

## DELIBERAZIONE N. 20

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D. Lgs. N. 150/2009**

### IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 21 dicembre 2010)

**Visto** l'art.3 del Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 riguardante l'ordinamento degli enti pubblici di previdenza e assistenza;

**Visto** l'art 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127 che ha modificato il comma 4 del predetto art 3 del Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

**Visti** gli artt. 2 e 4 del D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997 concernenti disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** l'art. 7 comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, secondo il quale "le competenze attribuite al Consiglio di Amministrazione dalle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1970 n. 639, nella legge 9 marzo 1989 n. 88, nel decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479, nel decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 1997 n. 366 e da qualunque altra norma riguardante gli Enti pubblici di previdenza ed assistenza di cui all'art. 1, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 479, sono devolute al Presidente dell'Ente, che le esercita con proprie determinazioni";

**Visto** l'art. 14, comma 4 lett. a) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che affida all'Organismi Indipendente di Valutazione il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni nonché l'elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

**Tenuto conto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione propone all'organo di indirizzo politico amministrativo, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. e) del predetto D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

**Viste** le direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 maggio 2010 Prot. 11/II/0001233/3 e del 29 novembre 2010 Prot. 11/II/0003460 dalla quale si rileva che l'OIV si rapporta con gli organi dell'Istituto nel rispetto dei rispettivi profili e ambiti di competenza, tenendo conto delle diverse tipologie di controllo e di valutazione;

**Preso atto** che la predetta direttiva, nel confermare che l'azione dell'OIV deve essere svolta in rapporto diretto con gli organi dell'INPS, ribadisce inoltre la netta distinzione tra le funzioni svolte dall'OIV e quelle proprie del controllo di gestione e dell'audit presenti nell'Istituto;

**Vista** la relazione relativa al Sistema di misurazione e di valutazione della performance di cui al D. Lgs n. 150/2009 predisposta dall'OIV;

**Vista** la nota del Direttore generale del 17dicembre 2010 Prot. 0004696 nella quale si segnala l'esigenza di ulteriori approfondimenti su taluni aspetti della relazione;

**Ritenuto** indispensabile che :

- siano chiarite maggiormente le funzioni svolte dall'OIV rispetto a quelle svolte dalla tecnostruttura in tema di controllo di gestione e di audit, funzioni che da tempo consentono all'Istituto di misurare e valutare la performance organizzativa conseguita in relazione agli obiettivi strategici definiti dagli Organi di indirizzo politico amministrativo,
- risulti precisato e completato per la misurazione e la valutazione della performance individuale il richiamo alla Direzione generale ed alla Direzione centrale Risorse umane con il riferimento alla Direzione centrale Pianificazione e controllo di gestione che partecipa alla costruzione del sistema di valutazione,
- risulti chiaramente definito il riferimento alla dirigenza di vertice che nel caso dell'Istituto coincide con la figura del Direttore Generale il quale, in quanto responsabile diretto del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati dagli organi, è investito del potere-dovere di valutare la dirigenza apicale;

## **DELIBERA**

di inviare all'OIV le suesposte considerazioni perché siano recepite nell'ambito del documento relativo al Sistema di misurazione e valutazione della performance.

*Visto:*  
IL SEGRETARIO  
(F. Giordano)

*Visto*  
IL PRESIDENTE  
(G. Abbadessa)