

*“The transitional labour market consequences of a pension reform”*

Il progetto di ricerca si prefigge l'obiettivo di valutare l'effetto di breve-periodo sul mercato del lavoro della Riforma Fornero del sistema pensionistico, che ha inasprito i requisiti anagrafici e contributivi per ottenere sia la pensione di vecchiaia sia la pensione anticipata. Nella prima parte del progetto, esploriamo le risposte delle imprese in termini di domanda di lavoro, tanto sul margine interno che sul margine esterno. In relazione al primo margine, documentiamo che aziende maggiormente esposte alla Riforma Fornero incrementano i licenziamenti dei lavoratori con contratti a tempo indeterminato e riducono i rinnovi dei contratti a tempo determinato, nel periodo 2012-2015. In relazione al secondo margine, documentiamo una modesta riduzione delle assunzioni, nello stesso periodo. La seconda parte del progetto, in fase di sviluppo, intende valutare il costo della separazione per i lavoratori che vengono separati dalla propria impresa a causa del più lungo trattenimento dei lavoratori prossimi alla pensione sotto il regime pensionistico pre-Fornero. Questa stima è rilevante, perché mostriamo che gli eventi di separazione nel periodo in osservazione hanno effetti quantitativamente rilevanti e temporalmente persistenti, in termini di: riduzione del reddito; aumento della probabilità di usufruire di forme di sostegno al reddito, quali i sussidi di disoccupazione; riduzione del tasso di accumulazione dell'esperienza.