

Prot. N. INPS 0031.23/10/2025.0000241U

**Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione
ex art. 7, comma 1, D.lgs. 150/2009**

Oggetto: parere sulla proposta di aggiornamento della sezione "Performance Individuale" del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024.

Al fine dell'acquisizione del parere preventivo ex art. 7, comma 1, D.lgs. 150/2009 e s.m.i., l'Organismo Indipendente di Valutazione ha ricevuto con protocollo INPS.0064.23/10/2025.0073547 U una proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale (SMVPI) relativo all'anno 2025.

La proposta trasmessa interviene a integrare la sezione "Performance Individuale" del SMVP adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024.

L'OIV ha tenuto in data 22 ottobre c.a. un incontro con il Responsabile della Direzione centrale Risorse Umane (DCRU) per l'illustrazione e l'esame delle integrazioni proposte.

L'OIV ha rilevato che gli aggiornamenti intervengono a collegare in maniera più evidente la graduazione delle competenze professionali (scheda di valutazione) ai parametri di erogazione della retribuzione per il personale dirigente, professionista, medico. Per il personale del comparto Funzioni Centrali è stata aggiornata la scala dei parametri associati alle declaratorie del contributo individuale e delle abilità.

A supporto del processo valutativo, inoltre, sono stati previsti momenti di confronto e di feedback e l'attivazione, al momento della chiusura della valutazione intermedia e finale, e prima di comunicare la valutazione al personale, di una fase di calibrazione dei risultati, cui presiederà il Comitato di Garanzia per le performance individuali.

L'Organismo, considerato che gli aggiornamenti proposti sono orientati a rendere il processo di valutazione individuale più trasparente per tutto il personale e che risulta esplicitata la corrispondenza tra punteggio e valutazione negativa come richiesto in sede di approfondimento con il responsabile DCRU, **esprime parere positivo** all'aggiornamento della sezione "Performance Individuale" del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024.

Infine, atteso il prossimo aggiornamento del SMVP a valere per il 2026, l'Organismo invita l'Amministrazione a completare il percorso di rinnovamento intrapreso nel 2025 e a recepire le indicazioni fornite dallo stesso in materia di misurazione e performance individuale.

Renato Ruffini (Presidente)

F.to in originale

Fabio Monteduro (Componente)

F.to in originale

Monica Parrella (Componente)

F.to in originale