

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE n. 4

OGGETTO: Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 24 marzo 2020)

Visto l'art. 3, comma 4, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e s.m.i. nel quale si dispone, tra l'altro, che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza approvi in via definitiva i Piani pluriennali e i criteri generali dei Piani di investimento e disinvestimento;

Visti gli articoli 2 e 4 del D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366, concernenti disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto l'art. 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190, che stabilisce che 'Organo di indirizzo delle diverse Amministrazioni definisca gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza - che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) – e che altresì adotti, entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, curandone la trasmissione all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

Visto l'art. 12 del Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, approvato con deliberazione n. 30 del 19 dicembre 2019, che recepisce espressamente la normativa generale sopra indicata;

Visto il DPCM del 14 novembre 2017 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS;

Vista la deliberazione del CIV 21 dicembre 2017, n. 32, con la quale è stato eletto Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza il dott. Guglielmo Loy;



Vista la deliberazione n. 3 del 6 marzo 2018, con cui il CIV ha approvato in via definitiva il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, rilevando altresì la necessità di svolgere le opportune valutazioni sul Regolamento dei criteri di rotazione del personale, richiamato nel predetto Piano;

Vista la deliberazione n. 6 del 17 aprile 2018, avente ad oggetto il Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla citata legge 190/2012, con cui il CIV ha richiesto che nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 fossero indicati i criteri e la disciplina della rotazione del personale;

Vista la Relazione Programmatica 2019-2021, approvata dal CIV con deliberazione n. 11 del 27 giugno 2018, che ha ribadito la richiesta formulata nella citata deliberazione CIV n. 6/2018;

Vista altresì la Relazione Programmatica 2020-2022, approvata dal CIV con deliberazione n. 12 del 29 maggio 2019, la quale, all'indirizzo ICM.14, ha previsto che *"il Piano della Trasparenza e Anticorruzione completi l'analisi di tutti i processi produttivi, e che l'aspetto trasparenza faccia parte integrante delle diverse determinazioni che gli Organi dell'Istituto assumono"*;

Vista la determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29 gennaio 2020, avente ad oggetto *"Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 – 2022"*;

Preso atto che il predetto Piano contiene anche i criteri e la disciplina della rotazione, in ottemperanza a quanto richiesto dal CIV con la sopra richiamata deliberazione n. 6 del 17 aprile 2018;

Preso atto altresì che il Collegio dei Sindaci, nella seduta del 6 febbraio 2020, ha preso atto dell'adozione della citata determinazione n. 14 del 29 gennaio 2020, raccomandando altresì di *"tener conto dell'evoluzione dell'assetto organizzativo dell'Istituto nell'attività di mappatura dei rischi"*;

Ritenuto che la prevenzione della corruzione e la rotazione del personale siano due strumenti dell'organizzazione dell'Istituto e che gli stessi, in attuazione dell'indirizzo contenuto nella relazione Programmatica 2020-2022 sopra richiamato, debbano essere armonizzati con tutti gli altri Piani Pluriennali dell'Istituto;

Ritenuto inoltre necessario rendere trasparenti le scelte che presiedono alla formazione di tutto il personale che, oltre a perseguire la crescita professionale dei dipendenti, debbono tener conto delle esigenze di rotazione del personale;



Preso atto che, al fine di preservare l'efficacia degli strumenti destinati a prevenire e reprimere il fenomeno corruttivo, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPC) 2020-2022 prevede un'attività dedicata al monitoraggio dell'attuazione del PTPCT 2019-2021 che, nel 2020, riguarderà il periodo 1 novembre 2019-31 ottobre 2020,

DELIBERA

- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022;
- di impegnare gli Organi di gestione:
 - ✓ ad una attività sistematica nella quale la prevenzione della corruzione e la rotazione del personale siano due strumenti dell'organizzazione dell'Istituto, e quindi i relativi Piani, in attuazione dell'indirizzo contenuto nella relazione Programmatica 2020-2022 sopra richiamato, siano armonizzati con tutti gli altri Piani Pluriennali dell'Istituto;
 - ✓ a rendere trasparenti le scelte che presiedono alla formazione di tutto il personale, le quali, oltre a perseguire la crescita professionale dei dipendenti, debbono tener conto delle esigenze di rotazione del personale;
 - ✓ a procedere ad una revisione del Piano, entro il 30 giugno 2020 con la finalità:
 - di individuare prioritariamente e, attraverso una analisi dedicata, le modalità omogenee in tutto il territorio, di contrasto alle frodi ed alle false compensazioni;
 - rivedere, in tema di trasparenza, le modalità di fruizione delle prestazioni in coerenza con la carta dei servizi e degli standard di qualità, anche in relazione a quanto disposto dal Dlgs.33/2013;
 - rivedere i criteri di valutazione della mappatura del rischio.
- di trasmettere all'ANAC il Piano approvato, come previsto dall'art. 1, comma 8, della legge 190/2012.

Il Segretario
Dr. Gaetano Corsini

Il Presidente
Dr. Guillermo Loy