

Linee Guida della Centrale Unica Acquisti INPS per l'introduzione di parametri premiali negli affidamenti di contratti pubblici, finalizzati alla promozione della parità di genere e generazionale e dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità o svantaggiate

Criterio di valutazione	Ipotesi di modalità di attribuzione del punteggio	Ambito di applicazione
Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente	Si = 1 p No = 0 p	Servizi
Possesso di certificazione ISO 30415:2021 o UNI PDR 125:2022 o equivalente	Si = 2 p No = 0 p Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi, verrà attribuito il punteggio in caso di adozione da parte di almeno un componente del RTI o Consorzio.	Lavori Servizi Forniture
Impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge.	1 p per aumento da 1 a 3 unità in più eccedente l'obbligo di legge 2 p per aumento di più di 3 unità rispetto all'obbligo di legge	Servizi
Impiego o assunzione, anche nell'ambito della quota obbligatoria per legge, di persone con grado di invalidità pari o superiore all'80 per cento	1 p per aumento da 1 a 3 unità in più eccedente l'obbligo di legge 2 p per aumento di più di 3 unità rispetto all'obbligo di legge	Servizi
Impiego o assunzione di personale over 50 in stato di disoccupazione o in perdita di impiego	Si = 2 p No = 0 p	
Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, <i>roll up</i> ; c) telelavoro o <i>Smart working</i> ; d) <i>part time</i> , aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) <i>benefit</i> di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informati su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (<i>intranet</i>) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a <i>network</i> territoriali per la parità;	Adozione di: meno di 4 strumenti = 0 p fra 4 e 6 strumenti = 2p 7 o più strumenti = 3p Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascuna impresa del RTI	Servizi

k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. <i>diversity manager</i>); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte) m) Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità		
Imprese e / o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni	Si = 1 p No = 0 p	Servizi
Imprese e/o <i>start-up</i> in cui la compagine societaria sia composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età inferiore ai 36 anni	Si = 1 p No = 0 p	Servizi
Impegno o mancato impegno a garantire la presenza del genere di minore rappresentanza, con riferimento alle Figure professionali richieste nella documentazione di gara	Si = 1 p No = 0 p	Servizi