

Rendiconto generale  
Anno 2024

*RELAZIONE SULLA GESTIONE*

PREMESSA.....	4
---------------	---

## PARTE PRIMA

### IL QUADRO DI RIFERIMENTO MACROECONOMICO E NORMATIVO

IL QUADRO DI RIFERIMENTO MACROECONOMICO.....	5
IL QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO .....	15

## PARTE SECONDA

### LE RISORSE UMANE E I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

LE RISORSE UMANE.....	24
IL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE .....	26
IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE .....	28
OBIETTIVI GENERALI DI ENTE .....	28
PIANI DI EVOLUZIONE DEI SERVIZI - PES .....	30
VALORE PUBBLICO .....	31
VALORE ISTITUZIONALE .....	32
Produttività .....	32
Deflusso.....	33
Indice sintetico di Qualità e Valore Pubblico .....	34
Customer .....	34
VALORE ECONOMICO.....	35
Sotto ambito - Capacità di gestione economica e contabile .....	35
Sotto ambito - Capacità di pianificazione e controllo .....	38
PARITÀ DI GENERE.....	38

## PARTE TERZA

### I RISULTATI FINANZIARI ED ECONOMICO-PATRIMONIALI

LE DIMENSIONI DEI RISULTATI FINANZIARI ED ECONOMICO-PATRIMONIALI .....	40
RISULTATI DELLE GESTIONI E DEI FONDI AMMINISTRATI .....	47
ENTRATE CONTRIBUTIVE, TRASFERIMENTI DALLLO STATO E PRESTAZIONI ISTITUZIONALI .....	52
LE SPESE DI FUNZIONAMENTO, I RISPARMI TRASFERITI AL BILANCIO DELLO STATO PER RIDUZIONE SPESE DI FUNZIONAMENTO E I COSTI DI GESTIONE.....	55

## PARTE QUARTA

### L'ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI E DEGLI ISCRITTI

L'ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI .....	59
L'ANDAMENTO DEL NUMERO DEI CONTRIBUENTI .....	70

**PARTE QUINTA****GLI ONERI E LE ENTRATE DELLA GIAS**

<b>GLI ONERI.....</b>	<b>73</b>
<b>LE ENTRATE.....</b>	<b>74</b>

**PARTE SESTA****I FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO E L'EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA  
GESTIONE**

<b>PROVVEDIMENTI NORMATIVI .....</b>	<b>80</b>
<b>IL QUADRO MACROECONOMICO.....</b>	<b>86</b>
<b>L'EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE .....</b>	<b>87</b>

## Premessa

La Relazione sulla Gestione, redatta ai sensi dell'art. 44 del Regolamento di amministrazione e contabilità e nel rispetto dell'art. 2428 del Codice civile:

- illustra l'andamento della gestione nel suo complesso;
- evidenzia i costi sostenuti e i risultati conseguiti per ciascun servizio, programma e progetto, in relazione agli obiettivi del programma pluriennale;
- fornisce notizie sui principali avvenimenti accaduti dopo la chiusura dell'esercizio.

Ciò premesso, nella presente Relazione si espone l'andamento della gestione nel suo complesso<sup>1</sup> e si evidenziano i fatti di maggior rilievo accaduti dopo la chiusura dell'esercizio rinviando, per tutte le altre informazioni, alla Nota integrativa che accompagna il Rendiconto generale 2024<sup>2</sup>.

Nelle sezioni dedicate del sito Internet [www.inps.it](http://www.inps.it) è possibile accedere ai Bilanci, rendiconti e flussi finanziari, ai documenti della Performance, ai Bilanci sociali, al sistema di banche dati (Osservatori) e ai documenti elaborati dall'Istituto al fine di fornire una panoramica sugli obiettivi e i risultati delle molteplici attività dell'Ente o approfondire particolari aspetti sociali e previdenziali del nostro Paese (Rapporti annuali, studi e analisi).

---

<sup>1</sup> Eventuali discordanze riscontrabili nei dati contenuti nella presente Relazione sono dovute ad arrotondamenti al milione.

<sup>2</sup> Per quanto attiene a una più dettagliata evidenziazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi fissati per il 2024 si rinvia alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 61 del 9 aprile 2025 avente ad oggetto "Rapporto trimestrale dell'andamento produttivo e dei profili finanziari di competenza al 31 dicembre 2024".

## PARTE PRIMA

### Il quadro di riferimento macroeconomico e normativo

#### *Il quadro di riferimento macroeconomico*

Considerata la forte interdipendenza tra l'attività dell'Istituto e l'andamento dell'economia del Paese, si ritiene opportuno evidenziare, anche se sinteticamente, le indicazioni emergenti dal quadro macroeconomico nazionale, così come è stato delineato dall'ISTAT e come riportato nel Documento di Finanza Pubblica (DFP) per l'anno 2025 deliberato dal Consiglio dei ministri il 9 aprile 2025.

Nel 2024 il contesto internazionale è stato caratterizzato dalla crescente instabilità causata dal prolungarsi dei conflitti Russia-Ucraina e Israeleo-Palestinese; inoltre, nella seconda parte dell'anno, gli annunci di nuove politiche protezionistiche da parte della nuova amministrazione degli Stati Uniti hanno ulteriormente contribuito a rendere più complesso il contesto globale. Secondo quanto indicato dall'OCSE nel rapporto intermedio di marzo 2025 "Navigare in acque incerte"<sup>3</sup>, l'economia globale è rimasta resiliente nel 2024, espandendosi a un solido ritmo annualizzato del 3,2% con una robusta espansione negli Stati Uniti (+2,8%) e in diverse grandi economie emergenti, tra cui la Cina (+5%) e l'India (+6,3%). In Europa la crescita stenta a recuperare vigore. Nella zona Euro la crescita del PIL è stata dello 0,7%, con la Germania che segna un -0,2%.

Per quel che riguarda l'Italia, nel 2024, il tasso di crescita del prodotto interno lordo reale è stato pari allo 0,7%, leggermente inferiore a quello previsto nel Piano strutturale di bilancio di medio termine pubblicato lo scorso settembre (1,0%). Secondo quanto riportato nel Documento

---

<sup>3</sup> Prospettive economiche dell'OCSE, Rapporto intermedio "Navigare in acque incerte" Marzo 2025  
[https://www.oecd.org/it/publications/2025/03/oecd-economic-outlook-interim-report-march-2025\\_47a36021.html](https://www.oecd.org/it/publications/2025/03/oecd-economic-outlook-interim-report-march-2025_47a36021.html)

di finanza pubblica " (...) *A incidere negativamente rispetto a quanto previsto nel PSBMT è stato il tenue contributo apportato dagli investimenti e dalla domanda estera netta. La debole performance degli investimenti è stata caratterizzata da una notevole divergenza all'interno delle diverse tipologie. Nel dettaglio, la flessione degli investimenti in macchinari, attrezzature e beni immateriali è stata più contenuta e non ha ecceduto di molto le attese, in quanto anche legata al propagarsi degli effetti restrittivi esercitati dalla politica monetaria, ferma su tassi elevati fino al mese di giugno. Diversamente, la contrazione relativa agli investimenti in mezzi di trasporto è stata particolarmente intensa e legata all'approfondirsi della crisi del settore dell'auto; aspetto, peraltro, comune agli altri Paesi europei. Infine, gli investimenti in costruzioni hanno continuato a crescere, seppur a un ritmo inferiore rispetto al 2023. Il dato, comunque positivo, degli investimenti in quest'ultimo settore è spiegato dagli investimenti non residenziali, strettamente legati ai progetti del PNRR.* "

Secondo quanto riportato da Banca d'Italia<sup>4</sup> " (...) *Nel quarto trimestre del 2024 l'attività economica in Italia si è mantenuta debole, risentendo come nel resto dell'area dell'euro della persistente fiacchezza della manifattura e del rallentamento dei servizi. Nelle costruzioni, l'impulso fornito dalle opere del Piano nazionale di ripresa e resilienza si contrapporrebbe al ridimensionamento dell'attività nel comparto residenziale. La domanda interna sarebbe frenata dalla decelerazione della spesa delle famiglie e da condizioni per investire che rimangono sfavorevoli.* (...)

(...) *Nonostante il numero di occupati continui ad aumentare, le ore lavorate per addetto sono in calo e si mantiene elevato il ricorso alla Cassa integrazione guadagni, soprattutto nella manifattura. La graduale flessione della partecipazione, in particolare nelle fasce di popolazione più giovani, è proseguita anche in autunno, contribuendo a ridurre il tasso di disoccupazione a un livello eccezionalmente basso. La crescita delle retribuzioni contrattuali nel settore privato rimane robusta, concorrendo al graduale recupero del potere d'acquisto delle famiglie.* (...)"

---

<sup>4</sup> Banca d'Italia - Bollettino Economico n. 1 - 2025

In apposita tabella si fornisce una visione di sintesi del quadro macroeconomico di riferimento (Tabella n. 1).

In particolare, per gli aspetti che interessano l'Istituto e le singole gestioni amministrate, il quadro macroeconomico dell'anno 2024 è stato caratterizzato:

- da un aumento del PIL in termini reali dello 0,7%;
- da un aumento del PIL in termini nominali del 2,9%;
- da un aumento del costo del lavoro del 3,4%;
- da un aumento dell'occupazione complessiva (ULA) del 2,4%.

Il prodotto interno lordo ai prezzi di mercato - valori concatenati anno riferimento 2020 - (*cfr.* Tabella n. 2) è risultato pari a euro 1.934.447 milioni, con un aumento dello 0,7% (stessa crescita nel 2023). L'aumento annuo del PIL è stato determinato dai seguenti andamenti settoriali:

- +2% nel settore dell'agricoltura (-5,3% nel 2023),
- -0,1% nel settore dell'industria in senso stretto (-1,8% nel 2023);
- +1,2% nel settore delle costruzioni (+6,9% nel 2023);
- +0,6% nel settore dei servizi (+1,1% nel 2023).

Nella Tabella n. 3 si fornisce l'analisi per settori di attività economica dei redditi da lavoro dipendente con riferimento alle retribuzioni lorde, ai contributi sociali a carico dei datori di lavoro e al complesso dei redditi da lavoro.

Le retribuzioni lorde nell'intera economia sono aumentate del 5,2% (+5,1% nel 2023). Avuto riguardo ai singoli settori economici, la variazione è risultata:

- +0,8% nell'agricoltura (+2,7% nel 2023);
- +4,4% nell'industria in senso stretto (+4,7% nel 2023);
- +5,2% nelle costruzioni (+7,2% nel 2023);
- +5,6% nei servizi (+5,1% nel 2023).

L'occupazione espressa in unità standard di lavoro (*cf.* Tabella n. 4) ha fatto rilevare nel complesso un incremento del 2,2% (534 mila unità di lavoro in più rispetto al 2023). Tale variazione è dovuta a:

- un aumento del 2,3% del lavoro dipendente (406 mila unità di lavoro in più rispetto al 2023);
- un aumento dell'1,8% delle unità di lavoro indipendenti (128 mila unità in più rispetto al 2023).

Il settore economico che nel complesso ha fatto rilevare la maggiore variazione in termini assoluti è quello dei servizi (+2,5% delle unità occupate che, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, sono aumentate di 457 mila unità).

Nel 2024, seppur in presenza di un aumento del PIL e di un tasso di disoccupazione al 6,5% (in diminuzione rispetto al 7,7% del 2023 - Tabella n. 5), il ricorso alla Cassa integrazione guadagni risulta in aumento e si riassume in 496 milioni di ore, con un incremento del 21,1% (+86 milioni di ore in valore assoluto) rispetto a 409 milioni di ore autorizzate nel 2023 (Tabella n. 6). Nell'ambito del settore industria sono state autorizzate 307 milioni di ore per interventi ordinari (+47,6% rispetto a 208 milioni di ore del 2023) e 143 milioni di ore per interventi straordinari e in deroga (-6,7% rispetto a 153 milioni di ore autorizzate nel 2023). Il peso delle ore di cassa integrazione ordinaria sul totale delle ore autorizzate è passato dal 56,1% del 2023 al 66,1% del 2024. Il numero di ore autorizzate nel 2024 nei fondi di solidarietà è pari a 12 milioni e registra un decremento rispetto al precedente anno del 13,3%.

Per quanto riguarda gli altri parametri economici, che impattano in modo diretto o indiretto sull'attività dell'Istituto, la pressione fiscale (Tabella n. 7), calcolata come incidenza sul PIL nominale dell'insieme delle imposte e dei contributi sociali, si è attestata al 42,6%, in aumento dell'1,2% rispetto al 2023. La pressione contributiva previdenziale, calcolata come incidenza sul PIL dei contributi sociali effettivi e figurativi – interamente riferibili alla previdenza – si è attestata al 12,8%, con un lieve incremento rispetto al 12,6% del 2023.



Tabella n. 1

**QUADRO MACROECONOMICO DI RIFERIMENTO - ANNO 2024**

<b>1. Prodotto interno lordo in termini reali</b>	<b>0,7</b>
<b>2. Prodotto interno lordo in termini nominali</b>	<b>2,9</b>
<b>3. Importazioni</b>	<b>-0,7</b>
<b>4. Consumi privati</b>	<b>0,4</b>
<b>5. Consumi pubblici</b>	<b>1,1</b>
<b>6. Investimenti fissi lordi</b>	<b>0,5</b>
<b>7. Esportazioni</b>	<b>0,4</b>
<b>8. Deflatore consumi privati</b>	<b>1,4</b>
<b>9. Indice dei prezzi al consumo armonizzato</b>	<b>1,1</b>
<b>10. Occupazione complessiva (ULA)</b>	<b>2,4</b>
<b>11. Tasso di disoccupazione</b>	<b>6,5</b>
<b>12. Costo del lavoro</b>	<b>3,4</b>

Fonte: ISTAT e "Documento di finanza pubblica 2025" deliberato dal Consiglio dei ministri il 9 aprile 2025

Tabella n. 2 Valore aggiunto ai prezzi base e prodotto interno lordo ai prezzi di mercato - Valori concatenati - anno di riferimento 2020 (milioni di euro)

A G G R E G A T I	VALORI ASSOLUTI (in milioni di euro)			Variazioni %	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2023/2022	2024/2023
<b>1. Valore aggiunto ai prezzi base</b>	<b>1.711.010</b>	<b>1.723.486</b>	<b>1.732.938</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	32.963	31.230	31.840	-5,3	2,0
* Industria in senso stretto	325.527	319.758	319.354	-1,8	-0,1
* Costruzioni	93.727	100.224	101.474	6,9	1,2
* Servizi	1.258.471	1.272.525	1.280.635	1,1	0,6
<b>2. IVA - Imposte indirette nette sui prodotti e imposte sulle importazioni</b>	<b>195.937</b>	<b>197.101</b>	<b>201.604</b>	<b>0,6</b>	<b>2,3</b>
<b>TOTALE PIL AI PREZZI DI MERCATO</b>	<b>1.906.867</b>	<b>1.920.508</b>	<b>1.934.447</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>

Fonte: Istat (Pil e Indebitamento AP - marzo 2025 - Tavola 8)

L'utilizzo degli indici a catena comporta la perdita di additività delle componenti concatenate espresse in termini monetari. Infatti, la somma dei valori concatenati delle componenti di un aggregato non è uguale al valore concatenato dell'aggregato stesso. Il concatenamento attraverso gli indici di tipo Laspeyres garantisce tuttavia la proprietà di additività per l'anno di riferimento e per l'anno seguente.

Tabella n. 3 Redditi da lavoro dipendente per attività economica e retribuzioni lorde per attività economica  
Valori a prezzi correnti (milioni di euro)

A G G R E G A T I	VALORI ASSOLUTI (in milioni di euro)			Variazioni %	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2023/2022	2024/2023
<b>1. RETRIBUZIONI LORDE</b>	<b>574.543</b>	<b>603.711</b>	<b>635.393</b>	<b>5,1</b>	<b>5,2</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	7.871	8.087	8.156	2,7	0,8
* Industria in senso stretto	129.421	135.446	141.352	4,7	4,4
* Costruzioni	31.185	33.444	35.174	7,2	5,2
* Servizi	406.067	426.734	450.711	5,1	5,6
<b>2. CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO</b>	<b>209.054</b>	<b>219.809</b>	<b>230.663</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	2.032	2.129	2.135	4,8	0,3
* Industria in senso stretto	49.039	51.655	53.831	5,3	4,2
* Costruzioni	12.591	13.464	14.263	6,9	5,9
* Servizi	145.393	152.561	160.434	4,9	5,2
<b>3. TOTALE REDDITI LAVORO DIPENDENTE</b>	<b>783.598</b>	<b>823.520</b>	<b>866.056</b>	<b>5,1</b>	<b>5,2</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	9.903	10.216	10.290	3,2	0,7
* Industria in senso stretto	178.460	187.101	195.183	4,8	4,3
* Costruzioni	43.775	46.908	49.437	7,2	5,4
* Servizi	551.460	579.295	611.145	5,0	5,5

Fonte: elaborazione su dati Istat (PIL e indebitamento AP - marzo 2025 - Tavole 14 e 16)

I totali possono non corrispondere alla somma delle componenti per gli arrotondamenti effettuati.

Tabella n. 4

OCCUPAZIONE (ULA)<sup>1</sup>

A G G R E G A T I	VALORI ASSOLUTI (in migliaia di unità)			Variazioni assolute		Variazioni %	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2023/2022	2024/2023	2023/2022	2024/2023
<b>1. Unità di lavoro dipendente</b>	<b>17.014</b>	<b>17.512</b>	<b>17.919</b>	<b>498</b>	<b>406</b>	<b>2,9%</b>	<b>2,3%</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	401	398	411	-3	12	-0,7%	3,1%
* Industria in senso stretto	3.277	3.328	3.356	51	29	1,6%	0,9%
* Costruzioni	1.019	1.060	1.072	41	12	4,1%	1,1%
* Servizi	12.318	12.726	13.080	409	353	3,3%	2,8%
<b>2. Unità di lavoro indipendenti</b>	<b>6.940</b>	<b>7.023</b>	<b>7.151</b>	<b>83</b>	<b>128</b>	<b>1,2%</b>	<b>1,8%</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	737	706	702	-31	-5	-4,2%	-0,7%
* Industria in senso stretto	457	460	457	3	-3	0,7%	-0,7%
* Costruzioni	666	648	681	-17	33	-2,6%	5,1%
* Servizi	5.081	5.209	5.312	128	103	2,5%	2,0%
<b>3. Unità di lavoro totali (ULA)</b>	<b>23.954</b>	<b>24.536</b>	<b>25.070</b>	<b>581</b>	<b>534</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,2%</b>
* Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.138	1.105	1.112	-34	8	-3,0%	0,7%
* Industria in senso stretto	3.733	3.788	3.813	54	26	1,5%	0,7%
* Costruzioni	1.684	1.709	1.754	24	45	1,4%	2,6%
* Servizi	17.398	17.935	18.391	537	457	3,1%	2,5%

Fonte: elaborazione su dati Istat (PIL e indebitamento AP - marzo 2025 - Tavole 10 e 12)

1) Le unità di lavoro rappresentano il numero di posizioni lavorative equivalenti a tempo pieno, al netto della cassa integrazione guadagni.

Tabella n. 5

## FORZE DI LAVORO E TASSI DI DISOCCUPAZIONE

A G G R E G A T I	VALORI ASSOLUTI (migliaia di unità)			Variazioni 2023 su 2022		Variazioni 2024 su 2023	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	Assolute	in %	Assolute	in %
<b>OCCUPATI <sup>(1)</sup></b>	<b>23.099</b>	<b>23.580</b>	<b>23.932</b>	<b>481</b>	<b>2,1</b>	<b>352</b>	<b>1,5</b>
<b>Lavoratori dipendenti</b>	<b>18.123</b>	<b>18.542</b>	<b>18.847</b>	<b>419</b>	<b>2,3</b>	<b>305</b>	<b>1,6</b>
* Agricoltura	484	462	468	-22	-4,5	6	1,3
* Industria in senso stretto	4.211	4.302	4.337	91	2,2	35	0,8
* Industria - costruzioni	1.024	1.028	1.070	4	0,4	42	4,1
* Servizi	12.404	12.750	12.972	346	2,8	222	1,7
<b>Lavoratori indipendenti</b>	<b>4.976</b>	<b>5.038</b>	<b>5.085</b>	<b>62</b>	<b>1,2</b>	<b>47</b>	<b>0,9</b>
<b>DISOCCUPATI <sup>(2)</sup></b>	<b>2.027</b>	<b>1.947</b>	<b>1.664</b>	<b>-80</b>	<b>-3,9</b>	<b>-283</b>	<b>-14,5</b>
<b>FORZE DI LAVORO <sup>(3)</sup></b>	<b>25.055</b>	<b>25.449</b>	<b>25.531</b>	<b>401</b>	<b>1,6</b>	<b>69</b>	<b>0,3</b>
<b>DISOCCUPATI IN % DELLE FORZE DI LAVORO</b>	<b>8,1</b>	<b>7,7</b>	<b>6,5</b>				

Fonte: elaborazione su dati ISTAT

(1) **Occupati**: comprendono le persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi);
- sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

Le precedenti condizioni prescindono dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro e gli occupati stimati attraverso l'indagine campionaria sulle Forze di lavoro comprendono pertanto anche forme di lavoro irregolare.

(2) **Disoccupati (o in cerca di occupazione)**: comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che: hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

(3) **Forze di lavoro** comprendono le persone occupate e quelle disoccupate tra i 15 e i 74 anni.

Tabella n. 6

**CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI E FONDI DI SOLIDARIETA'**  
Numero ore autorizzate per tipologia d'intervento e ramo di attività

A G G R E G A T I	2 0 2 3	2 0 2 4	Variazioni assolute 2024/2023	Variazioni in % 2024/2023
<b>1. CIG Ordinaria</b>				
Industria	208.173.478	307.247.664	99.074.186	47,6%
Edilizia	21.324.048	20.524.110	-799.938	-3,8%
<b>TOTALE</b>	<b>229.497.526</b>	<b>327.771.774</b>	<b>98.274.248</b>	<b>42,8%</b>
<b>2. CIG Straordinaria</b>				
Industria	152.730.872	142.803.502	-9.927.370	-6,5%
Edilizia	1.173.475	1.414.168	240.693	20,5%
Artigianato	0	0	0	n.d.
Commercio	23.834.701	21.283.563	-2.551.138	-10,7%
Rami vari	181.400	28.784	-152.616	-84,1%
<b>TOTALE</b>	<b>177.920.448</b>	<b>165.530.017</b>	<b>-12.390.431</b>	<b>-7,0%</b>
<b>3. CIG in Deroga</b>				
Industria	311.655	11.110	-300.545	-96,4%
Edilizia	0	0	0	n.d.
Artigianato	3.040	0	-3.040	-100,0%
Commercio	1.348.090	2.205.367	857.277	63,6%
Rami vari	3.605	0	-3.605	-100,0%
<b>TOTALE</b>	<b>1.666.390</b>	<b>2.216.477</b>	<b>550.087</b>	<b>33,0%</b>
<b>TOTALE ORE AUTORIZZATE</b>	<b>409.084.364</b>	<b>495.518.268</b>	<b>86.433.904</b>	<b>21,1%</b>
<b>4. Fondi di solidarietà</b>				
Industria	919.897	1.150.980	231.083	25,1%
Edilizia	0	0	0	n.d.
Artigianato	0	0	0	n.d.
Commercio	11.343.426	10.286.789	-1.056.637	-9,3%
Credito	42.865	57.290	14.425	33,7%
Ex enti pubblici	951.824	5.132	-946.692	-99,5%
Rami vari	0	0	0	n.d.
<b>TOTALE</b>	<b>13.258.012</b>	<b>11.500.191</b>	<b>-1.757.821</b>	<b>-13,3%</b>

Fonte: INPS - Osservatorio statistico - Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione  
Report mensile gennaio 2025

Tabella n. 7

**Conto economico consolidato delle Amministrazioni pubbliche**  
**PRESSIONE FISCALE**

A G G R E G A T I	VALORI ASSOLUTI (in milioni di euro)			Variazioni	
	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2023 / 2022	2024 / 2023
<b>1. GETTITO COMPLESSIVO (milioni di euro)</b>	<b>832.199</b>	<b>883.001</b>	<b>933.745</b>	<b>6,1%</b>	<b>5,7%</b>
* GETTITO FISCALE	571.936	614.844	654.134	7,5%	6,4%
* Imposte dirette	290.381	321.787	343.185	10,8%	6,6%
* Imposte indirette	279.848	291.446	309.128	4,1%	6,1%
* Imposte in conto capitale	1.707	1.611	1.821	-5,6%	13,0%
* GETTITO PARAFISCALE	260.263	268.157	279.611	3,0%	4,3%
* Contributi previdenziali effettivi	256.002	263.886	275.193	3,1%	4,3%
* Contributi sociali figurativi	4.261	4.271	4.418	0,2%	3,4%
<b>2. PRESSIONE FISCALE (% su PIL)</b>	<b>41,7</b>	<b>41,4</b>	<b>42,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>1,2</b>
* GETTITO FISCALE	28,6	28,8	29,8	0,2	1,0
* Imposte dirette	14,5	15,1	15,7	0,6	0,6
* Imposte indirette	14,0	13,7	14,1	-0,3	0,4
* Imposte in conto capitale	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
* GETTITO PARAFISCALE	13,0	12,6	12,8	-0,4	0,2
* Contributi previdenziali effettivi	12,8	12,4	12,6	-0,4	0,2
* Contributi sociali figurativi	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0
<b>PRODOTTO INTERNO LORDO nominale (milioni di euro)</b>	<b>1.998.073</b>	<b>2.131.390</b>	<b>2.192.182</b>	<b>6,7</b>	<b>2,9</b>

Fonte: ISTAT - PIL e indebitamento Ap - marzo 2025 - Tavola 18: Conto economico consolidato delle Amministrazioni pubbliche

### Il quadro di riferimento normativo

L'anno 2024 è stato caratterizzato dall'emanazione di provvedimenti normativi che hanno introdotto importanti novità che impattano direttamente sulle attività istituzionali dell'Ente. Dei suddetti provvedimenti si riporta di seguito una sintesi per argomento e per area tematica:

PENSIONI	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><b>Legge 30 dicembre 2023, n. 213</b></p> <p><b><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Pensione di vecchiaia contributiva": riduzione a 1 dell'importo soglia di 1,5 volte l'AS per il ritiro a 67 anni (con 20 anni di contributi) (<i>Art. 1, comma 125, lett. a)</i>)</li> <li>• "Pensione anticipata contributiva" (a 64 anni di età con 20 anni di contributi): innalzamento da 2,8 a 3 dell'importo soglia, finestra di 3 mesi e tetto (a 5 volte il TM) (<i>Art. 1, comma 125, lett. b)</i>)</li> <li>• Estensione adeguamento incrementi speranza di vita al requisito contributivo di 20 anni (<i>Art. 1, comma 125, lett. c)</i>)</li> <li>• Pensione anticipata flessibile (cd. Quota 103 del 2024): 62 anni di età e 41 di contributi, con calcolo contributivo con il metodo dell'opzione e tetto a 4 volte il TM (<i>Art. 1, comma 139)</i>)</li> <li>• Incentivo alla prosecuzione dell'attività lavorativa per i soggetti in possesso dei requisiti "Quota 103" del 2024 (<i>Art. 1, comma 140)</i>)</li> <li>• Riscatto a fini pensionistici di periodi non coperti da contribuzione (<i>Art. 1, commi 126-130)</i>)</li> <li>• Ape Sociale a 63 anni e 5 mesi (<i>Art. 1, commi 136-137)</i>)</li> <li>• Opzione Donna a 61/60/59 anni (<i>Art. 1, comma 138)</i>)</li> <li>• Perequazione delle pensioni (<i>Art. 1, commi 134-135)</i>)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fondo per interventi perequativi pensioni Forze armate, Forze di polizia e Vigili del fuoco (<i>Art. 1, commi 350-351</i>)</li> <li>Prepensionamento lavoratori poligrafici (<i>Art. 1, comma 141</i>)</li> <li>Copertura oneri per il pensionamento anticipato dei giornalisti professionisti (<i>Art. 1, comma 318</i>)</li> <li>Graduale adeguamento aliquote di rendimento gestioni previdenziali CPDEL-CPS-CPI-CPUG (<i>Art. 1, commi 157-163</i>)</li> <li>Anticipazione degli adeguamenti alla speranza di vita della pensione anticipata dal 2026 al 2024 (<i>Art. 1, commi 521-522</i>)</li> </ul>
<b>Decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155</b> <i>Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali</i> Convertito dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rifinanziamento APE sociale di 20 mln per l'anno 2025, 30 mln per l'anno 2026, 50 mln per l'anno 2027 (<i>Art. 2</i>)</li> </ul>
ENTRATE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<b>Legge 30 dicembre 2023, n. 213</b> <i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proroga riduzione Cuneo contributivo lavoratori dipendenti (<i>Art. 1, comma 15</i>)</li> <li>Interoperabilità INPS/Agenzia delle Entrate per contrasto all'evasione nel settore del lavoro domestico (<i>Art. 1, commi 60-62</i>)</li> <li>Sanatoria versamenti contributivi PPAA antecedenti al 2005 (<i>Art. 1, commi 131-133</i>)</li> <li>Misure di contrasto all'evasione e razionalizzazione delle procedure di compensazione dei crediti e di pignoramento dei rapporti finanziari (<i>Art. 1, commi 94-100</i>)</li> <li>Decontribuzione lavoratrici madri con tre o più figli 2024-2026 (<i>Art. 1, commi 180-182</i>)</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sgravio contributivo totale per assunzione donne beneficiarie del Reddito di libertà (<i>Art. 1, commi 191-193</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 febbraio 2024, n. 18</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proroga al 31 dicembre 2024 termini prescrizione obblighi contributivi per le PPAA (<i>Art. 1, comma 16, lett. a)</i>)</li> <li>Proroga al 31 dicembre 2024 regolarizzazione posizioni contributive co.co.co. di PP.AA. e figure assimilate (<i>Art. 1, comma 16, lett. b)</i>)</li> <li>Deroga, fino al 31 dicembre 2024, all'applicazione sanzioni e interessi PP.AA. che versano la contribuzione omessa (<i>Art. 1, comma 17</i>)</li> <li>Proroga 2024 autocertificazione dei debiti tributari e contributivi all'avvio dei processi di composizione negoziata della crisi d'impresa (<i>Art. 11, comma 5-ter</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19</b></p> <p><i>Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riforma sanzioni civili per omissione ed evasione contributiva dal 1° settembre 2024 (<i>Art. 29, commi 1-4</i>)</li> <li>Superamento limite di 45 giorni delle prestazioni di lavoro occasionale in agricoltura comporta trasformazione a tempo indeterminato (<i>Art. 29, comma 6</i>)</li> <li>Lettere di <i>compliance</i> dal 1° settembre 2024 (<i>Art. 29, commi 5-9</i>)</li> <li>Decontribuzione badanti per ultraottantenni, titolari di accompagnamento con Reddito ISEE fino a 3000 euro subordinatamente ad ammissibilità finanziamento (<i>Art. 29, commi 15-18</i>)</li> <li>Accertamento d'ufficio documentale dal 1° settembre 2024 (<i>Art. 30, commi 10-16</i>)</li> </ul>

<p><b>Decreto-legge 18 gennaio 2024, n. 4</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di amministrazione straordinaria delle imprese di carattere strategico</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 marzo 2024, n. 28</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esonero contributivo per le imprese nate da aggregazioni societarie, con almeno 1000 dipendenti (Art. 4-ter)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 29 marzo 2024, n. 39</b></p> <p><i>Misure urgenti in materia di agevolazioni fiscali di cui agli articoli 119 e 119-ter del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, altre misure urgenti in materia fiscale e connesse a eventi eccezionali, nonché relative all'amministrazione finanziaria</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla legge 23 maggio 2024, n. 67</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compensazione crediti previdenziali anche in presenza di debiti con l'erario superiori a 100 mila euro, a decorrere dal 1° luglio 2024 (Art. 4, commi 2-3)</li> <li>Divieto di compensazione contributi previdenziali con i crediti Superbonus per le banche e gli intermediari finanziari (Art. 4-bis)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60</b></p> <p><i>Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 luglio 2024, n. 95</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esonero contributivo 800 euro mensili creazione nuove imprese in settori strategici (transizione digitale ed ecologica) da parte di giovani disoccupati <i>under 35</i> (Art. 21, commi 1-2)</li> <li>Contributo di 500 euro mensili erogato da INPS per l'attività in nuove imprese avviate da giovani disoccupati <i>under 35</i> in settori strategici (Art. 21, comma 3)</li> <li><i>Bonus giovani under 35</i>: esonero contributivo 500 euro datori di lavoro privati per assunzioni <i>under 35</i> mai occupati a tempo indeterminato (Art. 22)</li> <li><i>Bonus donne</i>: esonero contributivo 650 euro datori di lavoro privati per assunzioni lavoratrici svantaggiate (Art. 23)</li> <li><i>Bonus ZES over 35</i>: esonero contributivo 650 euro datori di lavoro privati fino a 10 dipendenti, per assunzioni a tempo indeterminato di personale <i>over 35</i> nella ZES unica (Art. 24)</li> </ul>

<p><b>Decreto-legge 15 maggio 2024, n. 63</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti per le imprese agricole, della pesca e dell'acquacoltura, nonché per le imprese di interesse strategico nazionale</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 12 luglio 2024, n. 101</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Istituzione presso INPS della Banca dati appalti in agricoltura per le cd. imprese senza terra (<i>Art. 2-quinquies</i>)</li> <li>• Istituzione Sistema informativo per la lotta al caporalato nell'agricoltura (<i>Art. 2-quater</i>)</li> <li>• Ripristino pubblicazione telematica degli Elenchi nominativi trimestrali di variazione dei lavoratori dell'agricoltura e pubblicazione elenco straordinario (<i>Art. 2, comma 3</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano</i></p> <p><b>Convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposizione interpretativa in materia di trattamento previdenziale dei magistrati onorari, ai quali si applicano le aliquote contributive FLPD, anche per le contribuzioni minori (<i>Art. 2</i>)</li> </ul>
<p><b>D.lgs. 13 settembre 2024, n. 136</b></p> <p><i>Disposizioni integrative e correttive al codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza di cui al decreto legislativo del 12 gennaio 2019, n. 14</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifica le percentuali di soddisfacimento dei crediti contributivi negli accordi di ristrutturazione e concordato preventivo (<i>Artt. 16 e 21</i>)</li> <li>• Autocertificazione a regime dei debiti tributari e contributivi all'avvio dei processi di composizione negoziata della crisi d'impresa (<i>Art. 5</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza</i></p> <p><b>Convertito dalla legge 20 dicembre 2024, n. 199</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Istituzione degli Indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC) per 2 settori economici entro il 31 dicembre 2025, per 6 settori entro il 31 agosto 2026 (<i>art. 1, commi 5-10</i>)</li> </ul>
<b>AMMORTIZZATORI SOCIALI</b>	
<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>ARGOMENTO</b>
<p><b>Legge 30 dicembre 2023, n. 213</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifica della misura dell'indennità di malattia della gente di mare (<i>Art. 1, comma 156</i>)</li> </ul>

<p><b>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento indennità per congedi parentali fino al 6° anno di vita del figlio per un mese ulteriore al primo al 60% della retribuzione, e, per il solo 2024, all'80% (Art. 1, comma 179)</li> <li>Riconoscimento a regime indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa (ISCRO) per gli autonomi iscritti alla Gestione Separata INPS (Art. 1, commi 142-155)</li> <li>Incremento "bonus asilo nido" (Art. 1, commi 177-178)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60</b></p> <p><b>Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione</b></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 luglio 2024, n. 95</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erogazione ISCRO non condizionata ma solo accompagnata alla partecipazione a percorsi di aggiornamento professionale con autorizzazione alla trasmissione da parte dell'INPS dei dati di contatto dei beneficiari alle Regioni nell'ambito del SIISL e del SIU (Art. 17-bis)</li> <li>Iscrizione d'ufficio al SIISL dei percettori di NASpl e DIS-COLL (Art. 25, comma 1)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 15 maggio 2024, n. 63</b></p> <p><b>Disposizioni urgenti per le imprese agricole, della pesca e dell'acquacoltura, nonché per le imprese di interesse strategico nazionale</b></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 12 luglio 2024, n. 101</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CISOA in caso di eccezionale emergenza climatica, senza computo dei periodi per il limite delle 90 giornate (Art. 2-bis, comma 1)</li> <li>Neutralizzazione CIGO imprese settore edile, lapideo e delle escavazioni in caso di eccezionale emergenza climatica, senza applicazione del contributo addizionale (Art. 2-bis, comma 2)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113</b></p> <p><b>Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico</b></p> <p><b>Convertito dalla Legge 7 ottobre 2024, n. 143</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rifinanziamento del <i>Bonus</i> psicologo di 2 mln di euro, con riferimento all'anno 2024, portando il limite complessivo a 12 mln di euro (Art. 11, commi 5-bis e 5-ter)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145</b></p> <p><b>Disposizioni urgenti in materia di ingresso in Italia di lavoratori stranieri, di tutela e assistenza alle vittime di caporalato, di gestione dei flussi migratori e di protezione internazionale, nonché dei relativi procedimenti giurisdizionali</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iscrizione d'ufficio al SIISL dei lavoratori stranieri stagionali (Art. 1, comma 1, lett. f) nn. 3 e 4)</li> </ul>

Convertito dalla Legge 9 dicembre 2024, n. 187	
Decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160 <i>Disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza</i> Convertito dalla legge 20 dicembre 2024, n. 199	<ul style="list-style-type: none"> <li>CIGD settore moda anno 2024, nonché pelletteria e lavorazioni di montatura e saldatura di accessori della moda, per massimo 12 settimane fino al 31 gennaio 2025 (art. 2)</li> </ul>
INCLUSIONE SOCIALE	
<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>ARGOMENTO</b>
Legge 30 dicembre 2023, n. 213 <i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento di 10 mln di euro, per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026, e di 6 mln di euro annui a decorrere dall'anno 2027 i Fondi per il "Reddito di libertà" (Art. 1, comma 187)</li> <li>Esclusione titoli di Stato dal calcolo ISEE previo dm (Art. 1, commi 183-185)</li> </ul>
Decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145 <i>Disposizioni urgenti in materia di ingresso in Italia di lavoratori stranieri, di tutela e assistenza alle vittime di caporalato, di gestione dei flussi migratori e di protezione internazionale, nonché dei relativi procedimenti giurisdizionali</i> Convertito dalla Legge 9 dicembre 2024, n. 187	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assegno di inclusione (ADI) e tutele a favore dei lavoratori titolari di permesso di soggiorno cd. "per casi speciali" (vittime di caporalato) (Art. 6)</li> </ul>
SALUTE E PRESTAZIONI DI DISABILITÀ	
<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>ARGOMENTO</b>
Decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62 <i>Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riforma disabilità, con "Valutazione di base" accentrata presso l'INPS, a decorrere dal 1° gennaio 2025 con sperimentazione in 9 province e, dal 1° gennaio 2026, in tutto il territorio nazionale</li> </ul>
Decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71 <i>Disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità, per il regolare avvio</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Individuazione delle 9 province per la fase di sperimentazione della Riforma per la disabilità di cui al d.lgs. 62/2024 (Art. 9, comma 1)</li> </ul>

<p><i>dell'anno scolastico 2024/2025 e in materia di università e ricerca</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2024, n. 106</p>	
<p>D.lgs. 15 marzo 2024, n. 29</p> <p><i>Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane, in attuazione delle delega di cui agli articoli, 3, 4 e 5 della legge 23 marzo 2023, n. 33</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduzione della prestazione universale (PU) di 850 euro mensili per anziani non autosufficienti over 80 già titolari di indennità di accompagnamento, con ISEE fino a 6000 euro, per il biennio 2025-2026 (Artt. 34-36)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215</p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 febbraio 2024, n. 18</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliamento arco temporale incentivi a favore degli enti del Terzo settore che assumono persone con disabilità <i>under</i> 35 di cui al dm 27.6.2024 (Art. 18, commi 4-ter-4-quinquies)</li> </ul>
PERSONALE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p>Legge 30 dicembre 2023, n. 213</p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento oneri a carico Bilancio Inps per rinnovo CCNL 2022-2024 e IVC pari a 6,7 volte il valore annuale per chi non l'ha già percepita ai sensi art. 3 d.l. 145/2023 (l. 191/2023) (Art. 1, commi 27-29)</li> <li>Trattenimento in servizio fino a 70 anni per i medici INPS (Art. 1, comma 165)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19</p> <p>Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)</p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Superamento ruolo ad esaurimento Ispettori di vigilanza INPS (Art. 31, comma 12)</li> </ul>
<p>Decreto-legge 15 maggio 2024, n. 63</p> <p>Disposizioni urgenti per le imprese agricole, della pesca e dell'acquacoltura, nonché per le imprese di interesse strategico nazionale</p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 12 luglio 2024, n. 101</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Autorizzazione all'INPS ad assumere 403 nuove unità ispettori di vigilanza dal 2024 (Art. 2-ter, comma 4)</li> </ul>
PATRIMONIO	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO

<p><b>Decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19</b></p> <p><i>Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica congruità incidenza manodopera prima del saldo finale dei lavori edili, da parte del Responsabile del progetto (<i>Art. 29, comma 10</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60</b></p> <p><i>Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 luglio 2024, n. 95</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica congruità incidenza manodopera prima del saldo finale dei lavori edili, da parte del Responsabile del progetto e del Direttore dei lavori (<i>Art. 28</i>)</li> </ul>
<b>INFORMATICA</b>	
<p><b>PROVVEDIMENTO</b></p>	<p><b>ARGOMENTO</b></p>
<p><b>Decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60</b></p> <p><i>Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione</i></p> <p><b>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 luglio 2024, n. 95</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prevede che il SIISL possa utilizzare strumenti di intelligenza artificiale per l'abbinamento ottimale delle offerte e delle domande di lavoro (<i>Art. 26</i>)</li> </ul>

## PARTE SECONDA

### Le risorse umane e i principali risultati raggiunti

#### *Le risorse umane*

L'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/01, come innovato dal D.lgs. n. 75/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche possono adottare un proprio Piano dei Fabbisogni di Personale allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili per perseguire obiettivi di performance organizzativa, così come il decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che ha adottato le Linee di indirizzo volte ad orientare le Amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani di fabbisogni di personale, hanno rappresentato per l'Istituto le linee guida per la rimodulazione della dotazione organica, effettuata in base agli effettivi fabbisogni, nel limite finanziario massimo della dotazione medesima, a garanzia della neutralità finanziaria dell'operazione.

In quest'ottica l'Istituto ha adottato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 29 febbraio 2025, avente ad oggetto l'aggiornamento della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 adottato con determinazione commissariale n. 5 del 31 gennaio 2024.

In esso il fabbisogno sostenibile di personale è stato quantificato in 33.184 unità complessive.

Si illustra di seguito la Tabella n. 8, che pone a raffronto il numero di unità presenti alla data del 31 dicembre 2024 e il fabbisogno di organico sostenibile indicato in detto Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

In riferimento alla consistenza, il personale in servizio risultante dalla procedura Vega è pari a 25.343 unità al 31 dicembre 2024 (dato estratto in data 7 gennaio 2025 e suscettibile di variazioni in relazione all'aggiornamento retroattivo dei dati) che comporta una carenza del 23,63% rispetto alla dotazione organica, carenza più consistente di quella registrata negli anni precedenti in virtù dell'aumento della dotazione organica dovuto all'esigenza di includere le figure necessarie a far fronte alla riforma della disabilità (decreto legislativo 62/2024) e al reintegro degli ispettori INPS nell'organico dell'Istituto (decreto-legge n. 19 del 2 marzo 2024, convertito dalla legge n. 56 del 29 aprile 2024).



Tabella n. 8 **Confronto dotazione organica e consistenza del personale INPS anni 2013 – 2024**

Anno	Dotazione organica *	Consistenza al 31.12 **	Carenza %
2013	29.999	31.848	6,16
2014	29.999	30.837	2,79
2015	29.999	28.921	-3,59
2016	29.934	28.360	-5,26
2017	29.943	28.033	-6,38
2018	29.943	26.971	-9,93
2019	28.770	28.461	-1,07
2020	29.680	26.305	-11,37
2021	29.691	24.334	-18,04
2022	29.691	23.303	-21,51
2023	29.867	26.712	-10,56
<b>2024</b>	<b>33.184</b>	<b>25.343</b>	<b>-23,63</b>

\* fabbisogno sostenibile deliberazione CdA n. 15 del 29 gennaio 2025

\*\*per l'esercizio 2024 la consistenza è aggiornata al 31 dicembre 2024

Fonte: procedura VEGA

Si illustra di seguito la Tabella 9, in cui vengono rappresentate le unità presenti distinte per qualifica funzionale, al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024, estratte dalla procedura Vega e confrontate con il fabbisogno di organico sostenibile adottato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 29 febbraio 2025.

Tabella n. 9

**Consistenza personale per aree funzionali**

QUALIFICA		Fabbisogno sostenibile delib. CdA n. 15/2025	Consistenza al 31.12.2023	Consistenza al 31.12.2024
PERSONALE DIRIGENZIALE	Dirigenti 1^ fascia (compreso DG)	43	40	43
	Dirigenti 2^ fascia	446	341	325
	<b>Totale Dirigenti</b>	<b>489</b>	<b>381</b>	<b>368</b>
PERSONALE NON DIRIGENZIALE E DELLE ALTRE PROFESSIONALITA'	<b>Tot. Medici e Professionisti</b>	<b>2.262</b>	<b>925</b>	<b>945</b>
	Funzionari (ex Area C)	27.270	21.965	22.649
	Assistenti (ex Area B)	2.510	2.777	1.307
	Operatori (ex Area A)	637	637	42
	Insegnanti	16	27	32
<b>Totale personale non dirigenziale</b>		<b>30.433</b>	<b>25.406</b>	<b>24.030</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>33.184</b>	<b>26.712</b>	<b>25.343</b>

L'ultimo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di autorizzazione alle assunzioni che ha riguardato l'Istituto è stato quello pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.16 del 21 gennaio 2025, nel quale le tabelle n.14 e 15 riportano le unità di personale da assumere sul budget 2023, comprensive delle progressioni tra le aree.

L'ultima programmazione delle assunzioni è stata adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027).

***Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance***

Il 2024 è stato caratterizzato dall'avvio del processo di modifica dell'intero Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Infatti, con l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023) è stato introdotto il nuovo Sistema del Valore Pubblico che ha determinato le seguenti principali novità:

- nuova struttura a matrice per la misurazione del Valore Pubblico attraverso l'individuazione di KPI distribuiti in cinque Ambiti Valoriali: Valore Sociale, Valore Istituzionale, Valore Economico, Valore Ecosistema, Valore Organizzativo;
- Clusterizzazione delle strutture per valorizzare il risultato delle stesse (performance organizzativa) al fine di tenere in considerazione gli elementi endogeni ed esogeni rappresentativi delle peculiarità organizzative e di contesto;
- Cruscotto Qualità e Impatto: aggiornamento dello strumento precedentemente denominato Cruscotto Qualità. È utilizzato per misurare l'efficacia dell'azione amministrativa ed è stato implementato della nuova sezione «Indice sintetico del Valore Pubblico» che rileva la percezione del livello di servizio da parte dell'utenza misurata attraverso indicatori di impatto così come percepiti dal soggetto fisico e dal soggetto giuridico;
- Produttività misurata sui prodotti/servizi che hanno un impatto (outcome) diretto sull'utenza, quindi una significatività maggiore in termini di Valore Pubblico percepito da cittadini e imprese;
- Indice di Deflusso elemento essenziale tra gli obiettivi di performance organizzativa, in quanto indica la capacità delle strutture produttive di creare valore pubblico, assicurando la capacità di risposta alla domanda di servizio degli utenti e garantendo un flusso di produzione che non generi attese superiori a quelle previste dalla Carta dei Servizi;
- fino al 2023 l'attività di informazione veniva considerata come un elemento di neutralizzazione in termini di incidenza sulla produttività. Nel 2024 si è avviato un percorso teso ad individuare l'effettivo contributo che gli operatori forniscono, introducendo ex ante un valore per tali attività stimato in un incremento del 3% sul definito omogenizzato a ciascuna struttura di produzione.

L'introduzione del nuovo Sistema del Valore Pubblico ha comportato una prima revisione del Catalogo Prodotti in ottica di "Prodotto-Outcome" attraverso la misurazione dei tempi di lavorazione dei Prodotti con l'obiettivo di apprezzare, oltre al tempo di lavorazione, il cambiamento del processo di lavorazione, lo sviluppo dell'integrazione delle basi dati e la

digitalizzazione dei processi di lavoro, i processi di cooperazione tra le amministrazioni pubbliche e l'Outcome del servizio.

Nel 2024 è stata svolta un'attività di adeguamento della performance dei Professionisti e dell'Area medico legale, che sarà applicata dal 2025, al fine di valorizzarne l'attività svolta, in coerenza con il processo di evoluzione dei servizi e con il nuovo concetto di Valore Pubblico.

### ***Il processo di Programmazione***

Con l'approvazione da parte del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza della Relazione programmatica per gli anni 2024-2026, deliberazione n. 33 del 17 luglio 2023, ha preso avvio il processo di pianificazione e programmazione dell'Istituto per l'anno 2024.

Successivamente, il Commissario straordinario ha individuato, con la Determinazione commissariale n. 57 del 4 ottobre 2023, le Linee Guida Gestionali per l'anno 2024, indicando le aree di intervento dell'azione amministrativa e le linee di attività. Con la determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026.

Con successiva Determinazione del Direttore generale n. 28 del 28 febbraio 2024 sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2024.

Nella presente Relazione sono illustrati i risultati raggiunti dalle strutture dell'Istituto in riferimento ad alcuni tra gli obiettivi assegnati.

### ***Obiettivi generali di Ente***

A partire dal 2018, sono stati introdotti nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto gli obiettivi di Ente ex art. 5 d. lgs. 150/2009 e s.m.i., elaborati in coerenza con le indicazioni programmatiche impartite dagli Organi e aventi carattere strategico per l'amministrazione.

Tali obiettivi sono pianificati su base triennale allo scopo di misurare la performance di amministrazione, nel suo complesso, rispetto a settori che hanno valenza strategica per l'Istituto e/o l'utenza che con essa si rapportano. Ogni obiettivo specifico di Ente è caratterizzato da più indicatori.

Alla pianificazione degli obiettivi generali di Ente triennali segue la programmazione degli obiettivi generali di Ente annuali, la cui misurazione è collegata sia ad alcuni obiettivi di produzione

rientranti nella competenza dei Centri di responsabilità territoriali, sia ad attività progettuali di competenza delle Direzioni centrali, strumentali al raggiungimento degli obiettivi specifici annuali.

Di seguito sono indicati gli obiettivi generali di Ente – OGE -definiti per il 2024.

<b>PROGRAMMA CIV</b>	<b>LINEA GUIDA GESTIONALE OBIETTIVI GENERALI DI ENTE</b>
2.1 – 2.6 Assegni ed indennità di accompagnamento agli invalidi civili - Inclusione sociale	Sviluppo dell'automazione dei processi di gestione dell'invalidità civile.
1.1 – 1.2 – 10.3 Pensioni lavoratori dipendenti del settore privato - Pensioni lavoratori dipendenti del settore pubblico - Conto assicurativo	Implementazione delle posizioni assicurative ottimizzando le procedure e la collaborazione con i datori di lavoro - estratto conto certificativo.
4.1.d - 4.1.i - 10.2 Piani pluriennali, Attività di vigilanza - Gestione dei rischi - Crediti	Recupero dei crediti contributivi e da prestazioni. Potenziamento dell'attività di vigilanza e di contrasto ai fenomeni fraudolenti.
4.1.h Contenzioso	Predisposizione di iniziative, misure e procedure per la deflazione e la gestione efficiente del contenzioso.

Per la realizzazione degli OGE individuati dagli Organi sono previste alcune attività progettuali oltre al conseguimento di specifici indicatori che ne monitorano l'andamento.

Nella tabella n. 10 è riportato il risultato a fine anno degli OGE.

Tabella n. 10

**Obiettivi generali di Ente**

Ambito Valoriale	OBIETTIVI GENERALI DI ENTE	Realizzazione al 31/12/2024		
		Progetti	Indicatori	Risultato
<b>Valore Economico</b>	Predisposizione di iniziative, misure e procedure per la deflazione e la gestione efficiente del contenzioso.	87,50%	115,57%	<b>101,53%</b>
	Sviluppo dell'automazione dei processi di gestione dell'invalidità civile.	100,00%	100,06%	<b>100,03%</b>
<b>Valore Organizzativo</b>	Implementazione delle posizioni assicurative ottimizzando le procedure e la collaborazione con i datori di lavoro - estratto conto certificativo.	93,75%	99,46%	<b>96,60%</b>
	Recupero dei crediti contributivi e da prestazioni. Potenziamento dell'attività di vigilanza e di contrasto ai fenomeni fraudolenti.	92,38	181%	<b>136,69%</b>

**Piani di evoluzione dei servizi - PES**

Per l'anno 2024, con la determinazione del Direttore generale n. 4 del 10 gennaio 2024 sono stati approvati i progetti PES e sono stati attribuiti i ruoli di Project Manager, Process Owner e Technical Owner, funzionali alla loro attuazione. L'elenco dei progetti PES 2024 costituisce l'allegato 1 al PIAO 2024-2026, adottato con la Determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 31 gennaio 2024. Successivamente, con la determinazione del Direttore generale n. 190 del 21 agosto 2024, si è provveduto all'aggiornamento dei progetti del Piano di evoluzione dei servizi.

La tabella n. 11 illustra lo stato di avanzamento di tutti i progetti monitorati ai fini della performance, sia attuativi che non attuativi delle LGG come riportato nell'Allegato 2 della Determinazione direttoriale n. 190/2024, così come integrato dalla Determinazione direttoriale n. 266/2024.

Tabella n. 11

**Stato avanzamento progetti**

AMBITO VALORIALE	Obiettivi	Realizzazione per Ambito	Numero di progetti
Valore Sociale	100,00	87,70%	22
Valore Istituzionale	100,00	96,06%	62
Valore Economico	100,00	97,19%	32
Valore Ecosistema	100,00	97,50%	16
Valore Organizzativo	100,00	97,96%	49
<b>TOTALI</b>			<b>181</b>

Il contributo al Valore Pubblico dei progetti al 31 dicembre è pari a 95,88% su un obiettivo di 100 (il valore è dato dalla media semplice di tutti i progetti indipendentemente dall'ambito valoriale). Lo stato di avanzamento dei 181 progetti registra per 159 progettualità (pari al 87,85% del totale) il 100% dei KPI che dovevano essere realizzati nel 2024, mentre 22 progetti (12,15% del totale) sono in ritardo rispetto all'andamento atteso.

**Valore Pubblico**

Il Valore Pubblico è la capacità dell'amministrazione di avere successo nelle azioni pubbliche aumentando il livello di benessere economico e sociale dei destinatari dei propri servizi, esprime quindi la mission istituzionale dell'INPS. Il nuovo modello consente di valutare tutte le attività svolte dall'Istituto, incluse quelle con ripercussioni al proprio interno e le lavorazioni automatizzate, in un'ottica di Valore Pubblico prodotto.

Con l'adozione del nuovo SMVP la rappresentazione dei risultati è stata strutturata, come anzi detto, per ambiti valoriali. Di seguito i valori raggiunti:

### Valore pubblico, risultato di Ente 2024 = 122,58

Strutture territoriali = 113,95

Strutture Centrali = 131,21

Tabella n. 12

Risultati per ambito valoriale

Ambiti Valoriali	Contributo per ambito Risultati 2024
Valore Sociale	12,37
Valore Istituzionale	36,08
Valore Economico	33,12
Valore di Ecosistema	11,37
Valore Organizzativo	29,65

Dati di pre-consuntivo

Di seguito vengono illustrati i risultati degli obiettivi più significativi raggiunti.

### Valore Istituzionale

Il Valore Istituzionale esprime il grado di efficacia operativa, massimizzando i "risultati" di Ente in termini di produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi e di soddisfazione degli utenti.

### Produttività

La misurazione della Produttività è stata cambiata nel calcolo, rispetto ai precedenti esercizi; a livello di Direzione Regionale/DCM, è stato considerato il definito omogeneizzato dei soli Prodotti ad Elevato Impatto. Sono i prodotti di due aree specifiche, l'Area Servizi e l'Area Flussi. La produzione omogeneizzata è stata poi rapportata alla presenza di tutte le risorse umane



indipendentemente dalla loro allocazione. La produzione presa in considerazione ai fini dell'indice è quella relativa ai prodotti a elevato impatto, incrementata di una percentuale (3%) finalizzata a valorizzare l'attività di informazione e consulenza.

A livello nazionale si registra a fine anno uno scostamento positivo pari a +9,56 % a fronte di un obiettivo annuale di 48,85.

Tabella n. 13

**Produttività**

	Obiettivo	Effettivo	Scostamento
NAZIONALE	48,85	53,52	9,56%

*Deflusso*

L'indice di deflusso delle aree di produzione è un elemento essenziale tra gli obiettivi di performance organizzativa, in quanto indica la capacità delle strutture produttive di creare valore pubblico, assicurando la capacità di risposta alla domanda di servizio degli utenti e garantendo un flusso di produzione che non generi attese superiori a quelle previste dalla Carta dei Servizi. La programmazione è stata effettuata sulla base del principio dell'Indice di deflusso uguale ad 1, ossia garantendo che ogni struttura lavori tutto il volume delle domande pervenute nel periodo, con l'eccezione di alcuni casi di valori assegnati maggiori di 1 a causa della presenza di una giacenza critica.

A livello Nazionale l'indice di deflusso al consuntivo del 2024 è pari a 1,048, con uno scostamento positivo di +3,46% rispetto all'obiettivo di 1,013.

Tabella n. 14

**Deflusso**

	Obiettivo	Effettivo	Scostamento
NAZIONALE	1,013	1,048	3,46%

### Indice sintetico di Qualità e Valore Pubblico

Il Cruscotto Qualità che INPS da alcuni anni utilizza per misurare l'efficacia della propria azione amministrativa è stato rivisto per l'anno 2024 ed è stato ridenominato "Cruscotto Qualità e Impatto". L'indicatore di riferimento per la misura dell'efficacia delle aree di produzione è l'Indice sintetico di Qualità e Valore Pubblico delle aree di produzione, così come calcolato nell'ambito del Cruscotto Qualità e Impatto.

L'indicatore sintetico di qualità e valore pubblico si suddivide in due sezioni:

- "Indice sintetico di Qualità delle aree di produzione": rileva la qualità espressa nell'erogazione del servizio con particolare riferimento ai Prodotti ad Elevato Impatto che rappresentano, come detto in precedenza, una selezione di Prodotti con impatto (outcome) diretto sull'utenza;
- "Indice sintetico del valore pubblico": rileva la percezione del livello di servizio da parte dell'utenza e misurata attraverso indicatori di impatto come percepiti dal soggetto fisico e dal soggetto giuridico.

Tabella n. 15

### Indice sintetico di qualità e valore pubblico

NAZIONALE		Scostamento dal budget 2024
INDICE SINTETICO DI QUALITA' E VALORE PUBBLICO		9,13%
	Indice sintetico di Qualità delle aree di produzione	6,74%
	Indice sintetico del valore pubblico	12,73%

### Customer

L'Istituto, nel corso del 2024, come già avvenuto nei precedenti anni, ha somministrato un questionario agli utenti per avere una loro valutazione sui servizi erogati per misurare la "Qualità

percepita dagli utenti dei servizi”, la soddisfazione dell’utenza su alcune prestazioni e degli aspetti relazionali e comunicativi. Il risultato del 2024, espresso dal valore del giudizio globale sull’Istituto è 4,13. La scala utilizzata va dal valore minimo pari ad 1 (giudizio peggiore) al valore massimo pari a 5 (giudizio migliore).

Un’altra indagine riguarda l’immagine percepita dell’INPS ossia sull’opinione degli utenti sull’attività dell’INPS e su diversi aspetti ascrivibili in via generale alla fiducia, affidabilità e autorevolezza. L’indagine è finalizzata ad analizzare e misurare la presenza dell’Istituto sui media e sui social, le azioni condotte dall’INPS come attore delle politiche previdenziali e sociali, nonché rilevare il grado di conoscenza dei cittadini in termini di cultura previdenziale e sociale.

Il risultato del 2024, espresso dal valore del giudizio globale sull’Istituto, è 3,73. La scala utilizzata va dal valore minimo pari ad 1 (giudizio peggiore) al valore massimo pari a 5 (giudizio migliore).

## **Valore Economico**

### *Sotto ambito - Capacità di gestione economica e contabile*

Il processo di pianificazione e programmazione viene elaborato in coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e con il Bilancio Preventivo dell’anno di riferimento.

Le voci di entrata e di uscita sono in larga prevalenza condizionate direttamente dalle disposizioni normative in materia di entrate e prestazioni. Il conseguente impatto sul bilancio d’Istituto prescinde, pertanto, dall’azione gestionale.

Rappresentano un’eccezione le attività collegate all’Indicatore di Efficacia Economico Finanziaria della produzione, che dispiegano pertanto effetti diretti su quelle dinamiche di bilancio ed economiche per le quali l’Istituto può direttamente incidere per mezzo dell’esercizio della discrezionalità amministrativa.

Anche per il 2024 l’indicatore è stato articolato in due macroaree “Accertamenti” ed “Incassi e pagamenti”, per dare rilievo a quanto riscosso direttamente a seguito dell’attività di accertamento dell’Istituto, dando risalto all’esito conclusivo dell’attività stessa.

L'obiettivo è sempre fissato in termini monetari ma lo scostamento rispetto all'obiettivo è valutato sul saldo delle voci che compongono le due macro-aree anziché sul saldo totale.

Nel momento della redazione del presente documento, i risultati finanziari esposti nella tabella seguente non sono ancora definitivi poiché la chiusura dell'esercizio finanziario è posticipata rispetto alla data di estrazione dei dati.

Tabella n. 16

**Indicatore di Efficacia Economico Finanziaria della produzione**

	Obiettivo 2024	Pre-Consuntivo 2024	Var% Pre-Consuntivo / Obiettivo
<b>GESTIONE ENTRATE CONTRIBUTIVE - ACCERTAMENTI</b>	<b>1.798.338.634,00</b>	<b>2.084.869.912,83</b>	<b>+ 15,93%</b>
Accertamento Contributi in fase di Gestione Flussi	526.111.450,00	763.508.056,56	+ 45,12%
Accertamento Contributi	956.532.529,00	1.009.344.708,31	+ 5,52%
Minori prestazioni da vigilanza	202.187.890,00	206.301.861,16	+ 2,03%
Accertamento ECA	113.506.765,00	105.715.286,80	-6,86%
<b>GESTIONE PRESTAZIONI - ACCERTAMENTI</b>	<b>2.451.496.114,30</b>	<b>3.842.102.483,72</b>	<b>+ 56,72%</b>
Accertamento prestazioni indebite	2.451.496.114,30	3.842.102.483,72	+ 56,72%
<b>IEEP Accertato</b>	<b>4.249.834.748,30</b>	<b>5.926.972.396,55</b>	<b>+ 39,46%</b>
<b>GESTIONE ENTRATE CONTRIBUTIVE - INCASSI</b>	<b>5.263.473.366,20</b>	<b>5.587.430.805,98</b>	<b>+ 6,15%</b>
Incassi da vigilanza ispettiva	50.311.141,20	89.064.768,02	+ 77,03%
Incassi da vigilanza documentale	185.794.732,00	215.666.817,00	+ 16,08%
Incassi da altre regolarizzazioni contributive	5.013.217.493,00	5.273.518.357,25	+ 5,19%
Incassi da accertamento ECA	14.150.000,00	9.180.863,71	-35,12%
<b>GESTIONE PRESTAZIONI - INCASSI E PAGAMENTI</b>	<b>2.667.101.152,00</b>	<b>3.242.727.123,47</b>	<b>+ 21,58%</b>
Pagamenti per interessi legali (-)	25.428.553,00	48.147.179,57	-89,34%
Incassi da prestazioni indebite	2.044.414.764,00	2.580.773.070,10	+ 26,24%
Incassi da Azioni surrogatorie	34.159.637,00	40.718.153,39	+ 19,20%
Incassi da Riscatti e ricongiunzioni	462.137.847,00	491.717.922,08	+ 6,40%

<b>Incassi da Versamenti Volontari</b>	<b>143.550.113,00</b>	<b>166.936.067,81</b>	<b>+ 16,29%</b>
<b>Incassi da Visite Mediche di Controllo</b>	<b>8.267.344,00</b>	<b>10.729.089,66</b>	<b>+ 29,78%</b>
<b>IEEP Incassi e Pagamenti</b>	<b>7.930.574.518,20</b>	<b>8.830.157.929,45</b>	<b>+11,34%</b>

Nella sezione ACCERTAMENTO si conferma l'andamento positivo (+39,46%) derivante principalmente dall'attività di accertamento dei contributi in fase di Gestione Flussi, comprendenti anche i valori di accertato delle somme esoneri COVID, e dall'Accertamento per prestazioni indebite derivanti sia dalle prestazioni previdenziali che dalle prestazioni per ammortizzatori sociali.

La sezione INCASSI E PAGAMENTI registra complessivamente un andamento positivo (+11,34%). A fronte delle maggiori riscossioni si registrano, rispetto all'obiettivo 2024, scostamenti negativi per i pagamenti da Interessi legali (-89,34%), per gli incassi da Accertamento ECA (-35,12%). Lo scostamento negativo registrato sulla voce pagamento per interessi legali è in gran parte attribuibile dalla componente Interessi passivi corrisposti su prestazioni arretrate per ammortizzatori sociali (-41,90%) connesse ai pagamenti di TFS e TFR.

Alle strutture sono anche assegnati obiettivi relativi agli indicatori connessi ai fattori economici della produzione:

- l'indicatore di Redditività, che indica il rapporto tra rendimenti (Accertamenti IEEP Strutture Territoriali) e costi totali di gestione;
- l'indicatore Costi totali per punto omogeneizzato, che esprime il rapporto tra i costi totali di gestione e la produzione netta omogeneizzata.

Nell'indicatore di Redditività Il risultato positivo del +38,67% è in gran parte attribuibile alle attività collegate alle componenti territoriali desunte dal valore di Accertato IEEP.

Lo scostamento positivo del +2,31% registrato nell'indicatore Costi totali per Punto Omogeneizzato è attribuibile sia ai volumi di produzione che registrano un incremento rispetto al valore programmato (+1,88%) che ai costi totali di gestione che subiscono una lieve decremento rispetto ai valori espressi in fase di programmazione (-0,46%).

Tabella n. 17

**Indicatori connessi ai fattori economici della produzione**

	Obiettivo	IV forecast	Scostamento %
<b>Indicatore Redditività</b>	1,50	2,08	38,67
<b>Indicatore costi totali per punto omogeneizzato</b>	171,54	167,58	2,31

*Sotto ambito - Capacità di pianificazione e controllo*

L'Indice Sintetico dei Fabbisogni standard è ottenuto dall'aggregazione di sedici indicatori economici elementari, che tengono conto dei valori economici e quantitativi (volumi di produzione, superfici, unità lavorative) raggruppati per un indice sintetico costo di prodotto, immobili, beni e servizi e personale. A livello nazionale si registra, rispetto al valore programmato, uno scostamento negativo -0,96%, dovuto principalmente ad una lieve diminuzione dei costi (-0,46%) ed a un aumento dei volumi di produzione.

Tabella n. 18

**Indice sintetico dei fabbisogni standard**

	Obiettivo	IV forecast	Scostamento %
<b>Indicatore Fabbisogni standard</b>	100	99,04	-0,96

**Parità di genere**

Una sezione a parte è quella riferita alla parità di genere.

Le attività per la parità di genere realizzate dall'INPS nel 2024 hanno contribuito a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità. In particolare, il

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ha delineato una serie di misure specifiche per garantire l'uguaglianza di genere all'interno dell'Istituto.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha svolto un ruolo attivo nel monitorare e valutare l'efficacia delle politiche di parità di genere, promuovendo programmi di formazione e sensibilizzazione per il personale dell'INPS. Questi programmi hanno trattato temi quali la prevenzione delle discriminazioni di genere, il bilanciamento tra vita lavorativa e privata e l'adozione di una cultura organizzativa inclusiva.

Inoltre, l'Istituto ha proseguito l'iter che ha portato, a luglio del 2024, al conseguimento della certificazione per la parità di genere ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022. Nell'ambito di questo percorso, è stato costituito il Comitato Guida per la parità di genere che ha svolto attività di supervisione e di implementazione delle politiche di parità, attraverso la definizione di obiettivi strategici, il coordinamento delle iniziative di sensibilizzazione e la valutazione dei risultati raggiunti. Il Comitato ha definito il Piano strategico/operativo richiesto dalla prassi di riferimento e posto le basi per la creazione del Sistema di gestione della parità di genere, in collaborazione con il CUG, anche per identificare le aree di intervento prioritario e per sviluppare piani d'azione mirati.

In tema di parità di genere, sono stati creati percorsi formativi rivolti ai Consiglieri e Consigliere di Fiducia e percorsi dedicati alla politica di parità dell'Istituto rivolti a tutto il personale, il cui avvio è previsto nel 2025 ed è stata data attuazione a progettualità specifiche ed eventi di sensibilizzazione disseminati su tutto il territorio nazionale.

Le attività di sensibilizzazione e formazione, insieme alle politiche di monitoraggio e intervento, hanno contribuito a rafforzare l'impegno dell'INPS nella promozione della parità di genere, rendendo l'Istituto un esempio di *best practice* in materia di uguaglianza e inclusione all'interno della Pubblica Amministrazione.

## PARTE TERZA

### I risultati finanziari ed economico-patrimoniali

#### *Le dimensioni dei risultati finanziari ed economico-patrimoniali*

Nella tabella n. 19 sono riepilogati i principali dati del Bilancio consuntivo 2024, confrontati con i dati 2020-2023.

Le risultanze economico patrimoniali e finanziarie risultanti dal Bilancio consuntivo 2024 (tabelle da n. 20 a n. 24) si riassumono in:

- un risultato economico di esercizio pari a 1.029 milioni, in diminuzione di 1.034 milioni rispetto al 2023 (2.063 milioni);
- un patrimonio netto pari a 35.313 milioni, in aumento di euro 5.529 milioni (il patrimonio netto era pari a 29.784 milioni nel 2023) per effetto non solo del predetto risultato economico positivo, ma anche del ripiano delle anticipazioni di tesoreria (art. 1, commi 634 e 635 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234) per euro 4.500 milioni;
- un risultato finanziario di competenza, di parte corrente, pari a euro 11.227 milioni, in aumento di 3.559 milioni rispetto all'avanzo di 7.668 milioni dell'anno 2023;
- un risultato finanziario di competenza complessivo pari a euro 15.004 milioni, con una variazione positiva di 2.816 milioni rispetto all'avanzo di euro 12.188 milioni dell'anno 2023;
- un differenziale di cassa (differenza tra riscossioni al netto delle anticipazioni e pagamenti) positivo per 682 milioni, coperto per 1.327 milioni con le anticipazioni dello Stato con conseguente aumento e per 2.009 milioni dalle giacenze di cassa dell'Istituto;
- un avanzo di amministrazione di 121.803 milioni, in aumento di 1.312 milioni rispetto all'avanzo di euro 120.491 milioni dell'anno 2023.

La misura complessiva dell'accantonamento al Fondo Svalutazione Crediti contributivi per il 2024 è pari a euro 7.951 milioni, con un incremento di 1.896 milioni, rispetto all'accantonamento del 2023 (euro 6.055 milioni).

Nella Tabella n. 25 è riportato l'andamento del fondo nell'ultimo quinquennio.



Tabella n. 19

**ANDAMENTO DELLA GESTIONE GENERALE**

in milioni di euro

Gestione economico patrimoniale					
	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023	CONSUNTIVO 2024
Situazione Patrimoniale Netta all'inizio dell'esercizio (*)	39.759	14.559	11.764	23.221	<b>29.784</b>
Valore della produzione	360.516	367.261	401.479	410.815	<b>432.442</b>
Costo della produzione	-385.981	-371.144	-394.581	-409.260	<b>-434.063</b>
Altri proventi ed oneri	265	172	248	508	<b>2.649</b>
Risultato di esercizio	-25.200	-3.711	7.146	2.063	<b>1.029</b>
Ripiano delle anticipazioni di tesoreria (art. 1, commi 634 e 635 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234)			4.300	4.500	<b>4.500</b>
Ripiano disavanzi esercizi precedenti			11	0	<b>0</b>
Situazione Patrimoniale Netta alla fine dell'esercizio	14.559	10.848	23.221	29.784	<b>35.313</b>
Gestione di competenza finanziaria					
Accertamenti	472.332	486.173	528.397	536.244	<b>573.128</b>
Impegni	479.484	484.116	504.843	524.056	<b>558.123</b>
Risultato Finanziario di Competenza	-7.152	2.057	23.554	12.188	<b>15.004</b>
- di parte corrente	-3.192	1.610	14.354	7.668	<b>11.227</b>
- in conto capitale	-3.960	447	9.200	4.520	<b>3.777</b>
Gestione di cassa					
Riscossioni (**)	442.968	465.893	500.077	522.754	<b>561.470</b>
- di cui riscossioni della produzione	301.859	323.587	345.332	362.378	<b>381.557</b>
- di cui trasferimenti dallo Stato	141.109	142.306	154.745	160.376	<b>179.913</b>
Pagamenti	469.998	468.449	505.972	525.084	<b>560.788</b>
Differenziale di Cassa	-27.030	-2.557	-5.895	-2.329	<b>682</b>
Anticipazioni dello Stato	16.354	12.085	15.327	1.327	<b>1.327</b>
Aumento (+) Diminuzione (-) disponibilita' liquide	-10.676	9.529	9.432	-1.002	<b>2.009</b>
Situazione amministrativa					
Avanzo di Amministrazione alla fine dell'esercizio	88.415	88.576	111.688	120.491	<b>121.803</b>

\* I valori patrimoniali iniziali al 1° gennaio 2022 differiscono rispetto ai corrispondenti importi presenti al 31 dicembre 2021 per l'aggiornamento dei valori delle immobilizzazioni immateriali e per l'acquisizione del bilancio ex INPGI;

\*\* Al netto delle Anticipazioni dello Stato

Tabella n. 20

**Risultato economico di esercizio - anno 2024**

in milioni di euro

Aggregati	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni
<b>A Valore della produzione</b>	<b>410.815</b>	<b>432.442</b>	<b>21.627</b>
Entrate contributive accertate nell'esercizio di cui:	243.025	249.505	6.480
<i>Entrate contributive</i>	269.152	284.047	14.895
<i>Poste compensative e correttive</i>	-26.127	-34.542	-8.415
Rettifica entrate per ratei e risconti	1657	833	-824
Trasferimenti da parte dello Stato	164.724	180.671	15.947
Trasferimenti da altri enti pubblici e altre entrate	1.409	1.433	24
<b>B Costo della produzione</b>	<b>-409.260</b>	<b>-434.063</b>	<b>-24.803</b>
Prestazioni istituzionali	-394.638	-413.086	-18.448
Spese per acquisto beni di consumo e servizi	-798	-702	96
Costi per il personale	-2.056	-2.002	54
Ammortamenti e Svalutazioni di cui:	-6.559	-8.893	-2.334
<i>di cui: immobilizzazioni immateriali</i>	-100	-101	-1
<i>di cui: immobilizzazioni materiali</i>	-67	-70	-3
<i>di cui: accantonamento al fondo svalutazione crediti</i>	-6.392	-8.722	-2.330
Accantonamenti ai fondi per rischi	-13	-21	-8
Accantonamenti ai fondi per oneri futuri	-1.046	-4.731	-3.685
Oneri diversi di gestione	-4.149	-4.628	-479
<i>Differenza tra valore e costo della produzione (A - B)</i>	<i>1.555</i>	<i>-1.620</i>	<i>-3.175</i>
<b>C Proventi e oneri finanziari</b>	<b>195</b>	<b>155</b>	<b>-40</b>
Altri proventi finanziari	245	228	-17
Interessi passivi ed altri oneri finanziari	-50	-73	-23
<b>D Rettifiche di valore di attività finanziarie</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>7</b>
Rivalutazione di attività finanziarie	6	13	7
Svalutazioni di attività finanziarie	-2	-2	0
<b>E Proventi e oneri straordinari</b>	<b>446</b>	<b>2.631</b>	<b>2.185</b>
Proventi straordinari	90	61	-29
Oneri straordinari	-8	-11	-3
Sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui	298	2.681	2.383
Sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti da gestione residui	66	-100	-166
<i>Risultato di esercizio (ante imposte)</i>	<i>2.199</i>	<i>1.176</i>	<i>-1.023</i>
<b>F Imposte dell'esercizio</b>	<b>-136</b>	<b>-148</b>	<b>-12</b>
<b>RISULTATO DI ESERCIZIO</b>	<b>2.063</b>	<b>1.029</b>	<b>-1.034</b>
<b>G Assegnazioni e prelievi da riserve legali e altre riserve</b>	<b>-4.937</b>	<b>-5.938</b>	<b>-1.001</b>
<b>Avanzo/disavanzo economico di esercizio</b>	<b>-2.874</b>	<b>-4.910</b>	<b>-2.036</b>

Tabella n. 21

**Stato patrimoniale generale**  
in milioni di euro

<b>Attività</b>			
Descrizione	Consistenza all'1/1/2024	Consistenza al 31/12/2024	Differenza
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>			
Immobilizzazioni Immateriali	216	197	-19
Immobilizzazioni Materiali (al netto del fondo ammortamento)	2.563	2.582	19
Immobilizzazioni Finanziarie	10.213	10.570	357
<b>Totale Immobilizzazioni</b>	<b>12.992</b>	<b>13.349</b>	<b>357</b>
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>			
Rimanenze	330	335	5
Residui attivi	71.080	72.572	1.492
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	225	225	0
Disponibilità liquide	39.944	41.953	2.009
<b>Totale Attivo circolante</b>	<b>111.580</b>	<b>115.086</b>	<b>3.506</b>
<b>Ratei e Risconti</b>	<b>32.321</b>	<b>33.137</b>	<b>816</b>
<b>Totale Attivo</b>	<b>156.893</b>	<b>161.571</b>	<b>4.679</b>
<b>Passività</b>			
Descrizione	Consistenza all'1/1/2024	Consistenza al 31/12/2024	Differenza
<b>PATRIMONIO NETTO</b>			
Riserve obbligatorie e derivanti da legge	90.717	95.300	4.582
Avanzi (Disavanzi) economici portati a nuovo	95.785	100.285	4.500
Avanzo (Disavanzo) economico d'esercizio	16	16	0
Contributi per ripiano disavanzi	5.272	6.628	1.356
Altre riserve	-159.132	-162.007	-2874
Riserve statutarie	-2874	-4910	-2035
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>29.784</b>	<b>35.313</b>	<b>5.529</b>
<b>Fondi per Rischi ed oneri</b>	<b>22.120</b>	<b>26.846</b>	<b>4.725</b>
<b>Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinat</b>	<b>1.547</b>	<b>1.401</b>	<b>-146</b>
<b>Debiti</b>	<b>99.151</b>	<b>93.715</b>	<b>-5.436</b>
<b>Ratei e Risconti</b>	<b>4.289</b>	<b>4.297</b>	<b>7</b>
<b>Totale Passivo</b>	<b>156.893</b>	<b>161.571</b>	<b>4.679</b>

Tabella n. 22

**Risultato della gestione finanziaria di competenza– anno 2024**

in milioni di euro

Aggregati	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazione Assoluta	Var. %
<b>Entrate</b>				
<b>Entrate correnti</b>				
Entrate contributive	269.152	284.047	14.895	5,5%
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	164.822	180.740	15.918	9,7%
Altre entrate	5.219	5.985	766	14,7%
<b>Totale</b>	<b>439.193</b>	<b>470.772</b>	<b>31.579</b>	<b>7,2%</b>
<b>Entrate in conto capitale</b>				
Alienazione di beni patrimoniali e riscossioni crediti	7.568	7.680	112	1,5%
Trasferimenti in conto capitale	4.507	4.507	0	0,0%
Accensione di prestiti	1.906	1.695	-211	-11,1%
<b>Totale</b>	<b>13.981</b>	<b>13.882</b>	<b>-99</b>	<b>-0,7%</b>
<b>Entrate aventi natura di partite di giro</b>	<b>83.070</b>	<b>88.473</b>	<b>5.403</b>	<b>6,5%</b>
<b>Totale delle entrate</b>	<b>536.244</b>	<b>573.128</b>	<b>36.884</b>	<b>6,9%</b>
<b>Uscite</b>				
<b>Uscite correnti</b>				
Funzionamento	2.583	2.477	-106	-4,1%
Interventi diversi	428.709	456.841	28.132	6,6%
- Uscite per prestazioni istituzionali	398.063	417.408	19.345	4,9%
- Trasferimenti passivi	3.441	3.777	336	9,8%
- Poste correttive e compensative di entrate correnti	26.127	34.542	8.415	32,2%
- Altri interventi diversi	1.078	1.113	35	3,2%
Trattamenti di quiescenza, integrativi e sostitutivi	233	228	-5	-2,1%
<b>Totale</b>	<b>431.526</b>	<b>459.545</b>	<b>28.019</b>	<b>6,5%</b>
<b>Uscite in conto capitale</b>				
Investimenti	7.980	8.364	384	4,8%
Oneri comuni	1.481	1.742	261	17,6%
<b>Totale</b>	<b>9.461</b>	<b>10.105</b>	<b>644</b>	<b>6,8%</b>
<b>Uscite aventi natura di partite di giro</b>	<b>83.070</b>	<b>88.473</b>	<b>5.403</b>	<b>6,5%</b>
<b>Totale delle uscite</b>	<b>524.057</b>	<b>558.123</b>	<b>34.066</b>	<b>6,5%</b>
<b>Saldi</b>				
1. di parte corrente	7.668	11.227	3.559	46,4%
2. in conto capitale	4.520	3.777	-743	-16,4%
3. per partite di giro	0	0	0	n.d.
<b>4. sul complesso</b>	<b>12.188</b>	<b>15.004</b>	<b>2.816</b>	<b>23,1%</b>

Tabella n. 23

**Risultato della gestione finanziaria di cassa – anno 2024**

in milioni di euro

Aggregati	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazione Assoluta	Var. %
<b>RISCOSSIONI</b>				
<b>Entrate correnti</b>				
Entrate contributive	262.241	275.878	13.637	5,2%
Entrate derivanti da trasferimenti correnti	160.428	179.997	19.569	12,2%
Altre entrate	4.390	4.640	250	5,7%
<b>Totale</b>	<b>427.058</b>	<b>460.515</b>	<b>33.457</b>	<b>7,8%</b>
<b>Entrate in conto capitale</b>				
Alienazione di beni patrimoniali e riscossioni crediti	7.566	7.702	136	1,8%
Trasferimenti in conto capitale	4.507	4.507	0	0,0%
Accensione di prestiti	1.906	1.695	-211	-11,1%
<b>Totale</b>	<b>13.979</b>	<b>13.904</b>	<b>-75</b>	<b>-0,5%</b>
<b>Entrate aventi natura di partite di giro</b>	<b>83.044</b>	<b>88.377</b>	<b>5.333</b>	<b>6,4%</b>
<b>Totale delle entrate</b>	<b>524.081</b>	<b>562.797</b>	<b>38.716</b>	<b>7,4%</b>
<b>PAGAMENTI</b>				
<b>Uscite correnti</b>				
Funzionamento	2.364	2.568	204	8,6%
Interventi diversi	428.085	456.246	28.161	6,6%
- Uscite per prestazioni istituzionali	397.447	416.996	19.549	4,9%
- Trasferimenti passivi	3.460	3.649	189	5,5%
- Altri interventi diversi	26.108	34.499	8.391	32,1%
Trattamenti di quiescenza, integrativi e sostitutivi	1.070	1.102	32	3,0%
<b>Totale</b>	<b>430.682</b>	<b>459.041</b>	<b>28.359</b>	<b>6,6%</b>
<b>Pagamenti in conto capitale</b>				
Investimenti	7.829	8.453	624	8,0%
Oneri comuni	4.654	4.915	261	5,6%
<b>Totale</b>	<b>12.483</b>	<b>13.367</b>	<b>884</b>	<b>7,1%</b>
<b>Uscite aventi natura di partite di giro</b>	<b>81.919</b>	<b>88.380</b>	<b>6.461</b>	<b>7,9%</b>
<b>Totale delle uscite</b>	<b>525.084</b>	<b>560.788</b>	<b>35.704</b>	<b>6,8%</b>
<b>Saldi</b>				
1. di parte corrente	-3.624	1.474	5.098	140,7%
2. in conto capitale	1.496	537	-959	-64,1%
3. per partite di giro	272	272	0	0,0%
<b>4. sul complesso</b>	<b>-1.003</b>	<b>2.009</b>	<b>3.012</b>	<b>300,3%</b>

Tabella n. 24

**Situazione Amministrativa**  
in milioni di euro

	2023		2024	
Consistenza di cassa alla fine dell'esercizio	39.944		41.953	
Residui attivi	176.817		170.733	
Residui passivi		96.271		90.883
<b>Situazione amministrativa al 31/12</b>		<b>120.491</b>		<b>121.803</b>

Tabella n. 25

**CREDITI CONTRIBUTIVI E FONDO SVALUTAZIONE CREDITI CONTRIBUTIVI PER ANNO**  
in milioni di euro

	CREDITI LORDI AL 31 DICEMBRE	FONDO SVALUTAZIONE CREDITI CONTRIBUTIVI					CREDITI NETTI AL 31 DICEMBRE
		Al 1° gennaio	Prelievi dell'anno	Assegnaz. dell'anno	Al 31 dicembre	Percentuale svalutazione	
	1	2	3	4	5 (2 - 3 + 4)	6	7 (1 - 5)
<b>2020</b>	114.619	89.772	13.411	12.703	89.064	77,7	25.555
<b>2021</b>	117.059	89.064	1.951	7.132	94.246	80,5	22.813
<b>2022</b>	123.706	94.345	929	7.010	100.426	81,2	23.280
<b>2023</b>	127.160	100.426	3.749	6.055	102.733	80,8	24.427
<b>2024</b>	119.127	102.733	16.197	7.951	94.486	79,3	24.641

### *Risultati delle gestioni e dei fondi amministrati*

In relazione ai risultati delle singole gestioni si forniscono le seguenti informazioni.

Il Comparto dei fondi dei lavoratori dipendenti (Tabelle n. 26 e n. 28) chiude l'esercizio 2024 con un risultato economico positivo di euro 21.769 milioni, quale somma di:

- 8.874 milioni di risultato positivo determinato quale somma algebrica del risultato positivo del Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (19.922 milioni) e dei risultati negativi delle separate contabilità dei soppressi Fondi Trasporti (-994 milioni), Elettrici (-2.599 milioni), Telefonici (-1.781 milioni), INPDAL (-5.170 milioni) e della gestione ex INPGI (-504 milioni). La Gestione FPLD è, infatti, articolata nelle contabilità sopra riportate che conservano autonoma rilevanza economica e patrimoniale;
- 12.895 milioni di risultato economico positivo della Gestione Prestazioni Temporanee ai lavoratori dipendenti.

Il medesimo comparto espone un patrimonio netto di euro 191.213 milioni, quale somma algebrica tra:

- 51.761 milioni di deficit complessivo determinato dalla somma dei risultati patrimoniali del Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (91.665 milioni) e delle separate contabilità dei soppressi Fondi Trasporti (-21.593 milioni), Elettrici (-40.323 milioni), Telefonici (-17.964 milioni), INPDAL (-63.476 milioni) e della gestione ex INPGI (-70 milioni);
- 242.974 milioni di patrimonio netto della Gestione Prestazioni Temporanee ai lavoratori dipendenti.

Per i risultati di esercizio e le situazioni patrimoniali riferibili alle altre gestioni amministrate si rimanda ai dati esposti nell'apposita tabella (Tabella n. 26).

Il patrimonio relativo alle gestioni FPLD, Elettrici, Traporti, INPDAL, CD-CM, Artigiani, Minatori, Clero, Trattamenti Vari risente della riduzione graduale del debito nei confronti della tesoreria statale (articolo 1, commi 634-635, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 – legge di Bilancio 2022), come evidenziato nella tabella n. 27.

Tabella n. 26

**ANDAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DELLE GESTIONI AMMINISTRATE**  
in milioni di euro

Fondi o gestioni	Consuntivo 2023		Consuntivo 2024	
	Risultato economico	Situazione patrimoniale	Risultato economico	Situazione patrimoniale
<b>Gestioni pensionistiche dell'A.G.O.</b>				
<b>Gestione lavoratori dipendenti:</b>				
Fondo pensioni lavoratori dipendenti	7.869	-64.593	8.874	-51.761
- Fondo Pensioni lavoratori dipendenti	18.353	68.182	19.922	91.665
- Ex Fondo trasporti	-917	-20.693	-994	-21.593
- Ex Fondo elettrici	-2.637	-37.822	-2.599	-40.323
- Ex Fondo telefonici	-1.623	-16.183	-1.781	-17.964
- Ex INPDAI	-5.036	-58.511	-5.170	-63.476
- Ex INPGI	-272	434	-504	-70
<b>Comparto lavoratori autonomi:</b>				
Gestione dei contributi e delle prestazioni previd. dei coltivatori diretti, mezzadri e coloni	-2.052	-99.414	-2.253	-101.512
Gestione dei contributi e delle prestazioni previdenziali degli artigiani	-4.815	-95.271	-5.520	-100.410
Gestione dei contributi e delle prestazioni previdenziali degli esercenti attività commerciali	-1.937	-24.602	-2.534	-27.136
Gestione per la tutela previdenziale dei soggetti che esercitano per professione abituale, ancorché non esclusiva, attività di lavoro autonomo	9.143	163.265	9.652	172.916
<b>Gestioni pensionistiche esclusive dell'A.G.O.:</b>				
Gestione speciale di previdenza dei dipendenti dell'amministrazione pubblica	-18.985	-85.643	-20.441	-106.084
<b>Gestioni pensionistiche sostitutive dell'A.G.O.:</b>				
Fondo previdenza dazieri	0	0	0	0
Fondo previdenza volo	-153	-1.973	-198	-2.171
Fondo spedizionieri doganali	0	13	0	13
Fondo speciale di previdenza per gli sportivi	0	0	0	0
Gestione speciale per il pers. delle Ferrovie dello Stato	0	1	0	1
Gestione speciale per il pers. delle Poste Italiane Spa	-1.204	-4.082	-1.244	-5.326
Gestione speciale di previdenza e assistenza per i lavoratori dello spettacolo	455	6.721	342	7.063
<b>Gestioni pensionistiche integrative dell'A.G.O.:</b>				
Gestione speciale minatori	-7	-618	-7	-624
Fondo previdenza gas	-11	80	-9	71
Fondo previdenza esattoriali	10	1.109	10	1.119
Gestione speciale Enti disciolti	0	0	0	0
Fondo previdenza personale enti portuali Genova e Trieste	0	0	0	0
<b>Gestioni pensionistiche diverse:</b>				
Fondo previdenza iscrizioni collettive	0	13	0	13
Fondo di prev. persone che svolgono lavori di cura non retrib. derivanti da respons. familiari	0	0	0	0
Fondo previdenza clero	-43	-2.422	-40	-2.458
Assicurazione facoltativa invalidità e vecchiaia	-1	-11	-5	-16
Fondo per l'erogazione di trattamenti previdenziali vari	0	-134	0	-134
<b>Gestione altri trattamenti temporanei:</b>				
Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti	12.661	230.079	12.895	242.974
F.do oneri contr. copertura prev. periodi non assicurati lav.ri gestione ex Legge n. 335/95	14	428	14	442
Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato del TFR	0	0	0	0
<b>Gestioni a carico dello Stato</b>				
Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali	0	0	0	0
Gestione per l'erogazioni pensioni, assegni ed indennità agli invalidi civili	0	0	0	0



Segue Tabella n. 26

**ANDAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DELLE GESTIONI AMMINISTRATE**  
in milioni di euro

Fondi o gestioni	Consuntivo 2023		Consuntivo 2024	
	Risultato economico	Situazione patrimoniale	Risultato economico	Situazione patrimoniale
<b>Altre Gestioni</b>				
Fondo solidarietà personale imprese credito cooperativo	6	88	7	95
Fondo solidarietà personale imprese credito	36	147	40	186
Fondo solidarietà personale imprese assicuratrici	7	58	8	66
Fondo sostegno reddito personale già dipendenti Monopoli Stato	0	0	0	0
Fondo previdenza personale imprese assicurazioni in liquidazione coatta amministrativa	0	0	0	0
Fondo di solidarietà del personale addetto al servizio riscossione tributi erariali	0	8	2	10
Fondo sostegno per il trasporto aereo	207	1.201	85	1.286
Fondo di solidarietà per "Poste Italiane S.p.A."	-51	28	-2	26
Fondo di solidarietà residuale	821	4.867	1.162	6.029
Fondo per le politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione personale gruppo FS	7	15	5	20
Fondo di solidarietà aziende trasporto pubblico	17	122	18	140
Fondo di solidarietà settore marittimo	3	23	4	27
Fondo di solidarietà bilaterale ormeggiatori e barcaioli dei porti italiani	0	0	0	1
Fondo di solidarietà del Trentino	6	35	13	48
Fondo di solidarietà di Bolzano	10	45	19	64
Fondo di solidarietà bilaterale per il personale dei servizi ambientali	17	60	54	114
Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali	35	105	58	163
Fondo di solidarietà bilaterale per il personale dei settori chimico e farmaceutico	0	0	0	0
Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle telecomunicazioni	0	0	22	22
<b>COMPLESSO DELLE GESTIONI</b>	<b>2.063</b>	<b>29.746</b>	<b>1.029</b>	<b>35.275</b>
Avanzo patrimoniale ex SCAU	0	43	0	43
Gestione provvisoria ex SPORTASS	0	-5	0	-5
Fondo di riserva per spese impreviste	0	0	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2.063</b>	<b>29.784</b>	<b>1.029</b>	<b>35.313</b>

<b>COMPARTO FONDI LAVORATORI DIPENDENTI</b>				
Fondo pensioni lavoratori dipendenti	7.869	-64.593	8.874	-51.761
- Fondo Pensioni lavoratori dipendenti	18.353	68.182	19.922	91.665
- Ex Fondo trasporti	-917	-20.693	-994	-21.593
- Ex Fondo elettrici	-2.637	-37.822	-2.599	-40.323
- Ex Fondo telefonici	-1.623	-16.183	-1.781	-17.964
- Ex INPDAI	-5.036	-58.511	-5.170	-63.476
- Ex INPGI	-272	434	-504	-70
Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti	12.661	230.079	12.895	242.974
<b>TOTALE COMPARTO</b>	<b>20.530</b>	<b>165.486</b>	<b>21.769</b>	<b>191.213</b>

Tabella n. 27

**Ripartizione ripiano delle anticipazioni di tesoreria (art. 1, commi 634 e 635 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234)**  
in milioni di euro

Fondo pensioni lavoratori dipendenti	3.959
<i>FPLD</i>	3.561
<i>Elettrici</i>	99
<i>Trasporti</i>	94
<i>INPDAI</i>	205
CD-CM	155
Artigiani	381
Minatori	1
Clero	4
Fondo trattamenti vari	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.500</b>

Tabella n. 28

## ANDAMENTO ECONOMICO-PATRIMONIALE DEL FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI

in milioni di euro

DESCRIZIONE	A N N O	FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI							COMPLESSO F. P. L. D.	GESTIONE PREST. TEMP. LAVORATORI DIPENDENTI	COMPARTO FONDI LAVORATORI DIPENDENTI
		FPLD al netto delle separate contabilità	ex Fondo trasporti	ex Fondo elettrici	ex Fondo telefonici	ex Gestione INPDAl	ex Fondo INPGI (2)				
			da 1.1.1996	da 1.1.2000	da 1.1.2000	da 1.1.2003	da 1.7.2022				
RISULTATO ECONOMICO DI ESERCIZIO	2 0 0 8	9.229	-1.049	-1.818	-1.158	-2.758		2.446	5.723	8.169	
	2 0 0 9	10.369	-1.053	-1.893	-711	-2.148		4.564	549	5.113	
	2 0 1 0	7.669	-995	-1.913	-807	-3.495		459	1.044	1.503	
	2 0 1 1	8.195	-1.058	-1.877	-1.152	-3.639		469	1.991	2.460	
	2 0 1 2	6.657	-1.048	-1.945	-1.171	-3.786		-1.293	173	-1.120	
	2 0 1 3	4.474	-1.222	-1.948	-1.230	-3.812		-3.738	1.697	-2.041	
	2 0 1 4	485	-1.018	-1.982	-1.093	-3.770		-7.378	2.230	-5.148	
	2 0 1 5	-556	-1.064	-1.921	-1.313	-3.921		-8.775	2.687	-6.088	
	2 0 1 6	9.279	-1.030	-1.945	-1.274	-4.340		690	3.401	4.090	
	2 0 1 7	11.249	-1.000	-2.085	-1.353	-4.068		2.743	4.098	6.841	
	2 0 1 8	11.949	-901	-2.157	-1.325	-4.158		3.409	4.957	8.366	
	2 0 1 9	12.016	-935	-2.202	-1.354	-4.258		3.267	5.583	8.850	
	2 0 2 0	9.400	-1.058	-2.233	-1.430	-4.367		312	-3.803	-3.491	
	2 0 2 1	16.645	-867	-2.246	-1.404	-4.392		7.735	6.965	14.700	
	2 0 2 2	20.440	-874	-2.303	-1.452	-4.696	-146	10.969	9.795	20.764	
	2 0 2 3	18.353	-917	-2.637	-1.623	-5.036	-272	7.869	12.661	20.530	
	2 0 2 4	19.922	-994	-2.599	-1.781	-5.170	-504	8.874	12.895	21.769	
SITUAZIONE PATRIMONIALE NETTA (1)	2 0 0 8	-85.573	-12.526	-16.443	698	-9.563		-123.407	175.768	52.361	
	2 0 0 9	-75.203	-13.580	-18.335	-14	-11.711		-118.843	176.317	57.474	
	2 0 1 0	-67.534	-14.575	-20.248	-821	-15.206		-118.384	177.361	58.977	
	2 0 1 1	-59.339	-15.633	-22.125	-1.973	-18.845		-117.915	179.352	61.437	
	2 0 1 2	-52.545	-16.681	-24.070	-3.144	-22.631		-119.071	179.525	60.454	
	2 0 1 3	-48.071	-17.903	-26.019	-4.374	-26.443		-122.810	181.496	58.686	
	2 0 1 4	-47.586	-18.921	-28.002	-5.466	-30.213		-130.188	183.726	53.538	
	2 0 1 5	-48.142	-19.985	-29.922	-6.779	-34.135		-138.964	186.413	47.449	
	2 0 1 6	-38.863	-21.016	-31.867	-8.053	-38.474		-138.274	189.814	51.540	
	2 0 1 7	-27.614	-22.016	-33.952	-9.406	-42.543		-135.531	193.911	58.380	
	2 0 1 8	-15.665	-16.224	-26.395	-8.920	-36.163		-103.367	198.869	95.502	
	2 0 1 9	-3.649	-17.160	-28.596	-10.274	-40.421		-100.100	204.452	104.352	
	2 0 2 0	5.751	-18.218	-30.829	-11.704	-44.788		-99.788	200.648	100.860	
	2 0 2 1	22.396	-19.085	-33.076	-13.108	-49.180		-92.053	207.613	115.560	
	2 0 2 2	46.268	-19.870	-35.284	-14.560	-53.680	705	-76.422	217.418	140.996	
	2 0 2 3	68.182	-20.693	-37.822	-16.183	-58.511	434	-64.593	230.079	165.486	
	2 0 2 4	91.665	-21.593	-40.323	-17.964	-63.476	-70	-51.761	242.974	191.213	

(1) La situazione patrimoniale al 31.12.2018 tiene conto della riduzione del debito per le anticipazioni dei cui all'art. 35, legge 448/98, presente nelle gestioni FPLD ed ex Inpdai (art. 1, co. 178-179, L. 205/2017).

La situazione patrimoniale al 31.12 degli anni 2022, 2023 e 2024 del Fondo pensioni lavoratori dipendenti, dell'ex Fondo Trasporti, dell'ex Fondo Elettrici e dell'ex Fondo INPDAl, tiene conto del ripiano anticipazioni (Art. 1 commi 634 e 635 L. 234/2021)

(2) L'articolo 1, comma 103, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, ha disposto che la funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani «Giovanni Amendola» (INPGI), ai sensi dell'articolo 1 della legge 20 dicembre 1951, n. 1564, in regime sostitutivo delle corrispondenti forme di previdenza obbligatoria, è trasferita, limitatamente alla gestione sostitutiva, all'INPS, con effetto dal 1° luglio 2022.

### ***Entrate contributive, trasferimenti dallo Stato e prestazioni istituzionali***

L'andamento dei principali aggregati del bilancio che concorrono alla formazione dei risultati conseguiti nell'anno 2024, in termini di competenza finanziaria, è il seguente (Tabella n. 26):

- sul piano delle entrate, gli apporti della produzione hanno assicurato un gettito contributivo di 284.047 milioni di euro, con un aumento del 5,53% rispetto ai 269.152 milioni dell'anno 2023;
- i trasferimenti dal Bilancio dello Stato sono risultati complessivamente pari a 180.671 milioni di euro, in aumento del 9,68% rispetto ai 164.724 milioni del 2023;
- sul piano delle uscite, le prestazioni istituzionali hanno comportato una spesa di 417.408 milioni di euro, con un incremento del 4,86% rispetto ai 398.063 milioni dell'anno 2023.

Nella tabella n. 30 è indicata la spesa per prestazioni istituzionali nelle sue diverse componenti e il relativo andamento rispetto al PIL nominale. In particolare, la spesa per rate di pensione dell'anno 2024, espressa in termini di competenza finanziaria (capitoli 2U1205001 - 2U1205091), è stata pari a 334.248 milioni in aumento del 5,5% (17.534 milioni) rispetto ai 316.714 milioni del 2023. L'incremento annuale della spesa pensionistica segue una tendenza strutturale determinata da fattori quali la composizione demografica della popolazione, interventi normativi finalizzati ad aumentare gli importi delle prestazioni pensionistiche di aumento degli importi medi delle pensioni anche per l'effetto della perequazione.

Tabella n. 29

**ENTRATE CONTRIBUTIVE, TRASFERIMENTI DALLO STATO E USCITE PER PRESTAZIONI**  
(competenza finanziaria in milioni di euro)

	ENTRATE CORRENTI		USCITE PER PRESTAZIONI
	ENTRATE CONTRIBUTIVE	TRASFERIMENTI DALLO STATO	
<b>Consuntivo 2023 (a)</b>	<b>269.152</b>	<b>164.724</b>	<b>398.063</b>
<b>Consuntivo 2024 (b)</b>	<b>284.047</b>	<b>180.671</b>	<b>417.408</b>
<b>Variazioni (b)-(a)</b>			
in valore assoluto	14.895	15.947	19.345
in % di (a)	5,53%	9,68%	4,86%

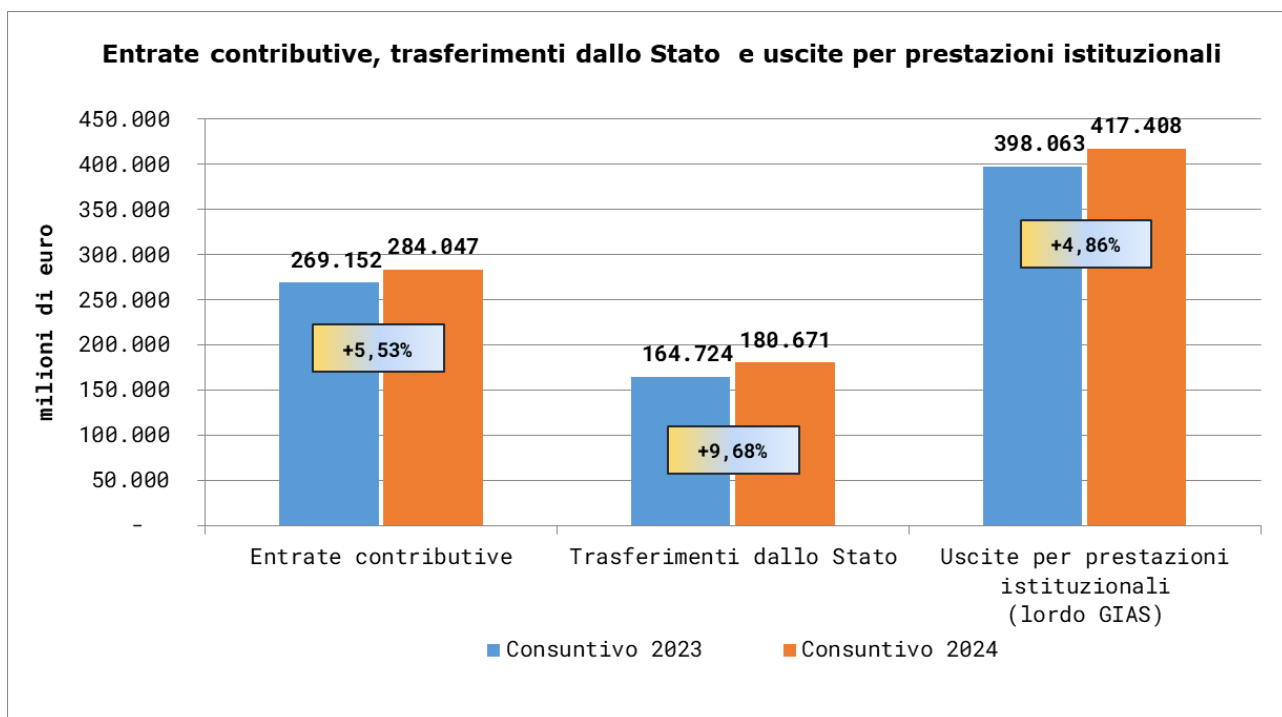


Tabella n. 30

**SPESA PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI**  
(in termini di competenza finanziaria - dati in milioni di euro)

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>RATE DI PENSIONE</b>	<b>278.986</b>	<b>284.104</b>	<b>294.747</b>	<b>316.714</b>	<b>334.248</b>
A carico delle gestioni previdenziali	214.844	218.339	226.238	243.681	256.663
A carico della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali	59.647	61.292	64.164	68.269	72.335
A carico della gestione invalidi civili	3.898	3.917	3.951	4.420	4.910
Carichi familiari su pensioni	598	555	393	345	340
<b>PRESTAZIONI DIVERSE A CARICO DI FONDI O GESTIONI PENSIONISTICHE</b>	<b>14.303</b>	<b>14.345</b>	<b>14.658</b>	<b>15.175</b>	<b>15.936</b>
- di cui indennità e assegni invalidi civili	14.209	14.226	14.542	15.054	15.804
<b>PRESTAZIONI TEMPORANEE E ALTRE PRESTAZIONI</b>	<b>66.228</b>	<b>61.395</b>	<b>71.313</b>	<b>66.173</b>	<b>67.224</b>
<b>TOTALE SPESE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI</b>	<b>359.517</b>	<b>359.843</b>	<b>380.718</b>	<b>398.063</b>	<b>417.408</b>

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>PIL NOMINALE</b>	<b>1.670.012</b>	<b>1.842.507</b>	<b>1.998.073</b>	<b>2.131.390</b>	<b>2.192.182</b>

**SPESA PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI in percentuale sul PIL NOMINALE**

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>RATE DI PENSIONE</b>	<b>16,71%</b>	<b>15,42%</b>	<b>14,75%</b>	<b>14,86%</b>	<b>15,25%</b>
A carico delle gestioni previdenziali	12,86%	11,85%	11,32%	11,43%	11,71%
A carico della Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali	3,57%	3,33%	3,21%	3,20%	3,30%
A carico della gestione invalidi civili	0,23%	0,21%	0,20%	0,21%	0,22%
Carichi familiari su pensioni	0,04%	0,03%	0,02%	0,02%	0,02%
<b>PRESTAZIONI DIVERSE A CARICO DI FONDI O GESTIONI PENSIONISTICHE</b>	<b>0,86%</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,73%</b>	<b>0,71%</b>	<b>0,73%</b>
- di cui indennità di accompagnamento invalidi civili	0,85%	0,77%	0,73%	0,71%	0,72%
<b>PRESTAZIONI TEMPORANEE E ALTRE PRESTAZIONI</b>	<b>3,97%</b>	<b>3,33%</b>	<b>3,57%</b>	<b>3,10%</b>	<b>3,07%</b>
<b>TOTALE SPESE PER PRESTAZIONI ISTITUZIONALI</b>	<b>21,53%</b>	<b>19,53%</b>	<b>19,05%</b>	<b>18,68%</b>	<b>19,04%</b>

***Le spese di funzionamento, i risparmi trasferiti al Bilancio dello Stato per riduzione spese di funzionamento e i costi di gestione***

Le spese sostenute in termini di competenza finanziaria per il funzionamento dell'Ente (Tabella n. 31), considerate al netto dei trasferimenti al Bilancio dello Stato, comprese quelle in conto capitale, sono pari a 3.934 milioni di euro, in diminuzione del 3,7% (-153 milioni) rispetto al corrispondente dato del consuntivo 2023 (4.087 milioni).

Sommando i trasferimenti al Bilancio dello Stato, effettuati sulla base delle prescrizioni introdotte dalla legge n. 160/2019 (legge di Bilancio per l'anno 2020) e delle residue norme in materia di contenimento delle spese, calcolate per l'esercizio 2024 nella misura di 743 milioni (senza variazione rispetto lo scorso anno), le spese risultano pari a 4.677 milioni di euro.

Con riguardo alla composizione, si riscontra che le spese obbligatorie sono pari a 2.959,2 mln (-2,89%), e le spese non obbligatorie ammontano a 975,1 mln (-6,24%).

Dal confronto con i dati del precedente consuntivo emerge che la riduzione riscontrata nelle spese obbligatorie, pari a 87,9 mln, è dovuta alla diminuzione delle spese correnti per 84,9 mln (-3%) e delle spese in conto capitale per 3,0 mln (-1,6%).

Per quanto riguarda le spese correnti, la diminuzione registrata è dovuta all'effetto combinato di diverse variazioni, tra cui le principali sono relative al personale in attività di servizio (+4,2 mln), agli oneri per il personale in quiescenza (-5,9 mln), alle spese per acquisizione di beni di consumo e servizi (-88,5 mln), alle uscite non classificabili in altre voci (+5,8 mln).

Riguardo la diminuzione per le spese per acquisizione di beni di consumo e servizi, la variazione è in particolare dovuta ai minori costi sostenuti per l'informatica di parte corrente, in particolare per i capitoli relativi al servizio di pubblica connettività e al servizio di disaster recovery.

I costi di gestione rappresentano l'aspetto economico delle spese di funzionamento, sostenute dall'Istituto per l'assolvimento dei propri compiti istituzionali, atteso che, per le poste in conto capitale - che hanno altresì carattere patrimoniale - si tiene conto, in luogo della spesa in termini finanziari, della sola quota di costo di competenza dell'esercizio. Inoltre, tali costi comprendono anche valori esclusivamente economici, che non hanno manifestazione finanziaria.

Si evidenzia che tutti gli oneri e le spese relativi ai costi di gestione, ripartiti in quota parte sui bilanci delle gestioni amministrate, sono al netto di quelli afferenti agli stabili da reddito, alla Casa di riposo di Camogli, alle strutture sociali (ex IPOST ed ex INPDAP) nonché all'acquisto di strumenti finanziari.

I costi di gestione in termini economici ammontano a euro 4.433 milioni (Tabella n. 32 e n. 33) con una diminuzione di 151 milioni (-3,3%) rispetto all'anno precedente (4.584 milioni).

Nel dettaglio l'ammontare si riferisce:

- per 2.033 milioni ai costi del personale, in diminuzione (-2,5%) rispetto al consuntivo 2023 (2.084 milioni);
- per 1.317 milioni alle spese per l'acquisto di beni e servizi, in diminuzione di 144 milioni (-9,8%) rispetto al 2023 (1.461 milioni);
- per 1.084 milioni agli altri oneri di funzionamento<sup>5</sup>, che, rispetto all'esercizio 2023 presentano un incremento del 4,2%.

---

<sup>5</sup> Comprensivi dei risparmi da versare allo Stato ai sensi delle normative di contenimento delle spese (743 mln nel consuntivo 2024 invariato rispetto al consuntivo 2023).



Tabella n. 31

**SPESE DI FUNZIONAMENTO**  
in termini di competenza finanziaria  
in milioni di euro

A g g r e g a t i	VALORI ASSOLUTI		VARIAZIONI 2024/2023	
	2 0 2 3	2 0 2 4	ASSOLUTE	IN %
<b>1 SPESE CORRENTI</b>	<b>3.646</b>	<b>3.543</b>	<b>-103</b>	<b>-2,8</b>
1 Spese obbligatorie	2.853	2.768	-85	-3,0
2 Spese non obbligatorie	793	775	-18	-2,2
<b>2 SPESE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>441</b>	<b>391</b>	<b>-50</b>	<b>-11,4</b>
1 Spese obbligatorie	194	191	-3	-1,6
2 Spese non obbligatorie	247	200	-47	-19,1
<b>3 TOTALE SPESE</b>	<b>4.087</b>	<b>3.934</b>	<b>-153</b>	<b>-3,7</b>
1 Spese obbligatorie	3.047	2.959	-88	-2,9
2 Spese non obbligatorie	1.040	975	-65	-6,2
4 Trasferimento allo Stato delle economie derivanti dalla riduzione degli stanziamenti relativi a spese per consumi intermedi ed altre normative di contenimento	743	743	0	0,0
<b>5 TOTALE GENERALE CON TRASFERIMENTO ALLO STATO</b>	<b>4.830</b>	<b>4.677</b>	<b>235</b>	<b>-3,2</b>
6 Trasferimento allo Stato delle economie / Totale spese funzionamento	<b>15,4%</b>	<b>15,9%</b>		

Tabella n. 32

**COSTI DI GESTIONE**  
**in termini di competenza finanziaria ed economici**  
**in milioni di euro**

Aggregati di spesa	IMPEGNI FINANZIARI		ONERI ECONOMICI	
	2023	2024	2023	2024
<b>1. PERSONALE</b>	<b>2.170</b>	<b>2.179</b>	<b>2.084</b>	<b>2.033</b>
a) PERSONALE IN SERVIZIO	1.769	1.773	1.769	1.773
* Emolumenti fissi e accessori	1.769	1.773	1.769	1.773
* Oneri rinnovo contratto	0	0	0	0
b) PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	401	406	315	260
* Buonuscita al personale cessato dal servizio	171	183	85	36
* Quote di pensioni al personale cessato dal servizio	230	224	230	224
<b>2. ACQUISTO BENI, SERVIZI ED IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>1.511</b>	<b>1.342</b>	<b>1.461</b>	<b>1.317</b>
a) ELABORAZIONE AUTOMATICA DATI	662	517	568	464
b) ALTRE SPESE DI FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI	478	481	522	508
c) SERVIZI AFFIDATI AD ALTRI ENTI	371	345	371	345
<b>3. ALTRI ONERI DI FUNZIONAMENTO</b>	<b>1.037</b>	<b>1.073</b>	<b>1.040</b>	<b>1.084</b>
a) ORGANI E COMMISSIONI DELL'ENTE	3,3	3,3	3,3	3,3
b) ALTRE SPESE (**)	1.034	1.069	1.036	1.080
<b>TOTALE</b>	<b>4.717</b>	<b>4.594</b>	<b>4.584</b>	<b>4.433</b>

(\*) Tutti gli oneri e spese relativi ai costi di gestione sono al netto di quelli afferenti gli stabili da reddito, la Casa di riposo di Camogli, le altre strutture sociali (ex IPOST ed ex INPDAP), nonché l'acquisto di strumenti finanziari.

(\*\* ) Comprensive dei risparmi da versare allo Stato ai sensi delle normative di contenimento delle spese (743 mln nel consuntivo 2023; 743 mln nel consuntivo 2024)

Tabella n. 33

**COSTI DI GESTIONE**  
**in termini economici**  
**in milioni di euro**

ANNO	Costo del Personale	Altri Costi di Gestione	Risparmi trasferiti allo Stato	TOTALE	TOTALE (al netto dei risparmi trasferiti allo Stato)
2020	2.018	1.491	743	4.251	3.508
2021	1.947	1.931	743	4.621	3.878
2022	1.958	1.931	743	4.632	3.889
2023	2.084	1.757	743	4.584	3.841
<b>2024</b>	<b>2.033</b>	<b>1.658</b>	<b>743</b>	<b>4.433</b>	<b>3.690</b>

## PARTE QUARTA

### L'andamento del numero delle pensioni e degli iscritti

#### *L'andamento del numero delle pensioni*

Sulla spesa pensionistica dell'anno 2024 hanno influito le nuove pensioni accolte e liquidate, le ricostituzioni sulle pensioni vigenti, le pensioni eliminate, nonché gli incrementi per perequazione automatica.

La tradizionale classificazione statistica delle pensioni per Fondi e Gestioni è stata integrata nel Rendiconto 2024 con la tipologia "Cumulo/Totalizzazione". Le pensioni in cumulo ex lege n.228/2012, liquidate in base ai periodi contributivi maturati in più gestioni, hanno assunto dimensioni rilevanti negli ultimi anni e sono destinate ad aumentare anche in futuro. Le pensioni in totalizzazione ex D.Lgs. n.42/2006 sono di modesta entità e sono state accorpate per analogia alle pensioni in cumulo. Rispetto ad altre disposizioni normative che prevedono la valorizzazione di contribuzioni in più gestioni, quelle in esame non definiscono una gestione di riferimento a cui attribuire la pensione con conseguente difficoltà di catalogazione secondo il criterio di appartenenza ad un Fondo. Anche se fino ad oggi le suddette tipologie non hanno avuto una specifica rappresentazione statistica, gli importi delle rate di pensione a carico dei singoli Fondi/Gestioni sono stati sempre quantificati contabilmente al lordo delle quote derivanti dalle pensioni in cumulo e totalizzazione.

L'andamento del numero complessivo delle pensioni dell'anno 2024 – escluse le pensioni erogate dalla Gestione degli invalidi civili – si riassume in (Tabella n. 34):

- n. 17.822.231 pensioni vigenti al 31 dicembre 2023;
- n. 918.925 pensioni liquidate;
- n. 857.489 pensioni eliminate;
- n. 17.883.667 pensioni vigenti al 31 dicembre 2024<sup>6</sup>.

---

<sup>6</sup> Riguardo l'importo annuo complessivo indicato nella tabella n. 30, si precisa che la spesa complessiva per rate di pensioni delle gestioni previdenziali comprende, oltre agli oneri per ricostituzioni, anche le pensioni liquidate in regime di cumulo e totalizzazione. Il dato statistico di cui alle tabelle n. 37 e n. 38, invece, è basato sulla gestione di liquidazione e per tale motivo non ricomprende le pensioni in cumulo e totalizzazione. Inoltre, l'importo di riferimento è rappresentato unicamente da quello in pagamento nell'ultimo anno, senza tener conto di eventuali trasferimenti per quote maturate in altre gestioni.

ANDAMENTO DEL NUMERO DELLE PENSIONI  
(escluse le pensioni della Gestione degli invalidi civili)

Tabella n. 34

GESTIONI E FONDI	ANDAMENTO ANNO 2023				ANDAMENTO ANNO 2024				VARIAZIONI ASSOLUTE 2024/2023			
	Pensioni vigenti 31.12.2022	Pensioni liquidate nell'anno	Pensioni eliminate nell'anno	Pensioni vigenti 31.12.2023	Pensioni liquidate nell'anno	Pensioni eliminate nell'anno	Pensioni vigenti 31.12.2024	Pensioni liquidate	Pensioni eliminate	Pensioni vigenti		
	1	2	3	4 (1+2-3)	5	6	7 (4+5-6)	8 (5-2)	9 (6-3)	10 (7-4)		
1 LAVORATORI DIPENDENTI	11.705.873	535.080	596.444	11.644.248	543.117	588.383	11.598.982	7.911	-8.294	-45.399		
	7.686.890	367.743	454.079	7.600.554	384.888	443.648	7.541.794	17.145	-10.431	-58.760		
	91.521	2.957	5.646	88.832	3.067	5.344	86.555	110	-302	-2.277		
	73.823	2.755	3.122	73.456	2.826	2.803	73.479	71	-319	23		
	4 F.P.L.D. - ex Fondo elettronici	95.130	3.121	5.289	92.962	2.833	4.583	91.212	-288	-1.750		
	5 F.P.L.D. - ex Fondo INPDAI	129.360	4.314	5.468	128.206	4.396	5.487	127.115	82	19		
	6 F.P.L.D. - ex Fondo INPGI	10.069	240	n.d.	10.048	366	233	10.181	n.d.	n.d.		
	7 Fondo ex dazieri	5.910	128	444	5.594	132	447	5.279	4	3		
	8 Fondo volo	7.733	328	399	7.662	802	298	8.166	474	504		
	9 Gestione minatori	5.094	122	310	4.906	102	384	4.624	-20	74		
	10 Fondo gas	4.134	74	219	3.989	73	200	3.862	-1	-19		
	11 Fondo esattoriali	3.753	154	325	3.582	125	189	3.518	-29	-136		
	12 Gestione enti disciolti	5.844	110	539	5.415	115	13	5.517	5	-526		
	13 Fondo pensioni enti porti Genova e Trieste	2.803	71	180	2.694	65	187	2.572	-6	7		
	14 Fondo spedizionieri doganali	2.214	84	159	2.139	68	165	2.042	-16	6		
	15 Fondo Ferrovie dello Stato	204.430	5.451	8.049	201.832	5.380	8.725	198.487	-71	676		
	16 Fondo trattamenti previdenziali vari	8	0	1	7	0	0	7	0	-1		
	17 Trattamenti integrativi personale Inps	25.640	310	1.368	24.582	320	1.255	23.647	10	-113		
	18 Fondo ex IPOST	167.035	7.366	5.520	168.881	6.228	5.893	169.216	-1.138	373		
	19 Fondo lavoratori spettacolo	57.185	3.508	2.661	58.032	4.403	2.304	60.131	895	-357		
	20 Fondo sportivi professionisti (CTPS)	3.149	224	29	3.344	299	41	3.602	75	12		
	21 Fondo pubblici statali (CPDEL)	1.827.969	77.577	64.986	1.840.560	73.014	59.837	1.853.737	-4.563	-5.149		
	22 Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	1.186.467	52.455	35.139	1.203.783	48.191	42.995	1.208.979	-4.264	7.856		
	23 Fondo pubblici sanitari (CPS)	89.510	5.261	2.025	92.746	4.808	2.707	94.847	-453	682		
	24 Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)	16.862	555	352	17.065	129	502	16.992	-126	150		
25 Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)	3.340	172	135	3.377	143	143	3.421	15	8			
2 LAVORATORI AUTONOMI	4.351.864	214.865	188.830	4.377.899	214.504	218.244	4.374.159	-361	29.414	-3.740		
	1.103.764	38.068	55.162	1.086.670	36.393	59.482	1.063.581	-1.675	4.320	-23.089		
	2 Artigiani	1.775.258	93.697	76.328	1.792.627	94.736	83.563	1.803.800	1.039	7.235		
3 Esercenti attività commerciali	1.472.842	83.100	57.340	1.498.602	83.375	75.199	1.506.778	275	17.859	8.176		
3 FONDO CLERO	11.139	488	773	10.854	490	759	10.585	2	-14	-269		
4 GESTIONE PARASUBORDINATI	553.586	45.689	12.799	586.476	51.665	16.740	621.401	5.976	3.941	34.925		
5 FONDO EX SPORTASS	1.425	55	43	1.437	58	41	1.454	3	-2	17		
6 ASSICURAZIONI FACOLTATIVE	2.515	49	277	2.287	52	340	1.999	3	63	-288		
	1.080	42	65	1.057	47	48	1.056	5	-17	-1		
	1.435	7	212	1.230	5	292	943	-2	80	-287		
7 CUMULO E TOTALIZZAZIONE	206.910	44.915	2.293	249.532	50.960	3.291	297.201	6.045	998	47.669		
8 GESTIONE INTERVENTI STATO	939.173	51.377	41.052	949.498	58.079	29.691	977.886	6.702	-11.361	28.388		
	11.197	0	3.079	8.118	0	2.101	6.017	0	-978	-2.101		
	802.145	50.502	17.734	834.913	57.414	10.498	881.829	6.912	-7.236	46.916		
	4.153	4	356	3.801	5	313	3.493	1	-43	-308		
	121.343	871	19.806	102.408	660	16.721	86.347	-211	-3.085	-16.061		
5 Pensioni osteriche - ex Enpao	335	0	77	258	0	58	200	0	-19	-58		
TOTALE	17.772.485	892.518	842.511	17.822.231	918.925	857.489	17.883.667	26.281	14.745	61.383		

(1) Non comprende il movimento delle pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti (indirette e reversibilità) derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmen  
Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra

Tabella n. 35

**PENSIONI LIQUIDATE NELL'ANNO DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE**  
**QUADRO RIASSUNTIVO GENERALE**

DESCRIZIONE	A N N O	A N N O	VARIAZIONI 2024 SU 2023	
	2 0 2 3	2 0 2 4	Variazioni assolute	Variazioni in percentuale
	NUMERO DELLE PENSIONI			
1 Gestioni previdenziali (1)	794.105	807.122	13.017	1,6%
1 Vecchiaia	243.923	278.712	34.789	14%
2 Anzianità/Anticipate	237.888	208.898	-28.990	-12%
3 Invalidità e Inabilità	66.538	75.387	8.849	13%
4 Indirette e Superstiti	245.756	244.125	-1.631	-1%
2 Gestione interventi dello Stato	51.377	58.079	6.702	13,0%
1 Pensioni sociali	0	0	0	n.d.
2 Assegni sociali	50.502	57.414	6.912	13,7%
3 Assegni vitalizi	4	5	1	25,0%
4 Pensioni CDCM liquidate decorrenza ante 1989	871	660	-211	-24,2%
5 Pensioni ostetriche ex ENPAO	0	0	0	n.d.
Totale	845.482	865.201	19.719	2,3%
	IMPORTO ANNUO COMPLESSIVO (in milioni di euro)			
1 Gestioni previdenziali (1)	12.920,126	13.170,803	250,677	1,9%
1 Vecchiaia	3.390,163	3.983,186	593,024	17,5%
2 Anzianità/Anticipate	6.122,291	5.598,302	-524	-8,6%
3 Invalidità e Inabilità	695,263	777,850	82,587	11,9%
4 Indirette e Superstiti	2.712,409	2.811,465	99,056	3,7%
2 Gestione interventi dello Stato	315,110	376,648	61,538	19,5%
1 Pensioni sociali	0,000	0,000	0,000	n.d.
2 Assegni sociali	310,266	372,851	62,585	20,2%
3 Assegni vitalizi	0,017	0,022	0,005	31,8%
4 Pensioni CDCM liquidate decorrenza ante 1989	4,827	3,774	-1,052	-21,8%
5 Pensioni ostetriche ex ENPAO	0,000	0,000	0,000	n.d.
Totale	13.235,236	13.547,451	312,214	2,4%
	IMPORTO MEDIO ANNUO (in euro)			
1 Gestioni previdenziali (1)	16.270	16.318	48	0,3%
1 Vecchiaia	13.898	14.291	393	2,8%
2 Anzianità/Anticipate	25.736	26.799	1.063	4,1%
3 Invalidità e Inabilità	10.449	10.318	-131	-1,3%
4 Indirette e Superstiti	11.037	11.516	479	4,3%
2 Gestione interventi dello Stato	6.133	6.485	352	5,7%
1 Pensioni sociali	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
2 Assegni sociali	6.144	6.494	350	5,7%
3 Assegni vitalizi	4.209	4.436	227	5,4%
4 Pensioni CDCM liquidate decorrenza ante 1989	5.542	5.719	177	3,2%
5 Pensioni ostetriche ex ENPAO	0	0	n.d.	n.d.
Totale	15.654	15.658	4	0,0%

## (1) Non comprendono le pensioni:

- \* del Fondo ex Dazieri
- \* del Fondo Volo
- \* della Gestione Minatori
- \* del Fondo Gas
- \* del Fondo Esattoriali
- \* della Gestione dei trattamenti pensionistici già a carico della soppressa Gestione speciale ex art. 75 DPR n. 761/1979
- \* del Fondo di previdenza per il personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste
- \* del Fondo per l'erogazione dei trattamenti previdenziali vari
- \* dei Trattamenti integrativi al personale dell'Inps
- \* del Fondo ex Sportass
- \* del Fondo di previdenza delle iscrizioni collettive
- \* del Fondo di previdenza per le persone che svolgono lavori di cura non retribuiti derivanti da responsabilità familiari
- \* dell'Assicurazione facoltativa per l'invalidità e la vecchiaia
- \* della Gestione Speciale Spedizionieri Doganali
- \* del Fondo Lavoratori Sportivi Professionisti
- \* del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coaudiatori (Cpug)
- \* del Fondo Cassa Pensioni Insegnanti (Cpi)
- \* del Fondo ex INPGI

Tabella n. 36

## PENSIONI LIQUIDATE DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2023			PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Vecchiaia	105.629	1.350,69	12.787	124.577	1.614,78	12.962	17,9%	1,4%
	Anzianità - Anticipate	105.254	2.789,71	26.505	92.908	2.571,32	27.676	-11,7%	4,4%
	Invaldità e inabilità	44.525	429,42	9.644	55.211	548,37	9.932	24,0%	3,0%
	Indirette e reversibilità	112.335	1.210,84	10.779	112.192	1.282,50	11.431	-0,1%	6,1%
	<b>Totale</b>	<b>367.743</b>	<b>5.780,66</b>	<b>15.719</b>	<b>384.888</b>	<b>6.016,97</b>	<b>15.633</b>	<b>4,7%</b>	<b>-0,5%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo trasporti	Vecchiaia	526	13,65	25.951	587	15,20	25.896	11,6%	-0,2%
	Anzianità - Anticipate	341	9,99	29.284	337	10,18	30.218	-1,2%	3,2%
	Invaldità e inabilità	302	4,16	13.780	322	4,61	14.312	6,6%	3,9%
	Indirette e reversibilità	1.788	30,73	17.189	1.821	32,75	17.985	1,8%	4,6%
	<b>Totale</b>	<b>2.957</b>	<b>58,53</b>	<b>19.794</b>	<b>3.067</b>	<b>62,74</b>	<b>20.458</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,4%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo telefonici	Vecchiaia	293	9,87	33.688	317	11,33	35.754	8,2%	6,1%
	Anzianità - Anticipate	1.173	41,55	35.419	1.197	44,36	37.061	2,0%	4,6%
	Invaldità e inabilità	98	1,63	16.632	117	1,98	16.936	19,4%	1,8%
	Indirette e reversibilità	1.191	20,90	17.551	1.195	22,48	18.810	0,3%	7,2%
	<b>Totale</b>	<b>2.755</b>	<b>73,95</b>	<b>26.842</b>	<b>2.826</b>	<b>80,15</b>	<b>28.363</b>	<b>2,6%</b>	<b>5,7%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo elettrici	Vecchiaia	318	12,80	40.250	306	12,57	41.080	-3,8%	2,1%
	Anzianità - Anticipate	1.010	40,69	40.284	859	36,54	42.537	-15,0%	5,6%
	Invaldità e inabilità	44	0,81	18.337	38	0,72	19.054	-13,6%	3,9%
	Indirette e reversibilità	1.749	33,74	19.290	1.630	32,65	20.030	-6,8%	3,8%
	<b>Totale</b>	<b>3.121</b>	<b>88,03</b>	<b>28.206</b>	<b>2.833</b>	<b>82,48</b>	<b>29.115</b>	<b>-9,2%</b>	<b>3,2%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex INPDAl	Vecchiaia	952	68,97	72.450	1.019	79,85	78.358	7,0%	8,2%
	Anzianità - Anticipate	863	79,13	91.690	824	83,30	101.092	-4,5%	10,3%
	Invaldità e inabilità	56	2,23	39.796	43	2,13	49.531	-23,2%	24,5%
	Indirette e reversibilità	2.443	80,82	33.080	2.510	84,43	33.637	2,7%	1,7%
	<b>Totale</b>	<b>4.314</b>	<b>231,14</b>	<b>53.580</b>	<b>4.396</b>	<b>249,70</b>	<b>56.803</b>	<b>1,9%</b>	<b>6,0%</b>
FONDO PENSIONI PERSONALE FERROVIE DELLO STATO	Vecchiaia	242	9,01	37.221	282	10,88	38.580	16,5%	3,7%
	Anzianità - Anticipate	1.840	65,53	35.612	1.610	58,59	36.392	-12,5%	2,2%
	Invaldità e inabilità	34	0,91	26.637	32	0,94	29.335	-5,9%	10,1%
	Indirette e reversibilità	3.335	54,49	16.340	3.456	58,85	17.027	3,6%	4,2%
	<b>Totale</b>	<b>5.451</b>	<b>129,93</b>	<b>23.836</b>	<b>5.380</b>	<b>129,26</b>	<b>24.025</b>	<b>-1,3%</b>	<b>0,8%</b>
COLTIVATORI DIRETTI, COLONI E MEZZADRI ( 1 )	Vecchiaia	9.179	79,19	8.627	9.546	86,09	9.018	4,0%	4,5%
	Anzianità - Anticipate	10.400	130,07	12.507	8.526	112,12	13.151	-18,0%	5,1%
	Invaldità e inabilità	1.649	12,14	7.359	1.694	12,65	7.465	2,7%	1,4%
	Indirette e reversibilità	16.840	122,27	7.261	16.627	129,22	7.772	-1,3%	7,0%
	<b>Totale</b>	<b>38.068</b>	<b>343,67</b>	<b>9.028</b>	<b>36.393</b>	<b>340,07</b>	<b>9.345</b>	<b>-4,4%</b>	<b>3,5%</b>
A R T I G I A N I	Vecchiaia	25.915	305,48	11.788	28.624	350,35	12.240	10,5%	3,8%
	Anzianità - Anticipate	29.896	520,05	17.395	28.577	516,74	18.082	-4,4%	3,9%
	Invaldità e inabilità	7.513	68,66	9.138	6.918	62,93	9.097	-7,9%	-0,4%
	Indirette e reversibilità	30.373	272,96	8.987	30.617	291,56	9.523	0,8%	6,0%
	<b>Totale</b>	<b>93.697</b>	<b>1.167,14</b>	<b>12.457</b>	<b>94.736</b>	<b>1.221,57</b>	<b>12.895</b>	<b>1,1%</b>	<b>3,5%</b>
ESERCENTI ATTIVITA' COMMERCIALI	Vecchiaia	32.442	394,57	12.162	35.478	447,72	12.620	9,4%	3,8%
	Anzianità - Anticipate	21.666	410,72	18.957	18.760	383,60	20.448	-13,4%	7,9%
	Invaldità e inabilità	6.750	59,88	8.872	6.243	55,74	8.929	-7,5%	0,6%
	Indirette e reversibilità	22.242	189,24	8.508	22.094	205,36	8.970	2,9%	5,4%
	<b>Totale</b>	<b>83.100</b>	<b>1.054,42</b>	<b>12.689</b>	<b>83.375</b>	<b>1.092,42</b>	<b>13.103</b>	<b>0,3%</b>	<b>3,3%</b>



## Rendiconto generale 2024 - Relazione sulla gestione

Segue Tabella n. 36

### PENSIONI LIQUIDATE DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2023			PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
F O N D O C L E R O	Vecchiaia	438	4,00	9.126	437	4,25	9.721	0,00	0,07
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	n.d.	#DIV/0!
	Invalidità e inabilità	8	0,07	8.283	9	0,07	8.142	0,13	-0,02
	Indirette e reversibilità	42	0,24	5.698	44	0,26	5.933	0,05	0,04
	Totale	488	4,30	8.817	490	4,58	9.352	0,00	0,06
GESTIONE PARASUBORDINATI	Vecchiaia	34.757	173,08	4.980	39.435	185,05	4.692	13,5%	-5,8%
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	n.d.	#DIV/0!
	Invalidità e inabilità	874	3,06	3.505	1.193	4,10	3.434	36,5%	-2,0%
	Indirette e reversibilità	10.058	15,44	1.535	11.037	18,39	1.667	9,7%	8,6%
	Totale	45.689	191,59	4.193	51.665	207,54	4.017	13,1%	-4,2%
F O N D O E x I P O S T	Vecchiaia	1.136	25,72	22.641	1.234	29,04	23.534	8,6%	3,9%
	Anzianità - Anticipate	3.769	94,69	25.125	2.553	68,24	26.730	-32,3%	6,4%
	Invalidità e inabilità	42	0,72	17.054	44	0,80	18.191	4,8%	6,7%
	Indirette e reversibilità	2.419	31,18	12.888	2.397	32,70	13.643	-0,9%	5,9%
	Totale	7.366	152,31	20.677	6.228	130,78	20.999	-15,4%	1,6%
F O N D O L A V O R A T O R I S P E T T A C O L O	Vecchiaia	1.796	19,90	11.078	2.336	23,91	10.235	30,1%	-7,6%
	Anzianità - Anticipate	628	21,94	34.939	862	30,73	35.655	37,3%	2,1%
	Invalidità e inabilità	156	1,87	11.968	246	2,74	11.119	57,7%	-7,1%
	Indirette e reversibilità	928	11,18	12.044	959	10,40	10.841	3,3%	-10,0%
	Totale	3.508	54,88	15.645	4.403	67,78	15.393	25,5%	-1,6%
F O N D O C T P S	Vecchiaia	17.560	460,29	26.213	21.480	613,53	28.563	22,3%	9,0%
	Anzianità - Anticipate	34.452	1.166,66	33.863	28.849	998,23	34.602	-16,3%	2,2%
	Invalidità e inabilità	2.993	74,52	24.898	2.122	52,33	24.659	-29,1%	-1,0%
	Indirette e reversibilità	22.572	371,41	16.454	20.563	350,46	17.043	-8,9%	3,6%
	Totale	77.577	2.072,88	26.720	73.014	2.014,54	27.591	-5,9%	3,3%
F O N D O C P D E L	Vecchiaia	10.040	270,52	26.945	10.297	285,30	27.707	2,6%	2,8%
	Anzianità - Anticipate	25.118	655,63	26.102	21.953	607,31	27.664	-12,6%	6,0%
	Invalidità e inabilità	1.407	29,92	21.264	1.092	23,91	21.896	-22,4%	3,0%
	Indirette e reversibilità	15.890	217,77	13.705	14.849	215,24	14.495	-6,6%	5,8%
	Totale	52.455	1.173,85	22.378	48.191	1.131,76	23.485	-8,1%	4,9%
F O N D O C P S	Vecchiaia	2.519	188,41	74.797	2.587	209,37	80.931	2,7%	8,2%
	Anzianità - Anticipate	1.232	90,24	73.244	939	73,54	78.312	-23,8%	6,9%
	Invalidità e inabilità	78	5,09	65.286	58	3,72	64.141	-25,6%	-1,8%
	Indirette e reversibilità	1.432	47,93	33.469	1.224	43,07	35.191	-14,5%	5,1%
	Totale	5.261	331,67	63.044	4.808	329,70	68.573	-8,6%	8,8%
F O N D O C P I	Vecchiaia	181	4,01	22.138	170	3,97	23.361	-6,1%	5,5%
	Anzianità - Anticipate	246	5,69	23.113	144	3,50	24.297	-41,5%	5,1%
	Invalidità e inabilità	9	0,20	21.850	5	0,11	21.587	-44,4%	-1,2%
	Indirette e reversibilità	119	1,28	10.756	110	1,16	10.542	-7,6%	-2,0%
	Totale	555	11	20.125	429	8,74	20.368	-22,7%	1,2%
COMPLESSO GESTIONI E FONDI PREVIDENZIALI ( 2 )	Vecchiaia	243.923	3.390,16	13.898	278.712	3.983,19	14.291	14,3%	2,8%
	Anzianità - Anticipate	237.888	6.122,29	25.736	208.898	5.598,30	26.799	-12,2%	4,1%
	Invalidità e inabilità	66.538	695,26	10.449	75.387	777,85	10.318	13,3%	-1,3%
	Indirette e reversibilità	245.756	2.712,41	11.037	244.125	2.811,46	11.516	-0,7%	4,3%
	Totale	794.105	12.920,13	16.270	807.122	13.170,80	16.318	1,6%	0,3%





Segue Tabella n. 36

PENSIONI LIQUIDATE DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2023			PENSIONI LIQUIDATE AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
<u>Gestione degli interventi dello Stato</u>									
	Pensioni sociali	0	0,00	n.d.	0	0,00	n.d.	n.d.	n.d.
PENSIONI	Assegni sociali (3)	50.502	310,27	6.144	57.414	372,85	6.494	13,7%	5,7%
ASSISTENZIALI	Assegni vitalizi	4	0,02	4.209	5	0,02	4.436	25,0%	5,4%
	Totale	50.506	310,28	6.143	57.419	372,87	6.494	13,7%	5,7%
PENSIONI C.D.C.M.	Vecchiaia	0	0,00	0	0	0,00	0	n.d.	n.d.
LIQUIDATE CON	Anzianità - Anticipate	0	0,00	0	0	0,00	0	n.d.	n.d.
DECORRENZA ANTE 1989	Invalità e inabilità	0	0,00	0	0	0,00	0	n.d.	n.d.
	Indirette e reversibilità	871	4,83	5.542	660	3,77	5.719	-24,2%	3,2%
	Totale	871	4,83	5.542	660	3,77	5.719	-24,2%	3,2%
PENSIONI EX ENPAO	Vecchiaia	0	0,00	0	0	0,0	0	n.d.	n.d.
	Totale	0	0,00	0	0	0,00	0	n.d.	n.d.
COMPLESSO PENSIONI	Vecchiaia	50.506	310,28	6.143	57.419	372,87	6.494	13,7%	5,7%
	Anzianità - Anticipate	0	0,00	n.d.	0	0,00	n.d.	n.d.	n.d.
EROGATE PER	Invalità e inabilità	0	0,00	n.d.	0	0,00	n.d.	n.d.	n.d.
CONTO DELLO STATO	Indirette e reversibilità	871	4,83	5.542	660	3,77	5.719	-24,2%	3,2%
	Totale	51.377	315,11	6.133	58.079	376,65	6.485	13,0%	5,7%
C O M P L E S S O	Vecchiaia	294.429	3.700,45	12.568	336.131	4.356,06	12.959	14,2%	3,1%
	Anzianità - Anticipate	237.888	6.122,29	25.736	208.898	5.598,30	26.799	-12,2%	4,1%
G E S T I O N I	Invalità e inabilità	66.538	695,26	10.449	75.387	777,85	10.318	13,3%	-1,3%
	Indirette e reversibilità	246.627	2.717,24	11.018	244.785	2.815,24	11.501	-0,7%	4,4%
	Totale	845.482	13.235,24	15.654	865.201	13.547,45	15.658	2,3%	0,0%
GESTIONE	Invalidi civili	462.651	2.876,87	6.218	545.830	3.377,89	6.189	18,0%	-0,5%
DEGLI INVALIDI	Ciechi civili	9.407	74,46	7.915	10.939	88,46	8.087	16,3%	2,2%
CIVILI	Sordomuti	859	5,56	6.473	831	4,87	5.857	-3,3%	-9,5%
(4)	Totale	472.917	2.956,89	6.252	557.600	3.471,21	6.225	17,9%	-0,4%
	Totale	1.318.399	16.192,12	12.282	1.422.801	17.018,67	11.961	7,9%	-2,6%

(1) Non comprende le pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Non comprendono le pensioni: del Fondo ex Dazieri  
del Fondo Volo  
della Gestione minatori  
del Fondo Gas  
del Fondo Esattoriali  
della Gestione dei trattamenti pensionistici già a carico della soppressa Gestione speciale ex art. 75 DPR n. 761/1979  
del Fondo di previdenza per il personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste  
del Fondo per l'erogazione dei trattamenti previdenziali vari  
dei Trattamenti integrativi al personale dell'Inps  
del Fondo ex Sportass  
del Fondo di previdenza delle iscrizioni collettive  
del Fondo di previdenza per le persone che svolgono lavori di cura non retribuiti derivanti da responsabilità familiari  
dell'Assicurazione facoltativa per l'invalità e la vecchiaia  
della Gestione Speciale Spedizionieri Doganali  
del Fondo Lavoratori Sportivi Professionisti  
del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coadiutori (Cpug).  
del Fondo Cassa Pensioni Insegnanti (Cpi)  
del Fondo ex INPGI.

(3) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

(4) Comprendono anche le indennità (di accompagnamento, di comunicazione, ecc.).

Tabella n. 37

**PENSIONI VIGENTI NELL'ANNO DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE**  
**QUADRO RIASSUNTIVO GENERALE**

DESCRIZIONE	A N N O	A N N O	VARIAZIONI 2024 SU 2023	
	2 0 2 3	2 0 2 4	Variazioni assolute	Variazioni in percentuale
1 Gestioni previdenziali (1) 1 Vecchiaia 2 Anzianità/Anticipate 3 Invalidità e Inabilità 4 Indirette e Superstiti  2 Gestione interventi dello Stato 1 Pensioni sociali 2 Assegni sociali (2) 3 Assegni vitalizi 4 Pensioni CDCM liquidate decorrenza ante 1989 5 Pensioni ostetriche ex ENPAO   <				

(1) Non comprendono le pensioni:

- \* del Fondo ex Dazieri
- \* del Fondo Volo
- \* della Gestione Minatori
- \* del Fondo Gas
- \* del Fondo Esattoriali
- \* della Gestione dei trattamenti pensionistici già a carico della soppressa Gestione speciale ex art. 75 DPR n. 761/1979
- \* del Fondo di previdenza per il personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste
- \* del Fondo per l'erogazione dei trattamenti previdenziali vari
- \* dei Trattamenti integrativi al personale dell'Inps
- \* del Fondo ex Sportass
- \* del Fondo di previdenza delle iscrizioni collettive
- \* del Fondo di previdenza per le persone che svolgono lavori di cura non retribuiti derivanti da responsabilità familiari
- \* dell'Assicurazione facoltativa per l'invalidità e la vecchiaia
- \* della Gestione Speciale Spedizionieri Doganali
- \* del Fondo Lavoratori Sportivi Professionisti
- \* del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coadiutori (Cpug)
- \* del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coadiutori (Cpug)
- \* del Fondo Cassa Pensioni Insegnanti (Cpi)
- \* del Fondo ex INPGI.

(2) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

Tabella n. 38

## PENSIONI VIGENTI DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023			PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI	Vecchiaia	2.368.438	28.936,69	12.218	2.351.889	29.592,92	12.583	-0,7%	3,0%
	Anzianità - Anticipate	2.607.913	69.707,60	26.729	2.629.070	74.009,90	28.151	0,8%	5,3%
	Invaldità e inabilità	509.162	5.216,93	10.246	488.882	5.167,00	10.569	-4,0%	3,2%
	Indirette e reversibilità	2.115.041	21.412,77	10.124	2.071.953	22.201,55	10.715	-2,0%	5,8%
	<b>Totale</b>	<b>7.600.554</b>	<b>125.274,00</b>	<b>16.482</b>	<b>7.541.794</b>	<b>130.971,37</b>	<b>17.366</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5,4%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo trasporti	Vecchiaia	21.982	642,90	29.247	21.504	657,66	30.583	-2,2%	4,6%
	Anzianità - Anticipate	22.884	740,03	32.338	21.919	741,46	33.827	-4,2%	4,6%
	Invaldità e inabilità	7.207	168,28	23.350	6.978	169,10	24.234	-3,2%	3,8%
	Indirette e reversibilità	36.759	604,55	16.446	36.154	627,45	17.355	-1,6%	5,5%
	<b>Totale</b>	<b>88.832</b>	<b>2.155,77</b>	<b>24.268</b>	<b>86.555</b>	<b>2.195,67</b>	<b>25.367</b>	<b>-2,6%</b>	<b>4,5%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo telefonici	Vecchiaia	6.742	192,92	28.614	6.623	199,48	30.120	-1,8%	5,3%
	Anzianità - Anticipate	48.491	1.632,26	33.661	48.273	1.696,21	35.138	-0,4%	4,4%
	Invaldità e inabilità	1.469	29,62	20.162	1.438	29,95	20.826	-2,1%	3,3%
	Indirette e reversibilità	16.754	291,95	17.426	17.145	313,37	18.278	2,3%	4,9%
	<b>Totale</b>	<b>73.456</b>	<b>2.146,74</b>	<b>29.225</b>	<b>73.479</b>	<b>2.239,02</b>	<b>30.472</b>	<b>0,0%</b>	<b>4,3%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex Fondo elettrici	Vecchiaia	4.797	169,80	35.397	4.718	175,47	37.191	-1,6%	5,1%
	Anzianità - Anticipate	58.020	2.108,85	36.347	56.758	2.150,65	37.892	-2,2%	4,3%
	Invaldità e inabilità	1.126	26,72	23.732	1.001	24,97	24.941	-11,1%	5,1%
	Indirette e reversibilità	29.019	532,60	18.354	28.735	556,14	19.354	-1,0%	5,4%
	<b>Totale</b>	<b>92.962</b>	<b>2.837,98</b>	<b>30.528</b>	<b>91.212</b>	<b>2.907,22</b>	<b>31.873</b>	<b>-1,9%</b>	<b>4,4%</b>
FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI Ex INPDAI	Vecchiaia	23.091	1.224,26	53.019	23.074	1.281,87	55.555	-0,1%	4,8%
	Anzianità - Anticipate	67.313	4.797,86	71.277	65.745	4.801,09	73.026	-2,3%	2,5%
	Invaldità e inabilità	1.224	59,61	48.702	1.083	54,58	50.399	-11,5%	3,5%
	Indirette e reversibilità	36.578	1.156,30	31.612	37.213	1.219,82	32.779	1,7%	3,7%
	<b>Totale</b>	<b>128.206</b>	<b>7.238,03</b>	<b>56.456</b>	<b>127.115</b>	<b>7.357,37</b>	<b>57.880</b>	<b>-0,9%</b>	<b>2,5%</b>
FONDO PENSIONI PERSONALE FERROVIE DELLO STATO	Vecchiaia	28.607	791,31	27.661	19.048	798,36	41.913	-33,4%	51,5%
	Anzianità - Anticipate	112.320	3.525,44	31.387	119.064	3.645,36	30.617	6,0%	-2,5%
	Invaldità e inabilità	1.409	40,45	28.710	1.402	42,12	30.042	-0,5%	4,6%
	Indirette e reversibilità	59.496	953,84	16.032	58.973	994,71	16.867	-0,9%	5,2%
	<b>Totale</b>	<b>201.832</b>	<b>5.311,04</b>	<b>26.314</b>	<b>198.487</b>	<b>5.480,54</b>	<b>27.612</b>	<b>-1,7%</b>	<b>4,9%</b>
COLTIVATORI DIRETTI, COLONI E MEZZADRI ( 1 )	Vecchiaia	371.688	2.869,92	7.721	359.643	2.912,55	8.098	-3,2%	4,9%
	Anzianità - Anticipate	466.959	6.375,95	13.654	456.059	6.556,07	14.375	-2,3%	5,3%
	Invaldità e inabilità	23.025	184,60	8.017	20.518	170,80	8.325	-10,9%	3,8%
	Indirette e reversibilità	224.998	1.557,40	6.922	227.361	1.673,50	7.361	1,1%	6,3%
	<b>Totale</b>	<b>1.086.670</b>	<b>10.987,87</b>	<b>10.112</b>	<b>1.063.581</b>	<b>11.312,92</b>	<b>10.637</b>	<b>-2,1%</b>	<b>5,2%</b>
ARTIGIANI	Vecchiaia	482.001	5.104,02	10.589	488.836	5.489,09	11.229	1,4%	6,0%
	Anzianità - Anticipate	765.736	15.402,30	20.114	769.899	16.260,58	21.120	0,5%	5,0%
	Invaldità e inabilità	74.369	725,27	9.752	67.473	676,06	10.020	-9,3%	2,7%
	Indirette e reversibilità	470.521	3.948,70	8.392	477.592	4.236,14	8.870	1,5%	5,7%
	<b>Totale</b>	<b>1.792.627</b>	<b>25.180,30</b>	<b>14.047</b>	<b>1.803.800</b>	<b>26.661,87</b>	<b>14.781</b>	<b>0,6%</b>	<b>5,2%</b>
ESERCENTI ATTIVITA' COMMERCIALI	Vecchiaia	605.725	6.684,40	11.035	611.181	7.149,82	11.698	0,9%	6,0%
	Anzianità - Anticipate	492.399	10.221,01	20.758	495.630	10.801,02	21.793	0,7%	5,0%
	Invaldità e inabilità	61.004	564,37	9.251	56.033	533,12	9.514	-8,1%	2,8%
	Indirette e reversibilità	339.474	2.653,80	7.817	343.934	2.847,88	8.280	1,3%	5,9%
	<b>Totale</b>	<b>1.498.602</b>	<b>20.123,57</b>	<b>13.428</b>	<b>1.506.778</b>	<b>21.331,85</b>	<b>14.157</b>	<b>0,5%</b>	<b>5,4%</b>

Segue Tabella n. 38

## PENSIONI VIGENTI DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023			PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
FONDO CLERO	Vecchiaia	10.138	94,13	9.285	9.861	96,34	9.770	-0,03	0,05
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.
	Invaldità e inabilità	260	2,14	8.228	247	2,14	8.652	-0,05	0,05
	Indirette e reversibilità	456	2,57	5.632	477	2,82	5.916	0,05	0,05
	<b>Totale</b>	<b>10.854</b>	<b>98,84</b>	<b>9.106</b>	<b>10.585</b>	<b>101,30</b>	<b>9.570</b>	<b>-0,02</b>	<b>0,05</b>
GESTIONE PARASUBORDINATI	Vecchiaia	494.428	1.939,02	3.922	520.043	2.188,23	4.208	5,2%	7,3%
	Anzianità - Anticipate	0	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.
	Invaldità e inabilità	3.558	16,36	4.599	4.088	17,59	4.303	14,9%	-6,4%
	Indirette e reversibilità	88.490	120,97	1.367	97.270	141,25	1.452	9,9%	6,2%
	<b>Totale</b>	<b>586.476</b>	<b>2.076,36</b>	<b>3.540</b>	<b>621.401</b>	<b>2.347,07</b>	<b>3.777</b>	<b>6,0%</b>	<b>6,7%</b>
FONDO Ex IPOST	Vecchiaia	18.127	403,64	22.267	18.852	441,11	23.398	4,0%	5,1%
	Anzianità - Anticipate	110.415	2.631,06	23.829	109.542	2.748,98	25.095	-0,8%	5,3%
	Invaldità e inabilità	5.101	99,61	19.527	4.862	99,66	20.498	-4,7%	5,0%
	Indirette e reversibilità	35.238	450,30	12.779	35.960	483,11	13.435	2,0%	5,1%
	<b>Totale</b>	<b>168.881</b>	<b>3.584,60</b>	<b>21.226</b>	<b>169.216</b>	<b>3.772,86</b>	<b>22.296</b>	<b>0,2%</b>	<b>5,0%</b>
FONDO LAVORATORI SPETTACOLO	Vecchiaia	24.727	322,96	13.061	26.983	390,30	14.465	9,1%	10,7%
	Anzianità - Anticipate	16.040	555,95	34.660	15.158	538,73	35.541	-5,5%	2,5%
	Invaldità e inabilità	1.997	26,10	13.069	1.998	25,85	12.938	0,1%	-1,0%
	Indirette e reversibilità	15.268	179,11	11.731	15.992	188,89	11.812	4,7%	0,7%
	<b>Totale</b>	<b>58.032</b>	<b>1.084,13</b>	<b>18.682</b>	<b>60.131</b>	<b>1.143,77</b>	<b>19.021</b>	<b>3,6%</b>	<b>1,8%</b>
FONDO CTPS	Vecchiaia	286.357	9.357,96	32.679	329.579	11.087,61	33.642	15,1%	2,9%
	Anzianità - Anticipate	1.044.959	32.992,14	31.573	1.019.816	33.703,16	33.048	-2,4%	4,7%
	Invaldità e inabilità	141.632	4.175,54	29.482	133.397	4.048,36	30.348	-5,8%	2,9%
	Indirette e reversibilità	367.612	6.001,34	16.325	370.945	6.285,02	16.943	0,9%	3,8%
	<b>Totale</b>	<b>1.840.560</b>	<b>52.526,99</b>	<b>28.539</b>	<b>1.853.737</b>	<b>55.124,15</b>	<b>29.737</b>	<b>0,7%</b>	<b>4,2%</b>
FONDO CPDEL	Vecchiaia	153.407	3.896,92	25.402	174.420	4.678,47	26.823	13,7%	5,6%
	Anzianità - Anticipate	739.226	19.527,94	26.417	724.465	20.113,04	27.763	-2,0%	5,1%
	Invaldità e inabilità	53.795	1.140,93	21.209	51.091	1.138,07	22.275	-5,0%	5,0%
	Indirette e reversibilità	257.355	3.442,56	13.377	259.003	3.628,08	14.008	0,6%	4,7%
	<b>Totale</b>	<b>1.203.783</b>	<b>28.008,35</b>	<b>23.267</b>	<b>1.208.979</b>	<b>29.557,66</b>	<b>24.448</b>	<b>0,4%</b>	<b>5,1%</b>
FONDO CPS	Vecchiaia	15.783	1.200,17	76.042	19.343	1.519,02	78.531	22,6%	3,3%
	Anzianità - Anticipate	52.155	3.939,33	75.531	50.592	3.899,88	77.085	-3,0%	2,1%
	Invaldità e inabilità	2.506	156,43	62.423	2.392	151,91	63.507	-4,5%	1,7%
	Indirette e reversibilità	22.302	666,61	29.890	22.520	696,56	30.931	1,0%	3,5%
	<b>Totale</b>	<b>92.746</b>	<b>5.962,54</b>	<b>64.289</b>	<b>94.847</b>	<b>6.267,38</b>	<b>66.079</b>	<b>2,3%</b>	<b>2,8%</b>
FONDO CPI	Vecchiaia	3.247	69,96	21.545	3.525	79,86	22.655	8,6%	5,2%
	Anzianità - Anticipate	11.942	261,65	21.910	11.588	267,44	23.079	-3,0%	5,3%
	Invaldità e inabilità	666	13,54	20.323	615	13,18	21.433	-7,7%	5,5%
	Indirette e reversibilità	1.210	10,97	9.067	1.264	11,96	9.466	4,5%	4,4%
	<b>Totale</b>	<b>17.065</b>	<b>356,11</b>	<b>20.868</b>	<b>16.992</b>	<b>372,45</b>	<b>21.919</b>	<b>-0,4%</b>	<b>5,0%</b>
COMPLESSO GESTIONI E FONDI PREVIDENZIALI ( 2 )	Vecchiaia	4.919.285	63.900,97	12.990	4.989.122	68.738,15	13.778	1,4%	6,1%
	Anzianità - Anticipate	6.616.772	174.419,38	26.360	6.593.578	181.933,58	27.593	-0,4%	4,7%
	Invaldità e inabilità	889.510	12.646,50	14.217	843.498	12.364,45	14.659	-5,2%	3,1%
	Indirette e reversibilità	4.116.571	43.986,35	10.685	4.102.491	46.108,26	11.239	-0,3%	5,2%
	<b>Totale</b>	<b>16.542.138</b>	<b>294.953,21</b>	<b>17.830</b>	<b>16.528.689</b>	<b>309.144,45</b>	<b>18.704</b>	<b>-0,1%</b>	<b>4,9%</b>

## Segue Tabella n. 38

## PENSIONI VIGENTI DELLE PRINCIPALI GESTIONI PENSIONISTICHE

GESTIONI E FONDI E CATEGORIE DI PENSIONI		PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2023			PENSIONI VIGENTI AL 31.12.2024			Var. % 2024 su 2023	
		Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo annuo complessivo in milioni di euro	Importo medio annuo in euro	Numero delle pensioni	Importo medio annuo
<u>Gestione degli interventi dello Stato</u>									
PENSIONI	Pensioni sociali	8.118	54,38	6.699	6.017	42,16	7.007	-25,9%	4,6%
ASSISTENZIALI	Assegni sociali (3)	834.913	5.589,36	6.695	881.829	6.201,52	7.033	5,6%	5,0%
	Assegni vitalizi	3.801	16,21	4.265	3.493	15,67	4.486	-8,1%	5,2%
	<b>Totale</b>	<b>846.832</b>	<b>5.659,95</b>	<b>6.684</b>	<b>891.339</b>	<b>6.259,35</b>	<b>7.022</b>	<b>5,3%</b>	<b>5,1%</b>
PENSIONI C.D.C.M.	Vecchiaia	10.116	71,51	7.069	7.188	53,10	7.388	-28,9%	4,5%
LIQUIDATE CON	Anzianità - Anticipate	1.238	10,76	8.692	1.049	9,58	9.130	-15,3%	5,0%
DECORRENZA ANTE 1989	Invalità e inabilità	26.936	184,14	6.836	22.117	156,62	7.081	-17,9%	3,6%
	Indirette e reversibilità	64.118	329,25	5.135	55.993	303,27	5.416	-12,7%	5,5%
	<b>Totale</b>	<b>102.408</b>	<b>595,66</b>	<b>5.817</b>	<b>86.347</b>	<b>522,57</b>	<b>6.052</b>	<b>-15,7%</b>	<b>4,0%</b>
PENSIONI EX ENPAO	Vecchiaia	258	0,45	1.749	200	0,37	1.849	-22%	6%
	<b>Totale</b>	<b>258</b>	<b>0,45</b>	<b>1.749</b>	<b>200</b>	<b>0,37</b>	<b>1.849</b>	<b>-22,5%</b>	<b>5,7%</b>
COMPLESSO PENSIONI	Vecchiaia	857.206	5.731,91	6.687	898.727	6.312,82	7.024	4,8%	5,0%
	Anzianità - Anticipate	1.238	10,76	8.692	1.049	9,58	9.130	-15,3%	5,0%
EROGATE PER	Invalità e inabilità	26.936	184,14	6.836	22.117	156,62	7.081	-17,9%	3,6%
CONTO DELLO STATO	Indirette e reversibilità	64.118	329,25	5.135	55.993	303,27	5.416	-12,7%	5,5%
	<b>Totale</b>	<b>949.498</b>	<b>6.256,06</b>	<b>6.589</b>	<b>977.886</b>	<b>6.782,29</b>	<b>6.936</b>	<b>3,0%</b>	<b>5,3%</b>
COMPLESSO	Vecchiaia	5.776.491	69.632,88	12.055	5.887.849	75.050,98	12.747	1,9%	5,7%
	Anzianità - Anticipate	6.618.010	174.430,14	26.357	6.594.627	181.943,16	27.590	-0,4%	4,7%
GESTIONI	Invalità e inabilità	916.446	12.830,64	14.000	865.615	12.521,07	14.465	-5,5%	3,3%
	Indirette e reversibilità	4.180.689	44.315,60	10.600	4.158.484	46.411,53	11.161	-0,5%	5,3%
	<b>Totale</b>	<b>17.491.636</b>	<b>301.209,27</b>	<b>17.220</b>	<b>17.506.575</b>	<b>315.926,73</b>	<b>18.046</b>	<b>0,1%</b>	<b>4,8%</b>
GESTIONE	Invalidi civili	2.742.299	18.334,01	6.686	2.872.160	19.808,17	6.897	4,7%	3,2%
DEGLI INVALIDI	Ciechi civili	112.391	1.087,48	9.676	113.510	1.132,81	9.980	1,0%	3,1%
CIVILI	Sordomuti	43.262	247,44	5.720	42.964	250,59	5.833	-0,7%	2,0%
(4)	<b>Totale</b>	<b>2.897.952</b>	<b>19.668,93</b>	<b>6.787</b>	<b>3.028.634</b>	<b>21.191,56</b>	<b>6.997</b>	<b>4,5%</b>	<b>3,1%</b>
	<b>Totale</b>	<b>20.389.588</b>	<b>320.878,20</b>	<b>15.737</b>	<b>20.535.209</b>	<b>337.118,29</b>	<b>16.417</b>	<b>0,7%</b>	<b>4,3%</b>

(1) Non comprende le pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla Gestione degli interventi dello Stato.

(2) Non comprendono le pensioni:

- del Fondo ex Dazieri
- del Fondo Volo
- della Gestione minatori
- del Fondo Gas
- del Fondo Esattoriali
- della Gestione dei trattamenti pensionistici già a carico della soppressa Gestione speciale ex art. 75 DPR n. 761/1979
- del Fondo di previdenza per il personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste
- del Fondo per l'erogazione dei trattamenti previdenziali vari
- dei Trattamenti integrativi al personale dell'Inps
- del Fondo ex Sportass
- del Fondo di previdenza delle iscrizioni collettive
- del Fondo di previdenza per le persone che svolgono lavori di cura non retribuiti derivanti da responsabilità familiari
- dell'Assicurazione facoltativa per l'invalità e la vecchiaia
- della Gestione Speciale Spedizionieri Doganali
- del Fondo Lavoratori Sportivi Professionisti
- del Fondo Cassa Pensioni Ufficiali Giudiziari e coadiutori (Cpug).
- del Fondo Cassa Pensioni Insegnanti (Cpi)
- del Fondo ex INPGI.

(3) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.

(4) Comprendono anche le indennità (di accompagnamento, di comunicazione, ecc.).

### *L'andamento del numero dei contribuenti*

Il numero dei contribuenti, nel complesso delle gestioni, è stato nel 2024 di 24.292.225 unità, con un aumento di 272.563 soggetti (+1,1%) rispetto ai 24.019.662 contribuenti del 2023.

Considerata la forte connessione che esiste tra la sostenibilità della spesa pensionistica e il numero degli iscritti, si ritiene opportuno fornire, nelle tabelle che seguono, per gli anni 2024 e 2023:

- l'andamento del numero dei contribuenti analizzato per gestione assicurativa (Tabella n. 39);
- il rapporto contribuenti/pensioni delle principali gestioni pensionistiche (Tabella n. 40).

Tabella n. 39

## ANDAMENTO DEL NUMERO DEI CONTRIBUENTI (1)

GESTIONI E FONDI	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	Variazioni assolute 2024 / 2023	Variazioni in % 2024 / 2023
<b>1 LAVORATORI DIPENDENTI</b>	<b>18.718.310</b>	<b>19.163.526</b>	<b>19.495.499</b>	<b>331.973</b>	<b>1,7%</b>
Fondo pensioni lavoratori dipendenti	14.870.000	15.302.500	15.652.500	350.000	2,3%
F.P.L.D. - ex Fondo trasporti	95.000	97.700	96.000	-1.700	-1,7%
F.P.L.D. - ex Fondo telefonici	38.700	36.300	34.300	-2.000	-5,5%
F.P.L.D. - ex Fondo elettrici	18.400	16.800	15.500	-1.300	-7,7%
F.P.L.D. - ex Fondo INPDAI	21.220	18.600	16.800	-1.800	-9,7%
F.P.L.D. - ex INPGI (2)	14.750	14.500	13.700	-800	-5,5%
Fondo volo	9.667	11.537	12.831	1.294	11,2%
Gestione minatori	1.280	1.285	1.380	95	7,4%
Fondo esattoriali	7.586	7.320	7.091	-229	-3,1%
Gestione trattamenti enti disciolti	10	7	6	-1	-14,3%
Fondo Ferrovie dello Stato Spa	22.990	20.440	18.450	-1.990	-9,7%
Fondo ex IPOST	120.847	118.277	115.931	-2.346	-2,0%
Fondo lavoratori spettacolo	152.150	157.710	151.610	-6.100	-3,9%
Fondo sportivi professionisti	6.310	7.050	8.400	1.350	19,1%
Fondo pubblici statali (CTPS)	2.020.000	2.040.000	2.045.000	5.000	0,2%
Fondo pubblici enti locali (CPDEL)	1.175.000	1.170.000	1.165.000	-5.000	-0,4%
Fondo pubblici sanitari (CPS)	118.000	118.000	117.000	-1.000	-0,8%
Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)	23.000	22.000	21.000	-1.000	-4,5%
Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)	3.400	3.500	3.000	-500	-14,3%
<b>2 LAVORATORI AUTONOMI</b>	<b>3.932.511</b>	<b>3.799.917</b>	<b>3.671.548</b>	<b>-128.369</b>	<b>-3,4%</b>
Coltivatori diretti, coloni e mezzadri	431.526	421.679	408.248	-13.431	-3,2%
Artigiani	1.501.985	1.415.238	1.336.000	-79.238	-5,6%
Esercenti attività commerciali	1.999.000	1.963.000	1.927.300	-35.700	-1,8%
<b>3 FONDO CLERO</b>	<b>18.405</b>	<b>17.798</b>	<b>17.776</b>	<b>-22</b>	<b>-0,1%</b>
<b>4 LAVORATORI PARASUBORDINATI (3)</b>	<b>968.000</b>	<b>1.036.000</b>	<b>1.105.000</b>	<b>69.000</b>	<b>6,7%</b>
<b>5 FONDO EX SPORTASS</b>	<b>357</b>	<b>308</b>	<b>289</b>	<b>-19</b>	<b>-6,2%</b>
<b>6 ASSICURAZIONI FACOLTATIVE</b>	<b>2.113</b>	<b>2.113</b>	<b>2.113</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Gestione lavori di cura non retribuiti	2.113	2.113	2.113	0	0,0%
<b>7 CUMULO E TOTALIZZAZIONE</b>	<b>N.D.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>23.639.696</b>	<b>24.019.662</b>	<b>24.292.225</b>	<b>272.563</b>	<b>1,1%</b>

(1) Media annua.

(2) Gestione confluita in INPS dal 1° luglio 2022 (Legge 30 dicembre 2021, n. 234, articolo 1, commi da 103 a 118).

(3) Include anche i contribuenti che versano in altra/e gestione/i.

Tabella n. 40

## ANDAMENTO RAPPORTO CONTRIBUENTI/PENSIONI

				NUMERO DEI CONTRIBUENTI			NUMERO DELLE PENSIONI VIGENTI			CONTRIBUENTI X 100 PENSIONI		
				2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4
1	LAVORATORI DIPENDENTI			18.718.310	19.163.526	19.495.499	11.705.873	11.644.248	11.598.982	159,9	164,6	168,1
1	Fondo pensioni lavoratori dipendenti			14.870.000	15.302.500	15.652.500	7.686.890	7.600.554	7.541.794	193,4	201,3	207,5
2	F.P.L.D. - ex Fondo trasporti			95.000	97.700	96.000	91.521	88.832	86.555	103,8	110,0	110,9
3	F.P.L.D. - ex Fondo telefonici			38.700	36.300	34.300	73.823	73.456	73.479	52,4	49,4	46,7
4	F.P.L.D. - ex Fondo elettrici			18.400	16.800	15.500	95.130	92.962	91.212	19,3	18,1	17,0
5	F.P.L.D. - ex Fondo INPDAl (da 1.1.2003)			21.220	18.600	16.800	129.360	128.206	127.115	16,4	14,5	13,2
6	F.P.L.D. - ex INPGI			14.750	14.500	13.700	10.069	10.048	10.181	146	144	134,6
7	Fondo ex dazieri			0	0	0	5.910	5.594	5.279	0,0	0,0	0,0
8	Fondo volo			9.667	11.537	12.831	7.733	7.662	8.166	125,0	150,6	157,1
9	Gestione minatori			1.280	1.285	1.380	5.094	4.906	4.624	25,1	26,2	29,8
10	Fondo gas (1)			0	0	0	4.134	3.989	3.862	0,0	0,0	0,0
11	Fondo esattoriali			7.586	7.320	7.091	3.753	3.582	3.518	282,1	204,4	201,5
12	Gestione enti disciolti			10	7	6	5.844	5.415	5.517	0,2	0,1	0,1
13	Fondo enti porti Genova e Trieste			0	0	0	2.803	2.694	2.572	0,0	0,0	0,0
14	Fondo spedizionieri doganali (gestione senza iscritti)			0	0	0	2.214	2.139	2.042	0,0	0,0	0,0
15	Fondo Ferrovie dello Stato SpA			22.990	20.440	18.450	204.430	201.832	198.487	11,2	10,1	9,3
16	Fondo trattamenti previdenziali vari (gestione senza iscritti)			0	0	0	8	7	7	0,0	0,0	0,0
17	Trattamenti integrativi personale Inps			0	0	0	25.640	24.582	23.647	0,0	0,0	0,0
18	Fondo ex IPOST			120.847	118.277	115.931	167.035	168.881	169.216	72,3	70,0	68,5
19	Fondo lavoratori spettacolo			152.150	157.710	151.610	57.185	58.032	60.131	266,1	271,8	252,1
20	Fondo sportivi professionisti			6.310	7.050	8.400	3.149	3.344	3.602	280,4	210,8	233,2
21	Fondo pubblici statali (CIPS)			2.020.000	2.040.000	2.045.000	1.827.969	1.840.560	1.853.737	110,5	110,8	110,3
22	Fondo pubblici enti locali (CPDEL)			1.175.000	1.170.000	1.165.000	1.186.467	1.203.783	1.208.979	99,0	97,2	96,4
23	Fondo pubblici sanitari (CPS)			118.000	118.000	117.000	89.510	92.746	94.847	131,8	127,2	123,4
24	Fondo pubblici insegnanti asilo (CPI)			23.000	22.000	21.000	16.862	17.065	16.992	136,4	128,9	123,6
25	Fondo pubblici ufficiali giudiziari (CPUG)			3.400	3.500	3.000	3.340	3.377	3.421	101,8	103,6	87,7
2	LAVORATORI AUTONOMI			3.932.511	3.799.917	3.671.548	4.473.207	4.480.307	4.460.506	87,9	84,8	82,3
1	Coltivatori diretti, coloni e mezzadri (2)			431.526	421.679	408.248	1.103.764	1.086.670	1.063.581	39,1	38,8	38,4
2	Artigiani			1.501.985	1.415.238	1.336.000	1.775.258	1.792.627	1.803.800	84,6	78,9	74,1
3	Esercenti attività commerciali			1.999.000	1.963.000	1.927.300	1.472.842	1.498.602	1.506.778	135,7	131,0	127,9
4	Pensioni CDCM ante 1989 (3)			---	---	---	121.343	102.408	86.347	---	---	---
3	FONDO CLERO			18.405	17.798	17.776	11.139	10.854	10.585	165,2	164,0	167,9
4	GESTIONE PARASUBORDINATI			960.000	1.036.000	1.105.000	553.586	586.476	621.401	174,9	176,6	177,8
5	FONDO EX SPORTASS			357	308	289	1.425	1.437	1.454	25,1	21,4	19,9
6	Cumulo e Totalizzazione			---	---	---	206.910	249.532	297.201	---	---	---
Totale parziale				23.637.583	24.017.549	24.290.112	16.952.140	16.972.854	16.990.129	139,4	141,5	143,0
6	ASSICURAZIONI FACOLTATIVE			2.113	2.113	2.113	2.515	2.287	1.999	84,0	92,4	105,7
1	Fondo previdenza iscrizioni collettive			0	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.
2	Gestione lavori di cura non retribuiti			2.113	2.113	2.113	1.000	1.057	1.056	195,6	199,9	200,1
3	Assicurazione facoltativa invalidità e vecchiaia			0	0	0	1.435	1.230	943	0,0	0,0	0,0
7	GESTIONE INTERVENTI STATO			---	---	---	817.830	847.090	891.539	---	---	---
1	Pensioni sociali			---	---	---	11.197	8.118	6.017	---	---	---
2	Assegni sociali (4)			---	---	---	802.145	834.913	881.829	---	---	---
3	Assegni vitalizi			---	---	---	4.153	3.801	3.493	---	---	---
4	Pensioni ostetriche - ex Enpao			---	---	---	335	258	200	---	---	---
T O T A L E				23.639.696	24.019.662	24.292.225	17.772.485	17.822.231	17.883.667	---	---	---

(1) La legge n. 125 del 6 agosto 2015 ha soppresso, a far data dal 1°.12.2015, il Fondo integrativo a favore del personale dipendente dalle aziende private del gas ed ha istituito, contestualmente, la gestione ad esaurimento per i soli trattamenti integrativi in essere al 30 novembre 2015.

(2) Non comprende le pensioni liquidate con decorrenza anteriore al 1° gennaio 1989 e le pensioni ai superstiti (indirette e reversibilità derivanti dalle medesime i cui oneri sono integralmente sostenuti dalla GIAS).

(3) Ai soli fini del calcolo del rapporto contribuenti / pensioni, le pensioni della gestione CDCM ante 1989 sono state incluse nel calcolo del rapporto contribuenti / pensioni del comparto dei lavoratori autonomi, pur essendo stesse interamente a carico della GIAS.

(4) Sono compresi gli assegni sociali derivanti dalla trasformazione degli assegni agli invalidi civili e sordomuti per il raggiungimento dell'età prevista dalla normativa, nonché gli assegni sociali UE/extra UE.



## PARTE QUINTA

### Gli oneri e le entrate della GIAS

#### *Gli oneri*

Nella prima sezione della Tabella n. 41 sono riportati gli oneri a carico della "Gestione degli interventi assistenziali e di sostegno alle gestioni previdenziali" (GIAS) sostenuti nell'anno 2024; tali oneri, il cui dettaglio è rappresentato analiticamente nella Tabella n. 42, sono stati pari a 185.872 milioni, con un incremento di 15.231 milioni rispetto ai 170.641 milioni del 2023.

In particolare, gli oneri sono costituiti da:

- 154.805 milioni di interventi assistenziali e di sostegno, con un incremento di 13.207 milioni (+8,9%) rispetto ai 141.598 milioni del 2023;
- 5.302 milioni per la copertura dei disavanzi di esercizio di alcune gestioni previdenziali, con un incremento (+3,4%) rispetto ai 5.128 milioni del consuntivo 2023. La partita più rappresentativa si riferisce alla copertura del disavanzo di esercizio del Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale delle Ferrovie dello Stato S.p.A che, quantificata in 5.132 milioni, presenta un aumento di 175 milioni rispetto ai 4.957 milioni del 2023;
- 20.499 milioni per la copertura degli oneri della Gestione per l'erogazione delle pensioni, assegni e indennità agli invalidi civili, con un incremento di 886 milioni (+4,5%) rispetto ai 19.613 milioni del 2023;
- 5.266 milioni di altre uscite (spese di amministrazione, oneri finanziari, rimborsi di contributi e altre uscite diverse), in aumento di 965 milioni rispetto ai 4.301 milioni del 2023.

## Le entrate

La copertura degli oneri a carico della GIAS per l'anno 2024 (Tabella n. 41 - ENTRATE) è stata assicurata:

- per 180.544 milioni dai trasferimenti dal Bilancio dello Stato, con un incremento di 16.111 milioni rispetto ai 164.432 milioni del 2023;
- 5.328 milioni da altre entrate (trasferimenti da altri enti del settore pubblico e dalle gestioni dell'INPS, contributi della produzione, recuperi di prestazioni ed entrate diverse), con una diminuzione di 881 milioni rispetto ai 6.209 milioni del 2023.

Tabella n. 41

### GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI (GIAS)

#### U S C I T E

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>1 INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO</b>	<b>141.598</b>	<b>154.805</b>	<b>9,3%</b>
1.1. Trattamenti pensionistici	68.271	72.340	6,0%
1.2. Mantenimento del salario	8.801	8.968	1,9%
1.3. Trattamenti derivanti dalla riduzione di oneri previdenziali	517	539	4,2%
1.4. Interventi a sostegno della famiglia	21.817	24.301	11,4%
1.5. Oneri diversi	939	390	-58,5%
1.6. Interventi a sostegno delle imprese	34.210	43.162	26,2%
1.7. Reddito e pensione di cittadinanza- ADI - SFL	6.704	4.731	-29,4%
1.8. Oneri per altre coperture	338	373	10,6%
<b>2 COPERTURA DI DISAVANZI DI ESERCIZIO DELLE GESTIONI PREVIDENZIALI</b>	<b>5.128</b>	<b>5.302</b>	<b>3,4%</b>
2.1. Fondo per la previdenza degli addetti alle abolite imposte di consumo	112	111	-1,0%
2.2. Fondo di previdenza del personale del Consorzio autonomo del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste	36	36	1,4%
2.3. Gestione speciale per i trattamenti pensionistici già erogati dal soppresso Fondo previdenziale ed assistenziale degli spedizionieri doganali	24	23	-3,0%
2.4. Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale della Ferrovie dello Stato SpA	4.957	5.132	3,5%
<b>3 COPERTURA DEGLI ONERI DELLA GESTIONE DEGLI INVALIDI CIVILI</b>	<b>19.613</b>	<b>20.499</b>	<b>4,5%</b>
<b>Totale interventi</b>	<b>166.339</b>	<b>180.606</b>	<b>8,6%</b>
<b>4 ALTRE USCITE</b>	<b>4.301</b>	<b>5.266</b>	<b>22,4%</b>
4.1. Spese di amministrazione	368	339	-8,0%
4.2. Altri oneri	3.933	4.927	25,3%
<b>Totale delle USCITE</b>	<b>170.641</b>	<b>185.872</b>	<b>8,9%</b>

Segue Tabella n. 41

## GESTIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO ALLE GESTIONI PREVIDENZIALI (GIAS)

## ENTRATE

in milioni di euro

D E S C R I Z I O N E	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>1 TRASFERIMENTI DAL BILANCIO DELLO STATO</b>	<b>164.432</b>	<b>180.544</b>	<b>9,8%</b>
1.1. Per oneri pensionistici	93.072	97.375	4,6%
1.2. Per mantenimento del salario	8.001	8.030	0,4%
1.3. Per interventi a sostegno della famiglia	21.594	24.193	12,0%
1.4. Per prestaz.ni economiche derivanti da riduz.ne di oneri prev.ziali	530	544	2,6%
1.5. Per sgravi degli oneri sociali ed altre agevolazioni	31.553	42.428	34,5%
1.6. Per interventi diversi	2.732	2.341	-14,3%
1.7. Per reddito e pensione di cittadinanza- ADI - SFL	6.949	5.632	-18,9%
<b>2 ALTRI TRASFERIMENTI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n.d.</b>
2.1. Trasferimenti da altri enti del settore pubblico	0	0	n.d.
* dalle Regioni	0	0	n.d.
* da altri Enti previdenziali	0	0	n.d.
2.2. Trasferimenti dalle gestioni dell'Inps	0	0	n.d.
<b>3 CONTRIBUTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>2.247</b>	<b>2.393</b>	<b>6,5%</b>
<b>4 ALTRE ENTRATE</b>	<b>3.962</b>	<b>2.935</b>	<b>-18,1%</b>
4.1. Recupero di prestazioni ed altri interventi	1.434	1.406	-2,0%
4.2. Entrate diverse	2.528	1.529	-39,5%
<b>Totale delle ENTRATE</b>	<b>170.641</b>	<b>185.872</b>	<b>8,9%</b>

Tabella n. 42

## ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>1 TRATTAMENTI PENSIONISTICI</b>			
<b>1.1. Pensioni sociali, assegni sociali, assegni vitalizi</b>	<b>5.801</b>	<b>6.432</b>	<b>10,9%</b>
* Pensioni agli ultra65enni sprovvisti di reddito	5.784	6.416	10,9%
* Assegni vitalizi - art. 11, legge 75/1980	16,9	16,4	-3,4%
<b>1.2. Pensioni CDCM liquidate con decorrenza anteriore al 1989</b>	<b>621</b>	<b>514</b>	<b>-17,3%</b>
<b>1.3. Prestazione aggiuntiva alle pensioni inferiori al trattamento minimo art. 70, comma 7, legge 23 dicembre 2000, n. 388 (legge finanziaria 2001)</b>	<b>53,3</b>	<b>62,5</b>	<b>17,2%</b>
<b>1.4 Estensione agli invalidi civili della maggiorazione sociale dei trattamenti minimi di pensione - art.38, lett. A) legge n.448 del 2001 - modifica ex art. 15 del dl 104/2020</b>	<b>1.256</b>	<b>1.272</b>	<b>1,3%</b>
<b>1.5. Prestazione aggiuntiva ai titolari di pensione art. 5, comma1, legge 127/2007</b>	<b>1.456</b>	<b>1.471</b>	<b>1,0%</b>
<b>1.6. Oneri per pensionamenti anticipati</b>	<b>8.221</b>	<b>6.995</b>	<b>-14,9%</b>
<b>1.7. Sostegno della spesa pensionistica</b>	<b>37.327</b>	<b>39.373</b>	<b>5,5%</b>
* Quota parte ciascuna mensilità di pensione - art. 37, comma 3, lett. c, legge 88/1989	24.410	26.213	7,4%
* Quota parte pensioni invalidità liquidate con decorrenza anteriore legge 222/1984	6.207	6.666	7,4%
* Perequazione pensioni d'annata - legge 59/1991	291	249	-14,3%
* Integrazione al trattamento minimo assegno ordinario invalidità - art. 1, legge 222/1984	327	341	4,4%
* Maggiorazione sociale trattamenti minimi pensione - art. 1 legge 140/1985 e successive	271	247	-8,7%
* Maggiorazione sociale trattamenti minimi pensione - art. 38 legge 448/2001	455	447	-1,6%
* Incremento transitorio dei trattamenti pensionistici per i mesi di ottobre, novembre e dicembre	1	0	-100,0%
* Altri trattamenti (compresa maggiorazione assegni al nucleo familiare)	5.366	5.208	-2,9%
<b>1.8. Quota parte erogata dall'ex Inpdap</b>	<b>13.536</b>	<b>16.221</b>	<b>19,8%</b>
<b>Totale TRATTAMENTI PENSIONISTICI</b>	<b>68.271</b>	<b>72.340</b>	<b>6,0%</b>
<b>2 MANTENIMENTO DEL SALARIO</b>			
<b>2.1. Trattamenti di disoccupazione</b>	<b>7.163</b>	<b>7.396</b>	<b>3,3%</b>
* Indennità e trattamenti speciali	5.011	5.195	3,7%
* COVID19 - Indennità disoccupazione Prolungamento NASPI e DIS-COLL	0,2	0,1	-40,4%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati -COVID19	0,1	0,1	-33,7%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	2.152	2.201	2,3%
<b>2.2. Trattamenti d'integrazione salariale straordinaria</b>	<b>984</b>	<b>932</b>	<b>-5,3%</b>
* Trattamenti d'integrazione salariale	562	536	-4,6%
* COVID19 - CIG e trattamenti assimilati	2	20	727,2%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	362	351	-3,1%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati COVID19 - CIG e trattamenti assimilati	44	8	-81,6%
* Rimborso alle aziende delle quote di trattamento di fine rapporto	13	17	27,6%
<b>2.3. Trattamenti di mobilità</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>-44,9%</b>
* Indennità di mobilità	18	12	-34,3%
* Copertura assicurativa IVS periodi indennizzati	4	0,4	-89,7%
<b>2.4. Ape sociale</b>	<b>528</b>	<b>614</b>	<b>16,2%</b>
<b>2.5. Indennità COVID19</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>-79,0%</b>
<b>2.6. Reddito d'emergenza</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>	<b>-87,2%</b>
<b>2.7 Indennità una tantum alluvione Emilia - art. 8 DL 61/2023</b>	<b>33</b>	<b>0,4</b>	<b>-98,8%</b>
<b>2.8 Indennità una tantum lavoratori part time ciclico verticale - art. 2 bis DL 50/2022</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>-93,6%</b>
<b>2.9. Altre indennità</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>-67,6%</b>
<b>Totale MANTENIMENTO SALARIO</b>	<b>8.801</b>	<b>8.968</b>	<b>1,9%</b>
<b>3 TRATTAMENTI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DI ONERI PREVIDENZIALI</b>			
<b>3.1. Trattamenti economici antitubercolare</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>-1,2%</b>
* Indennità e assegni	7	8	7,4%
* Coperture assicurative IVS periodi indennizzati	17	17	-4,9%
<b>3.2. Quota parte di prestazioni per la maternità</b>	<b>492</b>	<b>514</b>	<b>4,5%</b>
<b>Totale TRATTAMENTI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DI ONERI PREVIDENZIALI</b>	<b>517</b>	<b>539</b>	<b>4,2%</b>

Segue Tabella n. 42

## ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>4 INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA</b>			
4.1. Assegni familiari ai coltivatori diretti, coloni e mezzadri	0,60	0,04	-93,4%
4.2. Assegno per maternità - art. 49, comma 8, legge 488/1999	2	2	0,0%
4.3. Prestazioni erogate per conto dei Comuni	202	201	-0,5%
* Assegno per il nucleo familiare	2	0	-98,4%
* Assegno per maternità	200	201	0,4%
4.4. Interventi per l'assistenza ai disabili	2.111	2.387	13,1%
* Prestazioni	1.644	1.873	13,9%
* Copertura IVS periodi di assistenza	467	514	10,1%
4.5. Interventi a sostegno della paternità e maternità	585	901	54,2%
* Prestazioni	377	624	65,3%
* Copertura IVS periodi indennizzati	207	277	33,8%
4.6. Incentivo alla natalità - ("Bonus bebè")	2	1	-57,3%
4.7. Onere per indennità relativa al congedo a favore delle donne vittime di violenza	1,7	2,6	54,4%
* Prestazioni	1,3	2,0	54,4%
* Copertura IVS	0,4	0,7	54,4%
4.8. Premio nascita ("Mamma domani"))	0,5	0,1	-86,7%
4.9. Bonus asilo nido (art.1 c. 355 L. 232/2016)	653	714	9,5%
4.10. Assegno temporaneo corrisposto direttamente	2	0,2	-90,5%
4.11. Maggiorazione assegni al nucleo familiare - art. 5 del Decreto legge 8 giugno 2021, n.79	14	5	-68,3%
4.12. Assegno Unico Universale dal 01 marzo 2022 (art. 1 e 4 D.Lgs 230/2021)	17.255	19.923	15,5%
4.13. Assegno Unico Universale dal 01 marzo 2022 percettori di RDC (articoli 1 - 3 - 7 D.Lgs 230/2021)	770	80	-89,6%
4.14. Maggiorazione transitoria per tre annualità per Assegno Unico (art. 5 D.Lgs 230/2021)	217	84	-61,3%
4.15. Interventi connessi al COVID19	2,45	0,28	-88,6%
* Prestazioni	2,45	0,28	-88,6%
* Copertura IVS			
<b>Totale INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA</b>	<b>21.817</b>	<b>24.301</b>	<b>11,4%</b>

Segue Tabella n. 42

## ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>5 ONERI DIVERSI</b>			
5.1. Indennità annuale per i lavoratori affetti da talassemia major - art. 39, comma 1, della legge n. 448/2001	14	16	9,5%
5.2. Onere aggiuntivo sostenuto dal Fondo di Tesoreria TFR in favore dei soggetti beneficiari di quota 100 e mancato adeguamento alla speranza di vita della pensione anticipata art. 14 e 15 DL 4/2019 convertito nella legge 26/2019	147	111	-24,3%
5.3 Estensione bonus € 200 (art. 22, comma 2 DL 115/2022)	74	4	-94,5%
5.4 Indennità una tantum 150 euro (Artt. 18-20 DL 144/2022 e art. 33 DL 50/2022)	481	10	-98,0%
5.5 Bonus psicoterapia	10	4	-63,2%
5.6 Onere aggiuntivo per TFS sostenuto per effetto degli articoli 15 e 16 DL 4/2019 - Ex Inpdap	213	229	7,7%
Onere per il rimborso agli enti di casellario degli importi corrisposti ai propri pensionati 5.7 per le indennità una tantum ai sensi dell'art. 32, decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91	0	15	n.d.
5.7. Altri oneri	1,1	1,2	7,7%
<b>Totale ONERI DIVERSI</b>	<b>939</b>	<b>390</b>	<b>-58,5%</b>
<b>6 INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE IMPRESE</b>			
6.1. Sgravi, incentivi e agevolazioni	27.248	35.829	31,5%
6.2. Oneri relativi ad agevolazioni contributive in favore di categorie e settori produttivi	6.960	7.332	5,3%
6.3. Esoneri contributivi correlati a RDC	1,37	0,45	-67,4%
<b>Totale SOSTEGNO ALLE IMPRESE</b>	<b>34.210</b>	<b>43.162</b>	<b>26,2%</b>
<b>7 ONERI PER ALTRE COPERTURE</b>	<b>338</b>	<b>373</b>	<b>10,6%</b>

Segue Tabella n. 42

## ANALISI DEGLI ONERI PER INTERVENTI ASSISTENZIALI

in milioni di euro

	Consuntivo 2023	Consuntivo 2024	Variazioni % 2024/2023
<b>8 COPERTURA DISAVANZI DI ESERCIZIO DELLE GESTIONI PREVIDENZIALI</b>			
8.1. Fondo per la previdenza degli addetti alle abolite imposte di consumo	112	111	-1,0%
8.2. Fondo di previdenza del personale del Consorzio del porto di Genova e dell'Ente autonomo del porto di Trieste	36	36	1,4%
8.3. Gestione speciale per i trattamenti pensionistici già erogati dal soppresso Fondo previdenziale degli spedizionieri doganali	24	23	-3,0%
8.4. Fondo speciale per i trattamenti pensionistici a favore del personale della Ferrovie dello Stato SpA	4.957	5.132	3,5%
<b>Totale COPERTURE DISAVANZI DI ESERCIZIO GESTIONI PREVIDENZIALI</b>	<b>5.128</b>	<b>5.302</b>	<b>3,4%</b>
<b>9 COPERTURA DEGLI ONERI DELLA GESTIONE DEGLI INVALIDI CIVILI</b>	<b>19.613</b>	<b>20.499</b>	<b>4,5%</b>
<b>10 REDDITO E PENSIONE DI CITTADINANZA - ASSEGNO DI INCLUSIONE - SUPPORTO FORMAZIONE E LAVORO</b>			
10.1. Reddito di cittadinanza	6.254	28	-99,5%
10.2. Pensione di cittadinanza	433	2	-99,6%
10.3. Beneficio aggiuntionale avvio un'attività autonoma o di impresa individuale o una società cooperativa art. 8, comma 4 del D.L. n. 4 del 28/01/2019	0,8	0,1	-92,8%
10.4. Assegno di inclusione di cui agli articoli da 1 a 4 del DL 48/2023	0	4.442	n.d.
10.5. Beneficio aggiuntionale per avvio attività lavorativa autonoma di cui all'art. 10 c.6 del DL 48/2023	16	260	1556%
<b>Totale REDDITO E PENSIONE DI CITTADINANZA - ADI - SFL</b>	<b>6.704</b>	<b>4.731</b>	<b>-29,4%</b>
<b>Totale degli INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO</b>	<b>166.339</b>	<b>180.606</b>	<b>8,6%</b>
<b>11 ALTRE USCITE</b>			
11.1. Spese di amministrazione	368	339	-8,0%
11.2. Altri oneri	3.933	4.927	25,3%
<b>Totale ALTRE USCITE</b>	<b>4.301</b>	<b>5.266</b>	<b>22,4%</b>
<b>Totale degli INTERVENTI ASSISTENZIALI E DI SOSTEGNO E ALTRE USCITE</b>	<b>170.641</b>	<b>185.872</b>	<b>8,9%</b>

## PARTE SESTA

### I fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio e l'evoluzione prevedibile della gestione.

#### Provvedimenti normativi

Di seguito si illustrano le disposizioni normative che avranno un impatto maggiormente rilevante nel corso del 2025.

PENSIONI	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b>  <b>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivo per la prosecuzione dell'attività lavorativa dopo il conseguimento dei requisiti per pensionamento anticipato, cd. Bonus Maroni (<i>Art. 1, comma 161</i>)</li> <li>• Elevazione a 67 anni limite ordinamentale dipendenti pubblici (<i>Art. 1, comma 162-164</i>)</li> <li>• Incremento volontario montante contributivo con aliquota aggiuntiva del 2% a carico lavoratore (<i>Art. 1, commi 169-170</i>)</li> <li>• Abrogazione possibilità cambio titolo pensione per assicurati Gestioni lavoratori autonomi (<i>Art. 1, comma 172</i>)</li> <li>• Proroga trattamento pensionistico anticipato c.d. "Opzione donna" (requisiti entro il 31 dicembre 2024) (<i>Art. 1, comma 173</i>)</li> <li>• Proroga "pensione anticipata flessibile" cd. Quota 103 del 2025 (<i>Art. 1, comma 174</i>)</li> <li>• Proroga Ape sociale fino al 31 dicembre 2025 (<i>Art. 1 comma 175</i>)</li> <li>• Rivalutazione delle pensioni minime 2025-2026 e incremento maggiorazioni sociali per i pensionati in condizioni di disagio (<i>Art. 1 commi 177-178</i>)</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticipo di età di accesso alla pensione di vecchiaia per le lavoratrici con 4 o più figli (<i>Art. 1, comma 179</i>)</li> <li>• Mancato riconoscimento perequazione 2025 per i pensionati residenti all'estero (<i>Art. 1, comma 180</i>)</li> <li>• Utilizzo previdenza complementare per importo soglia della pensione vecchiaia e della anticipata contributiva (<i>Art. 1, commi 181-185</i>)</li> </ul>
<b>Legge 13 dicembre 2024, n. 203</b>  <i>Disposizioni in materia di lavoro</i>  <b>Collegato Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniformazione tempi presentazione domande Ape sociale/precoci (<i>Art. 29</i>)</li> <li>• Riconoscimento al lavoratore del diritto di costituire la rendita vitalizia a proprio carico (<i>Art. 30</i>)</li> </ul>
<b>Decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131</b>  <b>Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano</b>  <b>Convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità, dal 2025, di cumulo di periodi assicurativi maturati presso organizzazioni internazionali con quelli maturati in Italia, in altri Stati membri dell'UE, negli Stati dell'Accordo SEE e Svizzera (<i>Art. 10</i>)</li> </ul>
<b>D.lgs. 13 dicembre 2024, n. 192</b>  <b>Revisione del regime impositivo dei redditi (IRPEF-IRES)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisione, dal 1° gennaio 2025 della disciplina sulla tassazione dei redditi di lavoro dipendente e, dal 31 dicembre 2024, della disciplina dei redditi di lavoro autonomo</li> </ul>

ENTRATE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b></p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione contributiva al 50% nuovi iscritti in Gestione artigiani e commercianti (<i>Art. 1, comma 186</i>)</li> <li>• Decontribuzione lavoratrici madri di 2 o più figli dipendenti anche a t.d. e autonome (<i>Art. 1, commi 219-220</i>)</li> <li>• Disapplicazione dal 1° gennaio 2025 esonero contributivo cd. Decontribuzione Sud e incremento risorse per esonero contributivo cd. Bonus giovani, Bonus donne e Bonus ZES unica (<i>Art. 1, commi 404-405</i>)</li> <li>• Esonero per micro e PMI fino a 250 dipendenti per assunzioni a tempo indeterminato nel Sud e nelle Isole (<i>Art. 1, commi 406-412</i>)</li> <li>• Esonero grandi imprese per assunzioni a tempo indeterminato nel Sud e nelle Isole (<i>Art. 1, commi 413-422</i>)</li> <li>• Iscrizione alla Gestione separata dell'INPS degli addetti al controllo e alla disciplina delle corse ippiche e delle manifestazioni del cavallo da sella (<i>Art. 1, comma 553</i>)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202</b></p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i></p> <p><b>In corso di conversione in legge entro il 25 febbraio 2025</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proroga al 31 dicembre 2025 termini prescrizione obblighi contributivi per le PPAA (<i>Art. 1, comma 2, lett. a</i>)</li> <li>• Proroga al 31 dicembre 2025 regolarizzazione posizioni contributive co.co.co. di PP.AA. e figure assimilate (<i>Art. 1, comma 2, lett. b</i>)</li> </ul>
<p><b>Legge 13 dicembre 2024, n. 203</b></p> <p><i>Disposizioni in materia di lavoro</i></p> <p><b>Collegato lavoro</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pagamento dilazionato dei debiti contributivi fino a 60 rate, a decorrere dal 1° gennaio 2025, previo dm direttamente a INPS e INAIL (<i>Art. 23</i>)</li> <li>• Estensione al personale a contratto degli uffici all'estero del MAECI della sanatoria dei versamenti contributivi antecedenti al 2005, già prevista per le PPAA dall'art. 1, comma 131, LB 2024 (<i>Art. 24</i>)</li> <li>• Obbligo di notifica delle controversie contributive dove l'INPS è parte convenuta presso la struttura territoriale</li> </ul>

	<p>INPS nella circoscrizione dei soggetti privati interessati (Art. 25)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Riconoscimento regime forfettario per contratti misti (Art. 17)</li> </ul>
<p><b>D.lgs. 29 luglio 2024, n. 110</b></p> <p><i>Disposizioni in materia di riordino del sistema nazionale della riscossione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dal 2025, introduzione discarico automatico dei ruoli affidati all'Agenzia delle Entrate-Riscossione decorsi 5 anni dal loro affidamento (Art. 3)</li> </ul>
<b>AMMORTIZZATORI SOCIALI</b>	
<b>PROVVEDIMENTO</b>	<b>ARGOMENTO</b>
<p><b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b></p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuovi requisiti NASpl per lavoratori dimissionari (Art. 1, comma 171)</li> <li>Cessazione disoccupazione lavoratori rimpatriati per eventi dal 1° gennaio 2025 (Art. 1, comma 187)</li> <li>Proroga 2025 diversi ammortizzatori: fermo pesca/Cigs aree di crisi complessa/Cigs per cessazione attività/Gruppo ex Ilva/Cigs crisi aziendale/Call center (Art. 1, commi 188-197)</li> <li>Incremento indennità congedo parentale fino a tre mesi all'80% (Art. 1, commi 217-218)</li> </ul>
<p><b>Legge 13 dicembre 2024, n. 203</b></p> <p><i>Disposizioni in materia di lavoro</i></p> <p><b>Collegato Lavoro</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compatibilità CIGO/CIGS con lavoro subordinato o autonomo indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro, salvo che per le giornate lavorate (Art. 6)</li> <li>Trasferimento quota del patrimonio del FIS INPS ai Fondi di solidarietà bilaterali costituiti successivamente al 1° maggio 2023 (Art. 8)</li> </ul>
<p><b>Decreto-legge 31 dicembre 2024, n. 208</b></p> <p><i>Misure organizzative urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza, nonché per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza</i></p> <p><b>In corso di conversione in legge entro il 1° marzo 2025</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proroga dell'indennità per le giornate di mancato avviamento al lavoro (IMA), per le Agenzie Portuali Gioia Tauro, Taranto e Cagliari (Art. 4, commi 1-3)</li> </ul>

INCLUSIONE SOCIALE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b></p> <p><b><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innalzamento soglie ISEE Assegno di inclusione e Supporto formazione lavoro (<i>Art. 1, commi 198-199</i>)</li> <li>• Rifinanziamento del Fondo per il Reddito di Libertà di 1 mln di euro a decorrere dal 2025 (<i>Art. 1, comma 222</i>)</li> <li>• Rifinanziamento <i>bonus</i> psicologo di 1,5 mln di euro per l'anno 2025, 0,5 mln per il 2026 e 1 mln per il 2027, per complessivi 9,5 mln, 8,5 mln, 9 mln 2027 e 8 mln di euro annui dal 2028 (<i>Art. 1, comma 344</i>)</li> <li>• <i>Bonus</i> 1.000 euro per nuove nascite (<i>Art. 1, commi 206-208</i>)</li> <li>• Esclusione computo Assegno unico da ISEE per richiesta <i>bonus</i> nido e <i>bonus</i> nuove nascite (<i>Art. 1, commi 206 e 209</i>)</li> <li>• Maggiorazione <i>bonus</i> asilo nido fino a 3.600 euro annui per nuovi nati dal 2024, anche con figlio maggiore di 10 anni (<i>Art. 1, commi 210-211</i>)</li> <li>• Controlli INPS su erogazione prestazioni assistenziali tramite accesso in interoperabilità alle Fatture elettroniche presso Agenzia delle Entrate (<i>Art. 1, comma 212</i>)</li> </ul>

SALUTE E PRESTAZIONI DI DISABILITÀ	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<p><b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b></p> <p><b><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proroga al 2025 visite di revisione agli atti per malati oncologici (<i>Art. 1, commi 167</i>)</li> <li>• Visita Unica per istanze volte all'accertamento di invalidità/inabilità, anche per visite di revisione per l'anno 2025 (<i>Art. 1, comma 168</i>)</li> <li>• Conferimento, per la sperimentazione Riforma disabilità, di incarichi a medici e figure delle aree psicologiche e sociali, tramite convenzioni con le ASL, nel limite di spesa di 16 mln di euro e incremento di 4 mln di euro delle risorse per le spese di</li> </ul>

	funzionamento per adeguamento locali e strumentazione per le visite, con conseguente riduzione facoltà assunzionali 2025 ( <i>Art. 1, commi 231-233</i> )
--	---

PERSONALE e CREDITO E WELFARE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<b>Legge 30 dicembre 2024, n. 207</b> <i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Istituzione di tre posizioni di funzione dirigenziale di livello generale presso l'INPS (<i>Art. 1, commi 149-150</i>)</li> <li>Possibilità per le PPAA di trattenere in servizio fino al 70° anno di età i dipendenti, nei limiti del 10% delle facoltà assunzionali (<i>Art. 1, commi 165</i>)</li> <li>Destinazione, dal 2025, di risorse fino a 1,5 mln provenienti dalle maggiori somme derivanti da attività di controllo ispettivo e amministrativo, per misure di welfare aziendale a favore dei dipendenti INPS (<i>Art. 1, comma 150</i>)</li> </ul>
<b>Legge 13 dicembre 2024, n. 203</b> <i>Disposizioni in materia di lavoro</i> <b>Collegato Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riapertura strutturale termini di adesione alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali (<i>Art. 27</i>)</li> </ul>

INFORMATICA, PATRIMONIO E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	
PROVVEDIMENTO	ARGOMENTO
<b>Decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202</b> <i>Disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i> <b>In corso di conversione in legge entro il 25 febbraio 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proroga al 30 giugno 2025 contratti Consip Spa per servizi di connettività (<i>Art. 3, comma 7</i>)</li> <li>Proroga al 31 dicembre 2025 blocco rivalutazione Istat contratti di locazione passiva sottoscritti dalle PP.AA. per finalità istituzionali (<i>Art. 3, comma 4, lett. a</i>)</li> </ul>
<b>Legge 13 dicembre 2024, n. 203</b> <i>Disposizioni in materia di lavoro</i> <b>Collegato Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità per MLPS, sue società o enti vigilati e <i>in house</i>, di avvalersi, con oneri a proprio carico, delle attività rientranti nell'oggetto sociale della Società INPS Servizi SpA (<i>Art. 26</i>)</li> </ul>

### Il quadro macroeconomico

Altro elemento che impatta sull'evoluzione della gestione è il quadro macroeconomico di riferimento sottostante alle previsioni. Con riferimento alle variabili dei grandi aggregati economici, per la redazione del Preventivo originario 2025 è stato utilizzato il quadro tendenziale desunto dal Piano Strutturale di Bilancio di medio termine 2025-2029 (PSB), deliberato dal Consiglio dei ministri il 27 settembre 2024.

Il Governo ha aggiornato le previsioni relative al quadro macroeconomico tendenziale con il Documento di finanza pubblica (DFP), deliberato dal Consiglio dei ministri il 9 aprile 2025<sup>7</sup>. Il Preventivo assestato dovrà tenere conto dei nuovi scenari delineati.

Nella seguente tabella si confrontano i principali parametri del quadro macroeconomico previsti per l'anno 2025 nel PSB e nel più recente DFP.

Tabella n. 43

#### QUADRO MACROECONOMICO DI RIFERIMENTO (variazioni percentuali)

P A R A M E T R I	PIANO STRUTTURALE DI BILANCIO DI MEDIO TERMINE previsioni per l'anno 2025	DOCUMENTO DI FINANZA PUBBLICA previsioni per l'anno 2025
1. Prodotto interno lordo in termini reali	0,9	0,6
2. Deflatore del PIL	2,1	2,3
3. Prodotto interno lordo in termini nominali	3,0	2,9
4. Importazioni	3,6	1,2
5. Consumi privati	1,0	1,0
6. Spesa per consumi pubblici	1,7	1,5
7. Investimenti fissi lordi	1,4	0,6
8. Esportazioni	3,1	0,1
9. Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato	2,0	2,1
10. Deflatore dei consumi privati	1,8	2,1
11. Deflatore dei consumi pubblici	1,2	1,6
12. Tasso di disoccupazione	6,7	6,1

<sup>7</sup> La previsione macroeconomica tendenziale è stata validata dall'Ufficio Parlamentare di Bilancio (UPB) con nota del 7 aprile 2025

### L'evoluzione prevedibile della gestione

Nella seguente tabella sono riepilogati i principali indicatori di bilancio dell'Istituto, riferiti ai rendiconti per gli anni 2023 e 2024 e alle previsioni contenute nella prima nota di variazione al bilancio preventivo 2025<sup>8</sup>, predisposta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 12 marzo 2025 e successivamente approvata con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 2 del 15 aprile 2025.

#### Evoluzione prevedibile della gestione

Tabella n. 44

in milioni di euro

	CONSUNTIVO 2023	CONSUNTIVO 2024	PREVISIONI 2025
<b>Gestione economico patrimoniale</b>			
Situazione Patrimoniale Netta all'inizio dell'esercizio	23.221	29.784	<b>25.074</b>
Valore della produzione	410.815	432.442	<b>433.913</b>
Costo della produzione	-409.260	-434.063	<b>-443.369</b>
Altri proventi ed oneri	508	2.649	<b>168</b>
Risultato di esercizio	2.063	1.029	<b>-9.287</b>
Ripiano delle anticipazioni di tesoreria (art. 1, commi 634 e 635 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234)	4.500	4.500	<b>3.000</b>
Situazione Patrimoniale Netta alla fine dell'esercizio	29.784	35.313	<b>18.787</b>

<sup>8</sup> La nota di variazione si è resa necessaria al fine d'integrare lo stanziamento del capitolo 4U1104008 "Spese per concorsi". La nota di variazione non tiene conto degli interventi normativi successivi alla redazione del bilancio preventivo originario per l'anno 2025 e delle modifiche normative derivanti dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio 2025). Infine, la nota di variazione non ha comportato variazioni al risultato finanziario complessivo di esercizio previsto per l'anno 2025, in termini di competenza e di cassa, né sui risultati economico patrimoniali.

Segue Tabella n. 44

**Evoluzione prevedibile della gestione**

in milioni di euro

	CONSUNTIVO 2023	CONSUNTIVO 2024	PREVISIONI 2025
<b>Gestione di competenza finanziaria</b>			
Accertamenti	536.244	573.128	553.513
Impegni	524.056	558.123	551.359
Risultato Finanziario di Competenza	12.188	15.004	2.154
- di parte corrente	7.668	11.227	486
- in conto capitale	4.520	3.777	1.668
<b>Gestione di cassa</b>			
Riscossioni	522.754	561.470	544.297
- di cui riscossioni della produzione	362.378	381.557	378.536
- di cui trasferimenti dallo Stato	160.376	179.913	165.760
Pagamenti	525.084	560.788	553.067
Differenziale di Cassa	-2.329	682	-8.770
Anticipazioni dello Stato	1.327	1.327	1.327
Aumento (+) Diminuzione (-) disponibilita' liquide	-1.002	2.009	-7.443
<b>Situazione amministrativa</b>			
Avanzo di Amministrazione alla fine dell'esercizio	120.491	121.803	125.715



Ai sensi del vigente Regolamento di amministrazione e contabilità, le previsioni per il 2025 indicate in tabella saranno oggetto di aggiornamento tenendo conto delle risultanze del presente bilancio consuntivo, dell'evoluzione del quadro normativo, del nuovo quadro di riferimento macroeconomico indicato nel Documento di finanza pubblica 2025, della disponibilità di dati contabili aggiornati e di informazioni sugli andamenti dei flussi di cassa e degli archivi gestionali nonché sulla base di ulteriori esigenze di gestione segnalate dalle Direzioni centrali.

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava