

Per l'anno 2018, in un'ottica di razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro finalizzata al perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, si è dato attuazione a quanto previsto nell'Accordo nazionale in materia di telelavoro domiciliare e satellitare, sottoscritto il 15 ottobre 2014. Il citato Accordo, congiuntamente alla circolare n.52 del 27 febbraio 2015, costituisce il piano di utilizzo del telelavoro che viene attuato con i Progetti di Sviluppo del Telelavoro, predisposti dalle singole strutture di Direzione Centrale, Regionale e di Coordinamento Metropolitano.

Nelle tabelle seguenti si evidenziano, per l'anno 2018, le percentuali di adesione suddivise per personale maschile e femminile, il grado di adesione al telelavoro distinto per regione e la percentuale di adesione del personale rispetto al limite posto dall'Accordo.

Percentuali di adesione

	Uomini (v.a.)	Uomini (in%)	Donne (v.a.)	Donne (in%)	Totale
Telelavoro	159	28,49%	399	71,51%	558
Telelavoro domiciliare	137	27,24%	366	72,76%	503
Telelavoro satellitare	22	40,00%	33	60,00%	55

La netta differenza di adesione tra uomini e donne mette in risalto quanto l'istituto del telelavoro sia utilizzato per favorire la conciliazione tra le esigenze produttive e gli impegni familiari dei dipendenti, permettendo così, in presenza di particolari situazioni, di non lasciare per lungo tempo indisponibili professionalità che altrimenti sarebbero dovute ricorrere ad altre forme di flessibilità già previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente (part-time, aspettative e congedi).

Grado di adesione al telelavoro – Dati riepilogativi

Sedi	Totale Dipendenti	Dipendenti Uomini	Dipendenti Donne
Abruzzo	21	6	15
Basilicata	0	0	0
Calabria	33	11	22
Campania	163	51	112
DCM Napoli	6	1	5
Emilia Romagna	0	0	0
Friuli Venezia Giulia	0	0	0
Lazio	24	6	18
DCM Roma	48	14	34
Liguria	7	2	5
Lombardia	21	4	17
DCM Milano	0	0	0

Marche	6	1	5
Molise	0	0	0
Piemonte	56	5	51
Puglia	35	12	23
Sardegna	0	0	0
Sicilia	38	16	22
Toscana	62	23	39
Trentino Alto Adige	11	3	8
Umbria	9	1	8
Valle d'Aosta	3	0	3
Veneto	14	2	12
Direzione Generale	1	1	0
TOTALE	558	159	399

La tabella riepiloga i dati relativi all'adesione ai Progetti di Sviluppo del Telelavoro, sia domiciliare che satellitare, promossi nel corso dell'anno 2018 dalle Direzioni Centrali, Regionali e di Coordinamento Metropolitano.

Percentuale di adesione al telelavoro sul personale potenzialmente interessato

Personale delle aree al 31/12/2018		25.592
Personale escluso		5.296
vigilanza	1.146	
sanitario	487	
tecnico	146	
titolari PO	3.517	
Personale destinatario		20.296
Limite del 5%		1.015
Aderenti al 31/12/2018		558
Percentuale di adesione al 31/12/2018		54,99%

Nella tabella è riportata la percentuale di adesione sul personale che, in base a quanto stabilito nell'Accordo del 2014, può aderire al telelavoro; il predetto Accordo prevede, infatti, che solo il 5% del personale delle Aree professionali può aderire ai Progetti, con esclusione dei profili di vigilanza, sanitario, tecnico, e dei responsabili di posizione organizzativa. Per l'anno 2018 la percentuale di adesione è stata pari al 54,99.