INPS

LOMBARDIA

Rendiconto sociale regionale 2025



Comitato regionale Lombardia

Direzione regionale Lombardia In

collaborazione con

Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Sommario

Presentazione **8**

Il panorama sociodemografico **13**

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia ... 14

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia su base percentuale – Regione Lombardia 15

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Regione Lombardia 16

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – Regione Lombardia 17

1.5 Grafico 1 – Indice di longevità – confronto tra regioni 17

1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Lombardia 18

1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio – IMMIGRATI e migrazioni interne – Regione Lombardia 19

1.8 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio e demografico 22

Il mercato del lavoro **24**

2.1 Tavola 7 - Distribuzione della forza lavoro per settore di attività – Regione Lombardia 25

2.2 Tavola 8 - Numero medio di imprese per classi di addetti – Regione Lombardia 27

2.3 Tavola 9 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Regione Lombardia 28

2.4 Tavola 10 – Dipendenti assicurati per genere e tipologia contrattuale – Regione Lombardia ... 30

2.5 Tavola 11 – Andamento occupazionale per settore di attività – Regione Lombardia 31

2.6 Tavola 12 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Regione Lombardia. 32

2.7 Tavola 13 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Regione Lombardia 34

2.8 Tavola 14 – Retribuzioni medie giornaliere per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Regione Lombardia 35

2.9 Tavola 15 – Numero di occupati – Regione Lombardia 37

2.10 Tavola 16 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia 38

2.11 Tavola 17 – Numero di disoccupati – Regione Lombardia 39

2.12 Tavola 18 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia 40

2.13 Tavola 19 – Numero di inattivi – Regione Lombardia 41

2.14 Tavola 20 – Tasso di inattività per genere, età e provincia – Regione Lombardia 42

2.15 Tavola 21 - NEET - non occupati e non in istruzione dai 15 ai 29 anni 44

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza 46
3.1 Tavola 22 - Entrate Contributive – Regione Lombardia e DCM Milano 47
3.2 Tavola 23 - Vigilanza Ispettiva - Regione Lombardia e DCM Milano 51
3.3 Tavola 24 – Vigilanza Documentale – Regione Lombardia e DCM Milano 52
3.4 Tavola 25 – DURC- Regione Lombardia 53
Ammortizzatori sociali 55
4.1 Tavola 26 - NASpI per genere e provincia – domande accolte – Regione Lombardia 56
4.2 Tavola 27 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Regione Lombardia 57
4.3 Tavola 28 – NASpI – tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano 58
4.4 Tavola 29 - CIG ore utilizzate – Regione Lombardia 61
4.5 Tavola 30 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Regione Lombardia 61
4.6 Tavola 31 - Tempi di erogazione CIGO per provincia – Regione Lombardia e DCM Milano 63
4.7 Tavola 32 - Tempi di erogazione FIS per provincia – Regione Lombardia e DCM Milano 65
Prestazioni pensionistiche e previdenziali 68
5.1 Pensioni vigenti e liquidate 69
5.1.1a Tavola 33 - Pensionati INPS per genere e provincia – Regione Lombardia 69
5.1.1b Tavola 34 - Pensionati INPS per provincia – età media alla decorrenza delle pensioni di vecchiaia ed anticipate - Regione Lombardia 70
5.1.2 Tavola 35 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Regione Lombardia 71
5.1.3 Tavola 36 - Pensioni IVS vigenti – Regione Lombardia 72
5.1.4 Tavola 37 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Regione Lombardia 73
5.1.5 Tavola 38 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Regione Lombardia 74
5.1.6 Tavola 39 - Pensioni IVS liquidate 2024-2025 – Regione Lombardia 75
5.1. Tavola 40 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Regione Lombardia 77
5.1.8 Tavola 41 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Regione Lombardia 78
5.1.9 Tavola 42 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano 79
5.1.10 Tavola 43 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano 82
5.1.11 Tavola 44 - Pensioni Fondi Speciali – tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano 85
5.2 Anticipazioni pensionistiche 88

5.2.1 Tavola 45 - Opzione Donna - domande accolte – Regione Lombardia 88
5.2.2 Tavola 46 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023), Quota 103 (2024), Quota 103 (2025) per genere - domande accolte – Regione Lombardia 89
5.2.3 Tavola 47 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Regione Lombardia 92
5.2.4 Tavola 48 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Regione Lombardia 93
5.2.5 Tavola 49 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Regione Lombardia 94

Prestazioni assistenziali e sociali 96

6.1 Tavola 50 - Invalidità Civile - Prestazioni per genere – Regione Lombardia 96
6.2 Tavola 51 - Invalidità Civile - Regione Lombardia 98
6.3 Tavola 52 – Invalidità Civile – Prestazioni per fasce di liquidazione – Regione Lombardia 102
Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità 102
6.4 Tavola 53 - RdC e PdC, ADI e SFL - domande per genere e provincia – Regione Lombardia 103
6.5 Tavola 54 - Reddito di Libertà - domande presentate ed accolte – Regione Lombardia 104
6.6 Tavola 55 - Nuclei beneficiari di ANF – Regione Lombardia 104
6.7 Tavola 56 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Regione Lombardia 105
6.8 Tavola 57 - Beneficiari di congedi per tipologia e per classi di età – Regione Lombardia 106
6.9 Tavola 58 - Assistenza alle persone con disabilità grave - beneficiari tra i lavoratori dipendenti del settore privato – Regione Lombardia 107
6.10 Tavola 59 - Fondo Welfare dipendenti pubblici – beneficiari – Regione Lombardia 107

Contenzioso 109

7.1 Tavola 60- Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Regione Lombardia e DCM Milano 111
7.2 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Regione Lombardia e DCM Milano 114
7.3 Tavola 62 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Regione Lombardia e DCM Milano 116
7.4 Tavola 63 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Regione Lombardia e DCM Milano 118
7.5 Tavola 64 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Regione Lombardia e DCM Milano 119
7.6 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado – Regione Lombardia 120

Relazioni con l'utenza 123

8.1 Grafico 3 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Regione Lombardia 123
8.2 Tavola 66 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Regione Lombardia 124
8.3 Tavola 67 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Regione Lombardia..... 125
8.4 Tavola 68 - Cassetto Bidirezionale aziende – Regione Lombardia 126
8.5 Tavola 69 - Cassetto Bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Regione Lombardia e DCM Milano 127
8.7 Tavola 71 - Flusso PEC – Regione Lombardia..... 130
Organizzazione e Risorse Umane 132
9.1 Tavola 72 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Regione Lombardia..... 133
9.2 Tavola 73 - Personale INPS per area e genere – Regione Lombardia..... 135
Patrimonio a reddito..... 138
10.1 Tavola 74 – Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro) – Regione Lombardia. 138
10.2 Tavola 75 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Regione Lombardia..... 138
10.3 Tavola 76 – Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia – Regione Lombardia 140
Comunicazione 142
Conclusioni 150

Presentazione

A cura di Vittorio Colombo Presidente del Comitato Regionale INPS Lombardia

Il Rendiconto Sociale 2025 presenta caratteristiche peculiari rispetto alle precedenti edizioni, sia per il contesto istituzionale nel quale si colloca, sia per le riflessioni che i dati e gli indicatori restituiscono sul sistema socioeconomico lombardo e sul ruolo dell'INPS.

Come noto, il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha concluso il proprio mandato nella seconda metà di agosto, dopo aver sviluppato un programma orientato a valorizzare il ruolo dell'INPS quale gestore del welfare e principale erogatore di prestazioni previdenziali, assistenziali e sociali, con particolare attenzione al presidio delle realtà territoriali. Al momento della stesura del presente documento, non risulta ancora formalizzata la nomina della nuova Consiliatura. Nel frattempo, la Direzione generale dell'INPS, con specifico provvedimento, ha disposto la sostituzione delle tradizionali presentazioni provinciali dei Rendiconti sociali con un unico evento a livello regionale, interrompendo di fatto un'esperienza consolidata di confronto territoriale sulle dinamiche socioeconomiche emergenti dall'analisi dei dati dell'Istituto. Al di là delle diverse sensibilità che legittimamente convivono all'interno dell'Istituto, ritengo, nella responsabilità del ruolo che ricopro, che questa scelta rappresenti un arretramento sul piano del dialogo istituzionale e della valorizzazione delle realtà territoriali. I Rendiconti provinciali hanno costituito negli anni un'importante occasione di confronto con istituzioni, parti sociali, associazioni datoriali, Terzo settore e stakeholder locali, contribuendo ad accrescere la conoscenza dell'attività dell'INPS e a consolidare relazioni che rappresentano un patrimonio da preservare. L'auspicio è che, con l'insediamento della nuova Consiliatura CIV, possa essere avviata una riflessione sul modello adottato, affinché venga restituito alle realtà territoriali il necessario spazio di rappresentazione e confronto, nel rispetto della loro autonomia di espressione e del contributo che esse possono offrire alla crescita dell'Istituto.

Il quadro complessivo delineato dal Rendiconto Sociale INPS 2025 della Lombardia restituisce, ancora una volta, l'immagine di una Regione resiliente, capace di reagire alle sfide della modernità, ma attraversata da trasformazioni profonde che non possono essere sottovalutate.

La prima attenzione si rivolge naturalmente al mercato del lavoro, indicatore fondamentale della tenuta del sistema economico e, soprattutto, della capacità di costruire prospettive future di sviluppo.

Una lettura attenta dei dati consente di affermare che il mercato del lavoro lombardo presenta condizioni complessivamente favorevoli sul piano quantitativo, ma manifesta crescenti criticità sotto il profilo qualitativo. Elevati livelli occupazionali e una disoccupazione contenuta convivono, infatti, con una crescita produttiva debole, una produttività non sufficientemente dinamica, difficoltà nel reperimento delle competenze professionali e un problema strutturale di ricambio generazionale, aggravato dal cosiddetto "inverno demografico".

Ne deriva che la sfida per il futuro della Lombardia non potrà limitarsi alla capacità di creare nuova occupazione, ma dovrà necessariamente concentrarsi anche sul mantenimento e sull'ampliamento della base contributiva, sull'incremento della produttività e sulla valorizzazione dell'occupazione femminile e giovanile, quali condizioni essenziali per contrastare gli effetti dell'invecchiamento della popolazione.

È una questione che merita una riflessione approfondita, soprattutto in ambito politico e istituzionale, perché non riguarda soltanto gli equilibri economici del presente, ma investe direttamente le prospettive di sostenibilità sociale e previdenziale del nostro futuro.
Seguendo questo ragionamento, anche il tema della previdenza, che continua a rappresentare il principale ambito di attività dell'INPS, offre importanti elementi di riflessione.
Le 2.978.240 pensioni IVS vigenti restituiscono l'immagine di una Lombardia nella quale la previdenza rappresenta una componente essenziale della vita economica e sociale.
La dinamica del sistema, semplificando, evidenzia un numero di nuove pensioni tendenzialmente in diminuzione e una crescente attenzione alla sostenibilità degli importi dei trattamenti, mentre si accentua la necessità di garantire un equilibrio tra le generazioni.
Chi oggi lavora contribuisce a finanziare le prestazioni di chi è già in pensione, ma deve poter costruire, attraverso il proprio lavoro, anche una prospettiva previdenziale adeguata per il futuro.
E allora la domanda che dovremmo porci è molto semplice: il lavoro che creiamo oggi consente ai giovani di costruire una previdenza adeguata al loro domani?
Il Rendiconto Sociale rappresenta uno strumento particolarmente importante per alimentare questa riflessione, perché non dovrebbe limitarsi a fotografare ciò che è stato, ma aiutarci a comprendere verso quale modello di società stiamo procedendo.
Dietro ogni pensione futura ci sono i contributi di un lavoratore di oggi. E dietro quei contributi ci sono un posto di lavoro, un salario, una prospettiva di vita.
Siamo ormai oltre la metà del percorso di attività del Comitato Regionale che ho l'onore di presiedere e, nell'esaminare i contenuti del Rendiconto, non posso omettere di richiamare due questioni che hanno fortemente caratterizzato questo biennio.
La prima riguarda la riforma della disabilità, che ha attribuito all'INPS un ruolo centrale nel nuovo modello di valutazione sanitaria e di presa in carico della persona.
Nel 2025, la provincia di Brescia, prima realtà sperimentale della Lombardia, ha affrontato significative difficoltà nell'introduzione delle nuove disposizioni, riconducibili alla carenza di personale medico e sanitario, all'inadeguatezza delle strutture e alle complessità organizzative della fase di avvio.
A queste criticità si è aggiunta la difficoltà di costruire, in tempi rapidi, un dialogo pienamente efficace tra i diversi soggetti istituzionali coinvolti nella tutela della salute e della disabilità.
È doveroso riconoscere il grande impegno e la dedizione con cui il personale sanitario e amministrativo della sede INPS di Brescia ha affrontato questa complessa sfida.
Altrettanto importante è stata la strategia adottata dalla Direzione regionale che, a partire dal 2026, ha avviato una serie di interventi finalizzati al superamento delle criticità: il monitoraggio dei flussi, il potenziamento delle risorse mediche e la riorganizzazione delle sedi di visita hanno contribuito a migliorare progressivamente la situazione e a riportare maggiore equilibrio nella gestione delle attività.
Un ulteriore elemento di novità è intervenuto con il provvedimento legislativo che, dal 1° giugno 2026, ha ricondotto alle ATS e alle ASST la valutazione medico-legale degli ultrasettantenni non autosufficienti. Una scelta sulla quale possono sussistere valutazioni differenti, ma che ha contribuito ad attenuare le tensioni organizzative e operative.

La sfida rimane aperta, ma il percorso intrapreso consente oggi di guardare all'evoluzione della sperimentazione con maggiore fiducia e consapevolezza.
Il secondo tema riguarda la carenza di personale nelle nostre strutture, una questione che inevitabilmente si intreccia con l'evoluzione del modello organizzativo e con la trasformazione del concetto stesso di lavoro all'interno dell'Istituto.
Il dato è particolarmente significativo: dal 2019 al 2025 il personale INPS in Lombardia è diminuito mediamente di circa il 22%, con situazioni che, in alcune sedi, hanno ormai raggiunto livelli di criticità difficilmente sostenibili.
Dopo una lunga attesa, si avvicina finalmente l'attivazione del nuovo concorso. Sono inoltre in fase di completamento, al momento della stesura del presente documento, le procedure di assunzione di 70 operatori attraverso la cosiddetta mobilità inter-enti.
Permangono, tuttavia, preoccupazioni in merito alla mobilità interna, laddove non adeguatamente accompagnata da una valutazione dei livelli di sostenibilità degli organici e dei carichi di lavoro delle singole strutture. Il rischio è che interventi finalizzati a rispondere a esigenze organizzative possano, in assenza di un adeguato equilibrio complessivo, aggravare situazioni già fortemente compromesse.
È necessario, pertanto, un ripensamento delle politiche di gestione e distribuzione delle risorse umane, affinché il processo di rinnovamento organizzativo non si traduca in un progressivo indebolimento del presidio territoriale dell'Istituto.
Il rischio, altrimenti, è quello di una vera e propria desertificazione delle nostre sedi, con conseguenze non soltanto sull'organizzazione interna, ma soprattutto sulla qualità dei servizi e sulla capacità dell'INPS di rispondere ai bisogni delle comunità.
Ecco perché ritengo che il Rendiconto Sociale non debba essere considerato soltanto un documento che fotografa ciò che l'INPS ha realizzato nel corso dell'anno, ma debba rappresentare, soprattutto, uno strumento utile a delineare le traiettorie future.
Il suo significato più profondo sta forse proprio in questo: non soltanto rendere conto di quanto abbiamo fatto, ma interrogarci sul "per chi" e "per quale società" vogliamo continuare a farlo.
Perché dietro ogni contributo versato c'è un lavoratore e un imprenditore; dietro ogni pensione c'è una storia di lavoro; dietro ogni prestazione c'è una persona; e dietro ogni giovane che sceglie di restare o di partire c'è, in fondo, un giudizio sulla società che siamo stati capaci di costruire.
Il compito dell'INPS è accompagnare queste trasformazioni, garantendo tutela, protezione e servizi adeguati lungo le diverse fasi della vita.
Il compito delle istituzioni è fare in modo che nessuno debba cercare altrove le opportunità, la dignità e la sicurezza che dovrebbe poter trovare nel proprio Paese.
Questo, credo, sia il senso più profondo di un Rendiconto Sociale: rendere conto del presente, ma soprattutto assumersi la responsabilità del futuro.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

01

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Regione Lombardia, in linea con la tendenza nazionale, risulta essere caratterizzato da un saldo naturale con andamento prevalentemente negativo, consequenziale ad un tendenziale aumento nel tempo dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite nel decennio. Per quanto concerne l'aspettativa di vita alla nascita, è evidenziata una tendenza prevalentemente positiva per l'arco temporale preso in esame. Il numero sia di emigrati verso l'estero sia di immigrati provenienti dall'estero, nel 2024, risulta essere maggiore rispetto al dato dei decenni precedenti. Per quanto riguarda l'incidenza dei fenomeni migratori sulla popolazione, sia gli emigrati sia gli immigrati risultano superiori rispetto al panorama nazionale. Sia il numero di migrazioni interne in uscita dalla Regione Lombardia verso le altre regioni italiane che il numero di migrazioni interne verso la Regione Lombardia ha registrato un aumento nel 2024, in confronto a quanto verificatosi nel 2014. Il saldo demografico, risultante dalla somma algebrica tra saldo migratorio e saldo naturale, mostra nel tempo una tendenza oscillatoria.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia

Popolazione 2025							
Province	**Genere**			**Età**			
	Femmine	Maschi	**Totale**	0-14	15-64	65 e oltre	**Totale**
Bergamo	559.167	555.613	**1.114.780**	141.256	718.303	255.221	**1.114.780**
Brescia	636.641	629.243	**1.265.884**	159.109	813.343	293.432	**1.265.884**
Como	303.231	294.960	**598.191**	71.275	380.506	146.410	**598.191**
Cremona	177.995	175.928	**353.923**	41.729	221.737	90.457	**353.923**
Lecco	168.378	165.369	**333.747**	39.473	208.574	85.700	**333.747**
Lodi	115.450	114.800	**230.250**	29.187	148.012	53.051	**230.250**
Mantova	205.329	202.415	**407.744**	49.271	257.712	100.761	**407.744**
Milano	1.659.677	1.586.778	**3.246.455**	393.735	2.099.966	752.754	**3.246.455**
Monza e Brianza	447.349	431.954	**879.303**	109.573	559.916	209.814	**879.303**
Pavia	274.770	267.179	**541.949**	62.030	342.342	137.577	**541.949**
Sondrio	90.555	88.545	**179.100**	21.351	111.549	46.200	**179.100**
Varese	451.017	431.575	**882.592**	106.542	554.917	221.133	**882.592**
Regione Lombardia	**5.089.559**	**4.944.359**	**10.033.918**	**1.224.531**	**6.416.877**	**2.392.510**	**10.033.918**
Italia	30.071.747	28.871.717	**58.943.464**	7.020.049	37.343.548	14.579.867	**58.943.464**

Fonte: Istat

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia su base percentuale – Regione Lombardia

Popolazione 2025							
Province	**Genere**			**Età**			
	Femmine	Maschi	**Totale**	0-14	15-64	65 e oltre	**Totale**
Bergamo	50,2	49,8	**100,0**	12,7	64,4	22,9	**100,0**
Brescia	50,3	49,7	**100,0**	12,6	64,3	23,2	**100,0**
Como	50,7	49,3	**100,0**	11,9	63,6	24,5	**100,0**
Cremona	50,3	49,7	**100,0**	11,8	62,7	25,6	**100,0**
Lecco	50,5	49,6	**100,0**	11,8	62,5	25,7	**100,0**
Lodi	50,1	49,9	**100,0**	12,7	64,3	23,0	**100,0**
Mantova	50,4	49,6	**100,0**	12,1	63,2	24,7	**100,0**
Milano	51,1	48,9	**100,0**	12,1	64,7	23,2	**100,0**
Monza e Brianza	50,9	49,1	**100,0**	12,5	63,7	23,9	**100,0**
Pavia	50,7	49,3	**100,0**	11,4	63,2	25,4	**100,0**
Sondrio	50,6	49,4	**100,0**	11,9	62,3	25,8	**100,0**
Varese	51,1	48,9	**100,0**	12,1	62,9	25,1	**100,0**
Regione Lombardia	**50,7**	**49,3**	100,0	**12,2**	**64,0**	**23,8**	100,0
Italia	51,0	49,0	**100,0**	11,9	63,4	24,7	**100,0**

Fonte: Istat

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Regione Lombardia

Saldo naturale			
Anno	Nascite	Decessi	**Saldo naturale**
2014	86.239	89.373	**-3.134**
2015	84.149	98.203	**-14.054**
2016	81.588	93.077	**-11.489**
2017	78.888	97.875	**-18.987**
2018	75.693	97.972	**-22.279**
2019	73.117	98.488	**-25.371**
2020	69.235	133.478	**-64.243**
2021	68.918	105.819	**-36.901**
2022	67.482	110.055	**-42.573**
2023	65.659	101.966	**-36.307**
2024	64.711	102.828	**-38.117**

Fonte: Istat

Saldo naturale (incidenza sulla popolazione)			
	2024		
	Saldo Naturale	Popolazione 2024	**Incidenza ‰**
Regione Lombardia	**-38.117**	**10.012.054**	**-3,8**
Italia	-283.165	58.971.230	**-4,8**

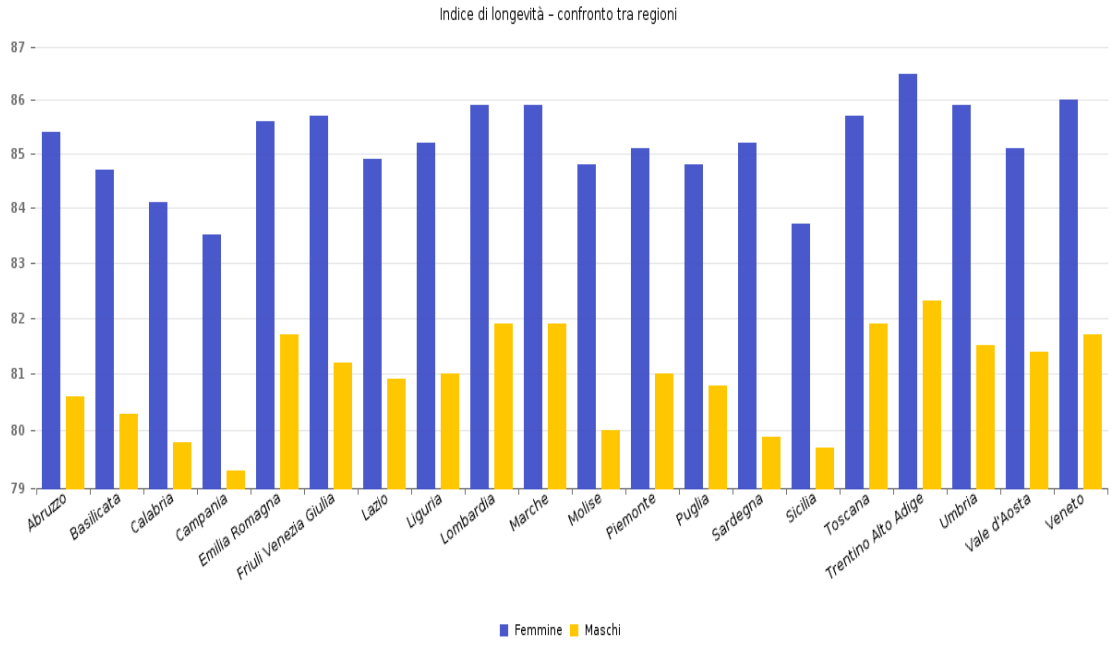
Fonte: Istat

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – Regione Lombardia

Territorio	Anno	Speranza di vita					
		ALLA NASCITA		65		85	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Lombardia	2014	85,6	80,9	22,8	19,2	7,4	6,0
	2024	**86,1**	**82,2**	**23,1**	**20,2**	**7,5**	**6,4**
Italia	2014	85,0	80,3	22,3	18,9	7,2	5,9
	2024	**85,6**	**81,5**	**22,7**	**19,9**	**7,4**	**6,3**

Fonte: Istat

1.5 Grafico 1 – Indice di longevità – confronto tra regioni



Fonte: Istat

1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Lombardia

Flusso emigrati											
Anno	Femmine					Maschi					**Totale**
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	**Totale**	0-17	18-39	40-64	oltre 65	**Totale**	
2004	336	1.062	408	115	**1.921**	365	1.326	667	122	**2.480**	**4.401**
2014	1.731	3.878	1.679	299	**7.587**	1.861	4.845	3.019	378	**10.103**	**17.690**
2024	1.829	7.825	2.487	442	**12.583**	1.881	8.122	3.678	538	**14.219**	**26.802**

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per regione d'origine negli anni riportati

Fonte: Istat

Flusso emigrati (incidenza sulla popolazione)					
	2024				
	Femmine	Maschi	**Totale**	Popolazione 2024	**Incidenza ‰**
Regione Lombardia	12.583	14.219	**26.802**	10.012.054	**2,7**
Italia	64.418	76.638	**141.056**	58.971.230	**2,4**

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per regione d'origine nel 2024

Fonte: Istat

1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio – IMMIGRATI e migrazioni interne – Regione Lombardia

Flusso immigrati											
Anno	Femmine					Maschi					**Totale**
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	**Totale**	0-17	18-39	40-64	oltre 65	**Totale**	
2004	2.547	12.822	4.446	817	**20.632**	2.684	17.194	5.564	507	**25.949**	**46.581**
2014	5.946	16.426	9.592	648	**32.612**	6.248	16.639	6.758	270	**29.915**	**62.527**
2024	5.612	13.330	10.703	1.816	**31.461**	6.057	18.124	10.050	625	**34.856**	**66.317**

Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per regione di destinazione negli anni riportati

Fonte: Istat

Flusso immigrati (incidenza sulla popolazione)					
	2024				
	Femmine	Maschi	**Totale**	Popolazione 2024	**Incidenza ‰**
Regione Lombardia	31.461	34.856	**66.317**	10.012.054	**6,6**
Italia	114.267	133.007	**247.274**	58.971.230	**4,2**

Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per regione di destinazione nel 2024

Fonte: Istat

Migrazioni interne in uscita – Regione Lombardia						
Regione di destinazione	**2014**			**2024**		
	Femmine	**Maschi**	**Totale**	**Femmine**	**Maschi**	**Totale**
Abruzzo	252	271	523	415	488	903
Basilicata	137	158	295	170	204	374
Calabria	1.023	1.268	2.291	940	1.153	2.093
Campania	1.325	1.708	3.033	1.546	1.834	3.380
Emilia-Romagna	2.016	2.040	4.056	2.505	2.450	4.955
Friuli-Venezia Giulia	266	239	505	341	361	702
Lazio	1.201	1.113	2.314	1.328	1.326	2.654
Liguria	966	893	1.859	1.312	1.239	2.551
Marche	393	416	809	478	533	1.011
Molise	58	76	134	69	68	137
Piemonte	2.130	2.192	4.322	3.041	2.945	5.986
Puglia	1.312	1.357	2.669	1.450	1.688	3.138
Sardegna	554	632	1.186	681	764	1.445
Sicilia	1.773	2.068	3.841	2.114	2.414	4.528
Toscana	961	959	1.920	1.314	1.234	2.548
Trentino-Alto Adige	369	384	753	472	521	993
Umbria	155	138	293	197	214	411
Valle d'Aosta	63	69	132	102	125	227
Veneto	1.327	1.337	2.664	1.701	1.677	3.378
Totale	**16.281**	**17.318**	**33.599**	**20.176**	**21.238**	**41.414**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai cambi di residenza di cittadini italiani della regione in oggetto verso le altre regioni italiane

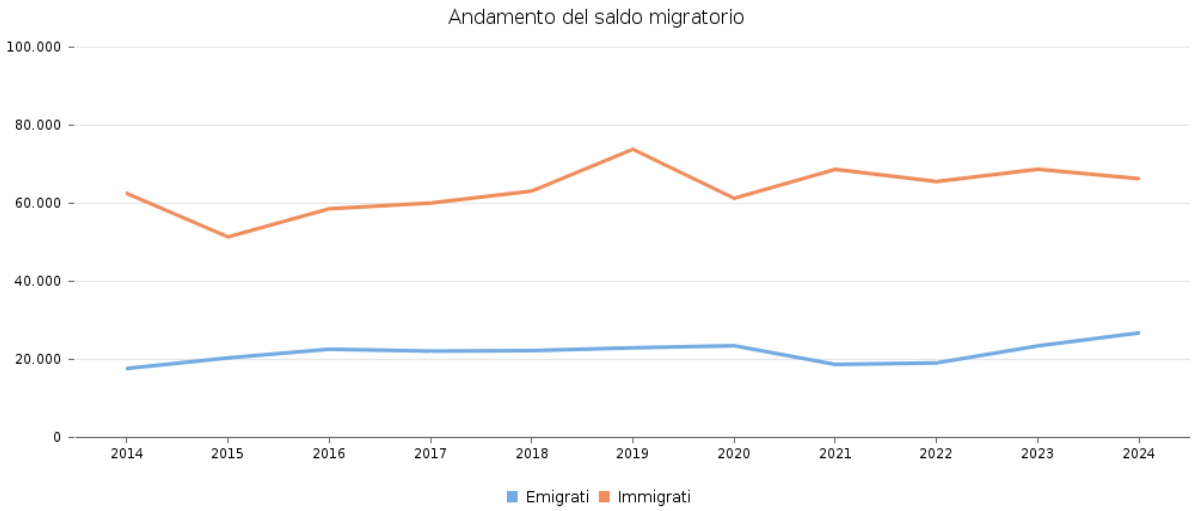
Fonte: Istat

Migrazioni interne in entrata – Regione Lombardia						
Regione di origine	2014			2024		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Abruzzo	421	453	874	556	524	1.080
Basilicata	316	337	653	369	370	739
Calabria	1.667	1.943	3.610	2.047	2.169	4.216
Campania	2.810	3.486	6.296	3.298	3.776	7.074
Emilia-Romagna	1.894	1.864	3.758	2.132	2.182	4.314
Friuli-Venezia Giulia	322	272	594	347	336	683
Lazio	1.483	1.595	3.078	1.794	1.803	3.597
Liguria	1.028	876	1.904	950	898	1.848
Marche	395	384	779	466	464	930
Molise	125	108	233	144	158	302
Piemonte	2.223	2.352	4.575	2.244	2.345	4.589
Puglia	2.238	2.498	4.736	2.318	2.411	4.729
Sardegna	737	758	1.495	593	636	1.229
Sicilia	3.505	3.626	7.131	3.562	3.796	7.358
Toscana	930	948	1.878	1.183	1.122	2.305
Trentino-Alto Adige	234	278	512	354	413	767
Umbria	210	211	421	262	245	507
Valle d'Aosta	54	49	103	80	97	177
Veneto	1.476	1.399	2.875	1.703	1.776	3.479
Totale	**22.068**	**23.437**	**45.505**	**24.402**	**25.521**	**49.923**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai cambi di residenza di cittadini italiani di altre regioni italiane verso la regione in oggetto

Fonte: Istat

1.8 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio e demografico



Andamento del saldo migratorio											
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Emigrati	17.690	20.389	22.620	22.129	22.255	22.985	23.510	18.729	19.113	23.466	26.802
Immigrati	62.527	51.398	58.604	60.074	63.131	73.849	61.291	68.695	65.583	68.723	66.317
Saldo migratorio	44.837	31.009	35.984	37.945	40.876	50.864	37.781	49.966	46.470	45.257	39.515

Andamento del saldo demografico											
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Saldo migratorio	44.837	31.009	35.984	37.945	40.876	50.864	37.781	49.966	46.470	45.257	39.515
Saldo naturale	-3.134	-14.054	-11.489	-18.987	-22.279	-25.371	-64.243	-36.901	-42.573	-36.307	-38.117
Saldo demografico	41.703	16.955	24.495	18.958	18.597	25.493	-26.462	13.065	3.897	8.950	1.398

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero negli anni riportati.

Nota 2) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero negli anni riportati

Fonte: Istat

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

02

Il mercato del lavoro

Nella regione Lombardia, nel 2025 si osserva un saldo netto occupazionale positivo, dovuto ad un numero maggiore di assunzioni di rapporti di lavoro rispetto alle cessazioni. Rispetto all'anno precedente, si assiste ad una riduzione sia delle assunzioni a tempo indeterminato che di quelle a termine. Nel dettaglio, per gli stranieri, il numero di assunzioni corrispondono al 35,2% rispetto al totale delle assunzioni avvenute nel 2025. In particolare, si osserva come nel 2025 i settori di attività con maggiori assunzioni siano quelli inerenti a commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione e quelli relativi ad attività professionali, scientifiche e tecniche. I settori economici in cui i dipendenti privati presentano un reddito medio giornaliero più elevato sono quelli inerenti alle attività finanziarie ed assicurative, alle attività immobiliari e attività relative alla fornitura di energia. Nella Regione Lombardia, rispetto al 2024, si assiste ad un lieve aumento del tasso di occupazione mentre si riduce il tasso di disoccupazione a fronte di un aumento del tasso di inattività. I lavoratori dipendenti con contratti Part Time della Regione Lombardia rappresentano il 21,4% dei lavoratori dipendenti totali, dato minore rispetto al valore nazionale. L'8,5% dei cittadini lombardi fra i 15 e 29 anni sono non occupati e non in istruzione, dato inferiore alla media nazionale.

2.1 Tavola 7 - Distribuzione della forza lavoro per settore di attività – Regione Lombardia

Distribuzione della forza lavoro		
Settore attività	**2025**	
	Numero medio addetti	% Forza lavoro
Industria in senso stretto	945.745	21,6
Costruzioni	208.989	4,8
Commercio	447.991	10,2
Trasporti e Magazzinaggio	216.058	4,9
Servizi di Alloggio e Ristorazione	235.799	5,4
Servizi di Informazione e Comunicazione	159.356	3,6
Finanziarie Assicurative, Servizi Imprese, Intrattenimento	694.699	15,9
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale Privati	275.870	6,3
Immobiliari ed altre attività	138.032	3,2
Agricoli	44.386	1
Agricoli Autonomi	37.661	9
Artigiani	233.244	5,3
Commercianti	294.195	6,7
Istituzioni dello Stato	249.080	5,7
Enti Locali	174.600	4
Istituzioni Pubbliche Sanitarie	17.749	0,4
Insegnanti (materne statali)	3.921	0,1
Uffici degli Ufficiali Giudiziari	258	-
N/D	1.415	-
Regione Lombardia	**4.379.048**	**100,0**

Nota 1) Il numero medio addetti nell'anno indica il valore medio dei lavoratori presenti in azienda nel corso dell'anno, calcolato sulla base delle posizioni lavorative rilevate mensilmente dall'INPS

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Numero medio addetti – Serie storica				
Settore di attività	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Industria in senso stretto	922.547	943.358	954.954	945.745
Costruzioni	171.264	185.096	196.747	208.989
Commercio	450.476	464.943	479.592	447.991
Trasporti e Magazzinaggio	197.805	204.883	209.069	216.058
Servizi di Alloggio e Ristorazione	194.441	212.831	226.786	235.799
Servizi di Informazione e Comunicazione	144.827	153.651	156.183	159.356
Finanziarie Assicurative, Servizi Imprese, Intrattenimento	660.432	673.581	680.159	694.699
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale Privati	263.987	272.943	272.347	275.870
Immobiliari ed altre attività	101.560	104.973	110.937	138.032
Agricoli	40.791	41.666	41.829	44.386
Agricoli Autonomi	40.763	39.865	38.551	37.661
Artigiani	277.388	262.392	247.833	233.244
Commercianti	304.339	299.262	295.703	294.195
Istituzioni dello Stato	190.048	244.482	247.065	249.080
Enti Locali	169.607	172.834	172.281	174.600
Istituzioni Pubbliche Sanitarie	16.684	16.896	16.817	17.749
Insegnanti (materne statali)	4.390	4.376	4.116	3.921
Uffici degli Ufficiali Giudiziari	248	359	289	258
N/D	-	-	-	1.415
Regione Lombardia	**4.151.599**	**4.298.391**	**4.351.258**	**4.379.048**

Nota 1) Il numero medio addetti nell'anno indica il valore medio dei lavoratori presenti in azienda nel corso dell'anno, calcolato sulla base delle posizioni lavorative rilevate mensilmente dall'INPS

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.2 Tavola 8 - Numero medio di imprese per classi di addetti – Regione Lombardia

Numero medio di imprese per classi di addetti					
Classi di addetti per settore di attività	**2025**				
fino a	MICRO	PICCOLE	MEDIE	GRANDI	**TOTALE**
	1 - 9	**10 - 49**	**50 - 249**	**250 e più**	
Industria in senso stretto	28.736	12.580	2.951	517	**44.784**
Costruzioni	23.656	4.287	515	27	**28.485**
Commercio	35.032	5.276	906	193	**41.407**
Trasporti e Magazzinaggio	5.735	1.983	426	114	**8.258**
Servizi di Alloggio e Ristorazione	24.081	4.973	370	75	**29.499**
Servizi di Informazione e Comunicazione	6.678	1.482	413	100	**8.673**
Finanziario e Assicurativo	3.894	502	160	72	**4.628**
Servizi alle Imprese ed Intrattenimento	33.989	5.325	1.144	302	**40.760**
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale Privati	12.027	1.814	648	143	**14.632**
Immobiliari ed altre attività	37.959	1.602	163	25	**39.749**
Agricoli	6.797	648	30	3	**7.478**
Agricoli Autonomi	28.871	3	-	-	**28.874**
Artigiani	215.984	-	-	-	**215.984**
Commercianti	272.161	-	-	-	**272.161**
Istituzioni dello Stato	59	11	9	24	**103**
Enti Locali	1.175	914	225	87	**2.401**
Istituzioni Pubbliche Sanitarie	36	5	15	27	**83**
Insegnanti (materne statali)	247	41	4	1	**293**
Uffici degli Ufficiali Giudiziari	-	-	-	1	**1**
Regione Lombardia	**737.117**	**41.446**	**7.979**	**1.711**	**788.253**

Nota 1) Il numero medio addetti nell'anno indica il valore medio dei lavoratori presenti in azienda nel corso dell'anno, calcolato sulla base delle posizioni lavorative rilevate mensilmente dall'INPS

Nota 2) La colonna TOTALE indica il valore medio delle imprese presenti per settore di attività nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.3 Tavola 9 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Regione Lombardia

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente							
Posizione prevalente	**2024**						
	Comunitario-a			Extracomunitario-a			**Totale generale**
	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**	
Lavoratori dipendenti	1.702.271	1.841.355	**3.543.626**	290.462	460.214	**750.676**	**4.294.302**
privati	*1.336.845*	*1.656.031*	**2.992.876**	*191.636*	*430.951*	**622.587**	**3.615.463**
pubblici	*321.723*	*155.885*	**477.608**	*4.396*	*1.119*	**5.515**	**483.123**
agricoli	7.227	26.085	**33.312**	2.257	17.021	**19.278**	**52.590**
domestici	*36.476*	*3.354*	**39.830**	*92.173*	*11.123*	**103.296**	**143.126**
Artigiani	45.593	160.924	**206.517**	5.014	22.837	**27.851**	**234.368**
Commercianti	83.361	151.048	**234.409**	12.663	25.065	**37.728**	**272.137**
Agricoli autonomi	9.957	27.381	**37.338**	135	105	**240**	**37.578**
Gestione Separata	108.994	164.051	**273.045**	9.653	9.336	**18.989**	**292.034**
Voucher/Lavoro occasionale	4.130	1.842	**5.972**	653	109	**762**	**6.734**
Totale	**1.954.306**	**2.346.601**	**4.300.907**	**318.580**	**517.666**	**836.246**	**5.137.153**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente - Serie storica				
Posizione prevalente		**2022**	**2023**	**2024**
Lavoratori dipendenti		4.150.185	4.229.064	4.294.302
	privati	*3.473.228*	*3.555.897*	*3.615.463*
	pubblici	*471.503*	*476.247*	*483.123*
	agricoli	*49.422*	*50.711*	*52.590*
	domestici	*156.032*	*146.209*	*143.126*
Artigiani		261.711	248.040	234.368
Commercianti		278.415	274.553	272.137
Agricoli autonomi		39.180	38.357	37.578
Gestione separata		264.420	276.484	292.034
Voucher/Lavoro occasionale		6.043	6.647	6.734
Totale		**4.999.954**	**5.073.145**	**5.137.153**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Lavoratori part time			
Lavoratori	**2024**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Lavoratori dipendenti	1.407.377	1.895.434	**3.302.811**
Lavoratori dipendenti Part time	507.504	198.367	**705.871**
Lavoratori dipendenti Part time %	36,1	10,5	**21,4**
Lavoratori dipendenti Part time % - Italia	44,3	15,6	**27,6**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale – Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo

2.4 Tavola 10 – Dipendenti assicurati per genere e tipologia contrattuale – Regione Lombardia

Dipendenti assicurati						
Tipologia contrattuale	**2024**			**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
Tempo indeterminato	1.163.507	1.626.462	**2.789.969**	1.186.461	1.649.479	**2.835.940**
Tempo determinato	223.823	248.807	**472.630**	214.694	248.363	**463.058**
Stagionale	12.140	12.036	**24.176**	12.408	12.549	**24.957**
Totale	**1.399.470**	**1.887.305**	**3.286.775**	**1.413.563**	**1.910.391**	**3.323.954**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori dipendenti del settore privato, ad esclusione di domestici e agricoli

Nota 2) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Dipendenti assicurati – serie storica				
Tipologia Contrattuale	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Tempo indeterminato	2.612.895	2.714.231	2.789.969	2.835.940
	84,1%	84,4%	84,9%	85,3%
Tempo determinato	472.295	478.168	472.630	463.058
	15,2%	14,9%	14,4%	13,9%
Stagionale	22.151	23.860	24.176	24.957
	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%
Totale	**3.107.341**	**3.216.259**	**3.286.775**	**3.323.954**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori dipendenti del settore privato, ad esclusione di domestici e agricoli

Nota 2) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.5 Tavola 11 – Andamento occupazionale per settore di attività – Regione Lombardia

Andamento occupazionale per settore di attività									
	2025								
	Assunzioni			Cessazioni			Saldo netto		
Settore di attività	Italiano -a	Straniero -a	**Totale**	Italiano -a	Straniero-a	**Totale**	Italiano -a	Straniero -a	**Totale**
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.372	216	**1.588**	1.383	205	**1.588**	-11	11	**-**
Costruzioni	44.908	96.924	**141.832**	42.127	83.641	**125.768**	2.781	13.283	**16.064**
Servizi di informazione e comunicazione	75.595	6.449	**82.044**	73.099	5.917	**79.016**	2.496	532	**3.028**
Attività finanziarie e assicurative	9.974	894	**10.868**	10.130	722	**10.852**	-156	172	**16**
Attività immobiliari	3.582	1.392	**4.974**	3.207	1.160	**4.367**	375	232	**607**
Altre attività	60.955	23.067	**84.022**	62.878	20.324	**83.202**	-1.923	2.743	**820**
Amministrazione pubblica, difesa, istruzione e formazione, attività per la salute umana e di assistenza sociale	53.075	13.927	**67.002**	50.902	12.639	**63.541**	2.173	1.288	**3.461**
Attività estrattive; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata; fornitura di acqua; reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	104.736	51.401	**156.137**	106.304	43.943	**150.247**	-1.568	7.458	**5.890**
Attività professionali, scientifiche e tecniche; attività amministrative e di servizi di supporto	313.042	171.343	**484.385**	309.227	163.530	**472.757**	3.815	7.813	**11.628**
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; trasporto e magazzinaggio; attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	283.596	150.752	**434.348**	277.802	137.049	**414.851**	5.794	13.703	**19.497**
Non ripartibili in quanto aziende in fase di riclassificazione	270	104	**374**	250	92	**342**	20	12	**32**
Totale	951.105	516.469	**1.467.574**	937.309	469.222	**1.406.531**	13.796	47.247	**61.043**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione di domestici e agricoli assicurati presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.6 Tavola 12 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Regione Lombardia

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale							
2025							
Nazionalità	**Genere**	**Tempo indeterminato**	**Tempo determinato**	**Stagionale**	**In somministrazione**	**Con contratto intermittente**	**Totale**
Italiano-a	Femmine	101.530	164.156	32.914	71.636	82.556	452.792
	Maschi	141.766	175.125	43.156	79.349	58.917	498.313
	Totale	**243.296**	**339.281**	**76.070**	**150.985**	**141.473**	**951.105**
Straniero-a	Femmine	29.739	63.906	9.847	38.530	14.136	156.158
	Maschi	75.569	200.009	10.891	53.991	19.851	360.311
	Totale	**105.308**	**263.915**	**20.738**	**92.521**	**33.987**	**516.469**
Totale	Femmine	131.269	228.062	42.761	110.166	96.692	608.950
	Maschi	217.335	375.134	54.047	133.340	78.768	858.624
	Totale	**348.604**	**603.196**	**96.808**	**243.506**	**175.460**	**1.467.574**

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

Assunzioni - serie storica								
	2022		2023		2024		2025	
Genere	**Tempo indeterminato**	**A termine**	**Tempo indeterminato**	**A termine**	**Tempo indeterminato**	**A termine**	**Tempo indeterminato**	**A termine**
Femmine	153.303	497.441	147.685	502.498	137.582	489.720	131.269	477.681
Maschi	248.441	622.118	240.922	634.024	228.858	634.207	217.335	641.289
Totale	**401.744**	**1.119.559**	**388.607**	**1.136.522**	**366.440**	**1.123.927**	**348.604**	**1.118.970**

Nota 1) I lavoratori a termine includono le seguenti tipologie di contratto: Tempo determinato, Stagionale, In somministrazio ne, Con contratto intermittente.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Assunzioni Part time									
Fasce d'età	**2023**			**2024**			**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
Fino a 29	109.666	92.618	**202.284**	107.869	96.435	**204.304**	106.210	98.519	**204.729**
30 - 50	119.351	69.479	**188.830**	111.820	69.176	**180.996**	102.836	69.074	**171.910**
51 ed oltre	48.717	30.506	**79.223**	48.992	31.235	**80.227**	47.958	31.389	**79.347**
Totale	**277.734**	**192.603**	**470.337**	**268.681**	**196.846**	**465.527**	**257.004**	**198.982**	**455.986**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

Assunzioni Part time (incidenza percentuale sul totale)			
Fasce d'età	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Fino a 29	41,3	49,5	**44,9**
30 - 50	40,0	34,7	**37,7**
51 ed oltre	18,7	15,8	**17,4**
Totale	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

2.7 Tavola 13 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Regione Lombardia

Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2025

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente	Totale
Italiano-a	Femmine	132.875	122.797	32.494	72.796	82.132	443.094
	Maschi	179.884	132.646	42.642	80.538	58.505	494.215
	Totale	**312.759**	**255.443**	**75.136**	**153.334**	**140.637**	**937.309**
Straniero-a	Femmine	36.213	48.382	9.599	38.426	13.839	146.459
	Maschi	90.357	150.136	10.283	53.320	18.667	322.763
	Totale	**126.570**	**198.518**	**19.882**	**91.746**	**32.506**	**469.222**
Totale	Femmine	169.088	171.179	42.093	111.222	95.971	589.553
	Maschi	270.241	282.782	52.925	133.858	77.172	816.978
	Totale	**439.329**	**453.961**	**95.018**	**245.080**	**173.143**	**1.406.531**

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale - Osservatorio sul mercato del lavoro

Cessazioni - serie storica

	2022		2023		2024		2025	
Genere	Tempo indeterminato	A termine	Tempo indeterminato	A termine	Tempo indeterminato	A termine	Tempo indeterminato	A termine
Femmine	185.410	418.666	175.256	431.891	170.527	427.347	169.088	420.465
Maschi	289.812	530.091	282.968	534.132	277.372	543.240	270.241	546.737
Totale	**475.222**	**948.757**	**458.224**	**966.023**	**447.899**	**970.587**	**439.329**	**967.202**

Nota 1) I lavoratori a termine includono le seguenti tipologie di contratto: Tempo determinato, Stagionale, In somministrazio ne, Con contratto intermittente.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.8 Tavola 14 – Retribuzioni medie giornaliere per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Regione Lombardia

Retribuzioni medie giornaliere per settore economico – dipendenti privati						
Settore economico	**2024**					
	Regione Lombardia			**Italia**		
	Femmine	Maschi	**Δ%**	Femmine	Maschi	**Δ%**
Estrazione di minerali da cave e miniere	197,6	230,6	**14,3%**	177,7	172,0	**-3,3%**
Attività manifatturiere	113,7	138,2	**17,7%**	99,8	124,1	**19,6%**
Fornitura di energia	156,3	186,1	**16,0%**	149,1	175,1	**14,8%**
Forniture di acqua	115,3	121,0	**4,7%**	105,3	108,5	**2,9%**
Costruzioni	93,7	103,2	**9,2%**	83,6	96,1	**13,0%**
Commercio	96,9	134,1	**27,7%**	77,9	101,9	**23,6%**
Trasposto e magazzinaggio	100,5	109,4	**8,1%**	98,5	105,8	**6,9%**
Servizi di alloggio e ristorazione	58,2	71,4	**18,5%**	56,5	66,9	**15,5%**
Attività finanziarie e assicurative	176,9	275,0	**35,7%**	154,4	225,8	**31,6%**
Attività immobiliari	102,0	195,9	**47,9%**	80,4	134,3	**40,1%**
Attività professionali scientifiche e tecniche	111,6	181,5	**38,5%**	90,4	137,4	**34,2%**
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	73,7	92,7	**20,5%**	65,4	84,1	**22,2%**
Istruzione	76,4	88,8	**14,0%**	73,9	84,2	**12,2%**
Sanità e assistenza sociale	73,9	101,0	**26,8%**	68,2	89,5	**23,8%**
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	92,8	140,9	**34,1%**	77,0	110,9	**30,6%**
Altre attività di servizi	69,7	96,2	**27,5%**	64,0	88,1	**27,4%**
Attività di famiglie e convivenze come datore di lavoro per personale domestico	56,6	71,8	**21,2%**	54,2	66,7	**18,7%**
Servizi di informazione e comunicazione	134,3	177,3	**24,3%**	114,2	148,6	**23,1%**
Retribuzione media	**97,2**	**132,0**	**26,4%**	**82,6**	**111,1**	**25,7%**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione degli agricoli

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice ATECO

Nota 3) La colonna del Δ% rappresenta il differenziale delle retribuzioni medie giornaliere delle femmine rispetto ai maschi

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Retribuzioni medie giornaliere per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici						
Gruppo contrattuale	**2024**					
	Regione Lombardia			**Italia**		
	Femmine	Maschi	**Δ%**	Femmine	Maschi	**Δ%**
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	141,9	152,4	**6,9%**	147,5	156,6	**5,8%**
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	105,6	113,9	**7,3%**	103,5	116,6	**11,2%**
Forze Armate, Corpi di Polizia e Vigili del Fuoco	146,5	165,2	**11,3%**	136,2	156,4	**12,9%**
Scuola	92,9	95,9	**3,1%**	96,5	96,9	**0,4%**
Servizio Sanitario	132,0	165,6	**20,3%**	135,7	169,3	**19,8%**
Università ed enti di ricerca	156,7	194,5	**19,4%**	158,5	194,2	**18,4%**
Altro	140,5	151,4	**7,2%**	140,9	163,2	**13,7%**
Retribuzione media	**114,5**	**147,5**	**22,4%**	**113,5**	**142,7**	**20,5%**

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore pubblico

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Nota 3) La colonna del Δ% rappresenta il differenziale delle retribuzioni medie giornaliere delle femmine rispetto ai maschi

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.9 Tavola 15 – Numero di occupati – Regione Lombardia

Occupati			
Classi di età	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
15-24	95.683	133.121	**228.804**
25-34	371.798	475.327	**847.125**
35-49	735.714	935.736	**1.671.450**
50-64	751.214	940.811	**1.692.025**
15-64	**1.954.409**	**2.484.995**	**4.439.404**

Fonte: Istat

2.10 Tavola 16 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia

Tasso di occupazione											
Territorio	**2025**										
	Femmine					Maschi					**Totale**
	15-24	25-34	35-49	50-64	**15-64**	15-24	25-34	35-49	50-64	**15-64**	
Bergamo	28,1	75,0	70,9	55,0	**58,5**	28,9	88,5	96,4	77,1	**76,9**	**67,9**
Brescia	23,0	65,5	71,8	55,3	**56,8**	37,4	88,9	95,1	75,8	**78,2**	**67,8**
Como	17,1	68,5	72,9	56,8	**57,7**	27,1	86,9	92,5	77,1	**75,1**	**66,5**
Cremona	23,3	68,2	75,3	58,6	**59,9**	28,5	79,4	95,0	81,6	**77,5**	**68,9**
Lecco	16,8	70,1	75,3	62,4	**59,9**	25,8	84,4	91,8	69,9	**71,0**	**65,5**
Lodi	9,6	62,0	75,7	61,6	**57,6**	24,2	89,2	90,0	77,8	**75,4**	**66,7**
Mantova	20,3	64,1	72,0	55,6	**56,8**	38,9	92,4	96,0	78,7	**80,3**	**68,8**
Milano	17,9	76,4	80,4	73,2	**68,1**	18,6	83,4	95,4	85,3	**77,5**	**72,8**
Monza e Brianza	14,6	72,8	78,4	63,3	**62,9**	19,7	81,5	97,6	75,5	**73,3**	**68,1**
Pavia	16,1	68,9	77,0	64,1	**62,0**	29,1	80,3	91,3	80,0	**75,4**	**68,8**
Sondrio	31,2	57,7	72,1	54,1	**56,1**	29,7	84,1	95,9	75,5	**74,0**	**65,2**
Varese	20,8	69,7	77,7	62,1	**60,9**	26,4	94,3	94,1	81,7	**78,6**	**69,8**
Regione Lombardia	**20,0**	**71,6**	**76,4**	**63,4**	**62,1**	**25,6**	**85,9**	**95,0**	**79,9**	**76,8**	**69,6**
Italia	14,4	60,3	67,0	56,2	**53,8**	21,2	76,3	88,0	77,2	**71,2**	**62,5**

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di occupazione				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	67,6	67,8	68,4	67,9
Brescia	65,9	66,7	67,2	67,8
Como	66,9	67,9	67,3	66,5
Cremona	65,3	69,1	70,3	68,9
Lecco	67,1	68,0	67,4	65,5
Lodi	67,7	67,3	65,8	66,7
Mantova	69,5	68,9	69,0	68,8
Milano	70,1	71,2	71,7	72,8
Monza e Brianza	69,7	71,3	70,8	68,1
Pavia	66,8	67,8	67,5	68,8
Sondrio	65,2	65,0	63,5	65,2
Varese	67,2	69,6	68,9	69,8
Regione Lombardia	**68,2**	**69,3**	**69,4**	**69,6**
Italia	60,1	61,5	62,2	62,5

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.11 Tavola 17 – Numero di disoccupati – Regione Lombardia

Disoccupati			
Territorio	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Regione Lombardia	**70.937**	**67.822**	**138.759**
Italia	744.534	831.085	**1.575.619**

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

2.12 Tavola 18 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Regione Lombardia

Tasso di disoccupazione											
Territorio	2025										
	Femmine					Maschi					**Totale**
	15-24	25-34	35-49	50-74	**15-74**	15-24	25-34	35-49	50-74	**15-74**	
Bergamo	1,2	5,0	2,1	0,7	**2,2**	4,7	0,0	0,4	0,9	**0,8**	**1,4**
Brescia	11,9	3,4	2,1	3,1	**3,4**	2,0	4,3	2,3	1,8	**2,5**	**2,9**
Como	8,2	8,2	5,4	4,6	**5,8**	7,7	7,0	2,9	2,6	**3,8**	**4,7**
Cremona	0,0	7,1	2,3	0,2	**2,2**	12,1	3,6	1,3	1,7	**2,5**	**2,4**
Lecco	0,0	5,9	1,0	1,4	**2,0**	10,3	1,4	3,7	2,0	**3,1**	**2,6**
Lodi	15,7	2,8	3,0	1,8	**2,9**	8,7	0,3	1,0	1,2	**1,4**	**2,0**
Mantova	20,5	2,2	8,2	2,8	**5,9**	11,4	1,5	0,5	2,0	**2,1**	**3,7**
Milano	13,5	3,8	3,8	1,9	**3,4**	18,3	3,8	1,6	1,2	**2,6**	**3,0**
Monza e Brianza	18,7	2,7	1,7	2,3	**2,7**	20,7	3,2	2,1	2,2	**3,4**	**3,1**
Pavia	14,5	5,4	5,6	3,0	**4,8**	4,7	6,9	1,9	2,7	**3,5**	**4,1**
Sondrio	3,2	0,0	3,1	5,3	**3,5**	16,6	11,9	2,2	0,2	**4,6**	**4,1**
Varese	4,7	5,1	2,0	3,2	**3,2**	17,7	3,5	1,9	1,1	**2,9**	**3,0**
Regione Lombardia	**9,8**	**4,3**	**3,3**	**2,3**	**3,4**	**11,7**	**3,7**	**1,7**	**1,6**	**2,6**	**3,0**
Italia	22,2	9,9	6,5	3,8	**6,8**	19,5	8,3	4,7	3,6	**5,7**	**6,2**

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Tasso di disoccupazione				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	3,4	2,9	1,6	1,4
Brescia	4,0	3,4	2,8	2,9
Como	6,4	5,5	5,4	4,7
Cremona	5,4	2,6	2,0	2,4
Lecco	2,8	3,0	3,1	2,6
Lodi	5,1	4,0	2,5	2,0
Mantova	4,5	4,7	3,5	3,7
Milano	5,4	4,7	4,6	3,0
Monza e Brianza	4,3	2,9	3,3	3,1
Pavia	5,9	4,7	3,5	4,1
Sondrio	6,4	6,3	6,6	4,1
Varese	4,7	3,6	3,6	3,0
Regione Lombardia	**4,9**	**4,0**	**3,7**	**3,0**
Italia	8,1	7,7	6,5	6,2

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

2.13 Tavola 19 – Numero di inattivi – Regione Lombardia

Inattivi			
Classi di età	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
15-24	372.568	369.904	**742.472**
25-34	130.836	59.683	**190.519**
35-49	202.494	33.519	**236.013**
50-64	415.375	221.572	**636.947**
15-64	**1.121.273**	**684.678**	**1.805.951**

Fonte: Istat

2.14 Tavola 20 – Tasso di inattività per genere, età e provincia – Regione Lombardia

Tasso di inattività											
	2025										
Territorio	Femmine					Maschi					**Totale**
	15-24	25-34	35-49	50-64	**15-64**	15-24	25-34	35-49	50-64	**15-64**	
Bergamo	71,6	21,1	27,6	44,6	**40,2**	69,7	11,5	3,3	22,3	**22,5**	**31,2**
Brescia	73,9	32,2	26,7	43,0	**41,2**	61,8	7,1	2,7	22,7	**19,7**	**30,2**
Como	81,4	25,3	22,9	40,4	**38,7**	70,7	6,6	4,8	21,1	**22,0**	**30,2**
Cremona	76,7	26,6	22,9	41,3	**38,8**	67,6	17,7	3,8	16,9	**20,5**	**29,4**
Lecco	83,2	25,5	23,9	36,8	**38,9**	71,3	14,3	4,7	28,8	**26,8**	**32,8**
Lodi	88,6	36,2	22,0	37,2	**40,7**	73,5	10,5	9,1	21,2	**23,6**	**31,9**
Mantova	74,5	34,4	21,5	42,6	**39,5**	56,1	6,2	3,5	19,5	**17,9**	**28,4**
Milano	79,3	20,6	16,4	25,4	**29,5**	77,3	13,3	3,1	13,6	**20,4**	**24,9**
Monza e Brianza	82,1	25,2	20,2	35,2	**35,3**	75,1	15,8	0,3	22,8	**24,1**	**29,7**
Pavia	81,2	27,1	18,4	33,9	**34,7**	69,5	13,7	6,9	17,6	**21,8**	**28,2**
Sondrio	67,8	42,4	25,6	42,9	**41,8**	64,4	4,6	2,0	24,5	**22,4**	**32,0**
Varese	78,2	26,5	20,7	35,9	**37,1**	67,9	2,3	4,1	17,4	**19,0**	**28,0**
Regione Lombardia	**77,8**	**25,2**	**21,0**	**35,1**	**35,6**	**71,1**	**10,8**	**3,4**	**18,8**	**21,2**	**28,3**
Italia	81,5	33,1	28,3	41,6	**42,2**	73,6	16,8	7,7	19,8	**24,4**	**33,3**

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di inattività				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	30,0	30,2	30,5	31,2
Brescia	31,2	30,9	30,7	30,2
Como	28,4	28,2	28,7	30,2
Cremona	31,0	29,1	28,4	29,4
Lecco	30,9	29,8	30,4	32,8
Lodi	28,6	29,8	32,5	31,9
Mantova	27,3	27,6	28,5	28,4
Milano	25,8	25,2	24,7	24,9
Monza e Brianza	27,2	26,6	26,8	29,7
Pavia	28,9	28,8	29,9	28,2
Sondrio	30,2	30,5	31,9	32,0
Varese	29,5	27,8	28,5	28,0
Regione Lombardia	**28,3**	**27,8**	**27,9**	**28,3**
Italia	34,5	33,3	33,4	33,3

Nota 1) I dati fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.15 Tavola 21 - NEET - non occupati e non in istruzione dai 15 ai 29 anni

NEET – 2025 per genere						
Regione	**Femmine**		**Maschi**		**Totale**	
	valore	%	valore	%	valore	%
Abruzzo	12.888	15,0	12.687	13,2	25.597	14,0
Basilicata	5.276	14,1	6.772	15,7	12.038	14,9
Calabria	33.352	24,6	25.818	17,4	59.286	20,9
Campania	101.765	22,3	102.102	20,9	203.902	21,6
Emilia-Romagna	32.935	10,5	21.251	6,1	54.343	8,2
Friuli-Venezia Giulia	8.282	10,4	6.090	6,8	14.411	8,5
Lazio	56.287	14,1	58.073	13,3	114.384	13,7
Liguria	14.713	14,9	14.626	13,2	29.364	14,0
Lombardia	**77.788**	**10,6**	**52.707**	**6,5**	**130.722**	**8,5**
Marche	13.387	13,1	10.041	8,7	23.474	10,8
Molise	2.778	14,3	2.772	12,2	5.562	13,2
Piemonte	32.247	11,0	25.551	7,8	57.906	9,3
Puglia	57.251	19,7	57.640	18,3	114.916	19,0
Sardegna	14.169	14,4	18.446	16,9	32.597	15,7
Sicilia	90.438	24,7	83.648	21,1	174.218	22,8
Toscana	31.008	12,5	21.911	7,9	53.063	10,1
Trentino-Alto Adige	7.066	8,4	3.781	4,1	10.882	6,1
Umbria	6.234	10,8	3.944	6,1	10.210	8,4
Valle d'Aosta	703	8,0	787	8,2	1.491	8,1
Veneto	36.643	10,5	24.176	6,3	60.935	8,3
Italia	**636.218**	**14,9**	**554.500**	**11,8**	**1.191.941**	**13,3**

Fonte: Istat

CAPITOLO 3

Entrate contributive recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

In linea con la tendenza nazionale, la Regione Lombardia ha segnato un aumento delle riscossioni ordinarie per Entrate contributive da aziende Uniemens. In particolare, relativamente alle riscossioni da recupero Crediti in fase amministrativa da aziende Uniemens, sia per la Regione Lombardia sia per la DCM Milano, si evince un incremento rispetto al dato registrato nel 2024. Il dato relativo alla riscossione Coattiva (AdER) risulta superiore rispetto all'anno precedente per la Regione Lombardia, mentre risulta inferiore per la DCM Milano. Per la Regione Lombardia, in merito ai dati inerenti alla Vigilanza Ispettiva, nel 2025 si registra un calo sia del numero delle ispezioni sia del numero di ispettori impiegati rispetto al dato 2024. Si assiste ad un aumento sia dell'evasione contributiva accertata e dei lavoratori irregolari, mentre si riduce il numero di lavoratori in nero e di aziende irregolari. Cala il numero dei verbali per solidarietà, mentre aumenta l'importo ad essi assegnato, che nel 2025 risulta essere pari a 39.552.454€. Relativamente alla DCM Milano, rispetto al 2024, diminuisce sia il numero di ispezioni che di ispettori. Si assiste ad un decremento sia dell'evasione contributiva accertata, sia dei lavoratori in nero e dei lavoratori irregolari. Aumenta il numero dei verbali per solidarietà a fronte di un calo dell'importo ad essi assegnato, che nel 2025 risulta essere pari a 17.275.288€. Per la Vigilanza Documentale le irregolarità riscontrate, per la Regione Lombardia risultano pari a circa il 63% del totale delle verifiche effettuate, mentre per la DCM Milano risultano pari a circa l'74% del totale delle verifiche effettuate. Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia diminuito rispetto al 2024 e si conferma una netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari.

3.1 Tavola 22 - Entrate Contributive – Regione Lombardia e DCM Milano

Entrate Contributive - riscossioni ordinarie - Aziende Uniemens				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	3.139.790.415,69	3.321.841.807,96	3.412.262.694,21	3.927.933.747,14
Brescia	2.976.690.221,82	3.125.513.155,24	3.220.186.978,54	3.723.500.701,01
Como	1.295.972.162,64	1.351.492.089,69	1.374.166.116,25	1.559.802.878,73
Cremona	646.976.880,98	676.627.847,95	688.554.622,89	789.048.620,86
Lecco	838.883.972,02	880.296.735,45	891.741.599,43	999.530.062,17
Lodi	368.360.910,38	386.291.016,20	402.195.563,33	471.768.285,22
Mantova	861.684.071,32	892.715.197,41	908.766.263,29	1.045.091.824,60
Milano	22.694.140.603,36	23.960.202.000,70	25.004.601.369,46	27.372.014.746,82
Monza e Brianza	2.258.562.390,71	2.373.372.771,52	2.489.289.903,90	2.773.907.869,98
Pavia	668.252.570,82	706.794.117,80	727.817.405,56	845.570.921,75
Sondrio	384.686.975,53	378.254.710,45	399.966.841,46	470.970.387,44
Varese	1.746.431.948,66	1.783.419.353,54	1.813.181.228,42	2.062.703.490,05
Regione Lombardia	**37.880.433.123,93**	**39.836.820.803,91**	**41.332.730.586,74**	**46.041.843.535,77**
Italia	116.500.860.134,75	123.213.022.641,25	127.262.994.462,03	146.761.339.948,36

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossioni da Recupero Crediti in fase amministrativa - Aziende Uniemens				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	105.239.230,59	112.088.286,59	96.868.249,08	140.454.084,76
Brescia	111.414.573,75	110.180.978,86	105.256.974,93	137.838.716,40
Como	41.581.320,10	53.931.197,83	44.733.988,81	59.694.841,22
Cremona	22.649.992,47	24.602.719,54	23.157.158,10	30.298.052,17
Lecco	26.604.359,95	18.229.053,88	22.012.818,48	31.565.420,57
Lodi	17.465.276,32	17.813.545,76	20.891.068,73	20.625.820,46
Mantova	31.137.186,39	29.927.273,13	23.399.964,91	35.024.835,75
Monza e Brianza	95.092.073,61	93.217.047,59	96.201.191,61	113.686.337,78
Pavia	39.862.761,80	43.648.356,19	37.492.166,81	51.926.343,53
Sondrio	7.047.485,43	6.740.334,01	6.238.204,82	14.499.949,08
Varese	59.971.577,25	64.075.290,99	51.980.277,58	72.494.618,53
Regione Lombardia	**558.065.837,66**	**574.454.084,37**	**528.232.063,86**	**708.109.020,25**
Italia	6.911.396.343,00	8.077.671.042,75	6.822.112.853,72	9.315.432.294,90

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossioni da Recupero Crediti in fase amministrativa - Aziende Uniemens – DCM Milano				
	2022	**2023**	**2024**	**2025**
DCM - Milano	**691.281.539,94**	**605.995.000,90**	**614.820.202,51**	**978.341.671,39**
Italia	6.911.396.343,00	8.077.671.042,75	6.822.112.853,72	9.315.432.294,90

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossione Coattiva - AdER – per gestione e regione

Gestione	2022	2023	2024	2025
Aziende Uniemens	172.548.094,41	227.585.427,59	182.097.149,64	197.605.780,13
Gestione Agricola - Datori di lavoro	4.062.509,20	7.634.221,29	5.022.180,17	5.278.550,62
Gestione Agricola - Lavoratori Autonomi ed Associati	6.488.458,66	8.503.384,00	7.841.472,73	8.358.691,77
Gestione Artigiani	41.632.815,20	51.632.898,48	60.812.721,46	62.446.682,44
Gestione Commercianti	56.910.638,66	69.603.288,65	83.388.844,34	85.670.984,71
Gestione Dipendenti Pubblici	2.851.393,11	617.052,89	874.124,87	448.349,85
Gestione Separata: Committenti/Associanti	8.620.131,41	7.036.941,28	6.210.966,33	7.448.172,01
Gestione Separata: Liberi Professionisti	1.674.946,59	1.650.016,76	1.479.742,45	1.304.946,57
Indebiti da Pensioni	4.476,61	2.509,86	23.978,18	30.625,23
Indebiti da Prestazioni a sostegno del Reddito	4.726,77	3.813,25	4.922,15	18.185,38
Tributi datori di lavoro domestico	129.283,54	154.199,46	145.789,71	193.660,90
Totale Regionale	**294.927.474,16**	**374.423.753,51**	**347.901.892,03**	**368.804.629,61**
Totale Nazionale	2.657.938.827,22	3.432.200.092,15	3.604.772.641,98	3.602.737.722,51

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

Riscossione Coattiva - AdER – per gestione e regione – DCM Milano

Gestione	2022	2023	2024	2025
Aziende Uniemens	139.076.605,68	164.718.940,63	182.900.714,37	153.769.723,97
Gestione Agricola - Datori di lavoro	933.814,37	944.899,60	1.251.040,77	1.311.013,46
Gestione Agricola - Lavoratori Autonomi ed Associati	604.700,11	817.255,66	769.789,60	721.370,34
Gestione Artigiani	18.784.835,36	26.146.715,92	30.464.431,19	29.410.147,17
Gestione Commercianti	41.011.096,78	54.092.509,30	63.934.991,34	61.202.854,61
Gestione Dipendenti Pubblici	94.182,86	34.294,64	204.857,08	298.674,88
Gestione Ex-Enpals Lavoratori dello spettacolo	829.500,52	325.068,17	249.629,92	198.049,98
Gestione Ex-Enpals Sportivi Professionisti	2.770,06	0,00	0,00	-
Gestione Separata: Committenti/Associanti	6.717.923,17	9.087.115,40	6.523.073,04	7.659.275,79
Gestione Separata: Liberi Professionisti	2.232.537,81	2.117.132,99	1.871.505,70	1.607.598,38
Indebiti da Pensioni	2.489,42	37.928,87	39.930,59	9.513,55
Indebiti da Prestazioni a sostegno del Reddito	-	-	-	33.604,85
Tributi datori di lavoro domestico	50.633,74	64.271,70	56.342,99	67.803,26
Totale DCM Milano	**210.341.089,88**	**258.386.132,88**	**288.266.306,59**	**256.289.630,24**
Totale Nazionale	2.657.938.827,22	3.432.200.092,15	3.604.772.641,98	3.602.737.722,51

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse e Direzione Centrale Entrate

3.2 Tavola 23 - Vigilanza Ispettiva - Regione Lombardia e DCM Milano

Vigilanza Ispettiva				
ATTIVITÀ	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Numero ispezioni	966	746	710	579
Numero ispettori	67	58	53	50
Evasione contributiva accertata	91.099.890,60	259.340.133,17	103.302.875,08	194.678.218,70
Aziende irregolari	806	599	589	443
Lavoratori in nero	140	126	204	93
Lavoratori irregolari	16.288	30.469	18.620	21.686
Lavoratori disconosciuti	986	285	194	228
Numero verbali per solidarietà	274	296	206	177
Importo verbali per solidarietà	27.164.766	42.581.775	16.313.872	39.552.454

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

Vigilanza Ispettiva – DCM Milano				
ATTIVITÀ	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Numero ispezioni	424	446	502	414
Numero ispettori	62	60	52	50
Evasione contributiva accertata	90.493.579,83	53.871.921,73	124.931.928,49	60.176.943,77
Aziende irregolari	306	337	327	290
Lavoratori in nero	58	110	77	20
Lavoratori irregolari	27.934	16.893	15.219	14.362
Lavoratori disconosciuti	510	471	178	122
Numero verbali per solidarietà	148	189	89	184
Importo verbali per solidarietà	17.623.920	29.188.131	27.396.885	17.275.288

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.3 Tavola 24 – Vigilanza Documentale – Regione Lombardia e DCM Milano

Vigilanza Documentale			
	2023	**2024**	**2025**
Verifiche documentali	11.927	11.551	11.875
Irregolarità riscontrate	8.026	7.958	7.528
Rapporti lavoro fittizi	217	446	301
Importo evasione contributiva accertata	17.016.965	27.306.545	24.312.288

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

Vigilanza Documentale – DCM Milano			
	2023	**2024**	**2025**
Verifiche documentali	9.118	15.807	12.978
Irregolarità riscontrate	6.857	11.771	9.631
Rapporti lavoro fittizi	81	304	408
Importo evasione contributiva accertata	60.554.529	57.690.749	57.094.060

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.4 Tavola 25 – DURC- Regione Lombardia

DURC									
Territorio	**2023**			**2024**			**2025**		
	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari
Bergamo	72.093	4.078	5,4	73.537	4.089	5,3	71.011	3.712	5,0
Brescia	82.300	7.191	8,0	82.345	7.002	7,8	80.201	6.279	7,3
Como	29.956	3.565	10,6	30.569	3.350	9,9	29.375	3.188	9,8
Cremona	20.405	2.131	9,5	19.322	2.026	9,5	18.470	1.754	8,7
Lecco	18.296	1.461	7,4	19.317	1.549	7,4	18.501	1.409	7,1
Lodi	10.953	1.552	12,4	10.847	1.409	11,5	10.290	1.177	10,3
Mantova	28.025	2.351	7,7	24.746	2.432	9,0	23.609	2.025	7,9
Milano	152.919	26.054	14,6	161.258	27.843	14,7	157.202	25.406	13,9
Monza e Brianza	38.950	5.527	12,4	41.206	5.404	11,6	39.749	4.844	10,9
Pavia	27.365	4.105	13,0	27.313	4.358	13,8	26.099	3.463	11,7
Sondrio	13.597	743	5,2	13.407	708	5,0	13.052	589	4,3
Varese	39.675	5.212	11,6	41.512	5.629	11,9	39.996	4.762	10,6
Regione Lombardia	**534.534**	**63.970**	**10,7**	**545.379**	**65.799**	**10,8**	**527.555**	**58.608**	**10,0**
Italia	3.501.145	680.625	16,3	3.482.909	673.501	16,2	3.275.003	544.355	14,3

Nota 1) Il dato fa riferimento agli esiti INPS, INAIL e Cassa Edile e comprende sia quelli automatici da motore che quelli forzati da sede.
Sono compresi inoltre gli esiti di pratiche successivamente annullate da sede o dai motori

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Regione Lombardia rispetto all'anno precedente si è riscontrato un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, in linea con la crescita delle domande accolte di NASpI. Per quanto riguarda questa prestazione, sia per la Regione Lombardia che per la DCM Milano l'Istituto eroga il beneficio entro 30 gg per circa il 92 % delle domande accolte. Si riscontra un calo rispetto all'anno precedente per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, così come si riduce il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni. È da considerare che la Cassa Integrazione in deroga è una prestazione conclusasi nel 2022. Per la Cassa Integrazione Ordinaria, per la Regione Lombardia, sono leggermente aumentati i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione, passando da 19 giorni nel 2024 a 20 giorni nel 2025, con riferimento alla DCM Milano i tempi medi di attraversamento da domanda ad autorizzazione aumentano passando da 6 giorni nel 2024 a 8 giorni nel 2025. Relativamente ai FIS si osserva una riduzione dei tempi di attraversamento che passano da 86 giorni nel 2024 a 55 giorni nel 2025, dato maggiore rispetto a quello nazionale. Per quanto concerne la DCM Milano i tempi di attraversamento si riducono passando da 52 giorni nel 2024 a 33 giorni nel 2025.

4.1 Tavola 26 - NASpI per genere e provincia – domande accolte – Regione Lombardia

NASpI												
Territorio	**2022**			**2023**			**2024**			**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	14.924	11.696	**26.620**	16.180	13.668	**29.848**	16.642	14.380	**31.022**	16.617	14.198	**30.815**
Brescia	20.272	15.810	**36.082**	21.174	17.570	**38.744**	22.321	19.558	**41.879**	21.691	18.872	**40.563**
Como	8.477	6.000	**14.477**	9.022	7.148	**16.170**	9.664	7.858	**17.522**	9.872	8.132	**18.004**
Cremona	5.359	3.760	**9.119**	5.196	4.150	**9.346**	5.794	4.512	**10.306**	5.544	4.516	**10.060**
Lecco	4.272	2.933	**7.205**	4.425	3.182	**7.607**	4.736	3.605	**8.341**	4.828	3.582	**8.410**
Lodi	3.329	2.504	**5.833**	3.516	2.931	**6.447**	3.798	3.221	**7.019**	3.680	3.315	**6.995**
Mantova	6.009	4.353	**10.362**	6.285	5.131	**11.416**	6.480	5.436	**11.916**	6.511	5.483	**11.994**
Milano	41.407	32.773	**74.180**	44.501	38.222	**82.723**	46.227	42.737	**88.964**	46.189	43.125	**89.314**
Monza e Brianza	10.776	7.258	**18.034**	11.428	8.529	**19.957**	12.464	9.541	**22.005**	12.430	9.649	**22.079**
Pavia	7.445	6.120	**13.565**	7.839	6.879	**14.718**	8.438	7.969	**16.407**	8.480	7.990	**16.470**
Sondrio	4.640	4.534	**9.174**	4.722	4.758	**9.480**	4.780	4.890	**9.670**	4.795	4.681	**9.476**
Varese	11.948	8.473	**20.421**	12.582	9.433	**22.015**	13.108	10.203	**23.311**	13.090	10.266	**23.356**
Regione Lombardia	**138.858**	**106.214**	**245.072**	**146.870**	**121.601**	**268.471**	**154.452**	**133.910**	**288.362**	**153.727**	**133.809**	**287.536**
Italia	1.108.493	893.502	**2.001.995**	1.145.416	986.144	**2.131.560**	1.201.697	1.065.515	**2.267.212**	1.192.985	1.043.736	**2.236.721**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.2 Tavola 27 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro – Regione Lombardia

Cessazione di rapporto di lavoro				
Territorio	**2025**			
	NASpI	Disoccupazione agricola	Dis-coll	**Totale**
Bergamo	42.118	1.713	338	**44.169**
Brescia	52.854	2.937	400	**56.191**
Como	23.528	347	216	**24.091**
Cremona	13.130	1.859	85	**15.074**
Lecco	11.615	302	143	**12.060**
Lodi	8.967	312	98	**9.377**
Mantova	15.755	3.409	116	**19.280**
Milano	119.181	1.029	1.753	**121.963**
Monza e Brianza	29.557	269	419	**30.245**
Pavia	22.075	1.511	307	**23.893**
Sondrio	11.055	786	39	**11.880**
Varese	31.712	567	411	**32.690**
Regione Lombardia	**381.547**	**15.041**	**4.325**	**400.913**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Cessazione di rapporto di lavoro				
	NASpI	Disoccupazione agricola	Dis-coll	**Totale**
2022	348.145	15.079	2.715	**365.939**
2023	363.163	15.006	3.087	**381.256**
2024	378.316	14.779	3.402	**396.497**
2025	381.547	15.041	4.325	**400.913**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.3 Tavola 28 – NASpI – tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano

NASpI														
	2025													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Bergamo	24.556	86,8	2.081	7,4	954	3,4	289	1,0	237	0,8	90	0,3	96	0,3
Brescia	32.189	86,7	2.848	7,7	1.118	3,0	344	0,9	317	0,9	126	0,3	194	0,5
Como	13.695	81,1	1.685	10,0	588	3,5	337	2,0	310	1,8	127	0,8	153	0,9
Cremona	7.934	83,7	780	8,2	382	4,0	168	1,8	120	1,3	47	0,5	49	0,5
Lecco	6.794	84,8	606	7,6	270	3,4	139	1,7	115	1,4	33	0,4	52	0,7
Lodi	5.270	82,7	622	9,8	243	3,8	75	1,2	73	1,2	34	0,5	56	0,9
Mantova	9.068	80,8	1.115	9,9	414	3,7	226	2,0	206	1,8	76	0,7	113	1,0
Monza e Brianza	16.132	81,3	1.962	9,9	951	4,8	320	1,6	251	1,3	105	0,5	120	0,6
Pavia	12.280	81,3	1.737	11,5	518	3,4	199	1,3	190	1,3	64	0,4	124	0,8
Sondrio	8.819	92,4	355	3,7	141	1,5	63	0,7	81	0,9	35	0,4	47	0,5
Varese	16.925	78,7	2.380	11,1	1.043	4,9	463	2,2	389	1,8	135	0,6	181	0,8
Regione Lombardia	**153.662**	**83,8**	**16.171**	**8,8**	**6.622**	**3,6**	**2.623**	**1,4**	**2.289**	**1,3**	**872**	**0,5**	**1.185**	**0,7**
Italia	1.793.984	86,2	158.178	7,6	62.943	3,0	24.801	1,2	21.167	1,0	7.859	0,4	12.456	0,6

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

NASpI – DCM Milano														
	2025													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
DCM Milano	**66.243**	**82,8**	**6.946**	**8,7**	**3.192**	**4,0**	**1.267**	**1,6**	**1.172**	**1,5**	**472**	**0,6**	**701**	**0,9**
Italia	1.793.984	86,2	158.178	7,6	62.943	3,0	24.801	1,2	21.167	1,0	7.859	0,4	12.456	0,6

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

NASpI													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot	Tra 15 e 30 gg	% su tot	Tra 31 e 45 gg	% su tot	Tra 46 e 60 gg	% su tot	Tra 61 e 90 gg	% su tot	Tra 91 e 120 gg	% su tot	Oltre 120 gg	% su tot
2022	139.537	81,1	16.607	9,7	6.417	3,7	3.263	1,9	2.874	1,7	1.048	0,6	2.291	1,3
2023	144.924	83,2	15.572	8,9	4.966	2,9	2.622	1,5	2.644	1,5	887	0,5	2.498	1,4
2024	155.380	83,1	17.708	9,5	6.985	3,7	2.642	1,4	2.276	1,2	795	0,4	1.235	0,7
2025	153.662	83,8	16.171	8,8	6.622	3,6	2.623	1,4	2.289	1,3	872	0,5	1.185	0,7

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

NASpI – DCM Milano													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot	Tra 15 e 30 gg	% su tot	Tra 31 e 45 gg	% su tot	Tra 46 e 60 gg	% su tot	Tra 61 e 90 gg	% su tot	Tra 91 e 120 gg	% su tot	Oltre 120 gg	% su tot
2022	68.348	90,9	3.256	4,3	1.121	1,5	659	0,9	660	0,9	344	0,5	784	1,0
2023	67.369	89,9	3.923	5,2	1.329	1,8	768	1,0	663	0,9	269	0,4	636	0,9
2024	68.025	83,5	6.980	8,6	3.209	3,9	1.016	1,3	1.080	1,3	453	0,6	701	0,9
2025	66.243	82,8	6.946	8,7	3.192	4,0	1.267	1,6	1.172	1,5	472	0,6	701	0,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.4 Tavola 29 - CIG ore utilizzate – Regione Lombardia

Cassa Integrazione Guadagni					
Anno	**Ore**				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	**Totale**
2021	38.194.008	55.461.038	7.433.473	72.795.380	**173.883.899**
2022	8.045.787	10.909	7.282.429	3.204.387	**18.543.512**
2023	10.138.107	39.274	5.292.052	476.889	**15.946.322**
2024	14.451.784	18.726	5.520.497	528.613	**20.519.620**
2025	12.630.872	25.004	6.441.147	644.721	**19.741.744**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.5 Tavola 30 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Regione Lombardia

Sospensione di rapporto di lavoro					
Territorio	**2025**				
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	**Totale**
Bergamo	18.466	-	5.967	510	**24.943**
Brescia	26.359	-	4.793	396	**31.548**
Como	8.501	-	1.601	530	**10.632**
Cremona	3.066	-	118	251	**3.435**
Lecco	5.094	-	494	139	**5.727**
Lodi	1.486	-	93	25	**1.604**
Mantova	7.387	-	1.354	351	**9.092**
Milano	27.227	34	7.929	2.372	**37.562**
Monza e Brianza	139	-	137	35	**311**
Pavia	4.218	-	681	170	**5.069**
Sondrio	1.724	-	50	21	**1.795**
Varese	11.914	-	2.704	312	**14.930**
Regione Lombardia	**115.581**	**34**	**25.921**	**5.112**	**146.648**

Sospensione di rapporto di lavoro – Serie storica					
Anno	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	**Totale**
2022	78.194	110	30.816	24.813	**133.933**
2023	98.414	125	24.405	3.819	**126.763**
2024	122.143	36	25.845	4.338	**152.362**
2025	115.581	34	25.921	5.112	**146.648**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.6 Tavola 31 - Tempi di erogazione CIGO per provincia – Regione Lombardia e DCM Milano

Cassa Integrazione Ordinaria				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Bergamo	16	13	7	3
Brescia	16	14	24	31
Como	15	14	15	27
Cremona	46	33	29	29
Lecco	54	19	23	29
Lodi	18	13	8	13
Mantova	40	39	60	32
Monza e Brianza	62	21	18	16
Pavia	23	11	11	13
Sondrio	10	10	13	6
Varese	47	18	20	22
Media Regionale	**29**	**17**	**19**	**20**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

Cassa Integrazione Ordinaria				
Territorio	2022	2023	2024	2025
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
DCM Milano	**42**	**12**	**6**	**8**
Media Nazionale	50	33	21	20

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

4.7 Tavola 32 - Tempi di erogazione FIS per provincia – Regione Lombardia e DCM Milano

Fondi di Integrazione Salariale				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Bergamo	58	85	59	20
Brescia	31	53	39	32
Como	53	106	43	66
Cremona	70	83	74	38
Lecco	39	55	53	96
Lodi	56	83	52	59
Mantova	106	89	115	62
Monza e Brianza	37	83	88	33
Pavia	57	65	81	149
Sondrio	59	66	76	57
Varese	134	110	213	119
Media Regionale	**65**	**81**	**86**	**55**
Media Nazionale	71	122	78	48

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

Fondi di Integrazione Salariale				
Territorio	2022	2023	2024	2025
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
DCM Milano	**75**	**38**	**52**	**33**
Media Nazionale	71	122	78	48

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2022-2025 il numero delle pensioni IVS liquidate ha subito un progressivo calo. Il 2022 in particolare rimane l'anno con il maggior numero di pensioni liquidate. Nella regione Lombardia l'importo medio mensile delle IVS liquidate, risulta superiore rispetto al dato nazionale per le femmine e per i maschi per la gestione fondo pensioni lavoratori dipendenti. Nel 2025 nella regione sono vigenti circa 2.978.240 pensioni IVS il cui importo medio risulta tendenzialmente superiore alla media nazionale sia per le femmine che per i maschi per la gestione fondo pensioni lavoratori dipendenti. Le pensioni liquidate per sistema di calcolo nel quadriennio seguono un andamento decrescente. Le pensioni relative ad "Altre Previdenziali" comprendono: Fondi sostitutivi dell'AGO (Volo, Dazieri, Pensioni ex dipendenti Ferrovie dello Stato, ex Ipost). Fondi Integrativi dell'AGO (Gas, Esattoriali, Minatori). Dal 2019 gestioni Spettacolo e Sport. Altre gestioni e assicurazioni facoltative (Fondo Clero, Fondo Previdenziale persone che svolgono lavori non retribuiti da responsabilità familiare, Facoltative, Pensioni in totalizzazione e in regime di cumulo). È possibile osservare come i tempi di accoglimento delle pensioni, nella maggior parte dei casi, non superino i 30 gg. In relazione alle anticipazioni pensionistiche, il numero di domande accolte per quanto concerne la prestazione di Opzione Donna è diminuito. Si segnala che nel 2023 è stata introdotta la nuova prestazione Quota 103. Nel 2025 le domande accolte per la prestazione Quota 103 sono pari a 1.188, dato in calo rispetto al 2024. Nel dettaglio, delle 1.188 pratiche accolte, 1.041 sono successive alla Legge di Bilancio del 2024. Relativamente ad APE sociale per l'anno 2025 il dato risulta in crescita rispetto all'anno precedente, a fronte di un calo del numero di certificazioni accolte per Lavoratori Precoci. Per quanto riguarda le domande accolte per i Lavori Usuranti il dato risulta in crescita.

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1a Tavola 33 - Pensionati INPS per genere e provincia – Regione Lombardia

Pensionati INPS					
Province	2025				
	Femmine		Maschi		Totale
	valore	%	valore	%	
Bergamo	142.441	49,48	145.439	50,52	287.880
Brescia	158.215	49,89	158.917	50,11	317.132
Como	83.152	51,87	77.149	48,13	160.301
Cremona	52.165	51,28	49.569	48,72	101.734
Lecco	48.853	50,7	47.502	49,3	96.355
Lodi	29.835	51,26	28.365	48,74	58.200
Mantova	57.497	51,89	53.299	48,11	110.796
Milano	422.996	54,48	353.437	45,52	776.433
Monza e Brianza	117.727	52,17	107.944	47,83	225.671
Pavia	80.124	52,92	71.295	47,08	151.419
Sondrio	26.116	50,69	25.408	49,31	51.524
Varese	126.973	52,48	114.995	47,52	241.968
Regione Lombardia	**1.346.094**	**52,19**	**1.233.319**	**47,81**	**2.579.413**

Nota 1) La tavola riporta il numero totale delle persone che percepiscono almeno una prestazione INPS. Ciascun beneficiario è conteggiato una sola volta, anche se riceve più pensioni o trattamenti (ad esempio una pensione di vecchiaia e una indennità di accompagnamento).

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.1b Tavola 34 - Pensionati INPS per provincia – età media alla decorrenza delle pensioni di vecchiaia ed anticipate - Regione Lombardia

Pensionati INPS - Età media alla decorrenza delle pensioni di vecchiaia ed anticipate								
Territorio	**2022**		**2023**		**2024**		**2025**	
	Femmine	**Maschi**	**Femmine**	**Maschi**	**Femmine**	**Maschi**	**Femmine**	**Maschi**
Bergamo	63,3	62,1	63,8	62,0	64,1	62,1	64,4	62,5
Brescia	63,4	61,9	63,8	62,0	64,3	62,1	64,4	62,4
Como	63,4	62,4	64,0	62,4	64,4	62,5	64,6	62,9
Cremona	63,2	61,9	63,7	62,0	63,9	62,2	64,2	62,6
Lecco	63,0	61,8	63,8	61,8	64,3	62,0	64,4	62,1
Lodi	63,3	62,6	64,2	62,5	64,6	62,7	64,7	63,0
Mantova	63,3	62,3	64,0	62,2	64,1	62,5	64,4	62,7
Milano	63,7	63,4	64,3	63,3	64,7	63,6	65,0	63,9
Monza e Brianza	62,7	62,7	63,9	60,9	63,4	60,3	63,8	63,1
Pavia	63,7	63,0	64,3	63,0	64,8	63,1	65,0	63,5
Sondrio	63,9	62,4	64,1	62,3	64,5	62,3	64,5	62,7
Varese	63,3	62,4	63,9	62,3	64,3	62,7	64,4	62,8
Regione Lombardia	**63,5**	**62,6**	**64,1**	**62,6**	**64,4**	**62,8**	**64,7**	**63,1**
Italia	64,4	63,7	64,9	63,7	65,2	63,8	65,4	64,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.2 Tavola 35 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Regione Lombardia

Pensionati INPS			
	2025		
Genere	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	1.239.188	47.460	228.261
Maschi	1.131.287	25.834	156.872
Totale	**2.370.475**	**73.294**	**385.133**

Nota 1) La tavola espone il numero di pensionati Inps al 31.12.2025 per tipo di prestazione ricevuta e considera tre platee di beneficiari:

- i pensionati di almeno una pensione di tipo previdenziale (invalidità, vecchiaia o anzianità/anticipata e superstiti);

- i beneficiari di pensioni o assegni sociali e i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Sono platee che per loro stessa definizione non sono distinte l'una dall'altra ma si sovrappongono in parte. Per la possibilità di cumulo di più pensioni anche appartenenti a diversi tipi, un beneficiario può ricadere in più platee, a seconda delle pensioni ricevute

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.3 Tavola 36 - Pensioni IVS vigenti – Regione Lombardia

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2025		
		Femmine	Maschi	**Totale**
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anticipate	247.698	522.209	**769.907**
	Vecchiaia	336.227	65.506	**401.733**
	Invalidità	21.549	26.282	**47.831**
	Superstiti	332.378	59.035	**391.413**
	TOTALE	**937.852**	**673.032**	**1.610.884**
DIPENDENTI PUBBLICI	Anticipate	175.650	89.347	**264.997**
	Vecchiaia	24.777	12.862	**37.639**
	Invalidità	8.320	5.850	**14.170**
	Superstiti	46.478	15.542	**62.020**
	TOTALE	**255.225**	**123.601**	**378.826**
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	8.060	19.547	**27.607**
	Invalidità	148	295	**443**
	Superstiti	4.585	446	**5.031**
	TOTALE escluse pens. suppl.	**12.793**	**20.288**	**33.081**
	Vecchiaia	34.060	76.511	**110.571**
	Invalidità	121	152	**273**
	Superstiti	20.589	2.060	**22.649**
	TOTALE pensioni supplementari	**54.770**	**78.723**	**133.493**
LAVORATORI AUTONOMI	Anticipate	70.163	245.499	**315.662**
	Vecchiaia	131.957	70.144	**202.101**
	Invalidità	4.312	9.366	**13.678**
	Superstiti	152.310	19.256	**171.566**
	TOTALE	**358.742**	**344.265**	**703.007**
TOTALE		**1.619.382**	**1.239.909**	**2.859.291**
ALTRE PREVIDENZIALI	Anticipate	19.609	48.810	**68.419**
	Vecchiaia	13.373	18.149	**31.522**
	Invalidità	924	1.008	**1.932**
	Superstiti	14.633	2.443	**17.076**
	TOTALE	**48.539**	**70.410**	**118.949**
TOTALE		**1.667.921**	**1.310.319**	**2.978.240**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 37 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Regione Lombardia

Importo medio pensioni IVS vigenti					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2025			
		Regione Lombardia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anticipate	1.946,5	2.633,9	1.858,9	2.482,9
	Vecchiaia	792,6	1.863,6	810,9	1.462,7
	Invalidità	763,6	1.118,5	677,2	982,3
	Superstiti	1.103,2	543,2	963,0	548,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.206,8**	**2.316,4**	**1.069,4**	**2.005,6**
DIPENDENTI PUBBLICI	Anticipate	2.001,1	2.787,1	2.198,3	2.866,6
	Vecchiaia	2.027,6	3.648,7	2.080,2	3.220,9
	Invalidità	1.599,9	2.345,1	1.746,4	2.479,5
	Superstiti	1.349,5	763,2	1.379,2	849,4
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.871,9**	**2.601,3**	**1.940,4**	**2.705,9**
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.058,7	1.472,7	968,9	1.326,0
	Invalidità	530,1	633,1	447,1	536,7
	Superstiti	379,6	244,7	341,5	229,6
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	**809,2**	**1.433,5**	**707,7**	**1.283,1**
	Vecchiaia	131,6	210,0	109,7	176,4
	Invalidità	60,5	98,9	48,9	89,0
	Superstiti	86,7	45,4	72,9	40,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE pensioni suppl.	**114,6**	**205,4**	**95,0**	**173,2**
LAVORATORI AUTONOMI	Anticipate	1.309,0	1.843,3	1.155,1	1.656,1
	Vecchiaia	777,8	1.193,6	736,4	1.025,5
	Invalidità	686,0	962,4	607,0	807,3
	Superstiti	756,0	463,7	675,6	459,2
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**871,3**	**1.609,8**	**787,4**	**1.368,7**
ALTRE PREVIDENZIALI	Anticipate	2.075,8	2.787,2	2.073,2	2.578,7
	Vecchiaia	1.298,6	1.894,7	1.319,6	1.758,8
	Invalidità	1.314,8	1.703,1	1.344,3	1.655,7
	Superstiti	1.139,1	654,9	1.157,4	699,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.564,8**	**2.467,7**	**1.491,7**	**2.260,6**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.5 Tavola 38 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Regione Lombardia

Pensioni IVS liquidate 2022-2023							
GESTIONI	**TRATTAMENTI PENSIONISTICI**	**2022**			**2023**		
		Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anticipate	14.030	20.820	**34.850**	10.295	21.009	**31.304**
	Vecchiaia	10.310	4.837	**15.147**	10.573	5.194	**15.767**
	Invalidità	2.039	2.340	**4.379**	2.272	2.689	**4.961**
	Superstiti	18.515	5.520	**24.035**	16.660	5.156	**21.816**
	TOTALE	**44.894**	**33.517**	**78.411**	**39.800**	**34.048**	**73.848**
DIPENDENTI PUBBLICI	Anticipate	8.093	3.687	**11.780**	5.951	2.971	**8.922**
	Vecchiaia	1.497	845	**2.342**	1.658	900	**2.558**
	Invalidità	240	140	**380**	183	140	**323**
	Superstiti	2.771	1.406	**4.177**	2.593	1.480	**4.073**
	TOTALE	**12.601**	**6.078**	**18.679**	**10.385**	**5.491**	**15.876**
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	615	1.276	**1.891**	650	1.343	**1.993**
	Invalidità	19	43	**62**	35	46	**81**
	Superstiti	384	42	**426**	394	42	**436**
	TOTALE escluse pens. suppl.	**1.018**	**1.361**	**2.379**	**1.079**	**1.431**	**2.510**
	Vecchiaia	2.267	3.690	**5.957**	2.268	3.677	**5.945**
	Invalidità	3	4	**7**	26	29	**55**
	Superstiti	1.821	213	**2.034**	1.859	253	**2.112**
	TOTALE pensioni suppl.	**4.091**	**3.907**	**7.998**	**4.153**	**3.959**	**8.112**
LAVORATORI AUTONOMI	Anticipate	3.819	9.975	**13.794**	3.222	9.842	**13.064**
	Vecchiaia	4.548	5.059	**9.607**	4.560	4.984	**9.544**
	Invalidità	468	1.158	**1.626**	500	1.275	**1.775**
	Superstiti	9.510	1.871	**11.381**	8.982	1.777	**10.759**
	TOTALE	**18.345**	**18.063**	**36.408**	**17.264**	**17.878**	**35.142**
TOTALE		**80.949**	**62.926**	**143.875**	**72.681**	**62.807**	**135.488**
ALTRE PREVIDENZIALI	Anticipate	2.189	4.377	**6.566**	1.750	3.913	**5.663**
	Vecchiaia	1.642	2.052	**3.694**	1.821	2.090	**3.911**
	Invalidità	117	128	**245**	129	118	**247**
	Superstiti	994	247	**1.241**	987	264	**1.251**
	TOTALE	**4.942**	**6.804**	**11.746**	**4.687**	**6.385**	**11.072**
TOTALE		**85.891**	**69.730**	**155.621**	**77.368**	**69.192**	**146.560**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 39 - Pensioni IVS liquidate 2024-2025 – Regione Lombardia

Pensioni IVS liquidate 2024-2025							
GESTIONI	**TRATTAMENTI PENSIONISTICI**	**2024**			**2025**		
		Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anticipate	8.426	18.958	**27.384**	8.145	17.525	**25.670**
	Vecchiaia	11.308	5.820	**17.128**	11.770	6.393	**18.163**
	Invalidità	2.456	3.237	**5.693**	2.349	2.869	**5.218**
	Superstiti	16.651	5.200	**21.851**	16.161	5.156	**21.317**
	TOTALE	**38.841**	**33.215**	**72.056**	**38.425**	**31.943**	**70.368**
DIPENDENTI PUBBLICI	Anticipate	5.329	2.589	**7.918**	5.186	2.035	**7.221**
	Vecchiaia	1.899	1.160	**3.059**	2.071	1.109	**3.180**
	Invalidità	174	152	**326**	149	135	**284**
	Superstiti	2.569	1.459	**4.028**	2.434	1.412	**3.846**
	TOTALE	**9.971**	**5.360**	**15.331**	**9.840**	**4.691**	**14.531**
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	724	1.401	**2.125**	1.014	1.489	**2.503**
	Invalidità	35	61	**96**	38	59	**97**
	Superstiti	419	59	**478**	416	55	**471**
	TOTALE escluse pens. suppl.	**1.178**	**1.521**	**2.699**	**1.468**	**1.603**	**3.071**
	Vecchiaia	2.506	3.906	**6.412**	2.511	3.988	**6.499**
	Invalidità	51	64	**115**	70	88	**158**
	Superstiti	1.961	268	**2.229**	2.074	288	**2.362**
	TOTALE pensioni suppl.	**4.518**	**4.238**	**8.756**	**4.655**	**4.364**	**9.019**
LAVORATORI AUTONOMI	Anticipate	2.265	9.288	**11.553**	2.209	8.739	**10.948**
	Vecchiaia	4.846	5.242	**10.088**	4.778	5.264	**10.042**
	Invalidità	410	990	**1.400**	475	1.174	**1.649**
	Superstiti	8.923	1.837	**10.760**	8.893	1.868	**10.761**
	TOTALE	**16.444**	**17.357**	**33.801**	**16.355**	**17.045**	**33.400**
TOTALE		**70.952**	**61.691**	**132.643**	**70.743**	**59.646**	**130.389**
ALTRE PREVIDENZIALI	Anticipate	1.691	4.057	**5.748**	1.683	3.723	**5.406**
	Vecchiaia	2.139	2.312	**4.451**	2.288	2.333	**4.621**
	Invalidità	131	134	**265**	116	108	**224**
	Superstiti	1.032	303	**1.335**	1.099	315	**1.414**
	TOTALE	**4.993**	**6.806**	**11.799**	**5.186**	**6.479**	**11.665**
TOTALE		**75.945**	**68.497**	**144.442**	**75.929**	**66.125**	**142.054**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Pensioni IVS liquidate										
GESTIONI	2022					2023				
	Anticipate	Vecchiaia	Invalidità	Superstiti	Totale	Anticipate	Vecchiaia	Invalidità	Superstiti	Totale
F.do P. Lav. Dip.	34.850	15.147	4.379	24.035	**78.411**	31.304	15.767	4.961	21.816	**73.848**
Dip. Pubblici	11.780	2.342	380	4.177	**18.679**	8.922	2.558	323	4.073	**15.876**
Parasubordinati	-	7.848	69	2.460	**10.377**	-	7.938	136	2.548	**10.622**
Lav. Autonomi	13.794	9.607	1.626	11.381	**36.408**	13.064	9.544	1.775	10.759	**35.142**
Totale	**60.424**	**34.944**	**6.454**	**42.053**	**143.875**	**53.290**	**35.807**	**7.195**	**39.196**	**135.488**

Pensioni IVS liquidate										
GESTIONI	2024					2025				
	Anticipate	Vecchiaia	Invalidità	Superstiti	Totale	Anticipate	Vecchiaia	Invalidità	Superstiti	Totale
F.do P. Lav. Dip.	27.384	17.128	5.693	21.851	**72.056**	25.670	18.163	5.218	21.317	**70.368**
Dip. Pubblici	7.918	3.059	326	4.028	**15.331**	7.221	3.180	284	3.846	**14.531**
Parasubordinati	-	8.537	211	2.707	**11.455**	-	9.002	255	2.833	**12.090**
Lav. Autonomi	11.553	10.088	1.400	10.760	**33.801**	10.948	10.042	1.649	10.761	**33.400**
Totale	**46.855**	**38.812**	**7.630**	**39.346**	**132.643**	**43.839**	**40.387**	**7.406**	**38.757**	**130.389**

Nota1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1. Tavola 40 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Regione Lombardia

Importi medi pensioni IVS liquidate					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2025			
		Regione Lombardia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anticipate	1.927,1	2.489,6	1.840,1	2.335,6
	Vecchiaia	908,4	1.887,4	772,6	1.448,4
	Invalidità	707,3	976,8	625,6	874,6
	Superstiti	1.238,5	554,0	1.059,4	548,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.250,9**	**1.920,8**	**1.026,6**	**1.552,4**
DIPENDENTI PUBBLICI	Anticipate	2.173,4	2.797,6	2.314,6	2.958,7
	Vecchiaia	2.176,6	3.683,6	2.109,1	3.249,3
	Invalidità	1.436,7	1.991,8	1.642,6	1.998,9
	Superstiti	1.464,1	821,2	1.452,1	895,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.987,5**	**2.389,0**	**1.932,9**	**2.560,9**
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Vecchiaia	1.294,1	1.869,7	1.157,1	1.713,0
	Invalidità	524,2	645,0	438,1	551,9
	Superstiti	550,3	387,7	482,8	443,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE escluse pens. suppl.	**1.063,4**	**1.773,8**	**901,6**	**1.601,4**
	Vecchiaia	76,7	147,8	65,7	121,6
	Invalidità	48,6	102,8	41,7	80,8
	Superstiti	96,6	40,5	80,5	38,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE pensioni suppl.	**85,2**	**139,8**	**71,6**	**116,7**
LAVORATORI AUTONOMI	Anticipate	1.213,3	1.607,8	1.125,2	1.483,2
	Vecchiaia	846,8	1.236,3	793,0	1.068,4
	Invalidità	657,1	856,8	597,3	754,8
	Superstiti	851,5	505,2	754,1	478,6
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**893,4**	**1.320,5**	**803,6**	**1.118,8**
ALTRE PREVIDENZIALI	Anticipate	2.286,7	2.951,7	2.146,6	2.674,8
	Vecchiaia	1.308,7	1.939,1	1.242,4	1.670,4
	Invalidità	1.237,1	1.428,1	1.102,5	1.353,9
	Superstiti	1.161,2	635,0	1.125,0	658,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE	**1.593,2**	**2.449,0**	**1.404,8**	**2.045,5**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.8 Tavola 41 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Regione Lombardia

Pensioni IVS liquidate												
GESTIONI	2022			2023			2024			2025		
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.
F.do P. Lav. Dip.	25.587	45.320	7.504	23.072	44.779	5.997	22.223	43.768	6.065	20.772	42.562	7.034
Dip. Pubblici	3.260	14.185	1.234	3.556	11.660	660	3.367	11.552	412	3.176	10.960	395
Parasubordinati	-	-	10.377	-	-	10.622	-	-	11.455	-	-	12.090
Lav. Autonomi	10.855	23.526	2.027	10.061	23.045	2.036	9.568	22.672	1.561	9.066	22.408	1.926
Totale	**39.702**	**83.031**	**21.142**	**36.689**	**79.484**	**19.315**	**35.158**	**77.992**	**19.493**	**33.014**	**75.930**	**21.445**

Nota1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 42 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano

Pensioni Gestione Privata														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Bergamo	9.394	76,3	1.414	11,5	806	6,6	284	2,3	148	1,2	129	1,1	138	1,1
Brescia	8.917	69,9	1.259	9,9	1.100	8,6	540	4,2	336	2,6	307	2,4	307	2,4
Como	4.208	67,6	638	10,3	606	9,7	281	4,5	148	2,4	161	2,6	185	3,0
Cremona	2.752	74,4	370	10,0	322	8,7	90	2,4	49	1,3	55	1,5	63	1,7
Lecco	3.146	78,0	367	9,1	217	5,4	144	3,6	59	1,5	47	1,2	52	1,3
Lodi	1.803	83,4	171	7,9	100	4,6	38	1,8	12	0,6	10	0,5	27	1,3
Mantova	3.295	73,3	453	10,1	398	8,9	135	3,0	69	1,5	71	1,6	77	1,7
Monza e Brianza	6.495	73,7	1.122	12,7	622	7,1	255	2,9	118	1,3	98	1,1	105	1,2
Pavia	4.154	74,4	621	11,1	423	7,6	193	3,5	81	1,5	68	1,2	47	0,8
Sondrio	966	52,3	297	16,1	238	12,9	125	6,8	99	5,4	66	3,6	56	3,0
Varese	5.643	64,6	914	10,5	1.019	11,7	540	6,2	241	2,8	209	2,4	172	2,0
Regione Lombardia	**50.773**	**71,8**	**7.626**	**10,8**	**5.851**	**8,3**	**2.625**	**3,7**	**1.360**	**1,9**	**1.221**	**1,7**	**1.229**	**1,7**
Italia	365.721	68,0	58.794	10,9	48.715	9,1	20.725	3,9	11.188	2,1	11.237	2,1	21.310	4,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Privata – DCM Milano														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
DCM Milano	**25.330**	**84,2**	**2.015**	**6,7**	**1.410**	**4,7**	**557**	**1,9**	**278**	**0,9**	**237**	**0,8**	**274**	**0,9**
Italia	365.721	68,0	58.794	10,9	48.715	9,1	20.725	3,9	11.188	2,1	11.237	2,1	21.310	4,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Privata														
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	61.341	72,6	10.653	12,6	6.334	7,5	2.448	2,9	1.273	1,5	1.168	1,4	1.254	1,5
2023	56.600	70,0	10.751	13,3	7.244	9,0	2.562	3,2	1.301	1,6	1.189	1,5	1.235	1,5
2024	55.455	74,2	7.628	10,2	5.534	7,4	2.306	3,1	1.276	1,7	1.317	1,8	1.249	1,7
2025	50.773	71,8	7.626	10,8	5.851	8,3	2.625	3,7	1.360	1,9	1.221	1,7	1.229	1,7

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Privata – DCM Milano														
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	29.430	81,9	2.684	7,5	1.733	4,8	795	2,2	475	1,3	421	1,2	416	1,2
2023	26.701	79,4	3.013	9,0	2.070	6,2	748	2,2	375	1,1	365	1,1	363	1,1
2024	26.562	82,6	2.282	7,1	1.524	4,7	708	2,2	376	1,2	363	1,1	346	1,1
2025	25.330	84,2	2.015	6,7	1.410	4,7	557	1,9	278	0,9	237	0,8	274	0,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.10 Tavola 43 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano

Pensioni Gestione Pubblica														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Bergamo	1.160	83,4	105	7,6	66	4,7	18	1,3	12	0,9	13	0,9	17	1,2
Brescia	1.365	77,6	140	8,0	102	5,8	48	2,7	50	2,8	24	1,4	30	1,7
Como	481	68,2	94	13,3	66	9,4	38	5,4	10	1,4	5	0,7	11	1,6
Cremona	491	82,8	65	11,0	29	4,9	4	0,7	0	0,0	3	0,5	1	0,2
Lecco	402	86,1	39	8,4	9	1,9	2	0,4	5	1,1	2	0,4	8	1,7
Lodi	276	92,9	16	5,4	3	1,0	2	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Mantova	546	88,1	30	4,8	24	3,9	6	1,0	4	0,7	7	1,1	3	0,5
Monza e Brianza	794	86,3	46	5,0	39	4,2	15	1,6	7	0,8	9	1,0	10	1,1
Pavia	633	78,3	94	11,6	55	6,8	14	1,7	5	0,6	6	0,7	1	0,1
Sondrio	409	88,7	23	5,0	9	2,0	8	1,7	4	0,9	4	0,9	4	0,9
Varese	961	82,4	110	9,4	41	3,5	18	1,5	10	0,9	11	0,9	16	1,4
Regione Lombardia	**7.518**	**81,8**	**762**	**8,3**	**443**	**4,8**	**173**	**1,9**	**107**	**1,2**	**84**	**0,9**	**101**	**1,1**
Italia	98.907	76,5	10.710	8,3	9.819	7,6	3.863	3,0	1.931	1,5	1.674	1,3	2.398	1,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Pubblica – DCM Milano														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
DCM Milano	**4.267**	**88,3**	**242**	**5,0**	**169**	**3,5**	**54**	**1,1**	**27**	**0,6**	**29**	**0,6**	**43**	**0,9**
Italia	98.907	76,5	10.710	8,3	9.819	7,6	3.863	3,0	1.931	1,5	1.674	1,3	2.398	1,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Pubblica														
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	7.356	79,6	825	8,9	594	6,4	164	1,8	79	0,9	103	1,1	122	1,3
2023	6.585	76,0	827	9,5	699	8,1	223	2,6	99	1,1	104	1,2	131	1,5
2024	6.372	74,9	939	11,0	609	7,2	202	2,4	94	1,1	118	1,4	173	2,0
2025	7.518	81,8	762	8,3	443	4,8	173	1,9	107	1,2	84	0,9	101	1,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Gestione Pubblica– DCM Milano														
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	5.081	68,5	536	7,2	754	10,2	318	4,3	233	3,1	193	2,6	301	4,1
2023	4.776	75,3	580	9,1	469	7,4	162	2,6	87	1,4	105	1,7	166	2,6
2024	5.244	83,0	426	6,7	280	4,4	113	1,8	64	1,0	74	1,2	116	1,8
2025	4.267	88,3	242	5,0	169	3,5	54	1,1	27	0,6	29	0,6	43	0,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.11 Tavola 44 - Pensioni Fondi Speciali – tempi di accoglimento – Regione Lombardia e DCM Milano

Pensioni Fondi Speciali														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Bergamo	118	99,2	1	0,8	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Brescia	97	68,8	31	22,0	12	8,5	-	0,0	1	0,7	-	0,0	-	0,0
Como	73	94,8	2	2,6	2	2,6	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Cremona	39	62,9	16	25,8	5	8,1	1	1,6	-	0,0	-	0,0	1	1,6
Lecco	36	69,2	10	19,2	1	1,9	2	3,9	-	0,0	2	3,9	1	1,9
Lodi	39	95,1	1	2,4	1	2,4	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Mantova	26	48,2	19	35,2	6	11,1	-	0,0	-	0,0	1	1,9	2	3,7
Monza e Brianza	87	81,3	11	10,3	6	5,6	1	0,9	1	0,9	1	0,9	-	0,0
Pavia	51	38,1	26	19,4	23	17,2	19	14,2	9	6,7	3	2,2	3	2,2
Sondrio	22	55,0	10	25,0	4	10,0	1	2,5	1	2,5	-	0,0	2	5,0
Varese	91	52,3	22	12,6	21	12,1	13	7,5	4	2,3	9	5,2	14	8,1
Regione Lombardia	**679**	**67,8**	**149**	**14,9**	**81**	**8,1**	**37**	**3,7**	**16**	**1,6**	**16**	**1,6**	**23**	**2,3**
Italia	14.543	73,4	2.160	10,9	1.517	7,7	655	3,3	310	1,6	272	1,4	361	1,8

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni Fondi Speciali – DCM Milano														
2025														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
DCM Milano	**969**	**81,3**	**130**	**10,9**	**60**	**5,0**	**14**	**1,2**	**7**	**0,6**	**8**	**0,7**	**4**	**0,3**
Italia	14.543	73,4	2.160	10,9	1.517	7,7	655	3,3	310	1,6	272	1,4	361	1,8

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni IVS Fondi Speciali													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	814	67,0	146	12,0	101	8,3	49	4,0	44	3,6	38	3,1	23	1,9
2023	725	66,4	181	16,6	88	8,1	46	4,2	17	1,6	13	1,2	22	2,0
2024	807	72,3	138	12,4	81	7,3	30	2,7	25	2,2	14	1,3	21	1,9
2025	679	67,8	149	14,9	81	8,1	37	3,7	16	1,6	16	1,6	23	2,3

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

Pensioni IVS Fondi Speciali – DCM Milano													
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Oltre 180 gg	% su tot.
2022	990	50,8	477	24,5	350	18,0	73	3,8	39	2,0	15	0,8	5	0,3
2023	975	60,4	292	18,1	247	15,3	65	4,0	25	1,6	6	0,4	4	0,3
2024	949	75,8	160	12,8	92	7,4	27	2,2	9	0,7	7	0,6	8	0,6
2025	969	81,3	130	10,9	60	5,0	14	1,2	7	0,6	8	0,7	4	0,3

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 45 - Opzione Donna - domande accolte – Regione Lombardia

Opzione Donna				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	820	367	157	101
Brescia	773	341	107	65
Como	392	202	65	46
Cremona	261	105	31	22
Lecco	257	114	41	35
Lodi	176	58	22	15
Mantova	270	140	48	38
Milano	2.275	916	369	570
Monza e Brianza	488	247	94	58
Pavia	356	180	62	64
Sondrio	99	46	22	11
Varese	635	273	114	85
Regione Lombardia	**6.802**	**2.989**	**1.132**	**1.110**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.2 Tavola 46 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023), Quota 103 (2024), Quota 103 (2025) per genere - domande accolte – Regione Lombardia

Quota 100			
Territorio	**2021**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	608	1.297	**1.905**
Brescia	648	1.174	**1.822**
Como	338	618	**956**
Cremona	247	387	**634**
Lecco	187	359	**546**
Lodi	132	314	**446**
Mantova	251	381	**632**
Milano	2.861	4.535	**7.396**
Monza e Brianza	296	874	**1.170**
Pavia	379	674	**1.053**
Sondrio	127	195	**322**
Varese	537	795	**1.332**
Regione Lombardia	**6.611**	**11.603**	**18.214**

Quota 102			
Territorio	**2022**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	24	68	**92**
Brescia	44	53	**97**
Como	23	25	**48**
Cremona	18	15	**33**
Lecco	9	10	**19**
Lodi	8	14	**22**
Mantova	10	13	**23**
Milano	116	177	**293**
Monza e Brianza	10	21	**31**
Pavia	23	18	**41**
Sondrio	7	11	**18**
Varese	23	37	**60**
Regione Lombardia	**315**	**462**	**777**

Quota 103			
Territorio	**2023**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	120	412	**532**
Brescia	111	401	**512**
Como	39	171	**210**
Cremona	47	142	**189**
Lecco	31	125	**156**
Lodi	28	87	**115**
Mantova	28	134	**162**
Milano	410	1.299	**1.709**
Monza e Brianza	43	257	**300**
Pavia	43	209	**252**
Sondrio	20	72	**92**
Varese	79	256	**335**
Regione Lombardia	**999**	**3.565**	**4.564**

Quota 103			
Territorio	**2024**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	47	269	**316**
Brescia	36	212	**248**
Como	22	147	**169**
Cremona	19	73	**92**
Lecco	8	48	**56**
Lodi	12	40	**52**
Mantova	19	83	**102**
Milano	254	618	**872**
Monza e Brianza	32	168	**200**
Pavia	33	113	**146**
Sondrio	8	27	**35**
Varese	34	143	**177**
Regione Lombardia	**528**	**2.017**	**2.545**
Di cui ai sensi della L. di Bilancio 2024	9	245	**254**

Quota 103			
Territorio	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Bergamo	9	176	**185**
Brescia	1	117	**118**
Como	6	68	**74**
Cremona	1	41	**42**
Lecco	1	35	**36**
Lodi	1	26	**27**
Mantova	2	35	**37**
Milano	4	38	**42**
Monza e Brianza	4	87	**91**
Pavia	3	69	**72**
Sondrio	2	36	**38**
Varese	2	79	**81**
Regione Lombardia	**42**	**1.146**	**1.188**
Di cui ai sensi della L. di Bilancio 2024	31	1.010	**1.041**

Nota 1) Il dato relativo al 2024 e 2025 è complessivo delle domande accolte ai sensi della L. di Bilancio 2024

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.3 Tavola 47 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Regione Lombardia

APE Sociale				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	276	328	298	380
Brescia	295	400	322	406
Como	137	165	167	161
Cremona	86	105	77	93
Lecco	98	99	86	114
Lodi	53	71	71	64
Mantova	123	142	126	176
Milano	685	782	761	864
Monza e Brianza	163	235	227	290
Pavia	148	166	158	167
Sondrio	47	82	60	68
Varese	205	272	215	223
Regione Lombardia	**2.316**	**2.847**	**2.568**	**3.006**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.4 Tavola 48 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Regione Lombardia

Lavoratori Precoci				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	692	767	722	666
Brescia	666	625	590	590
Como	209	209	185	162
Cremona	177	140	129	112
Lecco	158	159	144	138
Lodi	70	51	61	67
Mantova	151	142	138	125
Milano	627	502	510	432
Monza e Brianza	225	219	207	188
Pavia	169	169	143	113
Sondrio	87	76	56	63
Varese	293	263	227	215
Regione Lombardia	**3.524**	**3.322**	**3.112**	**2.871**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.5 Tavola 49 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Regione Lombardia

Lavori Usuranti				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	15	18	29	24
Brescia	13	21	23	31
Como	12	16	11	7
Cremona	5	9	7	4
Lecco	8	7	4	3
Lodi	10	9	8	9
Mantova	2	8	8	6
Milano	61	65	77	91
Monza e Brianza	13	13	29	20
Pavia	4	13	10	24
Sondrio	5	1	3	3
Varese	24	18	20	22
Regione Lombardia	**172**	**198**	**229**	**244**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Regione Lombardia nel quadriennio 2022-2025 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile presenta un andamento tendenzialmente crescente ad eccezione di una lieve riduzione nel 2025. Per quanto concerne il numero di domande di invalidità civile, nel 2025, le definite sono pari a 380.606. Si precisa che le domande lavorate in un determinato anno includono eventuali giacenze degli anni precedenti. Nel complesso, i tempi medi di definizione aumentano lievemente, passando da 99 giorni nel 2022 a 101 giorni nel 2025. Nel dettaglio, la fase sanitaria passa da 79 a 83 giorni, mentre la fase amministrativa si riduce da 20 a 18 giorni. Per quanto riguarda i tempi medi di fase sanitaria, si precisa che i valori per l'anno non includono le province coinvolte nell'attività di sperimentazione a partire dal 1° gennaio 2025 (prima sperimentazione), mentre includono i dati delle province coinvolte nella seconda sperimentazione, pervenuti fino al 30 settembre.
Le nove province incluse nella prima fase sperimentale, dal 1° gennaio, sono Brescia, Catanzaro, Firenze, Forlì-Cesena, Frosinone, Perugia, Salerno, Sassari e Trieste, mentre quelle coinvolte nella successiva fase, dal 1° ottobre, sono Alessandria, Genova, Isernia, Lecce, Macerata, Matera, Palermo, Teramo, Vicenza. Nel 2022 sono state accolte 69.249 domande presentate per RdC e PdC. La prestazione di RdC si è conclusa nel 2022 ed è stata sostituta da due nuove misure di sostegno: l'Assegno di Inclusione (ADI) e il Supporto Formazione Lavoro (SFL). Nel corso del 2025, le istanze accolte sono state circa 45 mila per l'ADI e 4 mila per il SFL. Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale; tuttavia, l'Assegno al Nucleo Familiare viene ancora erogato a favore di alcune categorie specifiche di beneficiari.

6.1 Tavola 50 - Invalidità Civile - Prestazioni per genere – Regione Lombardia

Invalidità Civile- Prestazioni Vigenti			
PRESTAZIONI	**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**
Indennità di accompagnamento	199.423	129.018	**328.441**
Pensioni di invalidità civile	54.770	53.227	**107.997**
Totale	**254.193**	**182.245**	**436.438**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Invalidità Civile- Prestazioni liquidate												
Territorio	2022			2023			2024			2025		
	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale
Bergamo	7.492	1.241	**8.733**	7.391	1.292	**8.683**	7.472	1.422	**8.894**	7.447	1.391	**8.838**
Brescia	8.331	1.422	**9.753**	7.925	1.553	**9.478**	8.767	1.567	**10.334**	6.022	1.185	**7.207**
Como	4.046	794	**4.840**	4.114	838	**4.952**	3.757	750	**4.507**	3.989	908	**4.897**
Cremona	2.161	404	**2.565**	2.366	481	**2.847**	2.345	521	**2.866**	2.749	535	**3.284**
Lecco	2.717	417	**3.134**	2.574	487	**3.061**	2.643	452	**3.095**	2.617	487	**3.104**
Lodi	1.347	289	**1.636**	1.768	369	**2.137**	1.666	373	**2.039**	1.679	324	**2.003**
Mantova	3.287	614	**3.901**	3.468	675	**4.143**	3.300	658	**3.958**	3.193	586	**3.779**
Milano	20.546	3.783	**24.329**	20.444	4.065	**24.509**	20.844	4.475	**25.319**	23.026	4.378	**27.404**
Monza e Brianza	5.490	947	**6.437**	6.222	1.160	**7.382**	5.980	1.190	**7.170**	5.901	1.092	**6.993**
Pavia	4.410	805	**5.215**	4.843	893	**5.736**	4.966	989	**5.955**	4.986	916	**5.902**
Sondrio	1.194	227	**1.421**	1.471	274	**1.745**	1.054	229	**1.283**	832	212	**1.044**
Varese	6.360	1.033	**7.393**	7.034	1.369	**8.403**	6.527	1.344	**7.871**	7.155	1.313	**8.468**
Regione Lombardia	**67.381**	**11.976**	**79.357**	**69.620**	**13.456**	**83.076**	**69.321**	**13.970**	**83.291**	**69.596**	**13.327**	**82.923**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.2 Tavola 51 - Invalidità Civile - Regione Lombardia

Invalidità Civile				
	2022		2025	
Province	**Domande presentate**	**Domande definite**	**Domande presentate**	**Domande definite**
Bergamo	37.691	36.909	41.737	42.340
Brescia	45.284	45.233	*	*
Como	22.170	22.309	25.000	22.729
Cremona	13.342	11.585	14.910	14.771
Lecco	13.842	13.886	15.897	15.706
Lodi	8.962	8.957	10.069	10.073
Mantova	17.165	18.195	19.463	18.877
Milano	118.414	114.252	137.701	137.083
Monza e Brianza	31.771	32.062	37.021	36.388
Pavia	24.684	21.946	28.301	29.615
Sondrio	7.551	7.508	7.917	7.445
Varese	37.684	37.917	42.324	45.579
Regione Lombardia	**378.560**	**370.759**	**380.340**	**380.606**

Nota 1) In questo contesto il dato relativo all'invalidità civile comprende le domande di accertamento sanitario per le seguenti tipologie di prestazioni: invalidità civile, disabilità Legge 104/1992, collocamento mirato Legge 68/1999, cecità civile e sordomutismo.

Nota 2) Per domande definite si intende l'avvenuta emissione del verbale indipendentemente dall'eventuale o meno riconoscimento di una prestazione economica.

Nota 3) Le domande definite in un determinato anno includono eventuali giacenze degli anni precedenti.

Nota 4) Si precisa che i valori per l'anno 2025 non includono le province coinvolte nelle attività di sperimentazione a partire dal 1° gennaio 2025 (1° sperimentazione), mentre comprendono i dati delle province coinvolte nella 2° sperimentazione, pervenuti fino al 30 settembre, ovvero prima dell'inizio della sperimentazione. Le nove province incluse nella prima fase sperimentale dal 1° gennaio, sono Brescia, Catanzaro, Firenze, Forlì-Cesena, Frosinone, Perugia, Salerno, Sassari e Trieste.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

Invalidità Civile - Tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
Province	**2022**			**2025**		
	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi
Bergamo	67	17	84	43	14	57
Brescia	54	16	70	0	21	21
Como	67	20	87	111	20	131
Cremona	112	16	128	146	20	166
Lecco	51	18	69	41	13	54
Lodi	76	20	96	55	15	70
Mantova	81	21	102	52	14	66
Milano	90	24	114	94	18	112
Monza e Brianza	92	18	110	87	12	99
Pavia	86	18	104	55	17	72
Sondrio	71	17	88	67	30	97
Varese	97	26	123	103	20	123
Regione Lombardia	**79**	**20**	**99**	**83**	**18**	**101**
Italia	120	22	142	125	15	140

Nota 1) In questo contesto il dato relativo all'invalidità civile comprende le domande di accertamento sanitario per le seguenti tipologie di prestazioni: invalidità civile, disabilità Legge 104/1992, collocamento mirato Legge 68/1999, cecità civile e sordomutismo.

Nota 2) Si precisa che i valori dei tempi medi GG. Fase sanitaria per l'anno 2025 non includono le province coinvolte nelle attività di sperimentazione a partire dal 1° gennaio 2025 (1° sperimentazione), mentre comprendono i dati delle province coinvolte nella 2° sperimentazione, pervenuti fino al 30 settembre, ovvero prima dell'inizio della sperimentazione.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

Invalidità Civile - Tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – 1° Sperimentazione						
	2024			2025		
Province	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria domande sperimentazione*	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi domande sperimentazione
Brescia	81	12	93	103	21	124
Catanzaro	31	10	41	33	16	49
Firenze	127	21	148	95	24	119
Forlì-Cesena	115	18	133	37	20	57
Frosinone	199	14	213	77	12	89
Perugia	58	17	75	69	18	87
Salerno	58	9	67	45	14	59
Sassari	296	44	340	90	26	116
Trieste	95	21	116	72	27	99

Nota 1) In questo contesto il dato relativo all'invalidità civile comprende le domande di accertamento sanitario per le seguenti tipologie di prestazioni: invalidità civile, disabilità Legge 104/1992, collocamento mirato Legge 68/1999, cecità civile e sordomutismo.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

Valutazione di base – Province 1° sperimentazione 2025															
Provincia	**Certificati introduttivi presentati totali**	**Certificati definiti**		**Giorni giacenza**			**Certificati introduttivi totali**								
							Di cui **da malati oncologici**			*Di cui* **da minorenni**			*Di cui* **3 patologie**[2]		
		Numero	**%**	**ex**	**2024**	**2025**	**Presentati**	**Definiti**	**%**	**Presentati**	**Definiti**	**%**	**Presentati**	**Definiti**	**%**
Brescia	22.647	11.811	52,15	SSN	65	175	4.568	3.077	67,36	1.679	1.383	82,37	1.310	381	29,08
Catanzaro	9.913	9.050	91,29	CIC	41	32	1.638	1.516	92,55	694	643	92,65	302	185	61,26
Firenze	16.309	11.207	68,72	SSN	144	114	3.196	2.434	76,16	1.049	860	81,98	811	154	18,99
Forli Cesena	8.714	7.639	87,66	SSN	161	45	1.605	1.427	88,91	514	473	92,02	282	199	70,57
Frosinone	9.805	6.981	71,20	CIC	189	105	2.236	1.890	84,53	756	623	82,41	487	240	49,28
Perugia	17.408	13.805	79,30	SSN	126	76	3.329	3.118	93,66	997	887	88,97	990	499	50,40
Salerno	24.516	18.579	75,78	CIC	48	88	4.722	3.985	84,39	2.021	1.761	87,14	1.336	700	52,40
Sassari	9.308	4.067	43,69	SSN	520	206	2.187	1.597	73,02	1.203	916	76,14	761	116	15,24
Trieste	4.175	2.622	62.80	SSN	130	136	830	695	83,73	167	146	87,43	272	70	25,74
Totale	**122.795**	**85.761**	**69,84**	**-**	**-**	**-**	**24.311**	**19.739**	**81,19**	**9.080**	**7.692**	**84,71**	**6.551**	**2.544**	**38,83**

Nota 1) Il processo per le sedi non in CIG (ex SSN) prevede che i tempi di giacenza sanitaria siano incrementati, per la validazione del verbale, fino a 60 giorni.

Nota 2) Le tre patologie previste dalla sperimentazione fanno riferimento al diabete di tipo 2, sclerosi multipla ed autismo.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

6.3 Tavola 52 – Invalidità Civile – Prestazioni per fasce di liquidazione – Regione Lombardia

Invalidità Civile - Prestazioni per fasce di liquidazione																
TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su tot.	Tra 16 e 30 gg	% su tot.	Tra 31 e 60 gg	% su tot.	Tra 61 e 90 gg	% su tot.	Tra 91 e 120 gg	% su tot.	Tra 121 e 180 gg	% su tot.	Tra 181 e 360 gg	% su tot.	Oltre 360 gg	% su totale
Abruzzo	313	3,2	267	2,7	645	6,6	1.204	12,2	1.378	14,0	1.727	17,5	2.074	21,1	2.244	22,8
Basilicata	314	7,8	490	12,1	790	19,5	344	8,5	255	6,3	433	10,7	841	20,8	576	14,3
Calabria	2.448	11,6	1.771	8,4	3.006	14,2	1.735	8,2	1.089	5,2	1.673	7,9	3.134	14,8	6.280	29,7
Campania	2.827	5,1	2.875	5,2	5.413	9,8	4.467	8,1	3.516	6,4	5.169	9,4	12.969	23,6	17.776	32,3
DCM Milano	798	5,5	707	4,9	1.984	13,7	2.354	16,3	2.204	15,2	2.607	18,0	2.694	18,6	1.140	7,9
DCM Napoli	664	2,2	876	2,9	1.963	6,5	1.949	6,4	1.710	5,6	2.748	9,0	8.023	26,4	12.479	41,0
DCM Roma	3.877	9,4	1.740	4,2	3.548	8,6	2.797	6,8	4.621	11,2	5.382	13,0	6.025	14,6	13.392	32,4
Emilia-Romagna	717	3,4	900	4,3	2.517	12,1	2.799	13,4	3.065	14,7	4.554	21,8	4.603	22,1	1.700	8,2
Friuli-Venezia Giulia	442	8,9	339	6,8	844	17,0	851	17,1	716	14,4	799	16,1	727	14,6	250	5,0
Lazio	5.059	9,2	2.486	4,5	4.786	8,7	3.782	6,9	5.482	9,9	6.839	12,4	9.478	17,2	17.338	31,4
Liguria	382	3,9	404	4,1	1.190	12,0	1.040	10,5	959	9,7	1.826	18,4	2.503	25,2	1.629	16,4
Lombardia	**2.997**	**6,9**	**2.694**	**6,2**	**6.766**	**15,6**	**6.828**	**15,8**	**6.063**	**14,0**	**7.664**	**17,7**	**7.637**	**17,7**	**2.612**	**6,0**
Marche	451	4,9	554	6,1	1.121	12,3	1.175	12,9	1.055	11,6	1.701	18,7	2.092	22,9	972	10,7
Molise	92	4,4	164	7,9	327	15,8	286	13,8	235	11,3	343	16,6	377	18,2	248	12,0
Piemonte	756	3,4	737	3,3	1.546	7,0	1.674	7,6	1.988	9,0	3.674	16,6	7.122	32,1	4.687	21,1
Puglia	1.622	3,8	2.109	5,0	5.471	12,9	5.119	12,1	4.267	10,1	4.290	10,1	6.526	15,4	12.956	30,6
Sardegna	283	1,9	263	1,7	776	5,1	806	5,3	909	6,0	1.850	12,2	4.254	28,1	6.014	39,7
Sicilia	2.316	4,9	2.275	4,8	5.608	11,8	4.083	8,6	3.239	6,8	5.136	10,8	10.458	21,9	14.561	30,5
Toscana	672	4,2	871	5,5	1.974	12,4	2.014	12,6	2.206	13,8	3.545	22,2	3.467	21,7	1.234	7,7
Trentino-Alto Adige	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Umbria	458	7,9	479	8,2	1.275	21,9	1.091	18,8	798	13,7	729	12,5	629	10,8	354	6,1
Valle d'Aosta	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Veneto	1.904	9,8	1.287	6,6	3.137	16,1	2.639	13,5	2.460	12,6	3.167	16,2	3.444	17,6	1.496	7,7
Italia	29.392	6,0	24.288	5,0	54.687	11,2	49.037	10,0	48.215	9,8	65.856	13,4	99.077	20,2	119.938	24,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità

6.4 Tavola 53 - RdC e PdC, ADI e SFL - domande per genere e provincia – Regione Lombardia

RdC e PdC - ADI - SFL - Domande Accolte							
Territorio	**2022**	**2023**		**2024**		**2025**	
	RdC+PdC	**RdC+PdC**	**SFL**	**ADI**	**SFL**	**ADI**	**SFL**
Bergamo	5.219	2.392	278	3.914	405	3.527	315
Brescia	7.442	3.361	366	5.521	580	4.789	478
Como	2.809	1.219	103	2.108	203	1.824	133
Cremona	2.222	975	140	1.762	204	1.537	161
Lecco	1.215	579	72	948	116	919	85
Lodi	1.482	651	72	1.116	169	990	99
Mantova	2.633	1.123	118	1.924	193	1.696	153
Milano	28.611	12.335	1.728	21.063	2.518	17.487	1.605
Monza e Brianza	4.802	2.158	227	3.453	417	3.039	284
Pavia	5.890	2.662	296	4.672	467	4.178	385
Sondrio	779	300	25	613	22	569	18
Varese	6.145	2.747	310	4.656	468	4.161	319
Regione Lombardia	**69.249**	**30.502**	**3.735**	**51.750**	**5.762**	**44.716**	**4.035**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

6.5 Tavola 54 - Reddito di Libertà - domande presentate ed accolte – Regione Lombardia

Reddito di Libertà								
Province	2022		2023		2024		2025	
	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte	Domande presentate	Domande accolte
Bergamo	21	-	5	-	12	-	134	102
Brescia	33	*	18	-	22	-	96	59
Como	6	-	*	-	6	-	24	11
Cremona	12	-	5	-	*	-	38	28
Lecco	14	-	7	-	12	-	51	34
Lodi	4	-	5	-	*	-	13	9
Mantova	18	-	6	-	10	-	48	32
Milano	99	-	25	-	24	-	243	150
Monza e Brianza	27	*	16	-	19	-	91	60
Pavia	11	-	4	-	6	-	51	28
Sondrio	4	-	7	-	-	-	10	8
Varese	23	-	22	-	16	-	74	51

Nota 1) Gli eventuali valori indicati con asterisco si riferiscono a dati coperti da privacy

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Salute e Prestazioni di Disabilità -Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWareHouse

6.6 Tavola 55 - Nuclei beneficiari di ANF – Regione Lombardia

Assegno Nuclei Familiari				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Regione Lombardia	**482.394**	**5.311**	**4.104**	**3.376**

Nota 1) La prestazione di Assegno al Nucleo Familiare permane solo a beneficio di nuclei familiari senza figli

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.7 Tavola 56 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Regione Lombardia

Assegno Unico				
Territorio	2023		2024	2025
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a domanda
Bergamo	121.832	1.968	123.872	123.172
Brescia	134.165	2.741	137.501	136.845
Como	57.452	898	58.786	58.751
Cremona	35.726	786	36.703	36.791
Lecco	34.049	407	34.545	34.265
Lodi	24.807	514	25.516	25.514
Mantova	42.016	1.003	43.286	43.275
Milano	329.859	9.983	339.011	336.170
Monza e Brianza	94.046	1.892	96.237	96.319
Pavia	52.009	2.072	54.506	55.060
Sondrio	17.319	212	17.553	17.527
Varese	87.196	2.238	89.980	90.011
Regione Lombardia	**1.030.476**	**24.714**	**1.057.496**	**1.053.700**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.8 Tavola 57 - Beneficiari di congedi per tipologia e per classi di età – Regione Lombardia

	Congedi			
TIPOLOGIA DI CONGEDO	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
MATERNITA'				
Lavoratori Autonomi e Parasubordinati	3.546	3.598	3.494	3.518
Lavoratori dipendenti privati	53.790	52.871	51.345	49.860
PATERNITA'				
Congedo obbligatorio	40.622	41.993	40.508	39.247
Congedo facoltativo	535	-	-	-
CONGEDO PARENTALE				
Lavoratori Autonomi e Parasubordinati	762	385	377	446
Lavoratori dipendenti privati	78.860	78.972	89.849	98.390

Nota 1) Il congedo di paternità fa riferimento alla Legge n.92/2021 (Legge Fornero) – Lavoratori dipendenti del settore privato

Nota 2) Nel congedo obbligatorio sono stati ricompresi quelli previsti dalla L.151/2001 (in caso di morte o di grave infermità della madre o di abbandono del figlio, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre), non essendo di fatto possibile la distinzione esatta del congedo di paternità prevista dalla Legge 92/2012 a causa dell'imprecisa compilazione delle denunce contributive mensili

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.9 Tavola 58 - Assistenza alle persone con disabilità grave - beneficiari tra i lavoratori dipendenti del settore privato – Regione Lombardia

Assistenza alle persone con disabilità grave	
TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	**2025**
Permessi per familiari con disabilità grave (Articolo 33, comma 3, Legge 104/1992 e Articolo 42, comma 1 , D.lgs 151/2001)	143.597
Prolungamento del congedo parentale fino a 12 anni di vita del bambino con handicap (Articolo 33, comma 1, D.lgs 151/2001)	241
Congedo straordinario fino a 2 anni per assistenza persone con handicap grave (Articolo 42, comma 5, Decreto Legislativo 151/2001)	15.558
Permessi personali per lavoratori con handicap (Articolo 33, comma 6, Legge 104/1992)	18.175

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.10 Tavola 59 - Fondo Welfare dipendenti pubblici – beneficiari – Regione Lombardia

Fondo Welfare dipendenti pubblici					
MACROAREA	**Prestazioni**	**2025**			
		ex INPDAP	**ex ENAM**	**ex IPOST**	**Totale**
Welfare	Riservate ai giovani	4.344	463	166	**4.973**
	Riservate agli anziani	75	4	46	**125**
	Altre categorie (1)	482	350	37	**869**
	Totale	**4.901**	**817**	**249**	**5.967**
Creditizie	Mutui ipotecari	124	-	-	**124**
	Altre prestazioni (2)	5.448	1	71	**5.520**
	Totale	**5.572**	**1**	**71**	**5.644**
	Totale Generale	**10.473**	**818**	**320**	**11.611**

Nota 1) Le altre categorie includono prestazioni di welfare rivolte a tutti i beneficiari diversi dalle prestazioni riservate a giovani e anziani

Nota 2) Le altre prestazioni includono prestiti pluriennali, piccoli prestiti, prestiti small (erogati esclusivamente ai soli iscritti alla Gestione assistenza magistrale), anticipo TFR/TFS (erogato a stralcio ai soli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali), prestiti erogati sotto forma di anticipo sulla liquidazione delle sottoscrizioni per l'adesione al Fondo mutualità della Gestione speciale di previdenza per i dipendenti Gruppo Poste italiane S.p.A.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Credito, Welfare e Strutture sociali

CAPITOLO 7

Contenzioso

07

Contenzioso

L'andamento del contenzioso amministrativo della Regione Lombardia presenta nel 2025 un contenuto decremento del numero dei ricorsi giacenti al 31 dicembre, passando da n.300 del 1° gennaio a n.271 a fine anno. Tale trend appare, peraltro, indicativo a fronte di un maggior numero dei ricorsi pervenuti nell'anno (n.5.596) in relazione a quanto registrato per il 2024 (n.5.483). Lo studio dei dati evidenzia, tuttavia, un totale di n. 3.515 ricorsi, al netto dei c.d. riqualificati/non ricorsi, con un decremento pari a circa il 6% rispetto all'anno precedente. L'analisi mostra, inoltre, che i ricorsi risolti amministrativamente in autotutela sono circa il 24%, confermando la tendenza rilevata nel biennio precedente. I ricorsi giudicati in istruttoria (inammissibili e improcedibili) sono n.92 e n.355 quelli definiti per cessata materia del contendere. Nel corso dell'anno sono stati trasmessi alle segreterie dei Comitati Provinciali e Commissioni speciali n.2.180 ricorsi e al 31 dicembre risultano deliberati dagli stessi Organismi n.1.957 ricorsi. A fine 2025 restano ancora in carico agli uffici amministrativi n.214 ricorsi in fase di pre-esame.

In ordine ai ricorsi amministrativi di competenza del Comitato Regionale, si rileva che nel 2025 sono stati trasmessi alla relativa segreteria n.20 ricorsi e che il Comitato ha valutato nel corso dell'anno n.20 ricorsi.

Il contenzioso giudiziario ordinario della Regione mostra nel 2025 un andamento di lieve segno positivo nella definizione dei giudizi, con un decremento della giacenza dei giudizi da definire al 31 dicembre (-7%), a fronte di n.3.976 giudizi pendenti totali nell'anno. I giudizi definiti risultano essere pari al 48%, con un andamento di definizione in contrazione in rapporto a quello registrato nell'anno precedente (51%) e con il 49% degli esiti espressi in favore dell'Istituto ed il 32% favorevoli agli utenti.

Relativamente alle singole materie oggetto di approfondimento, emerge che il contenzioso contributivo dei lavoratori autonomi costituisce la componente più incidente del contenzioso ordinario, con n.2.046 giudizi pendenti totali, di cui il 47% concluso nel corso del 2025, con quasi il 58% degli esiti favorevoli all'Istituto.

In materia pensionistica, i dati mostrano un totale di n.473 giudizi pendenti, dei quali risulta definito il 53%, con un trend di definizione allineato a quello del 2024.

Con particolare riguardo al contenzioso giudiziario afferente alle prestazioni a sostegno del reddito, al 31 dicembre si rileva il 55% di giudizi definiti a fronte di n.370 pendenti totali, con un lieve decremento dell'indice di definizione registrato nel 2024 (57%).

Per quanto attiene alla previdenza agricola, i dati del contenzioso giudiziario mostrano che al 31 dicembre resta ancora da definire l'unico giudizio pendente dal 1° gennaio.

In ordine al contenzioso ordinario in materia di Invalidità civile, area legale, risultano definiti n.69 giudizi su n.169 pendenti totali nell'anno, pari al 41%, con una contrazione dell'andamento di definizione (58% nel 2024) e con il 52% degli esiti risolti favorevolmente all'Istituto. Per quanto concerne l'area amministrativa, al 31 dicembre risulta definito n.1 giudizio su n.7 pendenti totali dal 1° gennaio.

Si rileva, inoltre, con particolar riferimento ai giudizi per opposizione all'ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio) che, nel 2025, è stato definito il 60% dei giudizi pendenti totali (n.2.447), con un andamento di definizione sostanzialmente in linea con quello attestato nel 2024 (62%).

In merito al contenzioso giudiziario di competenza della Corte dei Conti, si osserva che a fronte di n.52 nuovi giudizi incardinati nell'anno, per un totale complessivo di n.112 giudizi pendenti, nel 2025 ne risultano definiti n.62, con una modesta flessione del numero dei giudizi da definire al 31 dicembre rispetto al dato del 1° gennaio.

7.1 Tavola 60- Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Regione Lombardia e DCM Milano

Ricorsi pervenuti per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali										
Da lavorare al 01/01/25	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	In fase di pre-esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/25
300	5.596	2.381	840	92	355	214	2.180	1.957	-	271

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

Ricorsi pervenuti per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali – DCM Milano										
Da lavorare al 01/01/25	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	In fase di pre-esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/25
169	4.893	2.789	479	82	205	54	1.381	1.353	-	154

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

Ricorsi Comitato Regionale										
Da lavorare al 01/01/25	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	Totale in esame	Trasmessi ai comitati	Portati in seduta del comitato	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/25
7	26	3	1	1	-	33	20	20	-	8

Nota 1) Il totale in esame corrisponde alla somma tra ricorsi da lavorare al 01/01/2025 e i ricorsi pervenuti nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

Ricorsi Comitato Regionale – DCM Milano										
Da lavorare al 01/01/25	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	Totale in esame	Trasmessi ai comitati	Portati in seduta del comitato	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/25
169	4.893	2.789	479	82	205	54	1.381	1.353	-	154

Nota 1) Il totale in esame corrisponde alla somma tra ricorsi da lavorare al 01/01/2025 e i ricorsi pervenuti nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

LEGENDA CONTENZIOSO

Pervenuti: numero istanze trasmesse da cittadini/Aziende;

Non Ricorsi: istanze rifiutate da sistema perché non considerate ricorsi;

Ricorsi riqualificati: ricorsi trasferiti ad altra sede oppure ad altro Organo competente (centrale/territoriale);

Risolti amministrativamente: ricorsi che sono stati definiti dagli uffici amministrativi attraverso provvedimenti di Autotutela: "L'autotutela è un procedimento amministrativo teso a riesaminare i provvedimenti amministrativi adottati dall'Istituto, al fine di annullarli, modificarli o rettificarli, per sanare vizi di legittimità o di merito, anche in assenza di ricorso o istanza di riesame in autotutela da parte del cittadino/azienda".

Giudicati in istruttoria: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per inammissibilità, improcedibilità di cui al vigente Regolamento in materia di ricorsi amministrativi di competenza dei Comitati dell'INPS;

Cessata materia del contendere: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per cessata materia del contendere di cui al vigente regolamento ricorsi;

Ricorsi in fase di Pre-esame: ricorsi pervenuti in fase di istruttoria nel periodo considerato che risultano ancora in carico agli uffici amministrativi;

Trasmessi ai Comitati: ricorsi trasmessi alla Segreteria del Comitato;

Portati in seduta: ricorsi portati in seduta del Comitato.

7.2 Tavola 61 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Regione Lombardia e DCM Milano

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2025	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2025
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Contenzioso Contributivo	1.322	34	690	724	1.089
Fiscale	11	-	15	15	14
Fondi Speciali/Gestioni	124	15	106	121	109
Indebiti	160	21	169	190	179
Invalidi Civili Area Amm.va	7	-	-	-	6
Invalidi Civili Area Legale	76	10	83	93	100
Opposizioni dell'istituto	12	19	-	19	18
Patrimoniale	2	-	7	7	5
Personale	19	3	23	26	23
Prestazioni a Sostegno Reddito	152	21	197	218	165
Prestazioni Pensionistiche	205	36	232	268	222
Previdenza Agricola	1	-	-	-	1
Procedure Concorsuali	11	2	6	8	11
Risarcimento Danni	6	2	2	4	5
Surroghe	35	20	2	22	24
Varie	59	9	50	59	82
TOTALE	**2.202**	**192**	**1.582**	**1.774**	**2.053**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

Contenzioso giudiziario ordinario per materia – DCM Milano					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2025	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2025
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Contenzioso Contributivo	785	24	598	622	747
Fondi Speciali/Gestioni	18	1	25	26	19
Indebiti	73	12	132	144	91
Invalidi Civili Area Amm.va	2	-	-	-	2
Invalidi Civili Area Legale	20	3	54	57	28
Opposizioni dell'istituto	4	5	-	5	5
Personale	1	-	-	-	1
Prestazioni a Sostegno Reddito	42	13	72	85	49
Prestazioni Pensionistiche	89	21	111	132	88
Previdenza Agricola	-	-	1	1	-
Procedure Concorsuali	31	4	137	141	78
Risarcimento Danni	2	-	-	-	1
Surroghe	7	4	2	6	10
Varie	18	6	14	20	19
TOTALE	**1.092**	**93**	**1.146**	**1.239**	**1.138**
Contenzioso Contributivo	785	24	598	622	747
Fondi Speciali/Gestioni	18	1	25	26	19

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

7.3 Tavola 62 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Regione Lombardia e DCM Milano

Contenzioso giudiziario ordinario per materia							
Materia del contenzioso	**FAVOREVOLE INPS**	**%**	**FAVOREVOLE UTENTI**	**%**	**ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO**	**ALTRE DEFINIZIONI**	**TOTALE**
Contenzioso Contributivo	552	57,7	221	23,1	164	20	957
Fiscale	10	83,3	1	8,3	-	1	12
Fondi Speciali/Gestioni	59	43,4	55	40,4	14	8	136
Indebiti	73	42,7	80	46,8	10	8	171
Invalidi Civili Area Amm.va	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Invalidi Civili Area Legale	36	52,2	23	33,3	5	5	69
Opposizioni dell'istituto	1	7,7	2	15,4	4	6	13
Patrimoniale	4	100,0	-	0,0	-	-	4
Personale	14	63,6	6	27,3	2	-	22
Prestazioni a Sostegno Reddito	57	27,8	108	52,7	34	6	205
Prestazioni Pensionistiche	108	43,0	102	40,6	32	9	251
Previdenza Agricola	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Procedure Concorsuali	1	12,5	1	12,5	-	6	8
Risarcimento Danni	1	20,0	1	20,0	1	2	5
Surroghe	13	39,4	7	21,2	-	13	33
Varie	12	33,3	14	38,9	3	7	36
TOTALE	**941**	**48,9**	**621**	**32,3**	**269**	**92**	**1.923**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

Contenzioso giudiziario ordinario per materia – DCM Milano							
Materia del contenzioso	**FAVOREVOLE INPS**	**%**	**FAVOREVOLE UTENTI**	**%**	**ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO**	**ALTRE DEFINIZIONI**	**TOTALE**
Contenzioso Contributivo	367	55,6	143	21,7	144	6	660
Fondi Speciali/Gestioni	14	56,0	6	24,0	5	-	25
Indebiti	56	44,4	56	44,4	14	-	126
Invalidi Civili Area Amm.va	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidi Civili Area Legale	31	63,3	10	20,4	8	-	49
Opposizioni dell'istituto	2	50,0	-	0,0	1	1	4
Personale	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Prestazioni a Sostegno Reddito	29	37,2	27	34,6	21	1	78
Prestazioni Pensionistiche	54	40,6	56	42,1	17	6	133
Previdenza Agricola	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Procedure Concorsuali	23	24,5	50	53,2	6	15	94
Risarcimento Danni	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Surroghe	1	33,3	-	0,0	-	2	3
Varie	9	47,4	2	10,5	4	4	19
TOTALE	**588**	**49,3**	**350**	**29,3**	**220**	**35**	**1.193**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

7.4 Tavola 63 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Regione Lombardia e DCM Milano

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2025	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2025
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
ATP - Invalidità Civile	951	-	1.496	1.496	981
Tribunale - I grado Invalidità Civile	7	-	-	-	6
Totale funzionari Invalidità Civile - Area Legale	958	-	1.496	1.496	987
	76	10	83	93	100
TOTALE	**1.034**	**10**	**1.579**	**1.589**	**1.087**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

Contenzioso ATP Invalidità Civile – DCM Milano					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2025	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2025
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
ATP - Invalidità Civile	924	-	993	993	814
Tribunale - I grado Invalidità Civile	2	-	-	-	2
Totale funzionari Invalidità Civile - Area Legale	926	-	993	993	816
	20	3	54	57	28
TOTALE	**946**	**3**	**1.047**	**1.050**	**844**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

7.5 Tavola 64 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Regione Lombardia e DCM Milano

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
Materia del contenzioso	**FAVOREVOLE INPS**	**%**	**FAVOREVOLE UTENTI**	**%**	**ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO**	**ALTRE DEFINIZIONI**	**TOTALE**
ATP - Invalidità Civile	856	58,4	302	20,6	291	17	1.466
Tribunale - I grado Invalidità Civile	-	0,0	-	0,0	-	1	1
Totale funzionari	856	58,4	302	20,6	291	18	1.467
Invalidità Civile - Area Legale	36	52,2	23	33,3	5	5	69
TOTALE	**892**	**58,1**	**325**	**21,2**	**296**	**23**	**1.536**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

Contenzioso ATP Invalidità Civile – DCM Milano							
Materia del contenzioso	**FAVOREVOLE INPS**	**%**	**FAVOREVOLE UTENTI**	**%**	**ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO**	**ALTRE DEFINIZIONI**	**TOTALE**
ATP - Invalidità Civile	816	74,0	116	10,5	162	9	1.103
Tribunale - I grado Invalidità Civile	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Totale funzionari	816	74,0	116	10,5	162	9	1.103
Invalidità Civile - Area Legale	31	63,3	10	20,4	8	-	49
TOTALE	**847**	**73,5**	**126**	**10,9**	**170**	**9**	**1.152**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

7.6 Tavola 65 - Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado – Regione Lombardia

Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado				
	DA LAVORARE AL 01/01/2025	GIUDIZI INIZIATI DAL 01/01/2025	GIUDIZI DEFINITI AL 31/12/2025	DA LAVORARE AL 31/12/2025
Regione Lombardia	60	52	62	50

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

LEGENDA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO

Giudizi Iniziati: giudizi iniziati da INPS e da controparte;

Giudizi Definiti: giudizi conclusi;

Favorevole INPS: giudizi definiti con esito favorevole all'Istituto;

Favorevole Utenti: giudizi definiti con esito favorevole all'utente;

Altri esiti del giudizio: giudizi definiti per estinzione, cessata materia del contendere, estinzione ex art.47 L.111/2011, (conversione D.L.n.98/201, art.38 Disposizioni in materia di contenzioso previdenziale e assistenziale), dissenso su Accertamento Tecnico Preventivo (procedura giudiziaria cautelare alla base di un accertamento di invalidità, diretta a far svolgere una verifica di carattere tecnico extragiudiziale e prima dell'instaurazione di una causa, nelle controversie per diniego o accoglimento parziale di istanze di invalidità civile, cecità e sordità civili, handicap e disabilità nonché di pensione di inabilità e di assegno di invalidità);

Altre definizioni: giudizi definiti come acquisito erroneamente, definizioni d'ufficio, definizioni automatiche, trasferito ad altra sede, trasferita ad altro settore.

CAPITOLO 8

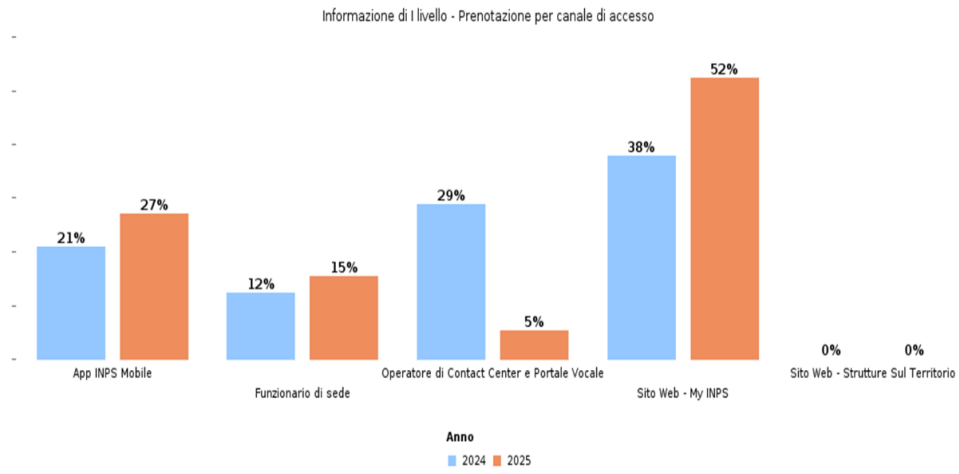
Relazioni con l'utenza

08

Relazioni con l'utenza

La Regione Lombardia ha registrato nelle relazioni con l'utenza una riduzione del ricorso all'Operatore di Contact Center e al Portale Vocale a fronte di un aumento del ricorso al Sito Web-My INPS per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello, informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità. La Regione Lombardia, rispetto all'anno precedente, ha registrato una diminuzione delle prenotazioni inerenti alla Consulenza di II livello, consulenza specializzata su materie specifiche. Sebbene in crescita, risulta però ancora scarso il ricorso a Web Meeting, che rappresenta un canale alternativo e innovativo. Per quanto riguarda i dati inerenti a Cassetto Bidirezionale aziende, si registra in confronto al 2024, un aumento sia delle domande in entrata che di quelle in uscita. Si segnala inoltre un aumento nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati per la Regione Lombardia; si assiste ad una crescita rispetto al 2022 delle pratiche presentate da cittadino a fronte di una diminuzione di quelle presentate da patronato. Rispetto al 2022, si assiste ad un aumento delle pratiche presentate sia dai Patronati sia da cittadino per quanto riguarda le prestazioni pensionistiche e previdenziali; diversamente le prestazioni a sostegno della famiglia, subiscono una sostanziale diminuzione sia quelle presentate dai Patronati, sia quelle presentate da cittadino.
Infine, in confronto all'anno precedente, si registra una diminuzione nel flusso PEC, dovuto ad una riduzione sia di quelle inviate che di quelle ricevute.

8.1 Grafico 3 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Regione Lombardia



Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.2 Tavola 66 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Regione Lombardia

Informazione di I livello												
Territorio	2022			2023			2024			2025		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Bergamo	39.570	19.080	135	35.045	13.832	270	28.612	14.020	507	21.958	11.609	545
Brescia	47.596	22.851	87	40.996	15.704	219	32.872	14.603	571	23.747	14.035	856
Como	20.588	14.333	55	17.757	11.040	150	15.584	9.221	212	10.851	4.681	231
Cremona	16.554	6.431	13	15.560	4.718	52	12.199	4.377	141	9.999	3.582	396
Lecco	10.645	8.057	33	8.958	6.208	74	6.931	5.422	105	5.108	3.864	132
Lodi	12.438	4.917	24	10.263	3.802	45	8.625	3.421	64	7.183	3.061	286
Mantova	14.931	7.173	30	12.403	4.818	61	10.800	3.624	95	8.131	3.111	123
Milano	147.164	64.933	66	133.036	46.988	244	102.531	51.485	568	67.411	41.340	2.239
Monza e Brianza	37.077	16.475	142	30.937	13.333	203	20.992	14.705	442	15.775	10.940	474
Pavia	22.674	10.968	44	19.844	7.722	104	15.928	8.078	260	11.447	6.141	272
Sondrio	2.741	2.140	9	2.718	1.447	20	2.372	1.129	15	2.250	943	27
Varese	35.787	19.406	90	29.847	12.765	256	20.881	11.864	549	13.489	7.720	603
Regione Lombardia	**407.765**	**196.764**	**728**	**357.364**	**142.377**	**1.698**	**278.327**	**141.949**	**3.529**	**197.349**	**111.027**	**6.184**

Nota 1) Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.3 Tavola 67 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Regione Lombardia

Consulenza di II livello				
Territorio	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bergamo	9.085	10.520	7.722	7.745
Brescia	6.760	9.545	8.813	9.484
Como	5.322	6.740	5.988	5.197
Cremona	3.260	3.852	4.016	3.943
Lecco	3.289	3.722	3.444	3.184
Lodi	1.055	1.517	1.461	1.626
Mantova	5.609	7.180	8.252	7.894
Milano	33.822	40.206	35.893	32.507
Monza e Brianza	5.045	5.836	5.670	6.348
Pavia	4.683	4.510	4.080	3.992
Sondrio	391	576	525	534
Varese	6.235	7.744	7.600	7.600
Regione Lombardia	**84.556**	**101.948**	**93.464**	**90.054**

Nota 1) Per consulenza di II livello si intende consulenza specializzata su materie specifiche

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.4 Tavola 68 - Cassetto Bidirezionale aziende – Regione Lombardia

Cassetto bidirezionale aziende								
Territorio	**2022**		**2023**		**2024**		**2025**	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Bergamo	40.653	23.203	37.079	23.750	47.083	26.730	54.215	54.936
Brescia	44.541	14.233	42.422	19.256	55.111	25.699	65.163	62.314
Como	16.593	8.162	15.885	7.911	21.830	10.142	24.334	23.819
Cremona	9.404	5.060	9.835	7.309	13.722	8.333	15.605	15.055
Lecco	10.328	5.570	10.474	5.964	14.549	7.013	16.108	14.407
Lodi	5.164	3.572	4.976	3.966	7.397	5.475	8.851	10.189
Mantova	9.992	5.064	10.002	6.401	14.067	8.346	16.226	18.708
Milano	167.097	62.325	152.407	52.875	187.668	63.294	207.648	179.020
Monza e Brianza	33.113	7.735	31.585	12.530	41.314	15.269	44.566	37.217
Pavia	13.637	7.381	14.129	7.430	20.394	9.964	24.367	22.225
Sondrio	6.016	3.845	5.098	3.586	5.832	3.364	7.357	8.514
Varese	28.561	18.735	25.316	15.756	33.769	18.576	37.406	38.820
Regione Lombardia	**385.099**	**164.885**	**359.208**	**166.734**	**462.736**	**202.205**	**521.846**	**485.224**

Nota 1) Il Cassetto Bidirezionale aziende è uno strumento avente come principale obiettivo la realizzazione di una modalità strutturata di comunicazione tra l'azienda e l'Istituto

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.5 Tavola 69 - Cassetto Bidirezionale patronati (COMBIPAT) – Regione Lombardia e DCM Milano

COMBIPAT								
Territorio	**2022**		**2023**		**2024**		**2025**	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Bergamo	20.242	18.877	23.531	27.494	26.402	26.420	26.261	26.256
Brescia	26.581	24.669	34.829	38.669	42.895	42.922	46.376	46.384
Como	15.183	14.285	18.813	22.851	21.064	21.059	19.869	19.851
Cremona	10.001	9.321	12.855	13.923	14.638	14.645	15.964	15.974
Lecco	7.295	6.902	9.116	10.244	9.608	9.609	9.999	9.996
Lodi	3.511	3.207	5.026	5.885	6.108	6.111	6.291	6.290
Mantova	8.713	7.875	11.039	11.859	12.062	12.061	10.963	10.963
Monza e Brianza	12.689	11.724	16.054	20.314	17.475	17.490	17.979	17.975
Pavia	14.988	13.494	17.629	20.278	17.704	17.707	17.812	17.817
Sondrio	6.178	5.810	5.391	5.774	6.416	6.417	6.827	6.829
Varese	14.999	13.960	19.407	23.059	25.229	25.225	27.068	27.080
Regione Lombardia	**140.380**	**130.124**	**173.690**	**200.350**	**199.601**	**199.666**	**205.409**	**205.415**

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

COMBIPAT								
Territorio	**2022**		**2023**		**2024**		**2025**	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
DCM Milano	52.979	46.446	67.499	87.703	74.644	74.652	76.479	76.466

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.6 Tavola 70 – Soggetti richiedenti – Regione Lombardia

Pratiche presentate								
Regione	2022				2025			
	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale
Bergamo	145.357	53,6	126.096	46,5	142.607	49,5	145.360	50,5
Brescia	155.952	58,4	111.164	41,6	118.450	47,1	133.033	52,9
Como	76.634	49,5	78.328	50,6	75.962	51,3	72.013	48,7
Cremona	50.081	56,4	38.764	43,6	49.020	52,0	45.268	48,0
Lecco	43.918	53,6	38.005	46,4	43.193	50,0	43.177	50,0
Lodi	28.716	51,1	27.531	49,0	27.491	44,6	34.121	55,4
Mantova	64.177	60,7	41.548	39,3	58.308	55,9	46.060	44,1
Milano	353.192	42,4	479.918	57,6	354.615	42,0	489.141	58,0
Monza e Brianza	84.926	43,3	111.378	56,7	89.955	41,0	129.419	59,0
Pavia	76.255	53,7	65.825	46,3	74.111	48,7	77.995	51,3
Sondrio	31.433	62,8	18.656	37,3	28.720	59,7	19.362	40,3
Varese	113.118	49,4	116.059	50,6	113.718	50,2	112.911	49,8
Regione Lombardia	**1.223.759**	**49,4**	**1.253.272**	**50,6**	**1.176.150**	**46,6**	**1.347.860**	**53,4**

Nota 1) Le pratiche riportate nella colonna Cittadino contengono sia le istanze presentate autonomamente dall'utente sia su iniziativa dell'Istituto sulla base del principio di proattività secondo il quale l'Istituto adotta misure finalizzate ad anticipare i bisogni dell'utenza e a garantire tempestività istruttoria.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

Pratiche presentate								
Argomento	**2022**				**2025**			
	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	219.586	89,3	26.458	10,8	226.009	81,1	52.669	18,9
Invalidità civile	87.534	94,5	5.106	5,5	99.296	81,2	23.051	18,8
Prestazioni assistenziali	77.080	68,7	35.072	31,3	44.104	51,0	42.411	49,0
Indennità di disoccupazione	175.916	66,7	87.649	33,3	175.785	59,6	119.213	40,4
Prestazioni a sostegno della famiglia	394.023	29,1	958.648	70,9	79.730	12,4	564.019	87,6
Riscatti e ricongiunzioni	6.537	27,4	17.348	72,6	6.311	28,6	15.723	71,4
Ricostituzioni	101.823	55,2	82.490	44,8	105.637	53,0	93.835	47,0
Ratei maturati e non riscossi	43.550	54,6	36.271	45,4	43.705	52,3	39.948	47,8
Totale	**1.106.049**	**47,0**	**1.249.042**	**53,0**	**780.577**	**45,1**	**950.869**	**54,9**

Nota 1) Le pratiche riportate nella colonna Cittadino contengono sia le istanze presentate autonomamente dall'utente sia su iniziativa dell'Istituto sulla base del principio di proattività secondo il quale l'Istituto adotta misure finalizzate ad anticipare i bisogni dell'utenza e a garantire tempestività istruttoria.

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

8.7 Tavola 71 - Flusso PEC – Regione Lombardia

Flusso PEC								
Province	**2022**		**2023**		**2024**		**2025**	
	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Bergamo	38.144	51.835	35.916	47.540	36.023	47.115	36.671	49.445
Brescia	45.622	59.798	45.173	58.672	44.654	62.278	40.736	60.934
Como	20.888	39.848	18.527	42.152	18.940	33.844	17.767	26.086
Cremona	19.702	22.020	19.239	21.887	20.548	23.867	18.697	23.448
Lecco	15.645	16.619	15.496	16.801	14.907	16.931	14.828	17.806
Lodi	10.156	12.119	10.492	12.409	9.606	12.373	9.009	12.625
Mantova	11.081	16.337	10.666	16.470	10.054	16.203	11.546	18.135
Milano	165.309	217.837	181.651	221.939	187.553	220.204	99.847	112.379
Monza e Brianza	27.037	33.338	28.554	33.572	29.942	34.665	128.486	138.266
Pavia	24.477	28.221	26.136	30.991	21.288	27.722	20.121	26.932
Sondrio	10.119	9.241	11.518	10.437	9.540	10.774	7.073	10.867
Varese	29.971	39.666	31.440	40.280	38.616	42.901	33.515	43.063
Regione Lombardia	**418.151**	**546.879**	**434.808**	**553.150**	**441.671**	**548.877**	**438.296**	**539.986**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

CAPITOLO 9

Organizzazione e Risorse Umane

09

Organizzazione e Risorse Umane

Nella Regione Lombardia nel 2025 sono in esercizio 921 sportelli di Patronato. Il maggior numero di questi è situato a Milano (circa il 32%). I Centri di Assistenza Fiscale (CAF), ulteriore struttura rilevante sul territorio di supporto al cittadino, ammontano a 311 unità.
Nel 2025, l'organico del personale INPS è composto per il 63% da femmine e per il 37% da maschi. Osservando in maniera più approfondita, nella Regione Lombardia il personale è costituito da 22 dirigenti, 60 medici e professionisti e 2.726 unità del personale delle aree professionali. In generale, il personale INPS nel 2025 risulta pari 2.808, in calo rispetto al dato registrato nel 2024, uguale a 2.919. Inoltre, l'età media del personale INPS è di 53 anni, dato in aumento rispetto all'anno precedente.

9.1 Tavola 72 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Regione Lombardia

Distribuzione delle presenze nei Comuni						
	2025					
Territorio	**Numero dei comuni**	**Strutture INPS**	**Punti INPS**	**Punti Cliente di Servizio**	**Patronati**	**CAF**
Bergamo	243	7	-	1	95	26
Brescia	205	9	-	2	116	35
Como	147	3	1	-	48	20
Cremona	113	3	-	-	42	21
Lecco	84	2	-	-	29	15
Lodi	60	3	-	-	20	18
Mantova	64	4	-	2	42	28
Milano	133	17	1	2	294	46
Monza e Brianza	55	5	-	-	61	32
Pavia	185	4	-	-	60	27
Sondrio	77	1	-	-	23	10
Varese	136	5	-	4	91	33
Regione Lombardia	**1.502**	**63**	**2**	**11**	**921**	**311**
Italia	7.897	495	60	117	9.199	3.076

Nota 1) Il dato relativo ai Patronati fa riferimento al numero di uffici presenti nel comune

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione

LEGENDA

Strutture INPS: comprendono la Direzione Generale, le Direzioni Regionali, le Direzioni di Coordinamento Metropolitano, le Direzioni Provinciali, le Filiali Metropolitane, le Agenzie complesse, le Agenzie e i Punti INPS;

Punti INPS: strutture organizzative semplici, istituite in sinergia con le PP.AA., che rispondono alla sede territoriale INPS di competenza, dove il personale dell'Istituto, su prenotazione, provvede a soddisfare le richieste degli utenti;

Punti Cliente di Servizio: sportelli telematici che offrono servizi predefiniti, istituiti presso Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Rappresentanza del lavoro autonomo e dei datori di lavoro, Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei pensionati, senza personale INPS.

9.2 Tavola 73 - Personale INPS per area e genere – Regione Lombardia

Personale INPS per area e genere						
AREA	**2024**			**2025**		
	Femmine	Maschi	**Totale**	Femmine	Maschi	**Totale**
Dirigenti	5	14	**19**	6	16	**22**
Medici e Professionisti	43	24	**67**	39	21	**60**
Medico	29	13	**42**	27	11	**38**
Legale	13	7	**20**	12	6	**18**
Tecnico Edilizio	1	4	**5**	-	4	**4**
Personale delle aree professionali	1.779	1.054	**2.833**	1.717	1.009	**2.726**
Totale	**1.827**	**1.092**	**2.919**	**1.762**	**1.046**	**2.808**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

Personale INPS								
AREA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dirigenti	30	26	24	22	19	19	19	22
Medici e Professionisti	59	56	52	46	68	69	67	60
Medico	32	29	27	21	44	43	42	38
Legale	23	23	22	22	21	21	20	18
Tecnico Edilizio	4	4	3	3	3	5	5	4
Personale delle aree professionali	2.970	3.293	3.062	2.820	2.661	3.014	2.833	2.726
Totale	**3.059**	**3.375**	**3.138**	**2.888**	**2.748**	**3.102**	**2.919**	**2.808**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

Personale INPS - età media								
Territorio	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bergamo	62,2	56,0	55,6	54,9	54,3	52,0	51,7	53,5
Brescia	63,1	57,0	55,8	54,6	53,7	50,6	49,9	51,4
Como	62,9	56,8	56,0	54,9	54,4	52,6	52,2	54,0
Cremona	62,8	59,7	58,8	58,0	56,2	52,3	51,8	53,3
Lecco	59,6	57,2	56,7	56,1	55,6	54,3	54,4	56,2
Lodi	62,8	60,4	59,8	59,0	57,8	56,0	56,2	57,5
Mantova	63,5	59,6	58,8	58,2	57,1	52,9	52,2	53,9
Milano	62,5	56,5	55,9	55,4	54,9	51,8	51,1	52,7
Monza e Brianza	61,9	58,2	57,7	57,0	56,2	50,8	50,3	51,6
Pavia	63,8	56,8	56,2	55,5	54,4	51,4	51,3	53,1
Sondrio	62,4	59,6	59,1	58,6	57,9	57,0	56,8	58,5
Varese	62,0	55,2	54,4	53,2	52,7	50,9	50,5	52,4
Regione Lombardia	**62,5**	**57,0**	**56,3**	**55,6**	**54,8**	**51,9**	**51,4**	**53,0**
Italia	63,1	58,1	57,3	56,6	55,5	52,0	51,3	52,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

CAPITOLO 10

Patrimonio a reddito

10

Patrimonio a reddito

Il valore del patrimonio immobiliare da reddito della Regione Lombardia, nel 2025 risulta in aumento rispetto al 2024, mentre resta costante il numero di unità agricole pari a 63 nel 2024 e nel 2025. Il patrimonio della regione include un totale di 12 terreni agricoli.

10.1 Tavola 74 – Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro) – Regione Lombardia

Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro)				
Consistenza Patrimoniale	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Abruzzo	1.021.300,2	1.021.300,2	1.021.300,2	1.021.300,2
Basilicata	2.392.413,8	2.392.413,8	2.392.413,8	2.231.413,4
Calabria	9.927.356,2	9.942.388,1	10.051.963,1	9.954.339,6
Campania	112.141.140,5	109.078.072,9	105.963.595,5	105.560.776,1
Emilia-Romagna	54.161.309,9	53.708.466,0	52.023.730,2	50.771.399,2
Friuli-Venezia Giulia	4.353.954,5	4.353.954,5	4.353.954,5	4.353.954,5
Lazio	1.103.726.428,4	1.056.503.408,2	1.025.291.564,4	984.347.790,5
Liguria	71.550.935,4	70.005.237,1	68.604.087,6	67.538.886,7
Lombardia	**151.466.914,0**	**146.575.122,3**	**137.228.258,9**	**152.359.202,4**
Marche	30.200.288,3	29.269.926,3	29.269.926,3	19.765.678,7
Molise	4.340.503,1	4.340.503,1	4.340.503,1	4.340.503,1
Piemonte	44.708.709,4	42.976.547,7	42.233.959,2	42.178.521,6
Puglia	13.001.912,6	12.673.393,3	12.618.013,0	12.714.906,4
Sardegna	53.452.180,5	53.495.194,8	53.495.194,8	26.008.251,1
Sicilia	53.948.180,7	53.940.105,9	53.953.844,8	54.857.183,6
Toscana	157.428.299,9	157.428.299,9	153.068.614,2	151.627.736,5
Trentino-Alto Adige	5.312.912,9	1.324.662,3	1.214.346,1	1.282.002,5
Umbria	5.159.174,3	5.159.174,3	5.159.174,3	5.159.174,3
Valle d'Aosta	1.516.497,0	1.516.497,0	1.516.497,0	1.516.497,0
Veneto	49.678.387,3	47.169.098,3	46.503.722,1	43.525.014,7
Totale	**1.929.488.798,9**	**1.862.873.765,9**	**1.810.304.663,0**	**1.741.114.532,1**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

10.2 Tavola 75 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Regione Lombardia

Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale

Regione	2022		2023	
	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Abruzzo	30	-	28	-
Basilicata	29	2	29	2
Calabria	207	416	207	582
Campania	954	47	910	49
Emilia-Romagna	583	108	554	125
Friuli-Venezia Giulia	143	-	144	3
Lazio	13.238	328	12.762	419
Liguria	513	222	499	236
Lombardia	**3.264**	**69**	**3.126**	**81**
Marche	75	2	73	2
Molise	9	-	8	-
Piemonte	424	64	386	85
Puglia	252	8	259	9
Sardegna	272	29	281	36
Sicilia	428	58	423	62
Toscana	929	59	925	64
Trentino-Alto Adige	142	9	122	13
Umbria	134	-	139	-
Valle d'Aosta	1	-	1	-
Veneto	1.238	29	1.165	32
Italia	**22.865**	**1.450**	**22.041**	**1.800**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale		
Regione	**2024**	**2025**

	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Abruzzo	28	-	28	-
Basilicata	29	2	15	2
Calabria	201	540	201	537
Campania	871	48	866	39
Emilia-Romagna	539	120	534	120
Friuli-Venezia Giulia	145	3	145	3
Lazio	12.513	399	12.308	457
Liguria	497	217	492	217
Lombardia	**3.076**	**63**	**4.079**	**63**
Marche	74	2	65	2
Molise	8	-	8	-
Piemonte	360	62	358	61
Puglia	249	8	248	8
Sardegna	282	35	266	35
Sicilia	423	61	422	55
Toscana	896	58	881	56
Trentino-Alto Adige	41	11	47	16
Umbria	139	-	139	-
Valle d'Aosta	1	-	1	-
Veneto	1.125	25	1.075	28
Italia	**21.497**	**1.654**	**22.178**	**1.699**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

10.3 Tavola 76 – Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia – Regione Lombardia

Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia
2025

Regione	Terreno agricolo	Terreno boscato o con vegetazione di vario tipo	Terreno urbano	Parco/Villa comunale/Giardino pubblico	Pascolo	Altro	Totale complessivo
Abruzzo	-	-	-	-	-	-	**-**
Basilicata	2	-	-	-	-	-	**2**
Calabria	252	60	20	-	22	183	**537**
Campania	8	6	1	-	-	24	**39**
Emilia-Romagna	76	15	5	-	3	21	**120**
Friuli-Venezia Giulia	-	-	-	-	-	3	**3**
Lazio	117	57	28	-	40	215	**457**
Liguria	135	1	4	-	26	51	**217**
Lombardia	**12**	**12**	**10**	**-**	**-**	**29**	**63**
Marche	-	-	-	-	-	2	**2**
Molise	-	-	-	-	-	-	**-**
Piemonte	14	19	15	-	7	6	**61**
Puglia	6	-	1	-	-	1	**8**
Sardegna	15	1	2	-	6	11	**35**
Sicilia	23	3	5	-	4	20	**55**
Toscana	32	13	1	2	1	7	**56**
Trentino-Alto Adige	-	2	-	-	-	14	**16**
Umbria	-	-	-	-	-	-	**-**
Valle d'Aosta	-	-	-	-	-	-	**-**
Veneto	5	-	-	-	4	19	**28**
Italia	**697**	**189**	**92**	**2**	**113**	**606**	**1699**

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio

CAPITOLO 11

Comunicazione

11

Comunicazione

Le iniziative di comunicazione realizzate nel corso del 2025 hanno contribuito a valorizzare il ruolo di INPS in Lombardia quale interlocutore centrale nel sistema di welfare e punto di riferimento per cittadini, imprese e istituzioni, promuovendo la conoscenza dei servizi offerti e rafforzando il legame tra Istituto e territorio. La Direzione regionale e le Direzioni provinciali hanno contribuito a questo percorso attraverso iniziative orientate alla diffusione delle informazioni, al confronto con gli interlocutori territoriali e alla valorizzazione delle opportunità offerte dall'Istituto. La comunicazione si è così inserita in una più ampia attività di relazione con cittadini, imprese, istituzioni e rappresentanze sociali, favorendo la conoscenza dei servizi e la condivisione delle informazioni sui temi previdenziali e assistenziali. Il rapporto con il territorio assume un valore centrale: il dialogo con i diversi interlocutori consente di diffondere le innovazioni introdotte dall'Istituto, promuovere una maggiore consapevolezza dei diritti e delle prestazioni e sostenere la costruzione di relazioni fondate sulla collaborazione e sulla fiducia. L'attività svolta nel 2025 conferma, pertanto il ruolo della comunicazione quale componente integrante dell'azione istituzionale di INPS Lombardia, al servizio della trasparenza, dell'accessibilità e della responsabilità sociale. Un impegno che concorre a consolidare la presenza dell'Istituto sul territorio e a promuovere un modello di amministrazione capace di rispondere all'evoluzione dei bisogni della collettività, valorizzando la propria funzione nel sistema di protezione sociale.

11.1 Tavola 78 – Eventi – Regione Lombardia

Province	2025
Bergamo	Giornate internazionali di informazione previdenziale – Ginevra 4 e 5 Febbraio 2025
Pavia	La cultura previdenziale a scuola: seminario della Direzione provinciale di Pavia presso l'Istituto Tecnico Economico A. Bordoni
Como	A scuola con INPS
Lecco	Accordo di collaborazione per il collegamento del sistema formativo con le Istituzioni del Welfare: ciclo di incontri presso gli Istituti scolastici della provincia di Lecco
Monza	INAIL, INPS e Provincia di Monza e Brianza incontrano le aziende - 12 giugno 2025
Milano – Sede regionale	Avvio progettualità "LaboraForum INPS Lombardia. Il presente nelle nostre mani"
Lecco	La Direzione provinciale INPS di Lecco partecipa al Job Day della Pubblica Amministrazione.
Milano – Sede regionale	Recruiting Date Government, Public Services & International Organizations in Bocconi, 29 ottobre 2025– Grande interesse dei giovani per le opportunità INPS

Fonte: Elaborazione Area Direzione - Direzione regionale INPS Lombardia

Giornate internazionali di informazione previdenziale – Ginevra 4 e 5 Febbraio 2025

Il 4 e 5 febbraio 2025 si sono svolte a Ginevra le Giornate internazionali di informazione previdenziale, organizzate dall'Area internazionale della Direzione centrale Pensioni in collaborazione con la Cassa Svizzera di Compensazione.
L'iniziativa ha visto la partecipazione della Direzione provinciale INPS di Bergamo, "Polo nazionale per la liquidazione delle pensioni dei residenti in Svizzera che hanno versato contribuzione in Italia" e "Polo regionale per la liquidazione delle pensioni in regime internazionale dei residenti in Lombardia che hanno versato contribuzione in Svizzera", unitamente alle delegazioni degli Enti di previdenza sociale francese (CARSAT), tedesca (DRV Bund) e della Cassa Svizzera di Compensazione (CSC).

.
Le Giornate internazionali di informazione previdenziale, come noto, consentono agli Enti partecipanti di offrire agli utenti una consulenza specialistica integrata sia sulla loro posizione assicurativa complessiva che sui requisiti per avere accesso alle prestazioni pensionistiche sia italiane che svizzere.
I numerosi utenti che hanno aderito all'iniziativa hanno confermato il gradimento per un servizio consulenziale specialistico che consente di interagire direttamente con i funzionari esperti sia dell'INPS che della Cassa svizzera., oltre a rappresentare l'occasione per condividere, tra funzionari degli enti italiani ed esteri e gli operatori di Patronato, prassi e informazioni finalizzate a facilitare la gestione delle pratiche previdenziali.
A margine dell'iniziativa, nel pomeriggio della prima giornata, si è infatti tenuto un incontro con i funzionari dell'Ufficio centrale di compensazione svizzero, rivelatosi un importante momento di confronto sulle principali innovazioni normative e tecnologiche in materia, con l'obiettivo comune di migliorare i già consolidati rapporti e i servizi offerti all'utenza.
Nel pomeriggio della seconda giornata ha avuto luogo una riunione con i rappresentanti dei principali enti di patronato operanti sul territorio svizzero, alla quale ha preso parte anche una folta rappresentanza dell'UCC. Nel corso dell'incontro sono stati affrontati diversi argomenti, riguardanti principalmente le novità sottese alla trasmissione delle domande di pensione attraverso il canale telematico, tramite la piattaforma EESSI/RINA.

A scuola con INPS – Como, 8 maggio 2025

L'INPS di Como, in collaborazione con l'Istituto Caio Plinio di Como, ha realizzato l'intervento didattico formativo "A scuola con INPS", finalizzato a sensibilizzare e informare gli studenti delle classi quarte dell'Istituto scolastico sui temi legati all'accesso al mondo del lavoro e sull'educazione previdenziale. Si è trattato della prima iniziativa in Lombardia, a seguito dell'approvazione del Piano di comunicazione 2025, con l'obiettivo di promuovere l'educazione previdenziale tra i giovani e sensibilizzarli sul ruolo fondamentale che il nostro Istituto svolge per la collettività nel suo complesso.
Diffondere la cultura della previdenza già in età adolescenziale significa, infatti, porre le basi per un lavoro consapevole, tutelato e garantito sin dai primi passi nel mondo del lavoro.
L'incontro svoltosi presso l'Aula Magna dell'Istituto ha seguito la struttura modulare del "Seminario didattico" attraverso il quale i relatori hanno sviluppato i rispettivi interventi su temi di particolare rilevanza previdenziale (tipologie contrattuali di accesso al mondo del lavoro, naspi, assegno unico, ADI, SFL e le tutele pensionistiche), alternandoli con momenti interattivi dedicati al pubblico, grazie ai test messi a disposizione dalla DC Comunicazione, che hanno reso la partecipazione più coinvolgente e stimolante.
È stato riscontrato grande interesse e coinvolgimento da parte degli studenti e degli insegnanti che hanno posto domande relative agli argomenti trattati e al loro futuro assicurativo.
La scuola ha manifestato apprezzamento per l'iniziativa e espresso il desiderio di proseguire il percorso di collaborazione.

La cultura previdenziale a scuola: seminario della Direzione provinciale di Pavia presso l'Istituto Tecnico Economico A. Bordoni.

La Direzione provinciale di Pavia, di concerto con la Direzione regionale, ha svolto un seminario didattico in materia di cultura previdenziale alla presenza di duecento studenti iscritti al quarto anno dell'istituto secondario di secondo grado A. Bordoni.
L'esigenza di organizzare l'incontro è nata dalla consapevolezza che i giovani, nel loro primo ingresso nel mondo del lavoro, si trovano spesso ad affrontare condizioni occupazionali precarie, discontinuità contributive e scarsa tutela. In questo scenario, risulta fondamentale avvicinarli sin dalla scuola secondaria alla cultura previdenziale, affinché possano acquisire strumenti utili per orientarsi con maggiore consapevolezza e responsabilità nel proprio percorso professionale.
In specie, diffondere la cultura della previdenza già in età adolescenziale significa gettare le fondamenta per un futuro lavorativo più consapevole, sicuro e tutelato.
L'incontro svoltosi presso l'Aula Magna dell'Istituto ha seguito la struttura modulare del "Seminario didattico" attraverso cui sono stati sviluppati interventi su temi di particolare rilevanza previdenziale, alternandoli con momenti interattivi dedicati al pubblico, grazie ai test messi a disposizione dalla DC Comunicazione, che hanno reso la partecipazione più coinvolgente e stimolante.
I temi trattati hanno spaziato dalla distinzione tra previdenza e assistenza – alla luce dell'articolo 38 Cost. – alla storia del sistema previdenziale italiano e al ruolo svolto oggi dall'INPS. È stato dato ampio rilievo agli strumenti digitali a disposizione dei cittadini e al sistema multicanale di accesso all'INPS.
Si sono, inoltre, esposte le diverse tipologie di lavoro e le implicazioni che ciascuna comporta in termini di contribuzione; è stata evidenziata l'importanza della continuità contributiva per garantire una pensione adeguata e i rischi che si corrono in presenza di un rapporto di lavoro irregolare.
Infine, sono stati illustrati i principali strumenti previdenziali e assistenziali erogati dall'Istituto, i criteri di accesso alla pensione, le caratteristiche dei sistemi retributivo e contributivo, e il funzionamento del sistema a ripartizione, basato sul principio della solidarietà intergenerazionale.
Il seminario si è concluso con la proiezione di un questionario interattivo realizzato per l'occasione dai tirocinanti dell'Università degli Studi di Pavia impegnati in un tirocinio curriculare presso la Direzione Provinciale. In generale, si è riscontrato un elevato livello di attenzione e curiosità durante le diverse fasi del seminario. Anche i docenti presenti hanno espresso apprezzamento per l'iniziativa, riconoscendone il valore formativo e l'efficacia nel sensibilizzare i ragazzi e le ragazze su temi di grande rilevanza per il loro futuro.

Accordo di collaborazione per il collegamento del sistema formativo con le Istituzioni del Welfare: ciclo di incontri presso gli Istituti scolastici della provincia di Lecco.

Nell'ambito dell'Accordo di collaborazione per il collegamento del sistema formativo sottoscritto il 18/07/2023 tra le Istituzioni del Welfare del territorio, la Direzione provinciale di Lecco, anche per l'anno scolastico 2024-2025, ha preso parte all'articolato ciclo di incontri che si è tenuto presso gli Istituti scolastici di secondo grado della provincia.
In collaborazione con Ufficio Scolastico Territoriale, INAIL, Ispettorato Nazionale del lavoro, Ordine dei Consulenti del Lavoro e Ufficio della Consigliera di Parità di Lecco, nei mesi di marzo e aprile i funzionari

della Direzione provinciale di Lecco hanno incontrato gli studenti delle classi IV^ degli Istituti: IISS Greppi di Monticello Brianza; IPS "G. Fumagalli" di Casatenovo; IT F. Viganò di Merate e la Fondazione Luigi Clerici di Lecco per promuovere una serie di interventi integrati di formazione e di orientamento scolastico e professionale volti a sensibilizzare e informare gli studenti sui temi legati all'accesso al mondo del lavoro e sull'educazione previdenziale.
Dopo un breve cenno alla storia dell'Istituto, alle trasformazioni che ha vissuto nel corso degli anni e al ruolo strategico che l'INPS ha nello sviluppo del welfare del paese, i relatori hanno fornito il proprio contributivo sulle tematiche previdenziali ed assistenziali di specifica competenza, presentando con linguaggio chiaro e semplice gli strumenti utili per entrare nel mondo del lavoro in maniera consapevole.
La partecipazione degli studenti è stata viva e attenta: alle varie presentazioni hanno fatto seguito, infatti, i quesiti e le considerazioni dei ragazzi presenti a testimonianza del fatto che le tematiche trattate siano non solo attuali ma anche fortemente sentite dai giovani.

INAIL, INPS e Provincia di Monza e Brianza incontrano le aziende - 12 giugno 2025.

Nella Sala Villa Reale della Sede di Assolombarda Monza e Brianza si è tenuto un incontro in presenza dal titolo "INAIL, INPS e Provincia di Monza e Brianza incontrano le aziende". L'evento è stato organizzato con l'intento di rafforzare le relazioni tra le istituzioni e le aziende del territorio, attraverso una maggiore conoscenza delle attività, dei progetti e dei canali di comunicazione, nella consapevolezza che la rete di collaborazione tra soggetti pubblici e privati costituisca un fattore strategico di competitività del territorio.

Avvio progettualità "LaboraForum INPS Lombardia. Il presente nelle nostre mani"

Al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione dell'Istituto nel contesto sociale di riferimento, la Direzione regionale INPS Lombardia e il Comitato regionale della Lombardia hanno avviato la progettualità "*LaboraForum INPS Lombardia. Il presente nelle nostre mani*" con il coinvolgimento dei principali portatori d'interesse del territorio lombardo. L'iniziativa ha previsto la creazione di quattro tavoli-laboratorio, in cui sono stati distribuiti, tenendo anche conto del loro livello di rappresentatività, gli stakeholders che hanno aderito volontariamente con l'obiettivo di:

1. attivare una fase di dialogo e confronto in un ambiente aperto, partecipativo e collaborativo;
2. stimolare la generazione di nuove idee e soluzioni attraverso il dialogo e la condivisione per il miglioramento dei servizi offerti dall'Istituto a livello territoriale;
3. raccogliere e sintetizzare i contributi emersi per presentarli ai vertici INPS come esito del lavoro svolto.

I tavoli sono stati composti per centri d'interesse con esigenze, aree di dibattito e prospettive comuni, in modo da offrire ad ogni gruppo la possibilità di discutere e analizzare le problematiche specifiche del gruppo rappresentato, proponendo soluzioni mirate e condivise per il miglioramento dei servizi offerti nel contesto territoriale di riferimento su specifici ambiti d'indagine. In ogni gruppo sono stati inseriti due Dirigenti territoriali/Area Manageriale, un Responsabile di Team della sede regionale e tre Agenti del Cambiamento della Lombardia, scelti tra coloro che hanno manifestato la disponibilità a partecipare

all'iniziativa. Il LaboraForum INPS Lombardia ha rappresentato un'esperienza di ascolto, confronto e coprogettazione tra le strutture dell'Istituto e i principali stakeholder territoriali. Il percorso ha consentito di individuare esigenze condivise e possibili direttrici di miglioramento, con particolare attenzione alla prossimità dei servizi, alla semplificazione, all'innovazione digitale e alla comunicazione inclusiva e proattiva. L'esperienza ha inoltre confermato il valore di un dialogo strutturato e permanente con il territorio, quale strumento per accompagnare l'evoluzione dei servizi e rafforzare la capacità dell'INPS di rispondere ai bisogni di cittadini, lavoratori, imprese e comunità locali.

Partecipazione della Direzione provinciale INPS di Lecco al Job Day della Pubblica Amministrazione, 22 settembre 2025

La Direzione provinciale INPS di Lecco ha partecipato al Job Day della Pubblica amministrazione, promosso dalla Provincia di Lecco in occasione del 30° anniversario della sua attività. "Lavorare nella Pubblica Amministrazione per avere un'opportunità concreta di valorizzazione delle competenze, di formazione e di crescita nella carriera." Questo il messaggio lanciato durante il Job Day PA promosso al Palataurus dalla Provincia di Lecco in occasione del suo 30° anniversario. Una grande occasione per il mondo della Pubblica Amministrazione, la prima iniziativa di incontro domanda-offerta interamente dedicata alla PA, per far conoscere da vicino le opportunità, le professionalità e i percorsi di accesso al settore pubblico, pensata per valorizzare il ruolo strategico e far conoscere da vicino le opportunità, le professionalità e i percorsi di accesso al settore pubblico. L'iniziativa, pensata per sensibilizzare le nuove generazioni sulle opportunità professionali offerte dalla PA, sia occupazionali che di impegno civico, ha visto la partecipazione di numerosi enti locali e statali. Attraverso stand informativi accessibili al pubblico, dalle 9.30 alle 13.00, gli enti partecipanti (Comuni, Enti locali, Amministrazioni periferiche dello Stato, Esercito e Forze dell'Ordine) hanno illustrato le loro attività, servizi, funzioni e opportunità professionali legati al proprio ambito di competenza. Anche la Direzione INPS di Lecco ha presentato, all'interno del proprio spazio espositivo, le attività, i servizi e le possibili, future opportunità lavorative. Particolare attenzione, vista la partecipazione degli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado, è stata data alla campagna INPS "Insieme per il tuo futuro" volta proprio a sensibilizzare i giovani sul sistema di calcolo attuale delle pensioni e sull'importanza di orientarsi da subito verso la ricerca di lavoro con contratti regolari, per poter usufruire delle tutele previste per legge e richiedere i servizi messi a disposizione dall'INPS.

Recruiting Date Government, Public Services & International Organizations in Bocconi, 29 ottobre 2025– Grande interesse dei giovani per le opportunità INPS

Si è svolto il **29 ottobre,** presso l'Università Bocconi, a Milano, il *Recruiting Date Government, Public Services & International Organizations*, evento annuale dedicato alle realtà del settore pubblico e dei servizi alla collettività, cui hanno preso parte la Direzione regionale Lombardia e la Direzione di Coordinamento Metropolitano di Milano.

L'evento ha visto la partecipazione di circa 50 enti, tra amministrazioni pubbliche ed enti privati e di numerosi ragazzi, frequentanti dal primo anno dei corsi di laurea triennale fino all'ultimo anno di laurea specialistica, dei seguenti corsi di studi:

- Economia e finanza;
- Scienze economiche;
- Scienze politiche;
- Scienze della politica;
- Management delle amministrazioni pubbliche (Economics and Managament of Government)
- Economia e scienze sociali.

L'interesse dimostrato per l'INPS è stato davvero notevole e l'evento ha visto una partecipazione elevata alla postazione presidiata da consulenti dell'Istituto, che hanno illustrato:

- gli ambiti di attività dell'INPS;
- le modalità di accesso e i percorsi di carriera;
- i concorsi in pubblicazione, con particolare riferimento al profilo di ispettore di vigilanza e funzionario amministrativo;
- gli avvisi per la pratica forense presso l'avvocatura territoriale dell'INPS;

I ragazzi si sono dimostrati interessati a conoscere gli ambiti di attività dell'Istituto, le modalità di accesso ed i percorsi di carriera al suo interno. Durante gli incontri è stato altresì promosso il Portale INPS Giovani e la nuova AppLI, al fine di informare i ragazzi dei nuovi canali introdotti dall'Istituto e dal Ministero del Lavoro, volti a mettere in contatto domanda e offerta di lavoro rispetto al loro percorso di studi.
I giovani hanno molto apprezzato i nuovi strumenti messi a loro disposizione e si sono dimostrati entusiasti, confermando l'attrattività dell'Istituto per le nuove generazioni e rafforzando l'impegno nel promuovere percorsi di inserimento e crescita professionale nel settore pubblico.

Conclusioni

A cura di Antonio Maria Di Marco Pizzongolo, Direttore regionale INPS Lombardia

Il Rendiconto Sociale Regionale rappresenta ogni anno un momento importante per leggere il territorio attraverso i dati e, nello stesso tempo, per interrogare l'Istituto sulla propria capacità di rispondere ai bisogni che quei dati esprimono. I dati rappresentati nel presente Rendiconto riflettono, in larga parte, attività, risultati e processi maturati nel corso del precedente mandato del Direttore regionale, Elio Rivezzi, al quale va riconosciuto il grande contributo al percorso istituzionale e gestionale che ha caratterizzato il periodo oggetto di rendicontazione.

La Lombardia restituita dal Rendiconto 2025 è una realtà complessa, dinamica e profondamente differenziata. Una regione di oltre dieci milioni di abitanti, nella quale convivono sistemi produttivi, profili demografici e condizioni sociali molto diversi. I dati mostrano una popolazione progressivamente più anziana e un saldo naturale negativo, solo in parte compensato dai fenomeni migratori. Allo stesso tempo, la speranza di vita rimane superiore alla media nazionale. Sul versante del lavoro, il quadro presenta segnali positivi ma anche elementi sui quali mantenere alta l'attenzione. Nel 2025 il saldo tra assunzioni e cessazioni è positivo, mentre il tasso di occupazione registra un lieve incremento e quello di disoccupazione si riduce. Il sistema economico lombardo continua inoltre a caratterizzarsi per la presenza di una platea molto ampia e articolata di lavoratori e imprese.

Dietro i valori regionali, tuttavia, vi sono realtà territoriali differenti. Ed è proprio questa considerazione a rappresentare, a mio avviso, una delle principali chiavi di lettura del Rendiconto di quest'anno.

La dimensione regionale non può infatti significare uniformità. La forza della Lombardia risiede anche nelle sue differenze: nei territori a più spiccata vocazione industriale e manifatturiera, nelle aree dove assumono maggiore rilievo l'agricoltura o l'artigianato, nei grandi contesti urbani e metropolitani, nelle province montane e nelle aree caratterizzate da differenti dinamiche demografiche e sociali.

Per questo il dato regionale acquista valore quando è capace di restituire anche le specificità locali e di consentire una lettura dei fenomeni il più possibile vicina alle comunità.

Questa convinzione ha orientato anche la costruzione di due eventi di presentazione del Rendiconto 2025, a Como e a Milano. Abbiamo scelto di non concentrare in un'unica giornata una grande quantità di informazioni, ma di articolare il confronto in due momenti complementari, costruiti per temi. Il primo rivolto prevalentemente alle prestazioni e ai servizi, quindi pensioni, ammortizzatori sociali e interventi di tutela delle persone e delle famiglie; il secondo dedicato alle entrate, al mercato del lavoro e alle principali dinamiche sociali ed economiche della regione. È una scelta che vuole preservare, in una dimensione regionale, il contributo dei territori e dei rispettivi Comitati. Nella costruzione degli incontri è stata infatti condivisa l'esigenza di individuare fenomeni e caratteristiche comuni attorno ai quali mettere a confronto realtà diverse: manifattura, agricoltura, artigianato, andamento demografico, condizione giovanile, immigrazione, lavoro, pensioni e sostenibilità del sistema previdenziale.

In questo modo la presentazione del Rendiconto non vuole essere soltanto l'illustrazione di ciò che l'INPS ha fatto, ma un'occasione per comprendere che cosa sta accadendo nei territori e quali domande quei territori rivolgono all'Istituto. È un'impostazione che sviluppa in modo naturale il percorso già intrapreso negli anni precedenti. Nel Rendiconto 2024 era stata individuata nel confronto con gli stakeholder una delle leve per trasformare la rendicontazione da adempimento informativo a strumento partecipato, attraverso anche l'esperienza di *LaboraForum INPS Lombardia - Il presente nelle nostre mani*. La

presentazione del Rendiconto 2024 aveva infatti posto al centro il rapporto fra rendicontazione e partecipazione, coinvolgendo istituzioni, parti sociali e attori del territorio. Oggi quel percorso può compiere un passo ulteriore, affinchè rendicontare significhi certamente rendere conto, ma anche ascolto, messa a disposizione di informazioni verificabili, confronto con la conoscenza che istituzioni, parti sociali, intermediari, associazioni e comunità hanno dei diversi territori, al fine di utilizzare questo patrimonio di conoscenza per orientare il miglioramento dell'azione amministrativa.

È la stessa prospettiva che ritroviamo nel percorso di rendicontazione della sostenibilità territoriale, non limitarsi a misurare ciò che viene prodotto, ma interrogarsi sull'impatto generato e sulla capacità di creare valore pubblico attraverso l'inclusione, la prossimità, la collaborazione e la qualità dei servizi. Nel 2025 la Direzione regionale ha ulteriormente consolidato il confronto con stakeholder istituzionali, intermediari, ordini professionali, associazioni, scuole e altre pubbliche amministrazioni attraverso tavoli, protocolli, formazione e iniziative di coprogettazione.

In questo quadro assume un rilievo particolare anche l'attuazione della riforma della disabilità, che vede la Lombardia impegnata in un processo di progressiva estensione territoriale e che richiede non soltanto nuove modalità operative, ma una diversa capacità di costruire relazioni tra INPS, sistema sanitario, istituzioni locali e rete sociale. L'esperienza maturata nei territori interessati dalla sperimentazione ha dimostrato quanto siano determinanti il monitoraggio, il coordinamento tra le sedi, la disponibilità di professionalità adeguate e la capacità di correggere tempestivamente le criticità.

È questa, del resto, la dimensione nella quale credo debba essere letto oggi il ruolo dell'INPS in Lombardia, una grande e moderna infrastruttura pubblica di welfare, presente nei territori e chiamata ogni giorno a mettere in relazione bisogni, diritti, persone e istituzioni.

I numeri contenuti in queste pagine acquistano pieno significato quando diventano conoscenza condivisa, quando aiutano a individuare i profili di miglioramento, quando consentono di misurare i risultati e, soprattutto, quando generano domande alle quali l'amministrazione è chiamata a dare risposte.

È con questo spirito che la Direzione regionale intende proseguire il proprio lavoro insieme alla Direzione di Coordinamento Metropolitano di Milano, ai Comitati regionali e provinciali, alle Direzioni provinciali e a tutti gli interlocutori istituzionali e sociali della Lombardia.

I dati del Rendiconto Sociale Regionale 2025 sono il risultato delle elaborazioni della Segreteria del CIV, Team Bilancio Sociale, gestione ed elaborazione dati, studi e ricerche – responsabile Sabrina Verginelli, su fonti ufficiali dell'Istituto.

Questa edizione ha utilizzato il supporto degli uffici della Direzione Generale INPS (Coordinamento Generale Statistico Attuariale, Direzioni Centrali competenti per materia, Coordinamento Generale Legale) che hanno collaborato all'acquisizione del materiale utile alla realizzazione di questo elaborato, dell'area Data Platform della Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione con la collaborazione del Comitato Regionale e della Direzione Regionale.


INPS



INPS