



PAVIA

Rendiconto sociale provinciale 2023



Comitato provinciale di Pavia
Direzione provinciale di Pavia

In collaborazione con
Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Sommario

Presentazione	9
Il panorama sociodemografico	13
1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Pavia.....	13
1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale – Provincia di Pavia.....	14
1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – serie storica - Provincia di Pavia.....	15
1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Pavia.....	16
1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Pavia	17
1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Pavia	18
1.7 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio	19
Il mercato del lavoro	22
2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Pavia.....	22
2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Provincia di Pavia.....	23
2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Pavia	25
2.4 Tavola 10 – Retribuzioni medie settimanali per genere e posizione prevalente – Provincia di Pavia.....	27
2.5 Tavola 11 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Pavia.....	29
2.6 Tavola 12 – Numero di occupati – Provincia di Pavia	31
2.7 Tavola 13 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Pavia	32
2.8 Tavola 14 – Numero di disoccupati – Provincia di Pavia.....	33
2.9 Tavola 15 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Pavia.....	34
2.10 Tavola 16 – Numero di inattivi – Provincia di Pavia.....	35
2.11 Tavola 17 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Pavia	36
Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza	40
3.1 Tavola 18 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Pavia	41
3.2 Tavola 19 – Vigilanza Ispettiva – Regione Lombardia	41
3.3 Tavola 20 – Vigilanza Documentale – Provincia di Pavia.....	42

3.4 Tavola 21 – DURC – Provincia di Pavia.....	42
Ammortizzatori sociali	45
4.1 Tavola 22 - NASpl per genere – domande accolte – Provincia di Pavia	45
4.2 Tavola 23 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Pavia	46
4.3 Tavola 24 – NA- tempi di accoglimento – Provincia di Pavia	47
4.4 Tavola 25 - CIG ore utilizzate – Provincia di Pavia	48
4.5 Tavola 26 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Pavia.....	48
4.6 Tavola 27 - Tempi di erogazione CIGO 2022 – Provincia di Pavia	49
4.7 Tavola 28 - Tempi di erogazione CIGO 2023 – Provincia di Pavia	49
4.8 Tavola 29 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Pavia.....	49
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	51
5.1 Pensioni vigenti e liquidate.....	51
5.1.1 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Pavia.....	51
5.1.2 Tavola 31 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Pavia.....	52
5.1.3 Tavola 32 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Pavia	53
5.1.4 Tavola 33 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Pavia	54
5.1.5 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Provincia di Pavia	56
5.1.6 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Provincia di Pavia	57
5.1.7 Tavola 36 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Pavia	58
5.1.8 Tavola 37 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Pavia	59
5.1.9 Tavola 38 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia	61
5.1.10 Tavola 39 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia	62
5.1.11 Tavola 40 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia.....	63
5.1.12 Tavola 41 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia.....	64
5.1.13 Tavola 42 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia	65
5.2 Anticipazioni pensionistiche	66
5.2.1 Tavola 43 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Pavia.....	66
5.2.2 Tavola 44 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Provincia di Pavia.....	66
5.2.3 Tavola 45 – APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Pavia.....	67

5.2.4 Tavola 46 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Pavia	67
5.2.5 Tavola 47 – Lavori Usuranti – domande accolte – Provincia di Pavia	67
Prestazioni assistenziali e sociali	69
6.1 Tavola 48 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Pavia.....	69
ia.....	71
6.3 Tavola 50 - Invalidità civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Pavia	72
6.4 Tavola 51 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Pavia.....	72
6.5 Tavola 52 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Pavia.....	73
6.6 Tavola 53 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Pavia.....	73
Relazioni con l’utenza	75
7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Pavia..	75
7.2 Tavola 54 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Pavia	76
7.3 Tavola 55 - Consulenza di II livello – Prenotazione per provincia – Provincia di Pavia	76
7.4 Tavola 56 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Pavia.....	77
7.5 Tavola 57 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Provincia di Pavia	77
7.6 Tavola 58 – Soggetti richiedenti – Provincia di Pavia	78
7.7 Tavola 59 - Flusso PEC – Provincia di Pavia	80
Organizzazione e Risorse Umane	82
8.1 Tavola 60 – Distribuzione delle presenze nei Comuni.....	83
8.2 Tavola 61 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Pavia	84
Contenzioso	86
9.2 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Pavia	90
9.3 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Pavia	91
9.4 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Pavia	92
9.5 Tavola 66 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Pavia	93
9.6 Tavola 67 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Provincia di Pavia	94

9.7 Tavola 68 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Provincia di Pavia	94
9.8 Tavola 69 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Pavia	95
9.9 Tavola 70 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Pavia	95
9.10 Tavola 71 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Pavia.	96
9.11 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Pavia	96
9.12 Tavola 73 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Pavia.....	97
9.13 Tavola 74 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Pavia.....	97
Patrimonio a reddito.....	100
10.1 Tavola 75 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Pavia.....	100
10.2 Tavola 76 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale – Provincia di Pavia.....	101
Impatto ambientale	101
Conclusioni.....	104

Presentazione

A cura di Lorenzo Galbiati – Presidente Comitato Provinciale Inps Pavia

Il seguente rendiconto è stato elaborato grazie alla preziosa collaborazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza INPS con l'obiettivo di comunicare agli stakeholder l'impatto dell'Inps sulla società e sull'ambiente. In particolare, lo scopo del rendiconto sociale è migliorare il rapporto con gli interlocutori, la percezione dell'Ente nell'opinione pubblica e dare maggiore visibilità alle azioni messe in pratica dall'istituto al fine di accrescere la sua legittimazione a livello sociale.

I dati di seguito esposti sono volti a riscontrare la capacità dell'amministrazione di avere successo nelle azioni pubbliche aumentando il livello di benessere economico e sociale dei destinatari dei propri servizi.

La sede provinciale Inps di Pavia è logisticamente composta dalla direzione provinciale, dal centro medico legale e da tre agenzie territoriali (Vigevano, Voghera e Stradella).

L'insieme delle sedi operative della direzione provinciale sono dislocate in distretti economici, sociali e agricoli di importanti entità territoriali in cui confluiscono interessi da parte della cittadinanza, delle famiglie, dei pensionati, dei lavoratori e delle imprese.

L'Inps è il principale ente pubblico strutturato territorialmente che attua e garantisce le politiche nazionali di welfare italiano e dell'Unione europea: è nota la rilevanza in materia previdenziale, sociale e assistenziale dei compiti assegnati all'Ente dal legislatore e gli effetti di natura giuridica, economica e sociale che l'azione istituzionale dello stesso produce in termini di valore aggiunto sulla comunità territoriale di riferimento.

Del resto, l'Inps rappresenta un costante e imprescindibile punto di riferimento per tutta la comunità regionale e provinciale in cui opera: in particolare, sono destinatari della sua azione i cittadini che appartengono alle fasce sociali più deboli, i pensionati, le persone con disabilità, gli utenti cui vengono erogate le prestazioni a sostegno del reddito nonché il mondo delle imprese, dei commercianti, degli artigiani, degli agricoltori e tutte le categorie economiche operanti sul territorio.

Il rendiconto sociale di seguito esposto illustra il panorama sociodemografico e l'andamento del mercato del lavoro provinciale, riportando le principali informazioni sulle entrate contributive riscosse localmente e sulle ispezioni svolte dalla vigilanza Inps, l'andamento degli ammortizzatori sociali, delle pensioni, delle prestazioni assistenziali, con un focus sulle relazioni con l'utenza e sul contenzioso amministrativo e giudiziario.

In sintesi, dai dati contenuti all'interno del rendiconto 23', emergono:

- un andamento negativo costante dello scenario sociodemografico della Provincia di Pavia;
- con riguardo al mercato del lavoro, un aumento del tasso di occupazione accompagnato da una riduzione sia del tasso di inattività che del tasso di disoccupazione. In aumento risultano – inoltre – i contratti a tempo indeterminato;
- un aumento delle riscossioni nell'ambito delle entrate contributive;
- un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto a un aumento delle domande accolte di NASpI;

- una rilevante crescita delle platee e delle risorse economiche impegnate per gli interventi a favore delle famiglie, con l'introduzione dell'Assegno Unico che ha coinvolto complessivamente in tutta Italia 6 milioni e 228 mila nuclei familiari, rispetto ai circa 2 milioni e mezzo interessati all'Assegno al nucleo familiare nel 2021. Con riguardo all'Assegno Unico, i nuclei familiari complessivamente coinvolti sono stati nell'anno 2023 nella sola Provincia di Pavia ben 54.081;
- una tempestiva definizione delle domande di pensione sia di gestione pubblica che di gestione privata: i tempi di pagamento e definizione delle pensioni in provincia non superano tendenzialmente i 30 gg;
- un utilizzo cospicuo dei canali di comunicazione telematica con l'Ente (in specie, il cassetto bidirezionale patronati) che si affianca alle più tradizionali modalità di contatto quali l'accesso in sede presso gli sportelli o tramite consulenza specializzata con un funzionario;
- una definizione dell'intero contenzioso amministrativo pervenuto entro l'anno di riferimento e – per quanto riguarda il contenzioso giudiziario – una prevalenza delle definizioni in senso favorevole all'Istituto delle controversie;
- sotto il profilo dell'impatto ambientale, i nuovi immobili in cui si è trasferita INPS PAVIA (siti in viale C. Battisti 146/B e in P.zza Ercole Marelli 12/14) presentano complessivamente una superficie lorda notevolmente inferiore rispetto a quella precedente in uso. In specie, si registra una diminuzione di oltre il 60% degli spazi: ne consegue un notevole risparmio in termini di forniture energetiche e di costi di gestione.

Nonostante nel corso degli ultimi anni si sia registrato nella direzione provinciale di Pavia un flusso continuo di pensionamento del personale, solo in minima parte sostituito da personale neoassunto, le prestazioni dell'Ente nei confronti della collettività non solo non sono state compromesse, ma si evidenzia una generale efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi e nell'adempimento dell'azione amministrativa.

Il Comitato Provinciale e le Commissioni speciali hanno avuto modo di definire tutte le controversie di competenza per l'anno 2023 e si sono resi promotori di iniziative di sensibilizzazione degli stakeholder in ordine a talune fattispecie ricorrenti di contenzioso.

Il Comitato e le Commissioni, infatti, non solo esaminano i ricorsi amministrativi, ma rappresentano anche la voce delle parti sociali e contribuiscono a porre in evidenza le criticità e i problemi per ottimizzare il servizio all'utenza.

In particolare, l'adozione di linee guida a seguito di delibere adottate, oltre all'organizzazione di riunioni con patronati e associazioni di categoria, hanno consentito di migliorare il servizio pubblico reso prevenendo o riducendo, ad esempio, fattispecie d'indebiti pensionistici.

Per quanto esposto nelle seguenti pagine, anche nel 2023, l'INPS si è confermato come un solido riferimento per i cittadini e per le imprese di cui ha cercato di cogliere, in maniera proattiva, i bisogni e le esigenze, mirando ad un'erogazione dei servizi idonea a soddisfare le istanze in modo tempestivo ed efficace.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

01

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Provincia di Pavia, in linea con la tendenza regionale, risulta essere caratterizzato da un andamento naturale con saldo negativo costante, consequenziale ad un andamento oscillatorio dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite.

L'aspettativa di vita alla nascita presenta un andamento positivo durante l'arco temporale preso in esame. Si denota un andamento oscillatorio all'interno della Provincia del numero degli emigrati a fronte di un andamento tendenzialmente crescente del numero degli immigrati. Per quanto riguarda l'incidenza dei fenomeni migratori sulla popolazione, relativamente agli emigrati, questa risulta coerente con quanto accade sia a livello regionale sia a livello nazionale, mentre per quanto concerne gli immigrati, l'incidenza risulta superiore sia rispetto al dato regionale sia rispetto al dato nazionale. Picchi negativi per quanto concerne l'aspettativa di vita ed il saldo migratorio a cavallo del biennio 2020-2021 sono da interpretare come naturale conseguenza dell'emergenza epidemiologica; tuttavia, a partire dal 2022 si assiste ad un miglioramento del contesto demografico.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere ed età – Provincia di Pavia

Popolazione 2023							
	Genere			Età			Totale
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	
Pavia	274.010	265.229	539.239	62.622	341.346	135.271	539.239
Regione Lombardia	5.089.650	4.930.878	10.020.528	1.253.944	6.407.227	2.359.357	10.020.528
Italia	30.138.708	28.851.041	58.989.749	7.184.837	37.446.984	14.357.928	58.989.749

Fonte: Istat

La Provincia di Pavia, al 1/1/2023, ha registrato 536.406 abitanti residenti, composti per il 49,07 % da uomini e per il 50,93 % da donne. La prevalenza demografica femminile è rimasta costante. Rispetto alle rilevazioni precedenti, nel corso del 2023 i residenti totali sono aumentati di 1.900 unità rispetto al 1/01/2022 quando il totale era pari a 534.506. Rispetto al 2021, la popolazione è aumentata di 605 unità. Per la prima volta si rileva una ripresa della crescita che non si registrava negli ultimi anni. Difatti, a partire dal 2017, si era registrata una decrescita costante. La composizione per età della popolazione pavese, in base al genere, continua ad evidenziare un generalizzato invecchiamento dei residenti, frutto dell'effetto combinato di

aumento della longevità e bassa natalità, nonché una persistente e significativa maggiore presenza delle donne nelle classi di età avanzata¹.

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere ed età su base percentuale – Provincia di Pavia

Popolazione 2023							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Pavia	50,8	49,2	100,0	11,6	63,3	25,1	100,0
Regione Lombardia	50,8	49,2	100,0	12,5	63,9	23,6	100,0
Italia	51,1	48,9	100,0	12,2	63,5	24,3	100,0

Fonte: Istat

¹ Bilancio di genere, rapporto a consuntivo 2023, Provincia di Pavia.

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – serie storica - Provincia di Pavia

Natalità			
Anno	Nascite	Decessi	Saldo naturale
2012	4.546	6.558	-2.012
2013	4.360	6.496	-2.136
2014	4.166	6.316	-2.150
2015	4.218	7.006	-2.788
2016	3.936	6.603	-2.667
2017	3.792	7.034	-3.242
2018	3.758	6.839	-3.081
2019	3.617	6.859	-3.242
2020	3.391	9.125	-5.734
2021	3.301	7.236	-3.935
2022	3.377	7.532	-4.155

Fonte: Istat

Natalità (incidenza percentuale sulla popolazione)			
2022			
	Saldo Naturale	Popolazione 2022	Incidenza %
Pavia	-4.155	534.968	-0,8
Regione Lombardia	-42.573	9.950.742	-0,4
Italia	-311.875	58.850.717	-0,5

Fonte: Istat

Nel 2022, ultimo anno con il dato a disposizione, il tasso di natalità² della provincia di Pavia è pari al 6,3, segnando un calo importante rispetto al 2013, quando era a 8, ma con una leggera crescita rispetto all'anno precedente. Calano invece di poco gli indici in Italia e nella Regione Lombardia, rispettivamente 6.7 e 6.8. Ciò – comunque - conferma l'effetto combinato di aumento della longevità e bassa natalità, che produce un generalizzato invecchiamento della popolazione. Il tasso di natalità della Provincia di Pavia rimane sempre

² Il tasso di natalità è il rapporto tra il numero delle nascite e la media della popolazione nello stesso periodo, moltiplicato per 1000. Tasso di natalità = (Numero dei nati dell'anno / Media della popolazione dell'anno) x 1000.

inferiore al dato nazionale, anche se, per quest'ultima rilevazione il dato si discosta per una percentuale minima.

Il trend seguito è pressoché identico nel 2020 a livello regionale e nazionale.

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Pavia

Speranza di vita						
Anno	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
2012	84,0	78,9	21,6	17,6	6,7	5,5
2013	84,1	79,2	21,5	18,2	6,8	5,5
2014	84,6	79,6	21,9	18,6	7,0	5,7
2015	84,2	79,2	21,5	18,0	6,6	5,1
2016	84,6	79,7	22,0	18,4	7,0	5,8
2017	84,4	79,6	21,7	18,3	6,7	5,4
2018	84,8	79,8	21,9	18,5	7,0	5,6
2019	84,7	80,1	22,1	18,9	7,0	5,7
2020	82,6	77,5	20,1	16,3	5,8	4,9
2021	84,2	79,4	21,6	18,2	6,8	5,6
2022	84,1	79,8	21,3	18,3	6,4	5,4

Fonte: Istat

Speranza di vita						
	2022					
	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Pavia	84,1	79,8	21,3	18,3	6,4	5,4
Regione Lombardia	85,3	81,1	22,3	19,2	7,0	5,7
Italia	84,8	80,6	21,9	18,9	6,8	5,7

Fonte: Istat

1.5 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Pavia

Emigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	51	213	97	9	61	229	130	17	807
2014	52	239	108	12	53	343	169	20	996
2015	72	285	136	22	89	372	204	37	1.217
2016	83	250	109	18	79	278	175	24	1.016
2017	84	244	119	20	107	322	174	30	1.100
2018	84	312	120	30	98	336	171	23	1.174
2019	109	288	103	15	104	313	172	14	1.118
2020	85	241	102	17	78	292	156	25	996
2021	78	196	84	16	73	222	129	22	820
2022	85	225	118	24	79	241	156	33	961

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per provincia d'origine

Fonte: Istat

Emigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)

2022

	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Pavia	452	509	961	534.968	0,2
Regione Lombardia	8.740	10.373	19.113	9.950.742	0,2
Italia	45.022	54.488	99.510	58.850.717	0,2

Fonte: Istat

1.6 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Pavia

Immigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	336	998	519	33	350	945	312	15	3.508
2014	363	969	518	49	341	913	337	20	3.510
2015	99	921	498	41	109	924	338	16	2.946
2016	308	878	544	33	333	979	381	23	3.479
2017	357	910	493	46	367	1.061	397	21	3.652
2018	397	926	578	69	401	1.210	527	16	4.124
2019	420	971	720	90	490	1.405	624	34	4.754
2020	337	779	538	81	376	1.108	522	22	3.763
2021	432	916	610	91	442	1.192	626	41	4.350
2022	386	888	624	117	440	1.115	608	45	4.223

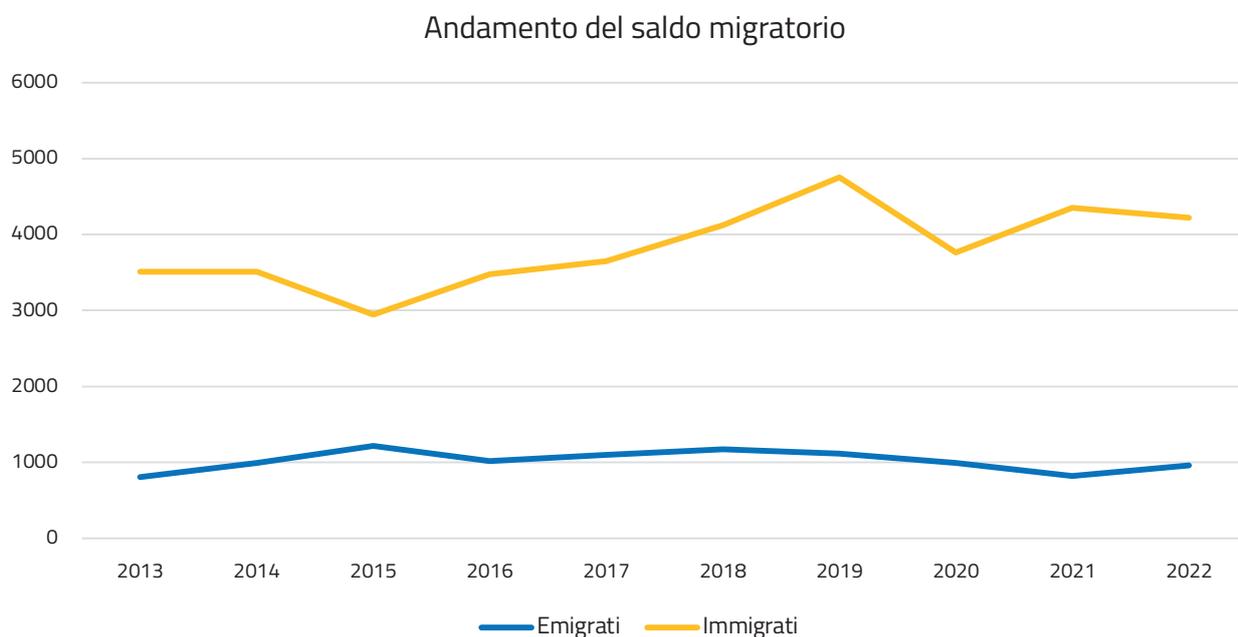
Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per provincia di destinazione

Fonte: Istat

Immigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)					
2022					
	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Pavia	2.015	2.208	4.223	534.968	0,8
Regione Lombardia	31.659	33.924	65.583	9.950.742	0,7
Italia	116.957	127.032	243.989	58.850.717	0,4

Fonte: Istat

1.7 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio



Fonte: Istat

Saldo migratorio										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emigrati	807	996	1.217	1.016	1.100	1.174	1.118	996	820	961
Immigrati	3.508	3.510	2.946	3.479	3.652	4.124	4.754	3.763	4.350	4.223
Saldo migratorio	-2.701	-2.514	-1.729	-2.463	-2.552	-2.950	-3.636	-2.767	-3.530	-3.262

Fonte: Istat

Come è possibile vedere dal grafico e dai dati inerenti alla Provincia di Pavia, l'emigrazione ha avuto un andamento crescente fino all'anno 2015 per un totale tra maschi e femmine di 3020 persone, in specie nella fascia 18-39. Secondo i dati Istat, l'emigrazione italiana degli anni recenti ha interessato soprattutto gli uomini, la cui quota è sempre stata maggioritaria, e le persone di età compresa tra i 18 e i 39 anni, che costituiscono la metà del flusso. Il flusso di immigrazione, invece, ha avuto sempre un andamento crescente fino al 2014 quando la curva ha iniziato a decrescere raggiungendo il suo punto di minimo nel 2015. Ha proseguito poi un andamento crescente per gli anni seguenti fino al 2019 dove ha raggiunto il

picco massimo. Si vede una prevalenza di persone di sesso maschile e si può notare che gli immigrati (sia donne che uomini) sono di età compresa tra 18 e 39 anni.

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

02

Il mercato del lavoro

Nella Provincia di Pavia, nel 2023 si osserva un saldo netto occupazionale positivo, dovuto ad un numero maggiore di assunzioni rispetto alle cessazioni.

Rispetto all'anno precedente, si assiste, per gli italiani, ad un aumento delle assunzioni a tempo indeterminato a fronte di una riduzione delle assunzioni a tempo determinato. Per gli stranieri, si osserva invece un aumento sia delle assunzioni a tempo indeterminato sia di quelle a tempo determinato.

Nella Provincia di Pavia è possibile osservare un aumento del tasso di occupazione a fronte di una riduzione del tasso di disoccupazione. Cala lievemente il tasso di inattività.

2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Pavia

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente							
Posizione prevalente	2022						
	Comunitario-a			Extracomunitario-a			Totale generale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	68.073	69.472	137.545	9.016	13.063	22.079	160.175
<i>privati</i>	47.037	57.314	104.351	5.613	11.876	17.489	122.370
<i>pubblici</i>	17.860	8.795	26.655	124	31	155	27.526
<i>agricoli</i>	928	3.221	4.149	166	684	850	5.515
<i>domestici</i>	2.248	142	2.390	3.113	472	3.585	6.158
Artigiani	2.847	9.143	11.990	259	1.309	1.568	14.009
Commercianti	4.773	7.807	12.580	480	851	1.331	14.361
Agricoli autonomi	1.259	3.371	4.630	17	7	24	4.961
Gestione Separata	4.458	6.073	10.531	294	314	608	11.139
Voucher/Lavoro occasionale	150	60	210	21	3	24	290
Totale	81.560	95.926	177.486	10.087	15.547	25.634	203.120

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Pavia

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	3.912	7.481	286	3.803	1.016
	Maschi	4.945	8.581	204	4.291	1.060
	Totale	8.857	16.062	490	8.094	2.076
Straniero-a	Femmine	1.065	2.459	52	2.127	231
	Maschi	2.560	5.237	147	2.790	241
	Totale	3.625	7.696	199	4.917	472
Totale	Femmine	4.977	9.940	338	5.930	1.247
	Maschi	7.505	13.818	351	7.081	1.301
	Totale	12.482	23.758	689	13.011	2.548

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	4.102	7.441	324	3.434	1.193
	Maschi	5.200	8.119	190	4.050	1.066
	Totale	9.302	15.560	514	7.484	2.259
Straniero-a	Femmine	1.262	2.541	42	2.521	243
	Maschi	2.765	5.643	175	3.609	270
	Totale	4.027	8.184	217	6.130	513
Totale	Femmine	5.364	9.982	366	5.955	1.436
	Maschi	7.965	13.762	365	7.659	1.336
	Totale	13.329	23.744	731	13.614	2.772

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Pavia

Cessazioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	5.594	5.545	296	3.751	959
	Maschi	6.649	6.345	209	4.284	950
	Totale	12.243	11.890	505	8.035	1.909
Straniero-a	Femmine	1.130	1.714	56	1.878	221
	Maschi	2.848	4.053	156	2.454	237
	Totale	3.978	5.767	212	4.332	458
Totale	Femmine	6.724	7.259	352	5.629	1.180
	Maschi	9.497	10.398	365	6.738	1.187
	Totale	16.221	17.657	717	12.367	2.367

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Cessazioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	5.228	5.333	299	3.470	1.058
	Maschi	6.787	6.067	173	3.998	997
	Totale	12.015	11.400	472	7.468	2.055
Straniero-a	Femmine	1.453	1.846	51	2.333	232
	Maschi	3.007	4.296	134	3.244	251
	Totale	4.460	6.142	185	5.577	483
Totale	Femmine	6.681	7.179	350	5.803	1.290
	Maschi	9.794	10.363	307	7.242	1.248
	Totale	16.475	17.542	657	13.045	2.538

Nota 1) I lavoratori in apprendistato hanno le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Il mercato del lavoro³ nella Provincia di Pavia registra un andamento positivo che interessa quasi tutti i settori merceologici, tutte le classi di età e sia gli uomini che le donne.

In specie, si nota un aumento dell'occupazione nell'anno 2023: nello specifico, rispetto all'annualità precedente, si registra un importante aumento degli avviamenti, in specie nei settori commerciali e dei servizi⁴. Persiste una differenza tra tasso di occupazione maschile e femminile, sebbene la disparità si stia affievolendo.

³ Le considerazioni qui riportate sono tratte dal Rapporto sul mercato del lavoro in Provincia di Pavia, consuntivo anno 2023, redatto dall'ufficio Servizi per l'impiego e affari istituzionali della Provincia di Pavia. Per un'approfondita analisi dei dati si rinvia al medesimo.

⁴ L'espansione occupazionale, guidata dagli avviamenti nel terziario, è dipesa in particolare da eventi sistematici. Il settore dell'istruzione, con oltre 10.000 avviamenti (pari al 14,96%) nell'anno 2023 (la maggior parte nel mese di settembre, parallelamente all'inizio dell'anno scolastico) pesa sugli avviamenti che si sono avuti nel settore terziario; influisce anche sul mercato occupazionale la sezione ATECO – attività dei servizi di alloggio e di ristorazione con 7.693 avviamenti (11,45%). Rilevante anche la domanda nel settore secondario (industria e manifattura), che con 8.330 avviamenti rappresenta l'12,40% degli avviamenti totali.

Il settore dell'agricoltura, con 5.409 avviamenti, ha rappresentato l'8,05% degli avviamenti totali.

In linea generale, il tasso di occupazione è aumentato dal 2022 al 2023 di un punto rimanendo al di sotto della media regionale (seguendo, tuttavia, lo stesso trend).

La leggera decrescita delle cessazioni, da cui si deduce la tenuta del mercato occupazionale, ha favorito ulteriormente la dinamica occupazionale espansiva, come risulta per esempio dal saldo avviamenti – cessazioni nell’anno di analisi in netta ripresa rispetto al dato afferente all’annualità 2022.

Analizzando le dinamiche di genere, il saldo avviamenti – cessazioni è risultato positivo sia per gli uomini che per le donne: a riguardo, si sottolinea un elevato valore positivo proprio a favore del genere femminile, grazie a un’importante riduzione delle cessazioni.

Tra i lavoratori con cittadinanza straniera le prime tre nazionalità rappresentate nell’anno 2023 sono quella romena, quella albanese e quella egiziana.

Per quanto riguarda le principali forme contrattuali, il contratto a tempo determinato si conferma il più utilizzato.

2.4 Tavola 10 – Retribuzioni medie settimanali per genere e posizione prevalente – Provincia di Pavia

Retribuzioni/Redditi medi settimanali per genere e posizione prevalente							
Posizione prevalente	2022						Totale generale
	Comunitario-a			Extracomunitario-a			
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	504,2	642,0	574,2	300,2	450,6	389,9	550,9
<i>privati</i>	453,8	617,5	545,4	354,9	458,8	427,2	529,9
<i>pubblici</i>	665,0	820,1	716,4	583,9	875,6	643,0	716,0
<i>agricoli</i>	448,8	533,3	521,7	430,2	496,6	489,5	515,7
<i>domestici</i>	159,7	161,7	159,8	201,5	178,9	198,6	183,0
Artigiani	395,5	476,0	457,0	360,4	414,6	405,8	451,1
Commercianti	417,3	485,7	459,8	355,9	352,7	353,8	449,8
Agricoli autonomi	303,4	308,0	306,7	289,6	232,4	272,9	306,6
Gestione Separata	555,1	882,7	749,9	445,2	538,6	495,0	737,0
Voucher/Lavoro occasionale	53,8	61,3	55,4	58,0	104,4	58,9	55,9
Media Provinciale	492,3	610,2	556,9	308,8	441,8	390,7	537,6

Il settore delle costruzioni, con 4.971 avviamenti, chiude in coda rispetto agli altri macrosettori, rappresentando il 7,40% del totale degli avviamenti annuali.

Media Regionale	565,41	770,24	680,14	326,7	460,4	409,82	643,5
Media Nazionale	501,28	643,25	581,98	308,59	432,16	385,24	562,6

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori del settore privato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.5 Tavola 11 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Pavia

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per settore economico – dipendenti privati						
2022						
Settore economico	Provincia di Pavia		Regione Lombardia		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Estrazione di minerali da cave e miniere	141,6	173,5	185,5	221,2	169,4	165,5
Attività manifatturiere	89,6	108,7	104,5	128,5	91,9	115,2
Fornitura di energia	125,4	154,8	147,4	177,0	142,6	168,6
Forniture di acqua	118,5	118,9	107,6	116,2	100,2	104,2
Costruzioni	76,3	86,6	86,0	96,0	77,0	89,0
Commercio	72,6	94,0	90,6	126,6	73,1	95,7
Trasporto e magazzinaggio	84,9	93,6	94,2	102,0	92,3	99,3
Servizi di alloggio e ristorazione	48,7	55,2	54,9	68,8	53,7	64,2
Attività finanziarie e assicurative	127,2	161,7	160,1	247,7	140,8	208,4
Attività immobiliari	63,4	99,6	94,7	184,2	75,1	126,2
Attività professionali scientifiche e tecniche	75,4	96,8	102,3	169,7	82,8	127,6
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	58,3	74,4	67,9	84,5	60,8	78,2
Istruzione	76,3	85,2	73,2	84,9	71,1	79,9
Sanità e assistenza sociale	71,0	94,1	71,1	96,4	65,4	86,3
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	60,0	72,1	84,1	133,2	71,7	105,4
Altre attività di servizi	59,8	87,3	64,7	93,5	59,9	83,9
Attività di famiglie e convivenze come datore di lavoro per personale domestico	45,7	66,9	55,5	70,4	52,5	64,7
Servizi di informazione e comunicazione	86,5	134,3	126,5	168,6	106,5	141,6
Retribuzione/Reddito medio totale	74,2	98,1	90,9	124,0	77,6	104,4

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione degli agricoli

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice ATECO

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici

2022

Gruppo contrattuale	Provincia di Pavia		Regione Lombardia		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	140,7	151,3	153,0	164,7	149,0
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	102,4	108,2	94,6	110,6	97,8	111,0
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	142,9	153,1	144,9	157,7	140,1	160,3
Scuola	95,5	95,9	93,6	95,4	96,4	97,1
Servizio Sanitario	125,5	150,1	127,0	161,0	128,9	159,9
Università ed enti di ricerca	138,8	181,6	147,4	192,8	148,6	183,3
Altro	115,8	132,7	120,4	166,1	135,2	157,9
Retribuzione/Reddito medio totale	110,6	135,8	107,5	138,0	110,5	141,2

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore pubblico

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.6 Tavola 12 – Numero di occupati – Provincia di Pavia

Occupati (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	103	133	236
Regione Lombardia	1.979	2.521	4.500

Nota 1) Il numero degli occupati fa riferimento alla fascia di età 15-89 anni

Fonte: Istat

2.7 Tavola 13 – Tasso di occupazione per genere ed età – Provincia di Pavia

Tasso di occupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Pavia	19,8	68,1	75,4	55,4	24,7	84,9	92,3	74,3	66,8
Regione Lombardia	20,4	71,1	76,4	57,8	28,6	86,4	93,5	75,7	68,2
Italia	16,0	57,0	64,5	51,2	23,4	74,9	85,9	72,3	60,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di occupazione									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Pavia	18,3	60,2	74,8	63,1	26,1	81,8	92,3	77,2	67,8
Regione Lombardia	22,6	74,2	76,8	59,9	28,1	86,8	93,6	77,8	69,3
Italia	16,2	59,5	66,0	52,9	24,3	76,3	86,7	74,3	61,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.8 Tavola 14 – Numero di disoccupati – Provincia di Pavia

Disoccupati (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	6	5	11
Regione Lombardia	100	89	189

Nota 1) Il numero dei disoccupati fa riferimento alla fascia di età 15-74 anni

Fonte: Istat

2.9 Tavola 15 – Tasso di disoccupazione per genere ed età – Provincia di Pavia

Tasso di disoccupazione									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Pavia	24,7	8,4	5,2	6,5	26,3	5,7	2,8	3,2	5,9
Regione Lombardia	18,2	7,6	5,6	4,3	15,2	4,4	2,8	2,5	4,9
Italia	25,8	13,6	8,5	5,6	22,3	9,7	5,8	4,8	8,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Tasso di disoccupazione									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Pavia	14,6	10,2	6,1	2,9	21,6	2,3	2,9	2,4	4,7
Regione Lombardia	15,9	4,4	4,9	3,0	15,0	3,9	2,3	2,3	4,0
Italia	25,2	11,4	8,4	5,4	21,1	9,5	5,6	4,3	7,7

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Come si vede nelle tabelle sopra riportate, nel 2023, il tasso di disoccupazione per i giovani di età compresa tra i 15 e i 24 anni a Pavia è diminuito significativamente, passando dal 24,7% al 14,6% per le femmine e dal 26,3% al 21,6% per i maschi. Inoltre, si assiste a una diminuzione del tasso di disoccupazione femminile nella fascia 50-74; di contro, si nota un aumento del tasso di disoccupazione femminile nella fascia di età 25-34 anni, dal 8,4% nel 2022 al 10,2% nel 2023.

In entrambe le annualità in analisi sussiste una disparità tra i tassi di disoccupazione maschile e femminile: queste ultime presentano tassi generalmente più elevati rispetto ai maschi.

Inoltre, si nota come il tasso di disoccupazione totale a Pavia sia più alto rispetto alla media regionale della Lombardia.

In conclusione, la riduzione del tasso di disoccupazione giovanile rappresenta un segnale positivo, suggerendo che le politiche attive del lavoro e le iniziative locali hanno avuto un impatto benefico. Tuttavia, l'aumento della disoccupazione femminile nella fascia di età 25-34 anni evidenzia la necessità di interventi mirati per supportare le donne in questa fase cruciale della loro vita lavorativa.

Occorre contrastare la persistente disparità di genere nei tassi di disoccupazione attraverso la promozione di politiche inclusive e programmi di supporto al fine di garantire un'effettiva uguaglianza nel mercato del lavoro.

In sintesi, mentre alcuni progressi sono stati fatti, è essenziale continuare a monitorare e adattare le politiche del lavoro per affrontare le sfide persistenti e promuovere un mercato del lavoro più equo e inclusivo.

Solo attraverso un impegno costante e mirato sarà possibile migliorare ulteriormente la situazione occupazionale nella Provincia di Pavia, garantendo opportunità di lavoro dignitose e sostenibili per tutti i cittadini e le cittadine.

2.10 Tavola 16 – Numero di inattivi – Provincia di Pavia

Inattivi (migliaia)			
Provincia	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	129	90	219
Regione Lombardia	2.334	1.597	3.931

Nota 1) Il numero degli inattivi fa riferimento alla fascia di età 15 anni e più

Fonte: Istat

2.11 Tavola 17 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Pavia

Tasso di inattività									
2022									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Pavia	73,7	25,6	20,5	40,6	66,5	10,0	5,0	23,2	28,9
Regione Lombardia	75,1	23,0	19,1	39,6	66,3	9,7	3,8	22,3	28,3
Italia	78,5	34,0	29,4	45,7	69,9	17,0	8,8	23,9	34,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di inattività									
2023									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Pavia	78,6	33,0	20,3	35,0	66,7	16,2	5,0	20,7	28,8
Regione Lombardia	73,2	22,4	19,3	38,3	67,0	9,7	4,2	20,2	27,8
Italia	78,4	32,8	27,9	44,0	69,2	15,7	8,2	22,2	33,3

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Il tasso di inattività misura la percentuale di persone che non sono né occupate né in cerca di lavoro all'interno della popolazione in età lavorativa. L'analisi del tasso di inattività per genere ed età offre spunti interessanti sulla struttura e le dinamiche di una popolazione e sul suo coinvolgimento nel mercato del lavoro. L'evoluzione del tasso di inattività nel tempo può riflettere cambiamenti nella struttura economica, nelle politiche di istruzione, nelle normative sul lavoro e nelle normative pensionistiche. Un alto tasso di inattività può indicare un potenziale non sfruttato nel mercato del lavoro. Ciò può avere ripercussioni sulla crescita economica, sulla produttività e sul benessere sociale. Comprendere il tasso di inattività per genere

ed età può aiutare a formulare politiche mirate per aumentare la partecipazione al mercato del lavoro. Ad esempio, programmi di formazione per i giovani, incentivi per ritardare la pensione, o servizi di cura per i bambini possono aiutare a ridurre l'inattività in specifiche fasce d'età o di genere.

Appare ultime concludere il capitolo sul mercato del lavoro con una fotografia dei trend di **iscrizione alle principali gestioni previdenziali** nella Provincia di Pavia.

Con riguardo alle gestioni previdenziali degli **artigiani** e **commercianti** i dati fotografano una costante riduzione degli iscritti. In specie, con riferimento ai commercianti, nel 2023 sono 14.636 le attività presenti in Provincia, mentre con riguardo agli artigiani, sono 13.520 gli iscritti.



Il trend degli iscritti alle gestioni previdenziali degli artigiani e commercianti dal 2014 al 2023 è negativo: gli iscritti alla gestione artigiani si sono ridotti del 22%, rispetto ad una media regionale e nazionale del 18%; gli iscritti alla gestione commercianti si sono ridotti del 18%, rispetto ad una media nazionale del 9% e regionale dell'8%.

Invero, anche per la categoria dei cd **autonomi agricoli** si riscontra una (moderata) riduzione tra il 2020 e il 2022: gli iscritti sono diminuiti del 2%, in linea con il trend nazionale, anche se in controtendenza con il trend regionale che presenta un incremento del 3%.

Trend positivo si registra, invece, con riguardo agli iscritti alla **gestione separata** che segnalano un incremento ogni anno, negli ultimi tre anni di osservazione; l'aumento risulta in linea con quello regionale e nazionale.



Da ultimo, uno sguardo sulle **imprese** che si sono iscritte all'INPS dal momento che assumono lavoratori dipendenti. I dati attestano una ripresa delle iscrizioni dopo il periodo pandemico, con un incremento della media delle posizioni lavorative per azienda. Ciò è in linea con il trend regionale e nazionale.

Per quanto concerne il numero di imprese del settore agricolo, il 14% delle oltre 10.000 imprese che sono presenti in Regione Lombardia risiedono in Provincia di Pavia.

La Provincia resta, comunque, caratterizzata da micro e piccole imprese rispetto al dato regionale e nazionale.

CAPITOLO 3

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

La Provincia di Pavia ha segnato un aumento delle riscossioni per Entrate contributive, coerentemente con quanto risulta a livello regionale.

Relativamente alla Vigilanza Documentale le irregolarità riscontrate risultano pari a 711, ovvero a circa il 73% del totale delle verifiche documentali effettuate, i rapporti di lavoro fittizi, pari a 17, risultano invece essere circa il 2%.

Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia aumentato rispetto al 2022 e si conferma una netta maggioranza di DURC⁵ regolari rispetto a quelli irregolari.

⁵ Il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) è un certificato che attesta la regolarità di un'azienda o di un lavoratore autonomo nei pagamenti dei contributi previdenziali e assistenziali.

Il DURC viene richiesto, ai sensi dell'art. 2 DM 30/10/2015:

- Per l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e vantaggi economici, di qualunque genere, compresi quelli di cui all'art. 1, comma 553, della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- Nell'ambito delle procedure di appalto di opere, servizi e forniture pubblici e nei lavori privati dell'edilizia;
- Per il rilascio dell'attestazione SOA (attestazione prevista dal Codice degli Appalti pubblici).

Alla presentazione della richiesta, qualora la procedura non rilevi irregolarità, si produce in automatico il Documento. In caso di presenza di irregolarità, la pratica viene presa in carico dall'operatore di sede che opera l'istruttoria, con la notifica dell'invito a regolarizzare.

Al verificarsi delle seguenti situazioni:

- a) Rateizzazioni concesse dall'INPS, dall'INAIL o dalle Casse Edili ovvero dagli Agenti della Riscossione sulla base delle disposizioni di legge e dei rispettivi regolamenti;
- b) Sospensione dei pagamenti in forza di disposizioni legislative;
- c) Crediti in fase amministrativa oggetto di compensazione per la quale sia stato verificato il credito, nelle forme previste dalla legge o dalle disposizioni emanate dagli Enti preposti alla verifica e che sia stata accettata dai medesimi Enti;
- d) Crediti in fase amministrativa in pendenza di contenzioso amministrativo sino alla decisione che respinge il ricorso;
- e) Crediti in fase amministrativa in pendenza di contenzioso giudiziario sino al passaggio in giudicato della sentenza, salva l'ipotesi di cui all'art. 24, comma 3, del Dlgs n. 46/1999 (Se l'accertamento effettuato dall'ufficio è impugnato davanti all'autorità giudiziaria, l'iscrizione a ruolo è eseguita in presenza di provvedimento esecutivo del giudice);
- f) Crediti affidati per il recupero agli Agenti della Riscossione per i quali sia stata disposta la sospensione della cartella di pagamento o dell'avviso di addebito a seguito di ricorso giudiziario;
- g) Crediti affidati per il recupero agli Agenti della Riscossione per i quali sia in corso la Definizione Agevolata a cui ha aderito il contribuente.

Il DURC potrà essere istruito regolare, in caso contrario, mancata regolarizzazione o regolarizzazione solo parziale (Messaggio n. 213/2021).

3.1 Tavola 18 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza – Provincia di Pavia

Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza			
	2022	2023	Differenza %
Pavia	1.198.322.815	1.259.420.991	5,1
Regione Lombardia	21.791.097.743	22.766.937.938	4,5
Italia	125.513.309.890	132.448.430.881	5,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

L'aumento delle riscossioni per entrate contributive nella Provincia di Pavia dal 22' al 23' potrebbe indicare diverse dinamiche positive:

- crescita economica: una crescita delle entrate contributive potrebbe riflettere una crescita economica nella provincia, con un incremento dell'attività lavorativa e, di conseguenza, dei contributi versati.
- efficienza amministrativa: una migliore riscossione potrebbe anche essere il risultato di una maggiore efficienza amministrativa, con migliori pratiche di monitoraggio e recupero dei contributi.
- conformità a livello regionale: il fatto che l'aumento sia coerente con quello regionale suggerisce che potrebbero esserci fattori a livello regionale che influenzano positivamente la raccolta dei contributi, come politiche o iniziative specifiche.

Esaminando le osservazioni fatte si riscontrano:

- maggiore regolarità: la netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari è un segno positivo e indica che la maggior parte delle entità che richiedono la certificazione sono in regola con i loro obblighi contributivi. Questo può riflettere una cultura di conformità nella provincia e suggerisce che la maggior parte delle aziende e dei lavoratori autonomi stanno rispettando le loro responsabilità fiscali e contributive.
- implicazioni per le aziende: avere un DURC regolare è spesso un prerequisito per partecipare a gare d'appalto o per ricevere incentivi e sovvenzioni. La prevalenza di DURC regolari potrebbe quindi suggerire che molte aziende nella provincia stanno cercando attivamente tali opportunità o desiderano mantenere una buona reputazione e conformità.

3.2 Tavola 19 – Vigilanza Ispettiva – Regione Lombardia

Vigilanza Ispettiva		
ATTIVITÀ	2022	2023
Numero ispezioni	966	746
Numero ispettori	67	57

Evasione contributiva accertata	91.099.890,60	259.340.133,17
Aziende irregolari	806	599
Lavoratori in nero	140	126
Lavoratori irregolari	16.288	30.469
Lavoratori disconosciuti	986	285
Numero verbali per solidarietà	274	296
Importo verbali per solidarietà	27.164.766,31	42.581.775,41

Nota 1) Il dato riportato in tabella è stato regionalizzato a seguito della circolare 141 del 2021

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.3 Tavola 20 – Vigilanza Documentale – Provincia di Pavia

Vigilanza Documentale	
	2023
Verifiche documentali	978
Irregolarità riscontrate	711
Rapporti lavoro fittizi	17

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.4 Tavola 21 – DURC – Provincia di Pavia

	DURC								
	2021			2022			2023		
	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari
Pavia	25.941	4.528	14,9	25.737	4.282	14,3	27.365	4.105	13,0
Regione Lombardia	527.415	71.408	11,9	545.050	69.531	11,3	534.534	63.970	10,7

Italia	3.409.028	777.533	18,6	3.431.654	717.969	17,3	3.501.145	680.625	16,3
--------	-----------	---------	------	-----------	---------	------	-----------	---------	------

Nota 1) Il dato fa riferimento agli esiti delle verifiche INPS, INAIL e Cassa Edile e comprende sia quelli automatici da motore che quelli forzati da sede.

Sono compresi inoltre gli esiti di pratiche successivamente annullate da sede o dai motori

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Provincia di Pavia si è riscontrato un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande accolte di NASpI.

Per quanto riguarda questa prestazione l'Istituto eroga il beneficio entro 30 gg per l'86,5% delle domande accolte, percentuale inferiore sia rispetto al dato regionale sia rispetto al dato nazionale, pari a circa il 91%.

È possibile riscontrare la tendenza opposta per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, nonostante un maggiore ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni.

È da considerare che la Cassa Integrazione in deroga è una prestazione conclusasi nel 2022.

Per la Cassa Integrazione Ordinaria sono diminuiti i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione, passando da 23 gg a 11 gg, dato inferiore sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale. I tempi di medi di attraversamento per i FIS presentano andamento opposto, passando da 57 gg a 65 gg, dato inferiore sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale.

4.1 Tavola 22 - NASpI per genere – domande accolte – Provincia di Pavia

NASpI									
	2021			2022			2023		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	6.280	5.222	11.502	7.445	6.120	13.565	7.839	6.879	14.718
Regione Lombardia	117.185	91.177	208.362	138.858	106.214	245.072	146.870	121.601	268.471
Italia	938.158	739.380	1.677.538	1.108.493	893.502	2.001.995	1.145.416	986.144	2.131.560

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.2 Tavola 23 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Pavia

Cessazione di rapporto di lavoro								
Province	2022				2023			
	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale
Bergamo	37.870	1.675	213	39.758	40.937	1.620	242	42.799
Brescia	49.249	2.890	226	52.365	51.192	2.927	278	54.397
Como	20.737	400	139	21.276	21.536	374	161	22.071
Cremona	12.632	1.910	35	14.577	12.777	1.913	45	14.735
Lecco	10.410	255	60	10.725	10.660	260	85	11.005
Lodi	8.253	279	44	8.576	8.544	274	54	8.872
Mantova	14.134	3.291	72	17.497	15.241	3.394	80	18.715
Milano	135.408	1.582	1.465	138.455	140.810	1.518	1.654	143.982
Pavia	19.070	1.486	175	20.731	19.804	1.427	200	21.431
Sondrio	10.935	800	20	11.755	11.142	787	25	11.954
Varese	29.447	511	266	30.224	30.520	512	263	31.295
Regione Lombardia	348.145	15.079	2.715	365.939	363.163	15.006	3.087	381.256

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.3 Tavola 24 – NASpl – tempi di accoglimento – Provincia di Pavia

NASpl

2023

TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 giorni	% su totale	Da 15 a 30 giorni	% su totale	Da 31 a 45 giorni	% su totale	Da 46 a 60 giorni	% su totale	Da 61 a 90 giorni	% su totale	Da 91 a 120 giorni	% su totale	Oltre 120 giorni	% su totale
Pavia	9.316	68,6	2.435	17,9	882	6,5	320	2,4	257	1,9	77	77,0	301	2,2
Regione Lombardia	144.924	83,2	15.572	8,9	4.966	2,9	2.622	1,5	2.644	1,5	887	887,0	2.498	1,4
Italia	1.676.269	83,3	165.158	8,2	60.250	3,0	34.389	1,7	32.442	1,6	26.036	13018,0	30.029	1,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali

4.4 Tavola 25 - CIG ore utilizzate – Provincia di Pavia

Cassa Integrazione Guadagni					
Anno	Ore				Totale
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	
2020	5.463.805	3.292.110	122.479	4.569.016	13.447.410
2021	1.596.943	1.656.704	111.209	1.747.573	5.112.429
2022	319.907	-	146.240	73.430	539.577
2023	333.115	-	62.970	7.135	403.220

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.5 Tavola 26 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Pavia

Sospensione di rapporto di lavoro										
Province	2022					2023				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
Bergamo	10.640	-	3.184	1.503	15.327	13.786	-	4.498	298	18.582
Brescia	15.768	-	3.547	1.611	20.926	22.823	-	3.408	516	26.747
Como	5.998	-	998	1.062	8.058	6.605	-	603	122	7.330
Cremona	1.829	-	146	516	2.491	2.323	-	411	96	2.830
Lecco	2.381	-	252	388	3.021	4.640	-	279	50	4.969
Lodi	1.355	-	123	298	1.776	1.076	-	57	12	1.145
Mantova	7.158	-	1.208	590	8.956	7.084	-	1.167	359	8.610
Milano	20.724	110	14.476	15.095	50.405	24.543	125	12.243	1.695	38.606
Pavia	3.171	-	420	988	4.579	3.278	-	195	43	3.516
Sondrio	891	-	129	159	1.179	1.347	-	27	26	1.400
Varese	8.279	-	6.333	2.603	17.215	10.909	-	1.517	602	13.028
Regione Lombardia	78.194	110	30.816	24.813	133.933	98.414	125	24.405	3.819	126.763

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.6 Tavola 27 - Tempi di erogazione CIGO 2022 – Provincia di Pavia

Cassa Integrazione Ordinaria	
2022	
Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	
Pavia	23
Media Regionale	29
Media Nazionale	50

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.7 Tavola 28 - Tempi di erogazione CIGO 2023 – Provincia di Pavia

Cassa Integrazione Ordinaria	
2023	
Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	
Pavia	11
Media Regionale	17
Media Nazionale	33

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.8 Tavola 29 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Pavia

Fondi di Integrazione Salariale		
	2022	2023
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Pavia	57	65
Media Regionale	65	81
Media Nazionale	71	122

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2020-2023 il numero delle pensioni IVS liquidate presenta un andamento costantemente decrescente. Nella Provincia di Pavia l'importo medio mensile delle IVS liquidate, sia per le femmine sia per i maschi, risulta più basso rispetto alla media regionale e lievemente più alto rispetto alla media nazionale. Nel 2023 nella Provincia sono vigenti circa 174 mila pensioni IVS, con importi provinciali, sia per le femmine sia per i maschi, più bassi sia rispetto alla media regionale sia rispetto alla media nazionale.

È possibile osservare come i tempi di accoglimento delle Pensioni di Gestione Privata e Gestione Pubblica, nella maggior parte dei casi, non superino i 30 gg.

In relazione alle anticipazioni pensionistiche, il numero di domande accolte per quanto concerne la prestazione di Opzione Donna è notevolmente diminuito. Si segnala che nel 2023 è stata introdotta la nuova prestazione Quota 103. Relativamente ad APE sociale per l'anno 2023 si conferma la tendenza del 2022, con dati in crescita, rimane invariato il numero di certificazioni accolte per Lavoratori Precoci.

L'interesse da parte dei lavoratori e delle lavoratrici per questa tipologia di prestazioni è orientato – di anno in anno – dai cambiamenti socioeconomici e dalle modifiche normative che hanno reso queste opzioni più (o meno) allettanti per determinate fasce della popolazione.

Ciò riflette un quadro complesso, con oscillazioni nelle liquidazioni, variazioni nelle anticipazioni pensionistiche e una costante evoluzione nelle preferenze dei beneficiari rispetto alle diverse prestazioni offerte. I dati di seguito riportati forniscono preziose informazioni per orientare futuri interventi e politiche volte a garantire la sicurezza finanziaria dei cittadini pensionati pavesi.

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Pavia

Pensionati INPS			
2023			
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	79.626	69.660	149.286
Regione Lombardia	1.345.064	1.216.147	2.561.211

Nota 1) Sono esclusi dal totale i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.2 Tavola 31 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Pavia

Pensionati INPS			
2023			
Genere	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	72.898	3.263	16.830
Maschi	63.245	1.799	10.196
Totale	136.143	5.062	27.026

Nota 1) La tavola espone il numero di pensionati Inps al 31.12.2023 per tipo di prestazione ricevuta e considera tre platee di beneficiari:

- i pensionati di almeno una pensione di tipo previdenziale (invalidità, vecchiaia o anzianità/anticipata e superstiti);

- i beneficiari di pensioni o assegni sociali e i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Sono platee che per loro stessa definizione non sono distinte l'una dall'altra ma si sovrappongono in parte. Per la possibilità di cumulo di più pensioni anche appartenenti a diversi tipi, un beneficiario può ricadere in più platee, a seconda delle pensioni ricevute

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.3 Tavola 32 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Pavia

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2023		
		Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	11.919	24.771	36.690
	Invalità	1.913	1.769	3.682
	Superstiti	19.533	3.546	23.079
	Vecchiaia	18.506	3.356	21.862
	TOTALE	51.871	33.442	85.313
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	11.446	6.948	18.394
	Invalità	619	478	1.097
	Superstiti	3.640	1.073	4.713
	Vecchiaia	1.299	818	2.117
	TOTALE	17.004	9.317	26.321
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	7	20	27
	Superstiti	202	14	216
	Vecchiaia	178	688	866
	TOTALE escluse pens. suppl.	387	722	1.109
	Superstiti	790	83	873
	Vecchiaia	1.406	3.340	4.746
	TOT Pensioni supplementari	2.196	3.423	5.619
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	5.345	14.580	19.925
	Invalità	579	824	1.403
	Superstiti	10.668	1.507	12.175
	Vecchiaia	9.303	4.325	13.628
	TOTALE	25.895	21.236	47.131
	TOTALE	97.353	68.140	165.493
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.352	3.912	5.264
	Invalità	63	105	168
	Superstiti	1.616	164	1.780
	Vecchiaia	482	791	1.273
	TOTALE	3.513	4.972	8.485
	TOTALE	100.866	73.112	173.978

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 33 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Pavia

Pensioni IVS vigenti - Importo medio					
2023					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Pavia		Regione Lombardia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.738,4	2.367,7	1.835,2	2.496,7
	Invalidità	693,8	1.082,3	728,8	1.089,0
	Superstiti	928,1	509,8	1.018,7	509,5
	Vecchiaia	738,7	1.613,5	741,3	1.738,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.038,1	2.027,0	1.114,5	2.194,1
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.962,1	2.602,8	1.860,9	2.619,5
	Invalidità	1.522,4	2.139,7	1.516,3	2.277,8
	Superstiti	1.259,2	755,2	1.265,3	716,3
	Vecchiaia	1.964,1	3.638,5	1.883,4	3.446,9
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.795,8	2.457,2	1.738,3	2.452,2
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	352,6	502,1	437,6	579,4
	Superstiti	275,6	264,4	338,2	217,9
	Vecchiaia	927,3	1.075,8	925,0	1.273,4
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	576,7	1.044,2	703,0	1.240,5
	Invalidità	-	-	62,2	91,2
Superstiti	58,7	55,2	79,9	47,6	
Vecchiaia	99,5	171,7	127,6	198,1	
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	84,8	168,8	110,0	194,6
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.153,2	1.624,5	1.229,8	1.736,3
	Invalidità	592,1	871,5	653,5	929,2
	Superstiti	654,3	433,5	696,3	435,1
	Vecchiaia	691,2	1.058,7	725,3	1.106,4
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	769,1	1.395,5	809,0	1.516,1
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.794,4	2.329,4	1.924,4	2.601,5
	Invalidità	1.295,4	1.869,5	1.242,9	1.599,9
	Superstiti	1.099,7	643,0	1.083,3	637,3
	Vecchiaia	1.218,9	1.661,7	1.218,5	1.744,7
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.387,0	2.157,8	1.464,3	2.313,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS vigenti - Importo medio

		2023			
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Pavia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.738,4	2.367,7	1.752,2	2.350,6
	Invalidità	693,8	1.082,3	646,0	950,4
	Superstiti	928,1	509,8	889,3	515,0
	Vecchiaia	738,7	1.613,5	760,5	1.359,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.038,1	2.027,0	989,0	1.897,8
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.962,1	2.602,8	2.054,8	2.691,6
	Invalidità	1.522,4	2.139,7	1.657,7	2.411,0
	Superstiti	1.259,2	755,2	1.292,6	798,4
	Vecchiaia	1.964,1	3.638,5	1.953,4	3.049,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.795,8	2.457,2	1.811,9	2.554,0
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	352,6	502,1	426,7	505,7
	Superstiti	275,6	264,4	303,5	205,2
	Vecchiaia	927,3	1.075,8	842,6	1.138,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	576,7	1.044,2	612,6	1.103,4
	Invalidità	-	-	47,5	92,4
Superstiti	58,7	55,2	67,6	39,3	
Vecchiaia	99,5	171,7	108,3	166,9	
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	84,8	168,8	92,3	164,5
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.153,2	1.624,5	1.079,7	1.554,1
	Invalidità	592,1	871,5	574,2	781,6
	Superstiti	654,3	433,5	622,4	432,0
	Vecchiaia	691,2	1.058,7	686,8	949,2
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	769,1	1.395,5	730,0	1.285,8
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.794,4	2.329,4	1.942,6	2.420,5
	Invalidità	1.295,4	1.869,5	1.293,6	1.597,1
	Superstiti	1.099,7	643,0	1.103,0	687,1
	Vecchiaia	1.218,9	1.661,7	1.273,2	1.679,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.387,0	2.157,8	1.412,3	2.154,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.5 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Provincia di Pavia

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2020			2021		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	574	1.156	1.730	663	1.051	1.714
	Invalidità	114	144	258	122	132	254
	Superstiti	1.086	406	1.492	980	303	1.283
	Vecchiaia	413	252	665	500	253	753
	TOTALE	2.187	1.958	4.145	2.265	1.739	4.004
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	544	305	849	580	327	907
	Invalidità	15	16	31	18	16	34
	Superstiti	228	99	327	218	94	312
	Vecchiaia	96	66	162	86	48	134
	TOTALE	883	486	1.369	902	485	1.387
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	-	1	1	2	4	6
	Superstiti	17	4	21	23	1	24
	Vecchiaia	14	45	59	20	56	76
	TOTALE escluse pens. suppl.	31	50	81	45	61	106
	Superstiti	101	7	108	89	7	96
	Vecchiaia	118	240	358	106	198	304
	TOT. Pensioni supplementari	219	247	466	195	205	400
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	212	677	889	221	555	776
	Invalidità	38	92	130	40	74	114
	Superstiti	720	159	879	665	144	809
	Vecchiaia	318	371	689	298	353	651
	TOTALE	1.288	1.299	2.587	1.224	1.126	2.350
TOTALE	4.608	4.040	8.648	4.631	3.616	8.247	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	146	285	431	164	268	432
	Invalidità	8	10	18	5	6	11
	Superstiti	129	16	145	97	14	111
	Vecchiaia	47	114	161	54	76	130
	TOTALE	330	425	755	320	364	684
TOTALE	4.938	4.465	9.403	4.951	3.980	8.931	

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Provincia di Pavia

Pensioni IVS liquidate							
GESTIONI	TRATTAMENTI PRENSIONISTICI	2022			2023		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	636	945	1.581	485	935	1.420
	Invalidità	118	156	274	146	176	322
	Superstiti	943	324	1.267	827	282	1.109
	Vecchiaia	508	273	781	540	276	816
	TOTALE	2.205	1.698	3.903	1.998	1.669	3.667
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	468	246	714	345	204	549
	Invalidità	17	9	26	9	12	21
	Superstiti	185	100	285	202	128	330
	Vecchiaia	78	60	138	94	48	142
	TOTALE	748	415	1.163	650	392	1.042
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	1	4	5	2	6	8
	Superstiti	24	2	26	19	-	19
	Vecchiaia	15	48	63	26	49	75
	TOTALE escluse pens. suppl.	40	54	94	47	55	102
	Superstiti	107	12	119	82	15	97
	Vecchiaia	130	229	359	112	218	330
	TOT. Pensioni supplementari	237	241	478	194	233	427
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	254	545	799	199	517	716
	Invalidità	47	89	136	46	108	154
	Superstiti	657	150	807	581	156	737
	Vecchiaia	321	382	703	306	357	663
	TOTALE	1.279	1.166	2.445	1.132	1.138	2.270
	TOTALE	4.509	3.574	8.083	4.021	3.487	7.508
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	121	218	339	136	191	327
	Invalidità	11	7	18	6	9	15
	Superstiti	96	19	115	99	22	121
	Vecchiaia	78	108	186	86	123	209
	TOTALE	306	352	658	327	345	672
	TOTALE	4.815	3.926	8.741	4.348	3.832	8.180

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.7 Tavola 36 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Pavia

Pensioni IVS liquidate												
GESTIONI	2020			2021			2022			2023		
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.
F.do P. Lav. Dip.	1.518	2.334	293	1.348	2.333	323	1.298	2.238	367	1.085	2.294	288
Dip. Pubblici	276	1.038	55	254	1.053	80	219	877	67	258	730	54
Parasubordinati	-	-	547	-	-	506	-	-	572	-	-	529
Lav. Autonomi	905	1.581	101	817	1.436	97	764	1.565	116	672	1.451	147
Totale	2.699	4.953	996	2.419	4.822	1.006	2.281	4.680	1.122	2.015	4.475	1.018

Nota1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.8 Tavola 37 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Pavia

Pensioni IVS liquidate - Importo medio						
		2023				
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Pavia		Regione Lombardia		
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.978,5	2.291,3	1.827,2	2.383,4	
	Invalità	655,0	950,9	680,4	945,4	
	Superstiti	1.084,3	522,1	1.160,1	518,6	
	Vecchiaia	851,9	1.978,4	829,6	1.772,6	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.207,1	1.799,3	1.217,5	1.894,3	
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.013,7	2.499,9	2.010,7	2.640,2	
	Invalità	1.655,0	1.852,2	1.442,3	2.013,9	
	Superstiti	1.323,1	797,4	1.358,1	766,7	
	Vecchiaia	2.066,7	3.607,3	1.986,5	3.572,3	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.801,8	2.059,7	1.833,9	2.272,1	
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalità	199,7	395,0	410,2	560,4	
	Superstiti	153,5	-	467,5	335,5	
	Vecchiaia	1.255,7	1.860,0	1.274,9	2.040,4	
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.		765,2	1.700,2	952,0	1.942,8
	Invalità	-	-	50,3	93,0	
	Superstiti	63,0	41,7	86,0	45,9	
	Vecchiaia	84,5	138,4	86,7	155,1	
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.		75,4	132,2	86,1	147,7	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.116,1	1.508,3	1.130,1	1.562,7	
	Invalità	576,8	868,7	625,0	837,6	
	Superstiti	765,2	456,7	787,4	452,9	
	Vecchiaia	788,2	1.124,8	804,9	1.157,9	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		825,5	1.183,1	851,3	1.287,8	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.936,9	2.471,1	2.115,8	2.783,7	
	Invalità	1.051,5	1.172,9	1.057,4	1.380,6	
	Superstiti	1.112,6	730,8	1.083,4	579,9	
	Vecchiaia	1.345,0	2.050,2	1.191,7	1.971,3	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.515,4	2.176,2	1.510,2	2.400,7	

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariare

Pensioni IVS liquidate - Importo medio

		2023				
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	Provincia di Pavia		Italia		
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.978,5	2.291,3	1.728,7	2.259,1	
	Invalidità	655,0	950,9	610,0	855,3	
	Superstiti	1.084,3	522,1	978,0	510,1	
	Vecchiaia	851,9	1.978,4	754,7	1.392,0	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.207,1	1.799,3	1.008,3	1.561,3	
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.013,7	2.499,9	2.184,7	2.816,5	
	Invalidità	1.655,0	1.852,2	1.554,3	2.081,4	
	Superstiti	1.323,1	797,4	1.379,5	844,1	
	Vecchiaia	2.066,7	3.607,3	1.975,2	3.065,4	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.801,8	2.059,7	1.815,0	2.468,6	
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	199,7	395,0	400,8	505,4	
	Superstiti	153,5	-	413,5	281,4	
	Vecchiaia	1.255,7	1.860,0	1.163,5	1.846,5	
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.		765,2	1.700,2	829,7	1.713,4
	Invalidità	-	-	45,9	105,0	
	Superstiti	63,0	41,7	74,7	38,8	
	Vecchiaia	84,5	138,4	75,2	129,8	
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOT.		75,4	132,2	74,7	125,9	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.116,1	1.508,3	1.028,8	1.424,9	
	Invalidità	576,8	868,7	575,7	735,7	
	Superstiti	765,2	456,7	694,2	443,6	
	Vecchiaia	788,2	1.124,8	747,3	1.010,7	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		825,5	1.183,1	756,6	1.084,6	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.936,9	2.471,1	2.072,7	2.548,1	
	Invalidità	1.051,5	1.172,9	1.095,5	1.319,3	
	Superstiti	1.112,6	730,8	1.088,6	638,3	
	Vecchiaia	1.345,0	2.050,2	1.179,6	1.666,9	
IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE		1.515,4	2.176,2	1.385,1	2.060,1	

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 38 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia

Pensioni Gestione Privata													
Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Pavia	4.907	825	12,8	432	6,7	125	1,9	56	0,9	45	0,7	53	0,8
Regione Lombardia	83.301	13.764	12,0	9.314	8,1	3.310	2,9	1.676	1,5	1.554	1,4	1.598	1,4
Italia	376.050	73.879	12,5	61.282	10,4	26.237	4,4	14.857	2,5	14.338	2,4	23.963	4,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.10 Tavola 39- Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia

Pensioni Gestione Pubblica													
Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Pavia	681	67,9	151	11,1	111	31	3,1	10	1,0	9	0,9	10	1,0
Regione Lombardia	11.361	75,7	1.407	7,8	1.168	385	2,6	186	1,2	209	1,4	297	2,0
Italia	95.293	71,5	11.933	8,5	11.314	5.438	4,1	2.829	2,1	2.508	1,9	3.976	3,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.11 Tavola 40 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento - Provincia di Pavia

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato													
Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
88	29,6	117	39,4	74	24,9	14	4,7	-	0,0	1	0,3	3	1,0
Regione Lombardia	1.781	921	25,0	664	18,0	137	3,7	47	1,3	54	1,5	79	2,1
Italia	17.814	7.208	19,5	5.942	16,1	2.507	6,8	1.036	2,8	876	2,4	1.526	4,1

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.12 Tavola 41 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento - Provincia di Pavia

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore													
Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
3	9,4	6	18,8	11	34,4	3	9,4	2	6,3	4	12,5	3	9,4
Regione Lombardia	38	43	16,0	56	20,8	34	12,6	24	8,9	36	13,4	38	14,1
Italia	486	379	12,8	532	17,9	337	11,4	272	9,2	355	12,0	605	20,4

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.13 Tavola 42 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento – Provincia di Pavia

Pensioni Fondi Speciali													
Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
83	52,9	33	21,0	26	16,6	11	7,0	1	0,6	2	1,3	1	0,6
Regione Lombardia	1.700	473	17,5	335	12,4	111	4,1	42	1,6	19	0,7	26	1,0
Italia	15.048	2.918	12,7	2.393	10,4	1.067	4,7	573	2,5	470	2,1	494	2,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 43 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Pavia

Opzione Donna			
	2021	2022	2023
Pavia	314	356	180
Regione Lombardia	5.550	6.802	2.989

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.2 Tavola 44 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Provincia di Pavia

Quota 100			
2021			
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	379	674	1.053
Regione Lombardia	6.611	11.603	18.214
Quota 102			
2022			
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	23	18	41
Regione Lombardia	315	462	777
Quota 103			
2023			
	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	43	209	252
Regione Lombardia	999	3.565	4.564

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.3 Tavola 45 – APE Sociale – certificazioni accolte – Provincia di Pavia

APE Sociale			
	2021	2022	2023
Pavia	114	148	166
Regione Lombardia	1.700	2.316	2.847

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.4 Tavola 46 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Pavia

Lavoratori Precoci			
	2021	2022	2023
Pavia	167	169	169
Regione Lombardia	3.713	3.524	3.322

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.5 Tavola 47 – Lavori Usuranti – domande accolte – Provincia di Pavia

Lavori Usuranti			
	2021	2022	2023
Pavia	1	4	13
Regione Lombardia	126	172	198

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Provincia di Pavia nel quadriennio 2020-2023 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile presenta un andamento tendenzialmente crescente, in controtendenza rispetto al biennio 2020 sul quale aveva inciso la particolare situazione sanitaria. Sono leggermente diminuiti i tempi medi di fase sanitaria e amministrativa passando da 104 gg a 103 gg, dato in linea con quello regionale e inferiore rispetto al dato nazionale. Nel 2023 sono state accolte circa il 52% delle domande presentate per RdC e PdC, in lieve calo rispetto a quanto accaduto nel 2022.

La prestazione di RdC si è conclusa nel 2023 ed è stata sostituita dall'Assegno di Inclusione (ADI) e dal Supporto Formazione Lavoro (SFL).

Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale⁶, nel 2023 si assiste ad un incremento della platea di beneficiari della prestazione; tuttavia, l'Assegno al Nucleo Familiare viene ancora erogato a favore di alcune categorie specifiche di beneficiari.

Con riguardo all'assegno unico, i nuclei familiari complessivamente coinvolti sono stati nell'anno 2023 in Provincia di Pavia 54.081.

In conclusione, la Provincia di Pavia è riuscita ad adattarsi e a rispondere alle esigenze dei cittadini, dimostrando flessibilità e resilienza nel fornire assistenza finanziaria essenziale: l'introduzione dell'Assegno Unico e Universale rappresenta un passo avanti importante verso un sistema di supporto più efficace e accessibile per le famiglie nella provincia.

6.1 Tavola 48 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Pavia

Invalidità Civile			
PRESTAZIONI	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Indennità di accompagnamento	14.691	8.120	22.811
Pensioni di invalidità civile	3.736	3.720	7.456
Totale	18.427	11.840	30.267

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

⁶ Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale.

Questo cambiamento ha segnato un passaggio significativo nel panorama delle assistenze finanziarie, creando un sistema più integrato e semplificato per le famiglie. Questa riforma non solo ha semplificato i processi amministrativi, ma ha – anche – contribuito a migliorare l'accessibilità ai servizi, garantendo un supporto più efficace per coloro che ne hanno bisogno.

Il divario di prestazioni tra donne e uomini a favore delle prime può essere – in parte - attribuito alla migliore longevità delle donne rispetto agli uomini: le differenze principali si notano con riguardo alla indennità di accompagnamento (prestazione che prescinde da limiti reddituali).

L'indennità di accompagnamento per le persone non autosufficienti è una delle prestazioni più frequentemente erogate nella fascia d'età superiore ai 67 anni insieme all'assegno sociale.

Quest'ultimo è destinato a coloro che non hanno una lunga storia contributiva sufficiente per la pensione di vecchiaia o che si trovano in uno stato di bisogno, con un reddito annuo inferiore a 6.542 euro.

Prima di affrontare i dati relativi alle prestazioni assistenziali, risulta utile soffermarsi sull'**ISEE** che rappresenta il presupposto per il riconoscimento di sempre più numerosi benefici ed erogazioni pubbliche a carico dell'Istituto e di altri enti pubblici.

Sul punto appare interessante sottolineare come il valore medio dell'Isee della Provincia di Pavia sia pari a euro 15.371,65 e risulti inferiore sia rispetto a quello medio lombardo (pari a euro 17.225,77) sia a quelli dell'area Nord Ovest (€ 17.098,59), dell'area Nord Est (€ 18.365,65) e del Centro Italia (€ 16.839,10). Il valore medio dell'ISEE provinciale risulta di poco superiore al valore medio nazionale (€15.327,81).

6.2 Tavola 49 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate per provincia – Provincia di Pavia

Invalidità Civile - Prestazioni liquidate															
2020				2021				2022				2023			
	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale									
Pavia	4.059	688	4.747	4.698	844	5.542	4.410	805	5.215	4.843	893	5.736			
Regione Lombardia	52.129	8.915	61.044	64.852	11.724	76.576	67.381	11.976	79.357	69.620	13.456	83.076			

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.3 Tavola 50 - Invalidità civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Pavia

Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
	2022			2023		
	TEMPI MEDI	TEMPI MEDI	Tempi medi	TEMPI MEDI	TEMPI MEDI	Tempi medi
	GG. Fase sanitaria	GG. Fase amm.		GG. Fase sanitaria	GG. Fase amm.	
Pavia	86	18	104	88	15	103
Regione Lombardia	79	20	99	83	19	102
Italia	120	22	142	123	21	144

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.4 Tavola 51 - RdC e PdC - domande per genere – Provincia di Pavia

RdC e PdC 2022						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	6.091	4.660	10.751	3.254	2.636	5.890
Regione Lombardia	78.662	58.861	137.523	38.766	30.483	69.249

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

RdC e PdC 2023						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Pavia	3.054	2.059	5.113	1.543	1.119	2.662
Regione Lombardia	36.975	26.032	63.007	17.837	12.665	30.502

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.5 Tavola 52 - Reddito di Libertà - domande accolte – Provincia di Pavia

Reddito di Libertà			
	2021	2022	2023
Pavia	9	-	-
Regione Lombardia	466	*	-

Nota 1) I dati indicati con asterisco fanno riferimento a valori coperti da privacy

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalità Civile

6.6 Tavola 53 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Pavia

Assegno Unico				
	2022		2023	
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC
Pavia	48.391	2.514	52.009	2.072
Regione Lombardia	971.473	32.066	1.030.476	24.714

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

CAPITOLO 7

Relazioni con l'utenza

07

Relazioni con l'utenza

La Provincia di Pavia ha registrato, nelle relazioni con l'utenza, una riduzione del ricorso all'operatore di Contact Center e al Portale Vocale a fronte di un sostanziale aumento del ricorso al Sito Web-My INPS per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello.

Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità.

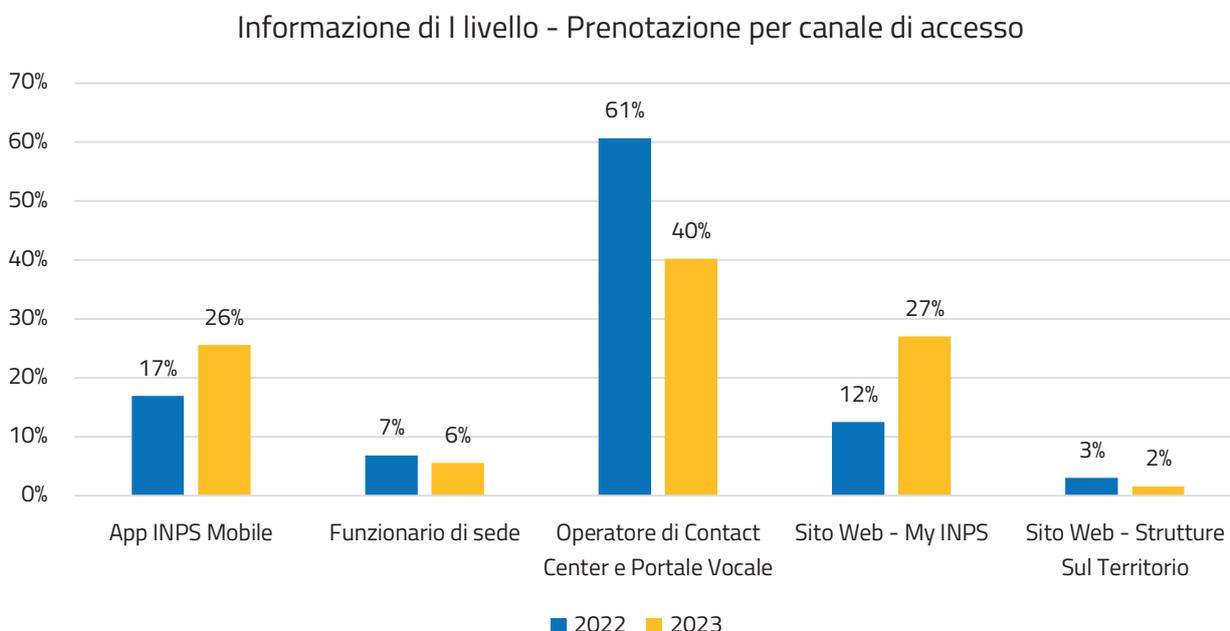
La Provincia ha inoltre registrato una riduzione delle prenotazioni inerenti alla Consulenza di II livello, consulenza specializzata su materie specifiche. D'altra parte, aumenta il ricorso a Web Meeting, che rimane tuttavia ancora un canale di scarso utilizzo.

Per quanto riguarda i dati inerenti a Cassetto Bidirezionale aziende, si registra un aumento dovuto ad una crescita sia delle domande in entrata sia delle domande in uscita. Si segnala inoltre, un incremento nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati, aumentano le pratiche presentate sia da parte dei Patronati sia quelle presentate direttamente dai cittadini.

Si assiste ad un aumento delle pratiche presentate sia da parte dei Patronati sia da parte del singolo cittadino per quanto riguarda le prestazioni pensionistiche e previdenziali, diversamente da quanto accade relativamente alle prestazioni a sostegno della famiglia, che subiscono una sostanziale diminuzione.

Infine, relativamente al flusso PEC, si registra un aumento sia di quelle ricevute sia di quelle inviate.

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Pavia



Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.2 Tavola 54 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Pavia

Informazione di I livello						
	2022			2023		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Pavia	22.674	10.968	44	19.844	7.722	104
Regione Lombardia	407.765	196.764	728	357.364	142.377	1.698

Nota 1) Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.3 Tavola 55 - Consulenza di II livello – Prenotazione per provincia – Provincia di Pavia

Consulenza di II livello		
	2022	2023
Pavia	4.683	4.510
Regione Lombardia	84.556	101.948

Nota 1) Per consulenza di II livello si intende consulenza specializzata su materie specifiche

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.4 Tavola 56 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Pavia

Cassetto Bidirezionale aziende				
	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Pavia	13.637	7.381	14.129	7.430
Regione Lombardia	385.103	164.885	359.208	166.734

Nota 1) Il Cassetto Bidirezionale aziende è uno strumento avente come principale obiettivo la realizzazione di una modalità strutturata di comunicazione tra l'azienda e l'Istituto

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.5 Tavola 57 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Provincia di Pavia

COMBIPAT				
	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Pavia	14.988	13.494	17.629	20.278
Regione Lombardia	140.380	130.124	173.690	200.350

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.6 Tavola 58 – Soggetti richiedenti – Provincia di Pavia

		Pratiche presentate						
		2022			2023			
	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale
Pavia	76.255	53,7	65.825	46,3	88.429	55,7	70.255	44,3
Regione Lombardia	1.223.759	49,4	1.253.272	50,6	1.357.387	52,2	1.245.089	47,8

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

Pratiche presentate

Argomento	2022				2023			
	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	11.742	90,6	1.212	9,4	12.487	90,2	1.350	9,8
Invalità civile	5.534	96,9	178	3,1	6.477	96,8	217	3,2
Prestazioni assistenziali	7.383	79,1	1.947	20,9	3.073	72,1	1.189	27,9
Indennità di disoccupazione	11.817	75,9	3.749	24,1	13.420	73,9	4.752	26,2
Prestazioni a sostegno della famiglia	29.343	40,0	43.957	60,0	11.334	31,0	25.261	69,0
Riscatti e ricongiunzioni	190	30,0	443	70,0	220	25,4	647	74,6
Ricostituzioni	6.514	59,0	4.523	41,0	6.085	54,4	5.099	45,6
Ratei maturati e non riscossi	2.534	47,7	2.779	52,3	1.932	70,3	817	29,7
Totale	75.057	56,1	58.788	43,9	55.028	58,3	39.332	41,7

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.7 Tavola 59 - Flusso PEC – Provincia di Pavia

Flusso PEC				
	2022		2023	
	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Pavia	24.477	28.221	26.136	30.991
Regione Lombardia	418.151	546.879	434.808	553.150

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

CAPITOLO 8

Organizzazione e Risorse Umane

08

Organizzazione e Risorse Umane

Nella Provincia di Pavia nel 2023, sono in esercizio 59 sportelli di Patronato. I Centri di Assistenza Fiscale (CAF), ulteriore struttura rilevante sul territorio di supporto al cittadino, ammontano a 44 unità.

Nel 2023, l'organico del personale INPS è composto per circa il 64% da femmine e per circa il 36% da maschi. Osservando in maniera più approfondita, nella Provincia il personale è costituito da 1 dirigente, 5 medici e professionisti e 130 unità del personale delle aree professionali.

Più precisamente, con riguardo al personale amministrativo abbiamo 3 unità operative presso l'agenzia di Stradella; 15 persone presso l'agenzia di Vigevano; 11 funzionari presso l'agenzia di Voghera.

Tra le persone che lavorano come funzionari amministrativi presso la sede provinciale sono 12 i responsabili di unità organizzativa. Inoltre, 3 risorse sono in assegnazione temporanea presso altre sedi.

L'organico della Direzione provinciale di Pavia è sensibilmente diminuito a partire dal 2015: all'epoca il solo personale inquadrato come funzionario amministrativo era pari a 166 unità, ridotte a sole 147 unità prima del concorso 2019.

Il personale in forza alla sede nel 2023 e alle sue agenzie è pari a soli 130 funzionari amministrativi, 17 unità in meno rispetto ai due importanti concorsi (2019 e 2023) banditi dell'Istituto.

Il numero dei dipendenti è destinato a diminuire vista l'assenza di concorsi (o di procedure di mobilità in entrata) previsti per l'anno 2024 e le uscite per pensionamento oltre alle assegnazioni (definitive) in altre sedi da parte del personale.

Nel febbraio 2023 INPS PAVIA ha stipulato una Convenzione per i tirocini curriculari con l'Università degli studi di Pavia. Si tratta di un modello di convenzione nazionale attualmente in vigore presso poche realtà territoriali che ha portato un notevole valore aggiunto all'organizzazione della sede. Grazie a tale accordo, infatti, durante l'anno in analisi 8 studenti universitari dei dipartimenti di Economia, Comunicazione, Scienze politiche e Giurisprudenza hanno svolto il tirocinio in INPS formandosi e apportando il proprio importante contributo agli uffici a cui sono stati destinati.

Al contempo, nello stesso anno è stata – altresì - siglata una Convenzione con l'Istituto tecnico economico "Antonio Bordon" di Pavia nell'ambito della quale 10 studenti hanno svolto l'attività di tirocinio (cd. alternanza scuola/lavoro) presso la Direzione provinciale di Pavia.

8.1 Tavola 60 – Distribuzione delle presenze nei Comuni

Distribuzione delle presenze nei Comuni						
2023						
Province	Numero dei comuni	Strutture INPS	Punti INPS	Punti Cliente di Servizio	Patronati	CAF
Bergamo	243	7	-	1	86	69
Brescia	205	9	1	3	103	76
Como	147	3	1	1	45	34
Cremona	113	3	-	-	40	21
Lecco	84	2	-	-	27	14
Lodi	60	3	-	-	17	17
Mantova	64	4	-	2	40	44
Milano	133	16	4	2	269	82
Monza e Brianza	55	5	-	-	59	43
Pavia	185	4	-	-	59	44
Sondrio	77	1	-	2	23	20
Varese	136	5	-	3	85	67
Regione Lombardia	1.502	63	6	14	853	531
Italia	7.896	447	89	128	9.225	2.974

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione e Comunicazione

LEGENDA

Strutture INPS: comprendono la Direzione Generale, le Direzioni Regionali, le Direzioni di Coordinamento Metropolitano, le Direzioni Provinciali, le Filiali Metropolitane, le Agenzie complesse, le Agenzie e i Punti INPS;

Punti INPS: strutture organizzative semplici, istituite in sinergia con le PP.AA., che rispondono alla sede territoriale INPS di competenza, dove il personale dell'Istituto, su prenotazione, provvede a soddisfare le richieste degli utenti;

Punti Cliente di Servizio: sportelli telematici che offrono servizi predefiniti, istituiti presso Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Rappresentanza del lavoro autonomo e dei datori di lavoro, Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei pensionati, senza personale INPS.

8.2 Tavola 61 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Pavia

Personale INPS per area e genere			
AREA	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Dirigenti	-	1	1
Medici e Professionisti	4	1	5
<i>Medico</i>	3	1	4
<i>Legali</i>	1	-	1
<i>Tecnico Edilizio</i>	-	-	-
Personale delle aree professionali	83	47	130
Totale	87	49	136

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

CAPITOLO 9

Contenzioso

09

Contenzioso

Nel 2023 il contenzioso amministrativo della Provincia presenta un decremento del numero dei ricorsi da lavorare a fine anno, passando da n. 20 del 1° gennaio a n.17 del 31 dicembre, con un trend di lavorazione di segno positivo, sebbene in misura inferiore rispetto al 2022, dei ricorsi di competenza territoriale da parte della U.O. Gestione organizzativa R.A. L'analisi dei dati attesta, inoltre, una minima flessione dei ricorsi pervenuti nell'anno (n.425) rispetto al dato registrato per il 2022 (n.446). Si rileva, altresì, che su un totale di n.307 ricorsi, al netto dei c.d. *riqualificati/non ricorsi*, quelli risolti amministrativamente in autotutela (n.74) rappresentano circa il 24%, i ricorsi giudicati in istruttoria (inammissibili e improcedibili) sono n.24 e n.32 quelli definiti per cessata materia del contendere. Il Comitato Provinciale e le Commissioni speciali hanno deliberato n.160 ricorsi amministrativi su n.161 pervenuti alla relativa segreteria. Al 31 dicembre restano ancora in carico agli uffici amministrativi n.15 ricorsi *in fase di pre-esame*.

Per quanto concerne il contenzioso giudiziario ordinario, si attesta nel 2023 un andamento di segno positivo nella definizione dei giudizi, con un decremento della giacenza dei ricorsi da lavorare al 31 dicembre (-4%), a fronte di n.357 giudizi pendenti totali nell'anno. I giudizi definiti (n.168) risultano essere pari al 47%, con un andamento di definizione in crescita rispetto a quello registrato nel 2022 (42%), ed il 41% degli esiti espressi in favore dell'Istituto e circa il 19% favorevolmente agli utenti.

Dallo studio dei dati riferiti alle singole materie, emerge che il contenzioso contributivo dei lavoratori autonomi rappresenta la componente più incidente, con n.212 giudizi pendenti totali, di cui il 41,5% concluso nel corso del 2023.

In materia pensionistica, i dati mostrano un totale di n.28 giudizi pendenti nell'anno, dei quali risultano definiti il 61%, con un aumento del trend di definizione rispetto a quello del 2022 (47%), e il 53% dei giudizi espressi a favore dell'Istituto.

Con riferimento al contenzioso giudiziario afferente alle prestazioni a sostegno del reddito, al 31 dicembre si rileva il 54% di giudizi definiti (n.13) a fronte di n.24 pendenti totali, con un allineamento al tasso di definizione del 2022.

In ordine al contenzioso ordinario in materia di Invalidità civile, area legale, su n.24 giudizi pendenti totali ne risultano definiti n.15, dei quali n.8 (53%) con esito favorevole all'Istituto. L'esame, in particolar modo, dei giudizi per opposizione all'ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio) evidenzia, per il 2023, n.135 giudizi definiti, pari a circa il 52,5% dei giudizi pendenti totali (n.257), con un andamento di definizione in ribasso rispetto a quello attestato nel 2022 (60%).

In parte qua, si consideri che i giudizi cd parzialmente sfavorevoli non implicano necessariamente un difetto di corretto operato da parte dell'amministrazione: da un lato, occorre considerare la documentazione medica prodotta successivamente dal ricorrente che – di sovente - non è presente al momento della visita da parte del Centro medico legale di sede né valutabile *ex post* in fase di pre-contenzioso; dall'altro, il riconoscimento giudiziale del requisito sanitario opera, in taluni casi, *ex nunc* (si tratta di fattispecie in cui il

paziente ha subito un aggravamento della condizione sanitaria successiva alla visita medico legale effettuata dai medici legali Inps). Si consideri, inoltre, l'opinabilità propria del giudizio di discrezionalità tecnica *de quo*, comprovato da valutazioni talvolta discordanti degli stessi CTU nominati dal giudice nelle diverse fasi del giudizio.

Da ultimo, appare appena il caso di notare che sono pressoché insussistenti le soccombenze giudiziali in materia di ricorsi sanitari di natura previdenziale di cui è competente il Comitato provinciale.

9.1 Tavola 62 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Pavia

Ricorsi pervenuti per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali

Da lavorare al 01/01/23	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per				Da lavorare al 31/12/23	
					cessata materia del	In fase di pre-esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati		Definiti provvisori
20	425	138	74	24	32	15	161	160	-	17

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

LEGENDA CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

Pervenuti: numero istanze trasmesse tramite il canale telematico RiOL da cittadini/Aziende;

Non Ricorsi: istanze rifiutate da RiOL/rinviate a RiOL nel periodo considerato;

Ricorsi riqualificati: ricorsi che sono stati restituiti a RiOL affinché possano essere o trasferiti ad altra sede oppure possano essere trasferiti ad altra procedura informatica (IncasWeb/Dicaweb) in base alla tipologia di Organo competente (centrale/territoriale);

Risolti amministrativamente: ricorsi che sono stati definiti dagli uffici amministrativi attraverso provvedimenti di Autotutela;

Giudicati in istruttoria: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per irricevibilità, inammissibilità, improcedibilità di cui al vigente Regolamento in materia di ricorsi amministrativi di competenza dei Comitati dell'INPS;

Cessata materia del contendere: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per cessata materia del contendere di cui al vigente regolamento ricorsi;

Ricorsi in fase di Pre-esame: ricorsi pervenuti nel periodo considerato che risultano ancora in carico agli uffici amministrativi;

Trasmessi ai Comitati: ricorsi trasmessi alla Segreteria del Comitato.

Portati in seduta: ricorsi portati in seduta del Comitato

9.2 Tavola 63 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
Contenzioso Contributivo	121	-	91	91	124
Fondi Speciali/Gestioni	11	-	10	10	8
Indebiti	9	-	13	13	14
Invalidi Civili Area Amm.va	2	-	-	-	2
Invalidi Civili Area Legale	10	2	12	14	9
Opposizioni dell'istituto	1	3	-	3	2
Patrimoniale	1	-	-	-	-
Prestazioni a Sostegno Reddito	16	-	8	8	11
Prestazioni Pensionistiche	16	1	11	12	11
Risarcimento Danni	1	1	-	1	1
Surroghe	3	2	-	2	2
Varie	6	1	5	6	5
TOTALE	197	10	150	160	189

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.3 Tavola 64 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Contenzioso Contributivo	37	42,1	9	10,2	29	13	88
Fondi Speciali/Gestioni	4	30,8	2	15,4	4	3	13
Indebiti	1	12,5	6	75,0	-	1	8
Invalidi Civili Area Amm.va	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidi Civili Area Legale	8	53,3	6	40,0	1	0	15
Opposizioni dell'istituto	1	50,0	-	0,0	1	0	2
Patrimoniale	-	0,0	-	0,0	1	0	1
Prestazioni a Sostegno Reddito	3	23,1	6	46,2	3	1	13
Prestazioni Pensionistiche	9	52,9	2	11,8	3	3	17
Risarcimento Danni	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Surroghe	3	100,0	-	0,0	-	-	3
Varie	2	28,6	1	14,3	1	3	7
TOTALE	69	41,1	32	19,0	43	24	168

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.4 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Altri Contributi	4	-	2	2	3
Contr Artigiani	15	-	17	17	21
Contributi Agricoli	1	-	3	3	3
Contributi Aziende	32	-	28	28	33
Contributi Commercianti	22	-	19	19	22
Lavoratori Aut/Sub	1	-	1	1	-
Posizione Assicurativa	6	-	12	12	12
Varie	40	-	9	9	30
TOTALE	121	-	91	91	124

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.5 Tavola 66 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Altri Contributi	2	66,7	-	0,0	1	-	3
Contr Artigiani	5	45,5	3	27,3	3	-	11
Contributi Agricoli	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Contributi Aziende	17	63,0	3	11,1	2	5	27
Contributi Commercianti	6	31,6	2	10,5	6	5	19
Lavoratori Aut/Sub	1	50,0	-	0,0	-	1	2
Posizione Assicurativa	5	83,3	-	0,0	1	-	6
Varie	1	5,3	1	5,3	16	1	19
TOTALE	37	42,0	9	10,2	29	13	88

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

**9.6 Tavola 67 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati –
Provincia di Pavia**

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Invalidità Inabilità	2	-	2	2	2
Pensione Sociale	1	-	1	1	-
Ratei Inter. Rival.	1	-	-	-	-
Reversibilità/Superstiti	3	-	6	6	3
Ricostituzione/ Suppl.	3	-	-	-	1
Vecchiaia Anzianità	6	1	2	3	5
TOTALE	16	1	11	12	11

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

**9.7 Tavola 68 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti –
Provincia di Pavia**

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVO LE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Invalidità Inabilità	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Pensione Sociale	-	0,0	2	100,0	-	-	2
Ratei Inter. Rival.	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Reversibilità/Superstiti	5	83,3	-	0,0	-	1	6
Ricostituzione/ Suppl.	-	0,0	-	0,0	2	-	2
Vecchiaia Anzianità	2	50,0	-	0,0	1	1	4
TOTALE	9	52,9	2	11,8	3	3	17

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.8 Tavola 69 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Assegni Familiari	2	-	3	3	2
Disoccupazione LSU	2	-	1	1	-
Indennità Mobilità	1	-	-	-	-
Malattia/Maternità	1	-	2	2	3
Prestazioni Varie	10	-	2	2	6
TOTALE	16	-	8	8	11

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.9 Tavola 70 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS		FAVOREVOLE UTENTI		ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
		%		%			
Assegni Familiari	1	33,3	1	33,3	1	-	3
Disoccupazione LSU	1	33,3	2	66,7	-	-	3
Indennità Mobilità	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Malattia/Maternità	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Prestazioni Varie	-	0,0	3	50,0	2	1	6
TOTALE	3	23,1	6	46,2	3	1	13

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.10 Tavola 71 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	-	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	-	-	-	-
Varie	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.11 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Provincia di Pavia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE		FAVOREVOLE		ALTRI ESITI	ALTRE	TOTALE
	INPS	%	UTENTI	%	DEL GIUDIZIO	DEFINIZIONI	
Iscrizione/cancellazione Elenchi lavoratori agricoli subordinati	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Varie	-	0,0	-	0,0	-	-	-
TOTALE	-	0,0	-	0,0	-	-	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.12 Tavola 73 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Pavia

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
ATP - Invalidità Civile	103	-	154	154	122
Tribunale - I grado Invalidità Civile	2	-	-	-	2
Totale funzionari	105	-	154	154	124
Invalidità Civile - Area Legale	10	2	12	14	9
TOTALE	115	2	166	168	133

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.13 Tavola 74 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Pavia

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
ATP - Invalidità Civile	62	45,9	42	31,1	31	-	135
Tribunale - I grado Invalidità Civile	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Totale Funzionari	62	45,9	42	31,1	31	-	135
Invalidità Civile - Area Legale	8	53,3	6	40,0	1	-	15
TOTALE	70	46,3	48	31,6	32	-	150

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

LEGENDA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO

Giudizi Iniziati: giudizi iniziati da INPS e da controparte

Giudizi Definiti: giudizi conclusi

Favorevole INPS: giudizi definiti con esito favorevole all'Istituto

Favorevole Utenti: giudizi definiti con esito favorevole all'utente

Altri esiti del giudizio: giudizi definiti per estinzione, cessata materia del contendere, estinzione ex art.47 L.111/2011, (conversione D.L.n.98/2011, art.38 Disposizioni in materia di contenzioso previdenziale e assistenziale), dissenso su ATP

Altre definizioni: giudizi definiti come acquisito erroneamente, definizioni d'ufficio, definizioni automatiche, trasferito ad altra sede, trasferita ad altro settore

CAPITOLO 10

Patrimonio a reddito e impatto ambientale

10

Patrimonio a reddito

Il valore del patrimonio immobiliare da reddito della Provincia di Pavia risulta invariato nel triennio 2021-2023, così come il numero di fabbricati pari a 16. Non sono presenti unità agricole.

10.1 Tavola 75 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Pavia

Patrimonio immobiliare da reddito per provincia (in euro)			
Consistenza Patrimoniale	2021	2022	2023
Bergamo	8.921.040,1	8.774.763,0	8.482.121,5
Brescia	19.182.560,8	19.182.560,8	19.182.560,8
Como	3.308.371,3	3.301.063,0	3.295.718,4
Cremona	5.577.539,5	5.454.608,6	5.087.724,5
Lecco	8.678.494,4	8.678.494,4	8.678.494,4
Lodi	2.004.235,0	2.004.235,0	2.004.235,0
Mantova	819.373,6	819.373,6	575.266,0
Milano	109.853.523,9	90.778.490,3	86.795.676,3
Monza e Brianza	4.016.683,2	4.016.683,2	4.016.683,2
Pavia	804.207,7	804.207,7	804.207,7
Sondrio	3.096.941,6	3.096.941,6	3.096.941,6
Varese	4.555.492,8	4.555.492,8	4.555.492,8
Regione Lombardia	170.818.463,8	151.466.914,0	146.575.122,3
Italia	1.998.754.851,2	1.929.488.798,9	1.862.873.765,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

10.2 Tavola 76 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale – Provincia di Pavia

Patrimonio da reddito distribuzione territoriale				
Province	2022		2023	
	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Bergamo	98	1	80	11
Brescia	182	-	140	-
Como	141	19	142	17
Cremona	66	1	47	1
Lecco	21	-	21	-
Lodi	3	-	3	-
Mantova	18	-	14	-
Milano	2.518	35	2.463	49
Monza e Brianza	97	13	96	2
Pavia	16	-	16	-
Sondrio	13	-	13	-
Varese	91	-	91	1
Regione Lombardia	3.264	69	3.126	81
Italia	22.865	1.450	22.041	1.800

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

Impatto ambientale

Il patrimonio immobiliare INPS Lombardia è composto da 79 immobili strumentali di cui 22 di proprietà, 6 in locazione FIP, 44 in locazione presso terzi, 7 in comodato d'uso.

La direzione provinciale di Pavia, in locazione FIP (fondo immobili pubblici), si è trasferita lo scorso gennaio presso lo stabile - di proprietà - sito in viale Cesare Battisti 146/B e il suo Centro medico legale è stato spostato - in locazione - presso i locali di un nuovo immobile sito in piazza E. Marelli 12/14.

Provincia	Comune	Indirizzo	Tipo sede	titolo	Sup. lorda	Sup. netta
Pavia	Pavia	Viale C. Battisti 23/25/27	DP	Locazione FIP	13.141	6300

Provincia	Comune	Indirizzo	Tipo sede	titolo	Sup. lorda	Sup. netta
Pavia	Pavia	Viale C. Battisti 146/B	DP	Proprietà	2422	1813
Pavia	Pavia	Piazza E. Marelli	DP	Locazione	570	499
	Totale				2992	2312

Tra gli elementi costitutivi del cd valore pubblico⁷ importanza fondamentale riveste il cd valore sociale che misura l'impatto diretto positivo sulla collettività dell'azione amministrativa. *In parte qua*, rilievo preminente assume il cd impatto ambientale.

⁷ È la capacità dell'amministrazione di avere successo nelle azioni pubbliche aumentando il livello di benessere economico e sociale dei destinatari dei propri servizi. Esprime quindi la mission istituzionale dell'Ente ed è misurata a livello di Ente come media dei Valori Pubblici delle Strutture e a livello di Struttura come la somma ponderata dei punteggi dei Valori degli Ambiti Valoriali.

Questi ultimi Ambiti sono i Valori costitutivi del Valore Pubblico e sono:

- Valore Sociale, ha l'obiettivo di creare un impatto diretto positivo sulla Società, declinato in:
 - Impatto Ambientale;
 - Rispetto dei diritti umani e delle normative sociali;
 - Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere.
- Valore Istituzionale, inteso come valore che esprime l'efficacia operativa, declinato in:
 - Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici;
 - Digitalizzazione dei Servizi Pubblici;
 - Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità.
- Valore Economico, che ha il focus sull'efficienza operativa in termini di:
 - Capacità di gestione economica e contabile;
 - Capacità di pianificazione e controllo;
 - Controllo delle prestazioni, recupero crediti e mitigazione del contenzioso.
- Valore Ecosistema, inteso come la capacità di realizzare la massima integrazione con il contesto istituzionale e sociale di riferimento:
 - Integrazione con Sistemi e Basi dati di altre Agenzie, Istituti ed Enti pubblici;
 - Adozione di flussi informativi efficienti e tecnologie a supporto;
 - Consolidamento ed evoluzione della rete di rapporto con il Cittadino, gli Stakeholders e i Partner istituzionali.
- Valore Organizzativo, volto a valorizzare l'efficienza organizzativa e quindi:
 - Produttività e benessere delle risorse impiegate;
 - Efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane;
 - Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni.

A riguardo, si sottolinea come le nuove sedi dell'Inps Pavia (site in viale C. Battisti 146/B e in P.zza Ercole Marelli 12/14) presentino complessivamente una superficie lorda (e netta) notevolmente inferiore rispetto a quella precedente in uso (si registra una diminuzione di oltre il 60%).

Di conseguenza, appare evidente il notevole miglioramento sotto il profilo della sostenibilità ambientale della Sede perché la drastica riduzione degli spazi in uso ha determinato una necessità inferiore di energia e un conseguente minore impatto ambientale delle sue attività.

A riguardo, si anticipa che nei prossimi mesi la nuova sede provinciale sarà dotata di un nuovo impianto fotovoltaico in grado di rendere ancora più sostenibile la produzione di energia necessaria per il suo funzionamento.

In materia di impatto ambientale, si segnala altresì la nomina di un *mobility manager* tra i funzionari della sede provinciale: Inps Pavia è tra le prime sedi d'Italia a dotarsi di questa importante figura che avrà il compito – sotto la supervisione dell'ufficio mobilità del Comune di Pavia – di tracciare gli spostamenti casa-lavoro del personale al fine di ridurre i costi ambientali ad essi afferenti.

Si aggiunga, sul punto, come lo strutturale utilizzo dello smart working⁸ in Inps contribuisce (e contribuirà sempre di più) a ridurre le emissioni grazie – da un lato - alla riduzione dei consumi energetici dell'ufficio – dall'altro – alla diminuzione dello spostamento dei lavoratori (tragitto casa – lavoro).

Sotto il differente profilo del cd valore economico, si tenga conto – invece - della maggiore sostenibilità economica dell'azione amministrativa considerate le minori spese relative ai canoni di locazione degli immobili in uso (il nuovo immobile sito in viale cesare battisti 146/b è, infatti, di proprietà dell'Istituto) e il risparmio in termini di costi di gestione derivante dalla minore superficie della sede.

Da ultimo, il trasloco è stata l'occasione per determinare un'efficiente razionalizzazione degli archivi di sede: è stata – infatti - operata una drastica riduzione degli archivi presenti (pari all'incirca al 60%) per il tramite della digitalizzazione (attraverso il cd fascicolatore elettronico) dei fascicoli e/o al macero del materiale non più conservabile in base al massimario di scarto attualmente vigente.

La diminuzione dei metri lineari degli archivi ha comportato tanto benefici in termini ecologici (gli spazi riservati ad archivio sono di gran lunga inferiori rispetto a quelli precedentemente previsti), quanto miglioramenti in ordine all'esecuzione delle lavorazioni, implementando l'efficienza organizzativa degli uffici. Del resto, la riproduzione telematica del file ha consentito di eliminare i tempi di ricerca della documentazione e ridotto l'eventualità di smarrimento/deterioramento del dato.

⁸ Sotto altro profilo, con riferimento alla sostenibilità sociale, appare opportuno ricordare il miglioramento del cd work-life balance derivante dal regime di smart working, che permette di organizzare il lavoro in autonomia e gestire le lavorazioni assegnate in modo flessibile. A riguardo, si tenga presente come buona parte dei funzionari neoassunti INPS dei concorsi 2019 e 2023 provengono da regioni del centro/sud Italia: consentire loro di svolgere parte del lavoro dalla regione di provenienza aiuta a contemperare al meglio esigenze familiari con esigenze lavorative.

Conclusioni

A cura di Alfredo Cucaro Santissimo – Direttore Provinciale Inps Pavia

L'Istituto nazionale della Previdenza Sociale rappresenta un unicum nel panorama europeo. Infatti, mentre in altri Paesi come ad esempio la Francia, sono presenti una pluralità di enti nazionali, regionali e locali, strutturati a seconda della natura del rischio, gestiti pariteticamente e posti sotto il controllo dei Ministeri interessati, al contrario, in Italia l'INPS è riscossore dei contributi e hub del welfare, inteso non solo come prestazioni previdenziali, ma anche assistenziali e a contrasto delle nuove povertà e dei nuovi rischi sociali.

L'INPS deve, pertanto, gestire una serie di attività eterogenee sia sotto il profilo della erogazione delle prestazioni sia sotto l'aspetto dell'informazione e della consulenza all'utenza.

Tutto ciò implica un investimento non solo sulla tecnologia e l'intelligenza artificiale per svolgere le attività di routine, ma anche sul personale che rappresenta il principale asset dell'istituto.

Vista la costante diminuzione dei dipendenti dovuta a pensionamenti e mobilità nazionale, occorre comunque assicurare la continuità di servizio e affrontare le nuove sfide che si presentano: sempre maggiore flessibilità viene, dunque, richiesta ai lavoratori dell'Istituto e, in particolare, a quelli delle direzioni provinciali come la nostra.

Occorre, pertanto, attivare leve gestionali adeguate alle nuove sfide.

Risulta necessaria la creazione di un buon clima organizzativo e di uno spirito di servizio e di squadra senza il quale non si potrebbe raggiungere la realizzazione del valore pubblico.

Le leve del lavoro straordinario, dello smart working, del confronto sindacale, dell'apertura al dialogo con ogni lavoratore rappresentano – altresì – un elemento strategico per il miglioramento continuo della performance.

Un'altra carta che l'istituto gioca è quella della sinergia con gli stakeholder che costituisce una strategia vincente per governare la complessità e prevenire le situazioni di criticità.

Ormai si può dire che il processo di lavorazione della quasi totalità dei servizi è coprodotto con gli utenti (intermediari e cittadini) e, quindi, diventa strategico collaborare e trasmettere informazioni in modo efficace a servizio del cliente.

A ciò contribuiscono i molteplici canali dedicati di comunicazione bidirezionale e la sottoscrizione di protocolli, nonché i tavoli tecnici di confronto.

Un ruolo estremamente prezioso è svolto anche dal Comitato provinciale e dalle sue commissioni che, oltre a decidere il contenzioso amministrativo (e a prevenirlo laddove possibile), esprimono la voce del territorio e rappresentano uno stimolo per il miglioramento delle performance.

Nonostante la riduzione delle risorse umane, si evidenzia:

- il miglioramento dei tempi di autorizzazione della cassa integrazione che passano da 23 a 11 giorni;
- la riduzione dei tempi medi della fase amministrativa e sanitaria dell'invalidità civile;
- la liquidazione delle pensioni di gestione privata e pubblica in un tempo medio non superiore ai 30 giorni.

A tutto il personale rivolgo il mio sentito ringraziamento per l'impegno, svolto con professionalità, dedizione e spirito di servizio.

Esprimo, altresì, un doveroso apprezzamento al Direttore regionale che ha guidato la struttura nel corso del 2023, nonché al Comitato provinciale, al suo attuale Presidente per il lavoro svolto e per la capacità dimostrata di supportare l'Istituto, nel rispetto di ruoli e competenze, contribuendo al miglioramento dei servizi e della qualità delle risposte fornite agli utenti.

Ringrazio, altresì, il Centro per l'impiego della Provincia di Pavia per i dati forniti – in specie – con riguardo al mercato del lavoro provinciale.

Last but not least, desidero esprimere un sentito ringraziamento agli studenti del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università degli studi di Pavia che nell'ambito del progetto di tirocinio curriculare di cui alla Convenzione siglata dal nostro Ente con l'Università degli studi di Pavia nel maggio 2023 hanno collaborato alla stesura del rendiconto sociale 23' arricchendo la disamina dei dati trasmessi dal CIV con preziosi ulteriori commenti.

I dati del Rendiconto Sociale Provinciale 2023 sono il risultato delle elaborazioni della Segreteria del CIV, Team Bilancio Sociale, gestione ed elaborazione dati, studi e ricerche su fonti ufficiali dell'Istituto. Questa edizione ha utilizzato il supporto dell'area Data Governance e Analytics della Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, con la collaborazione del Comitato Provinciale e della Direzione Provinciale.



INPS


The logo for INPS (Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura delle Dipendenze). It features the acronym "INPS" in a bold, white, sans-serif font. Below the text is a white, stylized graphic element that resembles a thick, curved line or a partial ring, possibly representing a path or a connection.