



FRIULI - VENEZIA GIULIA

Rendiconto sociale regionale 2023



Comitato regionale Friuli - Venezia Giulia

Direzione regionale Friuli - Venezia Giulia

In collaborazione con

Il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Sommario

Presentazione.....	9
Il panorama sociodemografico	12
1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	12
1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia su base percentuale – Regione Friuli-Venezia Giulia	13
1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	14
1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	15
1.5 Grafico 1 – Indice di longevità – confronto tra regioni.....	16
1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	17
1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	18
1.8 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio.....	19
Il mercato del lavoro	21
2.1 Grafico 3 - Andamento del PIL.....	21
2.2 Grafico 4 – Contribuzione delle regioni al PIL nazionale	22
2.3 Tavola 7 - Distribuzione della forza lavoro per settore di attività – Regione Friuli-Venezia Giulia	23
2.4 Tavola 8 - Numero medio di imprese per classi di addetti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	24
2.5 Tavola 9 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	25
2.6 Tavola 10 – Dipendenti assicurati per genere e tipologia contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	26
2.7 Tavola 11 – Andamento occupazionale per settore di attività – Regione Friuli-Venezia Giulia .	27
2.8 Tavola 12 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale– Regione Friuli-Venezia Giulia.....	28
2.9 Tavola 13 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia	30
2.10 Tavola 14 – Retribuzioni/Redditi medi settimanali per genere e posizione prevalente – Regione Friuli-Venezia Giulia	32

2.11 Tavola 15 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia	33
2.12 Tavola 16 – Numero di occupati – Regione Friuli-Venezia Giulia	35
2.13 Tavola 17 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia	36
2.14 Tavola 18 – Numero di disoccupati – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	37
2.15 Tavola 19 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	38
2.16 Tavola 20 – Numero di inattivi – Regione Friuli-Venezia Giulia	39
2.17 Tavola 21 – Tasso di inattività per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia	40
2.18 Tavola 22 - NEET - non occupati e non in istruzione dai 15 ai 29 anni – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	41
Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza	43
3.1 Tavola 23 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia	43
3.2 Tavola 24 - Vigilanza Ispettiva - Regione Friuli-Venezia Giulia	44
3.3 Tavola 25 – Vigilanza Documentale – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	44
3.4 Tavola 26 – DURC- Regione Friuli-Venezia Giulia	45
Ammortizzatori sociali	47
4.1 Tavola 27 - NASpl per genere e provincia – domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia .	47
4.2 Tavola 28 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro - Regione Friuli-Venezia Giulia.....	49
.....	50
4.3 Tavola 29 – NASpl - tempi di accoglimento – Regione Friuli-Venezia Giulia	50
4.4 Tavola 30 - CIG ore utilizzate – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	51
4.5 Tavola 31 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Regione Friuli-Venezia Giulia	52
4.6 Tavola 32 - Tempi di erogazione CIGO per provincia - 2022 – Regione Friuli-Venezia Giulia	53
4.7 Tavola 33 – Tempi di erogazione CIGO per provincia - 2023 – Regione Friuli-Venezia Giulia....	53
4.8 Tavola 34 - Tempi di erogazione FIS per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	54
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	56
5.1 Pensioni vigenti e liquidate	57
5.1.1 Tavola 35 - Pensionati INPS per genere e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia	57
5.1.2 Tavola 36 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	57

5.1.3 Tavola 37 - Pensioni IVS vigenti – Regione Friuli-Venezia Giulia	58
5.1.4 Tavola 38 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	59
5.1.5 Tavola 39 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Regione Friuli-Venezia Giulia	60
5.1.6 Tavola 40 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Regione Friuli-Venezia Giulia	61
5.1.7 Tavola 41 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Regione Friuli-Venezia Giulia	62
.....	62
5.1.8 Tavola 42 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	63
5.1.9 Tavola 43 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia	64
.....	64
5.1.10 Tavola 44 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia.....	65
5.1.11 Tavola 45 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia	66
5.1.12 Tavola 46 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia	67
5.1.13 Tavola 47 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia.....	68
5.2 Anticipazioni pensionistiche.....	69
5.2.1 Tavola 48 - Opzione Donna - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	69
5.2.2 Tavola 49 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	70
5.2.3 Tavola 50 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	71
.....	71
5.2.4 Tavola 51 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	71
5.2.5 Tavola 52 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	72
.....	72
Prestazioni assistenziali e sociali.....	74
6.1 Tavola 53 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Regione Friuli-Venezia Giulia....	75
6.2 Tavola 54 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate per provincia – Regione Friuli-Venezia	76
6.3 Tavola 55 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	77
.....	77
6.4 Tavola 56 - RdC e PdC - domande per genere e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	78
6.5 Tavola 57 - Reddito di Libertà - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia	79
6.6 Tavola 58 - Nuclei beneficiari di ANF – Regione Friuli-Venezia Giulia	79
6.7 Tavola 59 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	80

6.8 Tavola 60 - Beneficiari di congedi per tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	81
6.9 Tavola 61 - Assistenza alle persone con disabilità grave - beneficiari tra i lavoratori dipendenti del settore privato – Regione Friuli-Venezia Giulia	82
6.10 Tavola 62 - Fondo Welfare dipendenti pubblici – beneficiari – Regione Friuli-Venezia Giulia .	82
Relazioni con l’utenza.....	84
7.1 Grafico 5 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.2 Tavola 63 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.3 Tavola 64 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.4 Tavola 65 - Cassetto Bidirezionale aziende – Regione Friuli-Venezia Giulia...	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.5 Tavola 66 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Regione Friuli-Venezia Giulia	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.6 Tavola 67 – Soggetti richiedenti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
7.7 Tavola 68 - Flusso PEC – Regione Friuli-Venezia Giulia	Errore. Il segnalibro non è definito.
Organizzazione e Risorse Umane	94
8.1 Tavola 69 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Regione Friuli-Venezia Giulia	94
8.2 Tavola 70 - Personale INPS per area e genere – Regione Friuli-Venezia Giulia	96
Contenzioso	98
9.1 Tavola 71 - Ricorsi pervenuti per competenza Comitati/materia – Regione Friuli-Venezia Giulia	99
9.2 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	101
9.3 Tavola 73 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	102
9.4 Tavola 74 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia	103
9.5 Tavola 75 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia	104
9.6 Tavola 76 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	105

9.7 Tavola 77 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	106
9.8 Tavola 78 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia	107
9.9 Tavola 79 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia	107
9.10 Tavola 80 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	108
9.11 Tavola 81 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	108
9.12 Tavola 82 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia	108
9.13 Tavola 83 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia	109
9.14 Tavola 84 - Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado – Regione Friuli-Venezia Giulia	109
Patrimonio a reddito.....	111
10.1 Tavola 85 – Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro) – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	111
10.2 Tavola 86 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Regione Friuli-Venezia Giulia	112
10.3 Tavola 87 – Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia.....	113
Conclusioni	114

Presentazione

A cura del Presidente del Comitato regionale Inps del Friuli Venezia Giulia, Fabio Nemaz

La rendicontazione sociale rappresenta il momento annuale intorno al quale si evidenziano e si rafforzano le preziose collaborazioni che l'Istituto svolge con tutto il Sistema deputato al supporto delle funzioni di indirizzo e vigilanza, finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi. E' certamente redatto con l'obiettivo di offrire alle Istituzioni, alle Parti Sociali ed alla cittadinanza le informazioni di maggior rilievo sul contesto socio-economico oggetto di osservazione. E' questo il momento nel quale noi analizziamo secondo quali modalità e con quali risultati l'Istituto ha svolto il suo ruolo nel territorio di riferimento, ma soprattutto è un momento di osservazione privilegiata dello stato di salute del territorio, delle sue dinamiche sociali-economiche e produttive, della valutazione degli effetti, delle misure politiche regionali e nazionali messe in atto. Sua funzione è, pertanto, quella di offrire a tutti i soggetti interessati (Istituzioni, Parti Sociali, Stakeholder,...) in un'ottica di trasparenza e partecipazione, le principali informazioni sul quadro socio-economico offrendo possibilità di analisi per valutare le azioni dell'Istituto ma anche valutare lo stato di salute del territorio comprenderne le dinamiche sociali- e produttive, della valutazione degli impatti.

Nello specifico alla luce dei dati del 2023 sono sempre più convinto che l'emergenza sanitaria del 2020 ha segnato uno spartiacque tra il mondo di prima e la vita attuale. Sono stati anni duri durante i quali l'importanza assunta da parte dell'Istituto a livello nazionale, ha fatto sì che il Paese non si fermasse, infatti ha continuato a svolgere servizi fondamentali che hanno contribuito a far ripartire il paese, in prima battuta, e successivamente alla tenuta nel medio periodo. Lo testimoniano i dati contenuti nel rendiconto, che è un appuntamento importante per un'analisi puntuale dello stato di salute del Paese *in primis* e dell'Istituto in seconda battuta.

Il 2023 è stato caratterizzato sul fronte interno dall'immissione in ruolo a livello regionale di una settantina di nuovi colleghi vincitori di concorso. Rinforzo importante, che ha dato una boccata di ossigeno al territorio, ma che non è sufficiente per garantire il mantenimento dello standard regionale per il futuro. Accolgo dunque con piacere la notizia che nuovi concorsi di assunzione sono stati indetti per potenziare l'organico anche in Friuli Venezia Giulia e auspico che altre iniziative vengano prese per assicurare all'Inps di poter svolgere la sua importante funzione sociale a garanzia del benessere della collettività.

Anche quest'anno è stato evidente l'impegno che tutto il personale delle direzioni territoriali hanno profuso per mantenere il buon sistema organizzativo e qualitativo.

Il mio ringraziamento personale va al direttore regionale, Mauro Saviano, che ha avuto la tenacia di portare il territorio a nuovi risultati che hanno dato impulso per conseguire gli obiettivi prefissati in un territorio che nel 2023 ha segnato una ripresa, assistendo ad un lieve aumento sia del tasso di occupazione sia del tasso di inattività mentre che ha ridotto il tasso di disoccupazione. Elementi importanti del mercato del lavoro che fan ben sperare per il benessere dei cittadini.

Esprimo, al contempo, in questa sede, anche alcuni elementi di preoccupazione: il panorama sociodemografico della nostra regione, in linea con la tendenza nazionale, continua ad essere

caratterizzato da un andamento naturale con saldo negativo costante, consequenziale ad un aumento nel tempo dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite. Preoccupa, poi, in regione il rapporto poi tra pensionati e lavoratori attivi è fortemente sbilanciato. Basti pensare che in Friuli Venezia Giulia vi sono 52.100 lavoratori attivi a fronte di 516.00 pensionati, rientrando in quelle otto regioni che presentano un rapporto sfavorevole. Sono dati da attenzionare, che richiedono un governo complessivo delle dinamiche in essere a garanzia di tutti da parte di tutti i soggetti coinvolti.

Concludo la mia breve introduzione, con una riflessione, non potendo fare a meno di ricordarmi che la mia estrazione personale è quella di natura sindacale: come sarebbe la situazione del Paese se si potesse dividere l'assistenza dalla previdenza?

Tutti lo vorrebbero ma manca ancora il coraggio di attuarlo: è una "materia" da sottoporre ai posteri, oppure potrebbe essere ora il momento per una discussione conclusiva?

Nel frattempo di pervenire a una risposta, ringrazio per l'attenzione che riserverete al presente documento.

CAPITOLO 1

Il panorama sociodemografico

01

Il panorama sociodemografico

Il panorama sociodemografico della Regione Friuli-Venezia Giulia, in linea con la tendenza nazionale, risulta essere caratterizzato da un andamento naturale con saldo negativo costante, consequenziale ad un aumento nel tempo dei decessi a fronte di una progressiva diminuzione delle nascite. La tendenza opposta è evidenziata invece per quanto concerne l'aspettativa di vita alla nascita, prevalentemente positiva per l'arco temporale preso in esame. Si denota un andamento oscillatorio sia del numero degli emigrati sia del numero degli immigrati. Per quanto riguarda l'incidenza dei fenomeni migratori sulla popolazione, questi risultano coerenti con quanto accade a livello nazionale. Picchi negativi relativamente all'aspettativa di vita ed al saldo migratorio, a cavallo del biennio 2020-2021, sono da interpretare come naturale conseguenza dell'emergenza epidemiologica; tuttavia, a partire dal 2022 si assiste ad un miglioramento del contesto sociodemografico.

1.1 Tavola 1 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Popolazione 2023							
Province	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Gorizia	69.902	68.528	138.430	15.561	85.702	37.167	138.430
Pordenone	157.742	153.407	311.149	38.116	195.075	77.958	311.149
Trieste	118.294	110.658	228.952	23.917	139.272	65.763	228.952
Udine	265.420	251.841	517.261	55.497	318.295	143.469	517.261
Regione Friuli-Venezia Giulia	611.358	584.434	1.195.792	133.091	738.344	324.357	1.195.792
Italia	30.138.708	28.851.041	58.989.749	7.184.837	37.446.984	14.357.928	58.989.749

Fonte: Istat

1.2 Tavola 2 - Distribuzione della popolazione per genere, età e provincia su base percentuale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Popolazione 2023							
Province	Genere			Età			
	Femmine	Maschi	Totale	0-14	15-64	65 e oltre	Totale
Gorizia	50,5	49,5	100,0	11,2	61,9	26,9	100,0
Pordenone	50,7	49,3	100,0	12,3	62,7	25,1	100,0
Trieste	51,7	48,3	100,0	10,5	60,8	28,7	100,0
Udine	51,3	48,7	100,0	10,7	61,5	27,7	100,0
Regione Friuli-Venezia Giulia	51,1	48,9	100,0	11,1	61,8	27,1	100,0
Italia	51,1	48,9	100,0	12,2	63,5	24,3	100,0

Fonte: Istat

1.3 Tavola 3 - Andamento saldo naturale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Natalità			
Anno	Nascite	Decessi	Saldo naturale
2012	9.840	14.275	-4.435
2013	9.418	14.047	-4.629
2014	9.187	13.600	-4.413
2015	8.584	14.646	-6.062
2016	8.492	13.928	-5.436
2017	8.132	14.310	-6.178
2018	7.829	14.258	-6.429
2019	7.495	14.119	-6.624
2020	7.434	16.155	-8.721
2021	7.269	16.256	-8.987
2022	7.277	15.595	-8.318

Fonte: Istat

Saldo naturale (incidenza percentuale sulla popolazione)			
2022			
	Saldo Naturale	Popolazione 2022	Incidenza %
Regione Friuli-Venezia Giulia	-8.318	1.192.191	0,7
Italia	-311.875	58.850.717	0,5

Fonte: Istat

1.4 Tavola 4 - Indice di longevità per genere – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia

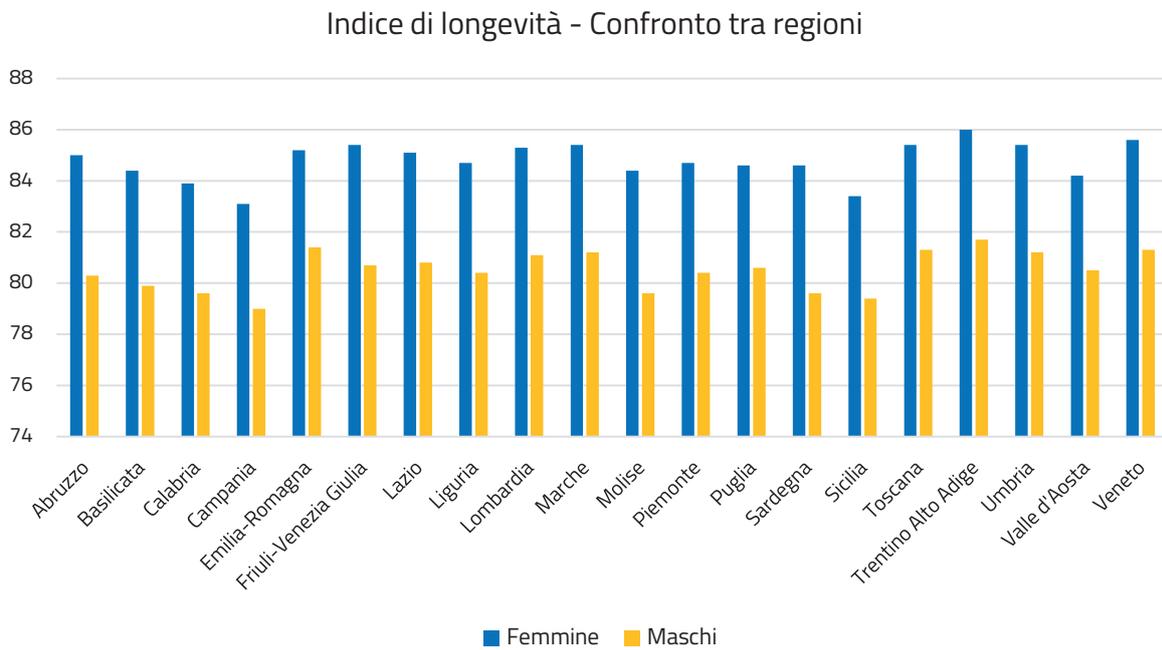
Speranza di vita						
Anno	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
2012	84,8	79,3	22,2	18,3	7,2	5,4
2013	84,8	79,7	22,3	18,6	7,3	5,7
2014	85,2	80,3	22,7	19,0	7,5	6,0
2015	85,0	79,9	22,4	18,6	7,1	5,7
2016	85,5	80,4	22,8	19,1	7,5	6,0
2017	85,4	80,6	22,8	19,1	7,3	5,8
2018	85,4	80,8	22,7	19,4	7,5	6,2
2019	85,8	81,3	23,0	19,6	7,5	6,1
2020	85,1	80,3	22,2	18,5	7,0	5,6
2021	84,9	79,9	22,1	18,2	7,2	5,7
2022	85,4	80,7	22,5	19,0	7,2	5,8

Fonte: Istat

Speranza di vita						
2022						
	ALLA NASCITA		65		85	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Regione Friuli-Venezia Giulia	85,4	80,7	22,5	19,0	7,2	5,8
Italia	84,8	80,6	21,9	18,9	6,8	5,7

Fonte: Istat

1.5 Grafico 1 – Indice di longevità – confronto tra regioni



Fonte: Istat

1.6 Tavola 5 - Flusso migratorio - EMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia

Emigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	168	521	207	89	161	585	374	86	2.191
2014	178	544	247	81	198	622	413	71	2.354
2015	199	593	253	69	253	694	489	82	2.632
2016	276	684	252	74	288	779	435	108	2.896
2017	247	726	282	84	269	704	447	104	2.863
2018	226	730	285	69	235	741	430	79	2.795
2019	299	866	309	81	298	915	555	115	3.438
2020	262	677	231	78	308	662	387	68	2.673
2021	188	603	196	79	207	548	306	82	2.209
2022	168	666	229	85	170	618	328	89	2.353

Nota 1) La tavola fa riferimento agli emigrati verso l'estero per regione d'origine

Fonte: Istat

Emigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)					
2022					
	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Regione Friuli-Venezia Giulia	1.148	1.205	2.353	1.192.191	0,2
Italia	45.022	54.488	99.510	58.850.717	0,2

Fonte: Istat

1.7 Tavola 6 - Flusso migratorio - IMMIGRATI per genere ed età – serie storica – Regione Friuli-Venezia Giulia

Immigrati									
Anno	Femmine				Maschi				Totale
	0-17	18-39	40-64	oltre 65	0-17	18-39	40-64	oltre 65	
2013	504	1.622	1.129	70	543	1.579	648	25	6.120
2014	489	1.566	1.139	91	523	1.515	705	31	6.059
2015	135	1.496	1.155	101	149	1.357	588	38	5.019
2016	462	1.392	1.219	111	512	1.334	605	35	5.670
2017	480	1.355	1.341	142	512	1.418	654	41	5.943
2018	500	1.346	1.424	171	540	1.766	715	47	6.509
2019	519	1.363	1.462	217	545	1.941	863	48	6.958
2020	385	1.140	1.282	198	441	1.529	669	45	5.689
2021	418	1.164	1.323	269	472	1.797	811	59	6.313
2022	428	1.101	1.334	262	464	1.753	788	68	6.198

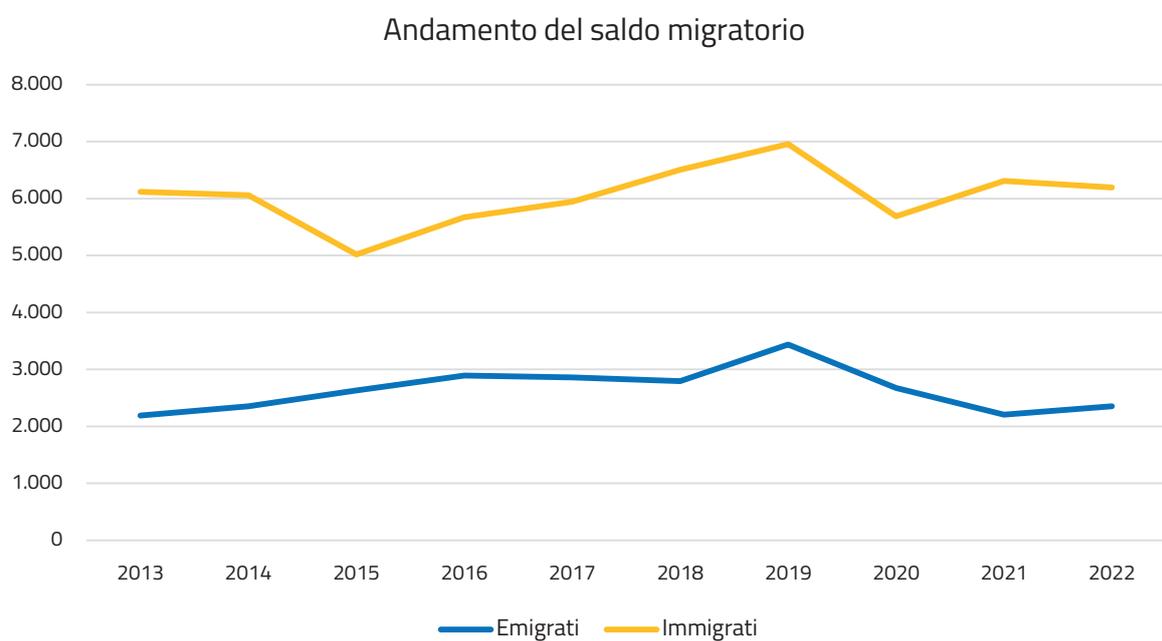
Nota 1) La tavola fa riferimento agli immigrati provenienti dall'estero per regione di destinazione

Fonte: Istat

Immigrati (incidenza percentuale sulla popolazione)					
2022					
	Femmine	Maschi	Totale	Popolazione 2022	Incidenza %
Regione Friuli-Venezia Giulia	3.125	3.073	6.198	1.192.191	0,5
Italia	116.957	127.032	243.989	58.850.717	0,4

Fonte: Istat

1.8 Grafico 2 – Andamento del saldo migratorio



Fonte: Istat

Saldo migratorio										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emigrati	2.191	2.354	2.632	2.896	2.863	2.795	3.438	2.673	2.209	2.353
Immigrati	6.120	6.059	5.019	5.670	5.943	6.509	6.958	5.689	6.313	6.198
Saldo migratorio	-3.929	-3.705	-2.387	-2.774	-3.080	-3.714	-3.520	-3.016	-4.104	-3.845

Fonte: Istat

CAPITOLO 2

Il mercato del lavoro

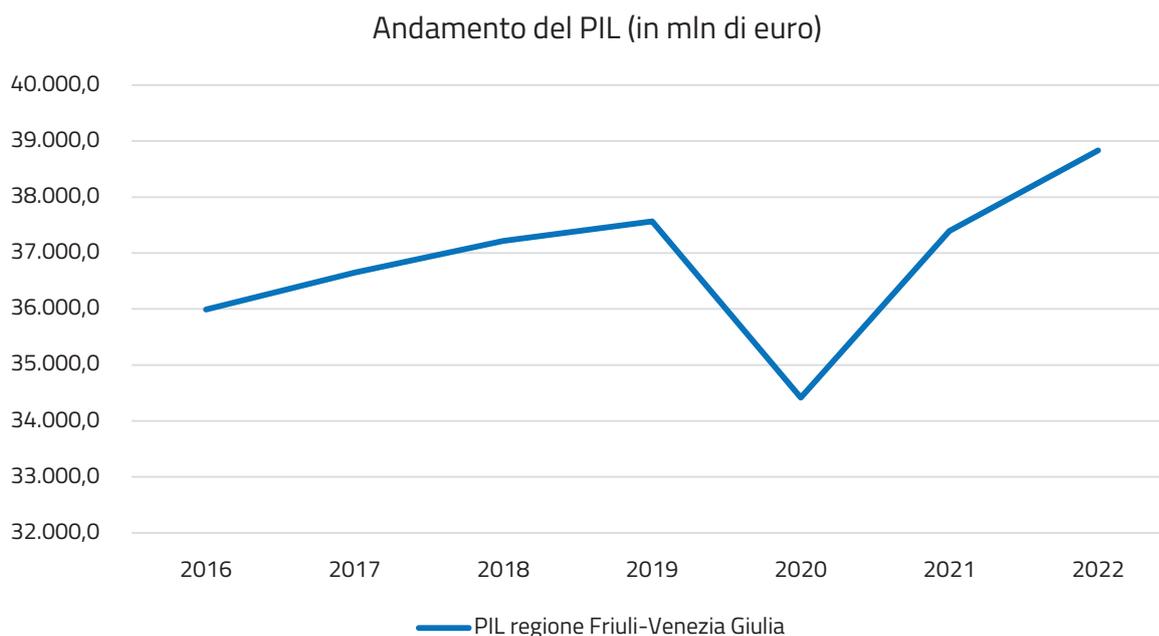
02

Il mercato del lavoro

Nella Regione Friuli Venezia-Giulia, in linea con le altre regioni, si era osservato una riduzione sostanziale del PIL a cavallo del triennio 2019-2021 a causa dell'emergenza epidemiologica.

Nel 2023 si osserva un saldo netto occupazionale positivo, dovuto ad un numero maggiore di assunzioni di rapporti di lavoro rispetto alle cessazioni. Rispetto all'anno precedente, si assiste, per gli italiani ad una riduzione sia delle assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo determinato. Per gli stranieri, si osserva invece una diminuzione delle assunzioni a tempo indeterminato e un aumento di quelle a tempo determinato. In particolare, si osserva, come i settori di attività con maggiori assunzioni siano quelli inerenti a commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione e quelli relativi alle attività professionali, scientifiche e tecniche. Nella Regione Friuli-Venezia Giulia si assiste ad un lieve aumento sia del tasso di occupazione sia del tasso di inattività. Si riduce il tasso di disoccupazione.

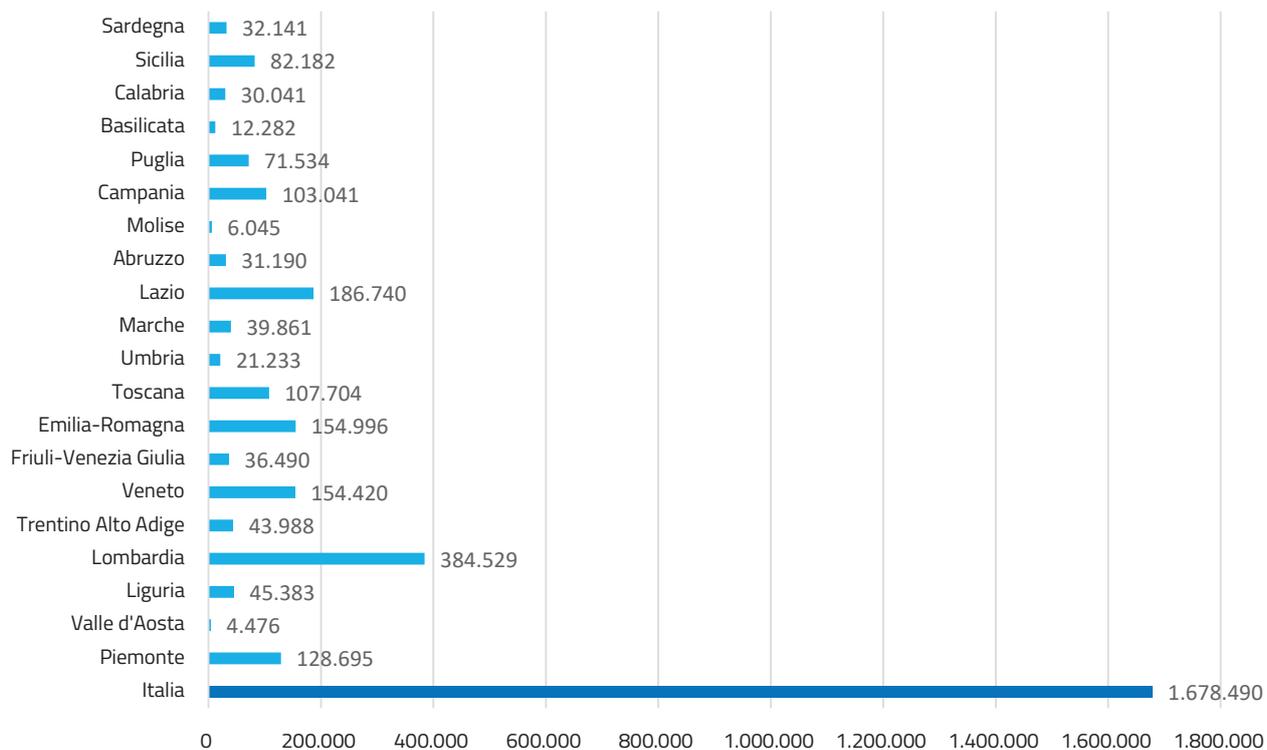
2.1 Grafico 3 - Andamento del PIL



Fonte: Istat

2.2 Grafico 4 – Contribuzione delle regioni al PIL nazionale

Contribuzione delle regioni al PIL nazionale anno 2023 (in mln di euro)



Fonte: Istat

2.3 Tavola 7 - Distribuzione della forza lavoro per settore di attività – Regione Friuli-Venezia Giulia

Distribuzione della forza lavoro			
Settore attività	2023		
	Numero medio imprese	Numero medio addetti	% Indice forza lavoro
Industria in senso stretto	4.853	109.596	22,6
Costruzioni	2.826	19.109	3,9
Commercio	4.996	41.408	8,5
Trasporti e Magazzinaggio	809	20.859	4,3
Servizi di Alloggio e Ristorazione	4.214	27.335	5,6
Servizi di Informazione e Comunicazione	685	6.967	1,4
Finanziarie Assicurative, Servizi Imprese, Intrattenimento	4.145	57.539	11,8
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale Privati	1.905	27.066	5,6
Immobiliari ed altre attività	2.552	10.961	2,3
Agricoli	1.591	9.736	2,0
Agricoli Autonomi	6.354	8.122	1,7
Artigiani	29.626	31.893	6,6
Commercianti	29.793	32.708	6,7
Istituzioni dello Stato	48	45.722	9,4
Enti Locali	352	33.302	6,9
Istituzioni Pubbliche Sanitarie	8	2.975	0,6
Insegnanti (materne statali)	16	438	0,1
Uffici degli Ufficiali Giudiziari	1	58	0,0
Regione Friuli-Venezia Giulia	94.774	485.794	100,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.4 Tavola 8 - Numero medio di imprese per classi di addetti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Numero medio di imprese per classi di addetti					
Classi di addetti per settore di attività	2023				
	fino a	MICRO	PICCOLE	MEDIE	GRANDI
		1 - 9	10 - 49	50 - 249	250 e più
Industria in senso stretto		3.063	1.395	341	54
Costruzioni		2.379	414	30	4
Commercio		4.456	481	53	7
Trasporti e Magazzinaggio		538	205	56	10
Servizi di Alloggio e Ristorazione		3.638	540	33	3
Servizi di Informazione e Comunicazione		562	105	15	3
Finanziario e Assicurativo		332	36	14	6
Servizi alle Imprese ed Intrattenimento		3.279	387	69	23
Istruzione, Sanità ed Assistenza Sociale Privati		1.641	210	41	13
Immobiliari ed altre attività		2.419	116	15	2
Agricoli		1.405	180	5	-
Agricoli Autonomi		6.354	-	-	-
Artigiani		29.626	-	-	-
Commercianti		29.793	-	-	-
Istituzioni dello Stato		20	7	9	12
Enti Locali		156	141	42	13
Istituzioni Pubbliche Sanitarie		3	-	2	3
Insegnanti (materne statali)		11	4	-	1
Uffici degli Ufficiali Giudiziari		-	-	1	-
Regione Friuli-Venezia Giulia		89.675	4.221	726	154

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.5 Tavola 9 – Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente – Regione Friuli-Venezia Giulia

Lavoratori per genere, nazionalità e posizione prevalente							
2022							
Posizione prevalente	Comunitario-a			Extracomunitario-a			Totale generale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	202.841	216.449	419.290	23.850	33.441	57.291	476.581
<i>privati</i>	137.512	173.774	311.286	14.870	30.185	45.055	356.341
<i>pubblici</i>	52.118	35.321	87.439	507	115	622	88.061
<i>agricoli</i>	3.414	6.876	10.290	674	2.673	3.347	13.637
<i>domestici</i>	9.797	478	10.275	7.799	468	8.267	18.542
Artigiani	7.055	21.280	28.335	649	2.948	3.597	31.932
Commercianti	11.344	17.185	28.529	1.097	1.700	2.797	31.326
Agricoli autonomi	2.595	5.294	7.889	42	13	55	7.944
Gestione Separata	9.043	14.340	23.383	504	612	1.116	24.499
Voucher/Lavoro occasionale	1.336	480	1.816	143	25	168	1.984
Totale	234.214	275.028	509.242	26.285	38.739	65.024	574.266

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori assicurati del settore privato presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.6 Tavola 10 – Dipendenti assicurati per genere e tipologia contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Dipendenti assicurati				
Tipologia contrattuale	2022		2023	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Tempo indeterminato	103.221	149.316	106.786	153.478
Tempo determinato	28.461	28.429	27.466	27.459
Stagionale	2.880	2.433	3.055	2.594
Totale	134.562	180.178	137.307	183.532

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori dipendenti del settore privato, ad esclusione di domestici e agricoli

Nota 2) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Andamento occupazionale per settore di attività

2023

Settore di attività	Assunzioni			Cessazioni			Saldo netto		
	Italiano -a	Straniero -a	Totale	Italiano -a	Straniero -a	Totale	Italiano -a	Straniero -a	Totale
Agricoltura, silvicoltura e pesca	455	42	497	398	27	425	57	15	72
Attività estrattiva, manifatturiera e fornitura di risorse	14.794	9.349	24.143	14.282	7.984	22.266	512	1.365	1.877
Costruzioni	4.676	4.759	9.435	4.281	4.129	8.410	395	630	1.025
Commercio, trasporto e magazzinaggio e servizi di alloggio e ristorazione	42.873	17.363	60.236	40.888	15.807	56.695	1.985	1.556	3.541
Servizi di informazione e comunicazione	1.962	238	2.200	1.941	187	2.128	21	51	72
Attività finanziarie e assicurative	661	66	727	845	67	912	-184	-1	-185
Attività immobiliari	340	97	437	336	92	428	4	5	9
Attività professionali, scientifiche e tecniche	27.104	15.461	42.565	27.256	14.512	41.768	-152	949	797
Amministrazione pubblica e difesa	6.069	1.892	7.961	5.719	1.608	7.327	350	284	634
Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento	6.952	1.936	8.888	6.610	1.817	8.427	342	119	461
Organizzazione e organismi extraterritoriali	41	5	46	46	14	60	-5	-9	-14
Totale	105.927	51.208	157.135	102.602	46.244	148.846	3.325	4.964	8.289

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione di domestici e agricoli assicurati presso le diverse gestioni previdenziali Inps e che hanno avuto almeno un contributo versato o una giornata retribuita nel corso dell'anno

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.8 Tavola 12 – Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	9.473	21.428	6.166	10.132	6.978
	Maschi	13.048	21.408	5.600	10.730	5.835
	Totale	22.521	42.836	11.766	20.862	12.813
Straniero-a	Femmine	2.734	7.273	2.870	4.826	1.917
	Maschi	5.506	14.390	2.257	6.936	1.836
	Totale	8.240	21.663	5.127	11.762	3.753
Totale	Femmine	12.207	28.701	9.036	14.958	8.895
	Maschi	18.554	35.798	7.857	17.666	7.671
	Totale	30.761	64.499	16.893	32.624	16.566

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Assunzioni per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	8.764	20.905	6.050	8.314	7.406
	Maschi	12.450	20.579	5.603	9.437	6.419
	Totale	21.214	41.484	11.653	17.751	13.825
Straniero-a	Femmine	2.577	7.380	2.945	3.989	2.091
	Maschi	5.469	15.945	2.384	6.371	2.057
	Totale	8.046	23.325	5.329	10.360	4.148
Totale	Femmine	11.341	28.285	8.995	12.303	9.497
	Maschi	17.919	36.524	7.987	15.808	8.476
	Totale	29.260	64.809	16.982	28.111	17.973

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.9 Tavola 13 – Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale						
2022						
Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	14.513	15.695	6.091	10.231	6.851
	Maschi	17.619	16.209	5.539	10.935	5.791
	Totale	32.132	31.904	11.630	21.166	12.642
Straniero-a	Femmine	3.791	5.324	2.750	4.731	1.846
	Maschi	7.142	10.738	2.181	6.873	1.741
	Totale	10.933	16.062	4.931	11.604	3.587
Totale	Femmine	18.304	21.019	8.841	14.962	8.697
	Maschi	24.761	26.947	7.720	17.808	7.532
	Totale	43.065	47.966	16.561	32.770	16.229

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Cessazioni di rapporti di lavoro per genere, nazionalità e tipologia contrattuale

2023

Nazionalità	Genere	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Stagionale	In somministrazione	Con contratto intermittente
Italiano-a	Femmine	12.941	14.644	5.998	8.518	7.119
	Maschi	17.335	14.666	5.511	9.770	6.100
	Totale	30.276	29.310	11.509	18.288	13.219
Straniero-a	Femmine	3.400	5.284	2.849	4.025	2.023
	Maschi	7.136	11.122	2.300	6.190	1.915
	Totale	10.536	16.406	5.149	10.215	3.938
Totale	Femmine	16.341	19.928	8.847	12.543	9.142
	Maschi	24.471	25.788	7.811	15.960	8.015
	Totale	40.812	45.716	16.658	28.503	17.157

Nota 1) I lavoratori in apprendistato presentano le stesse caratteristiche dei lavoratori a tempo indeterminato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.10 Tavola 14 – Retribuzioni/Redditi medi settimanali per genere e posizione prevalente – Regione Friuli-Venezia Giulia

Retribuzioni/Redditi medi settimanali per genere e posizione prevalente							
2022							
Posizione prevalente	Comunitario-a			Extracomunitario-a			Totale generale
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	
Lavoratori dipendenti	502,0	695,0	603,3	309,8	473,7	406,6	582,1
<i>privati</i>	457,3	663,2	574,9	349,6	478,9	439,2	559,2
<i>pubblici</i>	659,2	863,6	743,2	606,4	765,1	636,3	742,5
<i>agricoli</i>	418,2	486,7	466,9	402,9	422,5	418,8	455,8
<i>domestici</i>	190,4	211,7	191,4	219,6	211,8	219,2	204,2
Artigiani	435,5	521,1	499,9	358,9	403,2	395,2	488,2
Commercianti	429,3	525,4	487,3	356,3	359,0	357,9	475,9
Agricoli autonomi	271,1	282,2	278,5	259,5	286,8	265,9	278,4
Gestione Separata	636,1	1021,5	879,3	478,6	682,0	599,6	867,2
Voucher/Lavoro occasionale	59,3	61,9	59,9	56,1	54,7	55,9	59,5
Media Regionale	495,7	673,6	593,7	315,6	463,8	405,5	574,4
Media Nazionale	501,3	643,3	582,0	308,6	432,2	385,2	562,6

Nota 1) La tavola fa riferimento ai soli lavoratori del settore privato

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.11 Tavola 15 – Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per genere e settore economico/gruppo contrattuale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per settore economico – dipendenti privati				
Settore economico	2022			
	Regione Friuli-Venezia Giulia		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Estrazione di minerali da cave e miniere	96,3	101,3	169,4	165,5
Attività manifatturiere	87,7	114,3	91,9	115,2
Fornitura di energia	111,9	150,4	142,6	168,6
Forniture di acqua	102,3	115,3	100,2	104,2
Costruzioni	79,0	91,9	77,0	89,0
Commercio	70,6	93,1	73,1	95,7
Trasporto e magazzinaggio	95,6	110,1	92,3	99,3
Servizi di alloggio e ristorazione	56,1	67,0	53,7	64,2
Attività finanziarie e assicurative	128,4	193,7	140,8	208,4
Attività immobiliari	72,4	100,6	75,1	126,2
Attività professionali scientifiche e tecniche	74,7	107,5	82,8	127,6
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	57,6	76,2	60,8	78,2
Istruzione	69,4	78,2	71,1	79,9
Sanità e assistenza sociale	62,4	78,3	65,4	86,3
Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	68,6	127,7	71,7	105,4
Altre attività di servizi	60,8	87,6	59,9	83,9
Attività di famiglie e convivenze come datore di lavoro per personale domestico	52,9	74,3	52,5	64,7
Servizi di informazione e comunicazione	92,3	123,5	106,5	141,6
Retribuzione/Reddito medio totale	74,2	105,3	77,6	104,4

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato ad esclusione degli agricoltori

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice ATECO

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Retribuzioni/Redditi medi giornalieri per gruppo contrattuale – dipendenti pubblici

2022

Settore economico	Regione Friuli-Venezia Giulia		Italia	
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti	138,6	161,3	149,0	159,4
Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)	101,2	110,9	97,8	111,0
Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco	139,6	157,7	140,1	160,3
Scuola	93,2	97,8	96,4	97,1
Servizio Sanitario	123,8	155,3	128,9	159,9
Università ed enti di ricerca	138,1	182,8	148,6	183,3
Altro	125,0	155,5	135,2	157,9
Retribuzione/Reddito medio totale	109,8	143,4	110,5	141,2

Nota 1) La tavola fa riferimento ai lavoratori dipendenti del settore pubblico

Nota 2) Il settore di attività si riferisce alla classificazione secondo codice NACE

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

2.12 Tavola16 – Numero di occupati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Occupati (migliaia)			
2023			
Classi di età	Femmine	Maschi	Totale
15-24	10	16	26
25-34	37	50	87
35-49	87	103	190
50-64	92	108	200
Regione Friuli-Venezia Giulia	226	277	503

Fonte: Istat

2.13 Tavola 17 – Tasso di occupazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Tasso di occupazione									
Province	2022								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Gorizia	14,6	65,7	70,0	59,7	26,4	86,3	91,0	73,8	65,8
Pordenone	20,6	68,5	76,6	54,9	23,0	90,6	95,4	75,9	68,0
Trieste	14,9	66,5	87,4	66,4	25,5	82,2	90,8	74,9	69,8
Udine	20,3	72,7	79,7	61,9	28,3	85,4	92,8	74,4	69,0
Regione Friuli-Venezia Giulia	18,9	69,8	79,2	60,8	26,2	86,4	93,0	74,8	68,5
Italia	16,0	57,0	64,5	51,2	23,4	74,9	85,9	72,3	60,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di occupazione									
Province	2023								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Gorizia	22,8	67,5	66,6	57,5	30,8	80,0	90,7	73,9	65,5
Pordenone	17,8	60,4	81,4	59,6	29,8	87,3	90,5	74,5	67,0
Trieste	15,4	69,0	82,6	72,1	27,9	86,5	91,5	77,8	71,5
Udine	19,8	68,4	79,4	63,7	27,7	83,6	93,7	77,1	69,5
Regione Friuli-Venezia Giulia	18,8	66,4	79,2	63,6	28,7	84,6	92,1	76,2	68,7
Italia	16,2	59,5	66,0	52,9	24,3	76,3	86,7	74,3	61,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.14 Tavola 18 – Numero di disoccupati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Disoccupati (migliaia)			
Regione	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Regione Friuli-Venezia Giulia	14	11	25
Italia	959	988	1.947

Fonte: Istat

2.15 Tavola 19 – Tasso di disoccupazione per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Tasso di disoccupazione									
Province	2022								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Gorizia	28,7	6,8	8,6	4,2	22,1	3,0	2,9	4,0	5,8
Pordenone	10,4	8,1	2,2	6,7	14,2	0,3	0,8	0,7	3,0
Trieste	31,5	10,5	5,0	4,1	14,9	9,4	4,3	4,0	6,1
Udine	11,1	8,6	8,0	5,5	13,7	5,1	4,5	4,8	6,2
Regione Friuli-Venezia Giulia	15,9	8,6	5,9	5,4	15,2	4,3	3,3	3,6	5,3
Italia	25,8	13,6	8,5	5,6	22,3	9,7	5,8	4,8	8,1

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

Tasso di disoccupazione									
Province	2023								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-74	15-24	25-34	35-49	50-74	
Gorizia	13,5	4,6	9,3	7,4	16,3	3,8	2,5	6,1	6,3
Pordenone	11,9	11,1	2,6	2,5	11,5	4,6	2,1	0,5	3,4
Trieste	12,7	4,8	4,3	1,7	16,1	2,4	2,7	1,9	3,3
Udine	15,3	11,2	7,0	4,5	15,0	6,1	2,0	3,3	5,4
Regione Friuli-Venezia Giulia	13,8	9,0	5,5	3,7	14,3	4,8	2,2	2,7	4,6
Italia	25,2	11,4	8,4	5,4	21,1	9,5	5,6	4,3	7,7

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 74 anni

Fonte: Istat

2.16 Tavola 20 – Numero di inattivi – Regione Friuli-Venezia Giulia

Inattivi (migliaia)			
2023			
Classi di età	Femmine	Maschi	Totale
15-24	41	37	78
25-34	15	7	22
35-49	18	7	25
50-64	49	31	80
Regione Friuli-Venezia Giulia	123	82	205

Fonte: Istat

2.17 Tavola 21 – Tasso di inattività per genere, età e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Tasso di inattività									
Province	2022								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Gorizia	79,5	29,6	23,4	37,6	66,2	11,0	6,3	22,9	30,0
Pordenone	77,0	25,5	21,7	41,0	73,2	9,1	3,8	23,5	29,9
Trieste	78,3	25,7	8,0	30,7	70,0	9,3	5,2	21,7	25,5
Udine	77,1	20,5	13,4	34,4	67,2	10,1	2,8	21,7	26,4
Regione Friuli-Venezia Giulia	77,5	23,6	15,8	35,7	69,1	9,7	3,9	22,3	27,6
Italia	78,5	34,0	29,4	45,7	69,9	17,0	8,8	23,9	34,5

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

Tasso di inattività									
Province	2023								Totale
	Femmine				Maschi				
	15-24	25-34	35-49	50-64	15-24	25-34	35-49	50-64	
Gorizia	73,7	29,3	26,6	37,8	63,2	16,8	7,0	21,4	30,1
Pordenone	79,8	32,1	16,4	39,0	66,4	8,5	7,5	25,1	30,6
Trieste	82,3	27,5	13,6	26,5	66,8	11,4	6,0	20,5	25,9
Udine	76,6	23,0	14,7	33,1	67,4	11,0	4,4	20,1	26,4
Regione Friuli-Venezia Giulia	78,2	27,0	16,2	33,9	66,5	11,1	5,8	21,6	27,9
Italia	78,4	32,8	27,9	44,0	69,2	15,7	8,2	22,2	33,3

Nota 1) I dati relativi al totale fanno riferimento alla fascia di età compresa tra i 15 e i 64 anni

Fonte: Istat

2.18 Tavola 22 - NEET - non occupati e non in istruzione dai 15 ai 29 anni – Regione Friuli-Venezia Giulia

NEET			
2023			
Regione	Popolazione 15-29	NEET	% NEET
Abruzzo	182.957	27.809	15,2
Basilicata	81.769	13.819	16,9
Calabria	286.439	77.911	27,2
Campania	954.790	256.839	26,9
Emilia-Romagna	650.078	71.509	11,0
Friuli-Venezia Giulia	168.239	18.506	11,0
Lazio	833.547	114.196	13,7
Liguria	207.179	23.411	11,3
Lombardia	1.516.542	160.753	10,6
Marche	216.614	22.961	10,6
Molise	42.487	7.690	18,1
Piemonte	611.036	71.491	11,7
Puglia	614.004	136.309	22,2
Sardegna	208.833	40.931	19,6
Sicilia	768.737	214.478	27,9
Toscana	520.205	57.223	11,0
Trentino-Alto Adige	177.888	15.654	8,8
Umbria	121.484	12.756	10,5
Valle d'Aosta	18.282	1.810	9,9
Veneto	729.945	76.644	10,5
Italia	8.911.055	1.434.680	16,1

Fonte: Istat

CAPITOLO 3

Entrate contributive recupero crediti e vigilanza

03

Entrate contributive, recupero crediti e vigilanza

In linea con la tendenza nazionale, la Regione Friuli-Venezia Giulia ha segnato un aumento delle riscossioni per Entrate contributive

Per quanto riguarda i dati inerenti alla Vigilanza Ispettiva, si registra un aumento del numero delle ispezioni mentre rimane invariato il numero di ispettori impiegati. Si assiste ad una riduzione dell'evasione contributiva accertata mentre aumentano i lavoratori in nero. Diminuiscono i lavoratori irregolari. Si assiste ad un calo dei verbali di solidarietà con una sostanziale riduzione dell'importo ad essi assegnato. Per la Vigilanza Documentale le irregolarità riscontrate risultano pari a circa il 64% del totale delle verifiche effettuate. Per quanto concerne i dati inerenti alla regolarità contributiva, è possibile osservare come il numero di richieste di certificazione sia lievemente aumentato rispetto al 2022 e si conferma una netta maggioranza di DURC regolari rispetto a quelli irregolari.

3.1 Tavola 23 - Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Entrate Contributive (riscossioni), recupero crediti e vigilanza		
ATTIVITÀ	2022	2023
Gorizia	282.987.752	302.943.518
Pordenone	1.102.095.328	1.090.771.138
Trieste	971.257.684	1.046.047.027
Udine	1.621.329.700	1.755.967.455
Regione Friuli-Venezia Giulia	3.977.670.463	4.195.729.138
Italia	125.513.309.890	132.448.430.881

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.2 Tavola 24 - Vigilanza Ispettiva - Regione Friuli-Venezia Giulia

Vigilanza Ispettiva		
ATTIVITÀ	2022	2023
Numero ispezioni	152	218
Numero ispettori	9	9
Evasione contributiva accertata	9.953.010,75	6.089.840,32
Aziende irregolari	107	135
Lavoratori in nero	27	40
Lavoratori irregolari	1.040	967
Lavoratori disconosciuti	26	6
Numero verbali per solidarietà	9	7
Importo verbali per solidarietà	5.199.411,13	627.302,72

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.3 Tavola 25 – Vigilanza Documentale – Regione Friuli-Venezia Giulia

Vigilanza Documentale	
	2023
Verifiche documentali	1.538
Irregolarità riscontrate	986
Rapporti lavoro fittizi	27

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Entrate

3.4 Tavola 26 – DURC- Regione Friuli-Venezia Giulia

DURC									
Province	2021			2022			2023		
	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari	Regolari	Irregolari	% DURC Irregolari
Gorizia	6.233	777	11,1	6.598	914	12,2	6.621	988	13,0
Pordenone	16.961	1.820	9,7	17.281	1.796	9,4	18.113	1.716	8,7
Trieste	9.552	1.661	14,8	10.331	1.790	14,8	9.683	1.641	14,5
Udine	32.645	3.298	9,2	32.969	2.918	8,1	33.940	2.842	7,7
Regione Friuli-Venezia Giulia	65.391	7.556	10,4	67.179	7.418	9,9	68.357	7.187	9,5
Italia	3.409.028	777.533	18,6	3.431.654	717.969	17,3	3.501.145	680.625	16,3

Nota 1) Il dato fa riferimento agli esiti INPS, INAIL e Cassa Edile e comprende sia quelli automatici da motore che quelli forzati da sede.

Sono compresi inoltre gli esiti di pratiche successivamente annullate da sede o dai motori

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWarehouse

CAPITOLO 4

Ammortizzatori sociali

04

Ammortizzatori sociali

Nella Regione Friuli-Venezia Giulia si è riscontrato nell'anno 2023 un aumento dei beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro, dovuto soprattutto ad un aumento delle domande accolte di NASpl – Nuova Assicurazione Sociale per l'impiego-rispetto all'anno precedente.

I dati si attestano su un incremento pari a 1668 domande che rappresentano circa il 4% in più rispetto al 2022. (Tav. 27)

Tale andamento è in linea con il quadro nazionale ove emerge che, dopo la diminuzione delle istanze dovuta agli effetti della pandemia, già dallo scorso anno si assiste ad un trend in crescita.

Le motivazioni sono da ricercarsi sia nell'aumento del volume dei contratti a termine sia nell'ampliamento della potenziale platea dei beneficiari in seguito alle modifiche dei requisiti per l'accesso alla prestazione avvenute negli scorsi anni.

Nel 2023 sono migliorati anche i tempi di liquidazione della Naspi che si attestano entro i 15 gg per il 92% delle domande accolte e raggiungono il 97% delle liquidazioni entro i 30 gg. rispetto al trend nazionale che si assesta al 91,50%. (Tav. 29)

È possibile riscontrare la medesima tendenza per quanto concerne il numero dei beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro, andamento confermato da un maggiore ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni nel 2023 rispetto all'anno precedente anche se non si sfiorano minimamente i livelli pandemici.

Le ore utilizzate, infatti, passano da 3.032.336 del 2022 a 3.657.103 del 2023, con un aumento più marcato per la Cassa integrazione ordinaria. (tav. 30).

La Cassa Integrazione in deroga è una prestazione conclusasi nel 2021.

Per la Cassa Integrazione Ordinaria è leggermente aumentato il numero dei beneficiari (Tav, 31) mentre sono rimasti tendenzialmente invariati i tempi medi di autorizzazione della domanda, passando da 20 gg a 21 gg. (Tav. 32 e 33).

Sono anche aumentati i beneficiari di CIGS, in linea con quanto già avvenuto lo scorso anno, in quanto la riforma ha ampliato la platea dei soggetti che possono ricorrere a questo ammortizzatore.

4.1 Tavola 27 - NASpl per genere e provincia – domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

NASpl									
Province	2021			2022			2023		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	2.647	2.255	4.902	2.987	2.805	5.792	3.076	3.020	6.096
Pordenone	4.786	2.795	7.581	5.564	3.271	8.835	5.499	3.798	9.297

Trieste	2.872	2.038	4.910	3.763	2.821	6.584	3.718	3.071	6.789
Udine	9.269	5.315	14.584	10.866	6.470	17.336	11.157	6.876	18.033
Regione Friuli-Venezia Giulia	19.574	12.403	31.977	23.180	15.367	38.547	23.450	16.765	40.215
Italia	938.158	739.380	1.677.538	1.108.493	893.502	2.001.995	1.145.416	986.144	2.131.560

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione - Area DataWarehouse

4.2 Tavola 28 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per cessazione di rapporto di lavoro - Regione Friuli-Venezia Giulia

Cessazione di rapporto di lavoro								
Province	2022				2023			
	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale	NASpl	Disoccupazione agricola	Dis-coll	Totale
Gorizia	7.567	492	38	8.097	7.919	465	48	8.432
Pordenone	12.448	2.561	33	15.042	13.334	2.493	44	15.871
Trieste	9.004	72	98	9.174	9.478	76	138	9.692
Udine	22.531	2.127	133	24.791	23.636	2.108	131	25.875
Regione Friuli-Venezia Giulia	51.550	5.252	302	57.104	54.367	5.142	361	59.870

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.3 Tavola 29 – NASpl - tempi di accoglimento – Regione Friuli-Venezia Giulia

NASpl

2023

TEMPI DI ACCOGLIMENTO	Entro 15 gg	% su totale	Da 15 a 30 gg	% su totale	Da 31 a 45 gg	% su totale	Da 46 a 60 gg	% su totale	Da 61 a 90 gg	% su totale	Da 91 a 120 gg	% su totale	Oltre 120 gg	% su totale
Gorizia	5.165	91,0	284	5,0	65	1,1	64	1,1	55	1,0	17	0,3	27	0,5
Pordenone	8.619	96,2	180	2,0	45	0,5	35	0,4	33	0,4	17	0,2	34	0,4
Trieste	5.610	89,8	332	5,3	84	1,3	73	1,2	75	1,2	26	0,4	51	0,8
Udine	15.636	91,0	919	5,4	252	1,5	169	1,0	93	0,5	31	0,2	75	0,4
Regione Friuli-Venezia Giulia	35.030	92,0	1.715	4,5	446	1,2	341	0,9	256	0,7	91	0,2	187	0,5
Italia	1.676.269	83,3	165.158	8,2	60.250	3,0	34.389	1,7	32.442	1,6	13.019	0,7	30.029	1,5

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali

4.4 Tavola 30 - CIG ore utilizzate – Regione Friuli-Venezia Giulia

Cassa Integrazione Guadagni					
Anno	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
2020	18.125.232	8.076.288	1.016.922	11.090.535	38.308.977
2021	4.311.726	4.275.656	804.679	4.798.871	14.190.932
2022	1.789.228	-	984.358	258.750	3.032.336
2023	2.418.296	-	1.166.782	72.025	3.657.103

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.5 Tavola 31 - Beneficiari di ammortizzatori sociali per sospensione di rapporto di lavoro – Regione Friuli-Venezia Giulia

Sospensione di rapporto di lavoro									
Province	2022					2023			
	CIGO	CIGD	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale	CIGO	CIGS	Fondi di Solidarietà	Totale
Gorizia	4.085	-	426	177	4.688	2.004	424	84	2.512
Pordenone	6.538	1	770	421	7.730	9.215	1.534	237	10.986
Trieste	2.172	-	1.114	660	3.946	1.975	1.639	130	3.744
Udine	6.939	-	1.300	841	9.080	7.818	1.954	294	10.066
Regione Friuli-Venezia Giulia	19.734	1	3.610	2.099	25.444	21.012	5.551	745	27.308

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

4.6 Tavola 32 - Tempi di erogazione CIGO per provincia - 2022 – Regione Friuli-Venezia Giulia

Cassa Integrazione Ordinaria	
Province	2022
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Gorizia	25
Pordenone	21
Trieste	17
Udine	19
Media Regionale	20
Media Nazionale	50

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.7 Tavola 33 – Tempi di erogazione CIGO per provincia - 2023 – Regione Friuli-Venezia Giulia

Cassa Integrazione Ordinaria	
Province	2023
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Gorizia	29
Pordenone	7
Trieste	19
Udine	27
Media Regionale	21
Media Nazionale	33

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

4.8 Tavola 34 - Tempi di erogazione FIS per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Fondi di Integrazione Salariale		
Province	2022	2023
	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione	Tempi medi attraversamento da domanda ad autorizzazione
Gorizia	20	50
Pordenone	28	72
Trieste	35	65
Udine	39	59
Media Regionale	33	63
Media Nazionale	71	122

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

CAPITOLO 5

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

05

Prestazioni pensionistiche e previdenziali

Nel quadriennio 2020-2023 il numero delle pensioni IVS liquidate ha subito oscillazioni. Il 2021 in particolare rimane l'anno con il maggior numero di pensioni liquidate (Tav.39). Nella regione Friuli-Venezia Giulia l'importo medio mensile delle IVS liquidate, sia per le femmine sia per i maschi, risulta più alto rispetto alla media nazionale (Tav.42). Nel 2023 nella regione sono vigenti circa 406 mila pensioni IVS, con importi regionali superiori alla media nazionale per le femmine e inferiori per i maschi (Tav.37).

Le pensioni liquidate per regime di calcolo nel quadriennio seguono un andamento oscillatorio mantenendo un incremento di quelle liquidate col sistema contributivo già manifestatosi lo scorso anno rispetto al biennio 2020-2021 (Tav. 41).

È possibile osservare come i tempi di definizione delle pensioni IVS della gestione privata si attestano entro i 15 giorni per il 69,30% delle domande e raggiungono l'81,80% entro i 30gg contro una media nazionale che si assesta al 76,20% (Tav. 43) mentre i pagamenti delle pensioni anticipate e di vecchiaia della gestione pubblica avvengono entro 30 gg nell'82,40% dei casi contro una media nazionale pari all'80,50% (Tav. 44).

In relazione alle anticipazioni pensionistiche, il numero di domande accolte, per quanto concerne la prestazione di **Opzione Donna** è nettamente diminuito. Il dato si spiega in relazione ai requisiti più stringenti introdotti dal legislatore nel corso degli anni (Tav.48).

Si segnala che nel 2023 è stata introdotta la nuova prestazione **Quota 103** che presenta un dato complessivamente migliorativo rispetto al 2022 ove vigeva Quota 102 (Tab. 49).

Relativamente ad **APE sociale** per l'anno 2023 si conferma la tendenza del 2022, con dati in crescita, si riduce invece il numero di certificazioni accolte per **Lavoratori Precoci** (Tav. 50/51).

5.1 Pensioni vigenti e liquidate

5.1.1 Tavola 35 - Pensionati INPS per genere e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensionati INPS			
Province	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	21.289	18.938	40.227
Pordenone	43.422	41.014	84.436
Trieste	36.697	30.127	66.824
Udine	79.839	73.597	153.436
Regione Friuli-Venezia Giulia	181.247	163.676	344.923

Nota 1) Sono esclusi dal totale i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.2 Tavola 36 - Pensionati INPS per genere e tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensionati INPS			
Genere	2023		
	Pensionati IVS	Beneficiari di pensioni o assegni sociali	Beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento
Femmine	169.664	5.959	27.172
Maschi	153.821	3.071	16.880
Totale	323.485	9.030	44.052

Nota 1) La tavola espone il numero di pensionati Inps al 31.12.2023 per tipo di prestazione ricevuta e considera tre platee di beneficiari:

- i pensionati di almeno una pensione di tipo previdenziale (invalidità, vecchiaia o anzianità/anticipata e superstiti);

- i beneficiari di pensioni o assegni sociali e i beneficiari di pensioni di invalidità civile e/o indennità di accompagnamento

Sono platee che per loro stessa definizione non sono distinte l'una dall'altra ma si sovrappongono in parte. Per la possibilità di cumulo di più pensioni anche appartenenti a diversi tipi, un beneficiario può ricadere in più platee, a seconda delle pensioni ricevute

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.3 Tavola 37 - Pensioni IVS vigenti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni IVS vigenti				
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023		
		Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	20.583	55.078	75.661
	Invalidità	3.225	3.149	6.374
	Superstiti	42.210	5.662	47.872
	Vecchiaia	35.218	8.131	43.349
	TOTALE	101.236	72.020	173.256
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	30.613	24.548	55.161
	Invalidità	2.262	2.775	5.037
	Superstiti	13.060	2.683	15.743
	Vecchiaia	4.054	3.012	7.066
	TOTALE	49.989	33.018	83.007
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	7	28	35
	Superstiti	338	30	368
	Vecchiaia	507	1.670	2.177
	TOTALE escluse pens. suppl.	852	1.728	2.580
	Invalidità	1	2	3
	Superstiti	2.257	194	2.451
	Vecchiaia	3.772	9.804	13.576
TOT Pensioni supplementari	6.030	10.000	16.030	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	13.371	35.988	49.359
	Invalidità	1.226	1.415	2.641
	Superstiti	22.396	3.534	25.930
	Vecchiaia	25.541	8.307	33.848
	TOTALE	62.534	49.244	111.778
TOTALE	220.641	166.010	386.651	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	3.074	8.371	11.445
	Invalidità	210	195	405
	Superstiti	3.292	357	3.649
	Vecchiaia	1.345	2.202	3.547
	TOTALE	7.921	11.125	19.046
TOTALE	228.562	177.135	405.697	

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.4 Tavola 38 - Importo medio pensioni IVS vigenti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Importo medio pensioni IVS vigenti					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023			
		Regione Friuli-Venezia Giulia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.664,2	2.285,3	1.752,2	2.350,6
	Invalidità	634,0	1.019,3	646,0	950,4
	Superstiti	906,2	473,5	889,3	515,0
	Vecchiaia	694,9	1.406,4	760,5	1.359,8
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	978,1	1.988,3	989,0	1.897,8
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.909,4	2.768,7	2.054,8	2.691,6
	Invalidità	1.588,5	2.600,6	1.657,7	2.411,0
	Superstiti	1.412,1	750,2	1.292,6	798,4
	Vecchiaia	1.845,0	3.719,4	1.953,4	3.049,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.759,7	2.677,3	1.811,9	2.554,0
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	647,8	700,8	426,7	505,7
	Superstiti	322,8	171,3	303,5	205,2
	Vecchiaia	846,7	1.176,7	842,6	1.138,1
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	637,2	1.151,5	612,6	1.103,4
	Invalidità	65,8	138,0	47,5	92,4
	Superstiti	61,6	32,1	67,6	39,3
	Vecchiaia	91,6	147,6	108,3	166,9
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	80,4	145,4	92,3	164,5	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.111,3	1.643,9	1.079,7	1.554,1
	Invalidità	584,2	902,8	574,2	781,6
	Superstiti	663,4	413,3	622,4	432,0
	Vecchiaia	672,6	997,5	686,8	949,2
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	761,4	1.425,3	730,0	1.285,8
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.838,4	2.350,8	1.942,6	2.420,5
	Invalidità	1.334,9	1.657,2	1.293,6	1.597,1
	Superstiti	1.135,6	618,5	1.103,0	687,1
	Vecchiaia	1.199,3	1.609,6	1.273,2	1.679,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.424,4	2.136,4	1.412,3	2.154,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.5 Tavola 39 - Pensioni IVS liquidate 2020-2021 – Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni IVS liquidate 2020-2021							
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2020			2021		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.178	2.477	3.655	1.311	2.429	3.740
	Invalidità	192	267	459	223	285	508
	Superstiti	2.089	409	2.498	2.375	514	2.889
	Vecchiaia	887	520	1.407	1.055	637	1.692
	TOTALE	4.346	3.673	8.019	4.964	3.865	8.829
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.611	986	2.597	1.493	1.090	2.583
	Invalidità	41	53	94	48	62	110
	Superstiti	721	217	938	826	252	1.078
	Vecchiaia	202	217	419	216	177	393
	TOTALE	2.575	1.473	4.048	2.583	1.581	4.164
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	1	5	6	2	6	8
	Superstiti	32	3	35	31	5	36
	Vecchiaia	25	85	110	48	112	160
	TOTALE escluse pens. suppl.	58	93	151	81	123	204
	Superstiti	181	22	203	281	21	302
	Vecchiaia	252	563	815	303	554	857
	TOT Pensioni supplementari	433	585	1.018	584	575	1.159
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	583	1.508	2.091	587	1.446	2.033
	Invalidità	67	145	212	72	150	222
	Superstiti	1.281	341	1.622	1.609	342	1.951
	Vecchiaia	666	624	1.290	742	603	1.345
	TOTALE	2.597	2.618	5.215	3.010	2.541	5.551
TOTALE	10.009	8.442	18.451	11.222	8.685	19.907	
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	334	674	1.008	393	670	1.063
	Invalidità	19	22	41	21	27	48
	Superstiti	178	40	218	245	39	284
	Vecchiaia	117	198	315	170	228	398
	TOTALE	648	934	1.582	829	964	1.793
TOTALE	10.657	9.376	20.033	12.051	9.649	21.700	

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.6 Tavola 40 - Pensioni IVS liquidate 2022-2023 – Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni IVS liquidate 2022-2023							
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2022			2023		
		Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.352	2.230	3.582	940	2.230	3.170
	Invalidità	192	250	442	239	317	556
	Superstiti	2.059	518	2.577	1.915	456	2.371
	Vecchiaia	1.077	715	1.792	1.314	755	2.069
	TOTALE	4.680	3.713	8.393	4.408	3.758	8.166
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	1.294	996	2.290	995	933	1.928
	Invalidità	43	52	95	42	52	94
	Superstiti	821	225	1.046	758	244	1.002
	Vecchiaia	237	162	399	194	135	329
	TOTALE	2.395	1.435	3.830	1.989	1.364	3.353
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	-	2	2	1	3	4
	Superstiti	33	1	34	28	3	31
	Vecchiaia	47	110	157	50	143	193
	TOTALE escluse pens. suppl.	80	113	193	79	149	228
	Superstiti	245	34	279	273	24	297
	Vecchiaia	307	548	855	376	576	952
	TOT Pensioni supplementari	552	582	1.134	649	600	1.249
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	609	1.282	1.891	501	1.269	1.770
	Invalidità	53	138	191	74	150	224
	Superstiti	1.384	361	1.745	1.324	284	1.608
	Vecchiaia	649	606	1.255	769	626	1.395
	TOTALE	2.695	2.387	5.082	2.668	2.329	4.997
TOTALE		10.402	8.230	18.632	9.793	8.200	17.993
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	337	550	887	283	540	823
	Invalidità	20	24	44	23	21	44
	Superstiti	217	41	258	188	33	221
	Vecchiaia	174	258	432	260	240	500
	TOTALE	748	873	1.621	754	834	1.588
TOTALE		11.150	9.103	20.253	10.547	9.034	19.581

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.7 Tavola 41 - Pensioni IVS liquidate per sistema di calcolo – Regione Friuli-Venezia Giulia

GESTIONI	Pensioni IVS liquidate											
	2020			2021			2022			2023		
	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.	Retr. fino al 2012	Misto	Contr.
F.do P. Lav. Dip.	2.606	4.792	621	2.923	5.124	782	2.480	4.895	1.018	2.333	4.931	902
Dip. Pubblici	794	3.132	122	934	3.077	153	820	2.805	205	878	2.342	133
Parasubordinati	-	-	1.169	-	-	1.363	-	-	1.327	-	-	1.477
Lav. Autonomi	1.713	3.299	203	1.878	3.435	238	1.601	3.164	317	1.482	3.204	311
Totale	5.113	11.223	2.115	5.735	11.636	2.536	4.901	10.864	2.867	4.693	10.477	2.823

Nota1) Il totale non comprende le Altre previdenziali

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.8 Tavola 42 - Importi medi pensioni IVS liquidate – Regione Friuli-Venezia Giulia

Importi medi pensioni IVS liquidate					
GESTIONI	TRATTAMENTI PENSIONISTICI	2023			
		Regione Friuli-Venezia Giulia		Italia	
		Femmine	Maschi	Femmine	Maschi
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Anzianità/Anticipate	1.524,5	2.104,8	1.728,7	2.259,1
	Invalidità	614,3	919,8	610,0	855,3
	Superstiti	1.023,6	493,8	978,0	510,1
	Vecchiaia	669,7	1.118,6	754,7	1.392,0
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.002,8	1.611,2	1.008,3	1.561,3
DIPENDENTI PUBBLICI	Anzianità/Anticipate	2.053,5	2.718,0	2.184,7	2.816,5
	Invalidità	1.639,9	1.968,2	1.554,3	2.081,4
	Superstiti	1.518,3	784,8	1.379,5	844,1
	Vecchiaia	1.837,0	3.401,0	1.975,2	3.065,4
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.819,7	2.411,2	1.815,0	2.468,6
LAVORATORI PARASUBORDINATI	Invalidità	774,4	331,7	400,8	505,4
	Superstiti	500,5	274,1	413,5	281,4
	Vecchiaia	1.177,3	1.859,0	1.163,5	1.846,5
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE escluse pens. suppl.	932,3	1.796,3	829,7	1.713,4
	Invalidità	-	-	45,9	105,0
	Superstiti	80,0	17,1	74,7	38,8
	Vecchiaia	65,9	104,3	75,2	129,8
Pensioni suppl. IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	71,8	100,8	74,7	125,9	
LAVORATORI AUTONOMI	Anzianità/Anticipate	1.064,5	1.492,7	1.028,8	1.424,9
	Invalidità	627,1	890,4	575,7	735,7
	Superstiti	762,8	430,1	694,2	443,6
	Vecchiaia	751,2	1.080,1	747,3	1.010,7
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	812,3	1.213,4	756,6	1.084,6
ALTRE PREVIDENZIALI	Anzianità/Anticipate	1.913,3	2.304,9	2.072,7	2.548,1
	Invalidità	1.299,3	1.318,8	1.095,5	1.319,3
	Superstiti	1.153,6	512,5	1.088,6	638,3
	Vecchiaia	1.179,7	1.663,2	1.179,6	1.666,9
	IMPORTO MEDIO MENSILE TOTALE	1.452,2	2.024,4	1.385,1	2.060,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Centrale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

5.1.9 Tavola 43 - Pensioni Gestione Privata - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia

Province	Pensioni Gestione Privata													
	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Gorizia	1.016	73,4	192	13,9	86	6,2	36	2,6	16	1,2	18	1,3	21	1,5
Pordenone	3.228	87,2	207	5,6	126	3,4	31	0,8	34	0,9	22	0,6	55	1,5
Trieste	962	41,7	382	16,6	521	22,6	178	7,7	94	4,1	86	3,7	84	3,6
Udine	4.104	68,1	859	14,2	609	10,1	227	3,8	88	1,5	78	1,3	66	1,1
Regione Friuli-Venezia Giulia	9.310	69,3	1.640	12,2	1.342	10,0	472	3,5	232	1,7	204	1,5	226	1,7
Italia	376.050	63,7	73.879	12,5	61.282	10,4	26.237	4,4	14.857	2,5	14.338	2,4	23.963	4,1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.10 Tavola 44 - Pensioni Gestione Pubblica - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni Gestione Pubblica														
Province	Entro 15 gg	% su totale	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Gorizia	382	89,3	20	4,7	14	3,3	6	1,4	-	0,0	-	0,0	6	1,4
Pordenone	451	85,3	43	8,1	14	2,7	3	0,6	3	0,6	4	0,8	11	2,1
Trieste	516	62,6	35	4,3	108	13,1	58	7,0	40	4,9	55	6,7	12	1,5
Udine	805	67,7	197	16,6	139	11,7	18	1,5	9	0,8	1	0,1	20	1,7
Regione Friuli-Venezia Giulia	2.154	72,5	295	9,9	275	9,3	85	2,9	52	1,8	60	2,0	49	1,7
Italia	95.293	71,5	11.933	9,0	11.314	8,5	5.438	4,1	2.829	2,1	2.508	1,9	3.976	3,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.11 Tavola 45 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da pensionato													
Province	Entro 15 gg	Tra 16 e 30 gg		Tra 31 e 60 gg		Tra 61 e 90 gg		Tra 91 e 120 gg		Tra 121 e 180 gg		Oltre 180 gg	
		% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg		
Gorizia	104	79,4	17	13,0	8	6,1	2	1,5	-	0,0	-	0,0	
Pordenone	141	89,8	10	6,4	5	3,2	-	0,0	1	0,6	-	0,0	
Trieste	12	4,8	15	6,0	89	35,3	51	20,2	34	13,5	45	6	2,4
Udine	44	12,5	171	48,6	124	35,2	5	1,4	1	0,3	-	7	2,0
Regione Friuli-Venezia Giulia	301	33,7	213	23,9	226	25,3	58	6,5	36	4,0	45	13	1,5
Italia	17.814	48,3	7.208	19,5	5.942	16,1	2.507	6,8	1.036	2,8	876	1.526	4,1

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.12 Tavola 46 - Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensioni Gestione Pubblica superstiti da lavoratore													
Province	Entro 15 gg	Tra 16 e 30 gg	% su totale	Tra 31 e 60 gg	% su totale	Tra 61 e 90 gg	% su totale	Tra 91 e 120 gg	% su totale	Tra 121 e 180 gg	% su totale	Oltre 180 gg	% su totale
Gorizia	1	-	33,3	1	0,0	-	33,3	-	0,0	-	0,0	1	33,3
Pordenone	2	-	25,0	2	0,0	-	25,0	-	0,0	3	37,5	1	12,5
Trieste	2	4	10,0	1	20,0	2	5,0	2	10,0	6	30,0	3	15,0
Udine	6	10	21,4	1	35,7	4	3,6	1	14,3	1	3,6	5	17,9
Regione Friuli-Venezia Giulia	11	14	18,6	5	23,7	6	8,5	3	10,2	10	17,0	10	17,0
Italia	486	379	16,4	532	12,8	337	17,9	272	9,2	355	12,0	605	20,4

Nota 1) I dati riportati in tabella rappresentano un di cui rispetto ai tempi di accoglimento delle pensioni della Gestione Pubblica

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.1.13 Tavola 47 - Pensioni Fondi Speciali - tempi di accoglimento - Regione Friuli-Venezia Giulia

Pensionari Fondi Speciali														
Province	Entro 15 gg		Tra 16 e 30 gg		Tra 31 e 60 gg		Tra 61 e 90 gg		Tra 91 e 120 gg		Tra 121 e 180 gg		Oltre 180 gg	
	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg	% su totale	gg
Gorizia	20	66,7	8	26,7	1	3,3	1	3,3	1	3,3	-	0,0	-	0,0
Pordenone	66	75,9	4	4,6	8	9,2	5	5,8	1	1,2	2	2,3	1	1,2
Trieste	211	63,0	90	26,9	25	7,5	4	1,2	3	0,9	-	0,0	2	0,6
Udine	11	10,8	29	28,4	45	44,1	12	11,8	3	2,9	1	1,0	1	1,0
Regione Friuli-Venezia Giulia	308	55,6	131	23,7	79	14,3	22	4,0	7	1,3	3	0,5	4	0,7
Italia	15.048	65,5	2.918	12,7	2.393	10,4	1.067	4,7	573	2,5	470	2,1	494	2,2

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

5.2 Anticipazioni pensionistiche

5.2.1 Tavola 48 - Opzione Donna - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

Opzione Donna			
Province	2021	2022	2023
Gorizia	77	100	50
Pordenone	158	226	84
Trieste	146	153	69
Udine	285	398	202
Regione Friuli-Venezia Giulia	666	877	405

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.2 Tavola 49 - Quota 100 (2021), Quota 102 (2022), Quota 103 (2023) per genere - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

Quota 100			
Province	2021		
	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	93	182	275
Pordenone	231	317	548
Trieste	328	489	817
Udine	365	670	1.035
Regione Friuli-Venezia Giulia	1.017	1.658	2.675
Quota 102			
Province	2022		
	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	4	7	11
Pordenone	15	10	25
Trieste	15	16	31
Udine	17	33	50
Regione Friuli-Venezia Giulia	51	66	117
Quota 103			
Province	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	15	65	80
Pordenone	30	115	145
Trieste	49	139	188
Udine	24	217	241
Regione Friuli-Venezia Giulia	118	536	654

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.3 Tavola 50 – APE Sociale per provincia – certificazioni accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

APE Sociale			
Province	2021	2022	2023
Gorizia	40	41	61
Pordenone	53	84	89
Trieste	48	64	54
Udine	159	183	208
Regione Friuli-Venezia Giulia	300	372	412

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.4 Tavola 51 - Lavoratori Precoci - certificazioni accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

Lavoratori Precoci			
Province	2021	2022	2023
Gorizia	51	27	39
Pordenone	101	83	80
Trieste	68	49	41
Udine	234	217	178
Regione Friuli-Venezia Giulia	454	376	338

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

5.2.5 Tavola 52 – Lavori Usuranti per provincia – domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

Lavori Usuranti			
Province	2021	2022	2023
Gorizia	1	4	5
Pordenone	2	-	-
Trieste	10	17	9
Udine	8	6	4
Regione Friuli-Venezia Giulia	21	27	18

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Pensioni

CAPITOLO 6

Prestazioni assistenziali e sociali

06

Prestazioni assistenziali e sociali

Nella Regione Friuli-Venezia Giulia nel quadriennio 2020-2023 il numero di prestazioni liquidate per invalidità civile presenta un andamento crescente fino al 2022, nel 2023 si assiste ad un calo (Tav. 54).

Nell'anno 2023 sono leggermente aumentati i tempi medi di fase sanitaria e amministrativa, passando da 96 gg a 106 gg. (Tav. 55).

Analizzando i dati delle singole province si evidenzia una significativa riduzione del tempo medio di fase amministrativa, da 22 a 12 giorni per la sede di Udine e da 21 a 19 giorni per quella di Gorizia.

Si rammenta che per la sede di Pordenone opera una convenzione con la locale Azienda sanitaria per la gestione accentrata da parte dell'INPS di tutta la procedura di accertamento dell'invalidità civile comprensiva della fase sanitaria e di quella amministrativa.

Nel 2023 sono state accolte circa il 55% delle domande presentate per RdC e PdC, in linea con quanto accaduto nel 2022. La prestazione di RdC si è conclusa nel 2023 ed è stata erogata, ad eccezione di particolari fattispecie, per un massimo di sette mesi (Tav.56).

Dal 1 settembre 2023 è entrata in vigore la nuova prestazione denominata Supporto Formazione Lavoro (SFL) e dal 1 gennaio 2024 l'Assegno di Inclusione (ADI).

Le domande di Reddito di Libertà, misura finalizzata a favorire, attraverso l'indipendenza economica, percorsi di autonomia e di emancipazione delle donne vittime di violenza e in condizione di povertà, con riguardo in particolare all'autonomia abitativa e al percorso scolastico e formativo dei figli/delle figlie minori, che risultano accolte nel 2023 sono 47 con un netto aumento rispetto alle 35 del 2022 (Tav. 57)

Nel marzo 2022 l'Assegno al Nucleo Familiare è stato sostituito dall'Assegno Unico e Universale; tuttavia, l'Assegno al Nucleo Familiare viene ancora erogato a favore di alcune categorie specifiche di beneficiari (Tav.58).

I nuclei beneficiari di Assegno Unico Universale nel 2023 sono più numerosi rispetto ai beneficiari del 2022 in quanto la nuova misura a sostegno della natalità è stata erogata per 12 mesi anziché per 10 come è avvenuto nell'anno precedente (Tav.59).

Per quanto concerne i congedi di maternità, paternità e parentali non si osservano rilevanti scostamenti rispetto ai dati dell'anno precedente (Tav.60).

Si ricorda che la disciplina del congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti è stata innovata dal D.Lgs. n. 105 del 2022, che ha abrogato le disposizioni relative ai congedi (obbligatorio e facoltativo) del padre, introdotti dall'articolo 4, comma 24, lettera a), della l. n. 92 del 2012, e successive modificazioni.

Da agosto 2022, quindi, il congedo di paternità obbligatorio è riconosciuto a tutti i lavoratori dipendenti, privati o di Amministrazioni Pubbliche per un periodo di 10 giorni lavorativi.

In merito alle prestazioni relative all'assistenza alle persone con disabilità grave, erogate a beneficio dei lavoratori dipendenti del settore privato, non si notano oscillazioni rilevanti ad eccezione di un aumento delle richieste di permessi mensili per l'assistenza di parenti ed affini in stato di disabilità grave (art. 33, comma 3, L. n. 104/1992) che sono passate da 8.646 del 2022 a 11.533 del 2023 (Tav. 61).

6.1 Tavola 53 - Invalidità Civile - Prestazioni vigenti per genere – Regione Friuli-Venezia Giulia

Invalidità Civile			
PRESTAZIONI	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Indennità di accompagnamento	79.087	49.684	128.771
Pensioni di invalidità civile	22.894	21.988	44.882
Totale	101.981	71.672	173.653

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.2 Tavola 54 - Invalidità Civile - Prestazioni liquidate per provincia - Regione Friuli-Venezia Giulia

Province	Invalidità Civile - Prestazioni liquidate														
	2020				2021				2022				2023		
	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale	Indennità	Pensioni	Totale
Gorizia	909	145	1.054	1.028	168	1.196	1.115	164	1.279	935	192	1.127			
Pordenone	1.818	283	2.101	2.323	405	2.728	2.255	401	2.656	2.111	356	2.467			
Trieste	1.122	209	1.331	1.290	194	1.484	1.520	188	1.708	1.293	166	1.459			
Udine	3.145	553	3.698	3.465	720	4.185	4.141	671	4.812	4.042	738	4.780			
Regione Friuli-Venezia Giulia	6.994	1.190	8.184	8.106	1.487	9.593	9.031	1.424	10.455	8.381	1.452	9.833			

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.3 Tavola 55 - Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa – Regione Friuli-Venezia Giulia

Invalidità Civile - tempi medi di fase sanitaria e amministrativa						
Province	2022			2023		
	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi	TEMPI MEDI GG. Fase sanitaria	TEMPI MEDI GG. Fase amm.	Tempi medi
Gorizia	56	21	77	63	19	82
Gorizia in convenzione	34	21	55	52	19	71
Pordenone in convenzione	50	14	64	58	18	76
Trieste	55	20	75	86	27	113
Udine	131	22	153	120	12	132
Regione Friuli-Venezia Giulia	82	14	96	89	17	106
Italia	120	22	142	123	21	144

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.4 Tavola 56 - RdC e PdC - domande per genere e provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

RdC e PdC 2022						
Province	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	990	774	1.764	552	477	1.029
Pordenone	1.267	995	2.262	644	560	1.204
Trieste	2.327	1.918	4.245	1.330	1.249	2.579
Udine	2.943	2.124	5.067	1.590	1.303	2.893
Regione Friuli-Venezia Giulia	7.527	5.811	13.338	4.116	3.589	7.705

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

RdC e PdC 2023						
Province	Domande presentate RdC + PdC			Domande accolte RdC + PdC		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Gorizia	426	323	749	224	179	403
Pordenone	597	379	976	317	198	515
Trieste	1.159	789	1.948	633	446	1.079
Udine	1.351	979	2.330	699	530	1.229
Regione Friuli-Venezia Giulia	3.533	2.470	6.003	1.873	1.353	3.226

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.5 Tavola 57 - Reddito di Libertà - domande accolte – Regione Friuli-Venezia Giulia

Reddito di Libertà			
Province	2021	2022	2023
Gorizia	7	4	12
Pordenone	*	8	9
Trieste	23	9	12
Udine	18	14	14

Nota 1) I valori indicati con asterisco si riferiscono a dati coperti da privacy

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Inclusione e Invalidità Civile

6.6 Tavola 58 - Nuclei beneficiari di ANF – Regione Friuli-Venezia Giulia

Assegno Nuclei Familiari			
	2021	2022	2023
	ANF	ANF	ANF
Regione Friuli-Venezia Giulia	49.958	41.550	485

Nota 1) La prestazione di Assegno al Nucleo Familiare permane solo a beneficio di nuclei familiari senza figli

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.7 Tavola 59 - Nuclei beneficiari di Assegno Unico – Regione Friuli-Venezia Giulia

Assegno Unico				
Province	2022		2023	
	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC	Nuclei AU a domanda	Nuclei AU a RdC
Gorizia	12.877	355	13.714	263
Pordenone	30.701	468	32.462	355
Trieste	19.245	730	20.502	571
Udine	46.393	981	48.881	756
Regione Friuli-Venezia Giulia	109.216	2.534	115.559	1.945

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.8 Tavola 60 - Beneficiari di congedi per tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Congedi	
TIPOLOGIA DI CONGEDO	2023
MATERNITA'	
Lavoratori Autonomi e Parasubordinati	400
Lavoratori dipendenti privati	5.756
PATERNITA'	
Congedo obbligatorio	4.541
CONGEDO PARENTALE	
Lavoratori Autonomi e Parasubordinati	55
Lavoratori dipendenti privati	8.313

Nota 1) Il congedo di paternità fa riferimento alla Legge n.92/2012 (Legge Fornero) – Lavoratori dipendenti del settore privato

Nota 2) Nel congedo obbligatorio sono stati ricompresi quelli previsti dalla L.151/2001 (in caso di morte o di grave infermità della madre o di abbandono del figlio, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre), non essendo di fatto possibile la distinzione esatta del congedo di paternità prevista dalla Legge 92/2012 a causa dell'imprecisa compilazione delle denunce contributive mensili

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.9 Tavola 61 - Assistenza alle persone con disabilità grave - beneficiari tra i lavoratori dipendenti del settore privato – Regione Friuli-Venezia Giulia

Assistenza alle persone con disabilità grave	
TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	2023
Prolungamento del congedo parentale fino a 12 anni di vita del bambino con handicap (Articolo 33, comma 1, D.lgs 151/2001)	20
Permessi orari giornalieri per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino (Articolo 42, comma 1, D.lgs 151/2001)	759
Permessi mensili per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave (Articolo 33, comma 3, Legge 104/1992)	11.533
Permessi orari giornalieri per lavoratori con handicap (Articolo 33, comma 6, Legge 104/1992)	376
Permessi mensili di 3 giorni per lavoratori con handicap (Articolo 33, comma 6, Legge 104/1992)	839
Congedo straordinario fino a 2 anni per assistenza persone con handicap grave (Articolo 42, comma 5, Decreto Legislativo 151/2001)	1.391

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Statistico Attuariale

6.10 Tavola 62 - Fondo Welfare dipendenti pubblici – beneficiari – Regione Friuli-Venezia Giulia

Fondo Welfare dipendenti pubblici			
PRESTAZIONI	2023		
	ex INPDAP	ex ENAM	Totale
A favore dei giovani	1.180	9	1.189
A favore degli anziani	11	-	11
Mutui ipotecari	7	-	7
Altre	59	16	75
Totale	1.257	25	1.282

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Credito, Welfare e Strutture sociali

CAPITOLO 7

Relazioni con l'utenza

07

Relazioni con l'utenza

Nel corso del 2023 si è proceduto al consolidamento dell'assetto organizzativo e funzionale del servizio di informazione e consulenza delle strutture INPS, puntando a migliorare efficienza e qualità del servizio e contemperando i processi di accentramento di alcune attività produttive con il valore della prossimità fisica al cittadino-utente.

Sono state concretizzate iniziative per far conoscere a soggetti fragili e diversamente abili le prestazioni di maggior interesse gestite dall'Istituto per queste categorie.

Gli incontri informativi si sono svolti presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla persona ITIS e presso l'Istituto Regionale per i Ciechi Rittmeyer. Tali iniziative hanno riscosso estremo interesse da parte degli utenti. Per questo motivo verranno replicate nei confronti di analoghe realtà pubbliche o associazioni private rappresentative delle categorie di soggetti che operano in altri contesti territoriali della Regione Friuli Venezia Giulia.

Si è provveduto ad un'ottimizzazione degli orari di apertura delle Agenzie territoriali presenti sul territorio regionale, coniugando efficacemente le esigenze di servizio con i bisogni dei cittadini, con il fine di mantenere inalterata l'accoglienza degli utenti richiedenti informazioni o consulenza.

Entrando nel dettaglio delle tabelle di seguito riportate, le sedi del Friuli-Venezia Giulia hanno registrato nelle relazioni con l'utenza una riduzione del ricorso al **Contact Center e al Portale Vocale, pari al 20% (Grafico 5)**. Per quanto riguarda le prenotazioni e le informazioni di I livello è aumentato invece il ricorso alla App e al Sito Web-My INPS che dimostrerebbe la progressiva autonomia del cittadino a rapportarsi con l'Istituto seguendo un trend già iniziato nel 2022.

Le Sedi INPS del Friuli-Venezia Giulia hanno inoltre registrato un significativo aumento (+50%) delle prenotazioni inerenti alla Consulenza di II livello (consulenza specializzata su materie specifiche), in decisa controtendenza rispetto al 2022, mentre rimangono costanti o in leggero miglioramento i tempi medi di attesa espressi in numero di giorni (Tav.64).

Le cause di tale incremento sono da ricercare nel progressivo invecchiamento della popolazione, con avvicinamento all'età pensionabile, ed alla percezione di incertezza sul diritto alle prestazioni pensionistiche. Infatti, buona parte delle consulenze di secondo livello vengono attivate per ottenere informazioni sul proprio futuro pensionistico. Pur essendosi registrato un incremento dell'afflusso

di richieste di consulenza personalizzata si rileva per il 2023 una leggera flessione nei tempi di attesa per ottenere l' appuntamento, segno dell'adeguatezza delle soluzioni gestionali adottate nelle strutture del territorio.

Risulta ancora scarso il ricorso al Web Meeting quale mezzo di interazione con i cittadini e valido canale innovativo che agevola il contatto con gli operatori per i cittadini residenti all'estero o per coloro che hanno difficoltà a muoversi.

La scarsa diffusione di dotazioni informatiche e il basso livello di conoscenze tecnologiche per attivare una sessione di Web Meeting sono sicuramente i fattori che rallentano il diffondersi di tale evoluto metodo di contatto con l'Istituto.

Per quanto riguarda i dati inerenti al **Cassetto Bidirezionale aziende**, si assiste a una generica diminuzione delle comunicazioni in entrata inviate dalle imprese del territorio e a un aumento di quelle in uscita, pari al 20%. La proattività delle sedi nella raccolta di dati ed informazioni ha portato infatti ad anticipare la domanda con un minor bisogno di chiarimenti da parte delle aziende tramite lo strumento dei cassettei bidirezionali (Tav.65).

Si segnala inoltre un cospicuo aumento, pari al 36%, nell'utilizzo del Cassetto Bidirezionale Patronati (**Combipat**), aumento progressivamente registrato già nel 2022 e consolidatosi nel 2023 (Tav. 66). L'obiettivo sfidante del Combipat è quello di convogliare su una piattaforma tutte le interazioni con gli Enti di Patronato, così da avere in un unico contenitore l'immediata evidenza delle richieste di chiarimenti e gli scambi di informazioni e di documentazione relativi ad ogni cittadino patrocinato. L'incremento dell'utilizzo di tale strumento rileva il successo dell'iniziativa.

Infine, si continua a registrare un lieve aumento del **flusso PEC** sia di quelle inviate che di quelle ricevute, pari al 4%, complice il progressivo diffondersi anche presso i privati cittadini di questo utile strumento telematico di comunicazione con la Pubblica Amministrazione, che va a sostituire la vecchia raccomandata cartacea (Tav.68).

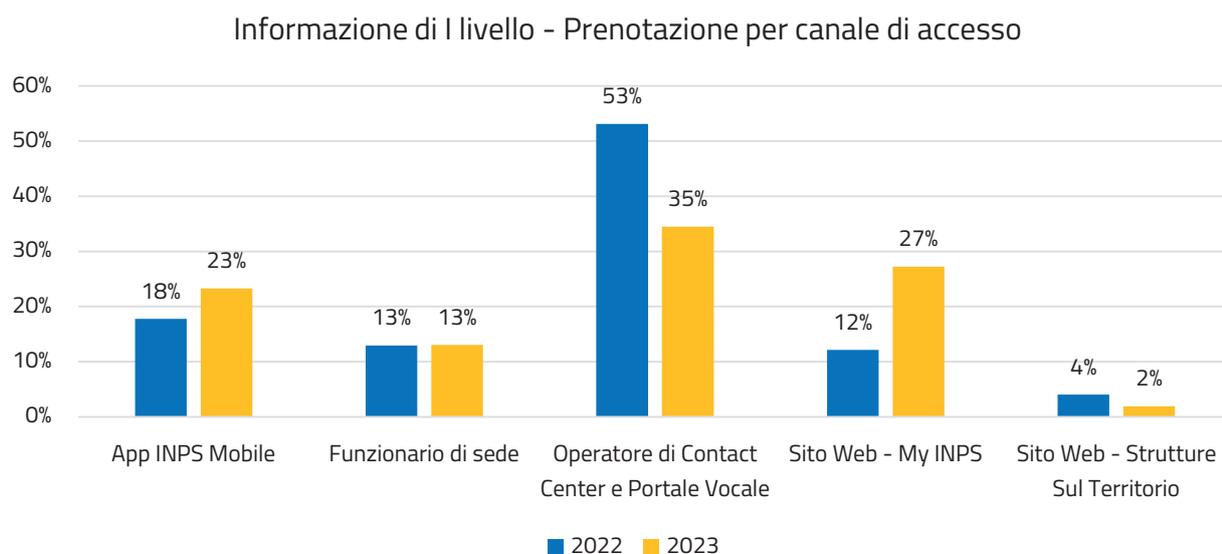
Per quanto riguarda il **numero delle istanze presentate** in Friuli Venezia Giulia, a fronte dell'aumento di quelle pervenute da parte dei Patronati si registra una riduzione di quelle presentate direttamente dai cittadini. La maggiore richiesta di assistenza al Patronato probabilmente è da leggersi come un effetto della ricerca di garanzie sulla correttezza della domanda inoltrata on line e del servizio di

assistenza successiva alla presentazione offerti da tali preziosi collaboratori dell'Istituto. Il trend non è però omogeneo su tutte le tipologie di istanze.

Per quanto riguarda le prestazioni pensionistiche e previdenziali si nota un aumento delle istanze presentate sia da parte dei Patronati sia da parte del singolo cittadino, diversamente da quanto accade relativamente alle prestazioni a sostegno della famiglia, che subiscono una sostanziale diminuzione.

Il dato è da leggersi come conseguenza di una razionalizzazione nell'iter di presentazione delle istanze di prestazione a sostegno della famiglia, voluto dal legislatore, con l'introduzione dell'Assegno Unico Universale.

7.1 Grafico 5 - Informazione di I livello - Prenotazione per canale di accesso – Regione Friuli-Venezia Giulia



Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.2 Tavola 63 - Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso – Regione Friuli-Venezia Giulia

Informazione di I livello - Prenotazione per tipologia di accesso						
Province	2022			2023		
	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting	Accesso in sede	Ricontatto telefonico	Web meeting
Gorizia	7.066	2.677	13	6.154	1.979	21
Pordenone	8.708	4.063	38	7.714	2.631	49
Trieste	7.344	4.013	54	7.229	3.581	96
Udine	16.916	6.977	51	15.087	6.125	106
Regione Friuli-Venezia Giulia	40.034	17.730	156	36.184	14.316	272

Nota 1) Per informazioni di I livello si intendono informazioni richieste dal cittadino di bassa complessità

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.3 Tavola 64 - Consulenza di II livello - Prenotazione per provincia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Consulenza di II livello		
Province	2022	2023
Gorizia	430	725
Pordenone	1.460	1.764
Trieste	1.574	2.160
Udine	2.457	4.262
Regione Friuli-Venezia Giulia	5.921	8.911

Nota 1) Per consulenza di II livello si intende consulenza specializzata su materie specifiche

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.4 Tavola 65 - Cassetto Bidirezionale aziende – Regione Friuli-Venezia Giulia

Cassetto Bidirezionale aziende				
Province	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Gorizia	2.744	2.487	2.886	4.063
Pordenone	8.904	6.386	8.224	7.590
Trieste	4.996	4.081	5.179	5.228
Udine	15.456	11.979	14.812	12.861
Regione Friuli-Venezia Giulia	32.100	24.933	31.101	29.742

Nota 1) Il Cassetto Bidirezionale aziende è uno strumento avente come principale obiettivo la realizzazione di una modalità strutturata di comunicazione tra l'azienda e l'Istituto

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.5 Tavola 66 - Cassetto Bidirezionale Patronati (COMBIPAT) – Regione Friuli-Venezia Giulia

COMBIPAT				
Province	2022		2023	
	In entrata	In uscita	In entrata	In uscita
Gorizia	1.795	1.710	2.915	3.206
Pordenone	8.329	7.686	9.413	10.191
Trieste	5.514	4.110	7.705	8.439
Udine	15.270	13.883	18.037	19.441
Regione Friuli-Venezia Giulia	30.908	27.389	38.070	41.277

Nota 1) Il COMBIPAT è uno strumento di Comunicazione Bidirezionale con i Patronati

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione ■

Pratiche presentate

Province	2022				2023			
	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale	Patronato	% su totale	Cittadino	% su totale
Gorizia	20.331	53,8	17.474	46,2	22.682	53,2	19.954	46,8
Pordenone	42.896	54,3	36.166	45,7	45.882	59,2	31.649	40,8
Trieste	29.433	41,9	40.855	58,1	30.873	45,4	37.081	54,6
Udine	77.204	55,8	61.272	44,3	84.701	60,3	55.791	39,7
Regione Friuli-Venezia Giulia	169.864	52,2	155.767	47,8	184.138	56,0	144.475	44,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

Pratiche presentate

Argomento	2022				2023			
	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.	Patronato	% su tot.	Cittadino	% su tot.
Prestazioni pensionistiche e previdenziali	31.011	91,4	2.902	8,6	35.095	85,2	6.122	14,9
Invalità Civile	11.639	96,5	419	3,5	11.257	96,9	355	3,1
Prestazioni assistenziali	6.293	79,6	1.616	20,4	2.954	75,7	947	24,3
Indennità di disoccupazione	32.004	74,5	10.934	25,5	38.017	73,1	13.962	26,9
Prestazioni a sostegno alla famiglia	46.753	32,0	99.481	68,0	19.077	29,5	45.624	70,5
Riscatti e ricongiunzioni	751	39,2	1.164	60,8	578	26,1	1.633	73,9
Ricostituzioni	14.502	56,2	11.283	43,8	14.294	46,5	16.447	53,5
Ratei maturati e non riscossi	7.015	56,3	5.450	43,7	5.034	66,9	2.486	33,1
Totale	149.968	53,0	133.249	47,1	126.306	59,1	87.576	41,0

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

7.7 Tavola 68 - Flusso PEC – Regione Friuli-Venezia Giulia

Flusso PEC				
Province	2022		2023	
	Inviata	Ricevuta	Inviata	Ricevuta
Gorizia	8.005	8.964	10.738	9.990
Pordenone	22.840	19.117	21.046	17.912
Trieste	14.767	18.574	17.903	19.960
Udine	27.864	30.065	34.258	31.830
Regione Friuli-Venezia Giulia	73.476	76.720	83.945	79.692

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Tecnologica, Informatica e Innovazione

CAPITOLO 8

Organizzazione e Risorse Umane

08

Organizzazione e Risorse Umane

Nella Regione Friuli-Venezia Giulia nel 2023 sono in esercizio 143 sportelli di Patronato. Il maggior numero di questi è situato a Udine (48%). I Centri di Assistenza Fiscale (CAF), ulteriore struttura rilevante sul territorio di supporto al cittadino, ammontano a 80 unità.

Nel 2023, l'organico del personale INPS è composto per il 63% da femmine e per il 37% da maschi. Osservando in maniera più approfondita, nella Regione Friuli-Venezia Giulia il personale è costituito da 11 dirigenti, 14 medici e professionisti e 409 unità del personale delle aree professionali.

8.1 Tavola 69 – Distribuzione delle presenze nei Comuni – Regione Friuli-Venezia Giulia

Distribuzione delle presenze nei Comuni						
2023						
Province	Numero dei comuni	Strutture INPS	Punti INPS	Punti Cliente di Servizio	Patronati	CAF
Gorizia	25	2	-	3	18	15
Pordenone	50	2	-	-	35	14
Trieste	6	1	-	-	20	16
Udine	134	4	1	10	70	35
Regione Friuli-Venezia Giulia	215	10	1	13	143	80
Italia	7.896	447	89	128	9.225	2.974

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione e Comunicazione

LEGENDA

Strutture INPS: comprendono la Direzione Generale, le Direzioni Regionali, le Direzioni di Coordinamento Metropolitano, le Direzioni Provinciali, le Filiali Metropolitane, le Agenzie complesse, le Agenzie e i Punti INPS;

Punti INPS: strutture organizzative semplici, istituite in sinergia con le PP.AA., che rispondono alla sede territoriale INPS di competenza, dove il personale dell'Istituto, su prenotazione, provvede a soddisfare le richieste degli utenti;

Punti Cliente di Servizio: sportelli telematici che offrono servizi predefiniti, istituiti presso Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Rappresentanza del lavoro autonomo e dei datori di lavoro, Organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori e dei pensionati, senza personale INPS.

8.2 Tavola 70 - Personale INPS per area e genere – Regione Friuli-Venezia Giulia

Personale INPS per area e genere			
AREA	2023		
	Femmine	Maschi	Totale
Dirigenti	5	6	11
Medici e Professionisti	5	9	14
<i>Medico</i>	4	4	8
<i>Legale</i>	-	3	3
<i>Tecnico Edilizio</i>	-	2	2
<i>Statist. Att.Le</i>	1	-	1
Personale delle aree professionali	268	141	409
Totale	278	156	434

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Risorse Umane

CAPITOLO 9

Contenzioso

09

Contenzioso

Nel 2023 il contenzioso amministrativo della Regione presenta un sostanziale decremento del numero dei ricorsi giacenti, passando da n.183 del 1° gennaio a n.38 del 31 dicembre. L'analisi dei dati attesta un lieve decremento dei ricorsi pervenuti nel corso dell'anno (n.973) rispetto al dato registrato per l'anno 2022 (n.1.014). Su un totale di n.892 ricorsi, al netto dei c.d. *riqualificati/non ricorsi*, quelli risolti amministrativamente in autotutela sono n.206, i ricorsi giudicati in istruttoria (inammissibili e improcedibili) sono n.28 e n.142 quelli definiti per cessata materia del contendere. I Comitati Provinciali e le Commissioni speciali hanno deliberato n.478 ricorsi, pari a circa il 95% di quelli pervenuti alle rispettive segreterie. Al 31 dicembre restano ancora in carico agli uffici amministrativi n.18 ricorsi *in fase di pre-esame*.

Riguardo ai ricorsi amministrativi di competenza del Comitato Regionale, risulta essere stato portato in seduta n.1 ricorso su n.3 trasmessi nell'anno.

Anche il contenzioso giudiziario ordinario della Regione nel 2023 mostra un andamento positivo della definizione dei giudizi, con un decremento della giacenza dei ricorsi da lavorare al 31 dicembre del 7%, a fronte di n.761 giudizi pendenti totali nell'anno. I giudizi definiti risultano essere pari al 50%, migliorando l'andamento registrato nel 2022 (43%), con circa il 40% degli esiti favorevole all'Istituto ed il 24% espressi in favore degli utenti.

Dallo studio dei dati riferiti alle singole materie emerge che il contenzioso contributivo dei lavoratori autonomi rappresenta la componente più incidente, con n.499 giudizi pendenti totali, di cui il 45% concluso nel corso del 2023.

In materia pensionistica, i dati mostrano un totale di n.95 giudizi pendenti totali, dei quali risulta definito il 67%, con una lieve riduzione del trend di definizione rispetto al 2022 (68,7%).

Con riferimento al contenzioso giudiziario afferente alle prestazioni a sostegno del reddito, si registra al 31 dicembre un totale di n.23 giudizi definiti a fronte di n.32 pendenti totali, pari a circa il 72%, con un trend di definizione in crescita rispetto a quello registrato nel 2022 (61%).

In ordine al contenzioso ordinario in materia di Invalidità civile, area legale, risultano definiti n.6 giudizi su n.11 pendenti totali, con il 50% degli esiti risolto favorevolmente sia all'Istituto che agli utenti. Per quanto concerne l'area amministrativa, al 31 dicembre restano ancora da definire n.4 giudizi pendenti dal 1° gennaio. L'esame, in particolar modo, dei giudizi per opposizione all'ATPO (Accertamento Tecnico Preventivo Obbligatorio) evidenzia, per il 2023, n.112 giudizi definiti, pari a circa il 49% dei giudizi pendenti totali, con un andamento di definizione di segno negativo rispetto al 2022 (66%).

In materia di previdenza agricola, i dati del contenzioso giudiziario mostrano che al 31 dicembre 2023 resta ancora da definire l'unico giudizio incardinato nell'anno.

In merito, infine, al contenzioso di competenza della Corte dei Conti, si rileva al 31 dicembre un decremento dei giudizi ancora da definire (- 29%).

Ricorsi per competenza Comitati Provinciali e Commissioni Speciali										
Da lavorare al 01/01/22	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	In fase di pre esame	Trasmessi ai comitati	Deliberati dai comitati	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/22
183	973	264	206	28	142	18	504	478	-	38

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

Ricorsi Comitato Regionale										
Da lavorare al 01/01/23	Pervenuti	Non ricorsi/riqualificati	Risolti ammin.te	Giudicati in istruttoria	Definiti per cessata materia del contendere	Totale in esame	Trasmessi ai comitati	Portati in seduta del comitato	Definiti provvisori	Da lavorare al 31/12/23
2	1	-	-	-	-	3	1	1	-	2

Nota 1) Il totale in esame corrisponde alla somma tra ricorsi da lavorare al 01/01/2023 e i ricorsi pervenuti nel corso dell'anno

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Direzione Centrale Organizzazione - Area Monitoraggio Procedure di Contenzioso

LEGENDA CONTENZIOSO

Pervenuti: numero istanze trasmesse tramite il canale telematico RiOL da cittadini/Aziende;

Non Ricorsi: istanze rifiutate da RiOL/rinviate a RiOL nel periodo considerato;

Ricorsi riqualificati: ricorsi che sono stati restituiti a RiOL affinché possano essere o trasferiti ad altra sede oppure possano essere trasferiti ad altra procedura informatica (IncasWeb/Dicaweb) in base alla tipologia di Organo competente (centrale/territoriale);

Ricorsi in fase di Pre-esame: ricorsi pervenuti nel periodo considerato che risultano ancora in carico agli uffici amministrativi;

Risolti amministrativamente: ricorsi che sono stati definiti dagli uffici amministrativi attraverso provvedimenti di Autotutela;

Giudicati in istruttoria: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per irricevibilità, inammissibilità, improcedibilità di cui al vigente Regolamento in materia di ricorsi amministrativi di competenza dei Comitati dell'INPS;

Cessata materia del contendere: ricorsi definiti dagli uffici amministrativi per cessata materia del contendere di cui al vigente regolamento ricorsi;

Trasmessi ai Comitati: ricorsi trasmessi alla Segreteria del Comitato

9.2 Tavola 72 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Contenzioso Contributivo	308	9	182	191	273
Fondi Speciali/Gestioni	7	1	16	17	10
Indebiti	19	-	21	21	14
Invalidi Civili Area Amm.va	4	-	-	-	4
Invalidi Civili Area Legale	4	2	5	7	5
Opposizioni dell'istituto	1	-	-	-	1
Patrimoniale	2	-	1	1	1
Personale	-	-	2	2	2
Prestazioni a Sostegno Reddito	18	3	11	14	9
Prestazioni Pensionistiche	25	8	62	70	31
Previdenza Agricola	-	-	1	1	1
Procedure Concorsuali	3	-	1	1	2
Risarcimento Danni	1	-	-	-	1
Surroghe	3	-	1	1	3
Varie	15	3	22	25	23
TOTALE	410	26	325	351	380

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.3 Tavola 73 - Contenzioso giudiziario ordinario per materia – giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario per materia							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Contenzioso Contributivo	87	38,5	30	13,3	103	6	226
Fondi Speciali/Gestioni	1	7,1	5	35,7	8	-	14
Indebiti	6	23,1	14	53,9	6	-	26
Invalidi Civili Area Amm.va	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Invalidi Civili Area Legale	3	50,0	3	50,0	-	-	6
Opposizioni dell'istituto	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Patrimoniale	1	50,0	1	50,0	-	-	2
Personale	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Prestazioni a Sostegno Reddito	11	47,8	11	47,8	1	-	23
Prestazioni Pensionistiche	34	53,1	21	32,8	6	3	64
Previdenza Agricola	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Procedure Concorsuali	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Risarcimento Danni	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Surroghe	1	100,0	-	0,0	-	-	1
Varie	5	29,4	7	41,2	5	-	17
TOTALE	151	39,6	92	24,1	129	9	381

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.4 Tavola 74 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Altri Contributi	9	-	2	2	3
Contr Artigiani	36	-	14	14	36
Contributi Agricoli	-	-	3	3	3
Contributi Aziende	80	6	70	76	78
Contributi Commercianti	55	-	34	34	56
Lavoratori Aut/Sub	10	1	1	2	5
Posizione Assicurativa	24	-	21	21	28
Varie	94	2	37	39	64
TOTALE	308	9	182	191	273

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.5 Tavola 75 - Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario lavoratori autonomi per materia							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Altri Contributi	4	50,0	1	12,5	2	1	8
Contr Artigiani	6	42,9	3	21,4	5	-	14
Contributi Agricoli	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Contributi Aziende	47	60,3	16	20,5	13	2	78
Contributi Commercianti	14	42,4	6	18,2	11	2	33
Lavoratori Aut/Sub	2	28,6	-	0,0	5	-	7
Posizione Assicurativa	12	70,6	-	0,0	4	1	17
Varie	2	2,9	4	5,8	63	-	69
TOTALE	87	38,5	30	13,3	103	6	226

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.6 Tavola 76 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Amianto	3	-	-	-	2
Invalidità Inabilità	2	-	3	3	1
Pensione Sociale	4	-	3	3	3
Reversibilità/Superstiti	8	-	25	25	7
Ricostituzione/ Suppl	-	-	3	3	1
Vecchiaia Anzianità	12	8	28	36	21
TOTALE	29	8	62	70	31

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.7 Tavola 77 - Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario ordinario pensionistico							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Amianto	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Invalidità Inabilità	1	25,0	2	50,0	-	1	4
Pensione Sociale	1	25,0	3	75,0	-	-	4
Reversibilità/Superstiti	19	73,1	2	7,7	4	1	26
Ricostituzione/ Suppl	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Vecchiaia Anzianità	11	40,7	13	48,2	2	1	27
TOTALE	34	53,1	21	32,8	6	3	64

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.8 Tavola 78 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE AL 31/12/2023
		DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	
Assegni Familiari	1	1	1	2	2
Disoccupazione Agricola	2	-	-	-	-
Disoccupazione LSU	8	2	2	4	2
Malattia/Maternità	1	-	1	1	1
Prestazioni Varie	6	-	7	7	4
TOTALE	18	3	11	14	9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.9 Tavola 79 - Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario prestazioni a sostegno del reddito per finalità							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Assegni Familiari	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Disoccupazione Agricola	2	100,0	-	0,0	-	-	2
Disoccupazione LSU	5	50,0	4	40,0	1	-	10
Malattia/Maternità	-	0,0	1	100,0	-	-	1
Prestazioni Varie	4	44,4	5	55,6	-	-	9
TOTALE	11	47,8	11	47,8	1	-	23

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.10 Tavola 80 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola					
Materia del contenzioso	DA LAVORARE AL	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	-	1	1	1
TOTALE	-	-	1	1	1

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.11 Tavola 81 - Contenzioso giudiziario previdenza agricola - giudizi definiti – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario previdenza agricola							
Materia del contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
Iscrizione/cancellazione Coltivatori Diretti	-	0,0	-	0,0	-	-	-
TOTALE	-	0,0	-	0,0	-	-	-

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.12 Tavola 82 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi iniziati – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso ATP Invalidità Civile					
Materia del Contenzioso	DA LAVORARE	GIUDIZI INIZIATI			DA LAVORARE
	AL 01/01/2023	DA INPS	DA UTENTI	TOTALE	AL 31/12/2023
ATP - Invalidità Civile	82	-	145	145	115
Tribunale - I grado Invalidità Civile	4	-	-	-	4
Totale funzionari	86	-	145	145	119
Invalidità Civile - Area Legale	4	2	5	7	5
TOTALE	90	2	150	152	124

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.13 Tavola 83 - Contenzioso ATP Invalidità Civile - giudizi definiti - Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso ATP Invalidità Civile							
Materia del Contenzioso	FAVOREVOLE INPS	%	FAVOREVOLE UTENTI	%	ALTRI ESITI DEL GIUDIZIO	ALTRE DEFINIZIONI	TOTALE
ATP - Invalidità Civile	27	24,1	74	66,1	9	2	112
Tribunale - I grado Invalidità Civile	-	0,0	-	0,0	-	-	-
Totale Funzionari Invalidità Civile - Area Legale	27	24,1	74	66,1	9	2	112
	3	50,0	3	50,0	-	-	6
TOTALE	30	25,4	77	65,3	9	2	118

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

9.14 Tavola 84 - Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado – Regione Friuli-Venezia Giulia

Contenzioso giudiziario Corte dei conti - I e II grado				
	DA LAVORARE AL 01/01/2023	GIUDIZI INIZIATI DAL 01/01/2023	GIUDIZI DEFINITI AL 31/12/2023	DA LAVORARE AL 31/12/2023
Regione Friuli-Venezia Giulia	94	20	47	67

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale - Coordinamento Generale Legale

LEGENDA CONTENZIOSO GIUDIZIARIO

Giudizi Iniziati: giudizi iniziati da INPS e da controparte

Giudizi Definiti: giudizi conclusi

Favorevole INPS: giudizi definiti con esito favorevole all'Istituto

Favorevole Utenti: giudizi definiti con esito favorevole all'utente

Altri esiti del giudizio: giudizi definiti per estinzione, cessata materia del contendere, estinzione ex art.47 L.111/2011, (conversione D.L.n.98/201, art.38 Disposizioni in materia di contenzioso previdenziale e assistenziale), dissenso su ATP

Altre definizioni: giudizi definiti come acquisito erroneamente, definizioni d'ufficio, definizioni automatiche, trasferito ad altra sede, trasferita ad altro settore

CAPITOLO 10

Patrimonio a reddito

10

Patrimonio a reddito

Il valore del patrimonio immobiliare da reddito della Regione Friuli-Venezia Giulia risulta nel biennio 2021-2022 in diminuzione mentre rimane invariato per il 2023. Si assiste ad un lieve aumento del numero dei fabbricati che passa da 143 a 144 a fronte di un incremento del numero di unità agricole che passano da 0 a 3, le quali sono costituite interamente da terreno agricolo.

10.1 Tavola 85 – Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro) – Regione Friuli-Venezia Giulia

Patrimonio immobiliare da reddito per regione (in euro)			
Consistenza Patrimoniale	2021	2022	2023
Abruzzo	1.021.300,2	1.021.300,2	1.021.300,2
Basilicata	2.392.413,8	2.392.413,8	2.392.413,8
Calabria	9.927.356,2	9.927.356,2	9.942.388,1
Campania	113.244.332,0	112.141.140,5	109.078.072,9
Emilia-Romagna	54.566.833,9	54.161.309,9	53.708.466,0
Friuli-Venezia Giulia	4.367.879,0	4.353.954,5	4.353.954,5
Lazio	1.142.992.783,9	1.103.726.428,4	1.056.503.408,2
Liguria	71.550.935,4	71.550.935,4	70.005.237,1
Lombardia	170.818.463,8	151.466.914,0	146.575.122,3
Marche	30.200.288,3	30.200.288,3	29.269.926,3
Molise	4.340.503,1	4.340.503,1	4.340.503,1
Piemonte	44.715.225,9	44.708.709,4	42.976.547,7
Puglia	13.001.912,6	13.001.912,6	12.673.393,3
Sardegna	53.506.772,8	53.452.180,5	53.495.194,8
Sicilia	54.907.377,4	53.948.180,7	53.940.105,9
Toscana	159.738.940,6	157.428.299,9	157.428.299,9
Trentino-Alto Adige	5.312.912,9	5.312.912,9	1.324.662,3
Umbria	5.159.174,3	5.159.174,3	5.159.174,3
Valle d'Aosta	1.516.497,0	1.516.497,0	1.516.497,0
Veneto	55.472.948,1	49.678.387,3	47.169.098,3
Totale	1.998.754.851,2	1.929.488.798,9	1.862.873.765,9

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

10.2 Tavola 86 - Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale - Regione Friuli-Venezia Giulia

Patrimonio da reddito per distribuzione territoriale				
Regione	2022		2023	
	Numero fabbricati	Numero unità agricole	Numero fabbricati	Numero unità agricole
Abruzzo	30	-	28	-
Basilicata	29	2	29	2
Calabria	207	416	207	582
Campania	954	47	910	49
Emilia-Romagna	583	108	554	125
Friuli-Venezia Giulia	143	-	144	3
Lazio	13.238	328	12.762	419
Liguria	513	222	499	236
Lombardia	3.264	69	3.126	81
Marche	75	2	73	2
Molise	9	-	8	-
Piemonte	424	64	386	85
Puglia	252	8	259	9
Sardegna	272	29	281	36
Sicilia	428	58	423	62
Toscana	929	59	925	64
Trentino-Alto Adige	142	9	122	13
Umbria	134	-	139	-
Valle d'Aosta	1	-	1	-
Veneto	1.238	29	1.165	32
Italia	22.865	1.450	22.041	1.800

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

10.3 Tavola 87 – Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia – Regione Friuli-Venezia Giulia

Terreni- Patrimonio da reddito – distribuzione per tipologia						
2023						
Regione	Terreno agricolo	Terreno boscato o con vegetazione di vario tipo	Terreno urbano	Parco/Villa comunale/Giardino pubblico	Pascolo	Totale complessivo
Abruzzo	-	-	-	-	-	-
Basilicata	2	-	-	-	-	2
Calabria	454	46	40	-	42	582
Campania	41	6	2	-	-	49
Emilia-Romagna	102	19	1	-	3	125
Friuli-Venezia Giulia	3	-	-	-	-	3
Lazio	269	60	65	-	25	419
Liguria	186	1	23	-	26	236
Lombardia	26	16	39	-	-	81
Marche	2	-	-	-	-	2
Molise	-	-	-	-	-	-
Piemonte	24	36	18	-	7	85
Puglia	6	-	3	-	-	9
Sardegna	23	3	5	-	5	36
Sicilia	37	2	19	-	4	62
Toscana	40	15	6	2	1	64
Trentino-Alto Adige	3	6	4	-	-	13
Umbria	-	-	-	-	-	-
Valle d'Aosta	-	-	-	-	-	-
Veneto	26	-	2	-	4	32
Italia	1.244	210	227	2	117	1.800

Fonte: Elaborazione Segreteria del CIV su dati forniti dalla Direzione Generale – Direzione Centrale Patrimonio e Investimenti

Conclusioni

A cura del Direttore regionale Inps Friuli Venezia Giulia, Mauro Saviano

L'esercizio finanziario 2023 testimonia la prosecuzione sul territorio dell'ottimizzazione dei servizi e il gradimento dell'utenza, ottenuto grazie all'impegno di tutto il personale e alla ormai solida sinergia con gli intermediari istituzionali. A loro va il mio ringraziamento, per aver contribuito a realizzare insieme quel Valore pubblico, proprio della mission istituzionale, a vantaggio di cittadini, stakeholders e imprese.

Nel 2023 è proseguita l'azione di consolidamento dell'assetto organizzativo, grazie all'arrivo in regione dei neoassunti dell'ultimo concorso, e il miglioramento dell'efficienza e qualità del servizio anche grazie all'introduzione di processi di accentramento di alcune attività pur mantenendo alta l'attenzione al valore della prossimità al cittadino in un territorio orograficamente articolato.

Dai dati si evidenzia che per il 2023 il contesto sociodemografico è in linea con il trend nazionale mentre il mercato del lavoro fa segnare un dato positivo: il Pil è cresciuto in regione, rispetto all'anno precedente, contribuendo per il 2,21% al PIL nazionale mentre le prestazioni erogate sul territorio sono rimaste inferiori rispetto al trend nazionale. Ciò evidenzia ancor di più l'apporto costruttivo che questo territorio fornisce con orgoglio al Paese.

Anche il tasso di occupazione si attesta superiore al dato nazionale in tutte le fasce anagrafiche. Interessante è poi la trasformazione del mercato del lavoro che fa segnare una contrazione del numero di aziende con più di 250 e di quelle con meno di 9 dipendenti e, al contempo, un aumento delle aziende con personale dipendenti compreso tra le 10 e 249 unità. Il dato testimonia una trasformazione in corso della media impresa a discapito delle piccolissime realtà che stanno mutando veste per effetto delle dinamiche economiche.

Costante è invece la decrescita nel numero di iscritti tra i lavoratori autonomi (artigiani e commercianti) il cui calo continua progressivamente e costituisce una delle criticità del contesto economico nonché una sfida per il consolidamento del tessuto produttivo. Tra le trasformazioni del mercato del lavoro si vede anche come nel 2023 è aumentata l'incidenza dei lavoratori extra regolari rispetto al trend nazionale, che sono per lo più concentrati tra i lavoratori dipendenti.

Per quanto riguarda lo stato di salute socioeconomica del territorio i redditi medi settimanali fanno registrare in regione ancora un divario di genere a svantaggio del lavoro femminile che si attesta anche a livelli inferiori a quello nazionale, seppur di poco, per quanto riguarda le lavoratrici comunitarie.

Per quanto riguarda gli Ammortizzatori sociali il 2023 fa segnare un'impennata del 4% della Naspi e un incremento anche della cassa integrazione per lo più in edilizia, che testimoniano le modifiche alle dinamiche del mondo del lavoro, con un aumento dei contratti a tempo determinato, e quelle normative. Di fronte a questi cambiamenti le strutture del Friuli Venezia Giulia hanno comunque migliorato i tempi di liquidazione della Naspi, che si attestano a livelli superiori rispetto al dato nazionale.

In linea, invece, con la tendenza nazionale il FVG ha segnato un aumento delle riscossioni sul fronte delle entrate contributive e dell'attività della Vigilanza ispettiva sul territorio si registra un incremento dell'accertato, pari a oltre 4 ml. di euro, grazie all'impegno profuso dal personale ispettivo.

Sul fronte pensionistico l'importo medio mensile delle IVS liquidate, sia per le femmine che per i maschi, rimane superiore a quello nazionale mentre per quelle vigenti gli importi sono superiori al dato nazionale

solo per quanto riguarda il dato femminile. Per entrambe le casistiche i tempi di liquidazione regionali sono migliori del dato nazionale. Tutti segnali di una sostanziale tenuta di un territorio che si caratterizza per essere sano e dinamico.

Anche nel nostro territorio si registra un drastico calo della domande di Opzione donna a seguito degli interventi normativi introdotti dal legislatore. Andamento decrescente anche per i trattamenti di invalidità civile nel corso del 2023. È aumentato, invece, il numero di domande presentate in regione per il Reddito di Libertà, misura finalizzata a favorire l'indipendenza economica delle donne vittime di violenza, segno probabilmente di una maggiore conoscenza della prestazione per effetto, auspichiamo, anche del protocollo di Intesa regionale "Inpsxtutti" sottoscritto con i centri anti violenza presenti sul territorio. Segnale positivo della trasformazione sociale in atto dal punto di vista dell'innovazione digitale è il ricorso sempre maggiore all'utilizzo dell'App e della sezione *My Inps* del sito, segnale che potrebbe essere forse ricondotto a una progressiva autonomia dei cittadini su questo fronte. Ancora sottoutilizzato, invece, è il ricorso alla modalità del *web meeting* quale mezzo di interazione con l'Istituto per particolari e disagiate fasce di utenza.

Auguro che la ricchezza di dati contenuti nel presente documento possa testimoniare al meglio anche quest'anno il valore prodotto per la collettività nel suo complesso anche in quest'area del Paese e possa arricchire di significato l'azione posta in essere dall'Istituto. Sono certo, al contempo, che possa fornire occasione di analisi delle complessità, dei punti di forza e delle aree di miglioramento delle prestazioni gestite nonché delle azioni condotte a beneficio della collettività.

I dati del Rendiconto Sociale Regionale 2023 sono il risultato delle elaborazioni della Segreteria del CIV, Team Bilancio Sociale, gestione ed elaborazione dati, studi e ricerche su fonti ufficiali dell'Istituto. Questa edizione ha utilizzato il supporto dell'area Data Governance e Analytics della Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione, con la collaborazione del Comitato Regionale e della Direzione Regionale.

