0	2	50,0	1	-	4
Contr Artigiani	3	33,3	3	33,3	3	-	9
Contributi Agricoli	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Contributi Aziende	21	61,8	8	23,5	5	-	34
Contributi Commercianti	11	13,3	32	38,6	40	-	83
Lavoratori Aut/Sub	4	80,0	-	0,0	1	-	5
Posizione Assicurativa	3	37,5	1	12,5	4	-	8
Varie	5	71,4	2	28,6	-	-	7
TOTALE	50	32,9	48	31,6	54	-	152

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.6 Tavola 67 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Amianto	2	-	-	-	1
Invalidità Inabilità	2	-	1	1	1
Pensione Sociale	10	-	10	10	11
Reversibilità/Superstiti	2	-	5	5	3
Ricostituzione/ Suppl.	1	-	6	6	7
Vecchiaia Anzianità	23	1	27	28	28
TOTALE	40	1	49	50	51

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.7 Tavola 68 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Amianto	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Invalidità Inabilità	1	50,0	1	50,0	-	-	2
Pensione Sociale	-	0,0	9	100,0	-	-	9
Reversibilità/Superstiti	2	50,0	1	25,0	-	1	4
Ricostituzione/ Suppl.	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Vecchiaia Anzianità	7	30,4	8	34,8	8	-	23
TOTALE	10	25,6	20	51,3	8	1	39

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.8 Tavola 69 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Assegni Familiari	26	-	17	17	26
Disoccupazione Agricola	-	-	3	3	3
Disoccupazione LSU	10	2	9	11	11
Malattia/Maternità	11	-	2	2	4
Prestazioni Varie	2	-	5	5	5
TOTALE	49	2	36	38	49

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.9 Tavola 70 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Assegni Familiari	2	11,8	11	64,7	4	-	17
Disoccupazione Agricola	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Disoccupazione LSU	1	10,0	7	70,0	2	-	10
Malattia/Maternità	-	0,0	1	11,1	8	-	9
Prestazioni Varie	-	0,0	1	50,0	1	-	2
TOTALE	3	7,9	20	52,6	15	-	38

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.10 Tavola 71 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario previdenza agricola					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	-	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	-	-	-	-
Varie	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.11 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario previdenza agricola							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Varie	-	0,0	-	0,0	-	-	-
TOTALE	-	0,0	-	0,0	-	-	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.12 Tavola 73 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
ATP - Invalidità Civile	140	-	201	201	119
Totale funzionari	140	-	201	201	119
Invalidità Civile - Area Legale	6	1	5	6	6
TOTALE	146	1	206	207	125

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.13 Tavola 74 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Padova

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
ATP - Invalidità Civile	169	76,1	35	15,8	18	-	222
Totale Funzionari	169	76,1	35	15,8	18	-	222
Invalidità Civile - Area Legale	4	66,7	2	33,3	-	-	6
TOTALE	173	76,0	37	16,0	18	-	228

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

LEGENDA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO

Giudizi Iniziati: giudizi iniziati da INPS e da controparte

Giudizi Definiti: giudizi conclusi

Favorevole INPS: giudizi definiti con esito favorevole all'Istituto

Favorevole Utenti: giudizi definiti con esito favorevole all'utente

Altri esiti del giudizio: giudizi definiti per estinzione, cessata materia del contendere, estinzione ex art.47 L.111/2011, (conversione D.L.n.98/201, art.38 Disposizioni in materia di contenzioso previdenziale e assistenziale), dissenso su ATP

Altre definizioni: giudizi definiti come acquisito erroneamente, definizioni d'ufficio, definizioni automatiche, trasferito ad altra sede, trasferita ad altro settore

CAPITOLO 10

Patrimonio a reddito

10

Patrimonio a reddito

Il valore del patrimonio immobiliare da reddito della Provincia di Padova risulta nel triennio 2021-2023 in diminuzione, in forza dell'attuazione dei piani di dismissione dello stesso. Si assiste ad una riduzione del numero dei fabbricati che passa da 166 a 107 a fronte di un incremento del numero di unità agricole che passano da 17 a 21.

10.1 Tavola 75 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Padova

Patrimonio immobiliare da reddito per provincia (in euro)			
Consistenza Patrimoniale	2021	2022	2023
Belluno	13.213,0	13.213,0	13.213,0
Padova	15.254.714,6	10.092.425,6	7.872.164,7
Rovigo	5.168.520,6	5.168.520,6	5.168.520,6
Treviso	2.399.675,9	2.169.661,5	2.153.759,7
Venezia	15.002.691,3	15.002.691,3	15.002.691,3
Verona	2.973.188,1	2.973.188,1	2.973.188,1
Vicenza	14.660.944,6	14.258.687,2	13.985.561,0
Regione Veneto	55.472.948,1	49.678.387,3	47.169.098,3
Italia	1.998.754.851,2	1.929.488.798,9	1.862.873.765,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

10.2 Tavola 76 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale – Provincia di Padova

Patrimonio da reddito distribuzione territoriale				
Province	2022		2023	
	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Belluno	1	-	1	-
Padova	166	17	107	21
Rovigo	139	-	139	-
Treviso	139	-	137	-
Venezia	337	2	334	1
Verona	54	9	57	9
Vicenza	402	1	390	1
Regione Veneto	1.238	29	1.165	32
Italia	22.865	1.450	22.041	1.800

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

Conclusioni

A cura di M. Formichella, Direttore provinciale INPS di Padova

Il Rendiconto Sociale 2023 presentato dal Comitato provinciale, quale emanazione del CIV nazionale, in collaborazione con la Direzione provinciale INPS di Padova sintetizza i dati più significativi inerenti alle attività svolte dalla Sede e dalle sue 4 Agenzie (Camposampiero, Cittadella, Este e Piove di Sacco) presenti sul territorio, nel corso dello scorso anno.

Coerentemente con la sua natura e funzione di documento di pubblica evidenza, il Rendiconto sociale si pone quale strumento conoscitivo e informativo a favore della collettività che vive nel contesto provinciale. I dati che vengono esposti assolvono altresì alla funzione di consentire soprattutto ai principali stakeholders dell'Istituto, di cogliere spunti di riflessione e di analisi in relazione anche al valore realizzato con la propria rispettiva attività di produzione; non valore genericamente inteso ma Valore Pubblico aggiunto che è frutto di questa specifica forma di sinergia, quella che si realizza attraverso la collaborazione e l'integrazione delle attività svolte dagli intermediari e dagli altri attori istituzionali con le funzioni presidiate e i servizi erogati dall'Istituto.

In concreto l'analisi dei dati si basa essenzialmente sulla possibilità di un confronto diretto con i corrispondenti dati degli anni precedenti e con i dati relativi alla realtà socio-economica del nostro territorio, estrapolati dalla funzione statistica di competenza degli organi centrali che coadiuvano il CIV in questa fondamentale fase conoscitiva della realtà territoriale.

Il Rendiconto Sociale quale momento di analisi, approfondimento e valutazione delle attività realizzate è anche l'occasione per rafforzare il dialogo e la collaborazione fra l'Inps e i molteplici interlocutori presenti sul territorio, ad iniziare dalle Istituzioni e dagli enti pubblici locali, dalle organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e delle imprese, dal mondo associativo, dai Patronati e dagli altri intermediari qualificati.

La presenza delle parti sociali costituisce il segno più evidente e significativo della necessità per l'Inps di conferire evidenza e valore sostanziale ai dati della propria attività istituzionale e produttiva, insieme e grazie ai soggetti intermediari che contribuiscono quotidianamente alla realizzazione degli scopi di servizio. Il Valore Pubblico è per l'appunto il risultato sintetico di questa confluenza di energie e intelligenze individuali, collettive, organizzative.

Questo aspetto della nostra organizzazione di lavoro che presuppone e fa leva necessariamente su soggetti esterni, trova un certo riscontro anche all'interno della governance dell'Istituto.

La riforma della governance dell'Ente (che troviamo all'art. 3 del d.lgs. 479 del 30 giugno 1994) ha stabilito un assetto duale che vede da una parte il Presidente e il Consiglio di Amministrazione, dall'altra il Comitato di Indirizzo e Vigilanza che tra le altre cose definisce i programmi e individua le linee di indirizzo dell'ente; nell'ambito della programmazione generale, determina gli obiettivi strategici pluriennali.

E' stato detto (XXIII Relazione annuale dell'INPS) che l'Istituto si configura come vero e proprio hub del welfare, cioè lo snodo centrale e strategico del nostro sistema di protezione sociale, che ha il compito di convertire e trasformare le politiche di welfare stabilite dal legislatore e dal governo, in servizi efficienti ed efficaci a beneficio della collettività.

Lo scorso anno (Rendiconto Sociale del 2022), sulla capacità dell'Istituto di generare Valore Pubblico concentrammo la nostra attenzione, evidenziando la necessità di produrre non solo benefici a favore della collettività, ma anche che di tali ricadute benefiche vi fosse adeguata consapevolezza proprio da parte dei destinatari dell'attività istituzionale che ci compete, destinatari che dovevano in qualche modo essere

chiamati a partecipare attivamente alla fase di generazione di valore aggiunto che si ottiene nel passaggio dall'input della domanda di servizio alla sua definizione.

Con il documento in esame abbiamo concentrato la nostra attenzione sui dati inerenti all'andamento demografico e pensionistico, sui fenomeni occupazionali, sugli ammortizzatori sociali, sul rapporto con i soggetti contribuenti (le aziende ma non solo), sulla gestione dei flussi contributivi, evidenziando le entrate e le uscite dell'Istituto su base provinciale, sulle prestazioni di carattere assistenziale a sostegno delle disabilità e di sostegno del reddito delle famiglie.

Un focus specifico è stato poi dedicato al quadro delle risorse disponibili in termini di unità di personale che operano presso la nostra Sede, ma anche alla gestione dei canali di contatto e comunicazione con l'utenza, con un passaggio finale sul contenzioso.

Il quadro che è emerso evidenzia il contributo conferito dalla nostra Sede che in un contesto di generale ripresa conferma il proprio ruolo essenziale per la tenuta in equilibrio del sistema economico e sociale del territorio provinciale.

Con riferimento al panorama sociodemografico il fenomeno del c.d. inverno demografico manifesta appieno i suoi segnali e i suoi effetti già nell'immediato.

Abbiamo infatti una percentuale di distribuzione per età, della popolazione che in base alle fasce anagrafiche vede una quota di popolazione composta da under 14 anni che è di poco inferiore al 12%, mentre gli over 65 rappresentano oltre il 24%. Da questo dato si evidenzia come la quota degli anziani sia più del doppio della quota dei giovanissimi.

Per quanto attiene all'indicatore dell'aspettativa di vita alla nascita, registriamo un dato secondo il quale la speranza di vita è pari a 86 anni per le donne e 81,6 anni per gli uomini; se calcoliamo lo stesso dato alla soglia dei 65 e degli 85 anni, la differenza di aspettativa di vita tra i due generi si riduce (21,9 per le donne e 18,9 per gli uomini ai 65 anni compiuti) – (6,8 anni per le donne e 5,7 anni per gli uomini agli 85 anni compiuti).

In generale il rapporto tra nascite e decessi è sicuramente sfavorevole nel senso che il dato dei decessi supera quello delle nascite di oltre 4mila unità; da ciò deriva altresì che il saldo della popolazione sia tendenzialmente in diminuzione.

Il saldo tra immigrati ed emigrati risulta sostanzialmente equivalente e comunque perfettamente paragonabile con il dato regionale e nazionale. Migliora il saldo tra immigrati ed emigrati che non è tuttavia sufficiente a colmare il gap rispetto al saldo negativo dato dal rapporto tra nascite e decessi.

Gli emigrati (dato del 2022) costituiscono lo 0,2 per cento della popolazione residente (1815 cittadini su un totale di 928.374) mentre gli immigrati (sempre nel 2022) assommano a oltre 5.500 pari allo 0,6 sul totale.

Questi dati trovano una immediata e diretta incidenza su quelle che sono le principali prestazioni erogate dall'Istituto.

Con riferimento alla quota di cittadini che hanno raggiunto l'età anagrafica che consente di accedere ai benefici pensionistici, evidenziamo che la Sede INPS di Padova ha liquidato oltre nr. 13 mila pensioni (delle varie gestioni) che vanno ad aggiungersi alle 267mila pensioni vigenti, corrispondenti a nr. 237.339 pensionati viventi.

Tema parzialmente collegato con quello relativo alla erogazione delle pensioni, è il tema della Invalidità Civile che richiama alla nostra attenzione anche il problema di una aspettativa di vita che tende ad aumentare, ma dobbiamo anche chiederci in che misura ad un incremento della durata della vita corrisponda anche un incremento – o meglio – un non peggioramento della qualità della vita vissuta.

Cogliamo l'occasione per ricordare che a partire dal 2026 tutte le sedi Inps diverranno competenti per tutta la fase di accertamento delle disabilità, sia in fase sanitaria che amministrativa e concessoria.

Per quanto riguarda il mercato del lavoro, si assiste ad un aumento del tasso di occupazione a fronte di una riduzione del tasso di disoccupazione e di inattività, mentre il valore delle retribuzioni medie conferma un livello provinciale sensibilmente superiore a quello regionale e nazionale, ciò coerentemente con la rappresentazione consolidata della provincia di Padova come contesto economico e sociale avanzato e in linea con le tendenze più evolute e mature del panorama europeo e internazionale.

Quest'anno – richiamando quanto è stato anticipato dal Presidente dell'Istituto in alcuni recenti interventi pubblici – vogliamo introdurre un nuovo concetto che è quello di Welfare Generativo: un welfare cioè che vede un incontro tra diritti e doveri sia da parte dell'individuo, che da parte della società; un sistema di dare-avere reciproco, un sistema in cui non vi sono situazioni, che vanno solo supportate, ma che a loro volta possono fornire un ritorno di utilità rispetto alle risorse impiegate per la previdenza e l'assistenza. Si tratta per ora di qualcosa di più di una mera suggestione, bensì di una prospettiva futura da costruire, sulla quale vogliamo proiettare il nostro impegno negli anni che verranno.

Perché l'idea di passare da un sistema sociale redistributivo ad uno capace di rigenerare le risorse valorizzando e responsabilizzando l'apporto degli stessi cittadini utenti, significa far leva proprio su quelle generazioni di cittadini che ancora devono entrare nel mondo del lavoro o che ne sono uscite, e che tuttavia conservano un enorme potenziale in termini di utilità sociale.

Ad esempio, attraverso l'informazione e la formazione rivolta a creare cittadini consapevoli (già nella fase della formazione scolastica, ad esempio) dei propri diritti e quindi cittadini che di tanto in tanto vadano a controllare il proprio estratto contributivo per poter intervenire e far intervenire l'Istituto tutte le volte che si creino potenziali situazioni di danno alla propria posizione assicurativa.

Parliamo quindi di una prospettiva ricca di possibilità, che può aiutarci almeno a controbilanciare gli effetti negativi di questo preoccupante e costante calo delle nascite.

Infine uno sguardo rivolto all'interno della "casa INPS".

Il problema della Sede Inps di Padova e delle sue strutture territoriali (ma il problema ovviamente non è solo della nostra Sede) sta proprio nella difficoltà di garantire, già a partire dal breve/medio periodo, una consistenza di personale adeguatamente professionalizzato chiamato a elaborare e definire le prestazioni attese dall'utenza cittadina, non solo in tempi rapidi ma anche con attività corrispondenti ai fondamentali principi di legalità e correttezza amministrativa.

Per concludere il tema della multicanalità.

Ad un cittadino che vuole entrare in contatto con l'Inps – per avere informazioni che possono essere di carattere generale, ovvero per sapere quale iter percorrere per accedere ad una determinata prestazione, ovvero ancora per ottenere informazioni specifiche circa lo stato della propria domanda di servizio già presentata ma ancora non definita, oppure rivolte a conoscere i motivi che ostano alla erogazione della prestazione attesa – ebbene ad un tale cittadino (tantissimi in verità) può apparire arduo trovare il canale giusto per avere la tranquillità connessa all'ottenimento di tali informazioni.

Ebbene, a tale ansia di informazione, a tale attesa di sapere, il nostro Istituto risponde generosamente con una pluralità di canali di contatto, sfruttando tutte le possibilità nascenti dalle moderne tecnologie.

I dati presentati rivelano che la gran parte dei cittadini/utenti fanno ricorso al web, cioè al sito internet, e al contact center multimediale; poi abbiamo le caselle di posta istituzionale, le PEC, le Linee-INPS.

Il problema, se vogliamo, presenta due facce.

Non c'è solo il dilemma dell'utente che cerca di capire come districarsi in quello che potrebbe apparire come un labirinto in cui sia estenuante riuscire ad entrare per poi uscirne con le informazioni ricercate o le prestazioni attese.

C'è anche il problema di chi all'interno dell'organizzazione si trova a gestire una massa di richieste di informazioni che pervengono da troppi canali, con il rischio che il disorientamento colga anche chi deve gestire la massa in entrata, di domande di informazioni.

La multicanalità è un vantaggio a patto che venga gestita con attenzione e puntualità da parte dei servizi posti a presidio.

Forse già proprio in questo settore potremo vedere a breve un qualche risultato derivante dall'impiego dell'AI nel settore dello smistamento delle PEC in base ad un programma informatico che sappia leggere in automatico – quindi senza il supporto di un operatore fisico – il contenuto delle PEC, comprenderne il significato giuridico e trasmetterlo all'ufficio competente.

Per le categorie di intermediari più importanti ci siamo riusciti attraverso il cassetto bidirezionale per le aziende e cioè per i consulenti del lavoro.

Lo stesso meccanismo è stato recentemente adottato anche per i Patronati con COMBIPAT con evidente successo ed utilità in termini di risparmio di tempo, a vantaggio di entrambi gli interlocutori: gli operatori INPS e gli operatori di Patronato.

Ed è lo stesso principio che sta portando l'Istituto a configurare servizi di comunicazione bidirezionale riservata a determinate categorie di soggetti contribuenti: negli ultimi anni i lavoratori autonomi (gli artigiani e i commercianti) e più di recente i soggetti contribuenti afferenti alla previdenza agricola.

Insomma, in conclusione, quello che emerge dal quadro dei dati esposti con riguardo all'attività complessivamente realizzata nel corso del 2023, letti in stretta connessione con la nostra attualità del 2024, ci evidenzia come l'Istituto sia una grande organizzazione sempre in movimento, sempre proiettata verso orizzonti di intervento attivo nella nostra complessa realtà sociale, economica e politica, facendosi guidare indefettibilmente da spirito di servizio e solidarietà.

I dati del Rendiconto Sociale Provinciale 2023 sono il risultato delle elaborazioni della Segreteria del CIV, Team Bilancio Sociale, gestione ed elaborazione dati, studi e ricerche su fonti ufficiali dell'Istituto.
Questa edizione ha utilizzato il supporto dell'area Data Governance e Analytics della Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, con la collaborazione del Comitato Provinciale e della Direzione Provinciale.

