

Al Presidente INPS

Al Consiglio di Amministrazione

Al Presidente del CIV

Alla Direttrice Generale

Al Magistrato della Corte dei Conti delegato all'esercizio
del controllo

Al Dipartimento della Funzione Pubblica

Tramite il Portale della Performance

Oggetto:

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2025.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, ha esaminato la Relazione sulla performance 2025 (di seguito, "Relazione"), approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 88 del 27 maggio 2026.

La validazione della Relazione rappresenta un passaggio conclusivo del Ciclo della performance, in quanto attesta che l'Amministrazione ha svolto il processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati in modo conforme al quadro normativo e agli atti emanati dagli Organi dell'Istituto.

In tale prospettiva, l'attività di validazione è finalizzata a verificare la conformità, l'attendibilità e la comprensibilità delle informazioni riportate, nonché la loro coerenza complessiva con gli

strumenti di programmazione, costituendo altresì il presupposto per l'accesso ai sistemi premianti.

In continuità con il disposto dell'articolo 14, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009, la procedura di validazione ricomprende anche la verifica del grado di realizzazione delle scelte strategiche definite nelle direttive e negli atti di indirizzo politico-amministrativo. L'analisi svolta ha pertanto riguardato, tra l'altro, la coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli del PIAO 2025-2027, la presenza degli obiettivi programmati, la corretta applicazione dei metodi di calcolo degli indicatori e l'affidabilità dei dati rendicontati.

Un contributo rilevante al percorso istruttorio è derivato sia dall'attività di monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, svolta dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009, sia dal costante dialogo con l'Amministrazione, realizzato attraverso incontri periodici di lavoro.

Ferma restando la natura dell'attività svolta - che non può essere intesa come certificazione puntuale della veridicità dei dati relativi ai singoli risultati, bensì come validazione del processo complessivo di misurazione e valutazione - l'OIV ha esaminato la Relazione anche con riferimento alla sua funzione di accountability e di orientamento verso cittadini e utenti. A tal fine, sono state considerate le risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli utenti finali in relazione alle attività e ai servizi resi, ai sensi dell'articolo 14, comma 4-bis, del decreto legislativo n. 150/2009.

L'OIV rileva che la Relazione è strutturata in sezioni tematiche che consentono di rappresentare in modo integrato: contesto, capitale umano, ciclo di programmazione, valore pubblico, performance e ambiti di prevenzione della corruzione, offrendo un quadro unitario dei risultati conseguiti.

Sotto il profilo qualitativo, emergono elementi positivi riconducibili, in particolare, alla coerenza con i riferimenti normativi, alla presenza di evidenze di monitoraggio periodico, al percorso di progressiva evoluzione verso una rendicontazione del valore pubblico, ai risultati quantitativi esposti, all'integrazione con strumenti digitali, nonché all'attenzione riservata agli aspetti di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Dall'analisi complessiva, si riscontra inoltre che la Relazione assicura adeguati livelli di sinteticità e chiarezza, risultando leggibile e fruibile e favorendo una comprensione immediata delle informazioni presentate.

L'attività istruttoria è stata condotta verificando la conformità della Relazione alla normativa vigente e alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica contenute nelle Linee guida n.3/2018. Le modalità operative della procedura di validazione sono illustrate nel documento di accompagnamento alla Relazione, mentre la documentazione di supporto è conservata agli atti presso la Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ritenuto che risultano soddisfatti i criteri di cui al punto 4 delle Linee guida n. 3/2018, valida la Relazione sulla performance 2025.

Come previsto dalle medesime Linee guida, il presente documento è indirizzato ai soggetti di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b), del decreto legislativo n. 150/2009.

Renato Ruffini
(F.to in originale)

Fabio Monteduro
(F.to in originale)

Monica Parrella
(F.to in originale)