



PADOVA

Rendiconto sociale provinciale 2024



Sommario

Presentazione.....	14
Il panorama sociodemografico	22
1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età– Provincia di Padova	23
1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età su base percentuale – Provincia di Padova.....	23
1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Provincia di Padova	24
1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Padova.....	25
1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova	25
1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio – IMMIGRATI e migrazioni interne – Provincia di Padova.....	26
1.8 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio e demografico	27
Il mercato del lavoro	29
2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Padova	30
2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Provincia di Padova...	31
2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Padova	33
2.4 Tavola 10 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Padova.....	35
2.5 Tavola 11 – Numero di occupati – Provincia di Padova.....	37
2.6 Tavola 12 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Provincia di Padova	37
2.7 Tavola 13 – Numero di disoccupati – Provincia di Padova	38
2.8 Tavola 14 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Provincia di Padova	38
2.9 Tavola 15 – Numero di inattivi – Provincia di Padova	39
2.10 Tavola 16 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Padova	39
Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza	41
3.1 Tavola 17 - Entrate Contributive – Provincia di Padova	41
3.2 Tavola 18 - Vigilanza Ispettiva – Provincia di Padova.....	43
3.3 Tavola 19 – Vigilanza Documentale – Provincia di Padova	43
3.4 Tavola 20 – DURC- Provincia di Padova	44
Ammortizzatori sociali	46
4.1 Tavola 21 - NASpl per genere – domande accolte – Provincia di Padova	46

4.2 Tavola 22 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova.....	47
4.3 Tavola 23 – NASpl - tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	48
4.4 Tavola 24 - CIG ore utilizzate – Provincia di Padova	50
4.5 Tavola 25 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova	50
4.6 Tavola 26 - Tempi di erogazione CIGO – Provincia di Padova	51
4.7 Tavola 27 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Padova	51
Prestazioni pensionistiche e previdenziali.....	53
5.1 Pensioni vigenti e liquidate	54
5.1.1 Tavola 28 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Padova	54
5.1.2 Tavola 29 - Pensionati INPS per provincia - Provincia di Padova.....	55
5.1.3 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Padova	56
5.1.4 Tavola 31 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova	57
5.1.5 Tavola 32 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova.....	58
5.1.6 Tavola 33 - Pensioni IVS liquidate 2021-2022 – Provincia di Padova.....	60
5.1.7 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2023-2024 – Provincia di Padova.....	61
5.1.8 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Padova	62
5.1.9 Tavola 36 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Padova.....	64
5.1.10 Tavola 37 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	66
5.1.11 Tavola 38 - Pensioni Gestione Pubblica – tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	68
5.1.12 Tavola 39 - Pensioni Fondi Speciali – tempi di accoglimento – Provincia di Padova.....	70
5.2 Anticipazioni pensionistiche.....	72
5.2.1 Tavola 40 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Padova	72
5.2.2 Tavola 41 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023), Quota 103 (2024) per genere - domande accolte – Provincia di Padova	72
5.2.3 Tavola 42 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Provincia di Padova.....	73
5.2.4 Tavola 43 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Padova	74
5.2.5 Tavola 44 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Provincia di Padova.....	74
Prestazioni assistenziali e sociali.....	76
6.1 Tavola 45 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Padova.....	76
6.2 Tavola 46 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate per provincia – Provincia di Padova	77
6.3 Tavola 47 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Padova.....	79

6.4 Tavola 48 - RdC e PdC, ADI e SFL - domande per genere – Provincia di Padova	80
6.5 Tavola 49 - Reddito di Libertà - domande presentate ed accolte – Provincia di Padova	81
6.6 Tavola 50 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Padova	81

Relazioni con l'utenza..... 83

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Padova	83
7.2 Tavola 51 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Padova.....	84
7.3 Tavola 52 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Provincia di Padova	84
7.4 Tavola 53 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Padova	84
7.5 Tavola 54 - Cassetto Bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Provincia di Padova	85
7.6 Tavola 55 – Soggetti richiedenti – Provincia di Padova.....	86
7.7 Tavola 56 - Flusso PEC – Provincia di Padova.....	88

Organizzazione e Risorse Umane 90

8.1 Tavola 57 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Provincia di Padova.....	90
8.2 Tavola 58 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Padova	92

Contenzioso 95

9.1 Tavola 59 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Padova	96
9.2 Tavola 60 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Padova	98
9.3 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Padova	99
9.4 Tavola 62 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Padova	100
9.5 Tavola 63 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Padova	100

Patrimonio a reddito..... 104

10.1 Tavola 64 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Padova.....	104
10.2 Tavola 65 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Provincia di Padova.....	105

Conclusioni 106

Presentazione

A cura di Tarcisio De Franceschi, Presidente del Comitato Provinciale INPS di Padova

Rivolgo con apprezzamento un saluto a tutti voi presenti che avete scelto di presenziare a questo importante momento che, il Comitato Provinciale e l'INPS di Padova, facendo seguito all'avvenuta presentazione a livello Nazionale del Rendiconto sociale 2024, vogliono offrire nel contesto Provinciale l'attività resa dall'Istituto.

La presentazione del Rendiconto sociale è considerato ormai un importante e irrinunciabile strumento che il Comitato provinciale e l'INPS di Padova mettono a disposizione delle Istituzioni, degli Enti Pubblici, delle Parti Sociali e degli Organi di informazione e che illustrano una serie di dati che riguardano l'attività complessiva dell'Istituto.

L'analisi dei dati sull'attività svolta vuole essere momento di riflessione su quanto l'INPS può fare nel futuro per meglio rispondere alle sfide che l'attendono e per meglio rappresentare i compiti istituzionali a esso affidati.

L'anno 2024 è stato un anno di ripresa economica che, seppur lieve, si è consolidata confermando un buon recupero dell'economia e tenuta dei conti pubblici, anche se continua a pesare l'inflazione con segnali contrastanti e ricadute che pesano sui redditi delle famiglie, non da ultimo causate anche dai conflitti bellici che imperversano nello scacchiere geopolitico internazionale.

Il quadro macroeconomico e di programmazione contenuto nel D.P.F.P. (Documento Programmatico Finanza Pubblica), le trasformazioni sociali, demografiche e tecnologiche che coinvolgono il Paese, come l'innalzamento della speranza di vita, la natalità, le trasformazioni del mercato del lavoro e delle attività economiche, nonché la diffusa digitalizzazione e la sostenibilità ambientale, saranno processi che determineranno importanti ricadute sui bisogni dell'utenza e, conseguentemente, in prospettiva, sulla funzione dell'Istituto.

Non dimentichiamo il problema dei flussi migratori, in particolare provenienti dai continenti da troppo tempo rapinati delle loro risorse, flussi migratori che devono essere considerati una risorsa e non un problema. Su questo richiamo alla rilettura della lettera Enciclica di PP. Paolo VI° del 1967 *"Populorum Progressio"* che ammoniva, quasi 60 anni fa, l'intero mondo sviluppato a contribuire a risollevare i Paesi sottosviluppati per evitare una futura e inevitabile migrazione incontrollata. Su

questo richiamo un detto africano che recita *“se uno percuote un alveare per portare via il miele, le api lo inseguono”*.

Desta preoccupazione la migrazione di tanti giovani, soprattutto altamente scolarizzati, verso altri Paesi che garantiscono lavoro stabile e ben remunerato rispetto al nostro. In poco più di 10 anni 500mila giovani tra i 18 e i 34 anni sono emigrati. Su questo punto rivolgiamo un forte richiamo e una profonda riflessione alle forze politiche e sociali, anche attraverso il coinvolgimento del CNEL, per l'attivazione di scelte politiche finalizzate al contenimento dell'emigrazione.

Destano altresì preoccupazione le previsioni dell'Ufficio studi della C.G.I.A. (Confederazione Generale Italiana dell'Artigianato) di Mestre che stima tra il 2025 e il 2029 la perdita di 3 milioni di Italiani che lasceranno il lavoro, pari al 12,5%, nei settori della Pubblica Amministrazione, nel settore privato e del lavoro autonomo. Numeri che riguardano i pensionamenti in maggioranza, ma anche ritiri volontari, perdite dell'impiego, trasferimenti all'estero; un vero e proprio esodo che avrà conseguenze sociali di portata storica in Italia.

L'Istituto è depositario di una delle banche dati tra le più consistenti d'Europa ed è importante, quindi, fare tesoro di questi garantendo la massima efficienza nelle erogazioni delle prestazioni, sostenendo politiche che garantiscano la parità di genere, della disabilità e rispondere ai bisogni potenziando la genitorialità senza limitazioni di sorta, garantendo equilibrio tra il tempo del lavoro, il tempo della vita privata e della famiglia.

L'occupazione oggi è a un buon livello ma, spesso, il problema è far incontrare domanda e offerta di lavoro. Rimane invece, consistente il problema degli inattivi, soprattutto donne e giovani. Il rapporto Caritas 2025 non è solo un grido di allarme, ma una chiamata alla responsabilità collettiva in un paese dove lavorare (spesso si tratta lavoro povero) non garantisce più dignità alle persone perché mancano anche le case e calano le cure mediche. Non si tratta più di emergenze temporanee ma di vite intrappolate in una condizione di vulnerabilità permanente.

Su tutto questo l'intelligenza artificiale, strumento affascinante con opportunità e rischi che provengono da una tecnologia così sofisticata da supplire a molte attività del nostro cervello, da educarlo e sottometterlo all'uso degli algoritmi, richiede una riflessione attenta. L'IA, infatti, se consapevolmente ben utilizzata, potrà divenire lo strumento facilitatore dell'utilizzo degli strumenti digitali ma non potrà mai sostituire la necessaria e imprescindibile forza lavoro. Come

afferma Papa Leone XIV° ***“costruire una società in cui la tecnologia sia strumento di liberazione e non di oppressione”***.

Non possiamo sottacere la nota dolente dell'evasione fiscale nel nostro sistema Paese, problematica affrontata da tutti i Governi di qualsiasi colore politico. Evasione fiscale (nel 2024 c'è stato un lieve recupero) che si traduce conseguentemente in evasione contributiva, sottraendo risorse determinanti per garantire lo Stato Sociale (c.d. Welfare). L'illegalità diffusa riduce l'efficacia della giustizia; l'evasione fiscale, pertanto, permette di mantenere situazioni di inefficienza e frammentazione della struttura produttiva riducendo inoltre la competitività. Una nota positiva va comunque sottolineata: il saldo positivo del 2024 oltre che sulle entrate fiscali anche sul versante dell'aumento delle contribuzioni. Bisogna continuare su questa strada.

Ribadiamo con forza il richiamo all'art. 4 della Costituzione *“La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendono effettivo questo diritto. Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società”*

Confermiamo, senza riserve, che è indifferibile la riorganizzazione delle politiche sociali in Italia attraverso un' *“economia sociale”* che non è redistribuzione della ricchezza, ma cambiamento delle regole del gioco. Essa deve essere posta costantemente al centro dell'Agenda pubblica quale elemento portante dello sviluppo del nostro Paese, esattamente quanto la crescita e la produttività economiche. Il processo di riorganizzazione deve poggiare su una riforma complessiva per la costruzione di un pilastro dello Stato Sociale che abbia obiettivi di intervento sia sull'infrastruttura istituzionale e organizzativa che sulle misure da adottare. Vi è una necessità di politiche integrate tra sociale, sanitario, formazione, lavoro, abitazione, cultura dell'inclusione. Un mantra che continuiamo a ribadire.

Nell'arco di oltre un secolo, innumerevoli sono state le riforme sulle pensioni che si sono susseguite. Gli obiettivi rimangono sempre quelli di eliminare l'ingiustizia intergenerazionale e rendere il sistema sostenibile dal punto di vista delle finanze pubbliche. Siamo consapevoli che nessun sistema pensionistico è sostenibile con l'attuale demografia italiana.

Deve essere perseguita con caparbia la strada del secondo pilastro della pensione integrativa attraverso la Previdenza complementare come strumento di equità. Pilastro che potrà, nel tempo, per le lavoratrici e i lavoratori che hanno iniziato a lavorare dal 01.01.1996, evitare che gli stessi

abbiano una pensione povera legata al solo calcolo contributivo derivante dalla contribuzione obbligatoria.

Le regole della Previdenza complementare sono poco conosciute: infatti, poco più del 38% (dati COVIP) risulta iscritto a una qualche forma di pensione integrativa anche se notiamo segnali di un timido risveglio.

La Previdenza complementare non deve essere più un'opzione, ma una necessità culturale, prima ancora che finanziaria. Necessario dunque, rilanciare il silenzio-assenso anche con formule di adesione totale automatica, salvo recesso come attuate nella Pubblica Amministrazione e nella Scuola.

Non da ultimo va pensata l'istituzione di una pensione di garanzia per rimettere al centro il principio di solidarietà per le generazioni inglobate nel lungo periodo di transizione contributiva dal 01.01.1996 ad oggi. Non si tratta di uno slogan, ma di concretezza, dato che le persone chiedono garanzie di lungo periodo.

Per un sistema previdenziale solido occorre offrire ai giovani opportunità di lavoro regolare, riducendone i tempi di transizione sia dal sistema di istruzione e formazione al lavoro, che da una occupazione all'altra, con adeguate misure di politiche attive del lavoro. La precarietà del lavoro rischia di diventare precarietà esistenziale che avvelena le relazioni umane. Dobbiamo ricordare sempre che in un sistema contributivo la pensione di domani si costruisce con il lavoro di oggi.

Diverrà importante e inderogabile, come già richiamato nelle precedenti presentazioni dei rendiconti sociali, attivare una campagna costante di educazione previdenziale e fiscale perché, in modo particolare le giovani generazioni, maturino la consapevolezza di quale sarà il proprio futuro. Su questo fronte dovremmo essere impegnati tutti: Politica, Istituzioni e Parti Sociali.

Va visto positivamente quanto previsto dal D.Lgs. 15 marzo 2024, n.29, per l'istituzione di una prestazione universale gestita dall'INPS, finalizzata al potenziamento delle prestazioni assistenziali per il sostegno della domiciliarità e dell'autonomia personale delle persone anziane non autosufficienti. Questo si inserisce in un graduale processo di assunzione di competenze per la gestione delle invalidità civili da parte dell'Istituto, attraverso il già avviato percorso sperimentale che troverà la pratica attuazione su tutto il territorio nazionale dal 1.1.2027.

Così come va citato positivamente l'istituzione del c.d. "reddito di libertà", oramai reso strutturale, diretto a tutelare le donne vittime di violenza. Come Comitato provinciale abbiamo chiesto la presenza della *Fondazione Giulia Cecchettin*, che ringraziamo per la disponibilità, per portare seppur sinteticamente l'esperienza e gli obiettivi della Fondazione che troverà in futuro, su questa piaga sociale, iniziative sinergiche con il nostro Istituto.

La competenza e la rigorosità sui numeri, coniugate con la passione civile e l'attenzione agli interessi della parte più debole e sofferente della popolazione, devono diventare argomenti e trovare protagonisti per una mobilitazione civica supportata da una visione strategica valoriale, per "rompere gli schemi tradizionali e innovare". Diventa necessario il dialogo costante tra Istituzioni e Parti Sociali evitando frammentazioni e dannose divisioni. Abbiamo bisogno di ponti e non di muri.

La cultura è sempre più rivolta all'exasperazione del diritto soggettivo senza più alcun riferimento al vivere sociale e alla responsabilità comune. C'è bisogno di un forte e durevole impegno sul versante culturale e morale, come in quello delle politiche sociali, finalizzato a eliminare le disuguaglianze sociali. Serve un patto tra le generazioni finalizzato a garantire tutte le altre prestazioni sociali senza distinzioni tra i Cittadini secondo i principi Costituzionali.

Articolazione dell'INPS di Padova.

La struttura INPS di Padova, oltre alla sede provinciale, è articolata sul territorio attraverso la presenza delle Agenzie territoriali di Cittadella, Camposampiero, Piove di Sacco ed Este, le quali rappresentano un virtuoso modello organizzativo. L'Agenzia INPS di Piove di Sacco sta vivendo un momento di difficoltà a causa dell'avvenuto sfratto da parte della proprietà dell'immobile in cui aveva sede. La sede Regionale dell'Istituto, in esito alla pubblicazione di un bando, ha inviato alla Direzione Nazionale dell'Istituto, alla quale spetta la decisione definitiva, due offerte di locazione ma, a tutt'oggi, non ci sono novità imminenti sul futuro. Il Comitato Provinciale, quindi, esprime forti perplessità sulla polarizzazione dei servizi istituzionali attualmente gestiti dalla sede Provinciale di Padova.

Rivolgiamo, pertanto, un appello di sostegno fattivo alle forze presenti sul territorio della Saccisica: imprenditoriali, sociali e politiche, apprezziamo la presa di posizione di alcune di quest'ultime che hanno chiamato in causa il Governo.

L'Istituto sempre più si affida all'informatizzazione e alla telematizzazione, procedure che saranno sempre più utilizzate come strumenti efficienti ed efficaci anche attraverso le interlocuzioni istituzionali con gli intermediari qualificati di natura associativa quali Patronati, Caf e privati,

soggetti che operano in piena sinergia con i dipendenti dell'Istituto. Il fine è la corretta e tempestiva erogazione delle prestazioni e il mantenimento del tradizionale contatto diretto e umano con l'utenza, recependone le istanze e i bisogni al di là di un futuro fatto di algoritmi e intelligenza artificiale, con tutti gli interrogativi che quest'ultima pone, come già accennato.

Il Comitato provinciale, quale Organo di tutela e rappresentanza delle istanze provenienti nei contenziosi tra il Cittadino e l'Istituto, esprime, come già avvenuto in occasione della presentazione dei rendiconti sociali degli scorsi anni, preoccupazione per la situazione attuale della carenza di personale nella Sede provinciale e nelle Agenzie nel territorio anche in previsione del trasferimento delle competenze delle prestazioni delle invalidità civili ora di pertinenza delle AULSS. La contemporanea mobilità di personale professionalizzato e la pochezza delle risorse potranno determinare l'insorgere del rischio di una possibile flessione nella quantità e qualità dei servizi istituzionali erogati.

Si manifesta forte preoccupazione e perplessità sulla polarizzazione di servizi istituzionali che saranno definiti in località diverse dall'origine della richiesta di servizio, rideterminando dotazioni di personale a favore di altri uffici: questa risulta essere una scelta incoerente con le affermazioni sino ad ora espresse (migliori servizi di prossimità all'Utenza).

Preoccupa che lo stato delle cose non permetta l'assegnazione di sufficiente personale alle Agenzie Territoriali, con la conseguenza di ridurre o annullare servizi previdenziali alla fascia più debole della popolazione sul territorio periferico, con il rischio concreto di chiusura delle stesse Agenzie.

La futura ricerca di personale amministrativo, tecnico, medico e legale tramite concorso dovrà vedere la possibilità di espletare concorsi territoriali più coerenti con la ricerca di risorse che non richiedano spostamenti dalle sedi di servizio presso cui sarebbero destinate.

Vanno apprezzate le istanze di preoccupazione per la situazione attuale segnalate anche dalle Parti Sociali, Imprenditoriali, Sindacali, Patronati, Caf e Associazioni.

Il costante imperativo dell'Istituto, pertanto, è quello di contribuire e garantire il bene comune, prendersi cura del luogo dove acquistano senso il lavoro e anche il lavoro sociale quale regolatore sociale e promotore di uguaglianza, equità, giustizia, con responsabilità per l'altro come Persona.

L'umanità deve ritrovare se stessa. La società contemporanea è disorientata e fragile di fronte alle sfide di un futuro senza certezze fatto di inquietudini e smarrimento.

Bisogna dare ai giovani la forza di credere che, nonostante tutte le prove contrarie, le preoccupazioni e la sfiducia, si può costruire il futuro valorizzando e rafforzando il senso di appartenenza a un'autentica comunità di Persone. Non è un favore ai giovani, ma un atto di giustizia generazionale.

Abbiamo bisogno di Solidarietà e Giustizia: la prima sembra realizzabile anche privatamente e impegna meno la coscienza; la Giustizia evoca un atteggiamento di non accettazione di compromessi, pertanto risulta più difficile da attuare.

Rivolgo, a nome del Comitato provinciale e mio personale, un grazie al Direttore provinciale dott. *Dario Buonomo*, ai responsabili delle Agenzie territoriali e a tutto il personale amministrativo e medico dell'Istituto, per quanto riescono, pur nelle difficoltà del momento, a garantire con spirito di forte sacrificio i compiti nell'erogazione dei molteplici servizi.

Per il raggiungimento degli obiettivi di un Istituto al passo con le esigenze del tempo servirà il costante impegno anche da parte del C.I.V. quale Organo d'Indirizzo e Vigilanza.

Termino con una massima del filosofo tedesco Immanuel Kant che ci deve far riflettere costantemente come bussola del nostro agire quotidiano: ***"agisci in modo da trattare l'umanità, nella tua come nell'altrui persona, sempre come fine, mai come semplice mezzo"***.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Provincia di Padova, in linea con la tendenza regionale, risulta essere caratterizzato da un andamento naturale con saldo negativo costante. Per quanto concerne l'aspettativa di vita alla nascita, è evidenziata una tendenza prevalentemente positiva per l'arco temporale preso in esame. All'interno della Provincia di Padova il numero di emigrati verso l'estero, nel 2023, risulta essere maggiore rispetto al dato del decennio precedente. Per quanto riguarda il numero di immigrati provenienti dall'estero, il dato riportato risulta inferiore rispetto al periodo precedente. Per quanto riguarda l'incidenza dei fenomeni migratori sulla popolazione, sia gli emigrati che gli immigrati risultano coerenti con quanto accade a livello regionale. Il saldo demografico, risultante dalla somma algebrica tra saldo migratorio e saldo naturale, mostra nel tempo un andamento oscillatorio.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età– Provincia di Padova

Popolazione 2024							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Padova	474.291	457.316	931.607	111.216	595.178	225.213	931.607
Regione Veneto	2.463.954	2.388.262	4.852.216	584.715	3.080.869	1.186.632	4.852.216
Italia	30.124.502	28.846.728	58.971.230	7.186.267	37.428.227	14.356.736	58.971.230

Fonte: Istat

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età su base percentuale – Provincia di Padova

Popolazione 2024							
	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Padova	50,9	49,1	100,0	11,9	63,9	24,2	100,0
Regione Veneto	50,8	49,2	100,0	12,1	63,5	24,5	100,0
Italia	51,1	48,9	100,0	12,2	63,5	24,4	100,0

Fonte: Istat

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Provincia di Padova

Saldo naturale			
Anno	Nascite	Decessi	Saldo naturale
2013	8.219	8.307	-88
2014	7.855	8.314	-459
2015	7.445	8.958	-1.513
2016	7.250	8.903	-1.653
2017	6.902	8.937	-2.035
2018	6.714	8.913	-2.199
2019	6.342	8.838	-2.496
2020	6.012	9.935	-3.923
2021	6.221	9.950	-3.729
2022	5.993	10.059	-4.066
2023	5.651	9.397	-3.746

Fonte: Istat

Saldo naturale (incidenza percentuale sulla popolazione)			
2023			
	Saldo Naturale	Popolazione 2023	Incidenza %
Padova	-3.746	931.469	-0,4
Regione Veneto	-19.718	4.851.972	-0,4
Italia	-280.824	58.989.749	-0,5

Fonte: Istat

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Provincia di Padova

Speranza di vita						
Anno	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
2013	85,6	81,0	22,9	19,1	7,3	5,9
2023	86,1	82,2	23,0	20,2	7,4	6,1

Fonte: Istat

Speranza di vita						
2023						
	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Padova	86,1	82,2	23,0	20,2	7,4	6,1
Regione Veneto	86,0	81,7	23,0	19,9	7,3	6,1
Italia	85,1	81,0	22,3	19,4	7,1	6,0

Fonte: Istat

1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Provincia di Padova

Emigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2003	21	75	23	4	14	103	34	6	280
2013	94	326	74	17	116	399	173	21	1.220
2023	135	497	155	33	170	506	213	46	1.755

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per regione d'origine

Fonte: Istat

Emigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)

2023

	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2023	Incidenza %
Padova	820	935	1.755	931.469	0,2
Regione Veneto	4.486	5.319	9.805	4.851.972	0,2
Italia	51.163	62.894	114.057	58.989.749	0,2

Fonte: Istat

1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio – IMMIGRATI e migrazioni interne – Provincia di Padova

Immigrati

Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2003	304	858	212	16	307	1.109	291	7	3.104
2013	578	1.739	1.019	49	617	1.510	547	26	6.085
2023	478	1.105	1.053	142	503	1.353	771	43	5.448

Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per regione di destinazione

Fonte: Istat

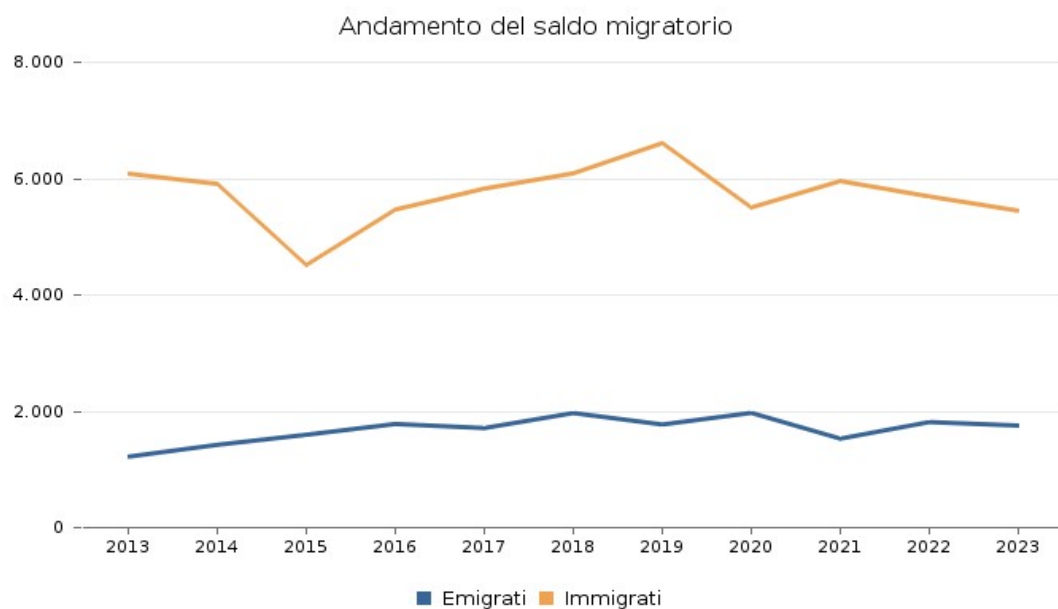
Immigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)

2023

	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2023	Incidenza %
Padova	2.778	2.670	5.448	931.469	0,6
Regione Veneto	13.446	13.918	27.364	4.851.972	0,6
Italia	118.970	132.567	251.537	58.989.749	0,4

Fonte: Istat

1.8 Grafico 1 – Andamento del saldo migratorio e demografico



Fonte: Istat

Saldo migratorio											
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Emigrati	1.220	1.424	1.597	1.782	1.712	1.970	1.773	1.973	1.530	1.815	1.755
Immigrati	6.085	5.909	4.515	5.468	5.828	6.091	6.611	5.504	5.958	5.693	5.448
Saldo migratorio	4.865	4.485	2.918	3.686	4.116	4.121	4.838	3.531	4.428	3.878	3.693

Fonte: Istat

Saldo Demografico											
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Saldo migratorio	4.865	4.485	2.918	3.686	4.116	4.121	4.838	3.531	4.428	3.878	3.693
Saldo naturale	-88	-459	-1.513	-1.653	-2.035	-2.199	-2.496	-3.923	-3.729	-4.066	-3.746
Saldo demografico	4.777	4.026	1.405	2.033	2.081	1.922	2.342	-392	699	-188	-53

Fonte: Istat

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

02

Il mercato del lavoro

Nella Provincia di Padova, nel 2024 si osserva un saldo netto occupazionale positivo, dovuto ad un numero maggiore di assunzioni di rapporti di lavoro rispetto alle cessazioni. Rispetto all'anno precedente, si assiste, per gli italiani ad una riduzione delle assunzioni a tempo indeterminato ed un aumento delle assunzioni a tempo determinato. Per gli stranieri, si osserva un incremento sia delle assunzioni a tempo indeterminato che di quelle a tempo determinato. Nella Provincia di Padova si assiste ad un aumento del tasso di occupazione a fronte di un calo del tasso di disoccupazione; diminuisce il tasso di inattività. I lavoratori dipendenti con contratti Part Time della Provincia di Padova rappresentano 22,2% dei lavoratori dipendenti totali, dato inferiore rispetto sia al valore regionale sia a quello nazionale.

2.1 Tavola 7 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Provincia di Padova

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente							
2023							
Posizione prevalente	Comunitario-a			Extracomunitario-a			Totale generale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	160.479	175.237	335.716	18.768	28.775	47.543	383.259
<i>privati</i>	117.387	153.003	270.390	12.449	27.020	39.469	309.859
<i>pubblici</i>	34.758	18.938	53.696	313	88	401	54.097
<i>agricoli</i>	1.400	3.059	4.459	319	1.181	1.500	5.959
<i>domestici</i>	6.934	237	7.171	5.687	486	6.173	13.344
Artigiani	5.696	20.123	25.819	420	1.193	1.613	27.432
Commercianti	9.748	18.035	27.783	1.235	2.003	3.238	31.021
Agricoli autonomi	1.897	4.486	6.383	15	5	20	6.403
Gestione Separata	10.354	15.576	25.930	728	705	1.433	27.363
Voucher/Lavoro occasionale	481	170	651	53	7	60	711
Totale	188.655	233.627	422.282	21.219	32.688	53.907	476.189

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Lavoratori part time			
Lavoratori	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Lavoratori dipendenti	120.178	165.523	285.701
Lavoratori dipendenti Part time	47.888	15.581	63.469
Lavoratori dipendenti Part time % - Padova	39,9	9,4	22,2
Lavoratori dipendenti Part time % - Veneto	41,6	9,5	23,2
Lavoratori dipendenti Part time % - Italia	44,2	15,4	27,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale – Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo

2.2 Tavola 8 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Provincia di Padova

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2023						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	10.027	14.278	1.578	3.852	5.635
	Maschi	14.689	14.534	1.596	5.150	4.667
	Totale	24.716	28.812	3.174	9.002	10.302
Straniero-a	Femmine	3.095	4.860	587	2.628	1.307
	Maschi	6.024	10.848	473	4.380	1.399
	Totale	9.119	15.708	1.060	7.008	2.706
Totale	Femmine	13.122	19.138	2.165	6.480	6.942
	Maschi	20.713	25.382	2.069	9.530	6.066
	Totale	33.835	44.520	4.234	16.010	13.008

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale – Osservatorio sul mercato del lavoro

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2024

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	9.403	14.479	1.617	3.495	5.823
	Maschi	13.484	14.506	1.556	4.726	4.795
	Totale	22.887	28.985	3.173	8.221	10.618
Straniero-a	Femmine	3.119	5.114	632	2.516	1.323
	Maschi	6.186	11.519	573	4.377	1.454
	Totale	9.305	16.633	1.205	6.893	2.777
Totale	Femmine	12.522	19.593	2.249	6.011	7.146
	Maschi	19.670	26.025	2.129	9.103	6.249
	Totale	32.192	45.618	4.378	15.114	13.395

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale -

Osservatorio sul mercato del lavoro

Assunzioni Part time

Fasce d'età	2022			2023			2024		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Fino a 29	6.998	5.561	12.559	7.147	5.805	12.952	7.268	6.400	13.668
30 - 50	10.263	4.953	15.216	9.629	4.808	14.437	9.692	4.920	14.612
51 ed oltre	4.142	2.384	6.526	4.336	2.621	6.957	4.923	2.715	7.638
Totale	21.403	12.898	34.301	21.112	13.234	34.346	21.883	14.035	35.918

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale -

Osservatorio sul mercato del lavoro

Assunzioni Part time (incidenza percentuale sul totale)

Fasce d'età	2024		
	Femmine	Maschi	Totale
Fino a 29	33,2	45,6	38,1
30 - 50	44,3	35,1	40,7
51 ed oltre	22,5	19,3	21,3
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

2.3 Tavola 9 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Provincia di Padova

Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	12.182	9.378	1.528	3.959	5.450
	Maschi	17.711	9.705	1.540	5.228	4.293
	Totale	29.893	19.083	3.068	9.187	9.743
Straniero-a	Femmine	3.287	3.383	585	2.625	1.260
	Maschi	6.815	7.994	423	4.424	1.277
	Totale	10.102	11.377	1.008	7.049	2.537
Totale	Femmine	15.469	12.761	2.113	6.584	6.710
	Maschi	24.526	17.699	1.963	9.652	5.570
	Totale	39.995	30.460	4.076	16.236	12.280

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2024

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	12.160	10.053	1.562	3.475	5.534
	Maschi	16.818	10.317	1.527	4.723	4.413
	Totale	28.978	20.370	3.089	8.198	9.947
Straniero-a	Femmine	3.826	3.765	634	2.479	1.304
	Maschi	7.277	8.460	519	4.237	1.338
	Totale	11.103	12.225	1.153	6.716	2.642
Totale	Femmine	15.986	13.818	2.196	5.954	6.838
	Maschi	24.095	18.777	2.046	8.960	5.751
	Totale	40.081	32.595	4.242	14.914	12.589

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

2.4 Tavola 10 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Provincia di Padova

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per settore economico – dipendenti privati						
Settore economico	2023					
	Provincia di Padova		Regione Veneto		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Estrazione di minerali da cave e miniere	94,7	103,9	103,6	118,1	174,2	168,2
Attività manifatturiere	87,7	115,6	88,1	116,6	95,3	119,0
Fornitura di energia	107,0	153,2	113,7	159,3	145,6	171,4
Forniture di acqua	107,5	116,0	103,4	115	101,8	105,8
Costruzioni	79,7	95,7	78,2	95,9	79,9	92,3
Commercio	78,8	110,7	78	108,2	75,6	99,0
Trasporto e magazzinaggio	92,3	99,4	90,3	102,9	95,7	102,5
Servizi di alloggio e ristorazione	54,0	67,9	56,7	70,9	54,9	65,6
Attività finanziarie e assicurative	138,3	195,2	134,5	200,6	147,3	216,7
Attività immobiliari	76,5	124,0	71,4	101,3	77,9	129,7
Attività professionali scientifiche e tecniche	81,5	120,7	78,6	120,4	86,3	132,8
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	60,6	81,2	61,8	81,7	63,0	81,1
Istruzione	72,8	87,4	69,9	81,5	72,5	81,6
Sanità e assistenza sociale	65,8	88,4	65,4	91,8	66,2	87,5
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	62,0	104,6	74	112,2	73,9	107,5
Altre attività di servizi	62,8	101,5	60,5	89,8	62,0	85,9
Attività di famiglie e convivenze come datore di lavoro per personale domestico	52,9	71,7	47,1	71,2	53,3	65,5
Servizi di informazione e comunicazione	97,4	131,5	90,3	129,2	109,7	145,0
Retribuzione/Reddito medio totale	79,1	109,5	77,7	108,8	79,8	107,5

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione degli agricoltori

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice ATECO

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici
2023

Gruppo contrattuale	Provincia di Padova		Regione Veneto		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	142,0	147,9	142,2	157,4	151,5	162,7
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	91,0	109,9	91,4	108,6	101,9	114,7
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	140,6	163,0	140,4	158,2	138,7	158,5
Scuola	95,9	97,2	94,9	98,2	97,6	98,0
Servizio Sanitario	119,4	152,7	118,5	159,8	129,4	160,2
Università ed enti di ricerca	145,2	187,4	142,7	186,7	151,6	185,2
Altro	128,4	164,5	128,5	156,4	136,1	158,7
Retribuzione/Reddito medio totale	109,5	144,5	105,5	138,3	112,1	141,7

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore pubblico

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.5 Tavola 11 – Numero di occupati – Provincia di Padova

Occupati (migliaia)			
2024			
Classi di età	Femmine	Maschi	Totale
Padova	195	251	446
Regione Veneto	969	1.261	2.230

Fonte: Istat

2.6 Tavola 12 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Provincia di Padova

Tasso di occupazione									
2024									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	17,7	73,2	86,3	64,5	38,2	92,6	98,1	78,4	73,1
Regione Veneto	18,3	71,5	81,2	61,1	29,3	89,6	95,2	79,8	70,2
Italia	15,1	60,8	67,0	54,1	24,0	76,2	87,4	75,8	62,2

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di occupazione			
	2022	2023	2024
Padova	67,7	71,9	73,1
Regione Veneto	67,8	70,4	70,2
Italia	60,1	61,5	62,2

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.7 Tavola 13 – Numero di disoccupati – Provincia di Padova

Disoccupati (migliaia)			
2024			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	8	4	12
Regione Veneto	41	27	68

Fonte: Istat

2.8 Tavola 14 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Provincia di Padova

Tasso di disoccupazione									
2024									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Padova	5,8	6,7	2,3	3,7	7,6	2,2	0,2	1,4	2,6
Regione Veneto	13,6	5,8	3,0	3,1	9,3	2,5	1,1	1,7	3,0
Italia	22,2	10,0	6,9	4,6	19,2	8,4	4,8	3,7	6,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Tasso di disoccupazione			
	2022	2023	2024
Padova	4,5	3,8	2,6
Regione Veneto	4,2	4,2	3
Italia	8,1	7,7	6,5

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

2.9 Tavola 15 – Numero di inattivi – Provincia di Padova

Inattivi (migliaia)			
2024			
Classi di età	Femmine	Maschi	Totale
Padova	213	141	354
Regione Veneto	1.147	778	1.925

Fonte: Istat

2.10 Tavola 16 – Tasso di inattività per genere ed età – Provincia di Padova

Tasso di inattività									
2024									
	Femmine				Maschi				Totale
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Padova	81,2	21,6	11,7	33,1	58,7	5,4	1,6	20,5	25,0
Regione Veneto	78,8	24,0	16,2	37,0	67,7	8,1	3,7	18,7	27,6
Italia	80,6	32,4	28,0	43,3	70,3	16,8	8,2	21,1	33,4

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di inattività			
	2022	2023	2024
Padova	29,0	25,2	25,0
Regione Veneto	29,2	26,4	27,6
Italia	34,5	33,3	33,4

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

CAPITOLO 3

Entrate contributive recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

In linea con la tendenza nazionale, la Provincia di Padova ha segnato un aumento delle riscossioni ordinarie per Entrate contributive da aziende Uniemens. In particolare, relativamente alle riscossioni da recupero Crediti in fase amministrativa da aziende Uniemens si evince un incremento rispetto al dato registrato nel 2023. Il dato relativo alla riscossione Coattiva (AdER) risulta superiore rispetto all'anno precedente. Per quanto riguarda la vigilanza ispettiva, la Provincia è territorialmente competente di 59 ispezioni, dato in calo rispetto al valore del 2023, pari a 106. Da queste ispezioni sono state individuate nel 2024 37 aziende irregolari. Per la Vigilanza Documentale le irregolarità riscontrate risultano pari a circa il 69% del totale delle verifiche effettuate. Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia diminuito rispetto al 2023 e si conferma una netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari.

3.1 Tavola 17 - Entrate Contributive – Provincia di Padova

Entrate Contributive - riscossioni ordinarie - Aziende Uniemens			
	2022	2023	2024
Padova	2.263.816.346,30	2.398.190.216,60	2.467.910.633,99
Regione Veneto	11.892.159.014,35	12.588.094.222,98	12.920.865.713,01
Italia	116.500.860.134,75	123.213.022.641,25	127.262.994.462,03

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossioni da Recupero Crediti in fase amministrativa - Aziende Uniemens			
	2022	2023	2024
Padova	105.007.623,31	142.884.208,48	215.068.352,29
Regione Veneto	508.751.345,49	561.790.184,16	649.399.678,24
Italia	6.911.396.343,00	8.077.671.042,75	6.822.112.853,72

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossione Coattiva - AdER – per gestione e regione			
Gestione	2022	2023	2024
Aziende Uniemens	25.268.322,48	24.725.635,02	23.572.377,07
Gestione Agricola - Datori di lavoro	560.971,16	750.769,39	704.543,37
Gestione Agricola - Lavoratori Autonomi ed Associati	1.416.368,24	1.167.982,50	1.306.340,46
Gestione Artigiani	6.660.610,84	8.533.119,56	9.912.360,18
Gestione Commercianti	10.027.732,62	12.906.708,99	16.294.333,64
Gestione Dipendenti Pubblici	35.110,86	37.409,06	42.299,82
Gestione Separata: Committenti/Associanti	1.305.391,36	1.188.378,10	862.194,67
Gestione Separata: Liberi Professionisti	186.915,63	174.227,72	190.659,50
Tributi datori di lavoro domestico	3.111,17	6.434,36	9.582,49
Totale Provinciale	45.464.534,36	49.490.664,70	52.894.691,20
Totale Regionale	214.547.480,03	235.483.086,70	256.498.674,05
Totale Nazionale	2.657.938.827,22	3.432.200.092,15	3.604.772.641,98

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

3.2 Tavola 18 - Vigilanza Ispettiva – Provincia di Padova

Vigilanza Ispettiva		
ATTIVITÀ	2023	2024
Numero ispezioni	106	59
Aziende irregolari	106	37
Lavoratori interessati	3.504	580
Accertato contributi	9.806.857	1.141.099
Accertato sanzioni	6.411.141	544.871

Nota 1) I valori attribuiti si riferiscono alla sede statistica associata all'attività di vigilanza ispettiva. Tale sede corrisponde alla provincia INPS territorialmente competente, utilizzata come riferimento amministrativo e statistico, indipendentemente dalla provincia in cui l'ispezione è stata materialmente effettuata.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

3.3 Tavola 19 – Vigilanza Documentale – Provincia di Padova

Vigilanza Documentale		
	2023	2024
Verifiche documentali	1.972	2.178
Irregolarità riscontrate	1.087	1.505
Rapporti lavoro fittizi	21	30

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.4 Tavola 20 – DURC- Provincia di Padova

DURC									
	2022			2023			2024		
	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari
Padova	58.677	7.241	11,0	61.014	7.039	10,3	60.502	6.547	9,8
Regione Veneto	300.591	35.216	10,5	311.478	35.376	10,2	303.000	33.830	10,0
Italia	3.431.654	717.969	17,3	3.501.145	680.625	16,3	3.482.909	673.501	16,2

Nota 1) Il dato fa riferimento agli esiti INPS, INAIL e Cassa Edile e comprende sia quelli automatici da motore che quelli forzati da sede.

Sono compresi inoltre gli esiti di pratiche successivamente annullate da sede o dai motori

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Provincia di Padova si è riscontrato un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande accolte di NASpl. Per quanto riguarda questa prestazione l'Istituto eroga il beneficio entro 30 gg per circa il 94,1% delle domande accolte, percentuale inferiore rispetto al dato regionale, pari a circa il 94,7%. Per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, si evidenzia una tendenza crescente. Per la Cassa Integrazione Ordinaria sono aumentati i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione, passando da 9 a 13, valore superiore rispetto al dato regionale e inferiore al dato nazionale. Relativamente ai FIS, si osserva invece un aumento dei tempi di attraversamento che passano da 69 gg a 77 gg, dato superiore rispetto a quello regionale e leggermente inferiore al dato nazionale.

4.1 Tavola 21 - NASpl per genere – domande accolte – Provincia di Padova

	NASpl								
	2022			2023			2024		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Padova	13.298	8.525	21.823	13.454	9.757	23.211	14.065	10.367	24.432
Regione Veneto	91.205	61.845	153.050	94.108	69.222	163.330	96.433	73.547	169.980
Italia	1.108.493	893.502	2.001.995	1.145.416	986.144	2.131.560	1.201.697	1.065.515	2.267.212

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.2 Tavola 22 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova

Cessazione di rapporto di lavoro								
Province	2023				2024			
	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale
Belluno	10.390	566	31	10.987	10.353	532	38	10.923
Padova	31.574	2.105	335	34.014	32.115	1.982	317	34.414
Rovigo	10.151	2.455	42	12.648	10.472	2.337	40	12.849
Treviso	31.680	2.641	166	34.487	32.628	2.552	169	35.349
Venezia	53.828	1.385	179	55.392	54.514	1.369	192	56.075
Verona	45.441	7.718	173	53.332	46.527	7.298	187	54.012
Vicenza	28.453	1.147	120	29.720	30.054	1.049	118	31.221
Regione Veneto	211.517	18.017	1.046	230.580	216.663	17.119	1.061	234.843

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.3 Tavola 23 – NASpl – tempi di accoglimento – Provincia di Padova

NASpl														
2023														
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Padova	19.381	87,0	1.616	7,3	443	2,0	271	1,2	228	1,0	106	0,5	243	1,1
Regione Veneto	132.918	85,4	13.446	8,6	3.744	2,4	1.801	1,2	1.574	1,0	584	0,4	1.504	1,0
Italia	1.676.186	83,3	165.150	8,2	60.247	3,0	34.387	1,7	32.440	1,6	13.018	0,7	30.028	1,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

NASpi

TEMPI DI ACCOGLIMENTO		2024													
		Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Padova		20.154	85,5	2.019	8,6	671	2,9	299	1,3	223	1,0	85	0,4	129	0,6
Regione Veneto		142.065	87,5	11.761	7,2	3.957	2,4	1.717	1,1	1.577	1,0	543	0,3	759	0,5
Italia		1.831.929	85,8	170.443	8,0	63.093	3,0	24.825	1,2	22.375	1,1	8.257	0,4	13.541	0,6

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.4 Tavola 24 - CIG ore utilizzate – Provincia di Padova

Cassa Integrazione Guadagni					
Anno	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
2021	2.704.773	4.006.934	232.888	4.947.697	11.892.292
2022	718.942	51.327	162.046	265.568	1.197.883
2023	1.187.701	48.265	171.154	70.066	1.477.186
2024	1.925.394	11.925	270.864	95.007	2.303.190

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.5 Tavola 25 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Provincia di Padova

Sospensione di rapporto di lavoro										
Province	2023					2024				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
Belluno	5.052	-	820	60	5.932	5.583	-	777	11	6.371
Padova	10.868	98	1.695	516	13.177	14.653	79	1.694	476	16.902
Rovigo	2.845	-	190	53	3.088	4.282	-	147	59	4.488
Treviso	19.595	-	1.690	331	21.616	21.366	-	2.415	398	24.179
Venezia	7.210	-	2.050	290	9.550	8.488	-	2.048	170	10.706
Verona	9.833	-	1.139	474	11.446	12.264	-	1.525	617	14.406
Vicenza	18.865	-	512	373	19.750	24.584	2	1.059	581	26.226
Regione Veneto	74.268	98	8.096	2.097	84.559	91.220	81	9.665	2.312	103.278

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.6 Tavola 26 - Tempi di erogazione CIGO – Provincia di Padova

Cassa Integrazione Ordinaria		
	2023	2024
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Padova	9	13
Media Regionale	11	12
Media Nazionale	33	21

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.7 Tavola 27 - Tempi di erogazione FIS – Provincia di Padova

Fondi di Integrazione Salariale		
	2023	2024
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Padova	69	77
Media Regionale	72	52
Media Nazionale	122	78

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2021-2024 il numero delle pensioni IVS liquidate presenta un andamento tendenzialmente decrescente. Il 2021 in particolare rimane l'anno con il maggior numero di pensioni liquidate. Nella Provincia di Padova l'importo medio mensile delle IVS liquidate, sia per le femmine sia per i maschi risulta più alto rispetto al dato nazionale. Nel 2024 nella provincia sono vigenti circa 271 mila di pensioni IVS, l'importo medio delle vigenti presenta un andamento con importi provinciali superiori alla media nazionale sia per le femmine che per i maschi. Le pensioni liquidate per sistema di calcolo nel quadriennio seguono un andamento tendenzialmente decrescente. Le pensioni relative ad "Altre Previdenziali" comprendono: Fondi sostitutivi dell'AGO (Volo, Dazieri, Pensioni ex dipendenti Ferrovie dello Stato, ex Ipost). Fondi Integrativi dell'AGO (Gas, Esattoriali, Minatori). Dal 2019 gestioni Spettacolo e Sport. Altre gestioni e assicurazioni facoltative (Fondo Clero, Fondo Previdenziale persone che svolgono lavori non retribuiti da responsabilità familiare, Facoltative, Pensioni in totalizzazione e in regime di cumulo). È possibile osservare come i tempi di accoglimento delle pensioni, nella maggior parte dei casi, non superino i 30 gg. In relazione alle anticipazioni pensionistiche il numero di domande accolte per quanto concerne la prestazione di Opzione Donna è nettamente diminuito. Si segnala che nel 2023 è stata introdotta la nuova prestazione Quota 103. Nel 2024 le domande accolte per la prestazione Quota 103 sono pari a 202 dato in calo rispetto al 2023. Nel dettaglio, delle 202 pratiche accolte, 12 sono successive alla Legge di Bilancio del 2024. Relativamente ad APE sociale per l'anno 2024 il dato risulta in calo rispetto all'anno precedente, per quanto concerne il numero di certificazioni accolte per i Lavoratori Precoci e di domande accolte per i Lavori Usuranti viene evidenziato un andamento decrescente.

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1 Tavola 28 - Pensionati INPS per genere – Provincia di Padova

Pensionati INPS			
2024			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	121.184	119.124	240.308
Regione Veneto	651.459	632.656	1.284.115

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.2 Tavola 29 - Pensionati INPS per provincia - Provincia di Padova

Pensionati INPS - Età media alla decorrenza delle pensioni di vecchiaia ed anticipate						
Province	2022		2023		2024	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Belluno	63,7	62,6	64,1	62,6	64,2	62,7
Padova	63,6	62,6	64,1	62,5	64,2	62,7
Rovigo	63,7	62,9	64,3	62,9	64,7	63,0
Treviso	63,4	62,1	63,9	62,2	64,0	62,4
Venezia	63,9	62,9	64,6	62,9	64,9	63,2
Verona	63,5	62,4	63,8	62,4	64,3	62,5
Vicenza	62,8	61,8	63,3	61,8	63,5	61,9
Regione Veneto	63,5	62,4	63,9	62,4	64,2	62,6
Italia	64,4	63,7	64,9	63,7	65,2	63,8

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.3 Tavola 30 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Provincia di Padova

Pensionati INPS			
Genere	2024		
	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	111.430	4.554	20.577
Maschi	111.508	2.162	13.646
Totale	222.938	6.716	34.223

Nota 1) La tavola espone il numero di pensionati Inps al 31.12.2024 per tipo di prestazione ricevuta e considera tre platee di beneficiari:

- i pensionati di almeno una pensione di tipo previdenziale (invalidità, vecchiaia o anzianità/anticipata e superstiti);
- i beneficiari di pensioni o assegni sociali e i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Sono platee che per loro stessa definizione non sono distinte l’una dall’altra ma si sovrappongono in parte. Per la possibilità di cumulo di più pensioni anche appartenenti a diversi tipi, un beneficiario può ricadere in più platee, a seconda delle pensioni ricevute

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 31 - Pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2024		
		Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	13.636	38.447	52.083
	Vecchiaia	21.746	5.185	26.931
	Invalidità	1.512	2.111	3.623
	Superstiti	23.764	3.296	27.060
TOTALE		60.658	49.039	109.697
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	17.440	13.278	30.718
	Vecchiaia	2.504	2.017	4.521
	Invalidità	1.094	1.351	2.445
	Superstiti	6.488	1.539	8.027
TOTALE		27.526	18.185	45.711
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	493	1.602	2.095
	Invalidità	8	13	21
	Superstiti	330	40	370
	TOTALE escluse pens. suppl.	831	1.655	2.486
	Vecchiaia	2.182	6.709	8.891
	Invalidità	5	6	11
	Superstiti	1.411	112	1.523
	TOT Pensioni supplementari	3.598	6.827	10.425
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	10.118	33.248	43.366
	Vecchiaia	17.582	7.502	25.084
	Invalidità	560	1.142	1.702
	Superstiti	19.279	2.592	21.871
TOTALE		47.539	44.484	92.023
TOTALE		140.152	120.190	260.342
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.716	4.518	6.234
	Vecchiaia	1.060	1.718	2.778
	Invalidità	66	78	144
	Superstiti	1.313	203	1.516
TOTALE		4.155	6.517	10.672
TOTALE		144.307	126.707	271.014

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.5 Tavola 32 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Provincia di Padova

Importo medio pensioni IVS vigenti					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2024			
		Provincia di Padova		Regione Veneto	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.780,7	2.407,5	1.714,7	2.385,2
	Vecchiaia	753,1	1.638,9	726,8	1.512,2
	Invalidità	714,9	1.107,6	713,4	1.080,3
	Superstiti	974,6	522,2	963,4	503,3
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.070,0	2.143,6	1.041,5	2.102,6
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.073,2	2.898,8	1.977,5	2.740,0
	Vecchiaia	2.154,5	4.130,4	1.979,6	3.681,0
	Invalidità	1.604,6	2.636,5	1.599,0	2.610,2
	Superstiti	1.474,6	814,6	1.397,3	785,4
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.920,9	2.839,5	1.825,5	2.646,6
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.010,8	1.324,8	955,8	1.324,5
	Invalidità	667,4	560,9	619,2	554,9
	Superstiti	378,5	217,7	353,7	228,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	756,4	1.292,0	703,9	1.295,7
	Vecchiaia	125,0	182,4	114,3	175,3
	Invalidità	111,4	361,4	67,8	153,1
	Superstiti	72,4	48,7	69,9	42,5
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE	104,4	180,4	96,7	173,0
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.134,1	1.702,2	1.129,4	1.682,5
	Vecchiaia	733,5	1.100,2	724,4	1.078,4
	Invalidità	686,8	919,5	652,9	944,7
	Superstiti	696,5	457,7	697,8	453,8
IMPORTO MEDIO MENSILE		803,2	1.508,1	804,7	1.492,5
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.934,5	2.522,9	1.905,1	2.511,8
	Vecchiaia	1.214,5	1.679,5	1.209,4	1.683,9
	Invalidità	1.266,1	1.431,8	1.244,4	1.636,8
	Superstiti	1.109,4	617,9	1.154,2	646,8
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.479,5	2.228,2	1.465,3	2.271,4

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Importo medio pensioni IVS vigenti					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2024			
		Provincia di Padova		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.780,7	2.407,5	1.838,7	2.455,4
	Vecchiaia	753,1	1.638,9	799,0	1.432,8
	Invalidità	714,9	1.107,6	675,1	985,5
	Superstiti	974,6	522,2	943,6	541,3
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.070,0	2.143,6	1.047,7	1.982,9
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.073,2	2.898,8	2.170,1	2.818,9
	Vecchiaia	2.154,5	4.130,4	2.062,7	3.175,3
	Invalidità	1.604,6	2.636,5	1.752,1	2.558,4
	Superstiti	1.474,6	814,6	1.366,5	843,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.920,9	2.839,5	1.915,8	2.674,3
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.010,8	1.324,8	919,3	1.251,1
	Invalidità	667,4	560,9	439,9	523,5
	Superstiti	378,5	217,7	326,9	220,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	756,4	1.292,0	667,8	1.211,4
	Vecchiaia	125,0	182,4	110,9	173,6
	Invalidità	111,4	361,4	53,2	96,1
	Superstiti	72,4	48,7	71,3	40,0
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE	104,4	180,4	95,2	170,8
	Anzianità/Anticipate	1.134,1	1.702,2	1.139,6	1.635,6
	Vecchiaia	733,5	1.100,2	724,6	1.005,6
LAVORATORI AUTONOMI	Invalidità	686,8	919,5	600,9	810,7
	Superstiti	696,5	457,7	661,0	453,9
	IMPORTO MEDIO MENSILE	803,2	1.508,1	772,9	1.352,7
	Anzianità/Anticipate	1.934,5	2.522,9	2.045,3	2.539,3
ALTRE PREVIDENZIALI	Vecchiaia	1.214,5	1.679,5	1.318,4	1.749,0
	Invalidità	1.266,1	1.431,8	1.348,8	1.659,6
	Superstiti	1.109,4	617,9	1.153,0	706,2
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.479,5	2.228,2	1.479,9	2.244,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 33 - Pensioni IVS liquidate 2021-2022 – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate 2021-2022							
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2021			2022		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.006	1.730	2.736	1.076	1.734	2.810
	Vecchiaia	770	285	1.055	846	358	1.204
	Invalità	186	219	405	194	215	409
	Superstiti	1.317	276	1.593	1.225	275	1.500
TOTALE		3.279	2.510	5.789	3.341	2.582	5.923
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	902	605	1.507	759	530	1.289
	Vecchiaia	147	118	265	170	112	282
	Invalità	25	18	43	23	24	47
	Superstiti	427	145	572	396	123	519
TOTALE		1.501	886	2.387	1.348	789	2.137
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	35	89	124	50	106	156
	Invalità	1	2	3	2	2	4
	Superstiti	24	5	29	30	4	34
	TOTALE escluse pens. suppl.	60	96	156	82	112	194
	Vecchiaia	151	397	548	170	406	576
	Invalità	-	-	-	-	-	-
	Superstiti	141	3	144	146	15	161
	TOT Pensioni supplementari	292	400	692	316	421	737
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	473	1.508	1.981	496	1.273	1.769
	Vecchiaia	590	518	1.108	613	493	1.106
	Invalità	59	143	202	60	143	203
	Superstiti	1.259	225	1.484	1.175	243	1.418
TOTALE		2.381	2.394	4.775	2.344	2.152	4.496
TOTALE		7.513	6.286	13.799	7.431	6.056	13.487
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	233	394	627	204	452	656
	Vecchiaia	127	150	277	160	218	378
	Invalità	12	10	22	9	13	22
	Superstiti	90	25	115	78	19	97
TOTALE		462	579	1.041	451	702	1.153
TOTALE		7.975	6.865	14.840	7.882	6.758	14.640

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.7 Tavola 34 - Pensioni IVS liquidate 2023-2024 – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate 2023-2024							
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023			2024		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	835	1.732	2.567	777	1.629	2.406
	Vecchiaia	984	354	1.338	1.004	432	1.436
	Invalidità	181	244	425	196	242	438
	Superstiti	1.177	277	1.454	1.153	314	1.467
TOTALE		3.177	2.607	5.784	3.130	2.617	5.747
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	621	470	1.091	617	434	1.051
	Vecchiaia	193	119	312	231	127	358
	Invalidità	29	33	62	20	22	42
	Superstiti	410	144	554	359	152	511
TOTALE		1.253	766	2.019	1.227	735	1.962
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	53	113	166	51	115	166
	Invalidità	1	3	4	3	2	5
	Superstiti	37	3	40	40	3	43
	TOTALE escluse pens. suppl.	91	119	210	94	120	214
	Vecchiaia	198	368	566	211	505	716
	Invalidità	2	6	8	3	4	7
	Superstiti	150	22	172	160	22	182
	TOT Pensioni supplementari	350	396	746	374	531	905
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	440	1.246	1.686	322	1.248	1.570
	Vecchiaia	615	486	1.101	588	581	1.169
	Invalidità	67	137	204	44	99	143
	Superstiti	1.102	239	1.341	1.205	229	1.434
TOTALE		2.224	2.108	4.332	2.159	2.157	4.316
TOTALE		7.095	5.996	13.091	6.984	6.160	13.144
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	171	383	554	176	433	609
	Vecchiaia	179	178	357	218	246	464
	Invalidità	6	5	11	10	10	20
	Superstiti	108	18	126	103	26	129
TOTALE		464	584	1.048	507	715	1.222
TOTALE		7.559	6.580	14.139	7.491	6.875	14.366

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.8 Tavola 35 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Provincia di Padova

Pensioni IVS liquidate											
GESTIONI	2021			2022			2023			2024	
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto Contr.
F.do P. Lav. Dip.	1.649	3.693	447	1.553	3.758	612	1.523	3.783	478	1.500	3.758 489
Dip. Pubblici	443	1.856	88	408	1.633	96	478	1.457	84	440	1.484 38
Parasubordinati	-	-	848	-	-	931	-	-	956	-	- 1.119
Lav. Autonomi	1.509	3.079	187	1.369	2.888	239	1.258	2.864	210	1.285	2.887 144
Totale	3.601	8.628	1.570	3.330	8.279	1.878	3.259	8.104	1.728	3.225	8.129 1.790

Nota 1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS liquidate															
GESTIONI	2022					2023					2024				
	Anzianità	Vecchiaia	Invaldità	Superstiti	Totale	Anzianità	Vecchiaia	Invaldità	Superstiti	Totale	Anzianità	Vecchiaia	Invaldità	Superstiti	Totale
F.do P. Lav. Dip.	2.810	409	1.500	1.204	5.923	2.567	425	1.454	1.338	5.784	2.406	438	1.467	1.436	5.747
Dip. Pubblici	1.289	47	519	282	2.137	1.091	62	554	312	2.019	1.051	42	511	358	1.962
Parasubordinati	-	4	195	732	931	-	12	212	732	956	-	12	225	882	1.119
Lav. Autonomi	1.769	203	1.418	1.106	4.496	1.686	204	1.341	1.101	4.332	1.570	143	1.434	1.169	4.316
Totale	5.868	663	3.632	3.324	13.487	5.344	703	3.561	3.483	13.091	5.027	635	3.637	3.845	13.144

Nota1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 36 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Provincia di Padova

Importi medi pensioni IVS liquidate					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2024			
		Provincia di Padova		Regione Veneto	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.662,6	2.275,9	1.610,2	2.247,0
	Vecchiaia	800,9	1.667,4	779,1	1.511,4
	Invalidità	659,9	977,1	686,5	975,3
	Superstiti	1.142,6	530,1	1.097,9	516,3
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.131,8	1.845,9	1.089,4	1.788,7
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.039,5	2.677,0	2.027,0	2.732,9
	Vecchiaia	2.142,4	4.287,3	1.966,8	3.702,9
	Invalidità	1.527,8	2.293,9	1.490,3	2.003,1
	Superstiti	1.493,0	936,6	1.425,7	832,2
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.890,7	2.583,8	1.817,6	2.454,2
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.173,8	1.672,0	1.184,0	1.791,5
	Invalidità	644,7	513,3	509,9	542,9
	Superstiti	643,3	332,5	510,2	225,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	931,2	1.619,2	893,8	1.698,8
	Vecchiaia	86,3	130,6	72,7	123,2
	Invalidità	184,0	346,8	94,5	124,6
	Superstiti	81,0	65,1	75,3	45,2
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE	84,8	129,5	73,9	120,5
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.131,8	1.502,8	1.089,4	1.494,2
	Vecchiaia	826,1	1.142,5	799,3	1.156,0
	Invalidità	592,9	834,7	631,1	870,8
	Superstiti	801,9	488,7	797,8	473,0
IMPORTO MEDIO MENSILE		853,5	1.267,4	839,4	1.262,4
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.868,2	2.636,5	1.880,8	2.484,8
	Vecchiaia	1.259,7	1.683,0	1.176,8	1.736,6
	Invalidità	1.033,2	1.456,6	1.101,1	1.362,7
	Superstiti	1.280,9	590,3	1.193,4	581,7
IMPORTO MEDIO MENSILE		1.470,8	2.217,5	1.421,6	2.162,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Importi medi pensioni IVS liquidate					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2024			
		Provincia di Padova		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.662,6	2.275,9	1.836,5	2.338,7
	Vecchiaia	800,9	1.667,4	750,4	1.395,3
	Invalidità	659,9	977,1	632,9	876,2
	Superstiti	1.142,6	530,1	1.034,4	534,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.131,8	1.845,9	1.013,6	1.546,1
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.039,5	2.677,0	2.225,8	2.828,8
	Vecchiaia	2.142,4	4.287,3	2.073,8	3.188,9
	Invalidità	1.527,8	2.293,9	1.600,2	2.082,9
	Superstiti	1.493,0	936,6	1.407,5	872,3
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.890,7	2.583,8	1.859,2	2.501,5
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.173,8	1.672,0	1.112,2	1.743,3
	Invalidità	644,7	513,3	420,4	523,6
	Superstiti	643,3	332,5	431,5	334,9
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	931,2	1.619,2	821,8	1.615,1
	Vecchiaia	86,3	130,6	71,8	123,8
	Invalidità	184,0	346,8	54,9	97,8
	Superstiti	81,0	65,1	78,6	37,2
	Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE	84,8	129,5	74,4	119,7
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.131,8	1.502,8	1.107,0	1.479,1
	Vecchiaia	826,1	1.142,5	778,0	1.043,1
	Invalidità	592,9	834,7	582,7	736,2
	Superstiti	801,9	488,7	735,1	466,6
	IMPORTO MEDIO MENSILE	853,5	1.267,4	787,3	1.115,5
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.868,2	2.636,5	2.164,5	2.661,8
	Vecchiaia	1.259,7	1.683,0	1.223,5	1.699,2
	Invalidità	1.033,2	1.456,6	1.155,3	1.378,2
	Superstiti	1.280,9	590,3	1.129,3	659,7
	IMPORTO MEDIO MENSILE	1.470,8	2.217,5	1.415,3	2.096,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.10 Tavola 37 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Privata														
2023														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	6.823	64,6	1.605	15,2	1.191	11,3	418	4,0	195	1,8	175	1,7	163	1,5
Regione Veneto	37.865	66,4	8.027	14,1	5.922	10,4	2.319	4,1	1.093	1,9	923	1,6	902	1,6
Italia	376.050	63,7	73.879	12,5	61.282	10,4	26.237	4,4	14.857	2,5	14.338	2,4	23.963	4,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Privata

2024

	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	7.526	69,7	1.334	12,4	987	9,1	355	3,3	207	1,9	193	1,8	196	1,8
Regione Veneto	40.967	74,1	5.740	10,4	4.009	7,3	1.677	3,0	929	1,7	965	1,8	976	1,8
Italia	394.607	68,2	60.277	10,4	48.835	8,4	22.909	4,0	13.193	2,3	13.699	2,4	25.238	4,4

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.1.1 Tavola 38 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Gestione Pubblica														
2023														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	1.544	83,8	131	7,1	102	5,5	30	1,6	12	0,7	11	0,6	13	0,7
Regione Veneto	6.911	77,8	885	10,0	572	6,4	195	2,2	98	1,1	96	1,1	126	1,4
Italia	95.293	71,5	11.933	9,0	11.314	8,5	5.438	4,1	2.829	2,1	2.508	1,9	3.976	3,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Pubblica														
2024														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	1.467	84,0	113	6,5	72	4,1	29	1,7	20	1,1	23	1,3	23	1,3
Regione Veneto	6.919	78,7	753	8,6	535	6,1	224	2,6	125	1,4	110	1,3	128	1,5
Italia	98.864	73,8	12.083	9,0	10.805	8,1	4.560	3,4	2.199	1,6	2.094	1,6	3.454	2,6

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.12 Tavola 39 - Pensioni Fondi Speciali – tempi di accoglimento – Provincia di Padova

Pensioni Fondi Speciali														
2023														
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	122	93,1	5	3,8	3	2,3	1	0,8	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Regione Veneto	1.058	64,7	203	12,4	190	11,6	103	6,3	47	2,9	18	1,1	16	1,0
Italia	15.048	65,5	2.918	12,7	2.393	10,4	1.067	4,7	573	2,5	470	2,1	494	2,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Fondi Speciali

2024

	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Padova	109	90,1	6	5,0	4	3,3	2	1,7	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Regione Veneto	1.239	81,9	116	7,7	70	4,6	38	2,5	31	2,1	10	0,7	8	0,5
Italia	16.168	72,7	2.315	10,4	1.586	7,1	734	3,3	455	2,1	435	2,0	554	2,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 40 - Opzione Donna - domande accolte – Provincia di Padova

Opzione Donna			
	2022	2023	2024
Padova	574	249	93
Regione Veneto	3.235	1.621	513

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.2 Tavola 41 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023), Quota 103 (2024) per genere - domande accolte – Provincia di Padova

Quota 100			
	2021		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	590	1.062	1.652
Regione Veneto	3.492	5.893	9.385

Quota 102			
	2022		
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	44	47	91
Regione Veneto	217	237	454

Quota 103			
2023			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	74	290	364
Regione Veneto	525	1.912	2.437

Quota 103			
2024			
	Femmine	Maschi	Totale
Padova	35	167	202
<i>Di cui ai sensi della L. di Bilancio 2024</i>	-	12	12
Regione Veneto	284	1.133	1.417
<i>Di cui ai sensi della L. di Bilancio 2024</i>	5	107	112

Nota 1) Il dato relativo al 2024 è complessivo delle domande accolte ai sensi della L. di Bilancio 2024

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.3 Tavola 42 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Provincia di Padova

APE Sociale			
	2022	2023	2024
Padova	209	257	221
Regione Veneto	1.358	1.616	1.458

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.4 Tavola 43 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Provincia di Padova

Lavoratori Precoci			
	2022	2023	2024
Padova	306	319	269
Regione Veneto	1.967	1.955	1.735

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.5 Tavola 44 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Provincia di Padova

Lavori Usuranti			
	2022	2023	2024
Padova	15	18	15
Regione Veneto	107	76	122

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Provincia di Padova nel quadriennio 2021-2024 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile presenta un andamento tendenzialmente crescente. Per quanto concerne il numero di domande di invalidità civile, nel 2024, le accolte sono pari a 38.165. Si precisa che le domande lavorate in un determinato anno includono eventuali giacenze degli anni precedenti. Sono diminuiti i tempi medi di fase sanitaria e amministrativa, passando da 132 gg a 121 gg. Nel 2023 sono state accolte circa il 47% delle domande presentate per RdC e PdC. La prestazione di RdC si è conclusa nel 2023 ed è stata sostituita da due nuove misure di sostegno: l'Assegno di Inclusione (ADI) e il Supporto Formazione Lavoro (SFL). Nel corso del 2024, le istanze accolte sono state circa 3.247 per l'ADI e 296 per il SFL.

6.1 Tavola 45 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Provincia di Padova

Invalidità Civile			
PRESTAZIONI	2024		
	Femmine	Maschi	Totale
Indennità di accompagnamento	18.021	11.314	29.335
Pensioni di invalidità civile	5.237	4.888	10.125
Totale	23.258	16.202	39.460

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Invalidità civile				
	2023		2024	
	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte
Padova	36.019	37.869	36.616	38.165
Regione Veneto	195.734	191.942	198.374	220.488

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

6.3 Tavola 47 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Provincia di Padova

Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
	2023			2024		
	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi
Padova	111	21	132	100	21	121
Regione Veneto	112	20	132	118	16	134
Italia	123	21	144	125	16	140

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

6.4 Tavola 48 - RdC e PdC, ADI e SFL - domande per genere – Provincia di Padova

RdC e PdC 2023						
	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Padova	2.237	1.648	3.885	1.023	819	1.842
Regione Veneto	11.351	8.212	19.563	5.430	4.123	9.553

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

RdC e PdC - ADI - SFL - Domande Accolte					
	2022	2023		2024	
	RdC+PdC	RdC+PdC	SFL	ADI	SFL
Padova	4.348	1.842	163	3.247	296
Regione Veneto	22.060	9.553	820	16.604	1.446

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

6.5 Tavola 49 - Reddito di Libertà - domande presentate ed accolte – Provincia di Padova

Reddito di Libertà						
	2022		2023		2024	
	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte
Padova	29	26	9	-	11	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

6.6 Tavola 50 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Provincia di Padova

Assegno Unico				
	2023		2024	
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC
Padova	94.328	1.388	96.093	-
Regione Veneto	495.537	6.934	504.614	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

CAPITOLO 7

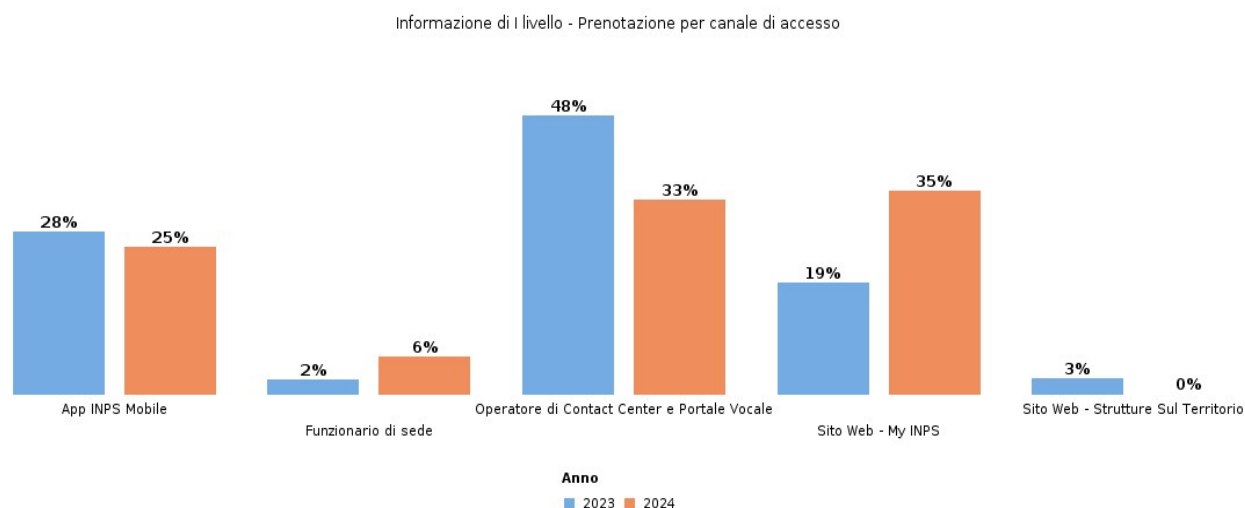
Relazioni con l'utenza

07

Relazioni con l'utenza

La Provincia di Padova ha registrato nelle relazioni con l'utenza una sostanziale riduzione del ricorso all'Operatore di Contact Center e al Portale Vocale a fronte di un netto aumento del ricorso al Sito Web-My INPS per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello. Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità. La Provincia di Padova ha inoltre registrato una diminuzione delle prenotazioni inerenti alla Consulenza di II livello, consulenza specializzata su materie specifiche. Risulta però ancora scarso il ricorso a Web Meeting, che rappresenta un canale alternativo e innovativo. Per quanto riguarda i dati inerenti a Cassetto Bidirezionale aziende, si registra un incremento sia delle domande in uscita che di quelle in entrata. Si segnala inoltre un calo nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati; un decremento delle pratiche presentate sia da parte dei Patronati che da cittadino. Si assiste ad un incremento sia delle pratiche presentate dai Patronati che di quelle presentate da cittadino per quanto riguarda le prestazioni pensionistiche e previdenziali; relativamente invece alle prestazioni a sostegno della famiglia, subiscono un calo quelle dai Patronati, mentre aumentano quelle presentate da cittadino. Infine, si registra un incremento del flusso PEC, dovuto a un aumento di quelle inviate a fronte di un calo di quelle ricevute.

7.1 Grafico 2 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Provincia di Padova



Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.2 Tavola 51 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Provincia di Padova

Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso						
	2023			2024		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Padova	20.346	7.412	123	18.733	7.429	95
Regione Veneto	141.103	45.324	787	121.870	43.263	997

Nota 1) Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.3 Tavola 52 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Provincia di Padova

Consulenza di II livello		
	2023	2024
Padova	7.828	7.384
Regione Veneto	36.778	38.828

Nota 1) Per consulenza di II livello si intende consulenza specializzata su materie specifiche

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.4 Tavola 53 - Cassetto Bidirezionale aziende – Provincia di Padova

Cassetto Bidirezionale aziende				
	2023		2024	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Padova	29.350	17.167	40.448	24.698
Regione Veneto	147.020	104.739	193.150	127.231

Nota 1) Il Cassetto Bidirezionale aziende è uno strumento avente come principale obiettivo la realizzazione di una modalità strutturata di comunicazione tra l'azienda e l'Istituto

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.5 Tavola 54 - Cassetto Bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Provincia di Padova

COMBIPAT				
	2023		2024	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Padova	19.767	22.454	19.341	19.351
Regione Veneto	102.655	119.186	113.849	113.839

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.6 Tavola 55 – Soggetti richiedenti – Provincia di Padova

Pratiche presentate							
2023				2024			
	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale	Patronato	% su totale	Cittadino
	125.087	54,2	105.725	45,8	116.490	52,5	105.420
Regione Veneto	709.068	57,5	524.458	42,5	668.875	52,7	600.952

Nota 1) Le pratiche riportate nella colonna Cittadino contengono sia le istanze presentate autonomamente dall'utente sia su iniziativa dell'Istituto sulla base del principio di proattività secondo il quale l'Istituto adotta misure finalizzate ad anticipare i bisogni dell'utenza e a garantire tempestività istruttoria.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

Pratiche presentate							
Argomento	2023				2024		
	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.	Patronato	% su tot.	Cittadino
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	22.293	91,4	2.106	8,6	22.756	89,8	2.587
Invalidità civile	7.801	96,4	289	3,6	8.612	93,1	640
Prestazioni assistenziali	2.640	82,0	580	18,0	4.945	73,1	1.816
Indennità di disoccupazione	20.694	71,5	8.237	28,5	19.714	69,0	8.840
Prestazioni a sostegno della famiglia	11.017	25,2	32.704	74,8	5.228	11,2	41.414
Riscatti e ricongiunzioni	543	28,5	1.365	71,5	499	28,3	1.262
Ricostituzioni	10.253	55,7	8.148	44,3	10.093	58,7	7.115
Ratei maturati e non riscossi	2.275	61,2	1.443	38,8	6.180	46,1	7.219
Totale	77.516	58,6	54.872	41,5	78.027	52,4	70.893

Nota 1) Le pratiche riportate nella colonna Cittadino contengono sia le istanze presentate autonomamente dall'utente sia su iniziativa dell'Istituto sulla base del principio di proattività secondo il quale l'Istituto adotta misure finalizzate ad anticipare i bisogni dell'utenza e a garantire tempestività istruttoria.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.7 Tavola 56 - Flusso PEC – Provincia di Padova

Flusso PEC				
	2023		2024	
	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Padova	30.714	42.586	33.087	42.148
Regione Veneto	177.074	250.311	174.702	241.219

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

CAPITOLO 8

Organizzazione e Risorse Umane

08

Organizzazione e Risorse Umane

Nella Provincia di Padova nel 2024 sono in esercizio 76 sportelli di Patronato. I Centri di Assistenza Fiscale (CAF), ulteriore struttura rilevante sul territorio di supporto al cittadino, ammontano a 41 unità. Nel 2024, l'organico del personale INPS è composto per il 64% da femmine e per il 36% da maschi. Osservando in maniera più approfondita, nella Provincia di Padova il personale è costituito da 1 dirigente, 9 medici e professionisti e 233 unità del personale delle aree professionali. In generale, il personale INPS nel 2024 risulta pari a 243 in diminuzione rispetto al dato registrato nel 2023, uguale a 258. Inoltre, l'età media del personale INPS è di 49,9, dato in calo rispetto agli anni precedenti.

8.1 Tavola 57 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Provincia di Padova

Distribuzione delle presenze nei Comuni						
Province	2024					
	Numero dei comuni	Strutture INPS	Punti INPS	Punti Cliente di Servizio	Patronati	CAF
Belluno	60	2	2	-	24	13
Padova	101	5	-	2	76	41
Rovigo	50	3	-	-	38	20
Treviso	94	5	-	-	68	37
Venezia	44	7	1	1	86	28
Verona	98	5	-	3	78	46
Vicenza	113	4	2	-	87	29
Regione Veneto	560	31	5	6	457	214
Italia	7.896	493	59	136	9.117	3.015

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione

LEGENDA

Strutture INPS: comprendono la Direzione Generale, le Direzioni Regionali, le Direzioni di Coordinamento Metropolitano, le Direzioni Provinciali, le Filiali Metropolitane, le Agenzie complesse, le Agenzie e i Punti INPS;

Punti INPS: strutture organizzative semplici, istituite in sinergia con le PP.AA., che rispondono alla sede territoriale INPS di competenza, dove il personale dell'Istituto, su prenotazione, provvede a soddisfare le richieste degli utenti;

Punti Cliente di Servizio: sportelli telematici che offrono servizi predefiniti, istituiti presso Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Rappresentanza del lavoro autonomo e dei datori di lavoro, Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei pensionati, senza personale INPS.

8.2 Tavola 58 - Personale INPS per area e genere – Provincia di Padova

Personale INPS per area e genere			
AREA	2024		
	Femmine	Maschi	Totale
Dirigenti	-	1	1
Medici e Professionisti	5	4	9
<i>Medico</i>	4	3	7
<i>Legale</i>	1	1	2
<i>Tecnico Edilizio</i>	-	-	-
Personale delle aree professionali	151	82	233
Totale	156	87	243

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

Personale INPS						
AREA	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Dirigenti	2	2	2	2	2	1
Medici e Professionisti	6	7	6	9	9	9
<i>Medico</i>	4	4	3	6	7	7
<i>Legale</i>	2	3	3	3	2	2
<i>Tecnico Edilizio</i>	-	-	-	-	-	-
Personale delle aree professionali	272	238	213	200	247	233
Totale	280	247	221	211	258	243

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

Personale INPS - età media						
Province	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Belluno	59,1	58,1	57,2	55,7	53,7	52,5
Padova	56,8	55,5	54,6	53,8	50,0	49,9
Rovigo	61,3	60,8	59,9	59,2	55,7	55,4
Treviso	56,5	55,5	54,3	53,4	50,6	50,5
Venezia	60,0	59,2	58,4	57,3	53,7	52,8
Verona	55,8	55,0	54,2	53,8	50,8	50,4
Vicenza	55,6	54,9	53,9	53,2	51,3	51,0
Regione Veneto	57,6	56,7	55,9	54,9	51,8	51,4
Italia	58,1	57,3	56,6	55,5	52,0	51,3

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

CAPITOLO 9

Contenzioso

09

Contenzioso

Il contenzioso amministrativo della Provincia di Padova presenta nel 2024 un andamento di segno negativo nella lavorazione dei ricorsi, passando da n.75 del 1° gennaio a n.90 al 31 dicembre. Tale trend risulta altresì significativo alla luce di un decremento dei ricorsi pervenuti nell'anno (n.588) rispetto a quanto registrato per il 2023 (n.625). Dallo studio dei dati si rileva, inoltre, che su un totale di n.395 ricorsi, al netto dei c.d. riqualificati/non ricorsi, quelli risolti amministrativamente in autotutela rappresentano il 10%, con una flessione rispetto al 2023 (17%); i ricorsi giudicati in istruttoria (inammissibili e improcedibili) sono n.1 e n.15 quelli definiti per cessata materia del contendere. Nel corso dell'anno sono stati trasmessi alla segreteria del Comitato Provinciale n.119 ricorsi e al 31 dicembre risultano deliberati n.248 ricorsi. Restano in carico agli uffici amministrativi in fase di pre-esame n.23 ricorsi a fine 2024.

In ordine al contenzioso giudiziario ordinario, si accerta nel 2024 un andamento di sostanzialmente invariato nella definizione dei giudizi, con un minimo decremento della giacenza dei ricorsi da lavorare al 31 dicembre (-1,8%), a fronte di n.603 giudizi pendenti totali nell'anno. I giudizi definiti risultano essere pari al 47%, dato allineato all'indice di definizione registrato nel 2023.

L'analisi dei dati riferiti alle singole materie evidenzia come la componente più significativa del contenzioso risulti essere correlata anche nel 2024 alla contribuzione dei lavoratori autonomi, con n.297 giudizi pendenti totali, di cui il 38% concluso nel corso dell'anno.

In materia pensionistica, i dati mostrano un totale di n.77 giudizi pendenti nell'anno, dei quali risulta definito il 61%.

Con riferimento al contenzioso giudiziario afferente alle prestazioni a sostegno del reddito, al 31 dicembre si rilevano il n.46 giudizi definiti (53%) a fronte di n.86 pendenti totali.

In ordine al contenzioso ordinario in materia di Invalidità civile, area legale, risultano definiti n.3 giudizi su n.13 pendenti totali, dei quali n.2 risolti favorevolmente all'Istituto. Si rileva, inoltre, con particolare riferimento ai giudizi per opposizione all'ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio) che, nel corso del 2024, è stato definito il 72% dei giudizi pendenti totali (n.316).

9.1 Tavola 59 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Provincia di Padova

Ricorsi pervenuti per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali										
Da lavorare al 01/01/24	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per					Da lavorare al 31/12/24
					cessata materia del	In fase di pre-esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati	Definiti provvisori	
75	588	268	41	1	15	23	119	248	-	90

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

LEGENDA CONTENZIOSO

Pervenuti: numero istanze trasmesse da cittadini/Aziende;

Non Ricorsi: istanze rifiutate da sistema perché non considerate ricorsi;

Ricorsi riqualificati: ricorsi trasferiti ad altra sede oppure ad altro Organo competente (centrale/territoriale);

Risolti amministrativamente: ricorsi che sono stati definiti dagli uffici amministrativi attraverso provvedimenti di Autotutela: "L'autotutela è un procedimento amministrativo teso a riesaminare i provvedimenti amministrativi adottati dall'Istituto, al fine di annullarli, modificarli o rettificarli, per sanare vizi di legittimità o di merito, anche in assenza di ricorso o istanza di riesame in autotutela da parte del cittadino/azienda".

Giudicati in istruttoria: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per inammissibilità, improcedibilità di cui al vigente Regolamento in materia di ricorsi amministrativi di competenza dei Comitati dell'INPS;

Cessata materia del contendere: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per cessata materia del contendere di cui al vigente regolamento ricorsi;

Ricorsi in fase di Pre-esame: ricorsi pervenuti in fase di istruttoria nel periodo considerato che risultano ancora in carico agli uffici amministrativi;

Trasmessi ai Comitati: ricorsi trasmessi alla Segreteria del Comitato;

Portati in seduta: ricorsi portati in seduta del Comitato.

9.2 Tavola 60 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2024	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2024
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Contenzioso Contributivo	165	-	132	132	183
Fondi Speciali/Gestioni	18	-	12	12	16
Indebiti	13	-	15	15	16
Invalidi Civili Area Legale	6	1	6	7	10
Opposizioni dell'istituto	3	1	-	1	1
Prestazioni a Sostegno Reddito	49	-	36	36	39
Prestazioni Pensionistiche	50	-	27	27	30
Procedure Concorsuali	4	1	1	2	5
Risarcimento Danni	1	-	1	1	1
Surroghe	1	-	-	-	1
Varie	17	9	34	43	19
TOTALE	327	12	264	276	321

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.3 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Provincia di Padova

Contenzioso giudiziario ordinario per materia							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Contenzioso Contributivo	77	67,5	23	20,2	14	-	114
Fondi Speciali/Gestioni	3	21,4	10	71,4	-	1	14
Indebiti	5	41,7	6	50,0	1	-	12
Invalidi Civili Area Legale	1	33,3	2	66,7	-	-	3
Opposizioni dell'istituto	2	66,7	1	33,3	-	-	3
Prestazioni a Sostegno Reddito	18	39,1	16	34,8	11	1	46
Prestazioni Pensionistiche	17	36,2	21	44,7	8	1	47
Procedure Concorsuali	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Risarcimento Danni	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Surroghe	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Varie	37	90,2	2	4,9	1	1	41
TOTALE	160	56,7	82	29,1	35	5	282

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.4 Tavola 62 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Provincia di Padova

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2024	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2024
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
ATP - Invalidità Civile	119	-	197	197	87
Tribunale - I grado	-	-	-	-	-
Invalidità Civile	119	-	197	197	87
Totale funzionari	6	1	6	7	10
Invalidità Civile - Area Legale					
TOTALE	125	1	203	204	97

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.5 Tavola 63 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Provincia di Padova

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
ATP - Invalidità Civile	161	70,3	38	16,6	30	-	229
Tribunale - I grado	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidità Civile	161	70,3	38	16,6	30	-	229
Totale funzionari	1	33,3	2	66,7	-	-	3
Invalidità Civile - Area Legale							
TOTALE	162	69,8	40	17,2	30	-	232

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

LEGENDA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO

Giudizi Iniziati: giudizi iniziati da INPS e da controparte;

Giudizi Definiti: giudizi conclusi;

Favorevole INPS: giudizi definiti con esito favorevole all'Istituto;

Favorevole Utenti: giudizi definiti con esito favorevole all'utente;

Altri esiti del giudizio: giudizi definiti per estinzione, cessata materia del contendere, estinzione ex art.47 L.111/2011, (conversione D.L.n.98/2011, art.38 Disposizioni in materia di contenzioso previdenziale e assistenziale), dissenso su Accertamento Tecnico Preventivo (procedura giudiziaria cautelare alla base di un accertamento di invalidità, diretta a far svolgere una verifica di carattere tecnico extragiudiziale e prima dell'instaurazione di una causa, nelle controversie per diniego o accoglimento parziale di istanze di invalidità civile, cecità e sordità civili, handicap e disabilità nonché di pensione di inabilità e di assegno di invalidità);

Altre definizioni: giudizi definiti come acquisito erroneamente, definizioni d'ufficio, definizioni automatiche, trasferito ad altra sede, trasferita ad altro settore.

CAPITOLO 10

Patrimonio a reddito

10

Patrimonio a reddito

Il valore del patrimonio immobiliare da reddito della Provincia di Padova risulta in diminuzione rispetto l'anno precedente. Si assiste ad una diminuzione del numero di unità agricole che passano da 21 a 17, anche il numero dei fabbricati diminuisce, passando da 107 a 102 unità.

10.1 Tavola 64 – Patrimonio immobiliare da reddito (in euro) – Provincia di Padova

Patrimonio immobiliare da reddito (in euro)			
Consistenza Patrimoniale	2022	2023	2024
Belluno	13.213,0	13.213,0	13.213,0
Padova	10.092.425,6	7.872.164,7	7.587.942,1
Rovigo	5.168.520,6	5.168.520,6	5.168.520,6
Treviso	2.169.661,5	2.153.759,7	1.772.606,0
Venezia	15.002.691,3	15.002.691,3	15.002.691,3
Verona	2.973.188,1	2.973.188,1	2.973.188,1
Vicenza	14.258.687,2	13.985.561,0	13.985.561,0
Regione Veneto	49.678.387,3	47.169.098,3	46.503.722,1
Italia	1.929.488.798,9	1.862.873.765,9	1.810.304.663,0

Nota1) I dati indicati nel 2024 costituiscono il risultato di una *due diligence* che ha portato a popolare le basi dati istituzionali di molte unità immobiliari prive dei dati catastali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

10.2 Tavola 65 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Provincia di Padova

Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale				
Province	2023		2024	
	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Belluno	1	-	1	-
Padova	107	21	102	17
Rovigo	139	-	139	-
Treviso	137	-	101	-
Venezia	334	1	335	1
Verona	57	9	57	6
Vicenza	390	1	390	1
Regione Veneto	1.165	32	1.125	25
Italia	22.041	1.800	21.497	1.654

Nota1) I dati indicati nel 2024 costituiscono il risultato di una *due diligence* che ha portato a popolare le basi dati istituzionali di molte unità immobiliari prive dei dati catastali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

Conclusioni

A cura di Dario Buonomo, Direttore provinciale INPS di Padova

Il dramma della fragilità della **piramide demografica** italiana è noto e colpisce anche la provincia di Padova: il **saldo naturale**, cioè la differenza tra nascite e morti, resta costantemente negativo dal 2013 e, in dieci anni, ciò ha comportato la perdita di quasi 26mila abitanti. La base della **piramide delle età**, inoltre, continua ad assottigliarsi ed il numero di under 14 è attualmente inferiore alla metà del numero degli over 65.

A tutto questo non pone rimedio nemmeno l'**immigrazione**, che registra una flessione negli ultimi anni, alla quale si accompagna una quota di **emigrazione** in crescita e relativa, spesso, a cittadini con formazione elevata. Il **saldo demografico**, quindi, si presenta negativo per la terza volta negli ultimi quattro anni.

Un dato positivo è invece rappresentato dalla **speranza di vita alla nascita** che, per donne ed uomini, resta superiore sia alla media regionale che a quella nazionale.

L'Istituto è impegnato in prima linea nel sostegno alla natalità con misure del c.d. "**welfare generativo**" tese, cioè, a responsabilizzare i beneficiari e massimizzare l'effetto delle prestazioni erogate. Tra queste possiamo citare gli sgravi alle assunzioni e prestazioni economiche come l'Assegno Unico Universale ed i bonus asili nido.

Valutare le misure nel loro risultato, nel loro impatto, è un concetto fondamentale perché il problema, oggi, non è solo proporre nuovi strumenti, ma far incontrare domanda ed offerta per realizzare i mutamenti sociali auspicati dalla norma. In diversi casi, infatti, pur a fronte di prestazioni universali (che spettano a tutti, quindi, indipendentemente dal reddito posseduto), è sempre più frequente notare che non tutti i potenziali beneficiari sono a conoscenza delle prestazioni loro spettanti.

Un esempio per tutti, non lontano dalla nostra realtà: in seguito ad un accordo sottoscritto tra INPS e Comune di Vicenza, è stato stabilito che i percettori di bonus asilo nido che iscrivono i loro figli ai nidi vicentini, possano ricevere un'ulteriore quota a scomputo della retta erogata dal Comune. Ebbene, pur essendo il bonus asilo nido dell'Istituto una prestazione universale, incrociando i dati del Comune è stato possibile notare che diverse famiglie non erano a conoscenza della prestazione INPS.

Insistendo nel concetto: queste misure di welfare generativo hanno successo nel momento in cui incidono realmente nei comportamenti ed è dunque fondamentale che ne sia diffusa la loro conoscenza.

Passando ad esaminare il **mercato del lavoro** in provincia di Padova, si registrano segnali positivi rispetto ai tre indicatori fondamentali: il **tasso di occupazione** aumenta (diversamente da quanto accaduto nel resto del Veneto), il **tasso di disoccupazione** cala e resta sensibilmente più basso rispetto alla media regionale e nazionale e, infine, si riduce anche il **tasso di inattività** che rappresenta i soggetti non occupati e non in cerca di occupazione.

Tuttavia è da notare una crescita della **precarizzazione** dei contratti di lavoro, in quanto i rapporti a tempo indeterminato calano a fronte di una crescita di quelli a tempo determinato. Altro dato da non sottovalutare è la crescita sia delle domande di **NASPI** che delle ore richieste di **CIGO**.

Nella funzione di sostegno economico che l'Istituto svolge attraverso la NASPI è importante anche la c.d. continuità economica e, cioè, la **velocità dell'erogazione** della prestazione che, se avviene entro 30 giorni, offre al beneficiario un reddito sul quale questi può contare, senza interruzioni rispetto all'ultimo stipendio. Ebbene, nel 2024 Padova ha raggiunto questo risultato nel 94,1% dei casi. Dato ulteriormente migliorato, e questa è un'anticipazione, nel 2025, laddove il 96% di agosto rappresenta una delle migliori performances sul territorio nazionale.

Aspetto speculare del mercato del lavoro è quello delle **entrate contributive** che crescono, seppur in misura leggermente inferiore rispetto alla media nazionale. Ancor più deciso l'aumento delle **riscossioni dei crediti in fase amministrativa**, sintomo di una forte lavorazione degli archivi da parte degli uffici.

Dal punto di vista della solvibilità delle imprese migliora lo scenario visto che i **DURC** irregolari si riducono, portandosi al di sotto della media veneta. Tuttavia, anche qui registriamo un segnale in controtendenza: cala il numero dei DURC richiesti sia a Padova, che nel resto della regione. Il numero dei DURC richiesti è un segnale di dinamicità economica.

Spostandoci all'esame delle **pensioni**, la presente relazione offre numerosi dati distinti per categorie ed importi medi erogati. In evidenza c'è il numero dei **pensionati**, cresciuto di oltre tremila unità, e l'importo medio in erogazione che è superiore sia alla media nazionale che a quella veneta, sia per i maschi che per le femmine, segno di una migliore qualità delle posizioni assicurative individuali in termini di continuità contributiva.

Il 2024 ci conferma il trend in calo delle domande di **pensione anticipata/anzianità** sia per i dipendenti privati e pubblici che per i lavoratori autonomi. Calo che diventa molto forte, peraltro, per le forme particolari come l'Opzione Donna o le c.d. Quote (100, 102, 103) dovuto ai requisiti che diventano sempre più stringenti ed alle modalità di calcolo contributivo non sempre premianti.

Anche per le pensioni, come visto per la NASPI, è importante garantire continuità tra stipendio e pensione (definizione entro i 30 giorni) e questo è stato possibile nel 82,1% dei casi per le pensioni private e nel 90,5% per quelle pubbliche.

Occupandoci ora delle misure di **assistenza sociale** notiamo che nel 2024, nella nostra provincia, risultavano vigenti quasi quarantamila prestazioni legate all'**invalidità civile**. Il numero di nuove liquidate oscilla, ma nell'ultimo quadriennio si è mantenuto sempre nel range di 7/8mila unità annue. Padova non è sede CIC (Convenzione Invalidità Civile) per cui la prima fase di accertamento sanitario è ancora in carico all'AULSS che, comunque, in questa provincia, registra tempi molto buoni rispetto al resto della regione.

L'Istituto, poi, offre altrettanta efficienza nella validazione dei verbali e nella fase amministrativa e da questo deriva un calo del tempo totale di attraversamento dalla domanda al pagamento. Tempo di attesa che, comunque, è più basso sia delle medie regionali che nazionali.

Altra misura è rappresentata **dall'Assegno di Inclusione** che, dal 2024, ha sostituito il Reddito di Cittadinanza. Per un confronto numerico più congruo, visto che nel 2023 è terminato il RdC, è possibile valutare gli anni 2022 e 2024 e ciò ci evidenzia un calo tra le 4348 domande accolte di Rdc/PdC e le 3543 domande accolte tra Assegno di Inclusione e Supporto per la Formazione ed il Lavoro.

I dati del **rapporto con l'utenza** mostrano un calo delle presenze agli sportelli, sia per quanto riguarda le richieste di informazioni semplici, di c.d. "primo livello", che per la consulenza specialistica. Tuttavia è ancora poco utilizzato il canale del Webmeeting e, per incentivarne l'uso, dal primo ottobre 2025 Padova è entrata in un progetto di sperimentazione nazionale che prevede giornate dedicate esclusivamente alle videochiamate.

Aumentano, seppur di poco, le comunicazioni con le aziende e gli intermediari attraverso il **Cassetto Bidirezionale Aziende** e questo è un dato che riguarda solo Padova, visto che il numero è in calo nelle altre sei province venete. Calano, invece, i contatti con i Patronati sul canale **COMBIPAT** mentre aumentano nel resto della regione.

Per quanto riguarda le **risorse umane**, anche a Padova si registrano ampi vuoti nell'organico e, soprattutto, un trend negativo con un flusso continuo di uscite dovute a pensionamenti, dimissioni e trasferimenti in altre regioni. Ciononostante questa provincia, già dal 2024, si è fatta carico di lavorazioni a favore di sedi venete in maggiore difficoltà. Percorso che si è consolidato nel 2025 quando, e lo vedremo il prossimo anno, quasi il 40% delle lavorazioni in sussidiarietà svolte nel Veneto sono realizzate da questa provincia. Segno di efficienza ed efficacia, ma anche di senso di responsabilità e lavoro di squadra dimostrato dal personale al quale va il mio sentito ringraziamento.

Ma il problema del lavoro pubblico in certe aree del Paese deve comunque essere risolto. L'atteggiamento delle nuove generazioni nei confronti del lavoro, pubblico ma anche privato, è cambiato e prevalgono fattori di attrattività come la collocazione geografica, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro e la flessibilità operativa. L'INPS, precursore nell'efficace utilizzo del lavoro da remoto già dai tempi della pandemia, è tecnologicamente attrezzato per consentire la più spinta modularità e ne fa largo uso con ottimi risultati. Resta, però, una condizione irrinunciabile di presenza sul territorio, di prossimità alla cittadinanza, di contatto fisico che consenta anche alle fasce più anziani o fragili di superare il *digital divide* (a tal proposito, nel 2025, la sede di Padova ha partecipato, con la sede di Treviso, al PNRR della Regione Veneto sulla facilitazione digitale).

L'Istituto è il perno del welfare, un volano per l'economia, una risorsa del territorio da preservare.

