

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 145

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 - Aggiornamento della sottosezione 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"* di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.129 del 16 luglio 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 17 settembre 2025

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15 gennaio 2025;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che prevede l'adozione - da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 con più di cinquanta dipendenti - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio di ogni anno;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato emanato il *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;

Il Segretario

Il Presidente

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132 con il quale è stato emanato il *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

Tenuto conto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29 gennaio 2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Tenuto conto, altresì, che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025 sono state aggiornate le sottosezioni 2.2.2 *"Obiettivi Generali di Ente – Pianificazione triennale"*, 2.2.3 *"Obiettivi Generali di Ente – Programmazione annuale 2025"*, 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, 3.3.1 *"Piano di formazione del personale"* e 3.4 *"Pari opportunità ed equilibrio di genere"* del suddetto PIAO;

Visto l'art. 1, comma 165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"*, che prevede che *"Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età"*;

Vista la Direttiva del 20 gennaio 2025 del Ministero per la pubblica amministrazione recante *"Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"*;

Visto l'art.1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024) ai sensi del quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2024, al fine di assicurare un efficace e tempestivo assolvimento delle funzioni relative agli accertamenti sanitari per il riconoscimento delle prestazioni di competenza dell'INPS e dell'INAIL, i medici nei ruoli dell'INPS e dell'INAIL possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio, anche in deroga al limite ordinamentale di cui agli articoli 24, comma 4, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, e 2, comma 5, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, comunque non oltre il settantesimo anno di età"*;

Preso atto della necessità di procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027, *"Piano triennale di fabbisogno di personale"*, nella parte relativa all'allegato 4, di cui alla citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione 129/2025, specificando che la possibilità di procedere al trattenimento in servizio di cui al citato art. 1, comma 165 della legge 207/2024 è riferita a unità di personale dipendente dell'Istituto appartenente all'Area dei funzionari e all'Area dei Professionisti;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione generale;

Rilevato che è stata fornita la prevista informazione preventiva alle OO.SS.;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di aggiornare la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"*, nella parte relativa all'allegato 4 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 129 del 16 luglio 2025, che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante.

La presente deliberazione viene trasmessa al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

La presente deliberazione viene, altresì, inviata ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

L'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027, oggetto della presente deliberazione, verrà pubblicato nella sezione *"Amministrazione trasparente"* del sito istituzionale e inserito nel Portale *"PIAO"* del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Gabriele Fava



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2025-2027

Sommario

1. Premessa	3
2. Riepilogo programmazione 2024 derivante dall'applicazione del rinnovo contrattuale	8
3. Programmazione 2025-2027	11
3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2024	11
3.2 Spesa potenziale massima sostenibile	13
3.3 Fabbisogno sostenibile per il triennio 2025-2027	14
3.4 Programma assunzionale e spesa triennio 2025-2027 - Dirigenza I fascia	15
3.5 Programma assunzionale e spesa anno 2025 – Altre qualifiche	16
4. Programma assunzionale 2026	24
5. Programma assunzionale 2027	25
6. Spesa nel triennio 2025-2027	29
7. Conclusioni	29

1. Premessa

In considerazione dei nuovi parametri retributivi previsti dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2022/2024 sottoscritto in data 27 gennaio 2025, dell'emanazione da parte del MEF - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, della Circolare n. 8 del 7 aprile 2025 ad oggetto *Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"* e a seguito della trasmissione delle tabelle per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 (PROSPETTI PTFP 25-27 – EPNE) inviate con PEC protocollo DFP-0011273-P-12/02/2025 e ritrasmesse, in quanto sottoposte a variazioni, in data 11 aprile 2025 con PEC protocollo n. INPS.0003.11/04/2025.00121, si rende necessario procedere all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 e, preliminarmente, conformare la programmazione 2024 ai nuovi parametri retributivi.

A tal fine, si procede ad adeguare la programmazione dei fabbisogni di personale 2024 e, successivamente, 2025-2027 ai già richiamati nuovi parametri retributivi previsti dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2022/2024 e a riportare nel triennio 2025-2027, come da Delibera CDA n.17/2025, le novelle derivanti dalla legge n. 207 del 30 dicembre 2024 recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027" che di seguito si richiamano.

- ✓ L' art. 1, comma 149 prevede l'istituzione di tre posizioni dirigenziali di livello generale presso l'INPS al fine di supportare l'attuazione delle riforme PNRR e migliorare i servizi. Contestualmente, aumenta la dotazione organica della dirigenza di prima fascia e sopprime posizioni equivalenti in termini finanziari, senza creare nuovi oneri per la finanza pubblica. Di seguito si riporta il dettato normativo.

In considerazione degli impegni derivanti dall'attuazione delle riforme previste dal PNRR, comprese quelle relative alla disabilità ai sensi della legge 22 dicembre 2021, n. 227, e dei progetti correlati, per rafforzare il coordinamento strategico e operativo, promuovere la digitalizzazione e la semplificazione dei processi, potenziare i servizi, ottimizzare il raccordo tra le strutture coinvolte e sviluppare servizi finalizzati all'erogazione e all'incremento dell'efficienza delle prestazioni istituzionali, sono istituite presso l'Istituto nazionale della previdenza sociale 3 posizioni di funzione dirigenziale di livello generale, con corrispondente incremento della dotazione organica della dirigenza di prima fascia e soppressione di un numero di posizioni dirigenziali di livello non generale equivalente sul piano finanziario, già assegnate al medesimo Istituto, e di un corrispondente ammontare di facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente. Dall'attuazione del presente comma non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

L'applicazione di tale previsione ha comportato una rideterminazione del fabbisogno dei dirigenti di I fascia da 43 a 46 unità e dei dirigenti di II fascia da 446 a 442 unità.

- ✓ L'art. 1, comma 823 dispone che *"All'articolo 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: «Per le amministrazioni di cui al primo periodo con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la percentuale ivi prevista è pari al 75 per cento per l'anno 2025 e al 100 per cento a decorrere dall'anno 2026.»"*. Ne deriva una conseguente riduzione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025 nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.
- ✓ L'Art 1 comma 833 dispone che *"Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari. Le amministrazioni non soggette alla adozione dei predetti piani provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti. L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo. "In applicazione di tale disposizione, la dotazione organica dell'Istituto, per effetto del taglio in termini finanziari pari ad € 12.815.682,85, è stata modificata in 32.612 unità.*

Con Circolare n. 8 del 7 aprile 2025 ad oggetto *"Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"* il MEF - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ha ulteriormente specificato che la riduzione del 25 per cento delle facoltà assunzionali relative all'anno 2025, generando un risparmio strutturale di bilancio, comporta l'obbligo, sancito dall'articolo 1 comma 833 della suddetta legge 30 dicembre 2024, n. 207, di adeguare corrispondentemente la dotazione organica delle amministrazioni interessate, anche in termini finanziari.

In particolare, *"in sede di predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 (quale sezione del P.I.A.O. 2025-2027) le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 1, della legge n. 56 del 2019 danno conto del minor budget assunzionale disponibile per l'anno 2025 (in applicazione del comma 823) e procedono alla soppressione di un numero di posti nella propria dotazione organica il cui valore finanziario sia non inferiore all'entità della predetta riduzione del 25 per cento."*

Inoltre, in applicazione del comma 834 dell'articolo 1 della suddetta legge, il quale dispone che *"Entro il 30 aprile di ciascun anno (dal 2025) le somme derivanti dall'applicazione dei commi da 823 a 830 sono versate, dalle amministrazioni interessate, su apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato (Capitolo n. 3441, rubricato "Versamenti da parte delle amministrazioni pubbliche delle somme derivanti dai risparmi di spesa conseguiti per effetto della riduzione del turn over in materia di assunzioni") e restano acquisite all'Erario", si*

comunica che il taglio corrispondente al 25 per cento del budget delle cessazioni verificatesi nell'anno 2024 è risultato pari a € 12.815.682,85.

Tale somma è stata calcolata sulla base del budget da cessazioni intercorse nell'anno 2024 rivalutato a seguito della sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Centrali periodo 2022/2024 e del calcolo delle indennità di vacanza contrattuale di cui alle tabelle fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica con PEC protocollo DFP-0011273-P-12/02/2025 e aggiornate come riportato nella PEC protocollo INPS.0003.11/04/2025.00121 trasmessa in data 11 aprile 2025.

In data 28 aprile 2025 la Direzione centrale Bilanci, Contabilità e Servizi fiscali ha proceduto al relativo versamento alla Ragioneria generale dello Stato con mandato protocollo n. 99760.

Ciò premesso, si rende necessario procedere a modificare preliminarmente il budget 2025, calcolato sui risparmi da cessazioni intercorse nel 2024, e successivamente l'intero programma assunzionale previsto nel triennio 2025-2027, alla luce del già menzionato taglio della dotazione organica pari al 25 per cento, come evidenziato nelle tabelle che seguono.

Si rende infine necessario procedere all'aggiornamento del programma assunzionale per l'anno 2025, oltre che per effetto delle nuove retribuzioni e del taglio della dotazione organica, anche in conseguenza dei nuovi PROSPETTI PTFP 25-27 – EPNE, sopra richiamati, e alle successive interlocuzioni riepilogate con PEC protocollo INPS.0003.06/06/2025.0017812, in cui per il triennio in corso, al fine di scongiurare situazioni di sovrannumero rispetto all'organico, si indica di non considerare le previsioni di cessazione (sia da turnover che da progressione tra le Aree) nella contabilizzazione dei posti vacanti utili a definire il programma assunzionale.

Sul punto si specifica che, una volta consolidatesi le cessazioni da turnover e da progressioni relative a procedure avviate nel corso dell'anno 2024 contabilizzate nell'anno 2025, e, a valle della pubblicazione del dPCM che autorizza all'utilizzo del budget 2024, derivante da risparmi da cessazioni 2023, l'Istituto potrà avanzare alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGOP richiesta di rimodulazione, indicando il numero e le rispettive qualifiche delle unità di personale cessate e dei relativi oneri certificati dagli organi controllo.

L'Istituto, inoltre, conformandosi alle indicazioni riepilogate con la richiamata PEC protocollo INPS.0003.06/06/2025.0017812 si impegna a adeguarsi alla verifica del rispetto della coerenza tra consistenza e dotazione organica procedendo, prima dell'immissione in ruolo, al controllo sulla congruità numerica del personale. In particolare, al fine di garantire la coerenza della dotazione organica rispetto alla consistenza dei dirigenti di II fascia, a maturazione delle immissioni in ruolo, procederà a valutare la coerenza numerica degli incarichi ex art. 19 c. 5 bis e comma 6 D. Lgs. 165/2001 verificandone scadenze ed eventuale avvio di procedure di mobilità. L'Istituto, nel confermare, inoltre, la facoltà di procedere

all'applicazione dell'art. 1, comma 165, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024, definisce al 4% il limite massimo percentuale delle facoltà assunzionali utilizzabili a tal fine. Tale facoltà si intende applicabile per il trattenimento in servizio, da un minimo di un anno a un massimo di tre anni, di unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e all'Area dei Professionisti.

Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto [decreto legislativo n. 165 del 2001](#), con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'[articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183](#). Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.

Si precisa, infine, che con riferimento al personale appartenente all'Area medico legale, invece, trova applicazione l'articolo 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024), ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2024, al fine di assicurare un efficace e tempestivo assolvimento delle funzioni relative agli accertamenti sanitari per il riconoscimento delle prestazioni di competenza dell'INPS e dell'INAIL, i medici nei ruoli dell'INPS e dell'INAIL possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio, anche in deroga al limite ordinamentale di cui agli articoli 24, comma 4, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, e 2, comma 5, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, comunque non oltre il settantesimo anno di età".

Con riferimento alle norme che hanno effetto sulle modalità assunzionali, si evidenzia inoltre, che ai sensi del d.l. 202/2024 convertito con modifiche con Legge 21 febbraio 2025 n. 15, e, in particolare dell'art. 1, comma 10 bis, decorre non più dal 2025, ma dal 2026 l'esigenza di dare seguito al disposto normativo di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. 80/2021 che recita "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*".

Al riguardo, il Decreto-Legge 25 del 14 marzo 2025 convertito con Legge n. 69 del 9 maggio 2025 ha modificato il comma 2-bis dell'articolo 30 del d.lgs 165/2001 con il seguente: "*A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni [...] destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali [...] provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, [...] che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. [...] Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.»*

A tal proposito l'Istituto già dal 2025 è intenzionato ad avviare le procedure di mobilità volontaria nei ruoli, ai sensi del citato articolo.

Nella nuova programmazione per il triennio 2025/2027, così come scaturita dalle indicazioni dei Ministeri vigilanti di cui alla richiamata PEC protocollo INPS.0003.06/06/2025.0017812, si è proceduto:

- a una nuova valorizzazione dell'**Area delle Elevate Professionalità**, all'interno della quale si prevede un numero di unità di personale pari a 88 al cui reclutamento si procederà per il 50% mediante concorso pubblico e per il restante 50% con progressione interna da riservare al personale già appartenente all'Area dei Funzionari;
- alla valorizzazione in termini di risorse delle **procedure selettive di cambio famiglia professionale**, che interessa il passaggio di personale interno dalla Famiglia professionale dei Funzionari

Progettazione – Erogazione e controllo dei servizi verso le Famiglie professionali Ispettori di vigilanza, Funzionari Informatici e Funzionari Sanitari;

- alla modifica del **fabbisogno sostenibile degli Insegnanti**, aumentato di n. 4 unità, in coerenza con il numero di cattedre necessarie alle attività della Struttura Sociale Liceo della Comunicazione San Bartolomeo;
- alla modifica del **fabbisogno sostenibile delle singole Aree professionali** come di seguito specificato:
 - **Area professionale Legale**: il fabbisogno sostenibile è stato ripristinato come da programmazione per il triennio precedente per effetto delle indicazioni di considerare le vacanze in organico al netto delle cessazioni previsionali. Il fabbisogno sostenibile viene quindi ripristinato in n. 329 unità;
 - **Area professionale Statistico-attuariale**: per effetto della modifica del fabbisogno sostenibile dell'area Legale, il fabbisogno sostenibile è stato riportato alla programmazione del triennio precedente con conseguente riduzione di 10 unità rispetto alla programmazione di cui alla delibera 17/2025. Il fabbisogno sostenibile viene quindi ripristinato in n. 42 unità;
 - **Area professionale Tecnico – edilizia**: il fabbisogno sostenibile è stato aumentato di n. 1 unità di personale al fine di garantire esigenze di presidio dell'Area tecnica.

2. Riepilogo programmazione 2024 derivante dall'applicazione del rinnovo contrattuale

In via preliminare, la sottoscrizione in data 27 gennaio 2025 del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2022/2024 comporta l'esigenza di procedere all'adeguamento della programmazione triennale ai nuovi parametri retributivi e, in ragione della necessaria consequenzialità dei Piani, all'allineamento della programmazione 2024 che costituisce base per il calcolo della Spesa Potenziale Massima Sostenibile (SPMS) da cui prende avvio la pianificazione 2025-2027. Pertanto, si è provveduto a adeguare la programmazione dei fabbisogni di personale 2024 come di seguito.

Tabella 2a – Cessati 2023

DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	88.389,22	3	265.167,66
	SECONDA	69.142,35	22	1.521.131,70
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI

PROFESSIONISTI E MEDICI EPNE	MEDICO II LIV.-tempo pieno	72.471,35	7	507.299,45
	MEDICO I LIV.-tempo pieno	57.820,89	109	6.302.477,01
	PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18	5	312.948,40
	PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68	1	62.589,68
	PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18	1	62.589,68
	PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68		0,00
	PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18	12	751.076,16
	PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68		0,00
	CONS. PROFILO INF. II LIV.	73.065,18		0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	101.790,16		0,00
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	38.924,31	1.003	39.041.082,93
	Assistenti	32.050,71	160	5.128.113,60
	Operatori	30.459,75	45	1.370.688,75
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Insegnanti	36.385,31		0,00
		TOTALE Dir. I fascia	3	265.167,66
		TOTALE Dir. II fascia, Medici e prof.sti, Aree, Insegnanti	1.365	55.059.997,36
			1.368	55.325.165,02

Tabella 2b – Bandire e assumere 2024

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite	ASSUNZIONI/ PROGR	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)	Unità da assu	Valore finanziario Unità da
-----------	--------	------------------------	-------------------	--	---------------	-----------------------------

	(lordo Stato)	ESSIO NI SU BUDGET 2024								mere su budg et 2024	assumere su budget 2024	
			Cors o- conc orso SNA XI	Concor so pubbli co	Scorrim ento graduato orie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/ 2001 -30 %	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/20 01-15%	Incari chi dirige nziali a valere sul turno ver	Mobil ità da altre PPAA			
PRIMA	88.389,22	1		1						1	88.389,22	
SECONDA	69.142,35	15	6	4		1			4	15	1.037.135,25	
Medici e Professionisti	MEDICO II LIV.- tempo pieno	72.471,35	7		7					7	507.299,45	
	MEDICO I LIV.- tempo pieno	57.820,89	12		12					12	693.850,68	
	PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18	0							0	-	
	PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68	4		4					4	250.358,72	
	PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18	0							0	-	
	PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68	2		2					2	125.179,36	
	PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18	0							0	-	
	PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68	0							0	-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUN ZIONI/ PROGR ESSIO NI SU BUDGET 2024	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assu mere su budg et 2024	Valore finanziario Unità da assumere su budget 2024	
			Conc orso pubb lico	Scorri mento gradua torie	Stabiliz zazioni	Mobil ità da altre PPAA	Appren distato	Prog. tra le aree "in deroga" previs te da CCNL a valere sul turno ver	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/ 2001)			
Area EP	101.790,16	0								0	-	
Area EP - Progressioni tra le aree		0								0	-	
Area Funzionari	38.924,31	1.123	1011			112				1123	43.712.000,13	
Area Funzionari - Progressioni tra aree	6.873,60	0								0	-	
Area Assistenti*	32.050,71	0								0	-	

Area Assistenti -		0	0	-
Progressioni tra aree	1.590,96			
Area Operatori	30.459,75	0	0	-
Insegnanti	36.385,31	0	0	-
TOTALE		1.164	1.164	46.414.212,81

3. Programmazione 2025-2027

3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2024

La consistenza del personale dirigenziale e non dirigenziale al 31 dicembre dell'anno 2024 ammonta a n. 25.321 unità. Nello specifico, come rappresentato nella **Tabella 1- Personale in forza e spesa al 31.12.2024**, risultano n. 25.113 unità con contratto a tempo indeterminato.

Tabella 3.1a – Personale in forza e spesa al 31.12.2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI* (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato	Personale a tempo indeterminato BZ	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato (art. 19 co.6 dlgs 165/2001 + ingressanti con incarico ann.)	Spesa personale a tempo determinato	Totale Spesa personale a tempo indeterminato + determinato
Dirigenti I f.	€ 88.389,22	24		€ 2.121.341,28	€ 89.128,35			€ 2.121.341,28
Dirigenti II f. con incarico Liv.Gen.	€ 88.389,22	18		€ 1.591.005,96	€ 89.128,35			€ 1.591.005,96
Dirigenti I f. con incarico art. 19 co 6					€ 89.128,35	1	€ 89.128,35	€ 89.128,35
Dirigenti II f.	€ 69.142,35	313		€ 21.641.555,55	€ 69.720,48	12	€ 836.645,75	€ 22.478.201,30
Medici II livello	€ 72.471,35	84		€ 6.087.593,40	€ 73.077,31			€ 6.087.593,40
Medici I livello	€ 57.820,89	459	1	€ 26.597.609,40	€ 58.304,44			€ 26.597.609,40
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 73.065,18	28		€ 2.045.825,04	€ 73.676,13			€ 2.045.825,04
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 62.589,68	56		€ 3.505.022,08	€ 63.113,03			€ 3.505.022,08
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 73.065,18	13		€ 949.847,34	€ 73.676,13			€ 949.847,34
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 62.589,68	20		€ 1.251.793,60	€ 63.113,03			€ 1.251.793,60
Professionisti - Legale II livello	€ 73.065,18	100	1	€ 7.379.583,18	€ 73.676,13			€ 7.379.583,18
Professionisti - Legale I livello	€ 62.589,68	180	1	€ 11.328.732,08	€ 63.113,03			€ 11.328.732,08
Consul. profilo informatico II liv.	€ 73.065,18	1		€ 73.065,18	€ 73.676,13			€ 73.065,18
Area Elevate Professionalità								
Famiglie Area Funzionari	€ 38.924,31	22.485	165	€ 881.635.621,50	€ 39.245,13			€ 881.635.621,50
Ispettori di Vigilanza	€ 38.924,31	750	11	€ 29.621.399,91	€ 39.245,13			€ 29.621.399,91
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 38.924,31	20.437	152	€ 801.412.618,59	€ 39.245,13			€ 801.412.618,59
Funzionario tecnico	€ 38.924,31	100		€ 3.892.431,00	€ 39.245,13			€ 3.892.431,00
Funzionario sanitario	€ 38.924,31	359	1	€ 14.012.751,60	€ 39.245,13			€ 14.012.751,60
Funzionario informatico	€ 38.924,31	839	1	€ 32.696.420,40	€ 39.245,13			€ 32.696.420,40
Famiglie Area Assistenti	€ 32.050,71	1.285	22	€ 41.890.277,97	€ 32.314,94			€ 41.890.277,97

Assistente ai Servizi	€ 32.050,71	1.282	22	€ 41.794.125,84	€ 32.314,94		€ 41.794.125,84
Assistente tecnico	€ 32.050,71	0		€ 0,00	€ 32.314,94		€ 0,00
Assistente informatico	€ 32.050,71	3		€ 96.152,13	€ 32.314,94		€ 96.152,13
Operatore Amministrativo	€ 30.459,75	42		€ 1.279.309,50	€ 30.710,81		€ 1.279.309,50
Insegnanti	€ 36.385,31	5		€ 181.926,55	€ 36.689,58	5	€ 183.447,91
TOTALI		25.113	190	€ 1.009.560.109,61		18	€ 1.109.222,02
							€ 1.010.669.331,63

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione i supplenti con incarico annuale. I dati sono estratti dall'applicativo di gestione del personale - procedura Vega in data 8 gennaio 2025.

3.2 Spesa potenziale massima sostenibile

Di seguito (tabella 2) lo sviluppo della spesa potenziale massima sostenibile per il triennio 2025-2027, calcolata sul fabbisogno sostenibile espresso nell'ultimo Piano dei fabbisogni di personale.

Tabella 3.2a – Spesa Potenziale Massima sostenibile (SPMS)

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PTFP 2024-2026)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 63.018,12	€ 25.371,10	€ 88.389,22	43	€ 3.800.736,46
Dirigenti II f.	€ 49.295,84	€ 19.846,51	€ 69.142,35	446	€ 30.837.488,10
Medici II livello	€ 51.669,29	€ 20.802,06	€ 72.471,35	97	€ 7.029.720,95
Medici I livello	€ 41.224,08	€ 16.596,81	€ 57.820,89	1.700	€ 98.295.513,00
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	93	€ 6.208.433,74
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68		
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	42	€ 2.806.850,06
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68		
Professionisti II liv. - Legale	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	329	€ 21.974.770,72
Professionisti I liv. - Legale	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68		
Consul. profilo inform. II liv.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	1	€ 73.065,18
Area Elevate Professionalità	€ 72.895,88	€ 28.894,28	€ 101.790,16	0	€ 0,00
Area Funzionari	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	27.270	€ 1.061.465.933,70

Area Assistenti	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	2.510	€ 80.447.282,10
Area Operatori	€ 21.716,63	€ 8.743,12	€ 30.459,75	637	€ 19.402.860,75
Insegnanti	€ 25.941,33	€ 10.443,98	€ 36.385,31	16	€ 582.164,96
TOTALI				33.184	€ 1.332.924.819,72
				Taglio	€ 12.815.682,85
				Nuovo limite SPMS	€ 1.320.109.136,87

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di **€1.320.109.136,87**.

3.3 Fabbisogno sostenibile per il triennio 2025-2027

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2025-2027 (tabella 3), nel rispetto del già menzionato limite della spesa potenziale massima sostenibile ricalcolata a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2022-2024. Il fabbisogno sostenibile comprende, separatamente evidenziato, quello relativo al ruolo locale di Bolzano, adottato con Delibera n. 2 del 16 gennaio 2025 del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976, che individua il fabbisogno sostenibile di riferimento. Rispetto al precedente fabbisogno sostenibile di cui alla delibera 17/2025, e dopo aver operato il taglio dell'organico, l'area degli assistenti è stata aumentata al fine di poter creare la capienza in organico necessaria a garantire le progressioni dall'area degli assistenti all'area dei funzionari, avviate a dicembre 2024 e contabilizzate nel corso del 2025, in quanto, da indicazioni provenienti dai Ministeri vigilanti, non risulta possibile considerare ai fini di programmazione, le cessazioni intercorse nel 2025. Tale aumento risulta coerente con l'esigenza di abbassare l'età media del personale dell'Istituto e rendere maggiormente attrattivo l'impiego in INPS ai diplomati con riferimento in particolare alle sedi nel Nord.

Tabella 3.3a – Fabbisogno sostenibile per il triennio 2025-2027

Personale INPS	TRATTA- MENTO ECO- NOMICO FON- DAMENTALE	ONERI RI- FLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBI- SOGNO SOSTE- NIBILE BZ	FABBISO- GNO SO- STENIBILE NAZIO- NALE	Spesa fabbisogno so- stenibile	Spesa potenziale massima sosteni- bile - SPMS
Dirigenti I f.	€ 63.018,12	€ 25.371,10	€ 88.389,22	46		46	€ 4.065.904,12	
Dirigenti II f.	€ 49.295,84	€ 19.846,51	€ 69.142,35	440	2	442	€ 30.560.918,70	
Medici II livello	€ 51.669,29	€ 20.802,06	€ 72.471,35	97		97	€ 7.029.720,95	
Medici I livello	€ 41.224,08	€ 16.596,81	€ 57.820,89	1.697	3	1.700	€ 98.295.513,00	
Professionisti -	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	94		94	€ 6.281.498,92	
Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68					
	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18					

Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68	42		42	€ 2.806.850,06
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	327	2	329	€ 21.974.770,72
	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68				
Consul. profilo inform.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	1		1	€ 73.065,18
Area Elevate Professionalità	€ 72.895,88	€ 28.894,28	€ 101.790,16	88		88	€ 8.957.534,08
Famiglie Area Funzionari	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	26.867	166	27.033	€ 1.052.240.872,23
Ispettori di vigilanza	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	1.208	11	1.219	€ 47.448.733,89
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	23.045	151	23.196	€ 902.888.294,76
Funzionario tecnico	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	238	0	238	€ 9.263.985,78
Funzionario sanitario	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	1.402	2	1.404	€ 54.649.731,24
Funzionario informatico	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	974	2	976	€ 37.990.126,56
Famiglie Area Assistenti	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	2.597	67	2.664	€ 85.383.091,44
Assistente ai Servizi	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	2.059	66	2.125	€ 68.107.758,75
Assistente tecnico	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	35	0	35	€ 1.121.774,85
Assistente informatico	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	503	1	504	€ 16.153.557,84
Operatore Amministrativo	€ 21.716,63	€ 8.743,12	€ 30.459,75	56	0	56	€ 1.705.746,00
Insegnanti	€ 25.941,33	€ 10.443,98	€ 36.385,31	20	0	20	€ 727.706,20
TOTALI				32.372	240	32.612	€ 1.320.103.191,60
							€ 1.320.109.137

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

3.4 Programma assunzionale e spesa triennio 2025-2027 - Dirigenza I fascia

Tabella 3.4a – Budget Dirigenti di I fascia

Trattamento economico fondamentale	Oneri riflessi	Totale	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Cessazioni 2024	Budget 2025 (75% del risparmio da cessazioni 2024)	Taglio
€ 63.018,12	€ 25.371,10	€ 88.389,22	46	1	€ 66.291,92	€ 22.097,31
				Cessazioni 2025	Budget 2026	
				0	€ 0,00	

	Cessazioni 2026	Budget 2027
	1	€ 88.389,22

Tabella 3.4b – Programma assunzionale e spesa triennio Dirigenti di I fascia

Trattamento economico fondamentale	Oneri riflessi	Totale	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza al 31/12/2024 *	Cessazioni 2025	Assunzioni da budget precedenti	Assunzioni budget 2025 – su cessazioni 2024	Spesa su Budget	Personale al 31.12.2025	Spesa al 31/12/2025
				43	0	3	0	€ 0,00	46	€ 4.065.904,12
				Consistenza al 31/12/2025	Cessazioni 2026		Assunzioni budget 2026 – su cessazioni 2025	Spesa su Budget	Personale al 31.12.2026	Spesa al 31/12/2026
€ 63.018,12	€ 25.371,10	€ 88.389,22	46	46	1		0	€ 0,00	45	€ 3.977.514,90
				Consistenza al 31/12/2026	Cessazioni 2027		Assunzioni budget 2027 – su cessazioni 2026	Spesa su Budget	Personale al 31.12.2027	Spesa al 31/12/2027
				45	2		0	€ 0,00	43	€ 3.800.736,46

*Dirigenti I f. (24) Art.19 c.6 165/2001 (1) Dirig. Il f. incarico di livello generale (18)

Come indicato in premessa, ai sensi dell'art. 1 comma 149 della [legge n. 207 del 30 dicembre 2024 recante](#) il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027" il fabbisogno dei dirigenti di I fascia è stato rideterminato da 43 a 46 unità.

Nel periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2027, le cessazioni dei dirigenti di I fascia per collocamento in quiescenza, comprensive di quelle già verificatesi (anno 2024) e di quelle previste (anni 2025,2026,2027), è pari a n. 4 unità, di cui n. 1 nell'anno 2024, n. 1 nel 2026 e n. 2 nel 2027. Nel corso del triennio non si prevede di assumere dirigenti di I fascia attraverso procedura concorsuale.

3.5 Programma assunzionale e spesa anno 2025 – Altre qualifiche

Come indicato in premessa, ai sensi dell'art. 1, comma 823 della legge n.207/2024, le risorse da budget 2025 sono calcolate nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (anno 2024), come da tabella che segue:

Tabella 3.5a – Budget 2025 su cessazioni anno 2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE (comprensivo di IVC e di elemento perequativo)	ONERI RIFLESSI	COSTO COMPLESSIVO (trattamento fondamentale+oneri riflessi)	Cessazioni 2024	Budget 2025 (75% del risparmio da cessazioni 2024-taglio 12.793.585,54)
----------------	---	----------------	---	-----------------	---

Dirigenti II f.	€ 49.295,84	€ 19.846,51	€ 69.142,35	10	€ 691.423,50
Medici II livello	€ 51.669,29	€ 20.802,06	€ 72.471,35	7	€ 507.299,45
Medici I livello	€ 41.224,08	€ 16.596,81	€ 57.820,89	24	€ 1.387.701,36
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	1	€ 62.589,68
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68	3	€ 187.769,04
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	1	€ 62.589,68
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68	0	
Professionisti II liv. - Legale	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	12	€ 751.076,16
Professionisti I liv. - Legale	€ 44.624,04	€ 17.965,64	€ 62.589,68	3	€ 187.769,04
Consul. profilo inform. II liv.	€ 52.092,67	€ 20.972,51	€ 73.065,18	0	
Area Elevate Professionalità	€ 72.895,88	€ 28.894,28	€ 101.790,16		
Area Funzionari	€ 27.751,54	€ 11.172,77	€ 38.924,31	1.121	€ 43.634.151,51
Area Assistenti	€ 22.850,93	€ 9.199,78	€ 32.050,71	106	€ 3.397.375,26
Area Operatori	€ 21.716,63	€ 8.743,12	€ 30.459,75	10	€ 304.597,50
Insegnanti	€ 25.941,33	€ 10.443,98	€ 36.385,31	0	€ 0,00
TOTALI				1.298	€ 38.380.756,64

Nei limiti della SPMS 2024 e del budget da cessazioni 2024 che per il 2025 è decurtato del 25%, lo sviluppo delle richieste assunzionali per l'anno 2025 (v. al riguardo slide PIAO intitolata "Riepilogo anno 2025 esclusa Dirigenza di I fascia") viene effettuato tenendo conto:

- del personale in forza al 31 dicembre dell'anno precedente (31.12.2024);
- degli spostamenti di personale per progressioni o per cambio famiglia professionale;
- delle autorizzazioni per singola qualifica già richieste e ottenute o da richiedere (budget 2024 su cessazioni 2023).

Tabella 3.5b – Bandire e assumere 2025

DIRIGENTI	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024	Corso-concorso SNA XI	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 30 %	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 15 %	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover	Mobilità da altre PPAA	Unità da assumere annualità su budget 2025	Valore finanziario Unità da assumere su budget 2025
PRIMA	88.389,22	0								0	-
SECONDA	69.142,35	13	7	5		1				13	898.850,55
PROFES- SIONISTI E MEDICI EPNE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025

MEDICO II LIV.-tempo pieno	72.471,35	2		2						2	144.942,70
MEDICO I LIV.-tempo pieno	57.820,89	8	4		4					8	462.567,12
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18	0								0	-
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68	0								0	-
PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18	0								0	-
PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68	0								0	-
PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18	0								0	-
PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68	0								0	-
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
Area EP	101.790,16	44	44							44	4.478.767,04
Area EP - Progressioni tra le aree	62.865,85	44							44	44	2.766.097,40
Area Funzionari	38.924,31	27	22	5						27	1.050.956,37
Area Funzionari - Progressioni tra aree	6.873,60	0								0	-
Area Assistenti	32.050,71	0								0	-
Area Assistenti - Progressioni tra aree	1.590,96	0								0	-

Area Operatori	30.459,75	0	0		0	-
Insegnanti	36.385,31	4	4		4	145.541,24
TOTALE		142			142	9.947.722,42

Tabella 3.5c – Assunzioni programmate 2025

DIRIGENTI	Totale annuo pro-capi- pate lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da	d.P.C.M. mere ex lege	Unità da assumere sul budget 2024-cessazioni 2023	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI AS- SUNZIONALI
PRIMA	88.389,22	2	0	1	0	3	265.167,66
SECONDA	69.142,35	98	0	15	13	126	8.711.936,10
PROFESSIONISTI E MEDICI EPNE	Totale annuo pro-capi- pate lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da	d.P.C.M. mere ex lege	Unità da assumere sul budget 2024-cessazioni 2023	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI AS- SUNZIONALI
MEDICO II LIV.- tempo pieno	72.471,35	4	0	7	2	13	942.127,55
MEDICO I LIV.- tempo pieno	57.820,89	151	1069	12	8	1240	71.697.903,60
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18	0	0	0	0	0	0,00
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68	6	0	4	0	10	625.896,80
PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18	0	0	0	0	0	0,00
PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68	7	0	2	0	9	563.307,12
PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18	0	0	0	0	0	0,00
PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68	47	0	0	0	47	2.941.714,96
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Totale annuo pro-capi- pate lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da	d.P.C.M. mere ex lege	Unità da assumere sul budget 2024-cessazioni 2023	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI AS- SUNZIONALI
EP	101.790,16	0	0	0	44	44	4.478.767,04
EP (PV) (6)	62.865,85	0	0	0	44	44	2.766.097,40
	Totale annuo pro-capi- pate lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da	d.P.C.M. mere ex lege	Unità da assumere sul budget 2024-cessazioni 2023	Unità da assumere sul budget 2025-cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI AS- SUNZIONALI
Funzionari	38.924,31	1034	1514	1123	27	3698	143.942.098,38
Funzionari (PV)	6.873,60	622	0	0	0	622	4.275.379,20
Assistenti	32.050,71	1343	0	0	0	1343	43.044.103,53
Assistenti (PV)	1.590,96	13	0	0	0	13	20.682,48
Operatori	30.459,75	14	0	0	0	14	426.436,50
	Totale annuo pro-capi- pate lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da	d.P.C.M. mere ex lege	Unità da assumere sul budget 2024	Unità da assumere sul budget 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI AS- SUNZIONALI
Insegnanti	36.385,31	11	0	0	4	15	545.779,65

TOTALE	3352	2583	1164	142	7241	285.247.397,97
--------	------	------	------	-----	------	----------------

Nella tabella di seguito sono specificate le unità assunzionali residue già autorizzate da budget precedenti e le unità assunzionali da budget 2024 (cessazioni 2023) ancora da autorizzare.

Si specifica, inoltre, che con riguardo al budget 2023 (cessazioni 2022), con riferimento all'area degli Assistenti, l'Istituto, con nota n. 12089 dell'11 aprile 2025, ha chiesto di rimodulare il d.P.C.M. del 17 dicembre 2024, al fine di poter assumere a tempo indeterminato ulteriori 738 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Assistenti mediante progressione verticale dall'Area degli Operatori e procedura di mobilità e concorso pubblico, e, a tal riguardo, preso atto del parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 31376 del 24 aprile 2025, con nota MEF – RGS Prot. 134351 del 14/02/2025, è stato autorizzato alla rimodulazione in oggetto.

Tabella 3.5d – Dettaglio unità su budget precedenti

Personale INPS	DPCM 20.06.19	DPCM 29.03.22	DPCM 11.05.23	DL 73/2022	D.lgs 62/2024	DL 19/2024	DPCM 17.12.24	Assunzioni da budget 2024*	Mobilità non neutrale da budget 2024*	Mobilità neutrale - da piano 2023	Legge 68/99 (Ca- tegorie protette)
Dirigenti II f.	28	40				30	11	4			
Medici II livello		2				2	7				
Medici I livello		37		1.069		114	12				
Professionisti - Tecn.Ed. II livello											
Professionisti - Tecn.Ed. I livello		1				5	4				
Professionisti - Stat. Att. II livello											
Professionisti - Stat. Att. I livello		7					2				
Professionisti - Legale II livello											
Professionisti - Legale I livello		20				27					
Consul. profilo informatico II liv.											
Area Elevate Professionalità											
Famiglie Area Funzionari	39	5	316	98	1.061	355	631	1.011	112	43	63
Ispettori di vigilanza						355					
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	39	5	273	98	142	426	930	102	33		63
Funzionario tecnico		28				35	74		1		
Funzionario sanitario		15		919		82	6	10	9		
Funzionario informatico						88	1				
Famiglie Area Assistenti	4	585	0			738	0	0	16		
Assistente ai Servizi	4	316				728		0	16		

Assistente tecnico	25	4									
Assistente informatico	244	6									
Operatore Amministrativo	14										
Insegnanti	11										
TOTALI	57	44	1.008	98	2.130	355	1.547	1.047	116	59	63

*unità da autorizzare

Di seguito si specificano le diverse modalità assunzionali distinte per budget 2025 (cessazioni 2024) e budget precedenti (dal 2018 al 2024).

Con riferimento alla necessità di aggiornare il programma assunzionale del triennio 2025-2027, si specifica che, una volta consolidate le cessazioni da turnover e da progressioni contabilizzate nell'anno 2025, ma relative all'anno 2024, e, a valle della pubblicazione del dPCM che autorizza all'utilizzo del budget 2024, derivante da risparmi da cessazioni 2023, l'Istituto procederà a avanzare richiesta di rimodulazione indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – IGOP, indicando il numero e le rispettive qualifiche delle unità di personale cessate e dei relativi oneri.

Tabella 3.5e- Modalità di reclutamento del personale

Qualifica	Modalità di reclutamento	Unità Budget 2025	Unità Budget 2024	Unità Budget precedenti	Altri budget	Unità totali
Dirigenti II f. Amministrativi	Concorso pubblico SNA	7	6	49		62
	Concorso pubblico INPS	5	4	27		36
	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	1	1	10		12
	Mobilità		4	0		4
	Concorso pubblico INPS*			1		1
	Mobilità*			1		1
	Totale	13	15	88		116
Dirigenti II f. Informatici	Concorso pubblico INPS			7		7
	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001			3		3
	Totale	0	0	10		10
Medici II livello	Scorrimento graduatoria concorso pubblico	2	7	2		11
	Contenziosi in corso			2		2
	Totale	2	7	4		13
Medici I livello	Mobilità/Concorso pubblico INPS	8	12	147	1.069	1236
	Concorso pubblico INPS*			1		1
	Mobilità		0	2		2
	Riammissioni			1		1
	Totale	8	12	151	1069	1240
Professionisti - Tecn.Ed.	Scorrimento graduatoria/concorso pubblico	0	4	4		8
	Contenziosi in corso			2		2
	Totale	0	4	6		10
Professionisti - Stat. Att.	Concorso pubblico INPS	0	2	7		9

Totale		0	2	7	9
Professionisti Legali	Concorso pubblico INPS	0	0	43	47
	Contenziosi in corso			4	4
Totale		0	0	47	47
Area Elevate Professionalità	Concorso pubblico INPS	44			44
Totale		44	0	0	44
Ispettori di Vigilanza	Concorso pubblico INPS	0	0	355	355
	Cambio famiglia	76			76
	Scorrimento graduatoria/concorso pubblico	5			5
Totale		81	0	0	355
					436

*Unità riservate alla sede di Bolzano

Qualifica	Modalità di reclutamento	Unità Budget 2025	Unità Budget 2024	Unità Budget precedenti	Altri budget	Unità totali
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	Mobilità/Concorso pubblico INPS	22	930	738	142	1.832
	Scorrimento graduatoria concorso pubblico			0		0
	Concorso pubblico INPS*			0		0
	Contenziosi in corso			16		16
	Mobilità		102	81		183
	Legge 68/99		63			63
	Mobilità neutrale		0	33		33
	Riammissioni			6		6
Totale		22	1.095	874	142	2.133
Funzionario tecnico	Mobilità/Concorso pubblico INPS		74	60		134
	Mobilità		0	3		3
	Mobilità neutrale		0	1		1
Totale			74	64		138
Funzionario sanitario	Concorso pubblico INPS/Scorrimento graduatoria	0	6	80	919	1.005
	Concorso pubblico INPS*			1		1
	Mobilità neutrale		0	9		9
	Mobilità		10	15		25
	Cambio famiglia	3				3
	Riammissioni			1		1
Totale		3	16	106	919	1044
Funzionario informatico	Mobilità/Concorso pubblico INPS	0	0	88		88
	Concorso pubblico INPS*		1			1
	Cambio famiglia	47				47
Totale		47	1	88	0	136
Assistente ai Servizi	Mobilità/Concorso pubblico INPS	0		960		960
	Concorso pubblico INPS*			27		27
	Mobilità		0	61		61
	Mobilità neutrale		0	16		16
Totale		0	0	1064		1064
Assistente tecnico	Mobilità/Concorso pubblico INPS	0	0	25		25
	Mobilità		0	4		4
Totale		0	0	29		29
Assistente informatico	Mobilità/Concorso pubblico INPS	0	0	249		249
	Concorso pubblico INPS*			1		1
Totale		0	0	250		250

Operatore Amministrativo	Stabilizzazione	0	14	14
	Concorso pubblico INPS	0		0
Totale		0	0	14
Insegnanti	Concorso pubblico INPS	4	0	11
	Totale	4	0	11

*Unità riservate alla sede di Bolzano

La tabella 5f indica le progressioni verticali ex art. 18 c. 6 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021 residue suddivise per qualifica (Funzionari e Assistenti), per budget e relativo numero di unità, a cui si aggiungono le progressioni all'area delle Elevate Professionalità su budget 2025.

Tabella 5f - Progressioni

QUALIFICA	BUDGET	UNITÀ
Area Elevate Professionalità	2025	44
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	2022	1
	2023	621
Assistente ai Servizi	2022	13

4. Programma assunzionale 2026

Nelle tabelle di seguito vengono esposte le modalità assunzionali dell'Istituto relativo al biennio 2026-2027 per tutte le qualifiche funzionali, finanziato tramite l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (budget 2026 e budget 2027).

DIRIGENTI	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege - totali	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA	88.389,22				0	0,00
SECONDA	69.142,35			6	6	414.854,10
PROFESSIONISTI E MEDICI EPNE	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege - totali	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
MEDICO II LIV.- tempo pieno	72.471,35				0	0,00
MEDICO I LIV.- tempo pieno	57.820,89				0	0,00
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68			5	5	312.948,40
PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68				0	0,00
PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68			5	5	312.948,40
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege - totali	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
EP	0				0	0,00
EP (PV) (6)					0	0,00
	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege - totali	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari	38.924,31			520	520	20.240.641,20
Funzionari (PV)	6.873,60				0	0,00
Assistenti	32.050,71				0	0,00
Assistenti (PV)	1.590,96				0	0,00
Operatori	30.459,75				0	0,00
	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Insegnanti	36.385,31			1	1	36.385,31
TOTALE					537	21.317.777,41

Qualifica	Modalità di reclutamento	Unità
Dirigenti II f. Amministrativi	Concorso pubblico SNA	3
	Concorso pubblico INPS	3

	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	
Totale		6
Professionisti - Tecn.Ed.	Scorrimento graduatoria concorso pubblico	5
Professionisti - Legale	Concorso pubblico INPS	5
Ispettori	Concorso pubblico INPS	20
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	Concorso pubblico INPS	500
Insegnante	Concorso pubblico INPS	1

5. Programma assunzionale 2027

DIRIGENTI	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA	88.389,22				0	0,00
SECONDA	69.142,35			11	11	760.565,85
PROFESSIONISTI E MEDICI EPNE	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
MEDICO II LIV.-tempo pieno	72.471,35			12	12	869.656,20
MEDICO I LIV.-tempo pieno	57.820,89			10	10	578.208,90
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Tecn.Ed. I LIV.	62.589,68			2	2	125.179,36
PROFESSIONISTI Stat.Att. II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Stat.Att. I LIV.	62.589,68			1	1	62.589,68
PROFESSIONISTI Legale II LIV.	73.065,18				0	0,00
PROFESSIONISTI Legale I LIV.	62.589,68			13	13	813.665,84
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
EP	0				0	0,00
EP (PV) (6)					0	0,00
	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari	38.924,31			562	562	21.875.462,22
Funzionari (PV)	6.873,60				0	0,00
Assistenti	32.050,71				0	0,00
Assistenti (PV)	1.590,96				0	0,00
Operatori	30.459,75				0	0,00

	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Insegnanti	36.385,31			1	1	36.385,31
TOTALE					612	25.121.713,36

Qualifica	Modalità di reclutamento	Unità
Dirigenti II f. Amministrativi	Concorso pubblico SNA	6
	Concorso pubblico INPS	4
	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	1
Totale	11	
Medici II livello	Concorso pubblico INPS	12
Medici I livello	Concorso pubblico INPS	10
Professionisti - Tecn.Ed.	Concorso pubblico INPS	2
Professionisti - Stat. Att.	Concorso pubblico INPS	1
Professionisti - Legale	Concorso pubblico INPS	13
Ispettori di vigilanza	Concorso pubblico INPS	43
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	Concorso pubblico INPS	519
Insegnanti	Concorso pubblico INPS	1

Di seguito le tabelle di riepilogo per gli anni 2026 e 2027, esclusa la dirigenza di I fascia (esposta per il triennio nelle tabelle 4a e 4b), che riportano le unità assunzionali finanziate tramite l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (budget 2026 e budget 2027).

Personale INPS	Trattamento economico fondamentale + Oneri ri- flessi	Fabbisogno sostenibile	Personale al 31.12.2025	Previsione cessazioni 2026	Assunzioni e mobilità non neutrale da bud- get 2026	Personale al 31.12.2026	Delta Fabbisogno/Forza stimata al 31.12.2026
Dirigenti II f.	€ 69.142,35	442	442	6	6	442	0
Medici II livello	€ 72.471,35	97	95	0		95	-2
Medici I livello	€ 57.820,89	1.700	1.691	0		1.691	-9
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 73.065,18	94	36	4		32	-2
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 62.589,68		56	1	5	60	
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 73.065,18	42	16	0		16	0
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 62.589,68		26	0		26	
Professionisti - Legale II livello	€ 73.065,18	329	124	5		119	-14
Professionisti - Legale I livello	€ 62.589,68		191	0	5	196	
Consul. profilo informatico II liv.	€ 73.065,18	1	1	0		1	0
Area Elevate Professionalità	€ 101.790,16	88	88	0		88	0
Famiglie Area Funzionari	€ 38.924,31	27.033	26.269	554	520	26.235	-798
Ispettori di vigi- lanza	€ 38.924,31	1.219	1.176	20	20	1.176	-43
Funz. Prog.- Erog.-Contr. Ser- vizi	€ 38.924,31	23.196	22.518	500	500	22.518	-678
Funzionario tec- nico	€ 38.924,31	238	231	7		224	-14
Funzionario sa- nitario	€ 38.924,31	1.404	1.389	10		1.379	-25
Funzionario in- formatico	€ 38.924,31	976	955	17		938	-38
Famiglie Area Assistenti	€ 32.050,71	2.664	2.027	49	0	1.978	-686
Assistente ai Servizi	€ 32.050,71	2.125	1.745	49		1.696	-429
Assistente tec- nico	€ 32.050,71	35	29	0		29	-6
Assistente infor- matico	€ 32.050,71	504	253	0		253	-251
Operatore Am- ministrativo	€ 30.459,75	56	2			2	-54
Insegnanti*	€ 36.385,31	20	19	1	1	19	-1
TOTALI		32.566	31.083	620	537	31.000	-1.566

Personale INPS	Trattamento economico fondamentale + Oneri riflessi	Fabbisogno sostenibile	Personale al 31.12.2026	Previsione cessazioni 2027	Assunzioni da budget 2027	Personale al 31.12.2027	Delta Fabbisogno/Forza stimata al 31.12.2027
Dirigenti II f.	69.142	442	442	11	11	442	0
Medici II livello	72.471	97	95	12	12	95	-2
Medici I livello	57.821	1.700	1.691	10	10	1.691	-9
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	73.065	94	32	2		30	-2
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	62.590		60	0	2	62	
Professionisti - Stat. Att. II livello	73.065	42	16	1		15	0
Professionisti - Stat. Att. I livello	62.590		26	0	1	27	
Professionisti - Legale II livello	73.065	329	119	11		108	-14
Professionisti - Legale I livello	62.590		196	2	13	207	
Consul. profilo informatico II liv.	73.065	1	1	0		1	0
Area Elevate Professionalità	101.790	88	88	0		88	0
Famiglie Area Funzionari	38.924	27.033	26.235	873	562	25.924	-1.109
Ispettori di vigilanza	38.924	1.219	1.176	43	43	1.176	-43
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	38.924	23.196	22.518	775	519	22.262	-934
Funzionario tecnico	38.924	238	224	11		213	-25
Funzionario sanitario	38.924	1.404	1.379	13		1.366	-38
Funzionario informatico	38.924	976	938	31		907	-69
Famiglie Area Assistenti	32.051	2.664	1.978	65		1.913	-751
Assistente ai Servizi	32.051	2.125	1.696	64		1.632	-493
Assistente tecnico	32.051	35	29	0		29	-6
Assistente informatico	32.051	504	253	1		252	-252
Operatore Amministrativo	30.460	56	2			2	-54
Insegnanti*	36.385	20	19	0	1	20	0
TOTALI		32.566	31.000	987	612	30.625	-1.941

6. Spesa nel triennio 2025-2027

Di seguito si espone la spesa per l'intero triennio:

Spesa 2025

Spesa personale al 31.12.2025 (esclusi Dirigenti I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2025	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS -
€ 1.259.547.128,23	€ 4.065.904,12	€ 11.621.524,74	€ 1.275.234.557,09	€ 1.320.109.136,87

Spesa 2026

Spesa personale al 31.12.2026 (esclusi Dirigenti I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2026	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS -
€ 1.259.367.775,24	€ 3.977.514,90	€ 3.193.239,67	€ 1.266.538.529,81	€ 1.320.109.136,87

Spesa 2027

Spesa personale al 31.12.2027 (esclusi dirigenti I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2027	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS -
€ 1.245.068.746,99	€ 3.800.736,46	€ 1.232.491,59	€ 1.250.101.975,04	€ 1.320.109.136,87

7. Conclusioni

L'elaborazione del Piano per il triennio 2025-2027 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale si propongono di modificare il fabbisogno sostenibile dei dirigenti di I e II fascia, secondo il dettato della legge di bilancio, come richiamato in premessa, dei professionisti e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, per le ragioni esposte in premessa.

Il Piano consente, inoltre, di definire il fabbisogno sostenibile dell'Area delle Elevate Professionalità, programmando, come da normativa, in un numero di unità di personale da assumere con concorso esterno pari al numero di progressioni da riservare al personale già in servizio.